



Protocolo de protección de la infancia

COLOMBIA

FECHA REVISADA:

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: Septiembre, 2021

HOJA DE CONTROL DE DOCUMENTOS

INFORMACION SOBRE LA PREPARACION DE DOCUMENTOS

Autor:	Fecha:	Nombre del area:
Número de extensión:	Correo electrónico:	
Número de política:		
Ubicación del archivo (enlace):		

HISTORIAL DE CAMBIOS EN LOS DOCUMENTOS

Fecha	Descripción del cambio	Aprobado por

CONTENIDO

1.	Propósito	1
2.	Declaración de protocolo	1
3.	Alcance del PROTOCOLO	1
4.	ROLES y responsabilidades	2
	4.1 Directores, supervisores y responsables de recursos humanos	2
	4.2 Director de país y COps	2
5.	Compromisos DEL PROTOCOLO	3
	5.1 MANEJO DE PERSONAL	3
	5.2 Socios.....	3
	5.3 Visitas a los proyectos de ACIDI/VOCA Colombia	4
	5.4 Salvaguardia digital	5
	5.5 Avanzar en las prácticas	6
6.	PROTOCOLOS.....	6
	6.1 Protocolos de comportamiento	6
7.	Definiciones	8
10.	Referencias	9

1. PROPÓSITO

El presente Protocolo de Salvaguardia de la Infancia es una guía para que los empleados de ACDI/VOCA en Colombia y el personal relacionado tomen decisiones que ejemplifiquen las políticas más amplias y los valores fundamentales de ACDI/VOCA en sus vidas profesionales y personales. Este Protocolo sirve para asegurar el cumplimiento de la legislación colombiana sobre el bienestar y la protección de los niños, o de las normas internacionales, cualquiera que ofrezca mayor protección, y de la legislación de los Estados Unidos cuando sea aplicable.

2. DECLARACIÓN DE PROTOCOLO

En ACDI/VOCA creemos que ningún niño debe ser objeto de abuso, explotación o negligencia. ACDI/VOCA reconoce que tiene la responsabilidad moral y legal de proteger a las personas con las que trabaja, y se esforzará continuamente por reducir el riesgo de explotación, abuso y negligencia de los menores. Nos tomamos en serio todas las denuncias de explotación, abuso y negligencia. Dejamos muy claro que no se tolerará la explotación, el abuso y el abandono de niños perpetrados por nuestro personal, socios u otro personal relacionado.

ACDI/VOCA garantizará la supervisión de alto nivel y la responsabilidad en torno a sus esfuerzos de salvaguardia. Lo haremos a través de la supervisión y la revisión de nuestro desempeño en materia de salvaguardia y solicitando la opinión de los empleados de ACDI/VOCA y del personal relacionado, de los socios, de los participantes en los programas y de las comunidades en las que trabaja ACDI/VOCA sobre la eficacia de nuestras medidas de salvaguardia. Estamos comprometidos con el aprendizaje y la mejora continuos para prevenir y responder al acoso sexual, la explotación y el abuso, así como al abuso infantil. Seremos responsables y transparentes a la hora de comunicar nuestros esfuerzos y progresos a diversas audiencias internas y externas, incluyendo las estructuras de gobierno y liderazgo de ACDI/VOCA, el personal, los donantes, los socios, el sector en general y las comunidades. Toda la información que se comparta se basará en un enfoque centrado en el superviviente y en la evaluación de riesgos

Este protocolo fue desarrollado en conjunto con la Política de Salvaguarda de la Infancia de ACDI/VOCA y en alineación con la Disposición Estándar Obligatoria de Salvaguarda de la Infancia ADS 303 de USAID y las Mejores Prácticas de USAID.

3. ALCANCE DEL PROTOCOLO

Este protocolo se aplica a todos los empleados de ACDI/VOCA y al personal relacionado.

El personal relacionado incluye a los miembros de la junta directiva, voluntarios, pasantes, visitantes y consultores internacionales y locales, además de los contratistas individuales y corporativos de estas entidades y el personal relacionado.

Esto incluye a las entidades que no pertenecen a ACDI/VOCA y a sus empleados y a las personas que pertenecen a las organizaciones que han firmado cualquier tipo de acuerdo, subconvenio o subvención con ACDI/VOCA, así como a los voluntarios de la comunidad y a las personas relacionadas con los proyectos.

La política se aplica tanto durante como fuera del horario de trabajo. Las acciones llevadas a cabo por los empleados de ACDI/VOCA y el personal relacionado fuera de las horas de trabajo que se consideren contrarias a esta política se considerarán una violación de la misma.

4. ROLES Y RESPONSABILIDADES

Todos los empleados de ACDI/VOCA en Colombia y el personal relacionado comparten la obligación de prevenir, reportar y responder a la explotación, el abuso y la negligencia de los niños. Es responsabilidad de todos los empleados de ACDI/VOCA en Colombia y del personal relacionado, mantener la Política y el Protocolo de Salvaguarda de la Infancia de ACDI/VOCA y firmar la Certificación de Salvaguarda de la Infancia.

4.1 DIRECTORES, SUPERVISORES Y RESPONSABLES DE RECURSOS HUMANOS

Todos los Gerentes, Supervisores y Responsables de Recursos Humanos deben asegurarse de que todos los empleados de ACDI/VOCA y el personal relacionado entiende y cumple con la Política de ACDI/VOCA de Salvaguarda de la Infancia y con el presente Protocolo y que la Certificación de Salvaguarda de la Infancia sea firmada.

Los Gerentes de Recursos Humanos también son responsables de un proceso de contratación y de inducción sólido y seguro, mientras que los Directores y Supervisores son responsables de garantizar que el personal conozca y se sensibilice a fondo sobre este Protocolo y sus planteamientos. Los directores y los equipos de recursos humanos garantizarán que se lleven a cabo procesos sólidos de selección de personal, en particular del personal que vaya a tener contacto directo o indirecto con niños u otras personas de riesgo.

Los Gerentes y directivos deben garantizar que todo el personal con funciones especializadas en relación con el presente Protocolo cuente con la experiencia, la formación y el apoyo adecuados, incluido el personal encargado de recibir y tramitar informes delicados y el personal responsable de las investigaciones. El equipo directivo se asegurará de que la gestión del rendimiento del personal apoye una cultura organizativa responsable y segura para prevenir la explotación y los abusos.

4.2 DIRECTOR DE PAÍS Y COPS

El director de País y los COP deben proporcionar una orientación clara y demostrar cómo la organización, en todas sus operaciones, hará todo lo posible para proteger a los niños de la explotación y el abuso en la ejecución de los proyectos y programas de ACDI/VOCA en el país.

Las COP deben garantizar que se desarrollen, implementen, supervisen y revisen la eficacia de los mecanismos de denuncia basados en la comunidad, que sean culturalmente apropiados, seguros y accesibles. Esto incluye la concienciación de los participantes en el programa y de los empleados de ACDI/VOCA y el personal relacionado sobre la protección de los niños y las personas en riesgo de explotación y abuso, y sobre cómo utilizar los mecanismos de denuncia.

El director de País y los COPs deben garantizar que el trabajo de ACDI/VOCA con los socios locales incluya el apoyo, la evaluación y el seguimiento adecuado de los compromisos de los socios en relación con la Política de Salvaguarda de la Infancia de ACDI/VOCA y este Protocolo.

Los COP también harán todo lo posible para garantizar que las quejas sean reportadas y se revisen de manera oportuna, que los procedimientos de investigación sean promulgados de la manera adecuada y que se apliquen los procedimientos disciplinarios apropiados. Los COP y el Director de país son responsables de garantizar que se investigue cualquier situación y se pongan a disposición de los afectados, servicios de apoyo de buena calidad y adecuados.

5. COMPROMISOS DEL PROTOCOLO

5.1 MANEJO DE PERSONAL

ACDI/VOCA tratará de emplear personal que esté alineado con nuestra visión, misión y valores y, en cumplimiento de las leyes aplicables, evitará que los autores conocidos de acoso, explotación y abuso sexual y de abuso infantil sean contratados nuevamente.

ACDI/VOCA tomará medidas diligentes para descartar a todas las personas que puedan tratar de utilizar a ACDI/VOCA para dañar a los niños o a otros, o cuyas acciones pasadas indiquen un riesgo inaceptable de tal daño. Estas medidas incluyen el tratamiento de la salvaguardia en los anuncios de empleo (cuando sea posible), las solicitudes, las entrevistas y las referencias. Las medidas de salvaguardia, que incluyen la comprobación de la identidad y de los antecedentes, deben aplicarse a todos los candidatos a un empleo, a los miembros de la Junta Directiva/Consejo Asesor, a los voluntarios, a los pasantes y a los contratistas individuales que tendrán acceso a los niños o a otras personas en situación de riesgo, o a sus datos personales.

Si fuera relevante, durante el proceso de entrevista, se preguntará a los candidatos sobre su trabajo previo con niños. En el caso de las referencias proporcionadas por los solicitantes, se formularán preguntas sobre la idoneidad del candidato para trabajar con niños y personas en situación de riesgo o para una agencia centrada en la infancia. La documentación de las referencias debe conservarse en los archivos. Los principales donantes de subvenciones pueden tener requisitos de selección específicos para el trabajo que financian, por lo que se verificarán las condiciones y los reglamentos pertinentes y se harán referencias cruzadas.

Las personas con una condena anterior por cualquier delito contra los niños o por explotación o abuso sexual de cualquier tipo no serán contratadas ni empleadas por ACDI/VOCA, en la medida en que lo permita la legislación aplicable, y en cualquier caso no serán empleadas para un cargo con acceso a los niños o a las personas en situación de riesgo, o a sus datos personales.

Los procesos de gestión del desempeño y de retroalimentación de los directivos incluirán la adhesión a este Protocolo y el mantenimiento de un entorno que evite la explotación, el abuso y la negligencia.

5.2 SOCIOS

ACDI/VOCA promoverá y exigirá la salvaguarda de los niños con sus socios. ACDI/VOCA garantizará la realización de evaluaciones de salvaguarda adecuadas como parte de los procesos de debida diligencia al considerar el trabajo con nuevos socios con y socios existentes. Seleccionaremos a los socios en función de su compromiso con la justicia social y la igualdad, sus valores organizativos y el modo en que salvaguardan a su personal y a los participantes en los programas, así como de su idoneidad para realizar el trabajo que les exigimos.

Nos aseguraremos de que, al participar en asociaciones y acuerdos de subvención o subconvenios, estos acuerdos a) incorporen nuestro Protocolo como un anexo o apliquen de otro modo procedimientos razonables de debida diligencia y supervisión de sus sub-contaristas/subreceptores, en consonancia con el presente Protocolo; b) incluyan el lenguaje adecuado que exija a dichas entidades y personas contratantes, así como a sus empleados y voluntarios, el cumplimiento de un Código de Conducta que se ajuste a las normas del presente Protocolo c) declarar expresamente que el hecho de que dichas entidades o individuos, según corresponda, no tomen medidas preventivas contra la explotación, el abuso y la negligencia de los niños, no investiguen y notifiquen oportunamente las denuncias, o no tomen medidas correctivas cuando se haya producido la explotación, el abuso o la negligencia, constituirá un motivo para que ACDI/VOCA rescinda dichos acuerdos.

Trabajaremos en colaboración para crear capacidad en nuestras respectivas organizaciones a fin de cumplir nuestros compromisos de salvaguardia. Respetaremos a nuestros socios, sub-adjudicatarios y sub-receptores y, cuando sea posible y necesario, los apoyaremos para que tengan las habilidades y la capacidad de cumplir con sus responsabilidades de acuerdo con este protocolo. En el caso de los proveedores, consultores, contratistas independientes y similares, ACDI/VOCA podrá incorporar su Protocolo de Salvaguarda de la Infancia como anexo a cualquier acuerdo escrito o desarrollar de otro modo un resumen de los requisitos contenidos en esta Política y las disposiciones señaladas en esta sección.

5.3 VISITAS A LOS PROYECTOS DE ACDI/VOCA COLOMBIA

Los visitantes sujetos a este Protocolo incluyen cualquier persona o personas que visite un proyecto de ACDI/VOCA Colombia en campo o que se reúnan con niños participantes en proyectos de ACDI/VOCA. Esto incluye a los financiadores, donantes y otras delegaciones, así como a otros visitantes, como celebridades o periodistas, invitados por ACDI/VOCA. Los funcionarios del gobierno o los donantes institucionales (gubernamentales, multilaterales) con sede en el país anfitrión NO requieren autorización de Salvaguardia del Niño, pero deben estar acompañados por un empleado de ACDI/VOCA.

5.3.1 ORIENTACIÓN DE LOS VISITANTES PARA LA SALVAGUARDIA

Cada proyecto de ACDI/VOCA debe ser diligente para asegurar que los visitantes respeten las secciones pertinentes de este Protocolo. Los siguientes requisitos se aplican a los visitantes de un proyecto o tienen contacto directo con los miembros de la comunidad en las áreas de programación de ACDI/VOCA:

- a) *Visitantes de otras oficinas de ACDI/VOCA que sean empleados o miembros de la Junta Directiva:* La oficina anfitriona proporcionará una breve orientación sobre los Protocolos de Comportamiento de Salvaguardia de la Infancia distintivos que se aplican en ese contexto, así como sobre las costumbres locales relativas a la interacción de los adultos con los niños.
- b) *Visitantes que no son empleados de ACDI/VOCA o miembros de la Junta Directiva:* Todos estos visitantes serán informados sobre los Protocolos de Comportamiento de Salvaguarda de la Infancia de ACDI/VOCA (Sección 6.1) y Salvaguarda Digital (Sección 5.4) por la oficina que los envía antes de la visita. A su llegada, los visitantes recibirán una breve orientación

escrita u oral y firmarán un acuse de recibo de los protocolos. La entidad anfitriona conservará el acuse de recibo firmado en sus archivos. Los visitantes que no sean empleados o miembros de la Junta Directiva deberán estar acompañados por un empleado de ACDI/VOCA durante la duración de la visita.

5.4 SALVAGUARDIA DIGITAL

ACDI/VOCA se asegura de que se respeten las tradiciones o restricciones locales para la reproducción de imágenes personales antes de fotografiar o filmar a una persona y garantiza que las imágenes sean representaciones honestas del contexto y los hechos. En todas las formas de comunicación, todos los participantes en el proyecto, independientemente de su edad o sexo, deben ser tratados y retratados con dignidad y no como víctimas indefensas o en poses sexualmente sugerentes.

5.4.1 CONSENTIMIENTO

Los niños o individuos en riesgo, que son sujetos primarios de la recolección de recursos de texto, foto y/o video por parte de los empleados de ACDI/VOCA deben proporcionar un consentimiento informado. El consentimiento informado significa que el sujeto tiene una comprensión general del propósito del informe o de la fotografía y da su permiso verbal o escrito. Si el sujeto principal es un niño, debe recogerse el consentimiento por escrito de los padres, el tutor o cualquier otra entidad o persona legalmente requerida. En las siguientes situaciones, debe recogerse el consentimiento por escrito en nombre de un niño: a) un niño podría ser identificado personalmente o b) la naturaleza sensible de su revelación o situación personal podría causar un daño a su privacidad, dignidad, seguridad o reputación, o c) cuando se requiera de otro modo por la legislación aplicable.

5.4.2 SENSIBILIZACIÓN DIGITAL

Si ACDI/VOCA involucra a niños, jóvenes y sus padres/cuidadores en actividades de Tecnología de la Información y la Comunicación (TIC), las actividades deben incluir la sensibilización y el desarrollo de capacidades apropiados para la edad de los participantes para que entiendan cómo utilizar de forma segura y adecuada los medios sociales y la tecnología digital, evitando los riesgos y respondiendo adecuadamente a las amenazas o incidentes.

5.4.3 CONCIENCIA DIGITAL

ACDI/VOCA se compromete a contar historias que sensibilicen y promuevan soluciones para acabar con la violencia y el abuso contra los niños. ACDI/VOCA tomará las siguientes medidas para prevenir el daño a través de las comunicaciones, los medios sociales y la tecnología digital (incluyendo fotografías/vídeos/clips de audio, historias, artículos o cualquier otro material de comunicación):

- a) La información personal que se capture almacene o envíe a través de dispositivos electrónicos, en línea o móviles, estará protegida por una contraseña. Además, los datos se tratarán de acuerdo con las normas de seguridad de la información vigentes en ACDI/VOCA Colombia para los datos personales, que pueden incluir el cifrado y otros requisitos.

- b) Siempre que sea posible, deben tomarse medidas para evitar la copia electrónica de fotografías sin el permiso de ACIDI/VOCA (utilizando las funciones de marca de agua digital y desactivando la opción de copiar en la página web).
- c) Reconociendo la especial vulnerabilidad de los niños, el material publicado en las redes sociales o en la tecnología digital no contendrá el nombre de la familia del niño ni su ubicación/dirección personal.
- d) El material con un niño o niños no se geo etiquetará para precisar la ubicación si contiene alguna parte del nombre del niño. Una alternativa aceptable es volver a etiquetar las fotos con el nombre de pila del niño sólo con la ubicación geográfica del Programa o de la oficina del proyecto.
- e) ACIDI/VOCA no aconseja la comunicación directa, no facilitada e indocumentada a través de los medios sociales sin el conocimiento de ACIDI/VOCA entre: un donante/visitante y los niños participantes y entre empleados/voluntarios/otro personal relacionado y los niños participantes.
- f) ACIDI/VOCA debe proporcionar opciones de notificación y respuesta para que los donantes, visitantes, niños o sus cuidadores puedan informar de cualquier incidente en el que ninguna parte se sienta incómoda o amenazada.
- g) Los sitios web, los dominios y las páginas de perfil de las plataformas de medios sociales de ACIDI/VOCA Colombia contendrán opciones de notificación de preocupaciones o incidentes relacionados con la protección de los niños.

5.5 AVANZAR EN LAS PRÁCTICAS

ACIDI/VOCA colaborará en la salvaguarda de la infancia dentro del sector, incluso con las comunidades, otras organizaciones, donantes, gobiernos, redes globales de la sociedad civil y socios locales, para avanzar en nuestras prácticas y contribuir a los esfuerzos más amplios para prevenir y responder al acoso, la explotación, el abuso y el abandono.

6. PROTOCOLOS

Los empleados de ACIDI/VOCA y el personal relacionado deben comportarse de manera que se proteja a los niños y se prevenga la explotación sexual y el abuso, así como cualquier otro daño intencional o no intencional a las personas a las que ACIDI/VOCA sirve o con las que trabaja. Las normas de comportamiento se basan en las interacciones locales y culturalmente apropiadas (siempre que éstas cumplan o superen los protocolos mínimos que se indican a continuación) con los niños y las personas en riesgo. Todos los empleados de ACIDI/VOCA y el personal relacionado deben acatar estos protocolos en sus actividades con ACIDI/VOCA, para todos los niños en cualquier lugar y para todos los participantes adultos.

6.1 PROTOCOLOS DE COMPORTAMIENTO

6.1.1 COMPORTAMIENTO ACEPTABLE

Los empleados de ACIDI/VOCA y el personal relacionado están obligados a:

- a) crear y mantener un entorno que impida la explotación y el abuso de los niños y promueva la aplicación de estos Protocolos de Conducta;
- b) cuidar la percepción y la apariencia en su lenguaje, acciones y relaciones con los niños y las personas en situación de riesgo. Su comportamiento -tanto en persona como en las plataformas digitales, tanto en línea como fuera de ella- demuestra un respeto por los niños y sus derechos;
- c) Garantizar que todo contacto físico y en línea con los niños sea apropiado en la cultura local;
- d) utilizar métodos positivos y no violentos para controlar el comportamiento de los niños;
- e) aceptar la responsabilidad del comportamiento y las acciones personales como representante de la organización;
- f) responsabilizarse de su respuesta al comportamiento de un niño, incluso si éste se comporta de forma sexualmente inapropiada; evitar ponerse en una posición comprometedoras o vulnerable con los niños;
- g) siempre que sea posible y práctico, seguir la regla de los "dos adultos" mientras se realiza el trabajo de ACDI/VOCA, según la cual dos o más adultos supervisan todas las actividades en las que participan niños, y están visibles y presentes en todo momento;
- h) cumplir con las investigaciones relacionadas con la salvaguardia (internas y externas) y poner a disposición cualquier información documental o de otro tipo que sea necesaria para completar la investigación;
- i) cumplir con la legislación aplicable en materia de privacidad de datos y con las políticas pertinentes de privacidad de datos y seguridad de la información de ACDI/VOCA, incluidos los protocolos de salvaguardia digital de los niños de ACDI/VOCA, al tratar cualquier dato personal sobre niños individuales, señalando en general que la recopilación o el uso de dichos datos debe limitarse al mínimo necesario, y que dichos datos deben mantenerse y transferirse de forma segura y confidencial;
- j) Informar inmediatamente, a través de los mecanismos de notificación establecidos, de cualquier incidente de salvaguardia conocido o sospechoso o de la infracción del presente Protocolo por parte de un empleado de ACDI/VOCA o personal relacionado.

6.1.1 COMPORTAMIENTO INACEPTABLE

ACDI/VOCA no acepta ninguno de los siguientes comportamientos ni de sus empleados ni del personal relacionado:

- a) comportarse de manera física inapropiada o desarrollar una relación sexual con un niño (menor de 18 años), independientemente de la edad legal específica de consentimiento o de la mayoría de edad. Esto también incluye consentir o aprobar el comportamiento anterior (incluyendo el fomento o la aprobación del matrimonio infantil (menores de 18 años).
- b) desarrollar o buscar una relación sexual con cualquier participante del programa de cualquier edad; tales relaciones no son aceptables y no serán toleradas ya que se basan en una dinámica de poder inherentemente desigual. Tales relaciones socavan la credibilidad e integridad del trabajo de desarrollo de ACDI/VOCA;
- c) explotar o abusar sexualmente de los participantes de cualquier edad; este comportamiento constituye un acto de falta grave;

- d) intercambiar dinero, empleo, bienes o servicios por sexo (incluidos los favores sexuales, otras formas de comportamiento humillante, degradante o de explotación, o la contratación de trabajadores sexuales). Las exigencias de explotación de cualquier tipo están estrictamente prohibidas e incluyen el intercambio de ayuda que se le da a los participantes del programa;
- e) Acariciar, sostener, besar, abrazar o tocar a los niños de forma inapropiada o culturalmente insensible;
- f) Utilizar un lenguaje, hacer sugerencias u ofrecer consejos inapropiados o abusivos a un niño, incluido el lenguaje que cause vergüenza o humillación, o que sea denigrante o degradante;
- g) pasar tiempo excesivo o innecesario a solas con un niño, lejos de los demás o a puerta cerrada o en una zona aislada;
- h) aprobar o participar de comportamientos ilegales, inseguros o abusivos con niños, incluidas las prácticas tradicionales perjudiciales y el abuso espiritual o ritual;
- i) contratar a niños en cualquier forma de trabajo infantil (incluida la "ayuda doméstica") a menos que sea del mejor interés del niño y esté en consonancia con la legislación local y las normas internacionales ("La explotación infantil (child labor en inglés)" es un trabajo que es mental, físico, social o moralmente peligroso y perjudicial para los niños, o que interfiera con su escolarización. Por el contrario, el "trabajo infantil (Child work en inglés)" puede ser beneficioso si lo permiten los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y antepone los intereses del niño a los beneficios que puedan obtener los adultos;
- j) golpear o utilizar otros castigos corporales contra un niño;
- k) llevar a un niño solo en un vehículo para una actividad de ACDI/VOCA, a menos que sea absolutamente necesario y con el consentimiento de los padres/tutores y del director;
- l) hacer un mal uso o ser descuidado con los datos personales de los niños;
- m) comunicarse con un niño en las áreas del programa de ACDI/VOCA de manera personal a través de plataformas digitales (por ejemplo, Facebook, Twitter), a través de la tecnología móvil (por ejemplo, mensajes de texto, WhatsApp, Skype), o en línea sin el consentimiento y el conocimiento de los padres del niño. Además, los empleados de ACDI/VOCA o el personal relacionado nunca se comunican en plataformas móviles, digitales o en línea con los niños de manera inapropiada o sexual;
- n) guardar silencio, encubrir o permitir cualquier incidente de salvaguardia conocido o sospechoso o el incumplimiento de la Política o el Protocolo de Salvaguardia de la Infancia por parte de un empleado de ACDI/VOCA o personal relacionado.

7. DEFINICIONES

1. Niño: Se entiende por niño o niños las personas que no han cumplido los 18 años de edad.
2. Abuso, explotación o negligencia infantil: Constituye cualquier forma de abuso físico; maltrato emocional; abuso sexual; negligencia o supervisión insuficiente; tráfico; o explotación comercial, transaccional, laboral o de otro tipo que resulte en un daño real o potencial para la salud, el bienestar, la supervivencia, el desarrollo o la dignidad del niño. Incluye, pero no se limita a: cualquier acto u omisión que provoque la muerte, un daño físico o emocional grave a un niño, o un acto u omisión que presente un riesgo inminente de daño grave a un niño.

3. **Maltrato físico:** Consiste en actos u omisiones que provocan lesiones (no necesariamente visibles), dolor o sufrimiento innecesario o injustificado sin causar daño, daño o riesgo de daño a la salud o el bienestar del niño, o la muerte. Tales actos pueden incluir, pero no se limitan a: puñetazos, golpes, patadas, mordiscos, sacudidas, empujones, puñaladas, asfixia (independientemente del objeto utilizado), o quemaduras. Estos actos se consideran maltrato, independientemente de que su objetivo sea herir al niño.
4. **Abuso sexual:** Consiste en acariciar los genitales de un niño, la penetración, el incesto, la violación, la sodomía, la exposición indecente y la explotación mediante la prostitución o la producción de material pornográfico.
5. **Abuso emocional o maltrato:** Constituye una lesión a la capacidad psicológica o a la estabilidad emocional del niño causada por actos, amenazas de actos o tácticas coercitivas. El maltrato emocional puede incluir, entre otras cosas, la humillación, el control, el aislamiento, la retención de información o cualquier otra actividad deliberada que haga que el niño se sienta disminuido o avergonzado.
6. **Trata de personas:** El reclutamiento, transporte, traslado o la retención de personas recurriendo a la amenaza o al uso de la fuerza u otras formas de coacción, al rapto, al fraude, al engaño, al abuso de poder o de una situación de vulnerabilidad o a la concesión o recepción de pagos o beneficios para obtener el consentimiento de una persona que tenga autoridad sobre otra, con fines de explotación.
7. **Trabajo infantil:** El trabajo que priva a los niños de su infancia, su potencial y su dignidad, y que es perjudicial para su desarrollo físico y mental. Se refiere al trabajo que: es mental, física, social o moralmente peligroso y perjudicial para los niños; y/o interfiere con su escolarización al: privarles de la oportunidad de asistir a la escuela; obligarles a abandonar la escuela prematuramente; o exigirles que intenten combinar la asistencia a la escuela con un trabajo excesivamente largo y pesado.
8. **Explotación:** Constituye el abuso de un niño en el que está implicada alguna forma de remuneración o en el que los autores se benefician de alguna manera. La explotación representa una forma de coacción y violencia que va en detrimento de la salud física o mental, el desarrollo, la educación o el bienestar del niño.
9. **Abandono:** Consiste en no atender las necesidades básicas de un niño dentro de las actividades financiadas por USAID que son responsables del cuidado de un niño en ausencia de sus padres o tutores.

10. REFERENCIAS

Política de protección de la infancia

Disposición estándar obligatoria PROTECCIÓN DE LA INFANCIA (junio de 2015)