

Subconvenio de Monto Fijo

Nombre del Asociado: UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	
Título del Subconvenio: Teusaquillo se transforma por una vida libre de violencias y para prevenir el feminicidio	Subconvenio No: FAVLA-J2078-31
Monto Estimado (en COP\$): Hasta Ciento Treinta y Siete Millones Doscientos Sesenta y Cuatro Mil Pesos (\$137.264.000)	Período de Ejecución: A partir de la fecha de la firma hasta el 30 de noviembre 2023
Lugar de Desempeño: Bogotá.	
FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA Punto de Contacto (Administrativo) de la Fundación ACIDI/VOCA LA: Nombre: Santiago Bustos Rivera Cargo: Coordinador de Proyectos Especiales Email: sbustos@acdivoca-la.org	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA Punto de Contacto (Administrativo) del Adjudicatario: Nombre: Luz Dary García Cargo: Subdirección de proyección institucional Email: luz.garciag@ucc.edu.co
Responsable Técnico la Fundación ACIDI/VOCA LA: Nombre: Diana Carolina Cabrera Cargo: Gerente de Desarrollo Estratégico E-mail: dcabrera@acdivoca-la.org	Responsable Técnico del Adjudicatario: Nombre: Eva Janette Prada Grandas Cargo: Directora Campus Bogotá E-mail: eva.prada@ucc.edu.co
NIT: 901210177-4 Dirección: Dirección: Carrera 10 #80 – 66, Bogotá.	NIT: 860029924-7 Dirección: CL 50 A 41 20 BL 7, Medellín (Antioquia) Tel: 4446065

En fe de lo cual, y bajo la aceptación de los términos y condiciones, la Fundación ACIDI/VOCA LA y el Adjudicatario suscriben el presente Subconvenio con la firma de sus representantes autorizados:

FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA	UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA
Firma	Firma
Nombre: Carolina Blackburn Cardona	Nombre: Eva Janette Prada Grandas
Cargo: Directora Ejecutiva y Representante Legal	Cargo: Directora Campus Bogotá
Fecha:	Fecha:

Subconvenio de Monto Fijo

Este Subconvenio de Monto Fijo otorgado por la Fundación ACIDI/VOCA LA al Adjudicatario está sujeto a los siguientes términos y condiciones:

ARTÍCULO 1. OBJETO DEL SUBCONVENIO

Generar acciones de formación favoreciendo la prevención del feminicidio y violencias contra las mujeres en la localidad de Teusaquillo, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales con mujeres, hombres, identidades no binarias, sin discriminación por ningún tipo de condición y que sean pertenecientes a organizaciones, Juntas de Acción Comunal, instancias, expresiones sociales, artísticas y políticas o comunidad general de la localidad.

Las actividades se describen en el anexo A del presente Subconvenio.

ARTÍCULO 2. TIPO DE SUBCONVENIO

Se trata de un Subconvenio de Monto Fijo por el valor indicado en la portada de este documento.

PARÁGRAFO 1: El monto fijo de este Subconvenio no puede ser modificado, por lo que el Adjudicatario se compromete a ejecutar únicamente las actividades dirigidas al cumplimiento del objeto contractual.

PARÁGRAFO 2: La FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA no será responsable de reembolsar al Adjudicatario los costos que sobrepasen el monto fijo, que no sean elegibles o que se den por fuera del período del Subconvenio.

ARTÍCULO 3. CONDICIONES DE FINANCIACIÓN

a) Los fondos serán desembolsados al Adjudicatario tras la finalización de los hitos acordados tal como se establece en el anexo D. El calendario de pagos de hitos debe incluir: (a) descripción del hito, (b) entregable(s) bajo el hito, (c) fecha de finalización, y (d) monto a pagar por el hito completado. (e) Para el segundo y tercer hito, el adjudicatario deberá presentar los soportes técnicos y financieros de la ejecución correspondientes al desarrollo del Subconvenio, los cuales serán aprobados por la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA.

Tras la presentación de la solicitud de pago del hito final, el Adjudicatario deberá certificar por escrito al responsable técnico/administrador del Subconvenio de la Fundación ACIDI/VOCA LA, que se ha completado el Subconvenio, y el Adjudicatario no hará ninguna reclamación adicional en contra de la Fundación ACIDI/VOCA LA después del pago final.

La certificación deberá indicar:

- 1) Que todas las actividades y los entregables requeridos bajo el último hito se han completado;
- 2) Que todos los fondos suministrados por la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA se han utilizado exclusivamente para los fines descritos en el Subconvenio y de acuerdo con todos los términos y condiciones del mismo; y que el reembolso o crédito correspondiente al Subconvenio se hará en caso de denegación por su incumplimiento total o parcial, de acuerdo con los términos suscritos.
- 3) Que toda la información financiera de soporte detallada que sea requerida por la Fundación ACIDI/VOCA LA será suministrada por el Adjudicatario con prontitud;

Subconvenio de Monto Fijo

- 4) Que todos los requisitos exigidos por el Subconvenio se han cumplido hasta la fecha de esta certificación; y
- 5) Que el Subconvenio se ha completado y no hará ninguna otra reclamación contra la Fundación ACDI/VOCA LA después del pago final.

Si el Adjudicatario no puede certificar la finalización de hitos, hará los reembolsos a la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA que correspondan.

b) Los pagos al Adjudicatario serán mediante transferencia electrónica de fondos. Es responsabilidad del Adjudicatario suministrar a la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA la información bancaria correcta. A menos que se notifique lo contrario, se harán las transferencias electrónicas a la cuenta bancaria especificada a continuación:

Nombre de la Cuenta: UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	Cuenta de Ahorros Ahorro diario No: 00130299000200011650 Nombre del Banco: BBVA COLOMBIA
--	---

- c) El Adjudicatario mantendrá registros de las transacciones relacionadas con este Subconvenio durante al menos cinco (5) años después de la entrega del último hito. Después del final de este Subconvenio, la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA se reserva el derecho, a su discreción, de examinar la totalidad o una muestra de los registros o transacciones del Adjudicatario relacionados con este Subconvenio.
- d) El Adjudicatario obtendrá la aprobación por escrito de la Directora Ejecutiva de la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA antes de cualquier cambio en: 1) las actividades que están soportadas por este Subconvenio; 2) el monto fijo de este Subconvenio; 3) los hitos; o 4) cambio en la fecha de finalización.
- e) El Adjudicatario no podrá emitir Subconvenios bajo este acuerdo.
- f) La FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA llevará a cabo el monitoreo de las actividades financiadas por este Subconvenio, incluyendo las visitas al sitio, según sea apropiado.
- g) Todos los materiales producidos bajo este Subconvenio (escritos, gráficos, películas, cintas magnéticas, o de otra manera) seguirán siendo propiedad del Adjudicatario. Salvo que se disponga lo contrario en los términos y condiciones de este Subconvenio, el autor o el Adjudicatario es libre de ejercer derechos de autor sobre los libros, publicaciones u otros materiales sujetos a derechos de autor desarrollados en el curso de, o en virtud de, este Subconvenio, pero la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA y el Adjudicatario se reservan el derecho no exclusivo e irrevocable de reproducir, publicar o utilizar de otro modo, y autorizar a otros a utilizar las obras para otros fines, libres de regalías. Los derechos y los deberes previstos en el presente apartado continuarán después de la terminación del Subconvenio.

Subconvenio de Monto Fijo

ARTÍCULO 4. COMITÉ TÉCNICO

Se conformará un comité técnico integrado al menos por un/una delegado/a del Adjudicatario con poder de decisión, un delegado/a de la Fundación ACIDI/VOCA LA, un/una delegado/a de la Alcaldía Local de Teusaquillo, y un/una delegado/a o delegados del sector de la iniciativa, el cual se reunirá una vez al mes, y tendrá como objetivo apoyar la supervisión y el seguimiento a la ejecución de las actividades y el presupuesto de acuerdo a las funciones y delegaciones establecidas en el Anexo Técnico, anexo a este subconvenio.

ARTÍCULO 5. CAMBIOS Y MODIFICACIONES

Cualquier cambio propuesto a este Subconvenio debe ser autorizado por medio de una modificación escrita. Con cualquier actividad llevada a cabo por el Adjudicatario de conformidad con las instrucciones verbales o lineamientos técnicos emitidos que sean adicionales a las disposiciones del presente Subconvenio, se corre el riesgo de llevar a cabo actividades no contempladas en el Subconvenio y pueden no ser elegibles para el pago de los gastos incurridos.

ARTÍCULO 6. ENTIDAD INDEPENDIENTE

La relación del Adjudicatario con la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA es la de una entidad independiente y nada en este Subconvenio será interpretado como generador de cualquier otra relación. Como tal, el Adjudicatario cumplirá con todas las leyes y asumirá todos los riesgos inherentes a su condición de entidad independiente. Esto incluye, pero no se limita a la responsabilidad de todos los impuestos aplicables sobre la renta, impuestos asociados a nómina y negocios, licencias y tarifas, y seguros que sean necesarios para la protección del Adjudicatario en relación con el trabajo realizado bajo este Subconvenio. Ni el Adjudicatario ni nadie contratado por éste será, representará, actuará o pretenderá actuar, ni se considerará un agente, representante o empleado de la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA.

Este Subconvenio está financiado en su totalidad o en parte con fondos del donante original. Ni el donante original ni ninguno de sus departamentos, agencias o empleados son o serán una parte en el presente Subconvenio. Todas las comunicaciones relacionadas con este Subconvenio deben ser dirigidas únicamente a la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA con copia a la Alcaldía Local de Teusaquillo.

ARTÍCULO 7. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL

Durante la vigencia de este Subconvenio, las partes y sus empleados pueden de manera justificada recibir o tener acceso a datos e Información Confidencial y propiedad de LA FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA o del Adjudicatario.

"Información Confidencial" se define como toda la información técnica divulgada, ya sea directa o indirectamente, en forma verbal, escrita, gráfica, fotográfica, electrónica, prototipo, muestra o cualquier otra forma.

La Información Confidencial revelada en formato escrito, gráfico o electrónico estará marcada en su portada como "Confidencial" y/o "Privada". La Información Confidencial revelada en forma verbal o

Subconvenio de Monto Fijo

visual será resumida por escrito y confirmada, como "Confidencial" y/o "Privada" dentro de los treinta (30) días siguientes a la divulgación.

La Información Confidencial no incluye aquella que:

- Es o se vuelve generalmente disponible al público de manera distinta al resultado de una revelación por parte del Adjudicatario o por parte de LA FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA;
- Se pone a disposición del Adjudicatario o de LA FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA sobre una base no confidencial de una fuente que no tiene prohibido por una obligación legal, contractual o fiduciaria divulgar esa información;
- Se desarrolla de forma independiente por las partes sin el uso de *Información Confidencial*, como lo demuestran los registros escritos y las pruebas;
- Estaba en posesión del Donante y era conocida por el Adjudicatario antes de recibirla por parte de la entidad reveladora; o
- Requiera ser revelada por ley, siempre que la parte solicitante notifique a la otra parte y le dé la oportunidad de buscar una orden de protección apropiada.

La información confidencial puede ser utilizada por las partes o sus empleados únicamente en aras de dar cumplimiento a las obligaciones de este Subconvenio. Las partes no podrá revelar, publicar o divulgar la Información Confidencial a terceros sin el consentimiento previo por escrito de la otra parte.

Toda la información confidencial revelada o de otro modo puesta en conocimiento de una parte o la otra como consecuencia de los servicios bajo este Subconvenio sigue siendo propiedad exclusiva de la parte que la suministró.

Estas obligaciones de confidencialidad y no divulgación permanecerán en vigor durante un período de cinco (5) años después de la terminación de este Subconvenio.

ARTÍCULO 8. CONFLICTOS DE INTERÉS ORGANIZACIONAL

- a) El Adjudicatario declara que ha revelado toda la información pertinente y, según su mejor conocimiento y parecer, no hay hechos o circunstancias relevantes que puedan dar lugar a un conflicto de intereses organizacional.
- b) El Adjudicatario acuerda que, si se descubriera un conflicto de intereses organizacional potencial después del Subconvenio, lo divulgará completamente y por escrito a LA FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA. Esta divulgación incluirá una descripción de las actividades que el Adjudicatario ha adoptado o se propone adoptar, previa consulta con LA FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA, para evitar, mitigar o neutralizar el conflicto real o potencial.
- c) LA FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA puede dar por terminado este Subconvenio por conveniencia, en su totalidad o en parte, si se considera que dicha terminación sea necesaria para evitar un conflicto de intereses organizacional. Si el Adjudicatario estaba al tanto de un posible conflicto de intereses organizacional antes del Subconvenio o descubrió un conflicto real o potencial después del Subconvenio y no dio a conocer la información relevante a LA FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA, esta puede cancelar el Subconvenio por defecto.

Subconvenio de Monto Fijo

El Adjudicatario se compromete adicionalmente a insertar disposiciones que se ajustan sustancialmente al lenguaje de esta cláusula en cualquier contrato que suscriba en el marco de este Subconvenio.

ARTÍCULO 9. NORMAS DE ÉTICA Y CONDUCTA DE NEGOCIOS

El Adjudicatario reconoce y acepta el énfasis que la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA hace sobre la importancia de la responsabilidad hacia quienes se benefician de sus labores, y la responsabilidad mutua de las partes hacia sí mismos, hacia los colaboradores del proyecto, y hacia sus patrocinadores. El Adjudicatario confirma su responsabilidad hacia los niños, niñas, adolescentes, mujeres y hacia todos los demás a quienes sus programas están destinados a servir. El Adjudicatario se comprometerá a garantizar que ningún individuo con antecedentes de delitos contra los niños, niñas, adolescentes o mujeres sea ubicado en un cargo que implique la interacción directa con esta población como parte de la labor relacionada con este Subconvenio.

El Adjudicatario reconoce que la política corporativa de la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA requiere que las actividades se lleven a cabo dentro de la letra y el espíritu de la ley. El Adjudicatario, incluyendo cualquiera de sus filiales y sus respectivos empleados, funcionarios agentes, u otros miembros de su administración, no hará ningún pago, ya sea directa o indirectamente, de dinero u otros activos a funcionarios del gobierno o de partidos políticos, a candidatos a un cargo público o a representantes de otras empresas o personas que actúen en nombre de cualquiera de los anteriores donde dicho pago constituiría una violación de la Ley. Adicionalmente, independientemente de la legalidad, el Adjudicatario no hará ningún pago, ya sea directa o indirectamente, si dicho pago se da con el propósito de influir en las decisiones o acciones con respecto al objeto o cualquier otro aspecto de las operaciones de la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA en los términos y condiciones específicos del Subconvenio.

Si cualquier litigio, reclamación o auditoría se iniciase antes de la fecha de expiración de este período de tres años, los registros serán retenidos hasta que todos los litigios, reclamaciones o hallazgos de auditoría que involucren los registros se hayan resuelto.

ARTÍCULO 10. INSPECCIÓN Y ACEPTACIÓN

La aceptación del esfuerzo especificado en la Descripción del Programa estará a cargo del Representante Técnico/del Programa de la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA o su representante autorizado. La FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA tiene el derecho de inspeccionar y evaluar las actividades realizadas bajo este Subconvenio en todos los momentos razonables y de manera que no demore indebidamente las actividades.

Todos los entregables requeridos serán presentados al Representante Técnico/del Programa de la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA. No obstante, cualquier otra disposición de pago de este Subconvenio, la falla del Adjudicatario al presentar dichos informes en su fecha de vencimiento, o la falta de cumplimiento en las actividades requeridas, causará la retención del pago en virtud del Subconvenio a menos que dicha falla surja de causas más allá del control y sin culpa o negligencia del Donatario.

Subconvenio de Monto Fijo

ARTÍCULO 11. ARCHIVOS Y HOJAS DE DATOS DE TRABAJO

El Adjudicatario certifica que los archivos de trabajo, incluyendo cálculos, suposiciones, interpretaciones de los reglamentos, fuentes de información, y otros datos requeridos en el desempeño de este Subconvenio, se mantendrán de manera precisa y completa. A solicitud, el Adjudicatario suministrará la información contenida en sus archivos de trabajo al Representante Técnico de la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA.

ARTÍCULO 12. DERECHOS DE AUDITORÍA

Si así lo requiere la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA mediante notificación escrita enviada al menos diez días (10) hábiles antes, el Adjudicatario deberá permitir a auditores o personal designados por la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA, acceder a cualquier libro, documento, papel o registro esté directamente asociado con gastos de este Subconvenio con el objeto de hacer auditorías o revisiones. Las Partes acuerdan que cualquier auditoría o revisión no incluirá el acceso a las comunicaciones privilegiadas de la relación cliente-abogado, a cualquier otra información confidencial del Adjudicatario.

ARTÍCULO 13. TERMINACIÓN

La finalización de este Subconvenio se dará en cualquiera de los siguientes eventos: a) Por mutuo acuerdo entre las partes. b) Por el vencimiento de su plazo. c) Por incumplimiento de las obligaciones pactadas. d) Por las causales señaladas en la Ley.

PARÁGRAFO: Las partes pueden solicitar de manera debidamente justificada la suspensión o terminación parcial o total de este Subconvenio, remitiendo una comunicación por escrito con una anticipación de treinta (30) días calendario a la fecha efectiva de la suspensión o terminación. La FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA será responsable de satisfacer todas sus obligaciones relacionadas con este Subconvenio hasta la fecha efectiva de terminación y sólo será responsable por los gastos incurridos después de la fecha efectiva de la suspensión o cancelación cuando la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA haya autorizado expresamente dichos costos en la notificación de suspensión o terminación.

El Adjudicatario recibirá un desembolso de recursos por los servicios prestados hasta la fecha efectiva de terminación y los costos específicos de transferencia que se establezcan y aprueben previamente por la FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA, siempre que tales servicios sean acorde a las disposiciones del presente Subconvenio.

ARTÍCULO 14. DISPUTAS

En caso de una disputa derivada del presente Subconvenio, las partes harán todo lo posible para llegar a una solución mutuamente aceptable. Cualquier disputa en virtud de o relacionada con este Subconvenio será sometida a la decisión de un árbitro el cual decidirá en derecho y será designado de común acuerdo por las partes. De no producirse tal acuerdo en un lapso de tres (3) días hábiles contados desde el momento en que surge la discrepancia, el árbitro será designado por el director del Centro de Conciliación y Arbitraje de la Cámara de Comercio de Bogotá y el procedimiento arbitral será el de dicho centro.

Subconvenio de Monto Fijo

ARTÍCULO 15. INDEMNIZACIÓN

El Adjudicatario mantendrá a la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA libre de cualquier pérdida, daño, responsabilidad, reclamo, costo, demanda, denuncia, o sentencia, incluyendo los honorarios razonables de abogados, como resultado de un daño al Adjudicatario, sus propiedades, empleados, oficiales, o agentes, o por cualquier daño a terceros o sus bienes causado directa o indirectamente por el Adjudicatario, sus empleados, funcionarios o agentes, en el curso de la ejecución de cualquiera de los trabajos previstos en este Subconvenio.

ARTÍCULO 16. INHABILITACIÓN Y SUSPENSIÓN

El Adjudicatario certifica que ni él ni sus directores están actualmente excluidos o descalificados para participar en esta transacción por parte de cualquier entidad de control y vigilancia en el territorio colombiano.

ARTÍCULO 17. PROHIBICIÓN DE LA ASISTENCIA DEL TRÁFICO DE DROGAS

La FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA se reserva el derecho de terminar este Subconvenio, de exigir un reembolso o de tomar medidas si se descubre que el Adjudicatario ha sido condenado por un delito de narcóticos o ha participado en actividades de tráfico de drogas.

ARTÍCULO 18. RETRASOS

Cada vez que el Adjudicatario sepa que cualquier condición actual o potencial está retrasando, o amenaza con retrasar, la ejecución oportuna de los trabajos bajo este Subconvenio, dentro de los cinco (5) días posteriores notificará por escrito a la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA, suministrando toda la información pertinente con respecto al retraso.

ARTÍCULO 19. NOTIFICACIONES

Todas las notificaciones relacionadas con cuestiones administrativas o del negocio bajo este Subconvenio se harán por escrito y estarán dirigidas a la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA con copia a la Alcaldía Local de Teusaquillo.

Todos los informes del programa y notificaciones técnicas estarán dirigidas al responsable técnico del Programa de la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA nombrado en la portada.

ARTÍCULO 20. ACUERDO COMPLETO

Las partes reconocen que han leído este Subconvenio, lo entienden y que están de acuerdo con estar vinculadas por sus términos. De igual modo están de acuerdo que el Subconvenio, junto con todos los anexos referenciados e incorporados, conforman el acuerdo completo entre las partes y que reemplaza a todos los acuerdos previos, escritos u orales, relacionados con el objeto de este.

ARTÍCULO 21. RESPONSABILIDAD

Con respecto a todos los aspectos de este Subconvenio, la FUNDACIÓN ACIDI/VOCA LA no asume ninguna responsabilidad por ninguna reclamación de terceros o por daños que surjan durante su ejecución.

ANEXO A

Subconvenio de Monto Fijo

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

A continuación, se presenta un resumen de la propuesta técnica presentada por la Universidad Cooperativa de Colombia, la cual hace parte integral del presente Subconvenio.

1. Objetivo general

Generar acciones de formación favoreciendo la Prevención del feminicidio y violencias contra las mujeres en la localidad de Teusaquillo, teniendo en cuenta los enfoques diferenciales con mujeres, hombres, identidades no binarias, sin discriminación por algún tipo de condición y que sean pertenecientes a organizaciones, Juntas de Acción Comunal, instancias, expresiones sociales, artísticas y políticas o comunidad general de la localidad.

2. Objetivos específicos

- Vincular a 400 personas de la localidad de Teusaquillo en el proyecto de prevención del feminicidio y violencia contra la mujer.
- Generar una atmósfera reflexiva con respecto a los diferentes sociales relacionados con las diferentes formas de violencia de género en espacios públicos y privados por medio de la realización de talleres por género y mixtos.
- Generar espacios de encuentro para las mujeres de la localidad de Teusaquillo en el cual se discutan el feminicidio como pedagogía de la crueldad, su surgimiento y la reclamación de los derechos colectivos de las mujeres.
- Realizar acciones de fortalecimiento de redes de mujeres de Teusaquillo.
- Difundir las rutas de atención, servicios, intervención, articulación para las mujeres víctimas de violencias basadas en género y la comunidad de Teusaquillo.
- Desarrollar una estrategia de comunicaciones en el espacio público que permita avanzar en la modificación de los imaginarios y estereotipos sociales y culturales sexistas y aportar en la disminución de las violencias contra las mujeres.

3. Población y alcance

Personas de la comunidad de la localidad de Teusaquillo; mujeres, hombres, identidades no binarias, sin discriminación por ningún tipo de condición y que sean pertenecientes a organizaciones, Juntas de Acción Comunal, instancias y expresiones sociales, artísticas y políticas ciudadanas y comunidad en general en calidad de residentes, trabajadores, estudiantes o integrantes.

De manera adicional, harán parte de este proyecto, las personas en concordancia con la Resolución 1134 de 2018 “Por la cual se define y adopta la metodología para incorporar el enfoque poblacional-

Subconvenio de Monto Fijo

diferencial en los proyectos de inversión del Distrito Capital, en desarrollo del artículo 98 del Acuerdo 645 de 2016, y se dictan otras disposiciones.”

4. Descripción de la metodología

Las actividades se concentran en 3 momentos: El primero: alistamiento y contratación del equipo de trabajo, el segundo: acciones formativas y en el espacio público y el tercero: acciones étnicas.

- **Momento 1: Alistamiento y contratación.**

Para la preparación y ejecución de las actividades, talleres, recorrido e intervenciones, se requiere el siguiente talento humano: Coordinadora general del proyecto, coordinadora metodológica, experta en género y diseñadora gráfica.

- **Momento 2: Acciones formativas y acciones en el espacio público.**

Actividad 1: Espacios de reflexión: Foros y talleres.

Se realizarán 2 talleres y 1 espacio de mujeres. Cada espacio contará con breve introducción de diferenciación sexo y género - Presentación individual de nombre y cómo desea ser nominado en el desarrollo de la dinámica.

1.1 Taller Personas sin distinción (mixto): Se realizará un espacio de taller para población mixta de los grados once de un colegio de Teusaquillo. La apuesta del taller es generar espacios de reflexión sobre las violencias basadas en género con las adolescencias y juventudes de la localidad a través de un espacio dinámico y práctico que motive, genere discusiones y reflexiones sobre los imaginarios culturales de género en las aulas de clase. Las juventudes como agentes políticos y multiplicadores de la cultura son fundamentales para romper con ciclos de violencias privadas y aportar a la denuncia y veeduría de la garantía derecho para las mujeres.

El taller tendrá una metodología práctica, con enfoque etario y abordará las siguientes temáticas:

- a) Planteamiento de micromachismos, roles y estereotipos de género: Ser la mujer ideal, ser el hombre ideal, dichos populares, estereotipos de belleza y profesiones.
- b) Desmitificación del amor romántico.
- c) Escalera de violencia- Círculo de las violencias- Termómetro de las violencias basadas en género - Armonímetro.
- d) Rompimiento de paradigmas.

Duración: 1 sesión de 3 horas para 4 grupos del grado 11 de un colegio.

Beneficiarias: 75 estudiantes del grado 11 (mujeres y hombres) de un colegio de la localidad.

Recurso humano: Profesional en Ciencias Sociales, Derecho o Ciencias Humanas con posgrado en Ciencias Sociales y/o áreas afines al género, feminismo, Derechos humanos y conocimiento en acción sin daño que cuenten como mínimo 3 años de experiencia académica y/o profesional relacionados con las temáticas a abordar con Enfoque de Género y/o Derechos de las Mujeres y/o Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, orientado a procesos de formación.

Subconvenio de Monto Fijo

1.2 Encuentro de mujeres: Se realizará un espacio no mixto para mujeres habitantes de propiedad horizontal y sectores residenciales de la localidad de Teusaquillo. El espacio, que se realizará en un salón comunal, busca aportar a la información sobre las diferentes violencias de género y su atención en Teusaquillo y al acercamiento a redes de apoyo, solidaridad y sororidad entre vecinas.

Como estrategia para llegar a mujeres cuidadoras, madres y abuelas, se propone en el marco del encuentro, un espacio de recreación con enfoque de género para las personas al cuidado de las mujeres, que cuente con acompañamiento para las niñas, niños o niñas y/o para las personas mayores. Las actividades dentro de este espacio deben ser prácticas y pedagógicas y llevar un mensaje sobre el derecho de las mujeres y niñas a una vida libre de violencias. Se sugiere, por ejemplo, actividades de teatro, teatro clown o performance musical.

Adicionalmente, se hará uso de las bases de datos de mujeres cuidadoras de la caracterización del 2022 de la localidad para invitar y promover la asistencia de esta población.

El encuentro de mujeres abordara las siguientes temáticas:

- 2.2.1** Conocer e identificar diferentes formas y tipos de violencias basadas en género.
- 2.2.2** Diferencias conceptuales, legales y prácticas entre feminicidio y homicidio.
- 2.2.3** Conceptualización del trans-feminicidio.
- 2.2.4** Sororidad como mecanismo de prevención de las violencias.
- 2.2.5** Actividad práctica música maestro.

Como cierre del taller, se propone una actividad de reinterpretación de canciones previamente identificadas como machistas a través de un ejercicio de reconocimiento de micromachismos en la música y el lenguaje. Ej. “Te compro tu novia”.

Duración: 1 sesión de 4 horas

Beneficiarias: 40 mujeres de la localidad con enfoque en espacios de propiedad horizontal.

Otros aportes: 40 niños, niñas, niñas y/o adulto/a mayor y/o persona a su cuidado

Lugar: JAC, Propiedad horizontal. Zona residencial.

Recurso humano: Profesionales en Ciencias Sociales, Derecho o Ciencias Humanas con posgrado en Ciencias Sociales y/o áreas afines al género, feminismo y Derechos humanos que cuenten como mínimo 3 años de experiencia comunitaria, académica y/o profesional en procesos de prevención

Subconvenio de Monto Fijo

de VBG, conocimiento en acción sin daño, PPMEG y en procesos relacionados con las temáticas a abordar y orientado a procesos de formación.

(1) Artista, actriz de teatro, artes escénicas, artista comunitaria con 2 años de experiencia en pedagogía, educación, conocimiento en acción sin daño y en acciones y proyectos de prevención de violencias de género y/o procesos asociados al feminicidio.

1.3 Taller: Hombres o personas que se identifican como masculinas:

Taller teórico/práctico de 4 horas dirigido a profesores de colegio y/o universidad y/o padres de familia de estudiantes de colegios de la localidad de Teusaquillo. El espacio busca generar cuestionamientos sobre el papel de los hombres en la prevención y eliminación de las violencias contra las mujeres y niñas y en la necesidad de su participación en la eliminación de imaginarios de género que permiten la reproducción de desigualdades y violencias. Adicionalmente, busca reflexionar sobre las posibilidades de resistencia masculina frente al patriarcado.

Dentro de este espacio se abordarán los siguientes temas:

- 2.3.1** Interseccionalidades masculinas.
- 2.3.2** Deconstruir al “macho”.
- 2.3.3** Romper estereotipos de género.
- 2.3.4** Identificar las formas, tipos y prácticas de violencias basadas en género.

Duración: 1 sesión de 4 horas. Dividido en 2 partes.

Beneficiarios: 50 hombres

Recurso humano: Profesionales mujeres/OSIGD en Ciencias Sociales, Derecho o Ciencias Humanas con posgrado en Ciencias Sociales y/o áreas afines al género, feminismo y Derechos humanos y conocimiento en acción sin daño que cuenten como mínimo con 3 años de experiencia comunitaria, académica y/o profesional en procesos de prevención de Violencias basadas en Género (VBG), conocimiento en acción sin daño, Política pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMEG) y en procesos relacionados con las temáticas a abordar y orientado a procesos de formación.

2. Actividad 2: Identificación y apropiación del territorio de Teusaquillo

2.1. Hackear el espacio público:

A través de un recorrido nocturno por la localidad, se propone efectuar la caracterización e identificación de espacios y de elementos en el espacio público que aportan a la percepción de inseguridad/seguridad para las mujeres a partir de un ejercicio de apropiación del espacio a través

Subconvenio de Monto Fijo

de stickers formato semáforo. El fin es marcar, intervenir y hackear el espacio público de Teusaquillo: calles, puentes, estaciones de bus, callejones, etc. e identificar los elementos que pueden hacer más seguro o inseguro un espacio para las mujeres.

Como complemento al objetivo comunitario de esta actividad, con el ejercicio del hackeo se busca involucrar y comprometer a través del PLSM (Plan local de seguridad para las mujeres) en el CLSM (Consejo Local de Seguridad para las mujeres) a las entidades que pueden aportar en las estrategias para mitigar el impacto de la violencia en los cuerpos de las mujeres en el espacio público: SDM, ALT, Policía, Sec. Seguridad y Convivencia, entre otras, para que la información suministrada y recogida en el recorrido, sea insumo para la planeación de estrategias de prevención desde la institucionalidad.

El recorrido se realizará a partir de las 5:00pm, previa ruta acordada en Comité Técnico de seguimiento (CTS) del proyecto y acompañada por entidades.

Duración: 3-4 horas

Beneficiarias: 20 mujeres de la localidad

Recurso humano: (1) Una lideresa de la localidad de Teusaquillo en temas de espacio público, movilidad, seguridad para las mujeres y con conocimiento en acción sin daño con por lo menos 2 años de experiencia comunitaria y con enfoque de género y formativo.

2.2 Arte y reflexión en el espacio público:

Como estrategia para la difusión de la ruta de atención, el violentómetro y el armonímetro y para generar conversaciones alrededor de la corresponsabilidad de todos en la identificación y eliminación de las violencias basadas en género, se propone la intervención teatral de 1-3 minutos en diferentes espacios públicos de la localidad por periodos de 4 horas durante 4 jornadas.

Zonas de intervención:

Transmilenio: 4 horas

Zona de rumba: 2 momentos: Galerías x 2 horas y Calle 45 x 2 horas.

Centros comerciales: 2 espacios: Galerías x 2 horas y Gran Estación x 2 horas.

Supermercados: Pablo sexto, Olímpica centro Nariño, Corferias-Huerto San Sebastián- Ágora x 4 horas.

Las intervenciones artísticas (Corto de teatro, Sketch, Stop motion) deberán visibilizar la corresponsabilidad social sobre la eliminación de todos los tipos de violencia contra las mujeres y

Subconvenio de Monto Fijo

niñas y la necesidad de reconstruir la cultura por una libre de machismo. Los guiones no pueden ser revictimizantes ni pueden reproducir el imaginario de la condición de vulnerabilidad e indefensión de las mujeres. Por el contrario, deberán tener enfoque de víctimas, género y mujeres, buscando llamar la atención sobre violencias invisibilizadas y de mayor incidencia en cada uno de los espacios a intervenir.

De manera paralela, en cada escenario un equipo de 10 gestores estará apoyando la difusión y explicación de información de la ruta de atención, canales de ayuda, tipos de violencias, información de la PPMYEG y del proyecto 2162-23. Durante las interacciones, se incluirán preguntas para generar reflexiones y disparar discusiones sobre las VBG y el papel de cada una para eliminarlas, identificarlas y prevenirlas.

Duración: 4 jornadas de 4 horas

Beneficiarias: 80 mujeres de localidad de Teusaquillo (Min. 20 por zona).

Recurso humano: (10) profesionales o estudiantes de últimos semestres de Ciencias sociales o afines con experiencia en trabajo con comunidad con enfoque de género, con conocimiento sobre la PPMYEG y los derechos de las mujeres y con conocimiento en acción sin daño y/o lideresas de la localidad en derechos humanos de las mujeres y la prevención de violencias.

Colectivo(s) de teatro o fundación o escuela de artes escénicas de la localidad con experiencia en proyectos con enfoque de género y procesos artísticos comunitarios y en el espacio público con perspectiva de género y conocimiento en acción sin daño. Debe contar con experiencia de por lo menos 2 años.

Finalmente, esta actividad contempla un acompañamiento permanente por parte de la Universidad Cooperativa:

- Acompañamiento a las mujeres del proyecto en procesos judiciales que fueren a la Alcaldía a tomar acciones preventivas
- Difusión de información de herramientas jurídicas
- Situaciones de obstaculización judicial como violencia

Finalmente, se propone la creación de espacio del Consultorio Jurídico de la UCC para la atención interdisciplinar de casos de violencia basada en género en el marco del proyecto y como una consecuencia de este.

● **Momento 3: Acciones étnicas**

4.1 Actividad 3: Ruta de prevención y atención de mujeres negras, afrocolombianas en violencia y en riesgo de feminicidio:

Subconvenio de Monto Fijo

Esta ruta se construirá por etapas, la primera de las cuales se realizará en el marco de este proyecto. A través de un encuentro cercano de mujeres negras y afro, se propone elaborar la primera parte de la que será una Ruta de prevención y atención de las violencias contra las mujeres negras y afro de la localidad de Teusaquillo.

El espacio busca que desde la experiencia de vida afro y de los cuerpos feminizados, se puedan visibilizar diferentes violencias e identificar las consecuencias emocionales, espirituales, del ciclo vital y del ánimo, que la violencia de género y racial en las mujeres negras y afros conlleva, para desarrollar estrategias de prevención y contención, ambas, colectiva e individualmente.

Esta primera fase pretende construir la hoja de ruta, los insumos y la metodología de la Ruta, para en una segunda fase, en un proyecto posterior, completar su construcción y comenzar su publicación, difusión y socialización con las diferentes comunidades de la ciudad de Bogotá.

Por su parte, la Ruta -completa- será el resultado de un ejercicio de participación y construcción comunitaria de las mujeres afro de la localidad de Teusaquillo que busca que las mujeres Negras, Afro puedan identificar cuáles son las alertas a tener en cuenta para prevenir el colapso y la muerte de la mujer negra y adquieran herramientas y mecanismos de defensa ante una acción violenta.

Duración: 1 sesión de 3 horas

Beneficiarias: 25 mujeres

Recurso humano: (2) Lideresas o expertas en género con experiencia de 2 años en trabajo con comunidad y/o proyectos sociales con enfoque de género y enfoque étnico afro.

3.2 Actividad 4: Encuentro fortalecimiento ruta MIT: Mujeres Indígenas

Encuentro de mujeres de los 13 pueblos indígenas para el fortalecimiento de la Ruta de atención de mujeres víctimas de violencias o en riesgo de feminicidio, iniciada en la vigencia 2022 con enfoque indígena. En este espacio se espera tener:

- Intercambio de saberes
- Encuentro de diálogo con personas que comprendan y manejen los temas relacionados con el género desde los 13 pueblos indígenas de la localidad de Teusaquillo.
- Encuentro de diálogo con organizaciones encargadas de prevenir el feminicidio y la violencia contra las mujeres
- Revisión y fortalecimiento de la Ruta para la prevención de la violencia y el feminicidio de las mujeres indígenas de la localidad de Teusaquillo.

Duración: 2 sesiones

Subconvenio de Monto Fijo

Beneficiarias: 40 mujeres

Recurso humano:

1. **Una sabedora ritual de armonización:** Sabedora tradicional con experiencia de (4) años en jornadas de implementación estrategia de armonización y recuperación del equilibrio, así como en el desarrollo de actividades de socialización y participación de las costumbres propias de las comunidades indígenas en el Distrito de Bogotá.
2. **Dos sabedoras:** Sabedoras tradicionales con experiencia de (4) años en procesos con enfoque de género y/ derechos de las mujeres y/o Mujeres y/o Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, orientado a los elementos técnicos para cumplir con los lineamientos de la PPMYEG y en el conocimiento de la normatividad jurídica respecto a la Ley de Origen y Derechos de las Mujeres.
3. **Dinamizadoras:** Sabedoras tradicionales con experiencia de (2) años en Enfoque de Género y/o Derechos de las Mujeres y/o Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, orientado a los elementos técnicos para cumplir con los lineamientos de la PPMYEG y en el conocimiento de la normatividad jurídica respecto a la Ley de Origen, Derechos de las Mujeres, de tal manera que se cumplan los propósitos del proyecto y que cuente con el aval de las organizaciones que representan en la Localidad de Teusaquillo.

3.3 Actividad 5: Encuentro sanación de mujeres

Espacio de encuentro de mujeres de los 13 pueblos indígenas de la localidad donde se busca establecer un intercambio y compartir de experiencias que marcan a diario la vida de las mujeres indígenas en la ciudad. En este sentido, se pretende vincular las reflexiones con la importancia que tiene la sanación física y espiritual del primer espacio de vida para las mujeres: EL VIENTRE, para la recuperación del equilibrio desde la cosmovisión indígena.

Así mismo, se busca accionar la palabra mediante la práctica del Sthabashatsatnën uashbia o abrigar y dialogar con el vientre (Idioma Camëntsá) como estrategia para la recuperación del equilibrio que es la base de la violencia para las comunidades.

Duración: 1 sesión

Beneficiarias: 20 mujeres

Recurso humano:

1. **Una Sabedora ancestral:** Sabedora tradicional con experiencia de (4) años en Enfoque de Género y/o Derechos de las Mujeres y/o Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, con conocimiento y práctica de procesos de armonización y recuperación del equilibrio a

Subconvenio de Monto Fijo

través del cuerpo y que cuente con el aval de las organizaciones que representan en la Localidad de Teusaquillo.

3.4. Actividad 6: Encuentro de sanación de la familia

Espacio de encuentro de las mujeres de los 13 pueblos indígenas de la localidad de Teusaquillo con sus familias, parejas e hijos. Esta actividad contará con espacios para:

1. Sensibilización de la vida: Por medio de instrumentos musicales propios reconocer la importancia que tienen la integración de la familia en el desaprendizaje de la asignación de roles de género de las personas en el hogar.
2. Compartir de los pensamientos, las palabras y las acciones que fortalezcan la colectividad.
3. Proyección de material visual y sonoro que han permitido la disminución de las violencias y el feminicidio de las mujeres indígenas.

Duración: 1 sesión

Beneficiarias: 50 personas

Recurso humano:

1. **Una sistematizadora:** Apoyo logístico, estudiante con experiencia en procesos sociales y/o comunitarios con enfoque de género y diferencial.
2. **Una sabedora ancestral:** Sabedoras tradicionales con experiencia de (4) años en Enfoque de Género y/o Derechos de las Mujeres y/o Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, orientado a los elementos técnicos para cumplir con los lineamientos de la PPMYEG y en el conocimiento de la normatividad jurídica respecto a la Ley de Origen, Derechos de las Mujeres, de tal manera que se cumplan los propósitos del proyecto y que cuente con el aval de las organizaciones que representan en la Localidad de Teusaquillo.

ANEXO B – PRESUPUESTO.

ANEXO C – NOTAS AL PRESUPUESTO.

Los anexos B – Presupuesto y C – Notas al presupuesto, hacen parte integral del presente Subconvenio.

ANEXO D DESCRIPCIÓN DETALLADA DE LOS HITOS A ENTREGAR

Subconvenio de Monto Fijo

NOMBRE	DESCRIPCIÓN	FECHA DE CUMPLIMIENTO	VALOR
Hito 1	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cronograma y plan de trabajo 2. Metodología de trabajo 3. Hojas de vida del equipo base 4. Calendario de eventos 	Junio 30 - 2023	\$82.358.400
Hito 2	<ol style="list-style-type: none"> 1. Piezas y línea gráfica del proyecto en general. 2. Contratación de equipo de trabajo. 3. Informe de avance técnico y financiero de las actividades del periodo 4. Muestra de material POP y stickers. 5. Relatorías y herramientas pedagógicas del taller mixto, taller de hombres/masculinidades y encuentro de mujeres. 6. Documento de memorias del recorrido que incluya un relato del proceso y de los lugares definidos e identificados como inseguros/seguros ejecutado por la tallerista. 7. Relatorías y herramientas pedagógicas de la actividad de mujeres negras y afros 8. Metodologías de actividades ejecutadas en el periodo. 9. Registro audiovisual de actividades (fotografía y/o video) del periodo. 10. Listados de asistencia, entrega material POP y refrigerios de actividades ejecutadas en el periodo. 	Agosto 30 - 2023	\$41.179.200
Hito 3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Registro audiovisual de actividades (fotografía y/o video) del periodo. 2. Listados de asistencia, entrega material POP y refrigerios de actividades ejecutadas en el periodo. 3. Productos finales de las actividades étnicas: Documento fortalecimiento ruta MIT y Documento de avance construcción ruta prevención VBG de mujeres negra/afro. 4. Documento de guiones de las intervenciones 5. Relatorías y herramientas pedagógicas para las 3 actividades de las mujeres de la MIT. 6. Metodologías de actividades ejecutadas en el periodo. 7. Piezas y flyers de todas las convocatorias. 8. Base de datos de personas inscritas a las 	Octubre 30 - 2023	\$13.726.400

Subconvenio de Monto Fijo

	9. actividades. Informe final técnico y financiero	
Total, general		\$137.264.000