

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACIDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

**ÍNDICE DE CAPACIDADES PARA ORGANIZACIONES CON
ÉNFASIS EN JUVENTUD - ICOJ**

RESULTADOS

Organización	Universidad Cooperativa de Colombia
Iniciativa	2162 - Teusaquillo se transforma por una vida libre de violencias y para prevenir el feminicidio.
Fecha de implementación – ICOJ Entrada	Martes, 18 de julio de 2023
UBICACIÓN	
	Coordenadas
	Latitud: 4.6261522° Longitud: -74.0692543°

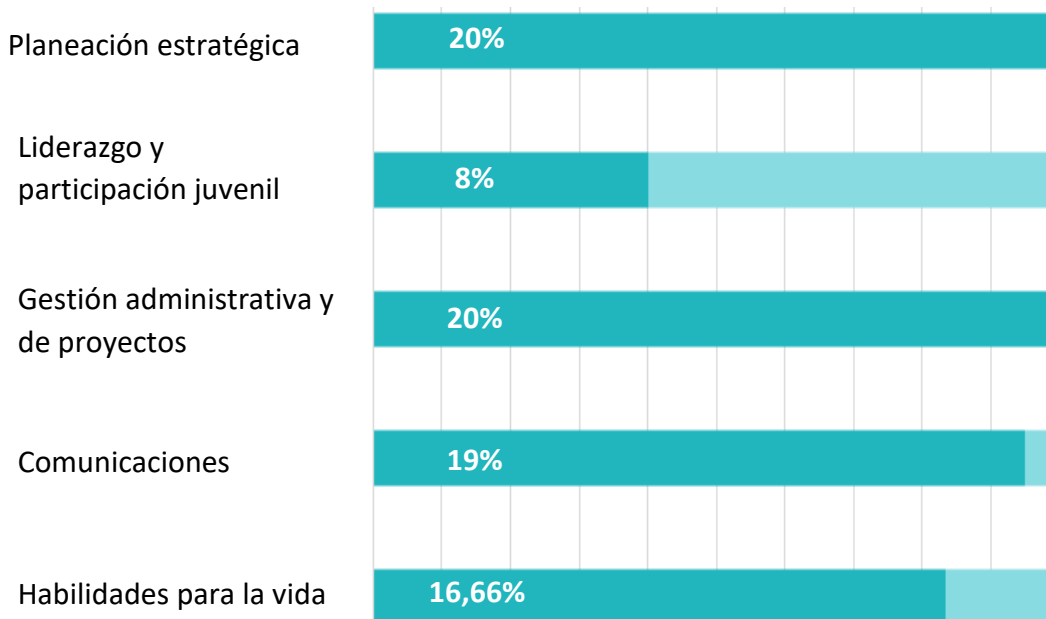
La implementación del ICOJ permitirá definir la línea base de la organización con respecto a 5 dimensiones que se desarrollarán más adelante. Esta herramienta de autodiagnóstico organizacional permite a los principales líderes y miembros de la organización, reconocer de manera participativa sus capacidades actuales, identificando sus fortalezas, debilidades y retos, con el objetivo de elaborar un plan de fortalecimiento organizativo orientado a la obtención de sus objetivos misionales y la promoción de la sostenibilidad de sus actividades programáticas. Teniendo esto en cuenta no hay respuestas buenas ni malas, sino un autodiagnóstico de la labor como organización social, la cual es fundamental para lograr transformaciones sociales, comunitarias, individuales e institucionales.

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

Puntaje general

A nivel general, la Universidad Cooperativa de Colombia obtuvo un puntaje de 83,66% que, conforme al nivel de clasificación, se ubica en la categoría de fuerte.

Clasificación ICOJ: débil (0-40%), media (41%-70%), fuerte (71-100%).



Convenciones

- Puntaje máximo por obtener en cada dimensión: 20%.
- Puntaje obtenido por la organización – ICOJ de entrada (Pre-test).

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACIDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

Dimensiones

DIMENSIÓN 1 - PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

20%
Puntaje
máximo

20%
Puntaje
obtenido

¿Cuáles fueron los hallazgos?

- La Universidad Cooperativa de Colombia tiene un documento claro y específico que describe su misión, visión y valores. Este es conocido por todos los miembros de la organización, tienen claridad en la identidad y propósito y constituye un aspecto positivo que facilita la cohesión y el alineamiento entre los miembros.
- La organización posee un plan de trabajo que proyecta las actividades y acciones que se llevarán a cabo durante al menos un año, proporcionando una guía y estructura para el desarrollo de las actividades, lo que contribuye a una gestión más eficiente y a la consecución de metas y objetivos.
- La Universidad Cooperativa de Colombia cuenta con alianzas establecidas y procura participar y establecer redes de trabajo colaborativo con otras organizaciones. Lo que ha permitido enriquecer las iniciativas y ampliar el alcance de los proyectos, representando una oportunidad de crecimiento e innovación.
- La organización cuenta con un procedimiento claro para la toma de decisiones, el cual se realiza de manera participativa, incluyendo las diferentes perspectivas, fortaleciendo la cohesión y el compromiso entre los miembros.
- La Universidad cuenta con un plan de movilización de recursos implementado a través de una planificación estratégica que garantiza la sostenibilidad y viabilidad de las actividades y proyectos a largo plazo.

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACIDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

DIMENSIÓN 2 - LIDERAZGO JUVENIL Y PARTICIPACIÓN

20%
Puntaje
máximo

8%
Puntaje
obtenido

¿Cuáles fueron los hallazgos?

- Las mujeres forman parte activa en la mayoría de los procesos de la organización. Esta participación activa de las mujeres es un factor positivo que promueve la equidad de género y la diversidad en todas las actividades de la organización.
- La organización tiene nociones básicas y desarrolla algunas acciones hacia la población juvenil. Sin embargo, se recomienda fortalecer el conocimiento técnico sobre juventudes para maximizar el impacto y la pertinencia de los proyectos dirigidos a este grupo etario.
- Cuentan con algunos jóvenes en cargos dentro de la organización y con participación en la toma de decisiones. Lo que permite una representación adecuada y una voz significativa en este grupo en la toma de decisiones.

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

DIMENSIÓN 3 - GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DE PROYECTOS

20%
Puntaje
máximo

20%
Puntaje
obtenido

¿Cuáles fueron los hallazgos?

- La Universidad Cooperativa de Colombia cuenta con amplia experiencia en gestión e implementación de proyectos con recursos de terceros. Esta experiencia ha servido como base para abordar proyectos más complejos y obtener financiamiento adicional para el crecimiento de la organización.
- Tienen equipo con sólido conocimiento para proyectar un presupuesto, identificación de ingresos y gastos, análisis de tendencias financieras y la consideración de factores externos que puedan afectar el presupuesto. En relación a la gestión presupuestaria, demuestra un nivel adecuado de competencia, mostrando habilidades para realizar ajustes presupuestarios, evaluar desviaciones y tomar decisiones informadas para mantener el equilibrio financiero de la organización.
- La organización tiene capacidad para la formulación de indicadores claros y medibles que les permiten evaluar el impacto y la eficacia de los proyectos, demostrando un enfoque consciente hacia la mejora continua.
- La Universidad tiene vasta experiencia en la documentación de buenas prácticas y lecciones aprendidas de sus proyectos. Esta práctica ha sido valiosa para el aprendizaje institucional y la replicación de estrategias exitosas.

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACIDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

DIMENSIÓN 4 - COMUNICACIONES

20%
Puntaje
máximo

19%
Puntaje
obtenido

¿Cuáles fueron los hallazgos?

- La organización cuenta con una estrategia de manejo y uso de marca.
- La universidad cuenta con una estrategia de posicionamiento local y trabaja continuamente por ampliar el trabajo con diferentes organizaciones, para fortalecer su trabajo tanto en lo académico como en el aporte social que desean desarrollar con la comunidad.
- Cuenta con un protocolo de manejo de crisis en comunicación que siguen de manera rigurosa.
- Manejan una estrategia de comunicación en la que incluyen el manejo de las redes sociales enfocado a los aspectos académicos, por ejemplo oferta académica para la matrícula universitaria.

Tras esta valoración se propone llevará a cabo un análisis de los procesos y actividades clave de la organización, enfocados a visibilizar las iniciativas lideradas por la universidad, para diseñar e implementar una estrategia de comunicación que permita la creación de un plan estratégico de comunicación que incluya tácticas y canales específicos para llegar a los públicos identificados. Trabajo que se desarrollará de manera conjunta con la coordinadora de comunicaciones de la universidad.

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

DIMENSIÓN 5 - HABILIDADES PARA EL CAMBIO SOCIAL

20%
Puntaje
máximo

16,66%
Puntaje
obtenido

El instrumento aplicado tiene una carga porcentual de 18% por la naturaleza de este y su planteamiento metodológico, para el presente documento se hace una homologación del resultado obtenido con el propósito de relacionar su equivalencia sobre 20%. El puntaje de la organización fue de 15%, lo que para este ejercicio representaría un 16,66%

Dentro de los hallazgos se encontró que es importante fortalecer:

El profesional psicosocial, Fabián Berrío, aborda dos aspectos fundamentales para el desarrollo personal y colectivo en la organización "Universidad Cooperativa de Colombia":

- **Transformación de Conflictos y Creatividad:** Se destaca la importancia de fortalecer las habilidades para la resolución constructiva de conflictos y el fomento de la creatividad en el equipo. Estas habilidades permitirán mejorar la convivencia interna y promover un ambiente de trabajo armonioso y colaborativo, además de tener una respuesta empática y asertiva con los conflictos que se presentan con otras organizaciones o entidades del Estado. Asimismo, la creatividad impulsará la innovación y la generación de soluciones creativas a los desafíos que enfrenta la organización.
- **Trabajo en Equipo y Cooperación:** Se promover y capacitar en el trabajo en equipo y la colaboración entre los miembros de la organización. Estas habilidades serán clave para optimizar la coordinación de esfuerzos, maximizar la eficacia en la ejecución de proyectos y fortalecer el sentido de pertenencia y colaboración, centrándonos en el relacionamiento empático y la gestión emocional.

El profesional psicosocial propone desarrollar una Agenda de Entrenamiento que abarque ambos aspectos, facilitando talleres vivenciales y prácticos para mejorar las habilidades de transformación de conflictos, fomentar la creatividad y fortalecer el trabajo en equipo y la cooperación. La evaluación periódica del progreso de los participantes permitirá proporcionar retroalimentación constructiva y asegurar un proceso de mejora continua en el desarrollo de estas habilidades.

**CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL No. 231 DE 2023
USAID - ACDI/VOCA – ALCALDÍA LOCAL DE TEUSAQUILLO**

Conclusiones:

El autodiagnóstico realizado en la Universidad Cooperativa de Colombia ha revelado aspectos positivos y áreas de mejora en varias dimensiones clave de la organización. Destaca su claro documento de misión, visión y valores, así como un plan de trabajo que guía las actividades y acciones. La participación activa de mujeres y la experiencia en gestión de proyectos con recursos externos también son reconocidas. Sin embargo, se recomienda fortalecer el conocimiento técnico sobre juventudes y aumentar la participación de jóvenes en liderazgo y toma de decisiones. Además, se sugiere una mayor efectividad en la implementación de estrategias de comunicación y un enfoque en desarrollar habilidades para el cambio social, como la transformación de conflictos, la creatividad y el trabajo en equipo.

Con base en estos resultados, se sugiere desarrollar un Plan de Fortalecimiento Organizativo en conjunto con los profesionales de fortalecimiento, comunicaciones y psicosocial, para mejorar las áreas identificadas. La capacitación y asesoría de expertos temáticos serán clave para maximizar las capacidades internas y asegurar el éxito en la ejecución de proyectos.