

Política:
"Consolidamos y mantenemos como una organización líder dedicada a la Construcción de Obras de Infraestructura, Gestión de Estudios y Diseños en Ingeniería Civil, Producción de Mezcla Asfáltica, Materiales Granulares y Producción de Concreto, dando cumplimiento a los requisitos técnicos y legales aplicables a los productos y servicios suministrados por nuestra organización y de esta manera asegurar la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas, así como la normatividad legal vigente aplicable en riesgos laborales.
Trabajamos en espacios seguros, saludables y sostenibles, por lo cual identificamos, evaluamos y valoramos continuamente los riesgos asociados a nuestra operación, asegurando la implementación de los controles para la prevención de lesiones, enfermedades, mitigación de impactos negativos socio-ambientales y el buen desempeño de los procesos.
La organización liderada por la Presidencia se compromete a destinar los recursos necesarios para el mejoramiento continuo con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores y el cumplimiento de nuestras políticas durante el desarrollo de las actividades diarias encomendadas a nuestra organización."
V.02 2020-07-28

No.	Objetivos de la Política	Tipo de Indicador	Nombre del Indicador	Definición	Como se mide (formulas)	Meta	Fuente de información	Periodicidad de reporte	Responsable del Indicador	Personas que deben conocer el indicador	Medición												Seguimiento al indicador	
											VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		ACUM.
1	1. Identificar, mantener y valorar continuamente condiciones de trabajo para trabajar en espacios seguros y saludables.	Proceso y Resultado	Cumplimiento del Plan de trabajo anual	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al Cumplimiento de Plan de Trabajo Anual.	(# de actividades ejecutadas / # de actividades planeadas)	90%	Plan de trabajo anual	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
2	2. Prevenir la ocurrencia de enfermedades laborales y accidentes de trabajo durante la ejecución de las actividades productivas.	Proceso	Evaluación de acuerdo a los estándares en la resolución 0312-2019	El indicador de proceso - Evaluación del SG SST mide el estado del Sistema de Gestión con el fin de identificar las prioridades en Seguridad y Salud en el Trabajo para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del mismo.	(# de requisitos implementados / # de requisitos evaluados)	85%	Evaluación inicial	Anual	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
3	3. Evaluar y mejorar continuamente el desempeño del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Proceso	Evaluación de acuerdo a los estándares en la resolución 0312-2019	El indicador de proceso - Evaluación del SG SST mide el estado del Sistema de Gestión con el fin de identificar las prioridades en Seguridad y Salud en el Trabajo para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del mismo.	(# de requisitos implementados / # de requisitos evaluados)	85%	Evaluación inicial	Anual	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
4	3. Evaluar y mejorar continuamente el desempeño del sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	Estructura	Estructura del proceso SST	El indicador de estructura mide la planeación del Sistema de Gestión en seguridad y salud en el trabajo donde se verifica la disponibilidad y acceso a recursos, políticas y organización con que cuenta la empresa para atender las demandas y necesidades en Seguridad y Salud en el Trabajo.	(# de requisitos cumplidos según artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015) / (# de requisitos exigidos según artículo 2.2.4.6.20 del Decreto 1072 de 2015)	90%	SGSST	Anual	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
5	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
6	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
7	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
8	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
9	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
10	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
11	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
12	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	
13	4. Promover espacios de trabajo seguros fomentando una cultura de comportamiento seguro en los trabajadores.	Proceso	Cumplimiento al Programa de Capacitación	Indicador que evalúa el cumplimiento del plan de trabajo	(# de capacitaciones ejecutadas / # de capacitaciones programadas)	90%	Plan de capacitación	Trimestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	Numero de Actividades Programadas												#DIV/0!	Seguimiento al indicador
		Proceso y Resultado	Desempeño de los Programas de Gestión de los Riesgos prioritarios	Indicador que evalúa el Proceso y el Resultado del SG SST en cuanto al desempeño de los Programas de gestión de los riesgos prioritarios.	(% de Cumplimiento de cada programa / # de programas)	90%	Programas de gestión del riesgo prioritario	Semestral	Residente SST	Representante legal Gerente de proyectos Director del proyecto COPASST	VARIABLES	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.	

MARIO ALBERTO HUERTAS COTES
REPRESENTANTE LEGAL CONSORCIO CANAL CÓRDOBA M.I.