



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 1 de 35


(1) Número de Acta: (si aplica) (Consecutivo anual)	4	(2) Fecha de reunión (dd/mm/aaaa)	2-04-2025	
(3) Comité, comisión o grupo de trabajo:	Comité Operativo Local de Mujer y Géneros - COLMYEG			
(4) Citante: (Dependencia o cargo)	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
(5) Lugar de reunión:	Casa de Igualdad de oportunidades para las Mujeres			
(6) Horario de la reunión:	Inicio	2:00 pm	Final	4:40pm



(7) Objetivo reunión:	Realizar el Comité Operativo Local de Mujer y Géneros de Teusaquillo a fin de generar acciones de territorialización de la PPMYEG.
------------------------------	--

Participantes:	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia
INVITADAS(OS)			
Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia / Entidad	

(9) AGENDA POR TRATAR

1.	Bienvenida y Presentación de agenda.
2.	Transversalización de la Política Pública (pacto de corresponsabilidad, Presentación Proyectos y Comisión de Mujeres)
3.	Presentación del CCM
4.	Intervención del CLSM
5.	CLOPS de la PPMYEG.
6.	Varios

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 2 de 35

(10) DESARROLLO DE LA AGENDA	
1.	<p>Bienvenida y Presentación de Agenda:</p> <p>Se realiza el ingreso a cada una de las y los asistentes, se da la bienvenida a la sesión a las nuevas - os integrantes, se aprueba la agenda del día y el acta anterior, se recuerdan las normas de la sesión como el respeto a la palabra, el uso adecuado del celular. Además, se informa del registro de asistencia, su importancia y la ley de Habeas Data, se explica a las personas que vienen por primera vez que es el COLMYEG y su normatividad, además de reglamento interno.</p>
2.	<p>Transversalización de la Política Pública (pacto de corresponsabilidad, Presentación Proyectos y Comisión de Mujeres)</p> <p><u>Pacto de Corresponsabilidad:</u></p> <p>La Alcaldesa Local María Angelica Russi realiza la siguiente presentación en respuesta al cumplimiento del Pacto de Corresponsabilidad:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;">  <p style="text-align: center;">1. Participación directa de la Alcaldesa en los Comités Operativos Locales de Mujer y Equidad de Género (COLMYEG)</p> <div style="text-align: center;">  </div> </div>



2. Incorporar los enfoques de la PPMYEG y lenguaje incluyente en todas las etapas de los proyectos de inversión local

Proyectos Generales

Sector recreación/deporte: Proyecto 2072: Recreación y deporte

Sector Salud: Proyecto 2113: Prevención de consumo de SPA

Sector Cultura: Proyecto 2090: Proyectos del sector cultural y creativo
Proyecto 2078: Promoción de actividades culturales

Sector integración social: Proyecto 2101: Prevención de violencia intrafamiliar



Plan Local De Transversalización (PLT)

Proyectos del Sector Mujer:

- Proyecto 2109: Mujeres Cuidadoras
- Proyecto 2162: Prevención VBG



OMEG

Cifras de la Mesa de Seguridad para las
Mujeres



3. Cumplimiento de criterios de viabilidad y elegibilidad definidos por SD Mujer a los operadores de los proyectos de inversión

Se realizó por la ley 80-licitación pública LP 017-2024 donde se aplicaba:

1. Experiencia: “Los proponentes podrán acreditar experiencia proveniente de contratos celebrados con particulares o entidades estatales, pero al menos una de las certificaciones presentadas debe ser de un contrato ejecutado con una entidad pública y que haya sido ejecutado con enfoque de género y diferencial en el marco de la Política Pública de Mujer y Equidad de género” (pág. 48)

2. Obligaciones específicas:

- Usar un lenguaje incluyente en todos los documentos, presentaciones, metodologías, listados, informes y demás, así como en los espacios y actividades presenciales propias de cada uno de los componentes de este proceso. Para esto, el personal requerido para la ejecución de los componentes se compromete a asistir a las sensibilizaciones de la SD Mujer para este tema.
- Apoyar los procesos de transversalidad con la Secretaría de Integración Social y la Secretaría de la Mujer con el fin de dar cumplimiento al objeto contractual.



4. Asignar un puntaje adicional a los operadores que trabajen con organizaciones de mujeres

1

Factor técnico y de calidad adicional

Profesionales con enfoque de género.
Profesional de los sectores sociales LGBT, mujer cuidadora cabeza de hogar o lideresa social de la localidad.

2

Requisito habilitante diferencial para incentivar los emprendimientos y empresas de mujeres en el sistema de compras públicas

3

Incentivo en favor de personas en condición de discapacidad



5. Las Alcaldías locales garantizarán el fortalecimiento logístico, administrativo, operativo y técnico de las organizaciones de mujeres de los territorios

1

Estrategia Gestoras del cuidado: Se conformó un equipo de promotoras del cuidado de mujeres lideresas de la localidad que fueron contratadas por el Fondo.

2

Fortalecimiento proyectos de mujeres étnicas afros e indígenas a través de los proyectos 2109 y 2162: A través de la ejecución de las actividades de las iniciativas, las comunidades y pueblos étnicos lograron fortalecer proyectos y organizaciones locales con enfoque de mujer y étnico, generando empleo, fortalecimiento de capacidades institucionales y promoviendo el reconocimiento y educación sobre su cultura.

3

Apoyo y acompañamiento logístico y operativo para la gestión de eventos, conmemoraciones y procesos educativos de organizaciones de mujeres como Consejo Afro de Teusaquillo, Colectiva de mujeres muralistas y Mesa diversa de Teusaquillo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 5 de 35



ALCALDÍA LOCAL DE
TEUSAQUILLO



6. En los Comités Técnicos de Seguimiento de los proyectos para las mujeres en las vigencias 2024 - 2028, las Alcaldesas y los Alcaldes locales se comprometen a vincular con voz y voto a: una (1) delegada de los COLMYEG, (por cada uno de los conceptos de gasto) la delegada territorial del CCMB y una (1) representante designada por la SDMujer

Elección de delegadas: COLMYEG Enero 2025 → 2109: Marlene Carrasco
2162: Luz Italia Osorio

2162

Promotores: Mariana Barragán y Jhon Jairo
Enlace Sofia: Yolima Neuta
Delegada para la gestión local de
SDMujer: Laura Cárdenas
Consejera Consultiva: Patricia Martínez
Delegada de MIT
Delegada de Consejo Afro

2109

Promotora y Consejera Consultiva:
Patricia Martínez
Delegada para la gestión local de
SDMujer: Laura Cárdenas
Delegada Sistema Distrital del Cuidado
SD Mujer: Angie Triana
Delegada de MIT
Delegada de Consejo Afro



ALCALDÍA LOCAL DE
TEUSAQUILLO



7. En la vigencia 2024 – 2028 las Alcaldesas y los Alcaldes locales se comprometen a crear Mesas de Seguimiento a la formulación de los proyectos del sector mujeres y vincular con voz y voto a: una (1) delegada de los COLMYEG, la consultiva territorial del CCMB; y una (1) representante designada por la SD Mujer

Elección de delegadas: COLMYEG Abril 2024 → 2109: Rebeca Pérez
2162: Marlene Carrasco

2162

Promotores: Mariana Barragán y Jhon Jairo
Enlace Sofia: Yolima Neuta
Delegada para la gestión local de
SDMujer: Laura Cárdenas
Consejera Consultiva: Patricia Martínez
Delegada de MIT
Delegada de Consejo Afro

2109

Promotora y Consejera Consultiva:
Patricia Martínez
Delegada para la gestión local de
SDMujer: Laura Cárdenas
Delegada Sistema Distrital del Cuidado
SD Mujer: Angie Triana
Delegada de MIT
Delegada de Consejo Afro

Presentación Proyectos del FDL:

Proyecto 2162 prevención de violencias contra las Mujeres:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 6 de 35

PROYECTO 2162 "TEUSAQUILLO SE LA JUEGA POR LAS MUJERES"

Ejecución de acuerdo a lineamientos técnicos de Secretaría Distrital de la Mujer

Coordinadora: Tatiana Gisell Agreda Beltrán
Trabajadora social con experiencia en manejo y ejecución de proyectos sociales.



ALCALDÍA LOCAL DE
TEUSAQUILLO



1. Talleres: Viva, diversa y sin miedo

Realizar talleres vivenciales, prácticos y participativos para prevenir las violencias contra las mujeres y el feminicidio y fortalecer la autoestima y la visión personal y colectiva de las mujeres como estrategia cultural/psicosocial de cuidado y de resiliencia

Actividad	Mesa	Fecha proyectada	Hora	Actividad	Mesa	Fecha Proyectada	Hora
7 talleres para mujeres	Fundación aspirantes	1. 7 de Abri 2. 9 de Abril	9:00 am a 11:00 9:00 am a 11:00	2 talleres escuela de padres y madres de familia	Auditorio Tecnico Palermo	1. 5 de Abril	8:00 am a 12:00
	Casa de la igualdad	1. 15 de Abril	1:00 - 5:00 pm		Colegio Manuela Beltrán	1. 27 de Marzo 2. 06 de Mayo	Realizado (45) Por definir
	JAC Acevedo T	1. 12 de Abril	1:00 a 5:00 pm	3 talleres Hombres	Preuniversitario	1. 7 de Abril 2. 9 de Abril	9:00 am 11:00 9:00 am 11:00
	Comite Interreligioso	1. 12 de Abril	8:00 - 12:00		Universidad Cooperativa	1. 24 de Abril (2 momentos)	Por definir
	Comite interreligioso	1. Por definir	por definir	Grupo interreligioso	1. 22 de Abril	1:00 pm 5:00	
	MIT - General	Por definir	Por definir	1 LGTBIQ+	Casa Sebastian Romero LGTBIQ+	1. 11 de Abril	Por definir
	Afro - General	Por definir	Por definir				



ALCALDÍA LOCAL DE
TEUSAQUILLO





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 7 de 35

2. Cartilla: Teusaquillo se la juega por las mujeres

OBJETIVO: Elaborar, diseñar y realizar diagramación de las cartillas de trabajo y consulta para las participantes del proyecto que se entregará como parte del material para los talleres Viva, diversa y sin miedo. El contenido de estas cartillas incluirá las temáticas de los dos momentos de los talleres y presentará espacios para los ejercicios prácticos.



https://drive.google.com/file/d/1EWmNc3fW36E_2Wme65ycmFKq5UvcG6N/view?usp=drive_link

Beneficiarias

260 Mujeres y hombres de la localidad que participen de los talleres.



3. Mapeo

Objetivo: Levantar un mapeo local en temas relacionados con violencias basadas en género que permita la construcción de un sistema interactivo de información con georreferenciación a través de plataformas gratuitas y de acceso libre como Google maps para uso y consulta de las mujeres y entidades de la localidad como insumo para la planeación de planes y programas para la garantía de los derechos de las mujeres.



Beneficiarias

Localidad de Teusaquillo



ALCALDÍA LOCAL DE
TEUSAQUILLO



4. Arte y Reflexión en espacio Público

Objetivo: Como estrategia para la difusión de la ruta de atención, el violentómetro y el armonímetro y para generar conversaciones alrededor de la corresponsabilidad de todos en la identificación y eliminación de las violencias basadas en género, se propone la intervención teatral de 1-3 minutos en diferentes espacios públicos de la localidad por periodos de 4 horas durante 5 jornadas.

# Espacios a intervenir	Duración en los espacios de intervención	Tiempo corto teatral	Total de Jornadas
5	4 horas	1-3 minutos	6



ALCALDÍA LOCAL DE
TEUSAQUILLO





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 9 de 35

PROYECTO 2109 “TEUSAQUILLO ABRAZA A SUS CUIDADORAS”

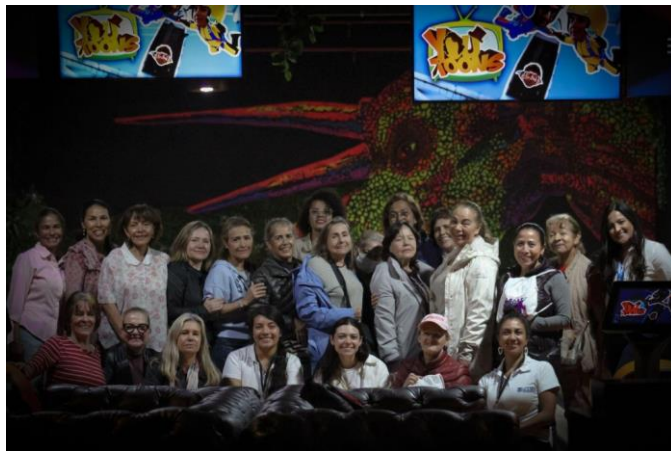
CPS 563-2024



SALIDA DE BOLOS

Encuentro deportivo

Fecha: 12 de febrero de 2025
Meta de participación: 30
personas
**Total de personas
beneficiadas:** 32 personas





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 10 de 35

VISITA AL JARDÍN BOTÁNICO

Salidas de respiro

Fecha: 22 de febrero de 2025
Meta de participación: 30
personas
Total de personas
beneficiadas: **26 personas**



SALIDA A CINE

Actividad Cultural

Fecha: 26 de febrero de 2025
Meta de participación: 30
personas
Total de personas
beneficiadas: **25 personas**





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 11 de 35

SESIÓN DE MEDITACIÓN

Espacios de relajación

Fecha: 12 de marzo de 2025
Meta de participación: 40 personas
Total de personas beneficiadas: 20 personas



SESIÓN DE MUSICOTERAPIA

Escenarios de cuidado

Fecha: 19 de marzo de 2025
Meta de participación: 30 personas
Total de personas beneficiadas: 15 personas





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 12 de 35

SALIDA A TEATRO

Actividad Cultural

Fecha: 29 de marzo de 2025
Meta de participación: 30
personas
**Total de personas
beneficiadas:** 34 personas



Desde el operador despeja preguntas en torno a la convocatoria de las actividades.

Proyecto 2101: Prevención de Violencias y Buen Trato.



Estado de avance de los componentes del proyecto 2101: Prevención de Violencias y Buen trato

- Componente 1: Diplomado en Resolución de conflictos para la prevención de violencias en contextos familiares.
- Estado de avance y fecha de finalización de proceso de formación de cada grupo:

	Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
Grupo 1		31 marzo		28 abril
Grupo 2	25 marzo			29 abril
Grupo 3			28 de marzo	10 abril
Grupo 4		1 abril		30 abril
Grupo 5			5 de abril	26 abril



Componente 2: Orientación y asesorías familiares

- Asistencia al Comité Red del Buen Trato y COLFA: refuerzo solicitud remisión de familias.
- Reporte al 1 de Abril: 17 familias activas. 3 familias no continuaron en el proceso de acompañamiento
- Apoyo de la Subdirección Local de Integración Social en cuanto a la gestión de un espacio adicional para realizar las sesiones.
- Jueves 3 de abril: Comité de casos

Componente 3: Posicionamiento y promoción del buen trato en jornadas locales

Jornada Local 1: Feria por el buen trato infantil	Jornada Local 2: Una luz para las familias de Teusaquillo
Fecha: jueves 24 de abril 8:00 – 12:00 Lugar: Colegio William Mackinley Cobertura: 240 niñas y niños de 6 -12 años del colegio, colegios aliados y colegios invitados.	Fecha tentativa: Sábado 3 de mayo de 8:00 - 12:00 Lugar tentativo: Auditorio Biblioteca Virgilio Barco Cobertura: 230 personas (120 Diplomado + 110 comunidad de Teusaquillo)





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 14 de 35

Componente 4: Investigación

Muestra: 10 personas	Técnicas de investigación social: encuesta y grupo focal
Origen de la muestra: proceso de inscripción (5) y participantes del grupo 2 del Diplomado (5)	Criterio de selección: haber vivido violencias o conocer personas cercanas que hayan vivido violencias en el contexto familiar.



Comisión de Mujeres

COMITES TECNICOS DE SEGUIMIENTO

Proyecto 2162 “ Teusaquillo se la juega por las Mujeres”:

1. 03.03.2025
2. 12.03.2025
3. 14.03.202
4. 18.03.2025
5. 21.03.2025
6. 25.03.2025
7. 26.03.2025



SECRETARÍA DE LA MUJER





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 15 de 35

COMITES TECNICOS DE SEGUIMIENTO



Proyecto 2109 “ Teusaquillo abraza a sus Cuidadoras

1. 17.03.2025

2. 25.03.2025



SECRETARÍA DE
LA MUJER



SENSIBILIZACIONES

- 17.03.2025 SE REALIZÓ SENSIBILIZACION CON LAS Y LOS CONTRATISTAS DEL OPERADOR UTEM, FRENTE AL SISTEMA DISTRITAL DEL CUIDADO, CON LA ASISTENCIA DE 5 PROFESIONALES
- 20.03.2025 SE REALIZÓ SENSIBILIZACION CON LAS Y LOS CONTRATISTAS DEL OPERADOR UTEM, FRENTE A LA PPMYEG, SE CONTÓ CON LA ASISTENCIA DE 4 PROFESIONALES.



SECRETARÍA DE
LA MUJER





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 16 de 35

COMISION DE MUJERES



Es un espacio de cualificación permanente que busca dotar a las ciudadanas de herramientas, insumos, bases conceptuales y un marco normativo y político para fortalecer su participación e incidencia en los proceso de la planeación y presupuestación local.

Esto incluye:

- **Incidencia en el ciclo de los proyectos de Inversión**
- **Participación incidente en los comités de proyectos.**
- **Canal de comunicación entre la alcaldía local y las ciudadanas**



SECRETARÍA DE
LA MUJER



¿Quiénes están invitadas a participar?

- Representantes del COLMYG.
 - Consejeras CPL.
- Promotoras/Constructoras.
 - Consultivas.
 - Comunales.
- Líderesas interesadas en la planeación local.
- Otras mujeres: Cuidadoras, mujeres firmantes y mujeres víctimas del conflicto.



SECRETARÍA DE
LA MUJER



Se realiza consenso y se llega al acuerdo que el día 8 de abril a las 2 pm en el Primer Piso de la CIOM se realizará la primera sesión de la Comisión de Mujeres.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 17 de 35

Presentación del CCM

La Consejera Consultiva Territorial explica la dinámica de esta instancia y realiza la siguiente presentación de las acciones realizadas:



3.

Consejo Consultivo Ampliado

Diciembre 05 2024

Lugar: Alcaldía Mayor de Bogotá



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 18 de 35



SEGUIMIENTO A COMPROMISOS 2024-2028

  ConsejoConsultivoMujeresBogota



1. Estrategias priorizadas

- Eliminación de violencias
- SIDICU
- Autonomía Económica de las Mujeres

2. Estrategias de la PPMYEG

- Territorialización
- Transversalización
- Diversidades

3. Compromisos específicos del Espacio Ampliado

¿Qué está pasando con los derechos de las mujeres en la ciudad?



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 19 de 35



1. Estrategias priorizadas

Eliminación de violencias

- ¿Cuales son las estrategias en el marco de la articulación que tiene la administración para atender el crecimiento estadístico de los feminicidios y la violencia ejercida hacia las mujeres?
- El 25N la SDMujer unifica la ruta (según el acuerdo 636 de 2017), pero no es legible para todos(as) ni descargable
<https://rutadeatencion.sdmujer.gov.co/>



SIDICU

- El sistema distrital de cuidado se ha desmejorado, reduciendo la oferta de servicios, y las entidades han desdibujado sus procesos, por ejemplo, alrededor de cultura y el cuidado. No hay acciones específicas frente al avance del cuidado para las mujeres y tampoco se conocen acciones en los proyectos de educación flexible.
- Se requiere articulación en la revisión y ajuste de rutas y frecuencias de transporte hacia y del área de incidencia cercana a las manzanas del cuidado.
- Es necesaria la Señalética(no señalización) de las manzanas del cuidado, así la ciudadanía podrá identificarlas que existen y en donde (muchos Centros Comerciales, cuentan con la Señalética siendo privados).



Autonomía Económica de las Mujeres

- Garantía de trabajo digno y en igualdad de condiciones para las mujeres contratadas por los operadores de los proyectos locales por presupuestos participativos del sector mujer.. Caso específico del CPS-634 de 2023 en la localidad de Suba el contrato termino hace 3 meses y no le han pagado a las mujeres .
- Este año no se ejecutaron los proyectos por Presupuestos Participativos 2023 donde las mujeres tenían opción de trabajar.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 21 de 35



El consejo consultivo de mujeres hace un llamado al gobierno distrital a transversalizar, territorializar y comprometerse con la equidad de género en la ciudad.

Urge mejorar canales de comunicación entre las mujeres y la administración, a través del Consejo Consultivo de Mujeres.



**Informe a las Organizaciones de Mujeres y
Mujeres no Organizadas**

Diciembre 13 2024

Lugar: Auditorio Secretaria Ambiente



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 22 de 35



- Recomendaciones al Plan de Desarrollo Distrital.
- Participación en las sesiones de discusión y aprobación del Plan de Desarrollo Distrital en el Concejo de Bogotá
- Consejo Consultivo Ampliado de Junio.
- Consejo Consultivo Ampliado de Diciembre.
- Pacto de Corresponsabilidad firmado entre el CCM y Alcaldes y Alcaldesas Locales



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 23 de 35



- Participación en las sesiones de la JAL Discusión y Aprobación del Plan de Desarrollo Local.
- Mesas de Concertación CPL Y Alcaldía Local
- Encuentros Ciudadanos
- Incidencia nuevo concepto de gasto Autonomía Económica.



Trazador Presupuestal

Febrero 2025

Secretaria Distrital de la Mujer



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 24 de 35



Balance de marcación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de género 2021

Primer semestre 2024



Mesa de Trabajo

Febrero 2025

Defensoría del Espacio Público



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 25 de 35



Mesas Coordinadoras
Enero 2025
Febrero 2025
Marzo 2025

Secretaría Distrital de la Mujer



Dirección de Eliminación de Violencias

Dirección de Territorialización

Estrategia Autonomía Económica

Sistema Distrital del Cuidado

4.

Intervención del CLSM.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 26 de 35

La compañera Enlace Sofia contextualiza e informa de la dinámica y las acciones que se llevan a cabo en Consejo Local de Seguridad para las Mujeres, además invita a las ciudadanas a participar en la Mesa Local de Seguridad para Mujeres que se llevará a cabo el día 7 de abril a las 2:30 pm en el salón del segundo piso en la CIOM

CLOPS de la PPMYEG.

Construcción Metodológica y agenda de preCLOPS

Fecha: 10 ABRIL 2025

Hora: 2 pm – 5 pm

Lugar: Casa de Igualdad de Teusaquillo

A continuación, se relaciona el orden del día de la jornada:

Objetivo de la sesión: dar insumos para la socialización de las necesidades y puestas políticas de las ciudadanas en el marco de los dos derechos de la PPMYEG- Derecho a una vida libre de violencias y el derecho a la participación.

5.

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCION	RESPONSABLE
1	<i>Inscripción y bienvenida.</i>	Se dará ingreso a partir 1:30 p.m. donde se dispondrán de persona para tomar el listado de asistencia de ciudadanía y funcionarios- as.	Delegación de entidades: Yeimy Guerrero- Sec Hábitat. Liliana Cubillos y Diana Guevara Alcaldía Local.
2.	Introducción objetivo de la sesión	Conceptualización del CLOPS y el Objetivo del preCLOPS	Secretaria técnica de la UAT, Martha Cubillos SLIS
3	<i>Presentación de la PPMYEG. Presentación de la agenda política de las mujeres 2024-2028</i>	Se lleva a cabo presentación de la PPMYEG. Socialización de la <i>agenda política de las mujeres 2024-2028</i>	Secretaria Técnica del COLMYEG Gina Garcia. Patricia Martínez - Delegada Territorial para el CCM
4	<i>Socialización de Metodología</i>	Se explica la metodología a desarrollará y se divide el auditorio en dos grupos de acuerdo a su autonomía y decisión. <input type="checkbox"/> Derecho a una vida libre de violencias <input type="checkbox"/> Derecho a la participación y representación.	Secretaria Técnica del COLMYEG Gina Garcia.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 27 de 35

5	<i>Trabajo por mesas</i>	<p>Entrega a cada mesa lo elaborado en la Agenda Política de las Mujeres 2024-2028 de acuerdo a los dos derechos priorizados:</p> <p>Mesa 1: Derecho a una vida libre de violencias</p> <p>Mesa 2: Derecho a la participación y representación</p> <p>De acuerdo a lo revisado en el cuadro, contestar las siguientes preguntas:</p> <p>- Se debe revisar las propuestas de la Agenda Política de acuerdo con cada derecho trabajado:</p> <p>¿analizar si las propuestas de la agenda política dan respuesta a las problemáticas de las ciudadanas de la localidad de Teusaquillo en torno al derecho que se trabaja en esa mesa?</p> <p>¿Desde la misionalidad de las entidades con competencia local, es posible desarrollarse esta propuesta vista?</p> <p>Producto esperado: 1 o 2 acciones conjuntas priorizadas en cada mesa.</p> <p>Posteriormente se seleccionara una delegada que socializará las propuestas</p>	<p>Mesa 1: Moderadoras: Yolima Neuta SD Mujer, Celeste Cantillo Alcaldía Local Relatora: Patricia Peña.</p> <p>Mesa 2: Moderadoras: Alejandra Vera, María Fernanda y relatora: Laura Silva.</p>
6	<i>Plenaria de las Mesas de Trabajo</i>	Una vez terminada el trabajo por mesas, cada una socializará las conclusiones.	La Ciudadana delegada de cada mesa socializará lo trabajado.
7	<i>Cierre</i>	Se hace entrega de refrigerio.	Alcaldía Local

Se acuerda reunión preparatoria el día 8 abril de manera virtual a fin de verificar la logística del evento de preclops.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 28 de 35

Construcción Metodológica y de la agenda CLOPS:

Fecha: 28 abril

Hora: 2- 5 pm

Lugar: Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres

Presentadora: Ciudadana Rebeca Pérez

La convocatoria se realizará con todas las entidades que hacen parte de la UAT. A continuación, se relaciona el orden del día de la jornada:

Pieza Publicitaria: Alcaldía Local

ITEM	ACTIVIDAD	DESCRIPCION	RESPONSABLE
1	<i>Inscripción y bienvenida.</i>	Se dará ingreso a partir 1:30 p.m. donde se dispondrán de personas para tomar el listado de asistencia y una persona a cargo del listado de asistencia de las y los funcionarios. La presentadora da la bienvenida y lee el orden del día.	Entidades – Olga Zartha y Susana Luna Alcaldía Local, Noris Leudo Gobierno
2.	<i>Himno</i>	Himno de las Mujeres- presentación Cultural	Colectiva de Salsa
3	<i>Palabras de Instalación CLOPS</i>	Instalación del CLOPS por parte de los Alcaldesa Local	Alcaldesa Local: María Angelica Russi
4	<i>Palabras de Instalación CLOPS</i>	Se realizarán intervención SLIS- Subdirector Local	Subdirector Local de Integración Social: Andrés Felipe Suarez
5	<i>Palabras Directivas ICBF- Invitada</i>	Se realizarán intervención por parte ICBF	ICBF- Coordinadora Centro Zonal Barrios Unidos, Chapinero y Teusaquillo Lizbeth Cuellar Gómez
6	<i>Presentación PPMYEG CONPES 14 2020</i>	Presentación de la Política Pública Mujeres y Equidad de Género.	Referente de la SD Mujer
7	<i>Socialización de la Agenda Política de las Mujeres 2024-2028</i>	Socialización de la agenda política de las mujeres 2024-2028	CCM Patricia Jiménez



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 29 de 35

10	Presentación de las Recomendaciones para la agenda estratégica	Las delegadas de las mesas presentarán lo trabajado en el pre CLOPS. Presentación de las conclusiones de cada mesa.	Delegada de cada mesa - Ciudadanas
11	Presentación de la Agenda Estratégica	Socialización de acciones por parte de las entidades para dar respuesta a la ciudadanía	Subdirector Andrés Felipe Suarez
12	Discusión y Aprobación de la Agenda Estratégica	La Alcaldesa aprobará la agenda estratégica	Alcaldesa Local
13	Cierre	Presentación artística Danza árabe	Colectiva -ENDAIA
Varios. <u>Cultura:</u> #AquíSíPasa Bogotá, mi ciudad, mi casa, se enriquece con cada historia. ¿Cuál es la tuya? 🎵 📖 📚 Si tu arte, cultura o memoria son un puente 🌉 entre tu origen y tu presente, la Beca Procesos Culturales para Promover la Solidaridad y la Preservación de la Identidad Cultural de la Población Migrante Internacional que Habita en Bogotá es para ti. 6. 📣 2 estímulos de 💰 \$12.500.000 para impulsar proyectos que fortalezcan la identidad y la solidaridad 🤝. #LaCulturaTieneEstímulos para hacer de la diversidad nuestro mayor tesoro. ¿Quieres saber cómo participar? Te invitamos a participar de la Socialización Virtual Viernes, 4 de Abril a las 10:30 am Enlace: meet.google.com/jri-kspy-kss			



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 30 de 35

Programa Distrital de Estímulos 2025 | Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

SOCIALIZACIÓN

BECA PROCESOS CULTURALES PARA PROMOVER LA SOLIDARIDAD Y LA PRESERVACIÓN DE LA IDENTIDAD CULTURAL DE LA POBLACIÓN MIGRANTE INTERNACIONAL QUE HABITA EN BOGOTÁ.

2 Estímulos
\$(12.500.000) pesos
cada uno.

Conéctate:
Viernes, 4 de abril a las 10:30am
Enlace: meet.google.com/jt-kspy-kss

R/E M estímulo

¿Crees que la Beca de Comunicación Comunitaria 2025 es solo para medios grandes, o que postularse es un enredo? 🚫 🧠 #LaCulturaTieneEstímulos para quienes cuentan las historias que transforman. 🗣️ 🔥

🔍 Desliza y descubre los mitos y realidades detrás de esta oportunidad. Conoce más detalles en: <https://bit.ly/PDECCOM>

Programa Distrital de Estímulos 2025 | Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

¡IMPULSA TU PROPUESTA DE COMUNICACIÓN Y FORTALECE TU COMUNIDAD!

Participa en:
www.sicon.scrd.gov.co

* Hasta el 23 de ABRIL de 2025

R/E M estímulo



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 31 de 35

Cultura
BOGOTÁ

Programa Distrital de Estímulos 2025 | Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

Categoría 2.
Procesos de comunicación
comunitaria y alternativa.

10 estímulos
\$25.000.000 de pesos
cada uno.

Total estímulos \$250.000.000

re BOGOTÁ **estímulos**

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

Cultura
BOGOTÁ

Programa Distrital de Estímulos 2025 | Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

Categoría 1.
Medios de Comunicación Comunitaria,
registrados en el Directorio Distrital
de Medios de Comunicación Comunitaria
del IDPAC.

20 estímulos
\$25.000.000 de pesos
cada uno.

Total estímulos \$500.000.000

re BOGOTÁ **estímulos**

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Código: GD-FO-32

Versión: 05

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 32 de 35

Cultura BOGOTÁ

Programa Distrital de Estímulos 2025 | Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte

BECA COMUNICACIÓN COMUNITARIA 2025

\$750 millones de pesos
para fortalecer medios y agentes culturales en Bogotá

2 categorías disponibles
30 estímulos en total

R/EM PROGRAMA DISTRITAL DE ESTÍMULOS

SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

BOGOTÁ

SD Mujer:

SI YA TE INSCRIBISTE

ten en cuenta:

Si eres seleccionada, **recibirás la confirmación entre el 2 y el 13 de junio de 2025**, en el correo que registraste.

* * *



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 33 de 35

TEN EN CUENTA:



Ser mujer mayor de 18 años y pertenecer a las poblaciones descritas en el formulario.



Ser bachiller o estar en los últimos ciclos de educación flexible.



No haber sido beneficiaria del programa entre 2021 y 2024.



Revisar todos los requisitos para participar, en el enlace de inscripción.

¡Si cumples con los requisitos, esta oportunidad es para ti! Inscríbete en el enlace que acompaña esta publicación.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 34 de 35

+100 MUJERES RECIBIRÁN ESTE APOYO

¡Tú puedes ser una de ellas!

¿Cómo participar?

Postularse es fácil
y rápido.

Tienes hasta el
15 de abril de 2025.

*¡No lo dejes para el
último minuto!*



¿LISTA PARA DAR EL SIGUIENTE PASO Y CUMPLIR TUS SUEÑOS?

La Secretaría
Distrital de la Mujer
cubre el costo
de tu prueba
Saber 11-ICFES
y te acompaña
en el proceso.


Te contamos



SECRETARÍA
DISTRITAL DE
LA MUJER

BOGOTÁ



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025
		Página 35 de 35

IDRD: Se tiene convocatoria abierta para futbol de salón para personas mayores de 18 años, los días martes y jueves de 9 am a 10 am o si cuenta con un grupo de 15 personas se puede concertar con el docente a fin de organizar el proceso de formación. Para más información se pueden contactar con Andrés al 3059178985.

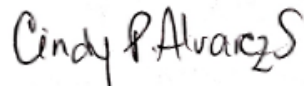
Rebeca Pérez Lideresa COLMYEG:

Indaga a cerca de la evaluación de la conmemoración de 8M donde en términos generales, salió positiva la evaluación, refiriendo que les encanto el lugar de realización.

Por otro lado, informa que en la próxima sesión invita al funcionario de Personería Local que se presente, se integre a la sesión del COLMYEG y comente la razón por la cual toma foto a listado de asistencia.

(11) COMPROMISOS DE LA AGENDA TRATADA			
	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE(S)	FECHA
1.	Reunión virtual CLOPS	Secretaria Técnica	8-4-25
2.	PreCLOPS	COLMYEG- UAT	10-4-2025
3.			
4.			
5.			

(12) **FIRMAS RESPONSABLES**

(1) Firma	(2) Firma
	
Nombre(s) y Apellidos:	Nombre(s) y Apellidos:
Gina Carolina Garcia Lamprea	Cindy Paola Álvarez Sierra
Cargo: Referente CIOM Teusaquillo	Cargo: Referente Mujer y genero Alcaldía Local de Teusaquillo

(13) **Anexos:** listados de asistencia 6 folios

(14) Punto de control

Elaboró: Gina Garcia; Referente CIOM Teusaquillo; DTDYP. (V°B°)

Revisó: N/A (V°B°)

Aprobó: N/A (V°B°)