FORMATO DE PLAN DE ACCION POLITICAS PUBLICAS

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género
Documento CONPES Distrital No: 14
Fecha de aprobación: 28/12/2020
Fecha de actualización:
Fecha de corte de seguimiento:
Sector líder: Mujeres | Entidad líder: Secretaría Distrital de la Mujer
Sector corresponsable 1: | Entidad 1: | Sector corresponsable 2: | Entidad 2: | Sector corresponsable 3: | Entidad 3:

Objetivo General de la Política Pública: Reconocer, garantizar y restablecer los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital, de manera que se modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación, la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado.

Indicadores de resultado

#	Objetivo específico	Importancia relativa del objetivo específico (%)	Resultado esperado	Importancia relativa del resultado (%)	Nombre del indicador de resultado	Fórmula del indicador de resultado	Enfoque	Tipo de anualización	Línea base Valor	Línea base Año	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta de resultado Final
1	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de	15,50%	1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.	12,50%	Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
2	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
3	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de la planeación territorial		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde Wi=Ponderación relativa	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
4	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118)	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
5	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118)	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
6	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
7	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
8	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
9	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
10	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
11	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
12	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
13	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
14	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
15	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118) Donde	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
16	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118)	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
17	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118)	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
18	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.1 Las entidades del distrito cuentan con capacidades para la incorporación de los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en desarrollo de sus competencias, planeación, gestión administrativa y en sus procesos misionales.		Índice de capacidades del DC para la incorporación de enfoques	ICIE=(W1*P1101+W2*P1102+W3*P1103+W4*P1104+W5*P1105+W6*P1106+W8*P1108+W9*P1109+W10*P1110+W11*P1111+W12*P1112+W13*P1113+W14*P1114+W15*P1115+W16*P1116+W17*P1117+W18*P1118)	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	10%	10%	13%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	100%
19	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional	3,00%	Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
20	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
21	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
22	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
23	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
24	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
25	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
26	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2021	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
27	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2022	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
28	1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de		1.2 Las entidades del Distrito incorporan los enfoques de género, de los derechos de las mujeres y diferencial en su cultura organizacional		Índice de incorporación de enfoques en la cultura organizacional	IIECO=(W1*P121+W2*P122+W3*P123+W4*P124+W5*P125+W6*P126+W7*P127+W8*P128+W9*P129+W10*P1210) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i Pi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	2023	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
29	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación	3%	2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz	3,00%	Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
30	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación		2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz		Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
31	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación		2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz		Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
32	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación		2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz		Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
33	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación desde los enfoques de		2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz		Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
34	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación		2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz		Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
35	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación		2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz		Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
36	2. Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actoras políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación		2.1 Aumento del reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras políticas y constructoras de paz		Índice de reconocimiento institucional del papel de las mujeres como actoras	IRIPMAPCP=(W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 ≤ IPei >=100% de	Género; Diferencial; Derechos de las mujeres, Humanos, poblacional	Suma	ND	2020	1/01/2020	31/12/2030	20%	22%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	100%
37	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político,	17%	3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres	6,25%	Índice de capacidades para la prevención y atención de las	ICPAVCM=(Ponderación vigencia * (W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8+W9*P9+W10*P10+W11*P11+W12*P12)	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Creciente	47%	2017	1/01/2020	31/12/2030	50%		53%		57%		60%		63%		66%	66%
38	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los		3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres		Índice de capacidades para la prevención y atención de las	ICPAVCM=(Ponderación vigencia * (W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8+W9*P9+W10*P10+W11*P11+W12*P12)	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Creciente	47%	2017	1/01/2020	31/12/2030	50%		53%		57%		60%		63%		66%	66%
39	3. Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político,		3.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la prevención y atención de las violencias contra las mujeres		Índice de capacidades para la prevención y atención de las	ICPAVCM=(Ponderación vigencia * (W1*P1+W2*P2+W3*P3+W4*P4+W5*P5+W6*P6+W7*P7+W8*P8+W9*P9+W10*P10+W11*P11+W12*P12)	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Creciente	47%	2017	1/01/2020	31/12/2030	50%		53%		57%		60%		63%		66%	66%

Indicadores de producto

#	Producto esperado	Importancia relativa del producto (%)	Nombre indicador de producto	Fórmula del indicador de producto	ODS	Meta ODS	Enfoque	Tipo de anualización	Indicador del PDD	Código Meta PDD	Línea base Valor	Línea base Año	Fecha de inicio	Fecha de finalización	Meta 2020	Meta 2021	Meta 2022	Meta 2023	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028	Meta 2029	Meta 2030	Meta de producto Final
1	1.1.1 Instrumento para la incorporación de los enfoques de género, poblacional-diferencial y de derechos, en los procedimientos para la producción de información en el D.C.	0,25%	Porcentaje de avance en la construcción de un instrumento para la incorporación del enfoque de género	(Número operaciones estadísticas que incluyen el enfoque diferencial en el instrument	Igualdad de género	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos	Género Poblacional - diferencial derechos humanos	Creciente	ND	ND	ND	ND	1/01/2020	31/12/2021	50%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
2	1.1.2 Trazador Presupuestal de equidad de género	1,50%	Porcentaje de implementación del trazador presupuestal de equidad de género	(Número de acciones ejecutadas del trazador presupuestal/ número de acciones programad	Fin de la pobreza	1.4 Garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	ND	ND	1/08/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	1.1.3 Implementación de estrategias de atención con enfoque de género a mujeres usuarias del programa casa libertad.	0,25%	Porcentaje de implementación de estrategias y actividades asociadas a las dimensiones de intervención	(Número de estrategias implementadas con enfoque de género en el programa de casa libertad / Número	Igualdad de género	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.	Género diferencial derechos humanos	Constante	No	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	N/A	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	1.1.4 Plan de Acción del Proyecto de Discapacidad implementado, el cual permita identificar las necesidades de las mujeres con discapacidad atendidas en los servicios sociales y ejecutar acciones de respuesta con enfoque de	0,25%	Porcentaje de avance del Plan acción de respuesta con enfoque de género a mujeres atendidas	(ponderación de la vigencia * (Número de productos del Plan de Acción de	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas.	De derechos, de género y diferencial	Creciente	ND	ND	ND	ND	1/07/2020	31/12/2030	5%	15%	25%	35%	45%	55%	65%	75%	85%	95%	100%	100%
5	1.1.5 Transversalización del enfoque de género. Acciones dirigidas y enfocadas a las servidoras de planta de la entidad con respecto a la equidad y derechos en el marco diferencial de las mujeres.	0,25%	Número de actividades realizadas en la ejecución anual del plan bienestar con	Sumatoria de actividades del plan de bienestar con incorporación de los	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de	De género	Suma	No	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	NA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	1.1.6 Actualización del Sistema de Información del Régimen Legal y de divulgación normativa y jurisprudencial sobre los derechos de las mujeres.	0,25%	Porcentaje de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las	(Número de Normas, documentos y jurisprudencia relacionadas con el derecho de las	Paz justicia e instituciones sólidas	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.	Género diferencial derechos humanos Territorial	Constante	N/A	N/A	ND	ND	1/07/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	1.1.7 Lineamientos jurídicos con enfoque de género, de derechos de las mujeres y diferencial	0,25%	Número de lineamientos jurídicos con enfoque de género y diferencial elaborados	Sumatoria de lineamientos jurídicos con enfoques de género, derechos de las mujeres y	Paz justicia e instituciones sólidas	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.	Derechos Humanos; Género; Poblacional; Territorial y Diferencial	Suma	N/A	N/A	3	2019	1/07/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
8	1.1.8 Diagnóstico de vulnerabilidad de las niñas, adolescentes jóvenes de habitan la calle o en riesgo de estarlo.	0,25%	Porcentaje de avance en la construcción del diagnostico de vulnerabilidad de las niñas, adolescent	(Ponderación vigencia*((Nivel de avance en la construcción del diagnostico de vulnerabili	Reducción de las desigualdades	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas	Genero Diferencial Derechos Humanos	Creciente	ND	ND	ND	ND	1/10/2020	31/12/2021	10%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
9	1.1.9 Mecanismo de adelanto para las mujeres - MAM en las localidades del Distrito.	0,25%	Porcentaje de estrategias implementadas para promover los mecanismos de adelanto	(Número de estrategias implementadas del MAM en las localidades del distrito / Número	Igualdad de género	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10	1.1.10 Estudios producidos por el OMEG sobre la situación de derechos de las mujeres con enfoques de género y diferencial para la toma de decisiones	0,50%	Porcentaje de estudios producidos por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de	(total de estudios producidos por el OMEG para la toma de decisiones de PP en la garantía de	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género	Género	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	1.1. 11 Observatorio de Mujeres y equidad de género fortalecido en su infraestructura tecnológica para facilitar la articulación con los sectores distritales pertinentes	2,00%	Porcentaje de avance en el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica del Observatorio de	(ponderación de la vigencia)*(Total de productos del plan de acción para el fortalecimiento de la infraestruct	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género	Género	Creciente	N/A	N/A	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2030	10%	15%	25%	35%	45%	50%	65%	75%	80%	90%	100%	100%
12	1.1.12 Servicio de información cartográfica actualizada con enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio urbano y rural que sirva para la	0,50%	Porcentaje de actualización del servicio de información cartográfica	(Total de información cartográfica actualizada con	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para	Género	Sumatoria	N/A	N/A	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13	1.1.13. Implementación de la Estrategia de transversalización para la equidad de género en los 15 sectores de la Administración Distrital	2,50%	Número de sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia	Sumatoria de sectores de la Administración Distrital que implementan la estrategia	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género	Genero diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	15	2019	1/01/2020	31/12/2030	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
14	1.1.14 Plan de Igualdad de Oportunidades para la equidad de género implementado	2,00%	Porcentaje de implementación del plan de igualdad de oportunidades para la equidad	(Número de acciones del plan de igualdad de oportunidades para la equidad	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad	Genero diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	1	2019	1/01/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
15	1. 1.15 Componentes del Plan Educativo de Transversalización del Enfoque de Género (PETIG) implementados desde la Secretaría de Educación	0,50%	Número de componentes del Plan Educativo de Transversalización del	Sumatoria de componentes del Plan Educativo de Transversalización del	Educación de calidad	De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar	Genero diferencial derechos humanos	Constante	% de colegios distritales que implementan la política de educación inclusiva.	99	8	2019	1/08/2020	31/12/2030	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
16	1.1.16 Estudio sobre la capacidad de pago del transporte público para poblaciones vulnerables teniendo en cuenta el enfoque diferencial, poblacional y de género	0,25%	Número de estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para	Sumatoria de estudios sobre la capacidad de pago del transporte público para	Objetivo 5 Objetivo 11	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas Lograr que las	Género diferencial derechos humanos	Constante	Fuentes de fondeo implementadas para el sector Movilidad	6	N/A	N/A	1/06/2020	31/04/2021	N/A	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1
17	1.1.17 Estrategia de inclusión de enfoque de género en la operación del centro de víctimas por Siniestros viales	0,25%	Porcentaje de implementación de la Estrategia de inclusión del enfoque	(Número de acciones para la estrategia de inclusión del enfoque de género	Objetivo 3 Objetivo 5 Objetivo 11	Para 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes	Género, diferencial y de derechos	Suma	Centro de Orientación a Víctimas por Siniestros Viales implementado	389	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2024	N/A	35%	35%	20%	10%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
18	1.1.18 Talleres de sensibilización y capacitación en la incorporación de los enfoques Poblacional-Diferencial y de Género para la formulación de proyectos de inversión dirigidos a entidades distritales y alcaldías locales.	0,50%	Porcentaje de talleres realizados con entidades distritales y alcaldías locales	(Número de talleres realizados/ Número de talleres programados)*100	Reducción de las desigualdades	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política	Genero Diferencial Derechos Humanos	Constante	Número de entidades y alcaldías locales asistidas técnicamente en enfoque poblacional -	542	25	2019	1/01/2021	31/12/2030		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
19	1.2.1 Lineamientos con enfoque de género, para la implementación del programa de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros en las entidades y organismos distritales.	0,25%	Porcentaje de implementación de los lineamientos con enfoque de género, para la implement	(ponderación de la vigencia* (Número de acciones afirmativas para la	Paz justicia	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2030	9%	18%	30%	40%	50%	57%	67%	80%	94%	100%	100%	100%
20	1.2.2 Estrategia para informar la participación de Mujeres en la Administración Pública Distrital por tipo de vinculación y otros	0,25%	Número de Documentos Informativos sobre la Participación de las mujeres en la Administra	Sumatoria documentos informativos sobre la Participación de las mujeres en la Administra	Paz justicia	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.	Derechos Humanos Poblacional, Diferencial, Ambiental, Enfoque de Género, Territorial	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2030	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
21	1.2.3 Estrategia de información de la PPMYEG para servidores y servidoras del Distrito Capital en el marco de las jornadas de Inducción y reinducción.	0,25%	Número de entidades del Distrito Capital que participan en la	Sumatoria de entidades del Distrito Capital que participan en la	Paz justicia	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2030	26	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
22	1.2.4 Programa de sensibilización, formación y capacitación dirigido a colaboradores de las entidades adscritas o vinculadas de la UAERMV en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el transporte	0,25%	Porcentaje de avance del programa de sensibilización, formación y capacitación dirigidos	(ponderación de la vigencia* (Número de jornadas de sensibilización, formación	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/A	N/A	N/A	N/A	1/08/2020	31/12/2030	9%	18%	27%	36%	45%	54%	72%	81%	90%	100%	100%	100%
23	1.2.5 Programas de sensibilización, formación y capacitación dirigido a colaboradores de las entidades adscritas o vinculadas al IDU en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el	0,25%	Número de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos	Sumatoria de programas de sensibilización, formación y capacitación dirigidos	ualdaddegér	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/11/2020	31/12/2030	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	51
24	1.2.6 Estrategias de divulgación y sensibilización dirigidas a funcionarios o colaboradores o agentes del sistema o usuarios en el marco de la cultura libre de sexismo, discriminaciones contra las mujeres y estereotipos de género en el	0,50%	Número de estrategias de divulgación y sensibilización dirigidos a funcionario	Sumatoria de estrategias de divulgación y sensibilización dirigidos a funcionario	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/03/2020	30/12/2030	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
25	1.2.7 Sensibilización de Agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	0,25%	Número de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados	Número de agentes de cambio, servidores públicos y contratistas sensibilizados	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.	Derechos humanos y Género	Suma	Si	73	440	2019	1/07/2020	20/12/2030	1500	2500	2500	2000	1500	1650	2750	2750	2200	1650	1815	22815
26	1.2.8 Estrategia integral de acciones con enfoques de género y diferencial en la Unidad Administrativa Especial Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá (UAE)	0,25%	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia integral de acciones con enfoques	(Número de acciones con enfoque de género y diferencial implementadas / Número	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunida	Género	Creciente	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	NA	20%	40%	40%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
27	1.2.9 Estrategias de sensibilización a servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación, sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias en el marco de la PPMyEG y sus enfoques	0,50%	Número de servidores y servidoras sensibilizados sobre el derecho de las mujeres a una vida	Sumatoria de servidores y servidoras, independientemente de la modalidad de vinculación	Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y	Género, diferencial, derechos humanos	Sumatoria	NA	NA	10878	2019	1/01/2020	31/12/2030	100	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	100.100
28	1.2.10 Aplicativo móvil de consulta para los servicios de información de la Secretaría Jurídica Distrital con enfoque de género	0,25%	Porcentaje de disponibilidad del Aplicativo móvil con enfoque de género para consultar los servicios	(Número de actividades realizadas para mantener el aplicativo móvil de consulta con enfoque	N/A	N/A	Enfoque de género diferencial	Constante	Nivel de desarrollo de la aplicación móvil APP con enfoque de género	467	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	N/A	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
29	2.1.1 Ruta de prevención urgente, frente a riesgos en el ejercicio de los derechos a la vida, la libertad, la seguridad y la integridad personal de mujeres víctimas del conflicto armado, con roles de liderazgo y/o defensa de	0,25%	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la ruta de prevención urgente	(ponderación de la vigencia *(Fases o etapas ejecutadas de la ruta de prevención	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/D	N/D	N/A	N/A	1/10/2020	31/12/2023	20%	50%	80%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
30	2.1.2 Ajuste al Sistema de información de la Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, con variables que permitan reconocer las interseccionalidades entre los enfoques diferenciales y de género, asociadas con	0,25%	Porcentaje de avance en el ajuste del Sistema de Información de la Alta Consejería	(ponderación de la vigencia *(Fases ejecutadas del ajuste al Sistema de información	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/D	N/D	N/A	N/A	1/10/2020	31/12/2023	20%	50%	90%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
31	2.1.3 Estrategia para el fortalecimiento de las capacidades institucionales, que permita incorporar los enfoques de género y diferencial en las acciones de orientación, asistencia, atención, prevención y protección a	0,50%	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para el	(ponderación de la vigencia * (Fases o etapas de diseño e implementación de la	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/D	N/D	N/A	N/A	1/10/2020	31/12/2023	20%	55%	85%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
32	2.1. 4 Estrategia para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres víctimas del conflicto armado o en riesgo de serlo, a partir del reconocimiento de las barreras que enfrentan, en el marco de la	0,50%	Porcentaje de avance en el diseño e implementación de la estrategia para	(ponderación de la vigencia * (Fases o etapas de diseño e implementación de la	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los	Género	Creciente	N/D	N/D	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2024	NA	20%	40%	70%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
33	2.1.5 Acciones para fortalecer la participación y las capacidades de incidencia de las mujeres excombatientes, en el marco de la estrategia de reconciliación para la construcción de paz y el proceso de reincorporación	0,25%	Porcentaje de acciones ejecutadas para el fortalecimiento de la participación y las capacidad	(Número de acciones ejecutadas para el fortalecimiento de la participación y las capacidad	16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/D	N/D	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2024	100%	100%	100%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
34	2.1.6 Iniciativas de Derechos Humanos dirigidas a mujeres	0,50%	Número de iniciativas ciudadanas apoyadas de Derechos Humanos dirigidas a	Sumatoria de Número de iniciativas ciudadanas apoyadas de Derechos	Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los	Derechos Humanos; Género; Diferencial	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2030	5	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	105
35	2.1.7 Implementación de acciones con enfoque de género dentro del programa Barrismo Social, para mujeres que pertenecen a las barras futboleras en el distrito	0,25%	Porcentaje de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa	(Número de acciones implementadas con enfoque de género dentro del programa	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2020	30/06/2024	100%	100%	100%	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
36	2.1. 8 Capacitaciones en mediación comunitaria, mediación social y mecanismos de abordaje pacífico de conflictos a mujeres y personas diversas	0,50%	Porcentaje de implementación de capacitaciones a mujeres y personas diversas	(Número de capacitaciones a mujeres y personas diversas en temas de	Igualdad de género	Mitigar y reducir la violencia de género, incluida la violencia doméstica	Género Diferencial Derechos Humanos Territorial	Constante	Diseñar e implementar al 100% una estrategia de mediación comunitaria para dar	316	N/A	N/A	1/03/2021	31/12/2030	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
37	3.1.1 Acciones de acompañamiento pedagógico y fortalecimiento a las I.E.D. urbanas y rurales para la incorporación de adecuaciones curriculares	0,25%	Número de acciones de acompañamiento pedagógic	Sumatoria de acciones de acompañamiento pedagógic	Educación de calidad	De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en	Género diferencial derechos humanos	Suma	% de colegios públicos distritales que implementan la	99	2	2019	1/08/2020	31/12/2030	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	21
38	3.1.2 Capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al sector transporte en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de	0,25%	Número de capacitaciones al personal, operadores	Sumatoria capacitaciones al personal, operadores	Paz justicia e instituciones sólidas	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminat	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N.A	3/11/2020	30/12/2030	4	48	48	48	48	48	48	48	48	48	48	484
39	3.1.3 Capacitaciones al personal, operadores y empresas vinculadas al IDU en la garantía del derecho de las mujeres a una vida libre de violencias.	0,25%	Número de capacitaciones al personal, operadores y	Sumatoria de capacitaciones al personal, operadores y	Paz justicia e instituciones sólidas	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/11/2020	31/12/2030	1	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	101

Costos estimados y Recursos disponibles (2020–2025)

#	2020 Costo Estimado	2020 Recurso disponible	2020 Fuente de financiación	2020 Código Proyecto	2021 Costo Estimado	2021 Recurso disponible	2021 Fuente de financiación	2021 Código Proyecto	2022 Costo Estimado	2022 Recurso disponible	2022 Fuente de financiación	2022 Código Proyecto	2023 Costo Estimado	2023 Recurso disponible	2023 Fuente de financiación	2023 Código Proyecto	2024 Costo Estimado	2024 Recurso disponible	2024 Fuente de financiación	2024 Código Proyecto	2025 Costo Estimado	2025 Recurso disponible	2025 Fuente de financiación	2025 Código Proyecto
1	11	11	Proyecto de Inversión	984	22	22	Nuevo Proyecto de Inversión	7631	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
2	120	120	Otros Distrito	Funcionamiento	240	240	otros distrito	funcionamiento	247	247	otros distrito	funcionamiento	0	0	otros distrito	funcionamiento	0	0	otros distrito	funcionamiento	0	0	otros distrito	funcionamiento
3	NA	NA	Otros distritos	7640	28	28	Inversión	7640	29	29	Inversión	7640	30	30	Inversión	7640	31	NA	Inversión	NA	32	NA	Inversión	NA
4	21	21	01-12 - Otros Distrito	7771	22	22	01-12 - Otros Distrito	7771	23	23	01-12 - Otros Distrito	7771	24	24	01-12 - Otros Distrito	7771	25	25	01-12 - Otros Distrito	7771	26	N/D	01-12 - Otros Distrito	N/D
5	N/A	N/A	N/A	N/A	100	N/A	N/A	N/A	104	N/A	N/A	N/A	108	N/A	N/A	N/A	112	N/A	N/A	N/A	116	N/A	N/A	N/A
6	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA
7	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA
8	30	30	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7720	52	52	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7720	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA
9	12	12	Proyecto de Inversión	7787	24	24	Proyecto de Inversión	7787	24	24	Proyecto de Inversión	7787	24	24	Proyecto de Inversión	7787	24	24	Proyecto de Inversión	7787	25	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
10	184	184	Inversion	7668	566	566	Inversion	7668	550	550	Inversion	7668	600	600	Inversion	7668	500	500	Inversion	7668	515	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion
11	333	333	Inversion	7668	2.541	2.541	Inversion	7668	2.303	2.303	Inversion	7668	2.415	2.415	Inversion	7668	2.075	2.075	Inversion	7668	2.137	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion
12	36	36	Inversion	7668	68	68	Inversion	7668	70	70	Inversion	7668	72	72	Inversion	7668	74	74	Inversion	7668	77	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion
13	433	433	Inversion	7738	1.154	1.154	Inversion	7738	1.189	1.189	Inversion	7738	1.225	2.936	Inversion	7738	1.223	2.521	Inversion	7738	1.261	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion
14	220	220	Inversion	7738	579	579	Inversion	7738	597	597	Inversion	7738	615	615	Inversion	7738	623	623	Inversion	7738	642	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion
15	518	518	Inversión	7690	878	878	Inversión	7690	893	893	Inversión	7690	877	877	Inversión	7690	234	234	Inversión	7690	243	NA	Inversión	NA
16	N/A	N/A	N/A	N/A	387	387	118 - MULTAS	7596	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
17	N/A	N/A	N/A	N/A	450	450	N/A	N/A	463	463	N/A	N/A	238	238	N/A	N/A	127	127	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
18	N/A	N/A	N/A	N/A	228	228	Proyecto de inversión	7635	228	228	Proyecto de inversión	7635	228	228	Proyecto de inversión	7635	228	228	Proyecto de inversión	7635	228	228	otros distrito	N/A
19	26	26	Aporte Ordinario	N/A	27	27	Aporte Ordinario	N/A	28	28	Aporte Ordinario	N/A	29	29	Aporte Ordinario	N/A	30	30	Aporte Ordinario	N/A	32	32	Aporte Ordinario	N/A
20	25	30	Aporte Ordinario	N/A	26	26	Aporte Ordinario	N/A	27	27	Aporte Ordinario	N/A	28	28	Aporte Ordinario	N/A	29	29	Aporte Ordinario	N/A	30	30	Aporte Ordinario	N/A
21	24	30	Aporte Ordinario	N/A	25	25	Aporte Ordinario	N/A	26	26	Aporte Ordinario	N/A	27	27	Aporte Ordinario	N/A	28	28	Aporte Ordinario	N/A	29	29	Aporte Ordinario	N/A
22	5	5	Otros Distrito	7859	11	11	Otros Distrito	7859	11	11	otros distrito	7859	11	11	otros distrito	7859	12	12	otros distrito	7859	12	12	otros distrito	7859
23	40	40	N/D	N/D	83	83	N/D	N/D	86	86	N/D	N/D	90	90	N/D	N/D	93	93	N/D	N/D	97	97	N/D	N/D
24	0	0	Presupuesto TMSA cuya fuentes principales son recursos por participación en la	7513 - Desarrollo y gestión de la cultura Ciudadana en el Sistema Integrado de	200	200	Presupuesto TMSA cuya fuentes principales son recursos por participación en la	7513 - Desarrollo y gestión de la cultura Ciudadana en el Sistema Integrado de	206	206	Presupuesto TMSA cuya fuentes principales son recursos por participación en la	7513 - Desarrollo y gestión de la cultura Ciudadana en el Sistema Integrado de	212	212	Presupuesto TMSA cuya fuentes principales son recursos por participación en la	7513 - Desarrollo y gestión de la cultura Ciudadana en el Sistema Integrado de	219	219	Presupuesto TMSA cuya fuentes principales son recursos por participación en la	7513 - Desarrollo y gestión de la cultura Ciudadana en el Sistema Integrado de	225	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD
25	382	382	Otros Distrito	7753	519	519	Otros Distrito	7753	477	477	Otros Distritos	7753	487	487	otros distrito	7753	299	299	otros distrito	7753	368	N/D	otros distrito	No Disponible
26	NA	NA	NA	NA	20	20	Funcionamiento	NA	20	20	Funcionamiento	NA	10	10	Funcionamiento	NA	50	50	Funcionamiento	NA	52	52	Funcionamiento	NA
27	173	173	Inversión	7734	424	424	Inversión	7734	437	437	Inversión	7734	450	450	Inversión	7734	463	463	Inversión	7734	477	NA	Inversión	N/A
28	N/A	N/A	Inversión	7632 Fortalecimiento de la capacidad tecnológica de la Secretaría Jurídica Distrital	88	88	Inversión	7632 Fortalecimiento de la capacidad tecnológica de la Secretaría Jurídica Distrital	10	10	Inversión	7632 Fortalecimiento de la capacidad tecnológica de la Secretaría Jurídica Distrital	10	10	Inversión	7632 Fortalecimiento de la capacidad tecnológica de la Secretaría Jurídica Distrital	10	10	Inversión	7632 Fortalecimiento de la capacidad tecnológica de la Secretaría Jurídica Distrital	30	$ -	Inversión	N/A
29	14	14	Inversión	7871	54	54	Inversión	7871	54	54	Inversión	7871	54	54	Inversión	7871	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
30	14	14	Inversión	7871	54	54	Inversión	7871	54	54	Inversión	7871	54	54	Inversión	7871	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
31	19	19	Inversión	7871	78	78	Inversión	7871	78	78	Inversión	7871	78	78	Inversión	7871	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
32	NA	NA	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	N/A	N/A	N/A	N/A
33	54	N/D	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	72	72	Inversión	7871	N/A	N/A	N/A	N/A
34	55	55	Proyecto de Inversión	7793	110	110	Nuevo Proyecto de Inversión	7793	110	110	Nuevo Proyecto de Inversión	7793	110	110	Nuevo Proyecto de Inversión	7793	110	55	Nuevo Proyecto de Inversión	7793	113	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
35	11	11	Proyecto de Inversión	7793	53	53	Proyecto de Inversión	7793	54	54	Proyecto de Inversión	7793	56	56	Proyecto de Inversión	7793	58	58	Proyecto de Inversión	7793	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A
36	NA	NA	Otros distritos	NA	39	39	Inversión	7783	41	41	Inversión	7783	42	42	Inversión	7783	44	44	Inversión	7783	46	N/A	Inversión	N/A
37	48	48	Inversión	7690	50	50	Inversión	7690	52	52	Inversión	7690	54	54	Inversión	7690	56	56	Inversión	7690	50	NA	Inversión	NA
38	16	16	118	7581	102	102	118	7581	104	104	118	7581	108	108	118	7581	111	111	118	7581	114	114	118	7581
39	15	15	N/D	N/D	57	57	N/D	N/D	59	59	N/D	N/D	62	62	N/D	N/D	64	64	N/D	N/D	67	67	N/D	N/D

Costos estimados y Recursos disponibles (2026–2030)

#	2026 Costo Estimado	2026 Recurso disponible	2026 Fuente de financiación	2026 Código Proyecto	2027 Costo Estimado	2027 Recurso disponible	2027 Fuente de financiación	2027 Código Proyecto	2028 Costo Estimado	2028 Recurso disponible	2028 Fuente de financiación	2028 Código Proyecto	2029 Costo Estimado	2029 Recurso disponible	2029 Fuente de financiación	2029 Código Proyecto	2030 Costo Estimado	2030 Recurso disponible	2030 Fuente de financiación	2030 Código Proyecto	Costo total
1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	33
2	0	0	otros distrito	funcionamiento	0	0	otros distrito	funcionamiento	0	0	otros distrito	funcionamiento	0	0	otros distrito	funcionamiento	0	0	otros distrito	funcionamiento	607
3	33	NA	Inversión	NA	35	NA	Inversión	NA	36	NA	Inversión	NA	37	NA	Otros distritos	NA	39	NA	Otros distritos	NA	328
4	27	N/D	01-12 - Otros Distrito	N/D	28	N/D	01-12 - Otros Distrito	N/D	29	N/D	01-12 - Otros Distrito	N/D	30	N/D	01-12 - Otros Distrito	N/D	32	N/D	01-12 - Otros Distrito	N/D	287
5	120	N/A	N/A	N/A	124	N/A	N/A	N/A	128	N/A	N/A	N/A	133	N/A	N/A	N/A	138	N/A	N/A	N/A	1.183
6	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	550
7	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	50	30	Funcionamiento	NA	550
8	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	82
9	25	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	26	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	27	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	28	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	29	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	268
10	530	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	546	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	563	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	580	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	597	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	5.732
11	2.201	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.267	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.335	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.405	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.477	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	23.489
12	79	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	81	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	84	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	86	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	89	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	816
13	1.306	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	1.346	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	1.388	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	1.429	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	1.472	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	13.427
14	662	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	683	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	704	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	726	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	748	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	6.798
15	253	NA	Inversión	NA	263	NA	Inversión	NA	274	NA	Inversión	NA	285	NA	Inversión	NA	296	NA	Inversión	NA	5.014
16	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	387
17	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1.278
18	228	228	otros distrito	N/A	228	N/A	otros distrito	N/A	228	N/A	otros distrito	N/A	228	N/A	otros distrito	N/A	228	N/A	otros distrito	N/A	2.280
19	33	33	Aporte Ordinario	N/A	34	34	Aporte Ordinario	N/A	36	36	Aporte Ordinario	N/A	37	37	Aporte Ordinario	N/A	N/A	N/A	Aporte Ordinario	N/A	312
20	32	32	Aporte Ordinario	N/A	33	33	Aporte Ordinario	N/A	34	34	Aporte Ordinario	N/A	36	36	Aporte Ordinario	N/A	N/A	N/A	Aporte Ordinario	N/A	300
21	30	30	Aporte Ordinario	N/A	32	32	Aporte Ordinario	N/A	33	33	Aporte Ordinario	N/A	34	34	Aporte Ordinario	N/A	N/A	N/A	Aporte Ordinario	N/A	288
22	12	12	otros distrito	7859	13	13	otros distrito	7859	13	13	otros distrito	7859	13	13	otros distrito	7859	14	14	otros distrito	7859	126
23	101	101	N/D	N/D	105	105	N/D	N/D	109	109	N/D	N/D	114	114	N/D	N/D	118	118	N/D	N/D	1.037
24	232	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	239	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	246	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	253	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	261	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	Dependerá del nuevo PDD	2.293
25	631	N/D	otros distrito	No Disponible	650	N/D	otros distrito	N/D	536	N/A	otros distrito	N/D	414	N/D	otros distrito	N/D	469	N/D	otros distrito	N/D	5.233
26	53	53	Funcionamiento	NA	55	55	Funcionamiento	NA	56	56	Funcionamiento	NA	58	58	Funcionamiento	NA	60	60	Funcionamiento	NA	433
27	491	NA	Inversión	N/A	506	NA	Inversión	N/A	521	NA	Inversion	N/A	537	NA	Inversión	N/A	553	NA	Inversión	N/A	5.032
28	33	$ -	Inversión	N/A	37	$ -	Inversión	N/A	40	$ -	Inversión	N/A	44	$ -	Inversión	N/A	50	$ -	Inversión	N/A	352
29	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	176
30	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	176
31	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	252
32	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	288
33	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	342
34	117	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	120	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	124	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	128	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	131	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	1.228
35	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	232
36	47	N/A	Inversión	N/A	49	N/A	Inversión	N/A	51	N/A	Inversión	N/A	53	N/A	Inversión	N/A	55	N/A	Inversión	N/A	467
37	52	NA	Inversión	NA	54	NA	Inversión	NA	56	NA	Inversión	NA	58	NA	Inversión	NA	61	NA	Inversión	NA	591
38	118	118	118	7581	121	121	118	7581	125	125	118	7581	129	129	118	7581	133	133	118	7581	1.182
39	69	69	N/D	N/D	72	72	N/D	N/D	75	75	N/D	N/D	78	78	N/D	N/D	81	81	N/D	N/D	699

Responsables y corresponsables de la ejecución

#	Responsable: Sector	Responsable: Entidad	Responsable: Dirección/ Subdirección/Grupo/ Unidad	Responsable: Persona de contacto	Responsable: Teléfono	Responsable: Correo electrónico	Corresponsable: Sector	Corresponsable: Entidad	Corresponsable: Dirección/ Subdirección/Grupo/ Unidad	Corresponsable: Persona de contacto	Corresponsable: Teléfono	Corresponsable: Correo electrónico
1	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Dirección de Información, Cartografía y Estadística	Charles Alfonso Lopez Castro	3358000	clopez@sdp.gov.co						
2	Hacienda	Secretaría D	Dirección D	Martha Cec	(571) 338 52	mgarciab@	Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda Planeación	Todas las entidades de la administración distrital				
3	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Subsecretaría de Acceso a la Justicia - Programa Casa Libertad	Sonia Cardona		sonia.cardona@scj.gov.co						
4	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Poblacional, Proyecto de Discapacidad	Jenny Elizabeth Tibocha	3808330	jtibocha@sdis.gov.co						
5	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Dirección de Gestión de Talento Humano	Giovanni Arturo Gonzalez Zapata	3649090 Ext 9604	GAgonzalez@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
6	Gestión Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	Dirección Distrital de Política Jurídica	Sergio Pinillos Cabrales	3813000 ext 1780 - 1781	spinillos@secretariajuridica.gov.co	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer				
7	Gestión Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	Dirección Distrital de Política Jurídica	Sergio Pinillos Cabrales	3813000 ext 1780 - 1781	spinillos@secretariajuridica.gov.co	Mujeres	Secretaría Distrital de la Mujer				
8	Integración Social	Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud, IDIPRON	OAP - Equipo investigaciones	Sandra Constanza Murillo Martínez	318 3947531	sandramur[illegible]@idipron.gov.co						
9	Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Subsecretaría para la Gobernabilidad y la garantía de derechos	Laura Catalina Roa	3.505E+09	laura.roa@gobiernobogota.gov.co						
10	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Gestión de Conocimiento	Andrea Ran	3169001 ext 1028	aramirez@sdmujer.gov.co						
11	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Gestión de Conocimiento	Andrea Ran	3169001 ext 1029	aramirez@sdmujer.gov.co						
12	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Gestión de Conocimiento	Andrea Ran	3169001 ext 1030	aramirez@sdmujer.gov.co	Hacienda	Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital	IDECA	Julia Espindola García	2347600	ideca@catastrobogota.gov.co
13	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de Política	Clara Lopez	Ext. 1037	clopez@sdm	Planeacion ;Educacion Movilidad; Seguridad, Convivencia y Justicia; Hacienda; Ambiente;	Todas las entidades de la administración distrital				
14	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de Política	Clara Lopez	Ext. 1037	clopez@sdm	Planeacion ;Educacion Movilidad; Seguridad, Convivencia y Justicia; Hacienda;	Todas las entidades de la administración distrital				
15	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	Virginia Torres Montoya	3241000 ext 2229	vtorresm1@educacionbogota.gov.co						
16	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	DIM	Lina Quiñones	3649400	lmquinones@movilidadbogota.gov.co						
17	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Oficina Gestión Social	Estefanía Guzmán Rincón	3.185E+09	eguzman@movilidadbogota.gov.co	Mujer Movilidad	SDMujer SDMovilidad	Directora de Política Oficina de Seguridad Vial	Clara López Claudia Lorena López	3057040371 3167558411	clopez@sdmujer.gov.co clopez@movilidadbogota.gov.co
18	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales	Pilar Montagut	3358000	pmontagut@sdp.gov.co						
19	Gestión Pública	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Subdirección de Bienestar, Desarrollo y Desempeño	José Agustín Hortúa Mora Mónica Lucía Tarquino Echeverry	3680038 ext 1403 - ext 1511	jhortua@serviciocivil.gov.co mtarquino@serviciocivil.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer				
20	Gestión Pública	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Subdirección de Bienestar, Desarrollo y Desempeño	José Agustín Hortúa Mora / Ruby Valenzuela	3680038 ext 1403 - ext 1511	jhortua@serviciocivil.gov.co rvalenzuela@serviciocivil.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer				
21	Gestión Pública	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	Subdirección de Bienestar, Desarrollo y Desempeño	José Agustín Hortúa Mora / Carolina Ferro	3680038 ext 1403 - ext 1511	jhortua@serviciocivil.gov.co cferro@serviciocivil.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer				
22	Movilidad	UAERMV	Oficina Asesora de Planeación	Christian Medina Fandiño/ Andrea del Pilar Zambrano	3,506E+09	christian.medina@umv.gov.co / andrea.zambrano@umv.gov.co						
23	Movilidad	Instituto de Desarrollo Urbano	Oficina de Atención al Ciudadano / Subdirección Técnica de Recursos	Lucy Molano, Alejandra Muñoz Calderón			Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de eliminación de violencias contra las mujeres y acceso a la justicia			
24	Movilidad	Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A.	SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y COMUNICACIONES - DIRECCIÓ	JEISSON LUCUMI - ALEJANDRA VALDERRAMA		jeisson.lucumi@transmilenio.gov.co, alejandra.valderrama@transmilenio.gov.co	Mujer	Secretaría	Dirección de eliminación de violencias contra las mujeres y acceso a la justicia			
25	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Proyecto de prevención de la maternidad y paternidad temprana	Sergio David Fernandez Granados	3279797 ext. 64000	dfernandez@sdis.gov.co						
26	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Unidad Administrativa Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá	Subdirección de Gestión Humana	María Mejía Mejía	Conmutador 3822500							
27	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Eliminación de las Violencias contra las Mujeres y Acceso a la Justicia	Alexandra (	3169001 Ext	aquintero@sdmujer.gov.co	Gestión Pública - Gobierno - Seguridad, convivencia y justicia - Hacienda Planeación	Todas las entidades de la administración distrital				
28	Gestión Jurídica	Secretaría Jurídica Distrital	Oficina TIC	Ing. Francisco Pulido	3813000	fapulido@secretariajuridica.gov.co	Mujer	Secretaría de la Mujer				
29	Gestión Pública	Secretaría General	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación	Paola Rivas De la Espriella	3813000 Ext 2625	privas@alcaldiabogota.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial	Clara López García	Ext. 1037	clopez@sdmujer.gov.co
30	Gestión Pública	Secretaría General	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación	Paola Rivas De la Espriella	3813000 Ext 2625	privas@alcaldiabogota.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial	Clara López García	Ext. 1037	clopez@sdmujer.gov.co
31	Gestión Pública	Secretaría General	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación	Paola Rivas De la Espriella	3813000 Ext 2625	privas@alcaldiabogota.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial	Clara López García	Ext. 1037	clopez@sdmujer.gov.co
32	Gestión Pública	Secretaría General	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación	Paola Rivas De la Espriella	3813000 Ext 2625	privas@alcaldiabogota.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial	Clara López García	Ext. 1037	clopez@sdmujer.gov.co
33	Gestión Pública	Secretaría General	Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación	Paola Rivas De la Espriella	3813000 Ext 2625	privas@alcaldiabogota.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial	Clara López García	Ext. 1037	clopez@sdmujer.gov.co
34	Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Subsecretaría para la Gobernabilidad y la garantía de derechos	Laura Catalina Roa	3,505E+09	laura.roa@gobiernobogota.gov.co						
35	Gobierno	Secretaría Distrital de Gobierno	Subsecretaría para la Gobernabilidad y la garantía de derechos	Laura Catalina Roa	3,505E+09	laura.roa@gobiernobogota.gov.co						
36	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección de Acceso a la Justicia	César Augusto Núñez Cuervo		cesar.nunez@scj.gov.co						
37	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	Virginia Torres Montoya	3241000 ext 2229	vtorresm1@educacionbogota.gov.co						
38	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Oficina Ase	Sergio Jimé	3649400	sjimenez@	Movilidad	SDM	Oficina Ase	Elizabeth M	3649400	mmalaver@movilidadbogota.gov.co
39	Movilidad	Instituto de Desarrollo Urbano	Oficina de Atención al Ciudadano / Subdirección	Lucy Molano, Alejandra Muñoz Calderón, Patricia del Pilar			Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de eliminación de violencias contra las mujeres y			

95	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.8 Jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque de género y enfoque de derechos de las mujeres.	0,50%	Número de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del	Suma de jornadas de socialización, atención y orientación de la agencia pública de empleo para mujeres en las diferentes localidades, a partir del enfoque	TrabajoDecente	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas	Género	Suma	N/A	N/A	ND	ND	1/06/2020	31/12/2030	3	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	63	4	4	Inversión	7863	8	8	Inversión	7863	8	8	Inversión	7863	8	8	Inversión	7863	8	8	Inversión	7863	9	0	Proyecto de inversión Nuevo	Nuevo proyecto de inversión	9	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	9	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	9	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	10	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	10	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	92	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Empleo y Formación	Subdirector - Nini Johanna Serna Alvarado	3693777 ext 166	nserna@desarrolloeconomico.gov.co						
96	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.9 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral	0,50%	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de intermediación laboral	Sumatoria de mujeres vinculadas en procesos de intermediación laboral	TrabajoDecente	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas	Género	Suma	No de persona colocadas, con énfasis en sectores de oportunidad y en empleos verdes	122	ND	ND	1/06/2020	31/12/2030	461	23.638	21.333	13.480	11.088	15000	15000	15000	7500	15000	15000	152.500	183	183	Inversión	7863	9.389	9.389	Inversión	7863	8.473	8.473	Inversión	7863	5.354	5.354	Inversión	7863	4.404	4.404	Inversión	7863	5.958	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	5.958	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	5.958	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	2.979	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	5.958	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	5.958	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	60.571	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Empleo y Formación	Juana Hernández	3,106E+09	jghernandez@desarrolloeconomico.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer				
97	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.10 Procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y diversidad del Distrito Capital favoreciendo su inclusión y sostenibilidad, implementados.	0,50%	Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras	Sumatoria del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, alistamiento financiero y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad	Género	Suma	No. emprendedores de subsistencia a o micro y pequeños empresarios con habilidades financieras desarrolladas	117	ND	ND	1/06/2020	31/12/2030	275	2783	2619	1719	1352	2300	2300	2300	1150	2300	2300	21.398	27	27	Inversión	7874	275	275	Inversión	7874	259	259	Inversión	7874	170	170	Inversión	7874	134	134	Inversión	7874	227	$ 0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	227	$ 0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	227	$ 0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	114	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	227	$ 0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	227	$ 0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	2.114	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de financiamiento e inclusión financiera	Jorge Brijaldo	3,204E+09	jbrijaldo@desarrolloeconomico.gov.co						
98	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.11 Acompañamiento y orientación para adquisición de los productos financieros que le permitan fortalecer la unidad productiva dirigido a población con enfoques de género y diferencial promoviendo su inclusión en el Distrito Capital.	0,50%	Número de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectos de la SDDE	Sumatoria de mujeres en sus diferencias y diversidad apoyadas financieramente a través de los convenios y proyectodé financiamiento de la SDDE	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad	Género	Suma	Número unidades de micro, pequeña y mediana empresa, negocios, pequeños comercios, unidades productivas aglomeradas, y/o emprendimientos por subsistencia, a que permitan	118	ND	ND	1/06/2020	31/12/2030	436	4894	4595	2999	1856	4000	4000	4000	2000	4000	4000	36.780	358	358	Inversión	7874	3.958	3.958	Inversión	7874	3.725	3.725	Inversión	7874	2.445	2.445	Inversión	7874	1.513	1.513	Inversión	7874	3.240	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	3.240	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	3.240	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	1.620	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	3.240	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	3.240	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	29.820	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de financiamiento e inclusión financiera	Jorge Brijaldo	3,204E+09	jbrijaldo@desarrolloeconomico.gov.co						
99	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.12 Estrategia de vinculación a eventos de intermediación y comercialización empresarial de las unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que generen competitividad y sostenibilidad	0,25%	Porcentaje de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial	(Sumatoria del número de unidades productivas de mujeres en sus diferencias y diversidad que participan en eventos de intermediación y comercialización empresarial	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas	Género	Constante	N/A	N/A	0	2019	1/06/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	5	5	Inversión	7837	15	15	Inversión	7837	15	15	Inversión	7837	15	15	Inversión	7837	5	5	Inversión	7837	5	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	5	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	5	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	6	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	6	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	6	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	88	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Intermediación, formalización y regulación empresarial									
100	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.13 Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres campesinas y rurales. (Mercados campesinos)	0,50%	Número de mercados campesinos realizados con mujeres campesinas y rurales	Sumatoria de mercados campesinos realizados para las mujeres campesinas y rurales	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas	Género	Suma	No. de Mercados campesinos organizados	184	1	2019	1/06/2020	31/12/2030	1	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	34	3	3	Inversión	7846	6	6	Inversión	7846	6	6	Inversión	7846	10	10	Inversión	7846	10	10	Inversión	7846	10	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	14	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	15	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	15	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	16	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	16	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	122	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Abastecimiento Alimentario	Hugo A Rojas Figueroa	3693777 ext: 208	hrojas@desarrolloeconomico.gov.co						
101	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.14 Servicios de asistencia social, ambiental, productiva y comercial a las unidades productivas de mujeres campesinas y rurales con enfoques de género y diferencial.	0,50%	Número de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para las mujeres campesinas y rurales	Sumatoria de asistencias social, ambiental, productiva y comercial realizadas para el fortalecimiento de unidades productivas con enfoques de género y diferencial	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la	Género	Suma	N/A	N/A	0	2019	1/06/2020	31/12/2030	2	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	122	2	2	Inversión	7846	10	10	Inversión	7846	10	10	Inversión	7846	10	10	Inversión	7846	11	11	Inversión	7846	11	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	11	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	12	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	12	0	Nuevo proyecto	Nuevo proyecto de inversión	13	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	13	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	115	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Direccion de Economia Rural y Abastecimiento Alimentario	Cesar Carril	3693777 ext: 208	ccarrillo@desarrolloeconomico.gov.co						
102	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.15 Servicios de asistencia técnica y acompañamiento para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus diferencias y diversidad	0,50%	Número de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus	Sumatoria de asesorías técnicas para el acceso y permanencia en programas de manejo de las finanzas personales y de ahorro programado para mujeres en sus	Igualdaddegénero	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de	Género	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/06/2020	31/12/2030	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22	12	12	Inversión	7874	12	12	Inversión	7874	12	12	Inversión	7874	12	12	Inversión	7874	12	12	Inversión	7874	12	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	13	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	13	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	14	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	14	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	14	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	140	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera	Jaime Alviar Martha Algarra	3693777 ext 215	jalviar@desarrolloeconomico.gov.co malgarra@desarrolloeconomico.gov.co	Completar	Secretaría Distrital De Desarrollo Economico	Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera	Jaime Alviar Martha Algarra	3693777 ext 215	jalviar@desarrolloeconomico.gov.co malgarra@desarrolloeconomico.gov.co
103	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.16 Lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida	0,50%	Porcentaje de implementación de las fases del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza en los diferentes ciclos de vida	(Número de fases implementadas del diseño de los lineamientos técnicos para la lectura de la feminización de la pobreza /(Número de fases programadas del diseño de	Igualdad género	5.a Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al	Derechos Humanos, Poblacional, Diferencial, Teritorial,	Constante	N/D	N/D	N/A	N/A	3/01/2021	12/01/2024	NA	100%	100%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%	NA	NA	NA	NA	0	0	proyecto de inversión 7768	7768	0	0	proyecto de inversión 7768	7768	0	0	proyecto de inversión 7768	7768	0	0	proyecto de inversión 7768	7768	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	N/A	Miguel Barriga Catalina Martínez	ext. 40000	mbarriga@sdis.gov.co imartinezm@sdis.gov.co	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación				
104	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.1 7 Jornadas de capacitación fiscal para mujeres en sus diferencias y diversidad	0,25%	Número de jornadas de capacitación realizadas en finanzas públicas con enfoque de género	Sumatoria de jornadas de capacitación en finanzas públicas con enfoque de género realizadas	Igualdaddegénero	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política,	Género derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/08/2020	31/12/2030	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33	48	48	Funcionamiento	NA	49	49	Funcionamiento	NA	51	51	Funcionamiento	NA	52	52	Funcionamiento	NA	54	54	Funcionamiento	NA	56	56	Funcionamiento	NA	57	57	Funcionamiento	NA	59	59	Funcionamiento	NA	61	61	Funcionamiento	NA	63	63	Funcionamiento	NA	65	65	Funcionamiento	NA	615	Hacienda	Secretaría D	Observatori	Oscar Enrique Guzman Sil		oguzman@sh	Mujeres	Secretaría d	Subsecreta	Diana Parra	(571)316900	dparra@sdmujer.gov.co
105	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.18 Base de Datos Mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá	0,25%	Porcentaje de caracterización mujeres vendedoras de la Lotería de Bogotá	(Mujeres Loteras caracterizadas/ Mujeres Loteras registradas)*100	Pazjusticiae	Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/04/2020	1/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	4	4	Inversión	NA	4	4	Inversión	NA	5	5	Inversión	NA	5	5	Inversión	NA	5	5	Inversión	NA	5	5	Inversión	NA	6	6	Inversión	NA	6	6	Inversión	NA	6	6	Inversión	NA	7	7	Inversión	NA	7	7	Inversión	NA	61	Hacienda	Lotería de Bogotá	Subgerenci	Javier Armando Caro - Ma		javier.caro@loteriadebogota.co martha.duran@loteriadebogota.com			Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de la Mujer			
106	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.19 Estadística tributación de las mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C.	0,25%	Número de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados	Sumatoria de reportes de Recaudo de mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C. socializados	Igualdaddegénero	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	100%	2019	1/01/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	12	12	Funcionamiento	NA	12	12	Funcionamiento	NA	13	13	Funcionamiento	NA	13	13	Funcionamiento	NA	14	14	Funcionamiento	NA	14	14	Funcionamiento	NA	14	14	Funcionamiento	NA	15	15	Funcionamiento	NA	15	15	Funcionamiento	NA	16	16	Funcionamiento	NA	16	16	Funcionamiento	NA	154	Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Subdirectora de Planeación e Inteligencia Tributaria	ineación e Ir	A DEL PILAR	dortiz@shd.	Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Oficina de I	Jefe Oficina Inteligencia Tributaria	3,103E+09	jvargas@shd.gov.co
107	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.20 Medición de la participación de las mujeres en actividades de educación tributaria.	0,25%	Porcentaje de participación de mujeres en actividades de Educación Tributaria.	(Número de mujeres participantes en actividades de Educación Tributaria/ Número de personas participantes en actividades de Educación Tributaria)*100	Igualdaddegénero	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/A	N/A	55%	2019	20/01/2020	15/12/2030	55%	57%	59%	61%	62%	63%	64%	64%	65%	65%	65%	65%	12	12	Funcionamiento	NA	12	12	Funcionamiento	NA	13	13	Funcionamiento	NA	13	13	Funcionamiento	NA	14	14	Funcionamiento	NA	14	14	Funcionamiento	NA	14	14	Funcionamiento	NA	15	15	Funcionamiento	NA	15	15	Funcionamiento	NA	16	16	Funcionamiento	NA	16	16	Funcionamiento	NA	154	Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Subdirección de Educación Tributaria y Servicio	Subdirectora de Educación Tributaria y servicio	ALEIDA FONSECA	afonsecamd	Hacienda	Secretaría Distrital de Hacienda	Subdirección de Educación Tributaria y Servicio	Jefe Oficina Educacion Tributaria	3385503	educaciontributaria@shd.gov.co
108	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.21 Estudio de identificación de brechas de acceso al mercado laboral sobre las mujeres, con una sección para mujeres víctimas de violencias en el marco de cumplimiento del Decreto 2733 de 2012	0,25%	Porcentaje de avance en la elaboración de un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección específica para mujeres víctimas de violencias	(ponderación de la vigencia * (Número de acciones realizadas para la elaboración del un estudio de identificación de barreras de acceso al mercado laboral, con una sección sobre las	Pazjusticiae	Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.	Género	Creciente	N/A	N/A	N/A	N/A	1/06/2020	31/12/2030	10%	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	100%	38	38	Inversión	7863	40	40	Inversión	7863	42	42	Inversión	7863	44	44	Inversión	7863	46	46	Inversión	7863	48	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	51	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	53	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	56	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	59	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	62	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	540	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Empleo y Formación	Subdirector - Nini Johanna Serna Alvarado	3693777 ext 166	nserna@desarrolloeconomico.gov.co	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Subdirección de Estudios Estratégicos	María Catalina Bejarano Soto	mbejarano@desarrolloeconomico.gov.co		
109	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.22 Mujeres beneficiadas con programas de estímulos y apoyo de emprendimientos económicos.	0,50%	Número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias y	Sumatoria del número de mujeres atendidas en los procesos de formación, y asistencia técnica desde el enfoque de género a mujeres emprendedoras en sus diferencias	Trabajodecenteycrecimientoeconómico	Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad	Género	Suma	No. emprendedores de subsistencia a o micro y pequeños empresarios con habilidades financieras desarrolladas	117	ND	ND	1/06/2020	31/12/2030	171	1001	942	618	243	850	850	850	425	850	850	7.650	7	7	Inversión + Cooperación	7874/ 7837/7842	102	102	Inversión	7874	96	96	Inversión	7874	63	63	Inversión	7874	25	25	Inversión	7874	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	399	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	798	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	4.682	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Emprendimiento y Negocios	Carlos Alberto Sánchez	317-8874207	casanchez@desarrolloeconomico.gov.co						
110	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.23 Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.	0,25%	Número de Estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias	Sumatoria de estrategias de difusión del Decreto 2733 del 2012 con empresas del sector privado para la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencias.	Igualdad género	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/06/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11	4	4	Inversión	7863	12	12	Inversión	7863	12	12	Inversión	7863	13	13	Inversión	7863	14	14	Inversión	7863	14	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	15	NA	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	16	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	16	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	17	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	18	NA	Inversión	Proyecto de inversión Nuevo	151	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Subdirección de Empleo y Formación	Subdirector	3693777 ext 166	nserna@desarrolloeconomico.gov.co						
111	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.24 Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	0,50%	Número de Mujeres en sus diferencias y diversidad vinculadas en procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	Sumatoria de mujeres vinculadas a procesos de formación para el trabajo y cierre de brechas.	TrabajoDecente	De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas	Género	Suma	No. de Personas formadas en nuevas competencias y habilidades para el trabajo	119	ND	ND	1/06/2020	31/12/2030	113	3362	2918	2598	1009	2500	2500	2500	1250	2500	2500	23.750	64	64	Inversión	7863	1.912	1.912	Inversión	7863	1.659	1.659	Inversión	7863	1.477	1.477	Inversión	7863	574	574	Inversión	7863	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	711	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	1.421	0	Inversión	Nuevo proyecto de inversión	13.504	DesarrolloEconómicoIndustriayTurismo	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	Empleo y Formación	Juana Hernández	3,106E+09	jghernandez@desarrolloeconomico.gov.co						
112	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.25 Contenidos para el desarrollo de capacidades socioemocionales,técnicas y digitales de las mujeres, en toda su diversidad	0,50%	Número de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad	Sumatoria de contenidos implementados para el desarrollo de capacidades socioemocionales técnicas y digitales en toda su diversidad	10	Reducción de las desigualdades	NA	Suma	Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	10	ND	ND	1/09/2020	1/12/2023	1	4	4	4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	13	120	120	Proyecto de inversión	7673	800	800	Proyecto de inversión	7673	800	800	Proyecto de inversión	7673	700	700	Proyecto de inversión	7673	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2.420	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana María Parra		dparra@sdmujer.gov.co						
113	5. Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción.		5.1 Aumentar las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo (formal y no formal, remunerado y no remunerado) para las mujeres en sus diferencias y diversidad.		Índice de acceso y reconocimiento en el empleo para las mujeres	IARE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W26*IP26) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	100%	5.1.26 Estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad.	1,00%	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad	Ponderación vigencia* ((Número de acciones ejecutadas de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres	10	Reducción de las desigualdades	NA	Creciente	Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para la autonomía económica de las mujeres	10	ND	ND	1/01/2021	1/06/2024	N/A	10%	50%	90%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%	108	108	Proyecto de inversión	7673	828	828	Proyecto de inversión	7673	848	848	Proyecto de inversión	7673	725	725	Proyecto de inversión	7673	747	747	Proyecto de inversión	7673	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2.509	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana María Parra		dparra@sdmujer.gov.co						
114	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.	7,75%	6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas	3,75%	Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%	6.1.1 Asistencia técnica a las EAPB para la implementación de la rutas de atención y mantenimiento de la salud para la identificación temprana de cáncer de cuello uterino y de mama.	0,50%	Porcentaje de mujeres con toma de mamografía en Bogotá	(Número de mujeres con toma de mamografía en Bogotá /Total de mujeres objeto de tamización en Bogotá)*100	Saludybienestar	De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento y	De derechos	Creciente	Si	17	35,6	2018	1/01/2021	31/12/2030	0%	38%	39%	40%	41%	42%	43%	44%	45%	46%	47%	47%	NA	N/A	Funcionamiento	N/A	50	N/A	Funcionamiento	N/A	52	NA	Funcionamiento	NA	54	NA	Funcionamiento	NA	56	NA	Funcionamiento	NA	58	NA	Funcionamiento	NA	60	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA	64	NA	Funcionamiento	NA	66	NA	Funcionamiento	NA	68	NA	Funcionamiento	NA	590	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Dirección de Provisión de Servicios	Martha Yolanda Ruiz Valdéz	3649090 Ext 9511	MYRuiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
115	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%	6.1.2 Jornadas de orientación e información en aseguramiento en salud a las mujeres (procesos de afiliación, portabilidad, movilidad y traslado de EPS)	0,25%	Porcentaje de mujeres que cuentan con orientación en el sistema de aseguramiento en salud	(Número de mujeres orientadas y asesoradas en el sistema de aseguramiento en salud /Número de personas orientadas y asesoradas en el sistema de asegurami	Saludybienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos,	De derechos	Constante	Si	Propósito 1 Meta 15	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	0%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	95%	N/A	N/A	Aporte Ordinario	N/A	15	N/A	Aporte Ordinario	N/A	18	N/A	Aporte Ordinario	N/A	24	N/A	Aporte Ordinario	N/A	31	N/A	Aporte Ordinario	N/A	42	N/A	Aporte Ordinario	1184	57	N/A	Aporte Ordinario	N/A	76	N/A	Aporte Ordinario	N/A	103	N/A	Aporte Ordinario	N/A	139	N/A	Aporte Ordinario	N/A	188	N/A	Aporte Ordinario	N/A	692	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Direccion de Aseguramiento y Garantía del Derecho a la Salud/Subdirección de Administracion del Aseguramiento	Jaime Diaz Chabur/Gloria Jannett Quiñones	3649090 Ext 9585	JG1Diaz@saludcapital.gov.co GJQuinones@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
116	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%	6.1. 3 Proyectos con enfoques diferencial y de género formulados para fortalecer la participación social y la inclusión en salud	0,50%	Porcentaje de proyectos con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión formulados con enfoques diferencial y de género	(Número de proyectos formulados con base comunitaria para fortalecer la participación social y la inclusión con enfoques diferencial y de género/ Número de	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	De derechos	Creciente	Si		NA	NA	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	30%	35%	40%	45%	50%	55%	56%	58%	60%	60%	23	23	NA	N/A	24	NA	NA	NA	25	NA	NA	NA	26	NA	NA	NA	28	NA	NA	NA	29	NA	NA	NA	30	NA	NA	NA	32	NA	NA	NA	33	NA	NA	NA	35	NA	NA	NA	37	NA	NA	NA	321	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Gestión territorial , Participación y servicio a la ciudadanía	Julian Alfonso Orjuela	3649090 ext 9404	Jaorjuela@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A

117	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%
118	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%
119	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%
120	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%
121	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%
122	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá acceden a salud plena encaminada a atender sus afectaciones específicas		Índice de acceso oportuno a servicios de salud sexual y reproductiva	IAOSSSR=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	10%	20%	20%	10%	3%	9%	8%	6%	2%	6%	6%	100%
123	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial	4,00%	Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación	ICAM=(W1*IP1+W2*IP2) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
124	6. Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan.		6.2 Fortalecimiento de Capacidades para el abordaje de la menstruación con enfoque de derechos, género y diferencial		Índice de capacidades para el abordaje de la menstruación	ICAM=(W1*IP1+W2*IP2) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
125	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.	4,50%	7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos	4,50%	Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
126	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
127	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
128	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
129	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
130	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
131	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
132	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
133	7. Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa.		7.1 Aumentar el número de mujeres que acceden y permanecen en todos los niveles y ámbitos del sistema educativo, favoreciendo la promoción de sus derechos		Índice de acceso y permanencia de las mujeres en el sistema educativo	IAPSE=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+W9*IP9) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	7%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	10%	100%
134	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.	7,25%	8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.	7,25%	Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
135	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
136	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%

117	6.1.4 Mujeres que reciben valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE previo al procedimiento	0,50%	Porcentaje de mujeres de 10 a 49 años que cuentan con consulta para la valoración integral, orientación y asesoría frente a la IVE	Número de mujeres de 10 a 49 años que acceden a consulta de valoración integral, orientación y asesoría en Interrupción Voluntaria Del Embarazo (Número	Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de	De derechos	Creciente	Sí	12	NA	NA	1/01/2021	31/12/2030	NA	15%	40%	65%	65%	85%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
118	6.1. 5 Mujeres con provisión efectiva de método anticonceptivo en post evento obstétrico inmediato	0,25%	Proporción de mujeres con provisión de método anticonceptivo post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato	Número de mujeres a las que se les da provisión efectiva de un método anticonceptivo en el post evento obstétrico (postparto o postaborto) inmediato/ Número	Salud y bienestar	De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la	De derechos	Creciente	No	NA	NA	NA	1/01/2021	31/12/2030	NA	0,08	0,16	0,24	0,32	0,4	0,48	0,56	0,64	0,72	0,8	0,8
119	6.1. 6 Mujeres con edades entre 15 y 19 años que reciben orientación y asesoría en derechos sexuales y reproductivos de adolescentes, jóvenes y sus familias, con énfasis en anticoncepción	0,25%	Porcentaje de Mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción	(Número de mujeres entre 15 a 19 años que reciben asesoría en anticoncepción/Número de mujeres entre 15 a 19 años)* 100	Igualdad de género	De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación familiar, información y educación, y la	De derechos	Creciente	Sí	13	9544	2019	1/01/2021	31/12/2030	NA	8%	16%	24%	32%	40%	48%	56%	64%	72%	80%	80%
120	6.1.7 Acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública en el marco de los derechos de las mujeres, género y diferencial.	0,25%	Número de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública	Sumatoria de personas que se benefician a través de las acciones poblacionales y colectivas dirigidas a la intervención de eventos de interés en salud pública	Salud y bienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos, eficaces	Diferencial y de derechos	Creciente	Sí	42	ND	ND	1/01/2021	31/12/2030	NA	200.000	500.000	800.000	900.000	1.200.000	1.500.000	1.800.000	1.900.000	2.200.000	2.500.000	2.500.000
121	6.1.8 Servicios Integrales de Salud para Mujeres	1,00%	Número de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados	Sumatoria de Servicios Integrales en Salud para Mujeres implementados	Salud y bienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, incluida la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas inocuos	Diferencial y de derechos	Suma	Sí	42	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	4	9	14	19	20	20	20	20	20	20	20	186
122	6.1.9 Niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	0,25%	Numero de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	Sumatoria de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados e informados en derechos sexuales y derechos reproductivos con enfoque de género.	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo. 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los	Derechos humanos y Género	Suma	Sí	73	5365	2019	1/07/2020	20/12/2030	5.833	17.500	20.417	20.417	5.833	6.416	19.250	22.459	22.459	6.416	7.058	154.058
123	6.2.1 Estrategia de Dignidad Menstrual para las mujeres y personas con experiencia menstrual habitantes de calle.	2,00%	Porcentaje de implementación de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Personas con experiencia Menstrual habitantes de calle implementado	(Número de acciones cumplidas de la Estrategia de Dignidad Menstrual para las Mujeres y Persona con experiencia menstrual /Número de acciones programad	Salud y bienestar	Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos	Género, diferencial y derechos humanos	Creciente	Sí	N/P	ND	ND	1/01/2021	31/12/2030	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
124	6.2.2. Estrategia intersectorial para el cuidado menstrual	2,00%	Porcentaje de implementación de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL	(Número de acciones cumplidas del plan de trabajo de la ESTRATEGIA INTERSECTORIAL PARA EL CUIDADO MENSTRUAL/Número de acciones programadas el plan de trabajo de	Igualdad de género	Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia	Género, diferencial y derechos humanos	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/05/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100/%
125	7.1.1 Estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento pedagógico de las instituciones educativas distritales, desde los enfoques diferencial, de derechos de las mujeres y de género	0,25%	Número de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento	Sumatoria de IED con estrategias pedagógicas implementadas que promuevan la educación integral en sexualidad de niños, niñas, adolescentes y jóvenes para el fortalecimiento	Igualdad de género	Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacion	Género diferencial derechos humanos	Creciente	% de colegios públicos distritales con acompañamiento para el fortalecimiento de los proyectos de educación integral en sexualidad	74	N/A	N/A	1/08/2020	31/12/2030	10	130	264	394	399	399	399	399	399	399	399	399
126	7.1.2 Estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad en sus diferencias y diversidad	1,00%	Número de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad	Sumatoria de estrategias educativas flexibles implementadas para las mujeres de la ciudad	Educación de calidad	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la	Género diferencial derechos humanos	Constante	% de colegios públicos distritales que implementan la política de educación inclusiva, con enfoque diferencial	99	2	2019	1/08/2020	31/12/2030	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
127	7.1.3 Estrategia de desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	0,50%	Porcentaje de implementación de la estrategia Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales	(Número de encuentros Respiro para el desarrollo y fortalecimiento de capacidades psicoemocionales realizados/ Número de encuentros Respiro para el desarrollo	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
128	7.1.4 Actualización del modelo pedagógico con enfoques de género, diferencial y de derechos.	0,50%	Porcentaje de avance en la actualización del modelo pedagógico.	(Ponderación vigencia*(Nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico logrado/nivel de avance en la actualización del modelo pedagógico	Reducción de las desigualdades	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza,	Genero Diferencial Derechos Humanos	Creciente	ND	ND	ND	ND	1/10/2020	31/12/2021	10%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
129	7.1. 5 Atención Integral (psicosocial, educación, capacitación etc.) dirigido a las mujeres privadas de la libertad en la Cárcel Distrital	0,25%	Porcentaje de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital	(Número de mujeres vinculadas en procesos de atención durante su estadía en la Cárcel Distrital / Número total de Mujeres privadas de la libertad recluidas en la	Igualdad de género	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.	Poblacional y de género	Constante	Implementar tres(3) estrategias orientadas al mejoramiento de las condiciones personales e interpersonales y al proceso de justicia restaurativa de las personas privadas de la	343	N/A	N/A	1/01/2021	30/06/2030	NA	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%	45%
130	7.1.6 Servicio de formación en los derechos de las mujeres para el desarrollo de capacidades a través del uso de Herramientas TIC.	0,50%	Numero de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC	Sumatoria de mujeres formadas en sus derechos para el desarrollo de capacidades a través del uso de herramientas TIC	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles.	Género	Sumatoria	N/A	N/A	20077	2019	1/01/2020	31/12/2030	2000	7000	7000	7000	3100	3100	3100	3100	3100	3100	3100	44700
131	7.1. 7 Atención prioritaria a Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON	1,00%	Porcentaje de atención prioritaria par Niñas, Adolescentes y mujeres jóvenes en los programas misionales de IDIPRON	(Número de NAJ atendidas en los programas misionales de IDIPRON/Número de solicitudes de NAJ recibidas para la atención en los programas misionales de IDIPRON)* 100.	Reducción de las desigualdades	De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza,	Genero Diferencial Derechos Humanos	constante	ND	ND	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
132	7.1. 8 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de Genero y derechos de las mujeres.	0,25%	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de genero y derechos de las mujeres.	(Número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de la cátedra de paz con enfoques de genero y derechos de las mujeres. / Total de institucione	Educación de calidad	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas	Género diferencial derechos humanos	Creciente	NA	NA	N/A	N/A	1/08/2020	31/12/2030	25%	50%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
133	7.1.9 Acciones de acompañamiento realizadas en las instituciones educativas oficiales para el fortalecimiento de los planes de convivencia escolar con enfoques de género y derechos de las mujeres.	0,25%	Porcentaje de Instituciones educativas oficiales acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las	Número de instituciones educativas acompañadas con acciones de fortalecimiento de los planes de convivencia escolar, con enfoques de género y derechos de las	Educación de calidad	De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas	Género diferencial derechos humanos	Creciente	NA	NA	N/A	N/A	1/08/2020	31/12/2030	25%	50%	75%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
134	8.1.1 Estímulos otorgados a las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina.	0,50%	Número de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de becas orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y el enfoque de género	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	Sí	Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia sectorial dirigida a	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
135	8.1.2 Procesos de formación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	0,50%	Número procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad	Sumatoria de procesos de formación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	No	N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
136	8.1.3 Procesos de circulación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	0,50%	Número procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la	Sumatoria de procesos de circulación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad en la	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	No	N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11

117	N/A	N/A	N/A	N/A	45	N/A	Funcionamiento	N/A	47	NA	Funcionamiento	NA	49	NA	Funcionamiento	NA	51	NA	Funcionamiento	NA	53	NA	Funcionamiento	NA	55	NA	Funcionamiento	NA	57	NA	Funcionamiento	NA	59	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA	64	NA	Funcionamiento	NA	542	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de servicios de salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de servicios	Manuel Alfredo Gonzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés	3649090 Ext 9511	ma1gonzalez@saludcapital.gov.co MYruiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
118	NA	NA	NA	NA	45	N/A	Funcionamiento	N/A	47	NA	Funcionamiento	NA	49	NA	Funcionamiento	NA	51	NA	Funcionamiento	NA	53	NA	Funcionamiento	NA	55	NA	Funcionamiento	NA	57	NA	Funcionamiento	NA	59	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA	64	NA	Funcionamiento	NA	542	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Servicios de Salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de Servicios	Manuel Alfredo Gonzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés	3649090 ext	ma1gonzalez@saludcapital.gov.co MYruiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
119	NA	NA	NA	NA	45	N/A	Funcionamiento	N/A	47	NA	Funcionamiento	NA	49	NA	Funcionamiento	NA	51	NA	Funcionamiento	NA	53	NA	Funcionamiento	NA	55	NA	Funcionamiento	NA	57	NA	Funcionamiento	NA	59	NA	Funcionamiento	NA	62	NA	Funcionamiento	NA	64	NA	Funcionamiento	NA	542	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Servicios de Salud y Aseguramiento/Dirección de Provisión de Servicios	Manuel Alfredo Gonzáles Mayorga/Martha Yolanda Ruiz Valdés	3649090 ext	ma1gonzalez@saludcapital.gov.co MYruiz@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
120	NA	NA	NA	7828 7826 7929	5.581	5.581	NA	7828 7826 7929	5.804	NA	NA	7828 7826 7929	6.036	NA	NA	7828 7826 7929	6.277	NA	NA	7828 7826 7929	6.528	NA	NA	NA	6.789	NA	NA	NA	7.060	NA	NA	NA	7.342	NA	NA	NA	7.635	NA	NA	NA	7.940	NA	NA	NA	66.992	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Salud Pública /Subdirección de Determinantes en Salud	María Clemencia Ramírez/ María ClaudiaFranco Morales	3649090 ext 9571	Ma1gonzalez@saludcapital.gov.co mcfranco@saludcapital.gov.co	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
121	293	293	NA	7883	6.511	6.511	NA	7833	6.650	6.650	NA	7883	6.927	6.927	NA	7883	7.620	7.620	NA	7833	7.650	NA	NA	NA	7.680	NA	NA	NA	7.711	NA	NA	NA	7.742	NA	NA	NA	7.773	NA	NA	NA	7.804	NA	NA	NA	74.361	Salud	Secretaría Distrital de Salud	Subsecretaría de Salud Pública /Subdirección de Determinantes en Salud/ Dirección de Análisis de Entidades Públicas del Sector Salud- DAEPS	María Claudia Franco Morales /Yiyola Yamile Peña	3649090 ext 9571	mcfranco@saludcapital.gov.co Ypena@saludcapital.gov.cp	Salud	Secretaría Distrital de Salud	N/A	N/A	N/A	N/A
122	41	41	Otros Distritos	7753	631	631	Otros Distritos	7753	575	575	Otros Distritos	7753	666	666	otros distrito	7753	902	902	otros distrito	7753	266	N/A	otros distrito	No Disponible	822	N/A	otros distrito	No Disponible	987	N/A	otros distrito	No Disponible	1.017	N/A	otros distrito	No Disponible	299	N/A	otros distrito	No Disponible	339	N/A	otros distrito	No Disponible	6.546	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Proyecto de prevención de la maternidad y paternidad temprana	Sergio David Fernandez Granados	3279797 ext. 64000	sfernandez@sdis.gov.co						
123	N/A	N/A	N/A	N/A	79	79	Inversión	7757 : proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	84	84	Inversión	7757 : proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	89	89	Inversión	7757 : proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	94	94	Inversión	7757 : proyecto de inversión implementación de estrategias y servicios integrales para el abordaje del fenómeno de habitabilidad en calle en Bogotá	99	99	Inversión	N/D	104	104	Inversión	N/D	109	109	Inversión	N/D	114	114	Inversión	N/D	119	119	Inversión	N/D	124	124	Inversión	N/D	1.015	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Sub para la	Daniel Mor	3279797	dmoras@sd	Mujer	a Distrital de	Dirección de Territorialización			
124	0	N/A	Inversión	Proyecto de Inversión 7671	79	79	Inversión	Proyecto de Inversión 7671	79	N/D	Inversión	Proyecto de Inversión 7671	79	N/D	Inversión	Proyecto de Inversión 7671	79	N/D	Inversión	Proyecto de Inversión 7671	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversion	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversion	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversion	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversion	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversion	79	N/D	Inversión	Nuevo proyecto de inversion	788	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Enfoque Diferencial	Directora Enfoque Diferencial Natalia Acevedo Guerrero		nacevedo@sdmujer.gov.c		Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Salud				
125	193	193	Inversión	7774	180	180	Inversión	7774	625	625	Inversión	7774	610	610	Inversión	7774	167	167	Inversión	7774	174	NA	Inversión	NA	181	NA	Inversión	NA	188	NA	Inversión	NA	195	NA	Inversión	NA	203	NA	Inversión	NA	211	NA	Inversión	NA	2.927	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	Virginia Torres Montoya	3241000 ext 2229	vtorresm1@educacionbogota.gov.co						
126	238	238	Inversión	7690	623	623	Inversión	7690	550	550	Inversión	7690	572	572	Inversión	7690	382	382	Inversión	7690	248	NA	Inversión	NA	257	NA	Inversión	NA	268	NA	Inversión	NA	278	NA	Inversión	NA	290	NA	Inversión	NA	301	NA	Inversión	NA	4.007	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Inclusión e Integración de Poblaciones	Virginia Torres Montoya	3241000 ext 2229	vtorresm1@educacionbogota.gov.co						
127	0	N/A	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	130	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	N/D	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	N/D	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	N/D	Inversion	Proyecto de Inversión 7671	130	ND	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	130	ND	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	130	ND	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	130	ND	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	130	ND	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	130	ND	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	1.300	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Enfoque Diferencial	Directora Enfoque Diferencial Natalia Acevedo Guerrero		nacevedo@sdmujer.gov.co						
128	30	30	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7720	52	52	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7720	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	82	Integración Social	Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud. IDIPRON	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA	Carolina Molano	304 5465537	carolinam@idipron.gov.co						
129	NA	NA	NA	NA	1.008	1.008	Inversión	7765	1.008	1.008	Inversión	7765	1.008	1.008	Inversión	7765	1.008	1.008	Inversión	7765	1.008	NA	Inversión	NA	1.008	NA	Inversión	NA	1.008	NA	Inversión	NA	1.008	NA	Inversión	NA	1.008	NA	Inversión	NA	1.008	NA	Inversión	NA	10.078	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección Cárcel Distrital	Mónica Rocío Castro Sánchez	3779595 ext 2020	monica.castro@scj.gov.co						
130	115	115	Inversion	7673	2.363	2.363	Inversion	7673	2.523	2.523	Inversion	7673	2.491	2.491	Inversion	7673	2.220	2.220	Inversion	7673	2.287	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.355	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.426	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.499	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.574	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	2.651	N/A	Inversion	Nuevo proyecto de inversion	24.502	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Gestión de Conocimiento	Andrea Ran	3169001 ext 1031	aramirez@sdmujer.gov.co						
131	5.402	5.402	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	5.564	5.564	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	5.731	5.731	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	5.903	5.903	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	6.080	6.080	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	7727	6.263	6.263	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	6.451	6.451	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	6.644	6.644	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	6.843	6.843	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	7.049	7.049	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	7.260	7.260	01-Aporte del Distrito 12- Otros Distrito	ND	69.191	Integración Social	Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la juventud. IDIPRON	SUBDIRECCIÓN TÉCNICA DE MÉTODOS EDUCATIVOS Y OPERATIVA	Carolina Molano	304 5465537	carolinam@idipron.gov.co						
132	43	43	Inversion	7643	51	51	Inversión	7643	53	53	Inversión	7643	55	55	Inversión	7643	57	57	Inversión	7643	59	NA	Inversión	NA	61	NA	Inversión	NA	64	NA	Inversión	NA	67	NA	Inversión	NA	69	NA	Inversión	NA	72	NA	Inversión	NA	650	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales	Edwin Alberto Ussa Cristiano Lady Carolina Ruiz Carrion	3241000 ext	eussa@educacionbogota.gov.co lcruiz@educacionbogota.edu.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer				
133	43	43	Inversion	7643	51	51	Inversión	7643	53	53	Inversión	7643	55	55	Inversión	7643	57	57	Inversión	7643	59	NA	Inversión	NA	61	NA	Inversión	NA	64	NA	Inversión	NA	67	NA	Inversión	NA	69	NA	Inversión	NA	72	NA	Inversión	NA	650	Educación	Secretaría Distrital de Educación	Dirección de Participación y Relaciones Interinstitucionales	Edwin Alberto Ussa Cristiano Lady Carolina Ruiz Carrion	3241000 ext	eussa@educacionbogota.gov.co lcruiz@educacionbogota.edu.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer				
134	40	40	Inversión	ND	42	42	Inversión	ND	44	44	inversión	ND	46	46	inversión	ND	49	49	inversion	ND	51	51	Inversión	ND	54	54	Inversión	ND	56	56	inversión	ND	59	59	inversión	ND	62	62	inversión	ND	65	65	inversión	ND	568	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Asuntos Locales y Participación	Alvaro Vargas Colorado	Ext 620	alvaro.vargas@scrd.gov.co						
135	10	10	Inversión	2. Proyecto 7619 - Fortalecimiento de procesos integrales de formación artística a lo largo de la vida Bogotá	10	10	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	128	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Formación	Leyla Castillo Ballen	3795057	leyla.castillo@idartes.gov.co						
136	10	10	Inversión	Proyecto 7585 - Fortalecimiento a las Artes, territorios y cotidianidades en Bogotá D.C	10	10	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	128	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes	Astrid Liliana Angulo Cortés	3795057	astrid.angulo@idartes.gov.co						

137	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
138	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
139	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
140	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
141	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
142	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
143	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
144	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
145	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
146	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
147	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y …		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
148	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y …		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
149	8. Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades.		8.1 Las mujeres en sus diferencias y diversidad de Bogotá cuentan con garantías y condiciones para participar libremente en la vida cultural, artística y en actividades de esparcimiento, recreativas y deportivas.		Índice de participación de mujeres en actividades culturales, artísticas, de esparcimiento, recreativas y deportivas	IPAC=(PPA1+PPA2+PPA3)/3 Donde PPAi=Porcentaje de participación en la actividad i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
150	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del …	6,75%	9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.	6,75%	Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
151	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
152	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
153	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del territorio urbano y rural.		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
154	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, la gestión social y territorial para el uso y goce sustentable del …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
155	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
156	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
157	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
158	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
159	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
160	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
161	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
162	9. Contribuir a la garantía del derecho al ambiente sano, al hábitat y vivienda digna de las mujeres en sus diferencias y diversidad, mediante la conservación, protección de ecosistemas, el patrimonio ambiental, …		9.1 Aumento de mujeres con capacidades para el mejoramiento de las viviendas y sus entornos, en los territorios rural y urbano.		Índice de mejoramiento de hábitat y condiciones de vivienda	IMHCV=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W13*IP13) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos; Territorial	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
163	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.	8,25%	10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.	8,25%	Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra …	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
164	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de …	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
165	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de …	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%

137	8.1.4 Procesos de creación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	0,50%	Número de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad	Sumatoria de procesos de creación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias y diversidad	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	No	N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
138	8.1.5 Procesos de apropiación artística para las mujeres en sus diferencias y diversidad con propuestas artísticas y culturales que adelanta el IDARTES.	0,50%	Número de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias	Sumatoria de procesos de apropiación y acompañamiento a las prácticas artísticas que desarrollan las mujeres en sus diferencias	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	No	N/A	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
139	8.1.6 Artistas formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	0,50%	Número de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	Sumatoria de mujeres formadoras vinculadas a los proyectos de formación musical	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida …	Género diferencial derechos humanos	SUMA	Si	7663	176	2019	1/1/2020	31/12/2030	176	101	111	114	110	113	116	119	123	127	131	1.341
140	8.1.7Niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de Bogotá	0,25%	Número de niñas, adolescentes y mujeres atendidas en el marco de los proyectos de formación musical de la Orquesta Filarmónica de …	Sumatoria de niñas, adolescentes y mujeres en procesos de formación musical	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida …	Género diferencial derechos humanos	SUMA	si	7663	14.731	2019	1/1/2020	31/12/2030	11.000	6.292	6.936	7.120	6.899	7.106	7.319	7.539	7.765	7.998	8.238	84.212
141	8.1.8 Programas de promoción de lectura, escritura y oralidad a las mujeres en sus diferencias y diversidad usuarias. (Biblored)	0,50%	Número de actividades de lectura realizadas	Sumatoria del número de actividades de promoción de lectura y escritura y oralidad a las mujeres en sus diferencias y diversidad en los espacios …	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida …	Género diferencial derechos humanos	Constante	103	Promover 16 espacios y/o eventos de valoración social del libro, la lectura y la literatura en la ciudad.	3	2019	1/1/2020	31/12/2030	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	6	46
142	8.1.9 Estímulos para las mujeres en sus diferencias y diversidad, que busquen una transformación cultural, promoción de sus derechos y reducción de brechas que las excluye, limita y discrimina.	0,50%	Número de estímulos otorgados en el marco de becas y premios orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la equidad y …	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco del Portafolio Distrital de Estímulos orientadas a los derechos culturales de las mujeres que propendan por la …	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	Si	158 Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia	5	2019	1/1/2020	31/12/2030	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	165
143	8.1.10 Programas artísticos y culturales enfocados a las mujeres en sus diferencias y diversidad	0,25%	Número de actividades artísticas y culturales enfocadas a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizadas	Sumatoria de actividades artísticas y culturales enfocadas a las mujeres en sus diferencias y diversidad realizadas	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	120 - Número estímulos otorgados a agentes del sector	156 Realizar 21.250 acciones para el fortalecimiento y la participación en prácticas artísticas, culturales y patrimoniales en los territorios, generando espacios …	2	2019	1/1/2020	31/12/2030	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
144	8.1.11 Procesos de Formación en emprendimiento de la economía cultural y creativa	0,50%	Número de programas de formación en emprendimiento cultural que atiendan proyectos de jóvenes, mujeres y grupos …	Sumatoria de programas de formación en emprendimiento cultural, ejecutados	Trabajo decente y crecimiento económico	De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura …	Género diferencial derechos humanos	Suma	Si	168 Diseñar y promover tres (3) programas para el fortalecimiento de la cadena de valor de la economía cultural y creativa.	0	2019	1/1/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
145	8.1.12 Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio Cultural Inmaterial		Número de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio …	Sumatoria de estímulos otorgados en el marco de la Beca de visibilización de los saberes y prácticas de mujeres portadoras del Patrimonio …	Ciudades y comunidades sostenibles	Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo	género, territorial y derechos de las mujeres	Suma	Si	Realizar el 100% de las acciones para el fortalecimiento de los estímulos, apoyos concertados y alianzas estratégicas para dinamizar la estrategia	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
146	8.1.13Iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorialización del Museo de Bogotá	0,25%	Número de iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorializ…	Sumatoria de iniciativas de memoria y patrimonio con enfoque de mujer y género apoyadas en el marco de la estrategia de territorializ…	Ciudades y comunidades sostenibles	Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo	género, territorial y derechos de las mujeres	Suma	No	N/A	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2030	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	11
147	8.1.14 Programas de Actividad física para las mujeres en los ámbitos comunitarios e institucionales que fortalezcan su participación, promuevan el goce del tiempo libre, la apropiación de hábitos saludables, la promoción de la salud mental y la prevención de violencias basadas en género por medio de la actividad física .	0,50%	Número de actividades físicas con enfoque de género realizadas	Sumatoria de actividades físicas con enfoque de género realizadas	Objetivo 5. Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Genero	Suma	SI	135. Aumentar a 48% el porcentaje de personas que realizan actividad física en Bogotá	N/A	N/A	1/07/2021	31/12/2030	NA	304	313	323	304	313	323	332	342	352	363	3.269
148	8.1.15 Fortalecimiento a los grupos y colectivos de mujeres a través de la participación en las jornadas de capacitación de formación deportiva, que incorpore los enfoques de género, derechos de las mujeres y nuevas masculinidades.	0,50%	Número de capacitaciones realizadas con enfoque de género	Sumatoria de capacitaciones realizadas con enfoque de género	Objetivo 5. Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial	Suma	SI	141. Implementar 1 estrategia que articule el deporte en el Distrito Capital, para el desarrollo en la base deportiva	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2030	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	53
149	8.1.16 Participación de mujeres en el Registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencional y paralímpico.	0,50%	Número de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencion…	Sumatoria de mujeres participantes en el registro de Bogotá en las etapas de Tecnificación y Rendimiento del sector deportivo convencion…	Objetivo 5. Igualdad de género	5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la …	Género Diferencial	Creciente	SI	141. Implementar 1 estrategia que articule el deporte en el Distrito Capital, para el desarrollo en la base deportiva	754	2019	1/07/2020	31/12/2030	754	759	769	774	777	777	777	777	777	777	777	777
150	9.1.1 Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de Vivienda, Urbanizaciones y Titulación de Predios y Reasentamientos Humanos, que incluyan la participación incidente de las mujeres desde los enfoques de género, derechos y/o diferencial.	0,50%	Número de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de …	Sumatoria de Planes de Gestión Social formulados en los procesos misionales de Mejoramiento de Barrios, Mejoramiento de …	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los …	Genero Diferencial Derechos Humanos	suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	NA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
151	9.1.2 Incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno desde la innovación social.	0,50%	Número de incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno	Sumatoria de incentivos para organizaciones de mujeres y mujeres diversas que aporten al mejoramiento del entorno	Ciudades y comunidades sostenibles	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión …	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2024	NA	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	8
152	9.1.3 Capacitaciones en programas para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas de construcción y mantenimiento de las condiciones de habitabilidad de sus viviendas y entornos	0,50%	Número de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas …	Sumatoria de capacitaciones para el desarrollo de capacidades y habilidades para mujeres diversas en temas …	Ciudades y comunidades sostenibles	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión …	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2024	NA	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	8
153	9.1.4 Mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio en los proyectos priorizados por la Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano incorporando el enfoques de género, derechos y diferencial	0,25%	Porcentaje de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio de la ERU incorporando el enfoques de género, …	(Número de mujeres que participan en actividades del componente social en el territorio incorporando el enfoque de género, derechos y …	Ciudades y comunidades sostenibles	De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativa …	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2030	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
154	9.1.5 Caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial	0,50%	Número de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial	Sumatoria de personas participantes en caminatas ecológicas con enfoque de género y diferencial	Igualdad de género	Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible.	Género diferencial derechos humanos	Suma	Número de personas vinculadas a las estrategias de cultura, participación y educación ambiental con enfoque territorial diferencial	160	ND	ND	1/01/2021	31/12/2030	NA	200	220	240	260	290	320	340	380	430	480	3.160
155	9.1.6 Procesos de formación ambiental con enfoque de género y diferencial	0,50%	Número de personas participantes en procesos de formación ambiental	Sumatoria de personas participantes en procesos de formación ambiental.	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	Número de personas vinculadas a las estrategias de cultura, participación y educación ambiental con …	160	ND	ND	1/01/2021	31/12/2030	NA	40	44	48	53	58	64	70	77	85	93	632
156	9.1.7 Semillero de Investigación Género, protección y bienestar animal	0,25%	Número de productos de investigación generados en el Semillero de Investigaci…	Sumatoria de productos de investigación generados en el Semillero de Investigaci…	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	ND	ND	ND	ND	1/07/2021	31/12/2030	NA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
157	9.1.8 Subsidios en la modalidad de vivienda nueva o usada para familias vulnerables con jefatura femenina: personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, población étnica y adultos mayores.	1,00%	Números de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada	Sumatoria del número de subsidios asignados en la modalidad de vivienda nueva o usada	Ciudades y comunidades sostenibles	11.1	No aplica	Suma	No	n.a	21.056	2019	1/01/2020	31/12/2030	1.900	2.450	2.450	1.200	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	22.000
158	9.1. 9 Intervenciones urbanas enfocadas en una mejor iluminación, mejores andenes, parques más seguros y otros espacios urbanos, en áreas de alta incidencia de violencia sexual.	0,50%	Número de intervenciones urbanas realizadas	Sumatoria de intervenciones realizadas	Paz, Justicia e instituciones sólidas Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, …	16.1.3	Poblacional, diferencial y de género	Suma	NO	336	ND	ND	1/07/2020	30/06/2024	1	10	15	3	1	NA	NA	NA	NA	NA	NA	30
159	9..1.10 Documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial.	1,00%	Porcentaje de avance en el documento ajustado de POT con enfoque de género y diferencial	(Ponderación vigencia * (Avance del documento ajustado de POT con enfoque de género …	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género …	Genero, poblacional, territorial	Suma	Plan de Ordenamiento Territorial ajustado.	435	NA	NA	1/07/2020	31/09/2021	0,6	0,4	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1
160	9.1.11 Socialización de la formulación y reglamentación del POT ante los diversos colectivos y organizaciones sociales de mujeres	0,25%	Porcentaje de socializaciones sobre POT enfoque de género y diferencial, realizadas	(Número de socializaciones realizadas / número de socializaciones programadas)*100	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género …	Genero, poblacional, territorial	Constante	Plan de Ordenamiento Territorial ajustado. Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	435 449	NA	NA	1/07/2020	31/12/2024	100%	100%	100%	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
161	9.1.12 Reglamentación del POT según el enfoque de género y diferencial que se determine en el POT.		Porcentaje de plan de Ordenamiento Territorial con enfoque de género y diferencial, …	(Número de reglamentaciones formuladas / el número de reglamentaciones programadas)*100	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género …	Genero, poblacional, territorial	Constante	Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	449	NA	NA	1/10/2021	31/05/2024	N/A	100%	100%	100%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
162	9.1.13 Seguimiento y evaluación a la implementación del POT con el fin de garantizar que las políticas, programas y normas del POT se desarrollen con enfoque de género y diferencial.		Número de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y …	Sumatoria de reportes de avance en la implementación del POT con enfoque de género y …	Igualdad de género	Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género …	Genero, poblacional, territorial	Suma	Plan de Ordenamiento Territorial reglamentado	449	NA	NA	1/01/2022	31/12/2030	N/A	N/A	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
163	10.1.1 Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la inclusión de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en las piezas comunicacionales y campañas distritales, diseñado y socializado	0,25%	Porcentaje de avance del diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones con lineamientos para la …	(Etapas de diseño y socialización del Manual estratégico de comunicaciones ejecutadas/ Etapas de diseño y socializaci…	5. Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas …	Género diferencial derechos humanos	Creciente	N/D	N/D	ND	ND	1/10/2020	31/12/2021	30%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
164	10.1.2 Estrategias de promoción del uso de la bicicleta enfocadas en el aumento del uso de la bicicleta por parte de las mujeres.	0,50%	Porcentaje de implementación de la Estrategia promoción del uso de la bicicleta …	(Número de acciones anuales cumplidas de la de la Estrategia de promoción del uso de …	Ciudades y comunidades sostenibles	De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles …	Género	Constante	N/A	N/A	ND	ND	1/1/2021	31/12/2030	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
165	10.1. 3 Procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en enfoques de derechos, diferencial y de género que promuevan la transformación de imaginarios que generan segregación y discriminación.	0,50%	Número de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en …	Sumatoria de procesos de cualificación o fortalecimiento a agentes educativos en …	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	N/D	N/D	34	2019	1/01/2020	31/12/2030	3	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21	213

137	10	10	Inversión	1. Proyecto 7600 - Identificación, reconocimiento y valoración de las prácticas artísticas a través del fomento en Bogotá	10	10	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	128
138	10	10	Inversión	Proyecto 7585 - Fortalecimiento a las Artes, territorios y cotidianidades en Bogotá D.C	10	10	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	11	11	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	12	12	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	13	13	Inversión	n.a	128
139	9.288	9.288	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	6.100	6.100	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	8.286	8.286	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	8.765	8.765	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	8.712	8.712	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	9.218	9.218	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	9.746	9.746	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	10.298	10.298	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	10.964	10.964	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	11.660	11.660	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	12.388	12.388	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	NA	105.424
140	7.761	7.761	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	4.573	4.573	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	5.192	5.192	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	5.489	5.489	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	5.479	5.479	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	5.812	5.643	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	6.166	5.812	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	6.542	5.987	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	6.940	6.166	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	7.363	6.351	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	7663	7.811	7.811	01 - Aportes Distrito 12 - Otros Distrito	NA	69.127
141	1	N/A	otros distrito	1011	1	N/A	otros distrito	1011	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	1	N/A	otros distrito	N/A	8
142	45	45	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr	45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr	45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr	45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centr	45	N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A	Inversión	No Disponible	45	N/A	Inversión	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	495
143	7	7	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	7682 - Desarrollo y fomento a las prácticas artísticas y culturales para dinamizar el centro	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	7	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	45	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	45	n.d.	01-12 - Otros Distrito	No Disponible	153
144	55	55	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	55	0	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	55	0	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	55	0	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	55	0	Inversión	7713 - Fortalecimiento del ecosistema de la economía cultural y creativa del centro de Bogotá	55	0	Inversión	No Disponible	55	0	Inversión	No Disponible	55	0	Inversión	No Disponible	55	0	Inversión	No Disponible	55	0	Inversión	No Disponible	55	0	Inversión	No Disponible	605
145	20	N/A	Inversión	1114 (vigente hasta mayo de 2020) Proyecto de inversión armonizado junio de 2020	21	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	21	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	22	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	23	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	23	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	24	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	25	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	25	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	26	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	27	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	256
146	10	N/A	Inversión	1114 (vigente hasta mayo de 2020) Proyecto de inversión armonizado junio de 2020	10	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	11	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	11	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	11	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	12	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	12	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	12	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	13	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	13	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	13	N/A	Proyecto de inversión Nuevo	N/A	128
147	NA	NA	ND	ND	254	254	Recursos del Balance SGP-182	7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá	261	261	Recursos del Balance SGP-182	7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá	269	269	Recursos del Balance SGP-182	7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá	277	277	Recursos del Balance SGP-182	7852 Construcción de comunidades activas y saludables en Bogotá	286	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	294	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	303	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	312	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	321	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	331	NA	Recursos del Balance SGP-182	NA	2.908
148	23	23	272 SGP Propósito General Deporte	7850 Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	76	76	272 SGP Propósito General Deporte	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	120	120	272 SGP Propósito General Deporte	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	125	125	272 SGP Propósito General Deporte	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	56	56	272 SGP Propósito General Deporte	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	128	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	132	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	136	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	140	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	144	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	149	NA	272 SGP Propósito General Deporte	NA	1.229
149	2.744	2.744	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	7850 Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	12.419	12.419	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	11.576	11.576	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	11.853	11.853	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	5.684	5.684	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	7850-Implementación de una estrategia para el desarrollo deportivo y competitivo de Bogotá	11.368	NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	NA	11.368	NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	NA	11.368	NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	NA	11.368	NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	NA	11.368	NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	NA	11.368	NA	01-549 Impuesto a los Cigarrillos ,272 SGP Propósito General Deporte,03-20 Administrados de Destinación Especifica 177-Rendimientos	NA	112.486
150	NA	NA	N/A	N/A	80	N/A	N/A	7703 7680 7684 7696	82	N/A	N/A	7703 7680 7684 7696	85	0	N/A	7703 7680 7684 7696	87	0	N/A	7703 7680 7684 7696	90	0	N/A	N/A	93	0	N/A	N/A	96	0	N/A	N/A	98	0	N/A	N/A	101	0	N/A	N/A	104	0	N/A	N/A	917
151	NA	NA	Proyecto de Inversión	7590	41	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	65	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	49	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	10	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	164
152	NA	NA	Proyecto de Inversión	7590	17	10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia	N/A	N/A	8	10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia	NA	N/A	8	10% de las capacitaciones realizadas en el marco de la estrategia	N/A	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	NA	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	33
153	0	0	Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	0
154	NA	NA	Inversión	Primer semestre proyecto 981 Segundo semestre 7657	144	144	Inversión	7657	149	149	Inversión	7657	153	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de …	Inversión	7657	158	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la implementación de un enfoque de …	Inversión	7657	163	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	167	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	172	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	178	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	183	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	188	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	1.656
155	NA	NA	Inversión	NA	2.040	2.040	Inversión	7657	2.100	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la …	Inversión	7657	2.160	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la …	Inversión	7657	2.220	* Esta meta no hace diferenciación por grupos poblacionales, por tal motivo, desde la SDA se realiza la atención de manera transversal a toda la ciudadanía mediante la …	Inversión	7657	2.287	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.355	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.426	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.499	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.499	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	2.523	N/A	Nuevo Proyecto de Inversión	N/A	23.108
156	NA	NA	ND	ND	68	68	Inversión	7555	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	68	N/A	Inversión	N/A	684
157	16.678	4.124	Inversión	7823	22.366	22.366	Inversión	7823	23.261	23.261	Inversión	7823	11.849	11.849	Inversión	7823	20.538	4.072	Inversión	7823	21.360	$ 0	Inversión	n.a	22.214	$ 0	Inversión	n.a	23.103	$ 0	Inversión	n.a	24.027	$ 0	Inversión	n.a	24.988	$ 0	Inversión	n.a	25.987	$ 0	Inversión	n.a	236.371
158	237	237	N/A	N/A	1.552	1.552	N/A	N/A	2.672	2.672	N/A	N/A	954	954	N/A	N/A	48	48	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5.463
159	320	320	Inversión	7630	320	320	Inversión	7630	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	640
160	8	8	Inversión	7630	32	32	Inversión	7630	32	32	Inversión	7630	32	32	Inversión	7630	32	32	Inversión	7630	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	136
161	NA	NA	NA	NA	160	160	Inversión	7630	640	640	Inversión	7630	480	480	Inversión	7630	320	320	Inversión	7630	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	1.600
162	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	160	160	Funcionamiento	NA	160	160	Funcionamiento	NA	160	160	Funcionamiento	NA	160	160	Funcionamiento	NA	160	NA	Otros Distritos	NA	160	NA	Otros Distritos	NA	160	NA	Otros Distritos	NA	160	NA	Otros Distritos	NA	160	NA	Otros Distritos	NA	1.440
163	40	40	Inversión	7867	80	80	Inversión	7867	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	120
164	NA	NA	Inversión	NA	30	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	31	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	32	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	33	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	34	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	35	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	36	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	37	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	38	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	39	NA	Inversión	7583 - Implementación del sistema de transportes de bajas y cero emisiones para Bogotá	344
165	1	1	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de …	6	6	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de …	6	6	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de …	6	6	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de …	6	6	Inversión	7744 Generación de Oportunidades para el Desarrollo Integral de la Niñez y la Adolescencia de …	7	7	Inversión	N/D	7	7	Inversión	N/D	7	7	Inversión	N/D	8	8	Inversión	N/D	8	8	Inversión	N/D	8	8	Inversión	N/D	71

137	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes	Astrid Liliana Angulo Cortés	3795057	astrid.angulo@idartes.gov.co						
138	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de las artes IDARTES	Grupo Poblacional - Subdirección de Las Artes	Astrid Liliana Angulo Cortés	3795057	astrid.angulo@idartes.gov.co						
139	Cultura, Recreación y Deporte	Orquesta Filarmónica de Bogotá	Oficina Planeación y Tecnología Directora de Fomento y Desarrollo	Efraim García Gisela de la Guardia	2883466	egarcia@ofb.gov.co gdelaguardia@ofb.gov.co						
140	Cultura, Recreación y Deporte	Orquesta Filarmónica de Bogotá	Oficina Planeación y Tecnología Dirección Sinfónica	Efraim García Gisela de la Guardia	2883466	egarcia@ofb.gov.co gdelaguardia@ofb.gov.co						
141	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Lectura y Bibliotecas	María Consuelo Gaitan	3274850 (766)	maria.gaitan@scrd.gov.co						
142	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdirección Artística y Cultural	Cesar Alfredo Parra	4320410	cparra@fuga.gov.co						
143	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdirección Artística y Cultural	Cesar Alfredo Parra	4320410	cparra@fuga.gov.co						
144	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdirección de Gestión para el centro de Bogotá.	margarita Díaz	4320410	mdiaz@fuga.gov.co						
145	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC	Subdirección de Divulgación y Apropiación del Patrimonio	Sandra Noriega/ Camila Medina	3550800	sandra.noriega@idpc.gov.co camila.medina@idpc.gov.co						
146	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital del Patrimonio Cultural IDPC	Subdirección de Protección e Intervención del Patrimonio Subdirección de Divulgación y Apropiación del Patrimonio	Andrés Suarez/ Camila Medina	3550800	andres.suarez@idpc.gov.co camila.medina@idpc.gov.co						
147	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Subdirección Técnica de Recreación y Deporte	Mario Giovanni Monroy	6605400	giovanni.monroy@idrd.gov.co						
148	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Subdirección Técnica de Recreación y Deporte	Mario Giovanni Monroy	6605400	giovanni.monroy@idrd.gov.co						
149	Cultura, Recreación y Deporte	Instituto Distrital de Recreación y Deporte - IDRD	Subdirección Técnica de Recreación y Deporte	Mario Giovanni Monroy	6605400	giovanni.monroy@idrd.gov.co						
150	Hábitat	Caja de vivienda Popular	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	TRINA MARCELA BOCANEGRA	3494520	tbocanegram@cajaviviendapopular.gov.co						
151	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subdirección de Información Sectorial Subdirección de Barrios	Olga Susana Torres Edith Julieth Camargo	3581600 ext 1413	olga.torres@habitatbogota.gov.co edith.camargo@habitatbogota.gov.co						
152	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subdirección de Información Sectorial Subdirección de Barrios	Olga Susana Torres Edith Julieth Camargo	3581600 ext 1413	olga.torres@habitatbogota.gov.co edith.camargo@habitatbogota.gov.co						
153	Hábitat	Empresa de Renovación y Desarrollo Urbano de Bogotá D.C.	Subgerencia de Planeación y Administración de Proyectos	Melissa Lorena Alfonso García	359 94 94 ext. 410	malfonso@eru.gov.co						
154	Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	Oficina de Educación, Participación y Localidades - OPEL	Alix Montes Arroyo Jefe de Oficina		alix.montes@ambientebogota.gov.co	Ambiente	JBB				-
155	Ambiente	Secretaría Distrital de Ambiente	Oficina de Educación, Participación y Localidades - OPEL	Alix Montes Arroyo Jefe de Oficina		alix.montes@ambientebogota.gov.co	Ambiente	JBB IDIGER IDPYBA	Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático - IDIGER Subdirecc…	Lindon Losada Natalia Parra Osorio	4292800	llosada@idiger.gov.co culturaciudadana@animalesbog.gov.co
156	Ambiente	Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	Subdirección de Cultura Ciudadana y Gestión del Conocimiento	Natalia Parra Osorio	6477117	culturaciudadana@animalesbog.gov.co						
157	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subsecretaría de Gestión Financiera									
158	Hábitat	Secretaría Distrital de Hábitat	Subsecretaría de Gestión Financiera									
159	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000	lricardo@sdp.gov.co						
160	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000	lricardo@sdp.gov.co						
161	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000	lricardo@sdp.gov.co						
162	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Subsecretaría de Planeación Territorial	Liliana Ricardo Betancourt	3358000	lricardo@sdp.gov.co						
163	Gestión Pública	Secretaría General	Oficina consejería comunicaciones	Glenda Martínez	3813000 ext. 1240	gmartinez@alcaldiabogota.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Dirección de Derechos y Diseño de política - Dirección de Enfoque Diferencial	Clara López García	Ext. 1037	clopez@sdmujer.gov.co
164	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Subdirección de la Bicicleta y el Peatón	Deyanira Ávila		davila@movilidadbogota.gov.co						
165	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia	ISABEL CRISTINA LONDOÑO GOMEZ	3279797 Ext	ilondonog@sdis.gov.co						

166	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
167	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
168	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
169	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
170	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
171	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
172	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
173	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
174	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
175	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
176	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
177	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
178	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
179	10. Contribuir a la transformación de los imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales que generan y reproducen los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres en sus diferencias y diversidad.		10.1 Aumento de capacidades en el sector público, privado, y la ciudadanía, para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra las mujeres generados y reproducidos por imaginarios, prejuicios, estereotipos y prácticas sociales.		Índice de capacidades para la identificación y desnaturalización de los diferentes tipos de discriminación contra	ICIDDDCM=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+...+W17*IP17) Donde Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	6%	6%	8%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
180	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.	13,00%	11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".	13,00%	Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
181	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
182	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
183	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
184	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
185	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
186	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
187	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
188	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
189	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Índice de implementación del SIDICU	ISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2+W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+...+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%

166	10.1. 4 Estrategia de cambio de imaginarios y reducción de comportamientos, prácticas y actitudes machistas.	0,50%	Porcentaje de avance de estrategia de cambio de imaginarios, comportamientos, prácticas y actitudes machistas	(Sumatoria de las actividades del plan de trabajo de cambio de imaginarios, comportamientos y actitudes machistas	Igualdad de género	Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo	Poblacional y de género	Constante	Diseñar e implementar al 100% una (1) estrategia de intervención en entornos vulnerables, con especial énfasis en	314	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	NA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
167	10.1.5 Formación en derechos de las mujeres, género y masculinidades alternativas dirigida a adolescentes mujeres y hombres ofensores, víctimas y adulta(o)s redes de apoyo, vinculados al sistema de responsabilidad penal adolescente	0,25%	Número de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas	Sumatoria de sesiones de formación en derechos de las mujeres realizadas	Igualdad de género	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y	Género diferencial derechos humanos	Suma	Atender 800 adolescentes y jóvenes a través de las diferentes rutas del programa distrital de	338	N/A	N/A	1/09/2020	31/12/2030	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	110
168	10.1.6 Operación del Modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en las 20 localidades	2,00%	Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las	Sumatoria de localidades con el Modelo de Atención de las casas de igualdad de oportunidades para las mujeres	Igualdad de	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2	Género diferencial derechos humanos de las mujeres	Constante	Número de localidades con el modelo de atención de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres	11	20	2019	1/01/2020	31/12/2030	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
169	10.1.7 Formación a miembros de organismos de seguridad en líneas transversales de enfoque de género, prevención de violencias y construcción de masculinidades alternativa, en el marco del plan estratégico de formación a miembros de organismos de seguridad	0,25%	Número de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque de género.	Sumatoria de miembros de organismos de seguridad que recibieron formación en enfoque	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género	Constante	Implementar al 100% una estrategia que apoye la cualificación del personal uniformado distrital para el mejoramie	368	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	N/A	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	2500
170	10.1.8Jornadas pedagógicas sobre Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana con enfoque de género.	0,25%	Número de jornadas sobre las disposiciones de la Ley 1801 de 2016 con enfoque de género.	Sumatoria de jornadas pedagógicas sobre CNSCC.	Igualdad de género	Garantizar que los datos y mecanismos de coordinación incluyan la perspectiva de género.	Poblacional y de género	Constante	Diseñar e implementar al 100% una estrategia pedagógica del Código Nacional de Seguridad y Convivenci	357	N/A	N/A	1/03/2021	1/01/2030	N/A	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	500
171	10.1.9 Estrategia de reducción del gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina para que de no supere el 15% de sus ingresos	0,50%	Porcentaje de gasto en transporte de los hogares con jefatura femenina	((Costo promedio del viaje)*2*30) * Número de personas en el hogar)/ Ingreso del hogar El número	Objetivo 5 Objetivo 11	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas Lograr que las ciudades y los asentamie	Género diferencial derechos humanos	Decreciente	Fuentes de fondeo implementadas para el sector Movilidad	6	Estrato 1: 25,86% Estrato 2: 22,97%	2019	1/06/2020	31/05/2024	25,86%	25%	23%	20%	15%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	15%
172	10.1.10 Desarrollo de un capítulo sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación de derechos humanos de las personas de los sectores LGBTI.	0,25%	Número de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación	Sumatoria de capítulos sobre mujeres lesbianas, bisexuales y transgénero en el estudio sobre la situación	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	Estudio sobre la situación de derechos humanos de los sectores sociales LGBTI, realizado.	34	3	2019	1/01/2023	31/12/2028	NA	NA	NA	1	NA	NA	NA	NA	1	NA	NA	2
173	10.1.11 Estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción de masculinidades cuidadoras y eliminación del machismo	0,50%	Porcentaje de avance de la estrategia de cultura ciudadana para la prevención de violencia de género, la promoción	(Ponderación de la vigencia*(Número de fases implementadas de la estrategia de cultura ciudadana/ número de fases programad	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2	Género diferencial poblacional	Creciente	Número de estrategias de cultura ciudadana diseñadas y acompañadas	475	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2024	NA	25%	50%	75%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
174	10.1.12 Protocolo para estrategias de transformación cultural dirigidas a promover cambios voluntarios para una ciudad incluyente, equitativa y libre de machismo y de violencias de género.	0,50%	Porcentaje de avance en el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo para estrategias de	Ponderación vigencia*(Acciones ejecutadas para el diseño y acompañamiento a la implementación del protocolo /	Igualdad de género	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2	Género diferencial poblacional	Creciente	N/D	N/D	N/A	N/A	1/06/2021	31/12/2023	NA	20%	60%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
175	10.1.13 Encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las mujeres	0,25%	Número de encuentros anuales diseñados e implementados con gestantes frente a los derechos de las	Sumatoria de encuentros anuales con gestantes frente a los derechos de las mujeres	Igualdad de género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Suma	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas	56	ND	ND	1/01/2021	30/12/2030	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
176	10.1.14 talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de género y Derechos de las Mujeres para Personas mayores	0,50%	Porcentaje de personas mayores que asisten a talleres relacionados con el fortalecimiento del Enfoque de Género	(No. de Personas Mayores participantes de los servicios que asisten a los talleres relacionados con el fortalecimiento del	Igualdadde	5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género, Diferencial, de Derechos, Territorial, Diversidad Sexual	Constante	Porcentaje de participación de personas mayores en procesos que fortalezcan su autonomía desarrollo	60	N.D.	N.D.	1/01/2020	31/05/2030	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%	80,00%
177	10.1. 15 Estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos, para la transformación cultural y el cambio social.	0,50%	Porcentaje de avance en la implementación de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de	Ponderación vigencia *(Número de fases de la estrategia de comunicaciones con enfoque de género y de derechos.	Igualdad de género		Género Poblacional, diferencial	Creciente	Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con enfoques	ND	ND	ND	1/07/2020	30/06/2024	20%	40%	60%	80%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
178	10.1. 16 Contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los derechos de las mujeres y oferta de servicios para su garantía en Bogotá	0,25%	Número de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los	Sumatoria de personas alcanzadas a través del contenido informativo dirigido a ciudadanos y ciudadanas sobre los	Igualdad de género		Género Poblacional, diferencial	Creciente	Estrategias de divulgación pedagógica y transformación cultural para el cambio social, con	ND	ND	ND	1/07/2021	30/06/2024	NA	4.000.000	5.000.000	5.000.000	1.000.000	NA	NA	NA	NA	NA	NA	15.000.000
179	10.1.17 Estrategias de transformación de imaginarios y representaciones y estereotipos de discriminación con enfoque diferencial y de género	0,50%	Porcentaje de avance de la implementación de las estrategias de transformación de imaginarios y representac	(Ponderación vigencia* (Número de acciones de estrategias de transformación de imaginarios y	Igualdad de género	Reducción de las desigualdades	Género Poblacional, diferencial	Creciente	Porcentaje (%) de avance en el diseño y acompañamiento de la estrategia de emprendimiento y empleabilidad para	10	N/A	jul-20	1/01/2021	1/12/2024	10%	30%	60%	90%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
180	11.1.1. Documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	0,50%	Porcentaje de avance en las fases de elaboración del documento de lineamientos técnicos para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	(Número de fases elaboradas del documento de lineamientos tecnicos para la implementación del SDC/número de fases programadas para la	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas	Género, Poblacional, Diferencial	Constante	N/D	N/D	N/A	N/A	10/01/2020	5/01/2024	100%	100%	100%	100%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
181	11.1.2. Documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado.	0,50%	Porcentaje de avance en la elaboración del documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema Distrital de Cuidado	(Ponderación vigencia* (Número de fases elaboradas del documento de lineamientos para la formulación de las bases del Sistema	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y	Género, poblacional, diferencial, territorial	Creciente	Porcentaje (%) de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado	53	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2024	30%	70%	80%	90%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA	100%
182	11.1.3. Coordinación y articulación con entidades del nivel distrital para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	0,50%	Porcentajes de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado.	(Número de entidades asistidas técnicamente para la implementación del Sistema Distrital de Cuidado/ Número de entidades	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestruct	Género, poblacional, diferencial, territorial	Constante	Porcentaje (%) de avance en la definición técnica y coordinación para la implementación del sistema distrital de cuidado	53	ND	ND	1/07/2020	31/12/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
183	11.1.4. Estrategia para la adecuación de infraestructura de manzanas de cuidado	2,00%	Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia manzanas de cuidado	(Ponderación de la vigencia* (Número de fases implementadas de la estrategia manzanas de cuidado/número de fases programadas de la estrategia manzanas de cuidado))	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo	Género, poblacional, diferencial, territorial	Creciente	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas	56	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	NA	25%	35%	45%	55%	65%	75%	85%	95%	100%	100%	100%
184	11.1.5. Estrategia para la implementación de unidades móviles	1,00%	Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de unidades móviles	(Ponderación vigencia *(Número de fases implementadas de la estrategia de unidades móviles/número de fases programadas de la estrategia de unidades móviles))*100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, poblacional, diferencial, territorial	Creciente	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas	56	N/A	N/A	1/01/2021	31/12/2030	NA	25%	35%	45%	55%	65%	75%	85%	95%	100%	100%	100%
185	11.1.6.Estrategia de cuidado a cuidadoras	1,00%	Porcentaje de avance de implementación de la estrategia de cuidado a cuidadoras	(Ponderación vigencia*(Número de fases implementadas de la estrategia de cuidado a cuidadoras/número de fases programadas de la estrategia de cuidado a cuidadoras))*100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, poblacional, diferencial, territorial participativo	Creciente	Estrategias de cuidado a cuidadoras implementada	56	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2030	4%	28%	35%	45%	55%	65%	75%	85%	95%	100%	100%	100%
186	11.1.7.Documento de estrategia de transformación cultural	0,50%	Porcentaje de avance en la fase de elaboración del documento de estrategia de trasformación cultural	(Ponderación de la vigencia*(Número de fases elaboradas del documento de estrategia de transformación cultural/número de fases programadas del documento de estrategia de trasformación cultural))*100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la	Género, Poblacional, diferencial	Creciente	Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada	52	N/A	N/A	1/01/2020	31/12/2024	30%	70%	80%	90%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
187	11.1.8.Implementación de la estrategia de transformación cultural	1,50%	Porcentaje de avance en implementación de la estrategia de trandformación cultural	(Ponderación vigencia*(Número de fases implementadas de la estrategia de trasformación cultural/número de fases programadas de la estrategia de trasformación cultural))*100	Igualdad de género	5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país	Género, Poblacional, diferencial	Creciente	Estrategia pedagógica para la valoración, la resignificación, el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado implementada	52	N/A	N/A	1/07/2020	31/12/2030	20%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%	100%	100%	100%
188	11.1.9 Estrategia de participacion con enfoque de genero en el sistema distrital del cuidado	1,00%	Porcentaje de implementación de la Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema	(Número acciones de Estrategia de participación ciudadana incidente, orientada a promover dinámicas de movilidad segura, incluyente, sostenible y accesible, con enfoque de género en el Sistema Distrital de	Objetivo 17	Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria, discapacidad, ubicación geográfica y otras características pertinentes	Enfoque de genero, diferencial y Territorial	Suma	Estrategia para la participación ciudadana incidente, implementada	413	ND	ND	1/01/2021	31/12/2030	N/A	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%
189	11.1.10 Implementar una estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad	0,50%	Porcentaje de implementación de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad	(Número de acciones de la estrategia de Capacitacion y formacion con enfoque de genero sobre temas asociados a movilidad implementadas /	Objetivo 17	Disponibilidad de datos oportunos, fiables y de alta calidad desglosados por grupos de ingresos, género, edad, raza, origen étnico, condición migratoria, discapacid	Enfoque de genero, diferencial y Territorial	Suma	Estrategia para la participación ciudadana incidente, implementada	413	ND	ND	1/01/2021	31/12/2030	N/A	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	100%

166	NA	NA	ND	ND	96	96	Inversión	7692	99	99	Inversión	7692	102	102	Inversión	7692	105	105	Inversión	7692	108	NA	Inversión	NA	111	NA	Inversión	NA	115	NA	Inversión	NA	118	NA	Inversión	NA	122	NA	Inversión	NA	125	NA	Inversión	NA	1.101
167	53	53	Otros distritos	7640	55	55	Inversión	7640	57	57	Inversión	7640	59	59	Inversión	7640	61	N/A	Inversión	7640	63	N/A	Inversión	N/A	65	N/A	Inversión	N/A	67	N/A	Inversión	N/A	69	N/A	Inversión	N/A	71	N/A	Inversión	N/A	73	N/A	Inversión	N/A	693
168	4.611	4.611	Recursos propios	7675	18.567	18.567	Recursos propios	7675	18.789	18.789	Recursos propios	7675	18.556	18.556	Recursos propios	7675	19.411	19.411	Recursos propios	7675	19.993	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversion	20.593	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversion	21.211	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversion	21.847	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversion	22.502	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversion	23.178	N/A	Recursos propios	Nuevo proyecto de inversion	209.257
169	N/A	N/A	N/A	N/A	821	821	Inversión	7792	821	821	Inversión	7792	821	821	Inversión	7792	821	821	Inversión	7792	821	N/A	Inversión	N/A	821	N/A	Inversión	N/A	821	N/A	Inversión	N/A	821	N/A	Inversión	N/A	821	N/A	Inversión	N/A	821	N/A	Inversión	N/A	8.210
170	NA	NA	NA	NA	238	238	Inversión	7767	238	238	Inversión	7767	238	238	Inversión	7767	238	238	Inversión	7767	238	238	Inversión	NA	238	238	Inversión	N/A	238	238	Inversión	NA	238	238	238	N/A	238	238	Inversión	NA	238	238	Inversión	N/A	2.142
171	1.231	1.231	118 - MULTAS	7596	811	811	118 - MULTAS	7596	456	456	118 - MULTAS	3-3-1-16-1-1-7596	508	508	118 - MULTAS	3-3-1-16-1-1-7596	601	601	118 - MULTAS	3-3-1-16-1-1-7596	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3.606
172	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	400	400	Inversión	7623	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	400	NA	Otros Distritos	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	800
173	NA	NA	NA	NA	1.000	1.000	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	1.000	1.000	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	1.000	1.000	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	1.000	1.000	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	4.000
174	NA	NA	NA	NA	20	20	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	20	20	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	20	20	Recursos de inversión	PROYECTO DE INVERSIÓN No. 7879. Fortalecimiento de la Cultura Ciudadana y su Institucionalidad en Bogotá.	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	60
175	NA	NA	NA	NA	9	9	Inversión	7744	9	9	Inversión	7744	10	10	Otros Distritos	7744	10	10	Otros Distritos	7744	10	10	ND	ND	10	10	ND	ND	11	11	ND	ND	11	11	ND	ND	11	11	ND	ND	12	12	ND	ND	103
176	134	134	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	7770	139	139	Inversión	7770	145	145	Inversión	7770	150	150	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	7770	156	156	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	7770	162	162	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND	168	168	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND	174	174	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND	181	181	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND	188	188	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND	195	195	Estampilla Pro Persona Mayor / Otros Distrito	ND	1.793
177	376	376	Inversión	7739	1.000	1.000	Inversión	7739	1.000	1.000	Inversión	7739	1.000	1.000	Inversión	7739	600	600	Inversión	7739	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	3.976
178	NA	NA	Inversión	7739	1.600	1.600	Inversión	7739	2.500	2.500	Inversión	7739	2.500	2.500	Inversión	7739	54	54	Inversión	7739	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	6.654
179	332	332	Proyecto de inversión	7671	681	681	Proyecto de inversión	7671	693	693	Proyecto de inversión	7671	512	512	Proyecto de inversión	7671	402	402	Proyecto de inversión	7671	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2.620
180	1	1	Inversión	7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región	1	1	Inversión	7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región	1	1	Inversión	7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región	1	1	Inversión	7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región	1	1	Inversión	7735 Fortalecimiento de los procesos territoriales y la construcción de respuestas integradoras e innovadoras en los territorios de Bogotá - Región	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3
181	54	54	Inversión	7718	1.913	1.913	Inversión	7718	119	119	Inversión	7718	125	125	Inversión	7718	54	54	Inversión	7718	NA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	ND	ND	2.265
182	60	60	Inversión	7718	239	239	Inversión	7718	250	250	Inversión	7718	262	262	Inversión	7718	270	270	Inversión	7718	278	ND	ND	ND	286	ND	ND	ND	295	ND	ND	ND	304	ND	ND	ND	313	ND	ND	ND	322	ND	ND	ND	2.880
183	1.477	1.477	Funcionamiento e Inversión	Proyecto Inversión 7873 Secretaría General"	2.654	2.654	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General	2.661	2.661	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General	2.757	2.757	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General	2.840	2.840	Inversión	7718 - SdMujer 7873 - Secretaría General	2.925	ND	N/D	N/D	3.013	ND	ND	ND	3.104	ND	ND	ND	3.197	ND	ND	ND	3.293	ND	ND	ND	3.391	ND	ND	ND	29.835
184	NA	NA	Inversión	7718	4.138	4.138	Inversión	7718	4.344	4.344	Inversión	7718	4.559	4.559	Inversión	7718	4.579	4.579	Inversión	7718	4.716	ND	ND	ND	4.858	ND	ND	ND	5.004	ND	ND	ND	5.154	ND	ND	ND	5.308	ND	ND	ND	5.468	ND	ND	ND	48.128
185	67	67	Inversión	7718 7690 Educación	1.296	1.296	Inversión	7718 7690 Educación	1.120	1.120	Inversión	7718 7690 Educación	1.174	1.174	Inversión	7718 7690 Educación	1.227	1.227	Inversión	7718 7690 Educación	1.442	ND	ND	ND	1.486	ND	ND	ND	1.530	ND	ND	ND	1.576	ND	ND	ND	1.623	ND	ND	ND	1.672	ND	ND	ND	14.213
186	23	23	Inversión	7718	112	112	Inversión	7718	117	117	Inversión	7718	123	123	Inversión	7718	80	80	Inversión	7718	NA	N/A	N/A	N/A	NA	N/A	N/A	N/A	NA	N/A	N/A	N/A	NA	N/A	N/A	N/A	NA	N/A	N/A	N/A	NA	N/A	N/A	N/A	454
187	6	6	Inversión	7718	2.346	2.346	Inversión	7718	2.361	2.361	Inversión	7718	1.621	1.621	Inversión	7718	1.346	1.346	Inversión	7718	1.386	ND	ND	ND	1.428	ND	ND	ND	1.471	ND	ND	ND	1.515	ND	ND	ND	1.560	ND	ND	ND	1.607	ND	ND	ND	16.647
188	N/A	N/A	N/A	N/A	722	722	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	744	744	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	766	766	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	789	789	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	813	813	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	837	837	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	862	862	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	888	888	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	915	915	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	942	942	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	8.277
189	N/A	N/A	N/A	N/A	722	722	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	744	744	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	766	766	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	789	789	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	7595	813	813	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	837	837	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	862	862	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	888	888	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	915	915	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	942	942	1-100-I017 VA-Multas de tránsito	N/A	8.277

166	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección de Prevención y Cultura Ciudadana	Isabel Cristina Ramírez Villegas	Conmutador 3779595	isabel.ramirez@scj.gov.co						
167	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección de Responsabilidad Penal Adolescente	a carolona Arenas		diana.arenas@scj.gov.co						
168	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Direccion de Territorializacion de Derechos y Participación	ROSA PATRICIA CHAPARRO NIÑO	3169001	rchaparro@sdmujer.gov.co						
169	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Dirección de Seguridad	Alejandro Londoño	Conmutador 3779595	alejandro.londono@scj.gov.co						
170	SEGURIDAD, CONVIVENCIA Y JUSTICIA	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	Subsecretaría de Acceso a la Justicia - Equipo CNSCC	Lina Mercedes Gúzmán		lina.guzman@scj.gov.co						
171	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	DIM	Lina Quiñones	3649400	lmquinones@movilidadbogota.gov.co						
172	Planeación	Secretaría Distrital de Planeación	Dirección de Diversidad Sexual	David Alonzo	3358000	dalonzo@sdp.gov.co						
173	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Cultura Ciudadana	Henry Murrain	327 48 50 Ext. 555	henry.murrain@scrd.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdmujer.gov.co
174	Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	Dirección de Cultura Ciudadana	Henry Murrain	327 48 50 Ext. 555	henry.murrain@scrd.gov.co	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdmujer.gov.co
175	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia	Viviana del Pilar Bohorquez (E)	3279797	vbohorquez@sdis.gov.co						
176	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Subdirección para la Vejez	Sonia Giselle Tovar Jiménez	3279797 Ext. 66000	stovar@sdis.gov.co						
177	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Asesora Comunicaciones	Claudia Rincón		cmrincon@sdmujer.gov.co						
178	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Asesora Comunicaciones	laudia Rincón		cmrincon@sdmujer.gov.co						
179	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer										
180	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Despacho Secretaría de Integración Social Subsecretaría	Constanza Gomez Romero	ext. 20002-1	cgomezr@	Mujer	Secretaría de la Mujer				
181	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdm	Integración	Secretaría Distrital de Integración Social	Despacho Secretaría de Integración Social Subsecretaría			
182	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdm	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de				
183	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdm	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría				
184	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdm	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretaríade				
185	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdm	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretaríade				
186	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdm	Cultura	Secretaría Distrital de Cultura				
187	Mujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Subsecretaría de Políticas de Igualdad	Diana Parra	3169001 Ext	dparra@sdm	Comisión Intersectorial del Sistema Distrital de Cuidado	Secretaría General del Distrito Secretaría Distrital de Gobierno Secretaría Distrital de Hacienda Secretaría Distrital de Planeación Secretaría Distrital de Desarrollo Económico Secretaría Distrital de Educación Secretaría Distrital de Salud Secretaría Distrital de Integración Social Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Secretaríade				
188	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Oficina de Gestión Social	Adriana Ruth Iza Certuche	3,108E+09	aiza@movilidadbogota.gov.co	SDMujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Directora de Derechos y Diseño de Política	3,057E+09	3,057E+09	ctlopez@sdmujer.gov.co
189	Movilidad	Secretaría Distrital de Movilidad	Oficina de Gestión Social	Adriana Ruth Iza Certuche	3,108E+09	aiza@movilidadbogota.gov.co	SDMujer	Secretaría Distrital de la Mujer	Directora de Derechos y Diseño de Política	3,057E+09	3,057E+09	ctlopez@sdmujer.gov.co

190	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2 +W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+ W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+.. .+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030
191	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2 +W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+ W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+.. .+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030
192	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2 +W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+ W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+.. .+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030
193	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2 +W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+ W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+.. .+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030
194	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2 +W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+ W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+.. .+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030
195	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres.		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2 +W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+ W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+.. .+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030
196	11. Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el		11.1.Acceso de las mujeres a un sistema de cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir su tiempo de trabajo no remunerado".		Indice de implementación del SIDICU	IISIDICU=(W1*IP1+W2*IP2 +W3*IP3+W4*IP4+W5*IP5+ W6*IP6+W7*IP7+W8*IP8+.. .+W17*IP17) Wi=Ponderación relativa del producto i IPi = 1 si IPei >=100% de la meta ei IPi = 0 si IPei <100% de la meta ei	Género; Diferencial; Derechos Humanos	Suma	ND	ND	1/01/2020	31/12/2030

190	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
191	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
192	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
193	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
194	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
195	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%
196	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	9%	10%	100%

190	11.1.11Actividades y/o espacios de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	0,50%	Número de Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	Sumatoria de Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.	Ciudades y comunidades sostenibles	11.7. De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacid	Género incluiría estos: diferencial poblacional	suma	Espacios (actividades) de participación colaborativa para la generación, y apropiación de hábitos de cuidado y protección de la mujer en espacio público en el centro de la ciudad.
191	11.1.12 Estrategia de territorios cuidadores implementada en las localidades del distrito	0,50%	Porcentaje de avance en la implementacion de	Ponderacion vigencia*(Número de acciones de la	1. fin de la pobreza 10. Reducción de las desigualda	1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y	Esta meta tiene en cuenta a toda la población desde un	Creciente	Nivel de implementacion de la estrategia de
192	11.1. 13 Estrategia territorial para Cuidadoras de personas con discapacidad	0,50%	Número de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial	Sumatoria de cuidadoras de personas con discapacidad atendidas en la estrategia territorial.	5. Igualdad de Género	5.4. Reconocer el trabajo de cuidado y doméstico	Diferencial, de Género, territorial	Suma	Nivel de implementación de la estrategia territorial para cuidadores y cuidadoras de personas con discapacid
193	11.1. 14 Servicio "Arte de cuidarte" en las unidades operativas	0,50%	Número de Unidades Operativas con el servicio "arte de Cuidarte" implementado	sumatoria de unidades operativas con el ervicio "Arte de Cuidarte" implementado	Igualdadde género	Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo	Género diferencial derechos humanos	Constante	Estrategias de manzanas del cuidado y unidades móviles de servicios del cuidado implementadas
194	11.1.15 apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para la vida" para mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años	0,50%	Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunida	sumatoria de gestantes, lactantes y niños menores de 2 años con un apoyo alimentario articulado a la estrategia de nutrición, alimentación y salud basada en "1000 días de oportunidades para	Hambre Cero	Hambre Cero	Género, diferencial, derechos humanos	Constante	Número de mujeres gestantes, lactantes y niños menores de 2 años beneficiados con servicios nutricionales.
195	11.1.16 Apoyos humanitarios entregadas con efoque de genero para atender emergencias sociales	0,50%	Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados para atender emergencias sociales	(N° de apoyos alimentarios entregados /N° apoyos alimentarios programados)*100	Hambre Cero	Hambre Cero	Derechos humanos, género, difernecial	Constante	Porcentaje de apoyos humanitarios suministrados por emergencia
196	11.1.17 Estratégia territorial integral social -ETIS - para la gestión del territorio con el involucramiento de sus actores institucionales, sociales y comunitarios implementada	1,00%	Porcentaje de implementacion de la estrategia territorial integral social - ETIS -	(Número de actividades de la estrategia ETIS ejecutadas/ Número de actividades	1. Poner fin a la pobreza. 3. Salud y bienestar. 4.Educacion de calidad. 10. Reducción	1.1 Para 2030, erradicar la pobreza extrema para todas las personas en el mundo,	Territorial, poblacional y diferencial	Suma	NO
		100,00%							

190	173	ND	ND	1/01/2021	31/12/2030	N/A	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	N/A	N/A	N/A	N/A
191	63	N.D.	N.D.	1/07/2020	20/12/2024	20%	40%	60%	80%	100%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%	4.527	4.527	Otros Distritos SGP Propósito general	7749
192	57	N/A	N/A	2020	2030	728	2.014	4.474	730	54	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600	17.600	924	924	Otros distrito	7771
193	56	N/A	N/A	1/01/2021	30/12/2030	N/A	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	N/A	N/A	N/A	N/A
194	45	11538	2019	1/06/2020	31/05/2030	15000	15000	15000	15000	15000	15000	15000	15000	15000	15000	15000	15000	12.493	2.586	Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP	7745
195	64	N/A	N/A	1/06/2020	31/05/2030	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	20.998	20.998	Recursos del distrito	7745
196	N/A	N/A	N/A	1/01/2021	30/12/2030	N/A	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	N/A	N/A	Inversion	7735

190	20	20	N/A	7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá	20	20	N/A	7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá	20	20	N/A	7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá	20	20	N/A	7664 - Transformación Cultural de imaginarios del Centro de Bogotá	20	N/A	N/A	N/A	20
191	6.362	6.362	Inversión	7749	6.403	6.403	Inversión	7749	6.647	6.647	Otros Distritos SGP Propósito general	7749	7.228	7.228	Otros Distritos SGP Propósito general	7749	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
192	2.270	2.270	Inversión	7771	4.500	4.500	Inversión	7771	10.936	10.936	Otros distrito	7771	11.724	11.724	Otros distrito	7771	4.800	N/A	N/A	N/A	4.800
193	150	150	Inversión	7744	159	159	Inversión	7744	164	164	Inversión	7744	169	169	Inversión	7744	174	N/A	N/A	N/A	179
194	22.079	22.075	Inversión	7745	22.079	3.968	Inversión	7745	22.079	2.889	Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP	7745	22.079	794	Recursos del distrito y recursos de la Nación por la fuente del Sistema General de Participaciones - SGP	7745	22.079	ND	ND	ND	22.079
195	2.625	2.625	Inversión	7745	1.006	1.006	Inversión	7745	764	764	Recursos del distrito	7745	1.030	1.030	Recursos del distrito	7745	764	N/A	N/A	N/A	764
196	525	525	Inversión	7735	935	935	Inversión	7735	8.521	8.521	Inversion	7735	10.311	10.311	Inversion	7735	10.621	10.621	Inversion	7735	10.939

190	N/A	NA	N/A	20	N/A	NA	N/A	20	N/A	NA	N/A	20	N/A	NA	N/A	20	N/A	NA	N/A	200
191	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	31.167
192	N/A	N/A	N/A	4.800	N/A	N/A	N/A	4.800	N/A	N/A	N/A	4.800	N/A	N/A	N/A	4.800	N/A	N/A	N/A	59.155
193	N/A	N/A	N/A	184	N/A	N/A	N/A	190	N/A	N/A	N/A	196	N/A	N/A	N/A	202	N/A	N/A	N/A	1.767
194	ND	ND	ND	22.079	ND	ND	ND	22.079	ND	ND	ND	22.079	ND	ND	ND	22.079	ND	ND	ND	233.281
195	N/A	N/A	N/A	764	N/A	N/A	N/A	764	N/A	N/A	N/A	764	N/A	N/A	N/A	764	N/A	N/A	N/A	31.004
196	10.939	Inversion	7735	11.267	11.267	Inversion	7735	11.605	11.605	Inversion	7735	11.954	11.954	Inversion	7735	12.312	12.312	Inversion	7735	88.991
																				2.417.060

190	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Subdireccion para la gestión del centro de Bogotá	Margarita Díaz	4320410	mdiaz@fuga.gov.co	Cultura, Recreación y Deporte	Fundación Gilberto alzate Avendaño - FUGA	Oficina Asesora de Planeación	Luis Fernando Mejía	4320410	lmejia@fuga.gov.co		
191	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección territorial	Miguel Barriga	ext. 40000	mbarriga@sdis.gov.co								
192	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Proyecto de Discapacidad	Nathalie Ariza	3808330	iarizac@sdis.gov.co								
193	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Poblacional/Subdirección para la Infancia	Viviana del Pilar Bohorquez (E)	3279797	vbohorquez@sdis.gov.co								
194	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección de Nutrición y Abastecimiento	Boris Alexander Flomin de Leon	3279797 ext. 70000	bflomin@sdis.gov.co syopasa@sdis.gov.co								
195	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección de Nutrición y Abastecimiento	Boris Alexander Flomin de Leon	3279797 ext. 70000	bflomin@sdis.gov.co syopasa@sdis.gov.co								
196	Integración Social	Secretaría Distrital de Integración Social	Dirección Territorial	Migel Angel Barriga Talero	3279797 ext 50400	mbarriga@sdis.gov.co								