

# BOGOTÁ

que estamos construyendo

## Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género – TPIEG

### Resultados al 30 de junio de 2022

Revisión al 30 de septiembre de 2022

**Secretaría Distrital de la Mujer**  
Subsecretaría de Cuidado y Políticas de Igualdad  
Dirección de Derechos y Diseño de Política

## B Normativa y generalidades

### Marco Normativo

<p>Artículo 37 del Acuerdo 761 de 2020: Plan Distrital de Desarrollo</p> <p>Por la cual se crean los distintos Trazadores Presupuestales en el Distrito Capital.</p>	<p>CONPES D.C. 14 de 2020: Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG)</p> <p>Aquí se establece el Trazador Presupuestal de Género como uno de los productos a desarrollar de 2020 a 2030.</p>	<p>Circular 000005 del 23 de abril de 2021 de la SDP y SDH</p> <p>Metodología para la implementación de los trazadores presupuestales.</p>	<p>Lineamiento del 1 de abril de 2022 de la SDP y SDH</p> <p>Lineamientos para trazadores presupuestales Distritales.</p>
--	---	--	---

### ¿Qué es el Trazador?

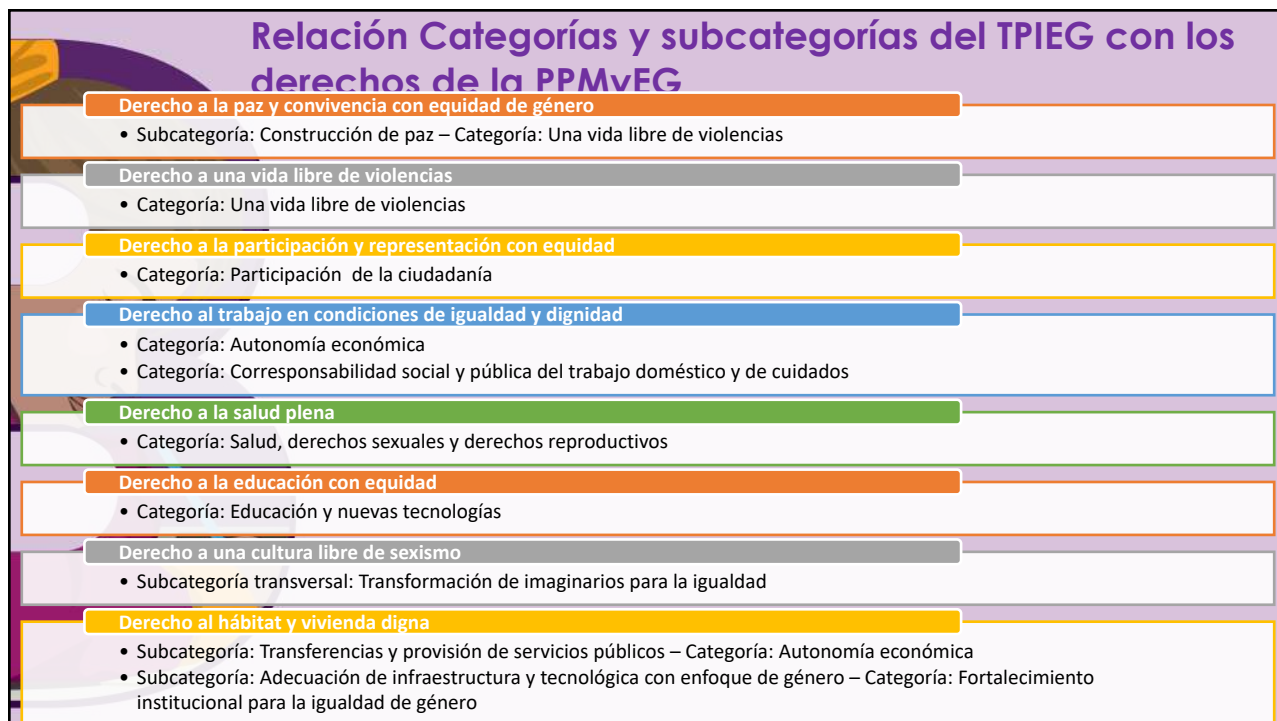
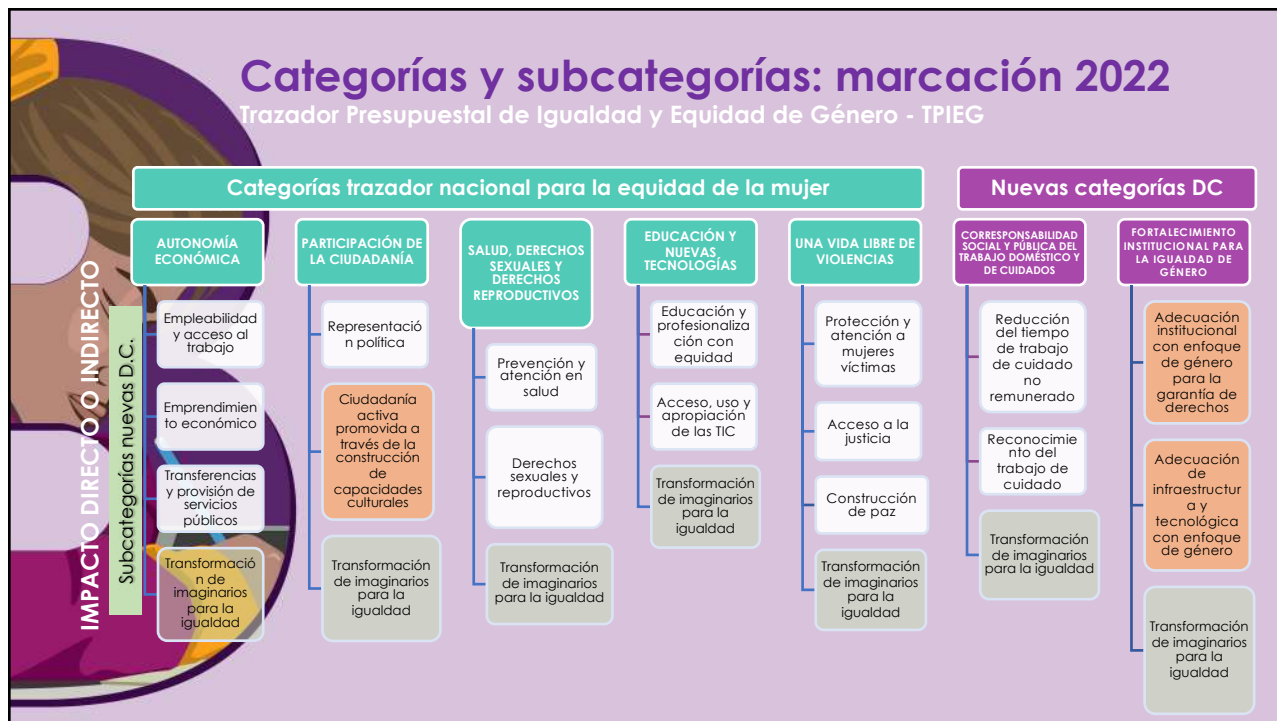
- Es una herramienta metodológica
- No es un trazador poblacional
- Hace seguimiento a los recursos en todo el ciclo presupuestal.
- Vincula a todas las entidades que hacen parte del Presupuesto General del Distrito.

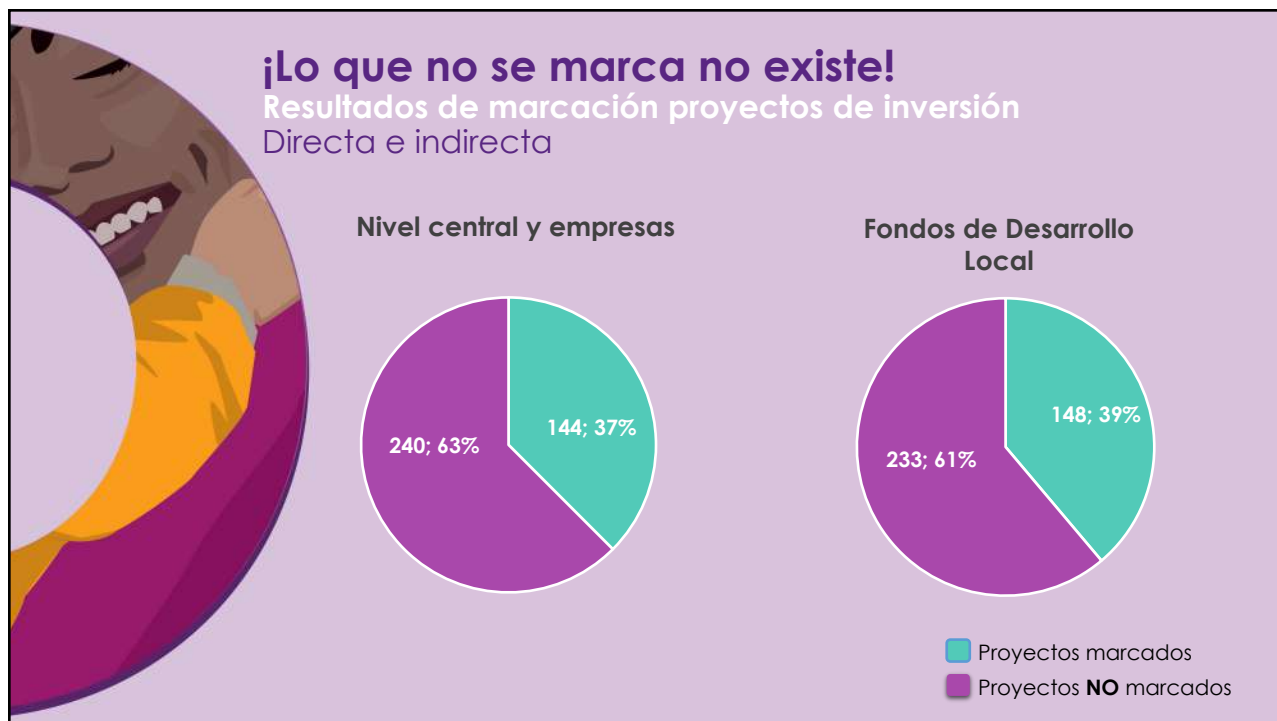
### ¿Qué permite?

Identificación y clasificación ←      → Orientación


### Diferencia entre...

Impacto **directo**      Impacto **indirecto**









## Conclusiones




La distribución de recursos por **categorías** es:

1. Una vida libre de violencias **(33,5%)**
2. Fortalecimiento institucional para la igualdad de género **(28,5%)**
3. Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos **(16,7%)**
4. Corresponsabilidad social y pública de trabajo doméstico y de cuidados **(8,3%)**
5. Autonomía económica **(4,9%)**
6. Participación de la ciudadanía **(4,2%)**
7. Educación y nuevas tecnologías **(3,9%)**

De los recursos marcados como directos, el 77,04 % contribuye al cumplimiento del **ODS 5 'Igualdad de género'**.

**Entidades que marcaron en el TPIEG:**

- 54 entidades (79% del total que componen el PGD).
- 19 Alcaldías Locales (95 %)
- 3 Empresas Industriales y Comerciales del Distrito (50%)

## Retos

Fortalecer a las entidades, ya que algunas de estas no realizan marcación, pero sí tienen acciones en la Política Pública Mujeres y Equidad de Género. **"Lo que no se marca no existe"**

Consultar el informe como **línea base** para la toma de decisiones en la formulación de proyectos de inversión y medición del impacto del Plan Distrital de Desarrollo.

Establecer una **estrategia de comunicación** que fortalezca los procesos de difusión y apropiación del TPIEG por parte de las entidades del Distrito.

Consultar los resultados del **TPIEG**, el cual es la herramienta que complementa el **Sello de Igualdad de Género**.

