



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32


Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 1 de 3

<b>NÚMERO DE ACTA:</b>	4	<b>dd/mm/aaaa</b>	3 abril 2024
<b>NOMBRE:</b>	Comité Operativo Local de Mujer y Géneros		
<b>DEPENDENCIA CITANTE:</b>	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación		
<b>PROCESO SIG (LUCHA):</b>	TPP-IN-4		
<b>HORA DE LA REUNIÓN (Inicio – final)</b>	2 pm	5:00 pm	

<b>OBJETIVO REUNIÓN:</b>	Realizar COLMYG de abril		
<b>PARTICIPANTES:</b>	<b>Nombre(s) y Apellido(s)</b>	<b>Cargo</b>	<b>Dependencia</b>
	MARCELA LOPEZ	APOYO A LA GESTION LOCAL	SD MUJER
	JENNY PAOLA BAQUERO	GESTORA	IDPAC
	KAREN GARZON	GESTORA	SUB RED NORTE
	YOLIMA NEUTA	ENLACE SOFIA	SD MUJER
	YEIMY GUERRERO	GESTORA	HABITAT
	CINDY ALVAREZ	REFERENTE	ALCALDIA LOCAL DE TEUSAQUILLO
	ANGIE BEJARANO	GESTORA	MOVILIDAD
	FABIOLA MALDONADO	PROFESIONAL ESPECIALIZADA	DIRECCION LOCAL DE EDUCACION
	SUSANA MORENO	CONTRATISTA	ALCALDIA LOCAL DE TEUSAQUILLO
	NANCY VELANDIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIA DE GESTION	TRANSMILENIO
	ALEJANDRO SANDOVAL	DINAMIZADOR	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA
	OLGA LUCIA ZARTA	CONTRATISTA	ALCALDIA LOCAL DE TEUSAQUILLO
GLADYS ISABEL PEREZ	APOYO CONTRATISTA	ALCALDIA LOCAL DE TEUSAQUILLO	
ANGIE BENAVIDEZ	CONTRATISTA	SD MUJER-MANZANA DEL CUIDADO	

	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023 Página 2 de 3

AGENDA POR TRATAR / ORDEN DEL DÍA	
1.	Bienvenida y presentación de agenda.
2.	Delegación comité de formulación de proyectos
3.	Conmemoraciones: 8 marzo- evaluación y planeación 28 mayo
4.	Delegación para Comisión Local de Movilidad
5.	Empleabilidad
6.	Reglamento Interno
7.	Varios.
8.	

DESARROLLO DE LA REUNIÓN
<p><b>1. Bienvenida y Presentación de Agenda.</b></p> <p>Se realiza el ingreso a cada una de las y los asistentes, bienvenida a la sesión a las nuevas - os integrantes, se aprueba la agenda del día, se recuerdan las normas de la sesión como el respeto a la palabra. Además, se informa del registro de asistencia, su importancia y la ley de Habeas Data, se explica a las personas que vienen por primera vez que es el COLMYEG.</p> <p><b>2. Delegación comité de formulación de proyectos Alcaldía Local de Teusaquillo.</b></p> <p>La compañera punto focal delegada por parte de la Alcaldía Local informa que va a iniciar el proceso de formulación para los dos conceptos de gastos el de Cuidado a Cuidadoras y Prevención de Violencias basadas en género, explica a las mujeres las dinámicas de las reuniones- Comités de Seguimiento y formulación de los proyectos; posteriormente se procede a delegar a dos ciudadanas del COLMYEG, donde se tiene en cuenta el reglamento interno para su elección quedando por consenso:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevención de Violencias: Marlene Carrasco</li> <li>• Cuidado a Cuidadoras: Rebeca Pérez</li> </ul> <p>Se informa que se creará un what app donde se facilitará la comunicación para estas dos formulaciones de proyectos.</p> <p>Por otro lado, informa acerca de los Encuentros Ciudadanos, definición, conceptos y implementación, donde la delegada explica la dinámica de estos espacios de participación, informa acerca del cronograma del CPL, donde también se dio relevancia al enfoque territorial quedando el siguiente cronograma.</p> <p>Virtuales:</p>



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 3 de 3

1. 10 de abril Poblacional-etario
2. 17 de abril Ambiente
3. 24 de abril Mujer y género
4. 30 de abril Seguridad
5. 02 de mayo Productividad y Dllo económico
6. 08 de mayo Cultura

Los encuentros presenciales serán:


1. 6 de abril Colegio Técnico Palermo
2. 13 de abril upz 101 alcaldía local Teusaquillo
3. 20 de abril upz 104-106 La esmeralda y S Bolívar
4. 27 de abril upz 109 Salitre sur y nor Oriental
5. 04 de mayo upz 107 Q paredes

Por lo anterior la delegada del Consejo Consultivo de Mujeres y del Consejo del Planeación Local – CPL Patricia Martínez habla de la importancia de reconocer los diferentes enfoques a la hora de planear los Encuentros Ciudadanos a la luz de las necesidades de cada movimiento social, teniendo en cuenta sus necesidades y particularidades; por ende propone que el encuentro se realice presencial y que sea uno para el sector Mujeres. Antes esta petición, las ciudadanas de la sesión por consenso se encuentran de acuerdo y proponen realizar el Encuentro el día 24 de abril a las 2 pm en la Casa de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y se procederá a elevar la consulta al CPL.

### **3. Conmemoraciones: 8 marzo- evaluación y planeación 28 mayo**

Se realiza evaluación del 8 marzo donde hay pocas intervenciones, sin embargo, refieren temas positivos. Por otro lado, se habla del sentido de la conmemoración del 28 mayo- Dia Mundial por la Acción de la Salud Plena para las Mujeres y se acuerda en la sesión:

- Realizar la conmemoración en la JAC la Esmeralda, donde Alcaldía Local apoyará en la gestión del espacio.
- Realizarla el 30 de mayo a las 2 pm
- Una vez se tenga la metodología de la conmemoración desde el área de psicología, se procederá a socializarla con las mujeres en reunión virtual para ver como las ciudadanas pueden integrar actividades a esta conmemoración.
- Desde la Sub Red Norte se propone la participación de la ruta de salud mental o la MACS, las cuales están sujetas a disponibilidad

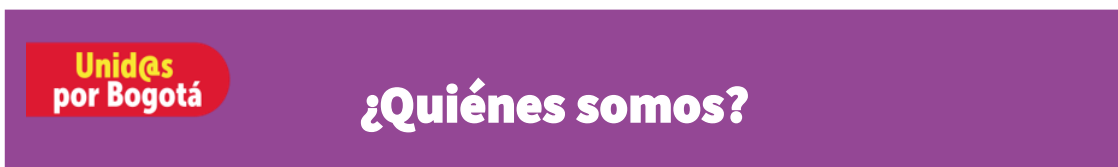
	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 4 de 3

#### 4. Delegación para Comisión Local de Movilidad

La delegada de la entidad informa acerca de la naturaleza y dinámica de la instancia, además comenta que dentro de la normatividad debe asistir una delegada del COLMYEG; por ende se procede a dar el espacio para su elección siendo elegida por consenso Rebeca Rivadeneira. Teniendo en cuenta lo citado por reglamento interno para este tipo de situaciones se acuerda que su elección será por 3 años de acuerdo a la resolución 013 del 2023 donde refiere que una delegada para otra instancia de participación puede representar al COLMYEG por un plazo máximo de 3 años.

#### 5. Empleabilidad

La compañera de la estrategia de empleabilidad por parte de la SD Mujer para el COLMYEG realiza la siguiente presentación:



La Estrategia tiene como objetivo desarrollar y fortalecer las capacidades de las mujeres para facilitar el acceso a recursos y mercados, y promover la autonomía económica de las mujeres.

Para ello se tiene la **Ruta de divulgación y orientación** de mujeres para su vinculación a programas de empleabilidad y generación de ingresos y formación, como mecanismo para promover la garantía del derecho al trabajo.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 5 de 3

Unidas  
por Bogotá

## ¿Qué hacemos?

¿Qué hacemos?

1. Brindamos herramientas para fortalecer las capacidades socioemocionales de las mujeres facilitando el acceso a oportunidades de empleo y emprendimiento (PDD).
2. Trabajamos con otras entidades del distrito para fortalecer el enfoque de género de los programas de empleo y emprendimiento.
3. Llevamos oportunidades del sector privado de empleo, emprendimiento, generación de ingresos desde casa y formación.

¿Cómo lo hacemos?

1. Preparamos a las mujeres para presentar entrevistas, comunicarse mejor, negociar en distintos contextos, entre otros.
2. Co-diseñamos, realizamos recomendaciones y ajustes a los programas del distrito de empleo y emprendimiento, para que las mujeres puedan acceder y permanecer en ellos.
3. Orientamos a las mujeres sobre las ofertas del distrito y oportunidades de empleo, generación de ingresos desde casa y formación de las empresas aliadas de la EE.

¿Dónde lo hacemos?

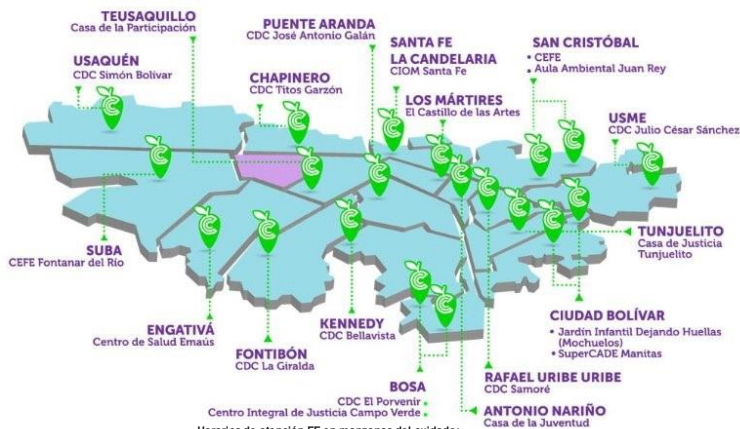
1. En las Manzanas del Cuidado y Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres (CIOMs) a través de jornadas de atención presencial por parte del equipo territorial de la Estrategia EE.
2. En ferias de empleo y emprendimiento organizadas por diferentes actores en el territorio.
3. Las mujeres que no pueden desplazarse a las instalaciones de la SDMujer, la Estrategia EE las orienta a través de WhatsApp Bussines y llamadas telefónicas.

**No tenemos competencias de intermediación laboral ni de implementación de programas de emprendimiento.**

Información Pública Clasificada

Unidas  
por Bogotá

## Presencia en las localidades



Horarios de atención EE en manzanas del cuidado:  
[Contacto – Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad SDMujer](#)

Líneas de atención EE WhatsApp Business:  
[Contacto – Estrategia de Emprendimiento y Empleabilidad SDMujer](#)

- Días de empleo y emprendimiento en **20 manzanas**: oferta de oportunidades EE y formación (portafolio).
- Contenidos socioemocionales para EE (2023): **1.586 mujeres cuidadoras**.
- Feria de Empresas aliadas en manzanas: acceso directo.
- **Articulación SDDE: orientación y apoyo en el registro** a la ruta de empleo y emprendimiento.
- **A partir de 2023, Llevamos formación para emprendedoras en alianza con la CCB (2023)** en ventas digitales, formalización, mercadeo, entre otros:  
**15 manzanas del cuidado.**  
**126 talleres realizados: 982 mujeres cuidadoras.**

Información Pública Clasificada



SECRETARÍA DE  
LA MUJER





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 6 de 3

**Unidas  
por Bogotá**

## Logros en Teusaquillo

- Promover ferias de empleabilidad y generación de ingresos con nuestros aliados: Agencia de empleo Colsubsidio, Eficacia, Secretaría de Desarrollo Económico, Tupperware, Zenú, Securitas y Pago x Resultados.
- 7 espacios de orientación grupal en contenidos Socioemocionales para el empleo y emprendimiento realizados en las manzanas del cuidado con asistencia de 68 mujeres.
- 182 mujeres asistentes a los talleres de la ruta del fortalecimiento a emprendimientos con la Cámara de Comercio de Bogotá.
- Jornadas de difusión en diferentes UPZ y universidades.
- Atención en la Manzana del Cuidado, los viernes de 9:00 am a 12:00 m.
- Atención en la CIOM, el segundo martes del mes, 09:00 am a 12:00 m.
- Atención por WhatsApp de lunes a viernes a la línea **3058695958**



18/07/2023 14:55:12  
2741 Calle 43  
Teusaquillo  
Bogotá

Información Pública Clasificada



SECRETARÍA DE  
LA MUJER





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIÓN (Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023

Página 7 de 3

Unidas  
por Bogotá

# Atenciones Estrategia Emprendimiento y Empleabilidad



Hemos llegado a **26.413** mujeres con ofertas de empleo, generación de ingresos y formación (2021 – 16 noviembre 2023).

..\CONTENIDOS SOCIOEMOCIONALES\HABILIDADES FINANCIERA\Habilidades Financieras\Video 1 habilidades financieras.mp4

Hemos diseñado nuevos formatos de contenidos en habilidades socioemocionales para llegar a más mujeres.

- 2- Podcast de Habilidades financieras
- 2- Podcast de Proyecto de Vida
- 2- Podcast de Técnicas de negociación.



SECRETARÍA DE  
LA MUJER



Información Pública Clasificada

## 6. Reglamento Interno.

Se revisa el reglamento interno el artículo 15, donde se habla acerca de las actuaciones reprochables debido a que se presentaban términos de incompatibilidad legal en el marco de derechos por ende se realiza el siguiente cambio al artículo:

**ARTÍCULO 15. ACTUACIONES REPROCHABLES.** Dentro y fuera de las sesiones las y los asistentes deberán evitar incurrir en comportamientos inapropiados como el propiciar actos de irrespeto y violencias hacia sus compañeras, compañeros, servidoras o servidores públicos y en general todas aquellas acciones que vayan contra de la ley.

*Parágrafo:* El COLMYEG establecerá un comité de convivencia para los casos que se presenten situaciones de conflicto o donde se vulneren los derechos de las compañeras, compañeros, servidoras o servidores públicos, definiendo el protocolo de acciones pedagógicas, sociales y acciones de reparación y no repetición.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**GESTIÓN DOCUMENTAL**

**ACTA DE REUNIÓN**  
(Internas y externas)

Código: GD-FO-32

Versión: 03

Fecha de Emisión: 30/11/2023


Página 8 de 3

**7. Varios.**

No se presentaron varios

**COMPROMISOS  
PRÓXIMA SESIÓN/REUNIÓN**

	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>RESPONSABLE(S)</b>	<b>FECHA</b>
<b>1</b>			
<b>2</b>			
<b>3</b>			
<b>4</b>			
<b>5</b>			
<b>6</b>			
<b>7</b>			

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 03
	<b>ACTA DE REUNIÓN</b> (Internas y externas)	Fecha de Emisión: 30/11/2023
		Página 9 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIÓN				OBJETIVO REUNIÓN:								
FECHA:		(dd/mm/aaaa)		LUGAR:								
HORARIO:				DEPENDENCIA CITANTE:								
¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	SEXO	IDENTIDAD DE GÉNERO	ORIENTACIÓN SEXUAL	INSTITUCIÓN, ENTIDAD, DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	TELÉFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
SI	NO	TIPO	NÚMERO									

**Tratamiento de datos personales:** Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la Secretaría Distrital de la Mujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

**Convenciones Tipo de Documento:** CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro

**Convenciones Sexo:** M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual.

**Convenciones Identidad De Género:** F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

**Convenciones Orientación Sexual:** H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana