

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Además, se discutieron diversas sugerencias para mejorar la coherencia visual de la línea gráfica del proyecto. Las recomendaciones incluyeron ajustes en la representación de las entidades participantes y la simbología para reflejar mejor la identidad local y las intenciones del proyecto.

3. Presentación de hojas de vida

Se informó que no fue posible realizar la presentación de las hojas de vida en esta reunión ya que los miembros de la iniciativa (maría Barragan, maria violeta, y Jhon Jairo) ya habían presentado sus hojas de vida durante la convocatoria realizada por UTEM.

En este punto se generó una discusión sobre cómo realizar la evaluación de las hojas de vida de manera imparcial y evitando posibles conflictos de interés. Como resultado, se acordó lo siguiente:

- Se creará un cuadro de criterios para evaluar las hojas de vida de manera objetiva.
- Las mujeres y el promotor que han postulado sus hojas de vida para algún perfil deben enviar un delegado a la reunión del jueves 6 de febrero, dado que no podrán participar en la aprobación de sus propias postulaciones. Esta medida busca garantizar la transparencia en el proceso de selección y evitar situaciones de conflicto de interés.

4. Acuerdos y compromisos

Se establecieron los siguientes acuerdos y compromisos:

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

| No. | ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA DE ENTREGA |
|-----|-----------|-------------|------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

NOTA 1: En caso de ser necesario, se puede anotar el reporte de asistencia personal por las plataformas de reuniones o plataformas que usen en sus reuniones.
NOTA 2: Agregar a continuación los acuerdos y compromisos de la reunión.

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

1. ReProgramación de la reunión: Se acuerda reProgramar la reunión para el Jueves 6 de Febrero a las 8:00 am en la Alcaldía de Teusaquillo, de manera Presencial
 2. Envío de hojas de vida: Las hojas de vida deberán enviarse el 5 de Febrero en horas de la tarde, Junto con el Cuadro de criterios de evaluación, para su revisión
 3. Delegados Para la reunión: Las mujeres y el Promotor que han postulado sus hojas de vida para algún Perfil deben enviar un delegado a la reunión del Jueves 6 de Febrero dado que no podrán participar en la aprobación de sus propias postulaciones
 4. Revisión de ajustes al logo: Los ajustes al diseño del logo y la revisión de las hojas de vida serán abordadas en el Comité extraordinario Programado para el Jueves 6 de Febrero.
 - 5 Para garantizar un ejercicio Objetivo, se creará un cuadro de criterios para la evaluación de las hojas de vida
- 5) Observaciones adicionales.
- Durante la reunión, se hizo un llamado al orden y al respeto, subrayado que este es un espacio para la planificación de un proceso de prevención de violencia basada en género (VBG). Se señalaron comentarios por parte de un promotor que fueron calificados por la SD Mujer como "machistas", lo que generó discusiones entre las delegaciones de SD Mujer, el Consejo consultivo y COLMVB respecto a la importancia de promover la participación de las mujeres en los perfiles para la ejecución de proyecto.
- sin más asuntos por tratar, se da por finalizada la reunión a la 1:00 p.m dejando constancia de los compromisos adquiridos

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN:

| No. | ACTIVIDAD | RESPONSABLE | FECHA DE ENTREGA |
|-----|-----------|-------------|------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Grid of video thumbnails:

- Ingrid González
- Claudia Gallo
- Angelica Mendigaña (highlighted)
- JHON JAIRO CIFUENTES GARCIA
- Cindy Alvarez
- Luz Italia Osorio Saboya
- Patricia Martinez
- 3 más
- Andres Gordillo

Meeting controls and system tray:

- 11:21 | ovi-njb-vsm
- Buttons: Mute, Video, Chat, Raise Hand, Help, End Meeting
- System tray: Windows search (Buscar), taskbar icons, weather (Lluvia por la tarde), time (11:21 a.m. 4/02/2025), language (ESP)

Lenovo

T470