

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 1 de 19

(1) Número de Acta: (si aplica) (Consecutivo anual)	10	(2) Fecha de reunión (dd/mm/aaaa)	02/09/2025	
(3) Comité, comisión o grupo de trabajo:	Comité Operativo Local de Mujer y Equidad de Género			
(4) Citante: (Dependencia o cargo)	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
(5) Lugar de reunión:	CIOM USAQUEN			
(6) Horario de la reunión:	Inicio	8.30 am	Final	12.00 m
(7) Objetivo reunión:	Realizar la sesión Extraordinaria del COLMyEG correspondiente al mes de septiembre del 2025			

(8) Participantes:	Nombre(s) y Apellido(s)		Cargo	Dependencia
	Entidades		Gestor@s y referentes(as)	Entidades: 10 secretaria de la Mujer, Alcaldía Local, Personería, IDRD, Ambiente, Integración Social, policía, Subred Norte, Educación, Movilidad.
	Ciudadanas		Ciudadanas	mujeres de la Comunidad
	INVITADAS(OS)			
	Nombre(s) y Apellido(s)		Cargo	Dependencia / Entidad
	Mesa indígena			
(9) AGENDA POR TRATAR				
1	Saludo, bienvenida y verificación del quorum (10 min)			
2	Aprobación del acta del mes anterior			
3	Informe de avances en el marco del Consejo Consultivo			
4	Proposiciones y varios de la Ciudadanía			
5	Informe de avances en la ejecución y formulación de los proyectos del sector e informe de avances en la transversalización del enfoque de Género			
6	Varios de las entidades			
7	Conmemoración del 25 N			
8	Proposiciones y varios de las entidades			



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 2 de 19

(10) DESARROLLO DE LA AGENDA

Siendo las 8:30 de la mañana se inició la sesión ordinaria del COLMYEG USAQUEN con el siguiente orden del día.

Saludo, bienvenida y verificación del quorum: la secretaria técnica del COLMYEG (Marcela Gutiérrez) dió la bienvenida a los y las asistentes, recordando el orden del día. Posteriormente, procede con la presentación de los y las asistentes y verificación del quórum confirmando a la hora, la presencia de 13 entidades y 21 ciudadanas.

Toma de Asistencia Comunidad

1. Doris Ríos – Ciudadana
2. Teresa Suescun – Asociación Red de Mujeres
3. Ofelia -Pobreza Oculta
4. Yoli Contreras –presidente nacional de SIDE-CTU
5. María Fernanda sarmiento – Asociación -ASINCO – revista 1+1
6. Tatiana Barato – Red colaborativa la mezcolanza
7. Lina María Rangel – Ciudadana
8. Maribelza Lagos – Ciudadana
9. Luz Myriam Palacios – Asociación Red de Mujeres
10. María esperanza Camacho – red de apoyo restaurados para restaurar
11. Janneth Grisales – Comunidad
12. Carolina Hernández – subdirectora de asociación norte cultural – ASOJUNTAS -consejera CLACP
13. Claudia Mojica -Ciudadana independiente

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 3 de 19

14. Sandra Yanira Roso- red de trabajadoras del cuidado Usaqué
15. Luz Myriam contreras -comunidad
16. María helena barrera – grupo Scout -JAC horizontes
17. Yimark -mesa de rock y red de aliadas
18. Angelica María Riveros - representación de auditorías y veedurías ciudadanas para planes de desarrollo digital y local y represento también a la asociación de vecin@s de Usaqué.
19. Diana Pinzón- directora de COARCOS
20. Diana Romero – comunidad Artesana
21. Rosa Marín Cano

Entidades

1. *David Peña – Movilidad
2. *Olga Patricia Diaz- DILE
3. *Alejandra Contreras – IDRD
4. *Marianela Urvina – Desarrollo económico
5. Alejandra Sanabria – Alcaldía local
6. Gina Barrera Alcaldía local
7. *Liliana Patricia Morales – Personería
8. Gabriela García- Orbitando - SDMUJER
9. Annie Alejo – Coordinadora de la Manzana de cuidado – SDMUJER
10. Marcela López – Apoyo a la gestión local -SDMUJER
11. *Jader Reyes -Ambiente
12. *Janet Quintero – Subdirección local de a Usaqué
13. *Mónica Ixchel – ICBF
14. *Liliana Marcela Gutiérrez Acevedo- SDMUJER
15. Ingrid Martin – alcaldía local
16. *Lina Marcela Bermúdez- Hábitat
17. *Jimena Romero – Subred Norte
18. * Paola Urueña – alcaldía local
19. *Ana Luz Cossio Rentería- Policía
20. Lorena Robayo -SDMUJER
21. Alcalde Daniel Hernando Ortiz Quintero

Acto seguido, Paola Andrea Urueña (referente de género de la alcaldía local) saludo el espacio e instaló la sesión invitando a las ciudadanas a seguir construyendo en colectivo así:

“mi nombre es Paola Ureña, referente del área de mujer y género de la alcaldía de Usaqué. Y bueno, nada seguirlas, motivando ahorita ya en pocos minutos se va a conectar el señor alcalde Daniel, y pues lo escucharemos, lo escucharemos y como siempre estamos abiertas, abiertos. Desde el equipo de la alcaldía a seguir mejorando, a construir juntos juntas, pues por supuesto, en beneficio de las mujeres, de los derechos humanos de nosotras las mujeres, seguir construyendo día a día, pasito a pasito”.

De igual manera extendió la siguiente felicitación “ felicitarlas porque hemos visto precisamente en estos últimos encuentros que hemos tenido, que nos hemos dado como la oportunidad de encontrarnos todas. En estas últimas semanas hemos sentido que precisamente se ha trabajado bastante el tema de la sororidad entre todas nosotras y el trabajo en equipo, y también, por supuesto, motivarlas a que sigan con ese activismo, con ese

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 4 de 19

	liderazgo que tienen en la localidad, porque definitivamente eso hace que desde las pequeñas acciones se generen grandes cambios, el señor alcalde estará presente, por supuesto, en esta reunión él está absolutamente empapado de todos estos temas, como ustedes también bien lo saben. Él ha estado fortaleciendo nuestro equipo interno de la alcaldía del área de mujer y género”.
2	Aprobación del acta del mes anterior: Marcela Gutiérrez informó que las actas de las sesiones ordinarias y extraordinarias fueron enviadas vía correo electrónico y WhatsApp y no se recibieron sugerencias o recomendaciones a las mismas, en tal sentido se procede a preguntar si alguno o alguna de las asistentes tiene alguna objeción a la misma, de lo contrario se daría por aprobada. Al respecto No hubo sugerencias quedando aprobadas las actas (ordinaria y extraordinaria) correspondientes al mes de agosto del 2025.
3	Informe de avances en el marco del Consejo Consultivo. Desde la secretaría técnica se informa que la representante por territorio Aura Rodríguez, no se encuentra en la sesión por tanto no se abordará el punto. Angelica María Riveros. Recuerda que ya van varios COLMYEG sin que se presente el informe por parte de la consejera consultiva y reitera la importancia de que la información sea brindada a la instancia, por lo que sugiere se envíe una representación.
4	Proposiciones y varios de la Ciudadanía (a continuación, se anexa transcripción de la grabación) Angelica María Riveros ¿Bienvenida la compañera Laura quien manifiesta que hace parte del equipo de mujer y género, pero a mí sí me queda una duda y es de cuántas personas ahora se conforma el equipo de mujer y género por parte de la alcaldía y cuál es la razón de haber contratado una persona adicional, ya que Gina venía desarrollando un excelente trabajo y por el trabajo que uno conoce, no de uno, sino de varias administraciones, pues en realidad tantas personas sí realmente dan un resultado que es el que queremos? - Teniendo en cuenta no solamente que la alcaldía en ejecución presupuestal no está dentro del primer puesto, que era como veníamos trabajando en la en la localidad y se está yendo todo el presupuesto en contratación de profesionales, pero a nivel de logística existe un gran desorden en las actividades presencias de la alcaldía en los espacios de participación, teniendo que hay muchos profesionales que se presentan a unas pocas instancias y en otras pues brillan por su ausencia. Carmen Cecilia Iriarte “En la Comunidad se presentó una situación de racismo en el Colegio, Friedrich Newman. El caso es que, desde la consultiva, pues como mujer también que soy como madre, se han solicitado ciertas cosas. Yo envié un correo el cual me respondió a través de WhatsApp nuestra compañera Janet, pero lo pongo aquí en contexto para que me ayuden con todo lo que es la ruta de cómo están trabajando este tema y es que me comuniquen la gestión o la ruta que han realizado en este caso porque es una menor. Tiene menos de 8 años. ¿Qué entidades hasta el momento se han involucrado en esta diligencia? ¿Qué orientación han impartido desde el plantel educativo a la mamita? Y qué respuesta también ha tenido al respecto de este caso. Recordemos que pues además de esto, nosotros sí tuvimos una situación de feminicidio en un colegio de la localidad, entonces también aprovecho para invitar a las mujeres, ya que ya está el documento oficial de que

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 5 de 19

si fue feminicidio y es importante que podamos acompañar y hacer alguna acción o una gestión, como por ejemplo hacer una velación oficial al respecto de esa situación para que tengamos información y eso no quede en el olvido”.

Luz Myrian Palacios

“Sí, bueno, buenos días comentarle lo siguiente como bien recordarán, fui elegida en los encuentros ciudadanos para representar a las mujeres en el seguimiento al plan de desarrollo y pues nunca se me había citado, fue desde la fecha en que se surtieron los encuentros ciudadanos y ya quedó en firme el plan de desarrollo. o sea, me citaron hasta ahorita el 14 de agosto, entonces pues bueno habían citado a las representantes de salud, mujer y familia, entonces fui y solo llegué yo, y bueno, ahí llegó Gina barrera y nos explicó todas las metas. En fin, todo lo que se ha hecho. Lo único sí que me llamó la atención y que quisiera comentar es lo siguiente:

¿Es que el operador ya no es la Universidad Nacional para esta vigencia, me gustaría saber cómo se llama el nuevo operador? ¿cuál era la razón, porque de la escuela de estudios de género de la Universidad Nacional pasamos a un operador que no conocemos? ¿Del cual no tenemos ni idea de su idoneidad ni nada por el estilo? ¿Entonces pues yo pregunté por qué era el cambio del operador y se me dijo que era porque la ciudadanía así lo había pedido? Pues la verdad, yo no estuve en lo de los presupuestos participativos de la vez pasada, y pues no sabía si eso era lo que se había hablado. Pero pues eso fue lo que se me comentó Gina. De todas formas, sí, me preocupa y dejo también por favor que quede en el acta, que me preocupa, que pues volvamos a tiempos pasados y hagamos todo un retroceso cuando ya teníamos, con la Escuela de Estudios de Género un operador que era muy idóneo. No, y no que nos lleguen a cantar, pero sigo siendo el rey porque eso nos ha pasado en años anteriores, antes del 2020. Eso pasaba o nos mostraban obras del teatro sin nada de enfoque de género, al contrario, reafirmando el discurso patriarcal. Entonces a mí es eso lo que me preocupa y pues dejo esa constancia, gracias”.

Ofelia

Bueno, ya está nuestra representante de pobreza oculta, Teresa Hernández, pues venimos con 3 cuatro solicitudes y es de las personas mujeres en pobreza oculta. Pues no sé si la mayoría conocen el tema de pobreza oculta, son profesionales, mujeres o profesionales, no profesionales que llevan a partir de la pandemia, sin empleo, sin emprendimiento, todo sin trabajo son todas de la localidad de Usaquén, y pues rebuscándose, pues en el emprendimiento, tratando pues de estar en todo y apoyadas por la secretaría de la mujer (En psicología, y en abogados en todo eso) , pero sí necesitamos salud, ferias de emprendimiento y pues que sean incluidas en estas mesas del COLMYEG hay muchas que pues no han vuelto, pero quieren volver aquí a las reuniones del COLMYEG pues ya que la convocatoria es muy poca, no sé qué, pues hemos hablado también de medios alternativos y comunitarios para que esto sea importante, que sean incluidas en salud en el bono y muchas cosas, pues por el momento sé que solo hay política pública de género y que la de pobreza oculta se está haciendo hasta ahora, por esto quiero pedir que este tema sea incluido en las conversaciones locales pues la comunidad lo requiere.

Yoli Contreras

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 6 de 19

“Invitar a las compañeras a que asistan a los otros comités, por ejemplo, en el comité de derechos humanos. Hace un año asistió una persona por las Comunidades Afro y rom y hasta la fecha no han vuelto a asistir. Y esos temas se han tocado y entonces es importante que se organicen también y asistan a los distintos comités, donde también están todas las entidades con temas afines a las reclamaciones que hacen, es importante que también nos organicemos y asistamos a estos comités, y segundo, felicitar a la alcaldía porque el hecho de solicitar el cambio de operador para el tema logístico se hizo en febrero o marzo y el alcalde atendió a la solicitud, donde bueno afirmábamos bastantes que era el momento de que se hiciera el cambio, reconociendo que la Universidad nacional, es muy buena en el tema de formación, pero no en ejecución, entonces felicitó a la alcaldía por esto que está haciendo y atendiendo a las solicitudes de la Comunidad, muchas gracias.

Tatiana Barato

Este fin de semana estuvieron abiertos 2 eventos culturales, uno fue el festival de las artes de Usaquén y el otro fue el evento sonidos extremos, de la Mesa de Rock y Metal de la localidad. Generalmente, cuando estamos en estos espacios de participación, venimos como con nuestras exigencias y me parece maravilloso. Yo quisiera hacer un agradecimiento a las mujeres que están detrás de esos eventos, por ejemplo, desde el Consejo de Cultura y Patrimonio. María Fernanda Sarmiento es una compañera que ha estado ahí apoyando el proceso también, dando mucho para visibilizar toda la diversidad cultural que hay desde las mujeres en la localidad. Un evento estuvo maravilloso, aporta la autonomía económica de las mujeres.

Y también es una invitación para que todas nos ayudemos a rotar esas invitaciones, porque para ser un evento con tanta diversidad cultural, hubo muy poca influencia de público entonces es como un llamado también a hermanarnos más para movilizar las invitaciones a los eventos que hacemos. Y, por otro lado, el evento de sonidos extremos donde la compañera Jimar fue la voz de este evento. Fue un evento maravilloso al que asistieron diversas bandas y también se evidenció el talento cultural en la localidad. Me parece muy bello que hagamos participación en otros espacios y llevemos esa voz de mujeres que somos, de las luchas que tenemos y de esos sentires que nos unen.

Intervención del alcalde Daniel Hernando Ortiz Quintero-

A continuación, se anexa la transcripción de la plataforma teams que da cuenta de la intervención del alcalde Local, dando respuesta a las preguntas realizadas por las mujeres que se encuentran descritas en los párrafos anteriores.

Transcripción desde la plataforma de teams

Muy buenos días a todas, gracias por su asistencia a este COLMYEG del mes de septiembre, desde hace un ratito estaba escuchando cada una de las intervenciones que habían planteado. Cuando me pude conectar estaban abordando el tema de pobreza oculta y feminización de la pobreza.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 7 de 19

Paso para agradecerles, por poder hacer la instalación del COLMYEG, **respecto de lo que viene haciendo el área de mujer y género**, contarles que este es uno de los de los equipos que no se ha expandido en la alcaldía, de hecho, uno de los grandes retos que hemos tenido que hacer en esta alcaldía está relacionado con la prestación de servicios profesionales. Si hacemos un comparativo, tenemos una alcaldía de 400 contratistas aproximadamente y a hoy no llegamos a los 350. Pese a eso y a los retos que ello implica, el equipo ha tenido que estar asistiendo a los espacios que naturalmente le corresponde a la alcaldía estar y por supuesto hacerles seguimiento a los convenios que en su momento suscribimos. El año pasado, se planteó el tema de la Universidad Nacional y debimos estar justamente en esa concertación permanente en torno a cómo desarrollar los proyectos del 2025.

Hay, creo que hay un tema que ha sido ampliamente deliberado en varios espacios y es, cómo se dio la selección de las propuestas de presupuestos participativos y una de esas de esos mensajes que yo he enviado reiteradamente y que le pido al equipo que construyamos el proceso de tal forma que así hayan habido propuestas en donde no hayan resultado favorecidas, pues miremos a ver cuáles de sus componentes podemos incluirlos con el fin justamente de no perder esos procesos que se vienen adelantando en la localidad y darle continuidad.

Como bien lo mencionaba en la graduación que hicimos del Convenio con la con la Universidad Nacional, es importante darles continuidad a estos procesos y que sea una construcción sobre lo construido.

El alcalde mayor hace una analogía y dice, Venga, esto es como cuando le pasan a uno la antorcha y uno tiene que seguir y tiene que seguirla llevando. Y así funciona la administración. Eso es, eso es lo que yo le he pedido realmente al equipo, pues el equipo no siento que haya crecido de manera desproporcionada, al contrario, hemos tenido que buscar la manera de tener a las personas realizando o desarrollando su mayor potencial.

Es un equipo que principalmente está conformado por mujeres, y el mensaje siempre ha sido, busquemos los espacios para que puedan participar, para que las ciudadanas y ustedes sobre todo puedan sentir que están siendo tenidas en cuenta. Tenemos un gran reto y apuesta como administración que consiste en que los proyectos que hacen parte de nuestro plan de desarrollo respondan justamente a esa prevención de violencias basadas en género, y que podamos fortalecer las estrategias de cuidado y protección familiar.

Y adicional a ello, enfocarnos en algo que es relevante y es cómo logramos comunicar a más mujeres, esto que se está haciendo, que los espacios de participación sirvan justamente para comunicar y para decirles a las ciudadanas, oiga si usted tiene algún tipo de violencia, si usted siente que de alguna manera la están violentando, si usted requiere acompañamiento, si usted requiere incluso ser escuchada. Hay unos programas donde usted puede tener un lugar seguro.

Y eso es lo que yo le he pedido al equipo que lidera Paola. La idea, es incluso conseguir recursos adicionales a los que ya la localidad tiene y muy seguramente, pues Paola de pronto podrá contar un poquitico más sobre eso.

Otra de las inquietudes que nos están planteando **estaba relacionada con un cambio de operador**, porque a mí de alguna manera, cuando estos temas de mujer y género se ponen en términos de operador, me suena que es una palabra que de pronto no despierta el sentir de lo que se quiere de parte del colectivo de mujeres, ni mucho menos de parte de la administración. Y me detengo ahí, un poquitico de pronto hablarlo, y es principalmente porque, yo necesito un operador, yo necesito a alguien que tenga conocimiento de esto o que,



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 8 de 19

si vincula personas profesionales, sea de alguna manera mucho más cercano a lo que se está buscando y lo que se está buscando es despertar unas sensibilidades, hacer un acompañamiento y entregar unos productos que finalmente trascienden.

El podcast, por ejemplo, que se realizó en la vigencia pasada, tuve la oportunidad de escucharlo en mi casa, digamos que en un espacio donde las distracciones eran menores y siento que hay unas historias que son supremamente valiosas y parte de esas historias valiosas que deben ser conocidas por más ciudadanas y ciudadanos de nuestra localidad. Creo que es sujeto a seguir mejorando, ya hay un ejercicio que se hizo, que deja como una línea base bastante interesante, pero sin lugar a dudas creo que en términos de producción puede mejorar más y puede llegar a ser uno de esos entregables o de esos productos que llegue con un mensaje muy, muy, muy preciso, pero en medio de una era digital y de una competencia permanente de redes, no por viralizar contenido, sino por generar contenido, pues lo que hagamos en estos espacios debe tener una base sólida en que si el objetivo es dar un mensaje, pues debe estar o debe tener la posibilidad de competir con esos mensajes y digo competir a modo de los algoritmos de redes, por ejemplo creo que eso que se hizo en YouTube funciona bien, pero hay un montón de plataformas adicionales donde esto podría ser mucho más cercano a las mujeres de nuestra localidad que en algún momento necesitan o les gustaría escuchar, y muy seguramente ahí van a encontrar algo que funciona muy bien y es las identidades, pero yo con quién me identifico? ¿Con cuál de esas historias me identifico? Para de alguna manera, de pronto, sentir o sentirme identificado o identificada y ver cómo alguien surgió con una dificultad en un momento determinado, en el marco de ello, pues lo que hemos buscado es y lo que queremos es justamente poder dar esas garantías en torno a que haya una competencia abierta en la selección de la Gente por un lado, que es algo que nos pide permanentemente tanto el Secretario de Gobierno como el alcalde mayor y es: traten de llevar los procesos a que sean competitivos y esos convenios usualmente no son competitivos, sino tienen una fase precontractual en la cual ya está definido quién va a ser el oferente. Entonces llévenlo a que haya una mayor competencia, pero también el sello nuestro es garanticemos que los procesos que ya se vienen desarrollando, puedan fortalecerse por un lado y, por otro lado, que cada vez sean mejores y que cada vez tengan un mensaje más fuerte. Sumado de pronto un tercer componente y es garantizar el mejor precio del mercado porque en la medida en que podamos lanzar el mejor precio del mercado, vamos a tener un mayor alcance, es decir, si de pronto un contratista (a) dice, yo le cobro a usted 4000000, por eso, cumpliendo con las especificaciones que usted me pide y un contratista (b), dice yo no lo hago en cuatro, si no de pronto lo puedo hacer en 2 y medio porque lo sé hacer mejor y de una manera más eficiente, esas diferencias nos va a permitir hacer más cosas en nuestra localidad, eso para responder un poco el por qué se ha decidido que sea un proceso competitivo y no que sea un proceso en el cual previamente se tiene definido quién lo va a ejecutar.

El alcalde concluye diciendo: “Ya los detalles, Paola o Gina, incluso podrían entrar a afinar eso, pero parte de la intención nuestra no es nada distinto a que cada vez las cosas se hagan mejores y a que cada vez la voz de ustedes sea incluida y esos logros que en algún momento destacaban y en los cuales las mujeres de nuestra localidad terminaban vinculados a esos procesos y esa vinculación terminaba generando una apropiación mayor, pues podemos seguirlo haciendo y que al final termine siendo, la construcción colectiva de identidades, que es lo que se está buscando y poder tener una localidad con menos feminicidios, menos violencia contra

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 9 de 19

las mujeres, podamos incluirle unos componentes asociados a la deconstrucción del del machismo que es un tema supremamente arraigados y ver cómo a través de las nuevas generaciones podemos enseñarles de una mejor manera a vivir en sociedad”.

Luego de la intervención del alcalde local, se dio la palabra a las entidades para dar respuesta a las inquietudes planteadas por algunas ciudadanas.

1. Olga Patricia Díaz- de la Dirección local de Educación

Gracias Marcela. buenos días para todas y todos, señor alcalde, buenos días. Efectivamente, el caso que mencionó la señora que habló de discriminación a mí me lo hizo conocer Janet Grisales el 25 de agosto a través del WhatsApp, envió un mensaje que le había llegado a ella ese mismo día. Yo hablé con mis compañeras de la Oficina para la convivencia escolar quienes me indicaron que el tema ya había sido abordado por el Colegio, tanto internamente como en acompañamiento directamente por la oficina el 26 de agosto me indicaron lo siguiente: con relación al caso, ya se adelantó una mesa con la familia, donde la madre solamente refiere una presunción de acoso escolar.

Comillas, presunta amenaza de un compañero hacia la niña cierro comillas. Desde el Colegio se adelantó una encuesta de percepción sobre los docentes. Se realizó mesa de trabajo con el I de PAC, donde las profesionales refieren situación de discriminación y a partir de eso se elevó la alerta en el sistema de alertas, cuando se eleva la alerta, el protocolo indica que el Colegio entrega remisión al sector salud y desde la oficina para la convivencia escolar, enviaron un memorando a la dirección de inclusión e integración de poblaciones de la Secretaría de Educación para que hagan una mesa técnica en las que participen el Colegio, la familia, Docentes, padres y se den orientaciones pertinentes. La familia refiere que está recibiendo acompañamiento psicológico a través de un enlace que hizo la entidad I de PAC. Eso es lo que les puedo contar del caso, Igualmente, pues seguimos atentos y pendientes porque **No** podemos permitir que esos casos se presenten en los colegios.

2. Paola Andrea Urueña Gordillo- alcaldía local

Bueno, muchas gracias, Marcela. Pues agradecer la pregunta de Angélica Riveros porque creo que es un espacio muy importante, especialmente para mí, para contarles que realmente se ha hecho un esfuerzo muy grande para consolidar un equipo, un equipo de trabajo profesional.

Que está trabajando casi que 24 horas para y por ustedes mujeres, les cuento que, como lo mencionaba nuestro señor alcalde, las demás áreas de la alcaldía, cultura, desarrollo económico, salud. Bueno ustedes saben que una alcaldía tiene muchísimas áreas, Educación tiene grupos de trabajo conformados por profesionales por personas asistenciales en donde ya vienen trabajando, varios años en donde hay diferentes personas, abogados, psicólogos, psicólogas, bueno.

El señor alcalde ha hecho un gran trabajo y esfuerzo para consolidar este grupo de trabajo que como bien lo decía Angélica, como ya lo hemos reconocido en otros espacios como muchas mujeres lo han manifestado, estaba siendo, digamos que, desarrollado por Gina, y precisamente se le ha reconocido este esfuerzo, este

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 10 de 19

trabajo que ha hecho por supuesto que sí, aquí todas sumamos aquí todas brillamos por el hecho que una brille no quiere decir que la otra no, todo lo contrario. Aquí precisamente estamos todas para construir y para apoyarnos, contarles que el área de mujer y género se conforma en este momento por 3 profesionales, 3 mujeres profesionales y una persona asistencial, y por mí como referente esto se hace porque mujeres tenemos un sin número de actividades y de mesas de trabajo, de reuniones, tenemos mesas, UTA, tenemos formulación de proyectos, etapas precontractuales contractuales, postcontractuales. Ejecución, tenemos mujeres cuidadoras, tenemos mujeres indígenas, tenemos mujeres afro, tenemos mujeres rurales, tenemos mujeres raizales de San Andrés y provincia, tenemos nuestras mujeres trans, tenemos mesas de territorialización, mesas de prevención de feminicidio. Tenemos el plan, el PLT. Transversalizar el enfoque de género, tenemos que responder derechos de petición, tenemos que hacer reportes a entidades, tenemos que hacer reportes a entes de control y la verdad es que más nos falta para hacer esta importante tarea. Entonces, para darles un poco de tranquilidad a ustedes que este equipo de trabajo de verdad trabaja de sol a sol, en este momento estoy, estamos conectadas en 2 reuniones alternas, entonces fijémonos en esto y de verdad, muchas gracias a las de mi equipo aquí está conectada Alejandra Sanabria, que también es una profesional excelente, Daniela Lemes, que muchas de ustedes la han visto, el viernes pasado estuvimos precisamente en la plazoleta trabajando duro por ustedes, por construir, por mejorar, yo creo que esto es un proceso de construcción en donde como decía el señor alcalde, escuchamos todo lo que nos digan, cómo podemos mejorar, cómo podemos seguir trabajando juntas. Creo que las voces de todas son muy importantes, entonces, gracias Angelica y gracias de verdad al equipo que hace parte Gina. De verdad, eje fundamental de esto porque ella tiene toda la memoria institucional y darles esa tranquilidad a ustedes que no es un montón de personas o un montón de presupuesto, esto es, creo que lo necesario y personalmente pienso que ojalá pudiera seguir creciendo porque ya se nos vienen precisamente una licitación pública muy grande y un convenio de cooperación también muy muy grande y vamos a tener que movernos entre todas, ejecutar, trabajar y seguir transformando.

Informe de avances en la ejecución y formulación de los proyectos del sector e informe de avances en la transversalización del enfoque de Género.

1. Alejandra Sanabria – equipo de género de la alcaldía local - (Transcripción de la plataforma teams)

5 Bueno, entonces, como les comentaba Paola, nuevamente me presento mucho gusto, mi nombre es Alejandra Sanabria. De verdad que me complace mucho poder trabajar con ustedes de la mano del equipo de mujer y género. De hecho, yo también vivo aquí, en la localidad, algunas de pronto hasta me conocen desde niña. Entonces me complace mucho y me gusta mucho poder trabajar hoy en día desde mi profesión, con ustedes y poder aportar.

yo he venido trabajando con Marcela López – Apoyo a la gestión local de la secretaría de la mujer sobre el PLT (Plan local de transversalización).

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 11 de 19

El PLT o el plan local de transversalización es una estrategia institucional que hoy en día llevamos de la mano con secretaria Distrital de la mujer que busca integrar de manera sistemática la perspectiva de género, los enfoques de Derecho, diferencial y diversidad en todas las acciones de la administración pública. Justamente la secretaría de la mujer lo que hace hoy en día es orientarnos a las alcaldías locales en la elaboración e implementación de estos planes.

Con el objetivo de garantizar los enfoques de género, derechos de las mujeres y enfoque diferencial desde la formulación hasta su ejecución. Actualmente, los proyectos de inversión que tenemos en los cuales estamos aplicando el PLT de la mano con Marcela, inicialmente en el de nosotras, claro está, mujeres.

Es decir, en nuestros proyectos el 2611, 2613 y 2630 los cuales se encuentran en formulación para lo cual hemos tenido apoyo de la SDMUJER en aspectos como por ejemplo la inclusión del lenguaje incluyente, la implementación del Decreto 332, y demás temas importantes.

Proyectos para transversalizar

- En el equipo de desarrollo económico estamos haciendo el PLT con el proyecto 2604 USACA Camina con tejido Empresarial Urbano y Rural, allí también de la mano del referente Cristian Gómez, estamos llevando a cabo ahorita la revisión y la formulación de los proyectos que realmente se aplique toda la política pública de mujer y género dentro de la formulación de este proyecto.
- De igual manera, en salud, en el 2660, territorios saludables, sin barreras.
- En ambiente y ahorita con 2652, USACA comprometida con el medio ambiente
- En educación 2445, USACA - va en vinculación con el ICETEX, es un proyecto que ya ahorita está entrando en ejecución y, por último;
- En participación con el 2870, también estamos actualmente con la referente de participación, haciendo la revisión del contexto que están aplicando
- Seguido a esto, pues también de la mano con secretaria de la mujer. Con marce tenemos las sensibilizaciones dentro de la alcaldía local, dentro de todos los equipos de toda la alcaldía. Actualmente llevamos 2 sensibilizaciones de la mano con Marcela, entonces llevamos una el 15 de Julio, el 25 de agosto también, y la que sigue es el lunes con el equipo de prensa y operador logístico de la Alcaldía local de Usaquén.
- Entre los temas a abordar en estas sensibilizaciones hemos concertado los siguientes. El manejo de los medios de comunicación, los cambios culturales, estereotipos de género, ruta de atención a mujeres víctimas de violencias basadas en género entre otros que serán dirigidos a absolutamente todas las personas, contratistas y demás que hacen parte hoy en día de la alcaldía local de Usaquén.

2. Paola Andrea Urueña Gordillo

“también quiero contarles que precisamente, como lo acaba de decir, aleja, estamos haciendo capacitaciones, al operador logístico a las otras áreas también.

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 12 de 19

3. Claudia Marcela López Serrato (Trascripción de la plataforma teams)

Este fue un mes muy interesante y retador, el mes en que se concreta todo ese ejercicio de participación. Que venimos trabajando desde los espacios de cualificación de la Comisión de Mujeres y bueno, como todo el proceso de acompañamiento que hacemos desde la asistencia técnica que brindamos como sector. Quiero contarles que este mes hicimos 3 encuentros como lo mencionaba.

Mi compañera Marcela, que esta es una tarea que incluso está en el plan de acción del COLMYEG es todos estos espacios de cualificación que para el caso de agosto hicimos un espacio particular para cada uno de los conceptos de gasto, de tal manera que pudiéramos hacer un ejercicio riguroso y dedicarle el tiempo a cada uno de los criterios de aprobación. Los criterios de elegibilidad y dar a conocer también la metodología de los diálogos diferenciales para el caso, de las metas del sector mujeres, y en general de los presupuestos participativos.

Entonces tuvimos 3 espacios. Estos espacios siempre los hacemos con las duplas con las compañeras, expertas de estos temas (Marcela Gutiérrez – referente de la CIOM, Lorena Robayo- enlace SOFIA, Annie Alejo- coordinadora de la manzana) quienes estuvieron tanto en los encuentros de la comisión de mujeres como en los diálogos.

Entonces contarles que tuvimos estos espacios, el 8, el 21 y el 25 de agosto, preparándonos siempre de manera previa para cada uno de los diálogos ciudadanos a desarrollarse, el 12, el 26 y el 28 de agosto. Se resalta que en estos espacios preparatorios tuvimos una asistencia muy importante. Las mujeres estuvieron presentes tanto en la comisión como en los diálogos; para el caso particular de la Comisión de Mujeres tenemos 23 mujeres que asistieron a la Comisión del 8 de agosto.

Tenemos de 7 mujeres que asistieron a la Comisión de las 21 y 12 mujeres que asistieron a la Comisión del 25 en la asistencia de los diálogos diferenciales.

Se sacaron propuestas muy robustas. Siento que hubo un proceso donde se pusieron muchas ideas desde la Comisión, las cuales fueron retroalimentadas en los diálogos.

Aprovecho para agradecerles a las mujeres el compromiso para participar, este fue un ejercicio articulado y corresponsable muy interesante.

Ahora bien, es importante recordar que, si bien para el sector mujer en el caso del diálogo diferencial, las metas entraban automáticamente para proceso de formulación, los presupuestos participativos continúan hasta diciembre entonces recordarles que hay otras metas de otros sectores que se fueron a proceso de priorización es decir a votación y algunas metas de imaginemos lo local.

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 13 de 19

Invitarlas a ustedes a que participen porque seguramente allí hay muchas propuestas con enfoque de género o seguramente algunas en las que como mujeres también podemos participar, entonces apoyen y voten por las propuestas que vean inclusivas y tengan acciones afirmativas para mujeres.

Seguramente algunas de ustedes participaron en los otros diálogos o también son promotoras de alguna idea en otros diálogos, entonces, como que también podemos compartir esa información entre nosotras y motivar a que las mujeres apoyen con su voto esas otras iniciativas.

Este proceso de priorización va entre el 26 de septiembre y el 26 de octubre, seguramente ahorita la alcaldía les va a contar más que siguen presupuestos participativos, pero desde el sector, motivarlas a que voten por las propuestas, estén como muy pendientes del proceso de presupuestos participativos, porque acá no se termina.

Estuvimos también acompañando el Comité Técnico de seguimiento, el último Comité Técnico de seguimiento del contrato Interadministrativo con la Universidad Nacional fue el 6 de agosto. Presentaron el reporte del cierre de cada uno de los componentes de este Convenio con la Universidad Nacional.

Tuvimos seguimiento al plan local de transversalización, la información que ahorita les manifestó Alejandra, la hicimos el 28 de agosto, ya iniciamos con PLT 2025.

Nota. Es importante mencionar que desde el sector se solicitó a la alcaldía local se nos alleguen los estudios previos y los anexos técnicos de la formulación (vigencia 2025) y a la fecha no los hemos recibido, es así que se reitera la solicitud para que sea allegada con anterioridad a su publicación en página para iniciar el proceso de licitación.

Como lo mencionaba ahorita la alcaldía local, en efecto, hacemos un proceso de cualificación a los funcionarios y colaboradores de la alcaldía local de Usaquén. Estuvimos el 25 de agosto con el equipo de Planeación, infraestructura y contratación contándoles sobre cómo transversalizar el enfoque de género en los procesos de contratación y planeación. Nuestra siguiente sensibilización es el próximo lunes 2 de la tarde con el equipo de prensa para hablarles del lenguaje inclusivo.

4. Gina M. Barrera P.

... para cerrar un poco este tema de presupuestos participativos, uniéndome un poco en las apreciaciones que hace la profesional de la Secretaría Distrital de la mujer. Efectivamente, este ejercicio que se realizó desde los diálogos diferenciales con las 3 metas o los 3 conceptos de gasto.

Para las mujeres fue un ejercicio, creo que muy organizado de impacto incidente, como siempre, pues por parte de las mujeres creo que este ejercicio que hace la Secretaría Distrital de la mujer de poderse reunir con las mujeres con anterioridad a estos diálogos, es de suma importancia porque, efectivamente, en el momento de

	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 14 de 19

llegar a construir, pues creo que las ideas son un poco más claras y nos permiten, construirlas a partir de los criterios de elegibilidad y viabilidad del sector, entonces efectivamente, tuvimos una participación muy importante en estos 3 conceptos de gastos, sobre todo para los conceptos de gasto de estrategias de cuidado para mujeres cuidadoras y todo el tema de la autonomía económica para las mujeres, tuvimos como mayor participación, sin desconocer también que en el diálogo que tuvimos de prevención de feminicidios y violencias contra las mujeres también surgió una propuesta que recoge varios elementos que han sido sumamente importantes.

Desde la alcaldía local, como siempre, extendemos la invitación a todas las mujeres para que sigan participando, no solamente de los conceptos de gasto que tienen asociados el sector mujer, sino también en en los otros temas que son de suma importancia y que hacen parte de los derechos que se establecen en la política pública de mujer equidad de género.

5. Ingrid Martin

Hola, muy buenos días para todas. Bueno, pues inicialmente quiero felicitarlas por el ejercicio que estuvimos haciendo en estos 3 diálogos, la verdad, su participación se vio mucho más que el año pasado, entonces sí, de verdad felicitarles, agradecerles por su participación, porque al momento de concertar se logró que todas estuvieran de acuerdo, todo fue muy participativo. También la participación que ustedes mismas le dieron a Cecile, entonces, quiero también, resaltar ese bonito gesto, bueno en cuanto al ejercicio, ustedes ya saben que estas propuestas, ya fueron enviadas a Gobierno precisamente este fin de semana el equipo participación estuvo haciendo el cargue de estas iniciativas en la plataforma de Gobierno, lo cual ya después de que se haga la posterior revisión de estas propuestas, ya se empezará a hacer la programación de todo el proceso que ustedes conocen de votación y de más para esa metodología, nosotros como equipo de participación vamos a hacer la socialización de los avances ya sea en este espacio u otros medios .

Intervenciones de las ciudadanas respecto de la información brindada por la Alcaldía local y la SDmujer

Claudia Mojica

Aprovechando que, pues está el señor alcalde acá, bienvenido a estos espacios, muy importante para nosotras, las mujeres, pues yo que fui la coordinadora del componente de construcción de ciudadanía en el proyecto que se hizo con la universidad nacional, hicimos un ejercicio de riesgos de género.

Que más que un ejercicio, yo creo que es algo que es supremamente importante para construir sobre lo construido; como el alcalde bien lo dijo uno de los riesgos que se observó ahí es, la dificultad que tienen las mujeres para el ejercicio de su liderazgo en diferentes ámbitos.

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 15 de 19

Eso, en este país, es conocido ya la Corte Constitucional determinó que ser lideresa constituyó un riesgo, o sea, tiene una presunción de riesgo constitucional extraordinario, es decir, a la gente le cuesta la vida ser lideresa o ser líder, entonces yo sí quiero hacerle una solicitud al alcalde para trabajar en la prevención de esos riesgos de género. Otro otro elemento que se resaltó es el rompimiento del tejido social, que es una amenaza también para la labor de las lideresas.

Entonces, yo creo que sí, es muy importante, alcalde trabajar, en esto, porque este espacio y el movimiento social de mujeres no es la excepción frente a la polarización estructural que atraviesa el Estado y la sociedad colombiana, hay mujeres que no participan en este espacio porque otras mujeres las han denunciado. Las han estigmatizado, les han generado diferentes tipos de violencias, entonces, eso es muy preocupante porque efectivamente así no se hace la construcción de la equidad y de la igualdad de género.

Yo fui referente al género, en el 2020 y considero que es mucho el trabajo y es supremamente importante tener, más personas y más que se acerca una licitación. Eso es un trabajo bastante arduo. Entonces como trabajar para lograr que no exista este rompimiento. Yo he escuchado mujeres que a veces les da pereza trabajar en esto por estigmatizaciones, violencias verbales, simbólicas, polarización y creo que eso solamente va en detrimento de lo que aquí se ha venido construyendo desde muchos años. Cuando fui referente de género le hice la solicitud al alcalde Vargas de trabajar de la mano con la secretaría de la mujer para, aminorar todas estas tensiones en el marco de este espacio. Yo he visto que se ha mejorado muchísimo la relación con la institucionalidad, porque eso era duro. Me consta cuando fui referente de género, pero todavía falta; cómo eliminar esas tensiones que hay en el marco del movimiento social de mujeres y sobre todo, aquellas personas que han llegado a romper el tejido social. Muchas gracias.

Jeannette Grisales

Muy buenas tardes a todas, me uno a las palabras de Claudia como una solicitud importante, de qué manera y qué estrategias podemos crear o cambiar, que no han funcionado, vemos qué sigue sucediendo. Pero bueno, tendremos que seguir buscando esas estrategias, tanto de parte de las entidades como de parte de la comunidad de mujeres que estamos acá en movimiento, me uno también a pensarnos como de qué manera nos podemos comunicar y construir juntos, y quería hacer una pregunta específicamente.

Se crearon las propuestas en presupuestos participativos, pero suele pasar que uno dice, Uy, me faltó esto, me faltó aquello. Me gustaría que de pronto complementáramos esto. ¿O de qué manera pudiéramos complementar algo que no quedó escrito en la propuesta? Por ejemplo, ¿nos faltó incluir acciones para la salud menstrual, educación sexual y prevención en salud, menopausia o premenopausia todos esos temas que no se abordaron en el tema de cuidado lo podemos incluir?

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 16 de 19

Angie

- Hace un llamado al trabajo colectivo y articulado ya que considera que los intereses particulares sobre pasan el interés general, por tanto, la participación se torna desgastante y considera que no se avanza en los temas que son importantes para el colectivo.
- Reitera la importancia de establecer indicadores de gestión tanto para los procesos institucionales como comunitarios.
- Percibe que en la instancia hay violencia oculta
- Encuentra resistencia en el momento de hacer veeduría a la ejecución de los proyectos

Planteó la Importante del relevo generacional puesto que las mujeres jóvenes tienen mucho que aportar a los procesos, pero no las dejan participar.

Luz Miriam Palacios.

Las mujeres jóvenes están trabajando y estos espacios son laborales, históricamente se han convocado y su participación no ha sido posible.

La participación es un derecho y es un deber en ese sentido todas las mujeres son bienvenidas al COLMYEG, sin embargo, es importante reconocer la experticia, las luchas y los logros de las mujeres históricas.

Angie

- La ciudadana solicita un espacio donde se oriente a las mujeres frente a la ruta para acceder a la IVE
- Incluyendo lineamientos para comunidad indígena
- capacitación de la ruta de atención mujeres víctimas de violencia de Género con énfasis en violencia sexual.
- Socialización de la ruta de atención a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencias
- E información sobre la estrategia de atención de la SDMujer en Psicología forense.

Varios de las entidades

Liliana Marcela Gutiérrez Acevedo. Pregunta a la alcaldía local para cuándo se tiene previsto el envío de los anexos técnicos y estudios previos de la formulación 2025, antes de que se inicie el proceso licitatorio.

6

Gabriela García -Estrategia Orbitando

- Planteó el objetivo de la estrategia e invita a las mujeres para dar continuidad al proceso que venían realizando en la instancia desde la cual se abordan y recogen las sensaciones que las mujeres ponen sobre la mesa.

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 17 de 19

- Recordó que el año pasado se socializó y sensibilizó sobre violencia contra mujeres en política.
- Invita a volver a revisar el fenómeno de violencias contras las mujeres en política
- Recordó que se tenían unos acuerdos mínimos de relacionamiento y que sería importante retornarlos para continuar consolidando herramientas de cuidado.
- Se concreta la posibilidad de una fecha para que la estrategia se rencuentre con las mujeres y seguir construyendo estas herramientas y acuerdos que posibiliten una mejora en el relacionamiento y mitigue el cansancio del cual hacía alusión la ciudadana Angie.
- Reitero la disposición del Sector Mujer para trabajar de la mano en la construcción de herramientas, acuerdos y estrategias que propendan por erradicar las violencias de género en contras de las mujeres en los diferentes escenarios de la vida.

Ximena Romero – delegada de la Sub-Red Norte socializó información respecto de la IVE y la ruta Perinatal

- En temas de salud este se está conmemorando, resignificando de la IVE
- Es un derecho fundamental y se categoriza como un derecho de salud reproductiva para todas las mujeres
- Hubo una actualización de la sentencia c355 a través de la 055 del 2022
- La interrupción es reconocida como un derecho fundamental para las mujeres que decidan interrumpir su embarazo por cualquier causa.
- La ruta perinatal no solo es para las mujeres gestantes sino para cualquier mujer
- A nivel local el Simón Bolívar hace la IVE previa una valoración de la mujer
- compartió contacto para la canalización de mujeres

IDRD informó que desde el Instituto Distrital de recreación y Deportes tienen disponibilidad de profesionales para la atención de grupos consolidados de mujeres y de jóvenes.

Laura Garzón –SCRD

Barrios vivos estrategia de la secretaria de cultura recreación y deporte para trasformar los barrios a través del Arte, la Cultura y acciones recreo deportivas

Convoca a reunión virtual el día de hoy a las 6pm para que la ciudadanía conozcan la estrategia

Hader- secretaria de Ambiente socializa información sobre:

- Estrategia de procesos de participación
- Convoca a las mujeres para que participen de estos procesos, se inscriban al comité
- El Proceso es de mínimo 10 horas
- Certificado con el 80 de participación
- El proceso cuenta con gran variedad de temas

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 18 de 19

7	- Pueden proponer actividades dentro del procesos - Salidas, charlas, entre otras Lina Bermúdez – Hábitat. - Comenta que el 28 de septiembre habrá r una feria de vivienda exclusiva para mujeres a las 8 am en compensar - Inscripciones habilitas el 18 de septiembre - Se comparte enlace de inscripción al Chat del COLMYEG Luz Mary Martínez -Secretaria de Gobierno - Extiende la invitación para que participen del Festival Distrital de Derechos Humanos con la proyección de una pieza en la casa de la memoria de Usaquén a las 9 ama en el marco del festival distrital de derechos humanos. - El 13 de septiembre se realizará un conversatorio articulado con integración social, con firmantes de paz, víctimas, y niñ@ a partir de las 9 am en la Casa de la memoria. - Recuerda que desde derechos humanos se tiene la ruta de atención a lideresas.
	25 de noviembre Lorena Robayo Informa que la conmemoración se realizará en articulación con la alcaldía local en el marco de un presupuesto local, para ello se convoca a una reunión de construcción colectiva y de intercambio de experiencias el jueves 25 de septiembre de 5 a 7 pm, donde se recogerá las ideas de las mujeres para conmemorar el 25 de noviembre y el 4 de diciembre.

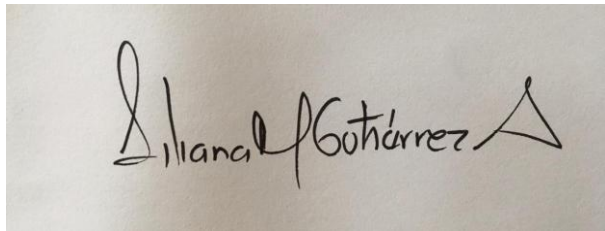
Compromisos

COMPROMISOS PRÓXIMA SESIÓN O REUNIÓN			
DESCRIPCIÓN		RESPONSABLE(S)	FECHA
1	Convocar una reunión para trabajar con las mujeres en la construcción de herramientas de cuidado.	Gabriela García – Estrategia Orbitando	Septiembre
2	Convocar a las mujeres a una reunión de construcción de la propuesta de conmemoración del 25 N	Alcaldía local y Sdmujer - Enlace Sofia	Septiembre 25
3	1: Espacio donde se oriente a las mujeres frente a la ruta para acceder a la IVE	SDMujer y Subred Norte	Por confirmar

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 19 de 19

	Incluyendo lineamientos para comunidad indígena 2. capacitación de la ruta de atención mujeres víctimas de violencia de Género con énfasis en violencia sexual. 3: Socialización de la ruta de atención a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencias 4 información sobre la estrategia de atención de la SDMujer en Psicología forense.		
--	---	--	--

(12) FIRMAS RESPONSABLES

(1) Firma	(2) Firma
	
Nombre(s) y Apellidos:	Nombre(s) y Apellidos:
Liliana Marcela Gutiérrez Acevedo	
Cargo: Referenta CIOM Usaqué	Cargo

(13) Anexos: Listados de asistencia funcionarias(os) y Comunidad

Elaboró: Liliana Marcela Gutiérrez Acevedo; Referente; Dirección de Territorialización Derechos y participación – CIOM Usaqué

Revisó: COLMYEG a; Dirección de Territorialización Derechos y participación – CIOM Usaqué

Aprobó: COLMYEG octubre del 2025