



TRAZADOR PRESUPUESTAL DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

INFORME DEL TRAZADOR PRESUPUESTAL AL 30 DE JUNIO DE 2024



SECRETARÍA DE LA MUJER



**ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

Alcalde Mayor

Carlos Fernando Galán Pachón

Secretaria Distrital de la Mujer

Laura Marcela Tami Leal

Subsecretaria del Cuidado y Políticas de Igualdad

Liza Yomara García Reyes

Directora de Derechos y Diseño de Política

Ivonne Astrid Rico Vargas

Equipo técnico

Dirección de Derechos y Diseño de Política

Leidy Yohana Rodríguez Niño

Sofía Sánchez Valencia

SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA

Secretaria Distrital de Hacienda

Ana María Cadena

Director Distrital de Presupuesto

Claudia Marcela Numa Páez

Subdirectora Técnica de Análisis y Sostenibilidad

Presupuestal

Jennifer Lilian Pabón Martínez

Equipo técnico

Subdirección de Análisis y Sostenibilidad Presupuestal

Daira Muñoz Tandioy y Karina Ospina Castañeda

SECRETARÍA DISTRITAL DE PLANEACIÓN

Secretaria Distrital de Planeación

Úrsula Ablanque Mejía

Subsecretario de Planeación de la Inversión

Julio Alejandro Abril Tabares

**Directora Distrital de Programación, Seguimiento a la
Inversión y Plan de Desarrollo**

Aidee Sánchez Corredor

Equipo técnico

**Dirección Distrital de Programación, Seguimiento a la
Inversión y Plan de Desarrollo**

Edward Daza Díaz y Johan Sebastián Cardona

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	7
OBJETIVO	9
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE MARCACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA MARCACIÓN	10
Acompañamiento por parte del Comité Tripartito a las entidades distritales en el proceso de marcación.....	11
ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS	13
a. Análisis de marcación impacto directo	14
Resultados por tipo de gasto (funcionamiento /inversión)	14
Resultados marcación directa por Objetivo de Desarrollo Sostenible	54
Resultados marcación de impacto directo por categorías y subcategorías.....	16
Resultados marcación directa por sectores, entidades y Fondos de Desarrollo Local.....	65
b. Análisis de marcación impacto indirecto	41
Resultados marcación indirecta por categorías y subcategorías	44
Resultados marcación indirecta por sectores, entidades y Fondos de Desarrollo Local	48
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	50

ÍNDICE DE SIGLAS Y ABREVIATURAS

ATENEA	Agencia Distrital para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología
BogData	Sistema de información presupuestal de la Secretaría Distrital de Hacienda
CADIS	Centro de Atención Distrital para la Inclusión Social
CEFE	Centros Felicidad Bogotá
CIM	Comisión Intersectorial de Mujeres
CONPES D.C.	Consejo Distrital de Política Económica y Social del Distrito Capital
DDDP	Dirección de Derechos y Diseño de Política
EICD	Empresas Industriales y Comerciales del Distrito
ESCNNA	Explotación Sexual Comercial de Niñas, Niños y Adolescentes
ETG	Estrategia de Transversalización de Género
ETIS	Estrategia Territorial Integral Social
FDL	Fondos de Desarrollo Local
FFDS	Fondo Financiero Distrital de Salud
ICAV	Índice de Calidad de Vida Ampliado para Bogotá
IDIPRON	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud
IDPC	Instituto Distrital de Patrimonio Cultural
IDRD	Instituto Distrital de Recreación y Deporte
IDU	Instituto de Desarrollo Urbano
IED	Instituciones Educativas Distritales
IVE	Interrupción Voluntaria del Embarazo
LGBTI	Lesbianas, Gais, Bisexuales, Trans e Intersexuales
MIPG	Modelo Integrado de Planeación y Gestión
MiPymes	Micros, pequeñas y medianas empresas
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OFB	Orquesta Filarmónica de Bogotá
PDD	Plan Distrital de Desarrollo
PGD	Presupuesto General Distrital
PIAA	Plan Integral de Acciones Afirmativas

PIOEG	Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género
PPASP	Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas
PPMyEG	Política Pública de Mujeres y Equidad de Género
SDH	Secretaría Distrital de Hacienda
SDIS	Secretaría Distrital de Integración Social
SDMujer	Secretaría Distrital de la Mujer
SDP	Secretaría Distrital de Planeación
SDS	Secretaría Distrital de Salud
SEGPLAN	Sistema de seguimiento al Plan de Desarrollo
SOFIA	Sistema Distrital de Protección Integral a las Mujeres Víctimas de violencias
TIC	Tecnologías de la Información y Comunicaciones
TPIEG	Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género
UAE	Unidad Administrativa Especial
UTA	Unidad Técnica de Apoyo
VBG	Violencias Basadas en Género
VIP	Vivienda de Interés Prioritario
VIS	Vivienda de Interés Social

ÍNDICE DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Estructura de categorías y subcategorías del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género (TPIEG)	10
Gráfica 2. Resumen número de proyectos de inversión marcados por tipo de sector administrativo	13
Gráfica 3. Porcentaje de asignación de recursos de inversión por categoría del TPIEG a 30 de junio de 2024	17
Gráfica 4. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Autonomía económica" a junio 30 de 2024	19
Gráfica 5. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Participación de la ciudadanía" a junio 30 de 2024	22
Gráfica 6. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos" a 30 de junio 2024	24
Gráfica 7. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Educación y nuevas tecnologías" a 30 de junio 2024.....	26

Gráfica 8. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Una vida libre de violencias" a junio 30 2024	29
Gráfica 9. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados" a 30 de junio de 2024.....	31
Gráfica 10. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Fortalecimiento institucional para la igualdad de género" a 30 de junio 2024	33
Gráfica 11. Resumen compromisos por sector	35
Gráfica 12. Resumen compromisos Fondos de Desarrollo Local.....	35
Gráfica 13. Resumen marcación impacto directo Fondos de Desarrollo Local a 30 de junio de 2024.....	40
Gráfica 14. Recursos de inversión comprometidos en el impacto indirecto por categoría a 30 de junio de 2024	45
Gráfica 15. Resumen de marcación indirecta por categorías y subcategorías BogData a 30 de junio de 2024	46
Gráfica 16. Resumen de marcación indirecta por categorías y subcategorías SEGPLAN a 30 de junio de 2024	47
Gráfica 17. Resumen compromisos marcados por sector en BogData a 30 de junio de 2024.....	48
Gráfica 18. Resumen compromisos marcados por sector en SEGPLAN a 30 de junio de 2024.....	49

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Acompañamiento técnico de la sdmujer a sectores durante el primer trimestre 2024	11
Tabla 2. Relación de recursos comprometidos con impacto directo y metas marcadas en el TPIEG, según tipo de sector administrativo.....	15
Tabla 3. Inversión con impacto directo por ODS y entidad	16
Tabla 4. Compromisos marcados en SEGPLAN por categoría a 30 de junio de 2024	17
Tabla 5. Relación categorías TPIEG con derechos priorizados de las mujeres en la PPMYEG y compromisos directos marcados en TPIEG a 30 de junio de 2024	33
Tabla 6. Resumen marcación Sector Mujeres por categoría y subcategoría.....	36

Tabla 7. Resumen marcación Sector Desarrollo Económico por categoría y subcategoría	37
Tabla 8. Resumen marcación Sector Salud por categoría y subcategoría	37
Tabla 9. Resumen marcación Sector Movilidad por categoría y subcategoría	38
Tabla 10. Resumen marcación Sector Educación por categoría y subcategoría	39
Tabla 11. Resumen marcación Sector Seguridad, Convivencia y Justicia por categoría y subcategoría	39
Tabla 12. Inversión con impacto indirecto por ODS y entidad a junio 30 de 2024	41

INTRODUCCIÓN

El **Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género - TPIEG** se implementa en cumplimiento a lo establecido en los Artículos 37 del Acuerdo 761 de 2020 y 268 del Acuerdo 297 de 2024 “Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”, el cual ordena la definición de los trazadores necesarios para hacer seguimiento de las políticas transversales como la de igualdad y equidad de género.

Dado lo anterior, el TPIEG se constituye en una herramienta metodológica que permite a todas las entidades de la Administración Distrital la inclusión de criterios de transversalización del enfoque de género en el ciclo de planeación y presupuestación pública, partiendo desde la premisa que **el presupuesto no es neutral al género**.

El proceso de marcación del TPIEG representa un ejercicio de análisis, identificación en los instrumentos de información Seguimiento al Plan de Desarrollo (SEGPLAN) de la Secretaría Distrital de Planeación y en la herramienta BogData de la Secretaría Distrital de Hacienda de los recursos comprometidos por las entidades que integran el Presupuesto General Distrital-PGD, que están orientados a la **garantía de los derechos humanos de las mujeres, el cierre de brechas de género y la igualdad de oportunidades para las mujeres**, con el fin de fortalecer el ejercicio de su ciudadanía.

La Secretaría Distrital de la Mujer - SDMujer presenta el informe de implementación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género - TPIEG **con corte al 30 de junio de 2024**, realizando un análisis de la ejecución presupuestal de los recursos destinados de manera directa e indirecta a la promoción y garantía de los derechos de las mujeres en la ciudad de Bogotá, por parte de las entidades del nivel central, los Fondos de Desarrollo Local - FDL y las Empresas Industriales y Comerciales del Distrito - EICD.

Dicho análisis, contempla las acciones desarrolladas por la SDMujer, como entidad líder del TPIEG, en el marco de la asistencia técnica para el proceso de marcación, la cual estuvo orientada a

visibilizar la relación entre el cumplimiento de los compromisos establecidos en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas, otras estrategias de transversalización del enfoque de género y de derechos humanos de las mujeres en las herramientas de planeación institucional; y la ejecución presupuestal de las entidades del nivel central, los Fondos de Desarrollo Local (FDL) y las Empresas Industriales y Comerciales del Distrito (EICD).

Asimismo, se presenta el análisis de los **resultados cuantitativos y cualitativos de la marcación** para el primer semestre de la vigencia 2024, realizada en los instrumentos SEGPLAN y BogData, mediante una lectura del comportamiento de la ejecución presupuestal en términos de tipo de impacto, tipo de gasto, relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS, así como por las categorías y subcategorías que componen el TPIEG.

Como información base de este análisis se tiene que, para 30 de junio de 2024, **53 entidades del nivel central, los FDL y las EICD marcaron recursos de 283 proyectos de inversión**, con un total de recursos comprometidos por \$76.779 millones con impacto directo, así como \$1.911.748 millones con impacto indirecto en BogData y \$2.785.255 millones con impacto indirecto en la herramienta de información SEGPLAN.

Adicionalmente, en el desarrollo del presente informe se identifican las principales acciones ejecutadas a través de los proyectos de inversión de las entidades que componen el Presupuesto General Distrital-PGD que están orientadas al logro de los ODS, especialmente del objetivo 5 “Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas” y con su indicador 5.c.1 “proporción de países que cuenta con sistemas para monitorear y hacer públicas las asignaciones presupuestarias para la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres”.

Finalmente, se brindan recomendaciones y establecen conclusiones para la continuidad y sostenibilidad al Trazador, identificando los principales logros y retos de su implementación en la contribución a la eliminación de la discriminación, la subordinación y la desigualdad de género.



OBJETIVO

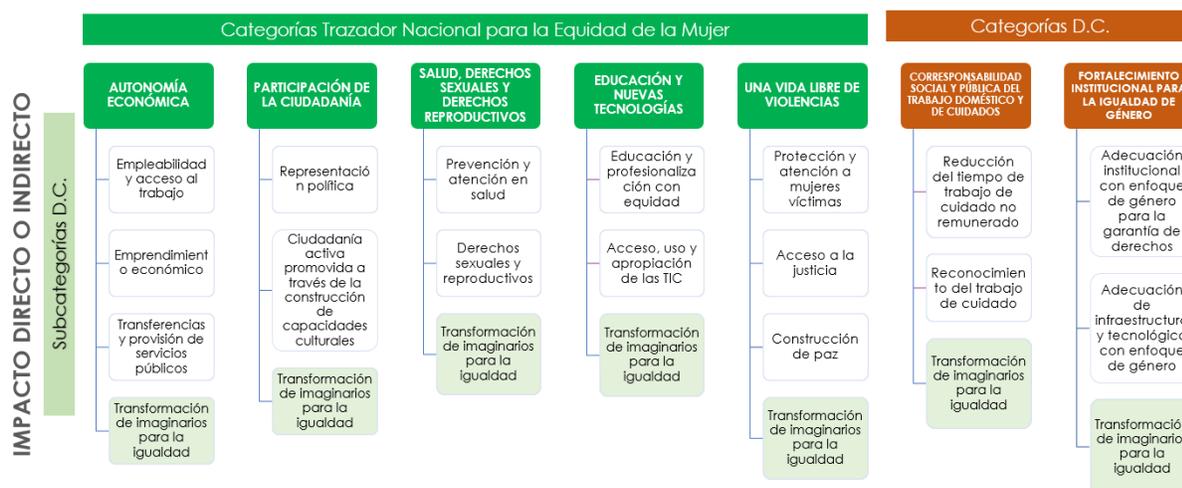
Presentar los resultados de la marcación del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género en los instrumentos de información SEGPLAN y BogData con corte del 30 de junio de 2024, como herramienta de análisis sobre la asignación con impacto directo e indirecto de **recursos de inversión y de funcionamiento del Distrito Capital destinados a la garantía de los derechos humanos de las mujeres**, a la transformación y erradicación de las inequidades y a la igualdad de género.

DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE MARCACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA MARCACIÓN

El Trazador de Igualdad y Equidad de Género está estructurado en 7 categorías, 5 de las cuales responden al Trazador Nacional, 2 categorías¹ que se definieron con relación a la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (PPMyEG – CONPES D.C. 14 de 2020) y una subcategoría transversal: “Transformación de imaginarios para la igualdad”.

A continuación, se presenta el esquema de categorías y subcategorías que deben ser analizadas para la marcación directa o indirecta de las metas proyectos de inversión y/o conceptos de gasto:

Gráfica 1. Estructura de categorías y subcategorías del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género



Fuente: Elaboración de la SDMujer con base en la Guía de uso del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género

¹ La descripción de las categorías y subcategorías puede ser consultada en: https://www.sdp.gov.co/sites/default/files/tpieg_guiadeusov2_catsubcat.pdf

Acompañamiento por parte del Comité Tripartito a las entidades distritales en proceso de marcación

Como sector líder del Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género (TPIEG), la Secretaría Distrital de la Mujer brinda **asistencia técnica para la transversalización del enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género en los 15 sectores del Distrito**, desde la Dirección de Derechos y Diseño de Política y su equipo de profesionales quienes realizaron un continuo acompañamiento a las entidades distritales en el proceso de marcación.

Asimismo, en el mes de febrero de 2024 se realizaron 2 talleres magistrales dirigidos a todas las entidades que componen el Presupuesto General Distrital (PGD). Estos talleres se realizaron de forma virtual, con el objetivo de realizar un acompañamiento técnico para la identificación de los recursos públicos de las metas proyectos, que pudiesen ser marcados en el TPIEG. En total, asistieron 105 personas pertenecientes a 30 entidades. Teniendo en cuenta lo anterior, durante el primer trimestre de 2024, se realizaron 45 propuestas de marcación, con el objetivo de brindar herramientas metodológicas, sobre cómo identificar el enfoque de género en los diferentes proyectos de inversión y el tipo de impacto de las metas susceptibles para marcación.

Además del acompañamiento mencionado previamente, durante los meses de febrero y marzo de 2024, se acompañaron 9 entidades pertenecientes a 6 sectores mediante sensibilizaciones solicitadas por estas.

Tabla 1. Acompañamiento técnico de la SDMujer a sectores durante el primer trimestre 2024

SECTOR	# DE PROPUESTAS DE MARCACIÓN REALIZADAS POR SDMUJER Y REMITIDAS A LAS ENTIDADES	ENTIDADES DE CADA SECTOR QUE RECIBIERON SENSIBILIZACIÓN
Educación	4	Agencia Distrital para la Educación Superior, La Ciencia y La Tecnología -ATENEA
Hábitat	5	No solicitaron sensibilización
Gobierno	3	Secretaría Distrital de Gobierno Departamento Administrativo de la Defensoría del Espacio Público (DADEP)
Gestión Pública	2	Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital (DASCD)
Mujeres	1	No solicitaron sensibilización

SECTOR	# DE PROPUESTAS DE MARCACIÓN REALIZADAS POR SDMUJER Y REMITIDAS A LAS ENTIDADES	ENTIDADES DE CADA SECTOR QUE RECIBIERON SENSIBILIZACIÓN
Jurídica	1	No solicitaron sensibilización
Integración Social	2	No solicitaron sensibilización
Movilidad	5	No solicitaron sensibilización
Salud	1	No solicitaron sensibilización
Cultura, Recreación y Deporte	7	No solicitaron sensibilización
Seguridad	2	No solicitaron sensibilización
Desarrollo Económico	3	Instituto Distrital de Turismo (IDT)
Planeación	1	No solicitaron sensibilización
Hacienda	4	UAE Catastro Distrital (UAECD)
Ambiente	4	Instituto Distrital de Gestión del Riesgo (IDIGER) Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal (IDPYBA) Jardín Botánico José Celestino Mutis
TOTAL	45	9

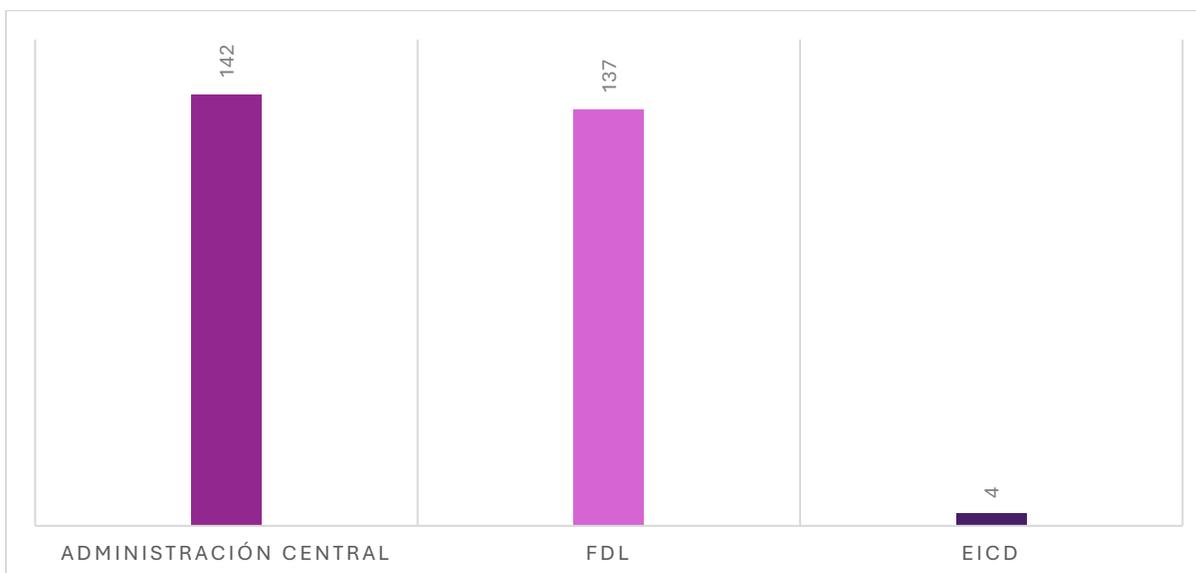
Fuente: Elaboración Secretaría Distrital de la Mujer

ANÁLISIS DE RESULTADOS

Con el fin de analizar el comportamiento de la marcación realizada para el primer semestre de la vigencia 2024, se evidencia que un total de **53 entidades realizaron el proceso de marcación en el TPIEG** así:

- 15 Secretarías.
- 15 entidades adscritas y vinculadas a 9 sectores administrativos.
- 19 Fondos de Desarrollo Local (FDL).
- 2 Empresas Industriales y Comerciales del Distrito (EICD).
- 1 Ente Universitario Autónomo.
- 1 Organismo de Control.

Gráfica 2. Resumen número de proyectos de inversión marcados por tipo de sector administrativo



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP. Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Con respecto al número de metas, **a corte 30 de junio de 2024 se marcaron un total de 514 metas de proyectos de inversión en SEGPLAN**, 63 menos que en la vigencia 2023, de las cuales, un total de 297 metas de proyectos de inversión correspondieron a la Administración Central, 213 a los Fondos de Desarrollo Local y 4 a las Empresas Industriales y Comerciales del Distrito.

Finalmente, cabe resaltar que, con corte 30 de junio de la vigencia 2024, ninguna de las entidades marcó recursos de gastos de funcionamiento, **situación que se reconoce como atípica**, dado que desde la vigencia 2021 hasta la vigencia 2023, se tenía información de marcación sobre este tipo de fuente de financiamiento.

a. ANÁLISIS DE MARCACIÓN IMPACTO DIRECTO

Se consideran gastos e inversiones de impacto directo las relacionadas con aquellas intervenciones en las cuales la totalidad de los recursos se asignan a la **promoción de la igualdad y la equidad de género**, con el fin de tener un impacto positivo sobre las causas y los efectos de la desigualdad de género.

La marcación del impacto directo se realiza sobre las metas de los proyectos de inversión en SEGPLAN y para productos en BogData, teniendo en cuenta que este último instrumento de información permite identificar tanto recursos de inversión como de funcionamiento por parte de las entidades de la administración central, mientras que en SEGPLAN pueden realizar la marcación los tres tipos de sectores administrativos: FDL, EICD y administración central.

Resultados por tipo de gasto (funcionamiento / inversión)

Teniendo en cuenta que a corte 30 de junio de 2024 para la marcación del TPIEG no se asociaron recursos de funcionamiento, **se identifica que el valor de los recursos de inversión marcados con impacto directo corresponde a un total de \$76.779 millones**, en el marco de la ejecución de 137 metas proyecto de inversión, los cuales están distribuidos como se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 2. Relación de recursos comprometidos con impacto directo y metas marcadas en el TPIEG, según tipo de sector administrativo al 30 de junio de 2024

Tipo de Sector Administrativo	Recursos comprometidos en millones de pesos	Número de metas de proyecto de inversión marcadas en SEGPLAN
Administración central	\$ 68.364	66
Fondos de Desarrollo Local	\$ 7.050	70
Empresas Industriales y Comerciales del Distrito	\$ 1.365	1
TOTAL	\$76.779	137

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos

Resultados marcación directa por Objetivo de Desarrollo Sostenible - ODS

En el primer semestre de 2024, los recursos de inversión marcados en el TPIEG como directos **aportan a la promoción 5 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS:**

- 03. Salud y bienestar
- 04. Educación de calidad
- 05. Igualdad de género
- 08. Trabajo decente y crecimiento económico
- 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

Cabe mencionar que, para el primer semestre de 2024 el ODS con mayor asignación fue el 05. Igualdad de género, al cual se asociaron compromisos de 57 metas de proyectos de inversión, 52 están a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer, 3 de la Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud, 1 de Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia; y 1 a cargo de la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia.

Para el objetivo 08. Trabajo decente y crecimiento económico, la única entidad que relaciona compromisos es la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico con un total de 4 metas marcadas.

En cuanto al ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, 2 entidades aportan con 1 meta proyecto de inversión cada una, para la promoción de este ODS: Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y la Empresa de Transporte del Tercer Milenio TransMilenio S.A.

La Secretaría de Educación del Distrito y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico están a cargo de las dos metas que fueron asociadas al ODS 04. Educación de calidad, mientras que para el ODS 03. Salud y bienestar, se identifica que la Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero

Distrital de Salud es la única entidad que tiene a cargo metas marcadas de manera directa para este ODS.

Finalmente, en la siguiente tabla se desagrega la información por ODS, entidad responsable de las metas marcadas para cada uno de estos, así como los compromisos asociados a las metas.

Tabla 3. Inversión con impacto directo por ODS y entidad

ODS	ENTIDAD	COMPROMISOS SEGPLAN A 30 DE JUNIO 2024
05. Igualdad de género	Secretaría Distrital de la Mujer	\$50.921
	Instituto de Desarrollo Urbano-IDU	\$221
	Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud	\$1.674
	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia-SDDCJ	\$359
08. Trabajo decente y crecimiento económico	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico-SDDE	\$13.042
16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	\$74
	Empresa de Transporte del Tercer Milenio - TransMilenio S.A.	\$1.365
04. Educación de calidad	Secretaría de Educación del Distrito	\$1.037
	Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	\$225
03. Salud y bienestar	Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud	\$809

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Resultados marcación de impacto directo por categorías y subcategorías

Para el primer semestre de la vigencia 2024, la marcación de los recursos de impacto directo por categorías arroja que, en el caso de SEGPLAN, instrumento de información seleccionado para el análisis de este apartado, **la mayor parte de los recursos se enmarcan en la categoría de “05. Una vida libre de violencias”** con compromisos que ascienden a los \$ 33.599 millones, mientras que en segundo lugar se encuentra la categoría “91. Fortalecimiento institucional para la igualdad de género” con compromisos por un valor de \$14.526 millones.

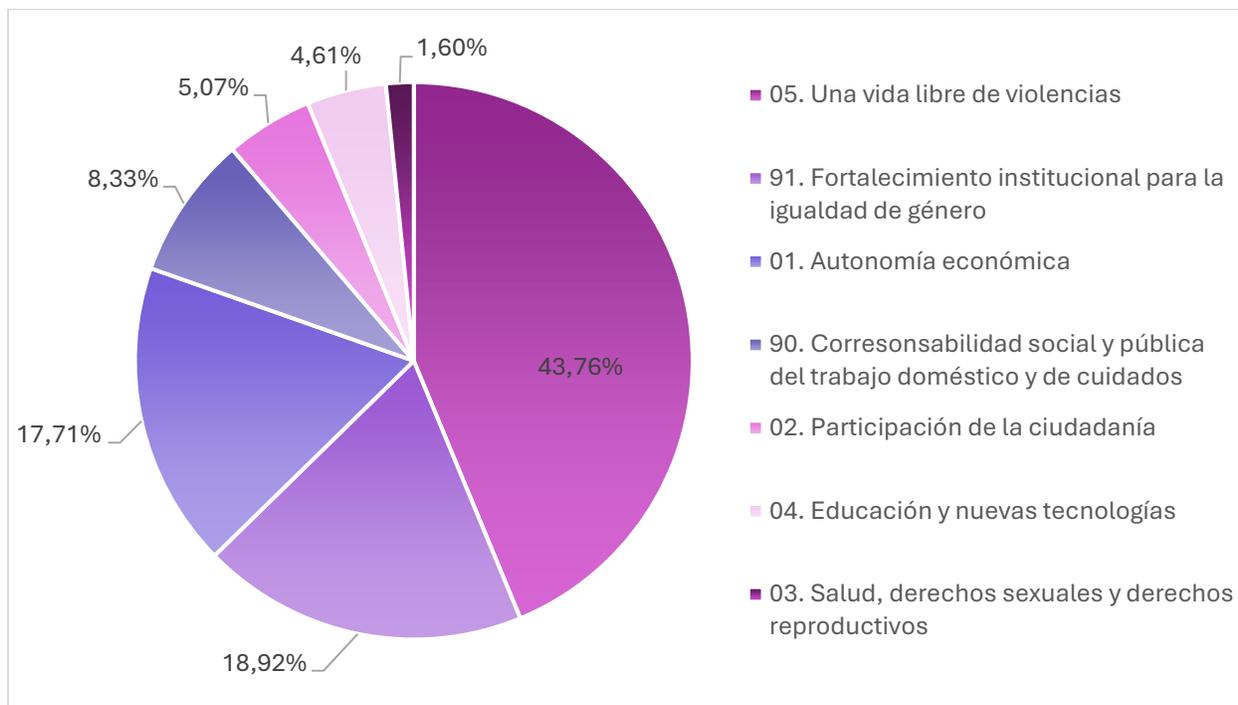
A continuación, se presenta la relación de los compromisos marcados por categorías, en orden de mayor a menor valor:

Tabla 4. Compromisos marcados en SEGPLAN y BogData por categoría a 30 de junio de 2024

CATEGORÍA		COMPROMISOS
1	05. Una vida libre de violencias	\$ 33.599
2	91. Fortalecimiento institucional para la igualdad de género	\$ 14.526
3	01. Autonomía económica	\$ 13.601
4	90. Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados	\$ 6.399
5	02. Participación de la ciudadanía	\$ 3.891
6	04. Educación y nuevas tecnologías	\$ 3.539
7	03. Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos	\$ 1.223

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos

Gráfica 3. Porcentaje de asignación de recursos de inversión por categoría del TPIEG a 30 de junio de 2024



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos

A continuación, se presenta el análisis por cada una de las categorías.

Categoría 01. Autonomía económica

Los recursos marcados en esta categoría se encuentran dirigidos a **fomentar la generación de ingresos y recursos propios por parte de las mujeres**, con el ánimo de cerrar brechas de desigualdad económica, promover el acceso al trabajo remunerado y a las transferencias monetarias. Reconoce y valora la necesidad de avanzar en el mejoramiento de la situación económica y posición en el ámbito formal e informal de las mujeres en sus diferencias y diversidad, desnaturaliza la división sexual del trabajo que ubica a las mujeres y hombres en trabajos y oficios a partir de roles de género asociados a lo productivo y lo reproductivo.

Es importante resaltar que esta categoría está asociada con dos de los derechos priorizados de las mujeres en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, el primero corresponde al derecho al trabajo en condiciones igualdad y dignidad, reflejado en el Plan de Acción de esta política en el objetivo número 5. “Contribuir al ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, así como al reconocimiento social, económico y simbólico del trabajo que realizan las mujeres en sus diferencias y diversidad, destacando las potencialidades y saberes que han acumulado en las actividades de producción y reproducción”; y el segundo, al derecho al hábitat y a la vivienda digna.

Según la información de implementación del TPIEG, con corte 30 de junio de 2024 el valor de los compromisos asociados a esta categoría es de \$13.601, de los cuales el 97.91% están asociados a la subcategoría de “TPIEG(GDA). Directo-C01.01. Empleabilidad y acceso al trabajo”; la cual es impactada desde la ejecución de 2 proyectos de inversión a cargo de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico y un proyecto de inversión del Fondo de Desarrollo Local FDL Ciudad Bolívar.

En el caso de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico-SDDE, el proyecto de inversión 7874 “Fortalecimiento del crecimiento empresarial en los emprendedores y las MiPymes de Bogotá”, cuenta con una asignación de recursos de inversión de \$4.313 millones, mientras el proyecto de inversión 7863 “Mejoramiento del empleo incluyente y pertinente en Bogotá”, marcó compromisos por un total de \$8.954 millones de pesos.

El FDL Ciudad Bolívar aporta a esta subcategoría desde la marcación del proyecto de inversión 1884 “Revitalización y Transformación Productiva en la localidad de Ciudad Bolívar” con unos compromisos de 48 millones. Dado lo anterior, se evidencia que este proyecto de inversión implementa acciones de fortalecimiento, competencias y habilidades para el trabajo, así como de educación financiera, lo cual contribuye al aumento de las condiciones de acceso y reconocimiento a los diferentes ámbitos de empleo formal y no formal, remunerado y no remunerado, para las mujeres de Bogotá.

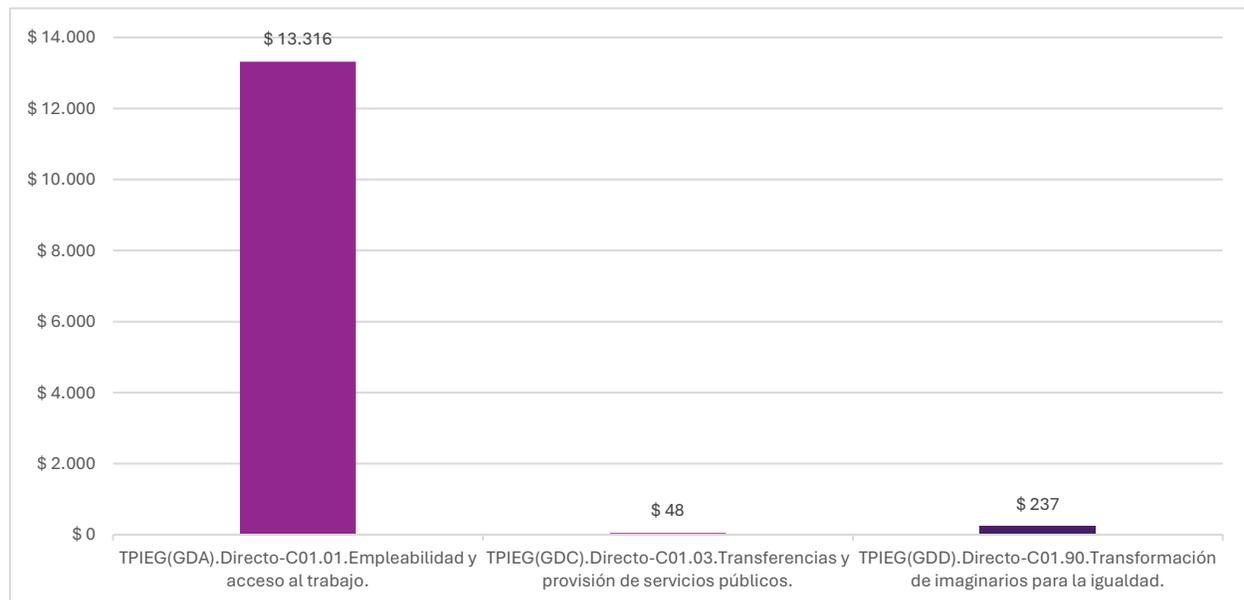
La subcategoría “TPIEG(GDB).Directo-C01.02.Emprendimiento económico” tiene como objetivo el fortalecimiento económico y la sostenibilidad de los emprendimientos de las mujeres, al igual que su inclusión económica, financiera y social, para lo cual, el FDL Ciudad Bolívar implementa 2 proyectos de inversión: 1884 “Revitalización y Transformación Productiva en la localidad de Ciudad Bolívar” y 1879 “Un nuevo contrato social por la cultura, el arte y patrimonio de Ciudad Bolívar”, sin

embargo, llama la atención que, si bien se marcaron metas de estos proyectos de inversión, los compromisos en tienen un valor de \$0.

Con relación a la subcategoría “TPIEG(GDC). Directo-C01.03. Transferencias y provisión de servicios públicos”, se establece un total de recursos de inversión asignados de \$47.000 millones, a través del proyecto de inversión 1926 “Ciudad Bolívar, un nuevo contrato social y ambiental en deporte y nuevas tendencias para los habitantes de la localidad”, ejecutado por el FDL Ciudad Bolívar. Con la implementación de acciones de capacitación de personas en actividades en campos deportivos, este FDL aporta a la garantía de un ingreso fijo y/o variable para las mujeres de la localidad.

Para la última subcategoría “TPIEG(GDD).Directo-C01.90.Transformación de imaginarios para la igualdad”, se tuvo una asignación de recursos de inversión por un valor total de \$237 millones, que corresponden a compromisos marcados en los proyectos de inversión 1938 “Un nuevo contrato social por las mujeres de Ciudad Bolívar” y 1985 “Participación ciudadana, pilar del nuevo contrato social”, cuya implementación está a cargo del FDL Ciudad Bolívar, mediante los cuales se implementan acciones que están orientadas a la transformación de imaginarios relacionados con el rol social asignado a las mujeres que fortalecen los estereotipos laborales y de emprendimiento que impactan en autonomía económica de las mujeres.

Gráfica 4. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Autonomía económica" a 30 de junio de 2024



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Categoría 02. Participación de la ciudadanía

Los recursos marcados en esta categoría, junto con sus respectivas subcategorías, buscan **garantizar el derecho a la participación con enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género**, materializando las demandas de justicia, reconocimiento y redistribución de roles sociales asignados a las mujeres. Asimismo, estos recursos impulsan transformaciones estructurales en pro de la igualdad de género en la cultura, la esfera económica y política, así como en todo tipo de escenarios clave para la toma de decisiones.

Esta categoría responde a la promoción del derecho priorizado de las mujeres a la participación y representación con equidad en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, que se materializa en el objetivo 4. “Promover la participación incidente y el acceso a toma de decisiones públicas de las mujeres a partir del reconocimiento de sus identidades, su capacidad de agencia, el fortalecimiento de sus organizaciones y su ciudadanía plena”, el cual busca el aumento en la participación incidente y representación de las mujeres en sus diferencias y diversidad en los diferentes espacios, instancias y escenarios de participación política y ciudadana en Bogotá.

La categoría 02 “Participación de la ciudadanía” tiene recursos comprometidos por \$3.891 millones según SEGPLAN, lo cual representa un 5.07% del total de la asignación de recursos de inversión marcados para el TPIEG.

En la marcación a corte 30 de junio 2024, se identificaron proyectos de inversión asociados a esta categoría a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer y los Fondos de Desarrollo Local de Barrios Unidos, Engativá, Los Mártires, Suba, Teusaquillo, Usaquén, Usme, Santa Fe, Ciudad Bolívar y Fontibón.

Para la subcategoría de “TPIEG(GD1). Directo-C02.03. Ciudadanía activa promovida a través de la construcción de capacidades culturales” se tienen recursos comprometidos por \$ 2.472 millones en SEGPLAN, de los cuales los FDL de Usaquén, Usme, Engativá, Suba, Barrios Unidos, Teusaquillo y Los Mártires aportan en total \$412 millones. Por su parte, para esta categoría, la Secretaría Distrital de la Mujer comprometió recursos por \$4.120 millones con 3 proyectos de inversión:

- 7675 Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá.
- 7739 Implementación de estrategia de divulgación pedagógica con enfoques de género y de derechos en Bogotá.
- 7676 Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá.

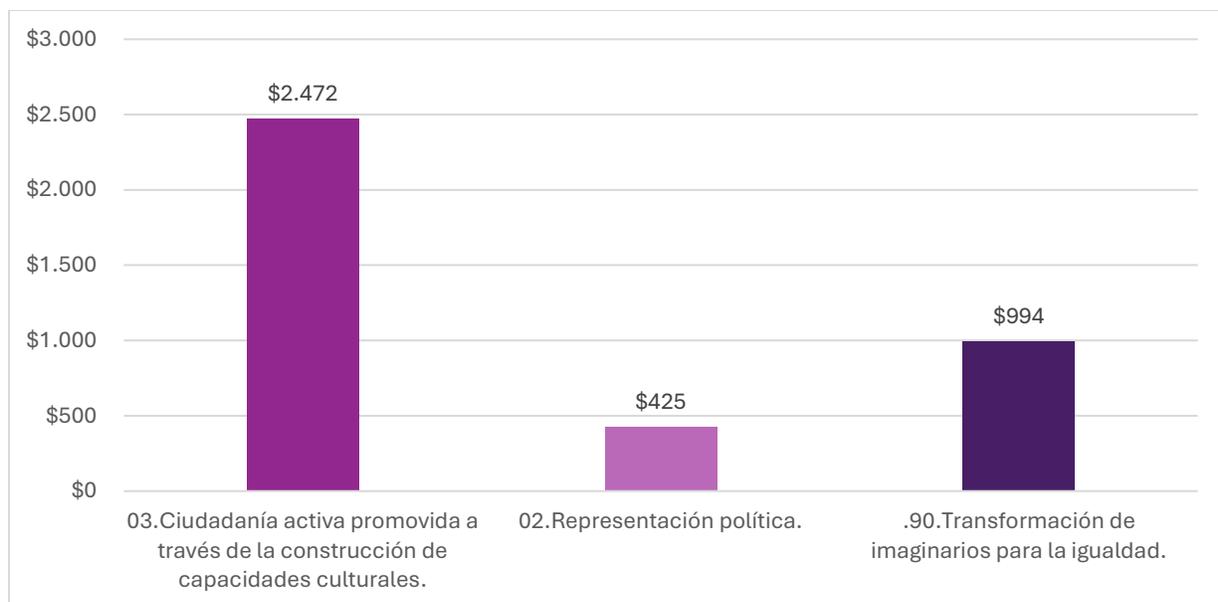
En el marco de estos proyectos de inversión se destacan acciones como la asistencia técnica brindada a las Bancadas de Mujeres de las Juntas Administradoras Locales y la Mesa Multipartidista de género en el Distrito Capital, así como la asistencia técnica a los Fondos de Desarrollo Local - FDL para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de presupuesto participativos.

En cuanto a la subcategoría “TPIEG(GDG). Directo-C02.02. Representación política” el FDL Santafé asignó recursos de inversión mediante el proyecto 2161 “Santa Fe con más mujeres seguras y defensoras de sus derechos” por un total de \$424 millones. En el proyecto se desarrollaron acciones de capacitación para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades orientado el ejercicio de derechos de las mujeres.

Finalmente, para la última subcategoría “TPIEG(GDH). Directo-C02.90.Transformación de imaginarios para la igualdad” la SDMujer registra compromisos por un valor total de \$ 893 millones, en los proyectos de inversión 7675 “Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres en Bogotá” y 7676 “Fortalecimiento a los liderazgos para la inclusión y equidad de género en la participación y la representación política en Bogotá”, a partir de los cuales se ejecutan acciones de asistencia técnica para instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria.

Asimismo, los Fondos de Desarrollo Local de Fontibón y Ciudad Bolívar realizaron una asignación directa de recursos para esta subcategoría, a través de los proyectos de inversión 1774 “Un nuevo contrato por los derechos de las mujeres en Fontibón” y “Participación ciudadana, pilar del nuevo contrato social”, respectivamente, por un total de \$100 millones. En el marco de estos proyectos de inversión se adelantan actividades para la vinculación de personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer, al igual que de formación para la participación de manera virtual y presencial.

Gráfica 5. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Participación de la ciudadanía" a junio 30 de 2024



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Categoría 03. Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos

Esta categoría se orienta a **garantizar y promover el acceso y goce efectivo de los derechos a la salud física, mental, sexual, reproductiva y emocional de las mujeres**, y de las personas con capacidad de gestar, así como a eliminar las barreras por razón de género que impiden el acceso a los servicios del sistema de salud de manera integral.

Esta categoría está alineada con el derecho humano de las mujeres a la salud plena, priorizado en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y, por consiguiente, al objetivo número 5 de esta política “Avanzar en la garantía del derecho a la salud plena de las mujeres en sus diferencias y diversidades para que disfruten a través de toda su vida del mayor grado de bienestar y autonomía a través del acceso, cobertura, atención oportuna e integral con calidad y calidez, así como con su participación en la toma de decisiones que las afectan”.

Los recursos comprometidos en la categoría 03 “Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos” suman un total de \$1.223 millones, asociados a proyectos de inversión ejecutados por los Fondos de Desarrollo Local de Usme, Tunjuelito, La Candelaria, Suba, Sumapaz, Ciudad Bolívar y Rafael Uribe Uribe, y dos entidades de la administración central: Secretaría Distrital de Salud y la Secretaría de Educación del Distrito. Lo cual hace que esta categoría tenga el menor porcentaje de asignación de recursos de inversión en el ejercicio de marcación del TPIEG, con un 1,60%.

En la subcategoría de “TPIEG(GDJ). Directo-C03.01. Prevención y atención en Salud” realizan aportes los FDL Ciudad Bolívar y Tunjuelito; y por parte de la administración central, la Secretaría Distrital de Salud / FFDS, a través de los siguientes proyectos de inversión:

- 7828 Servicio: condiciones favorables para la salud y la vida Bogotá (SDS/FFDS)
- 1916 Tunjuelito territorio saludable (FDL Tunjuelito)
- 1892 Ciudad Bolívar, un nuevo contrato social en salud con igualdad de oportunidades (FDL Ciudad Bolívar)

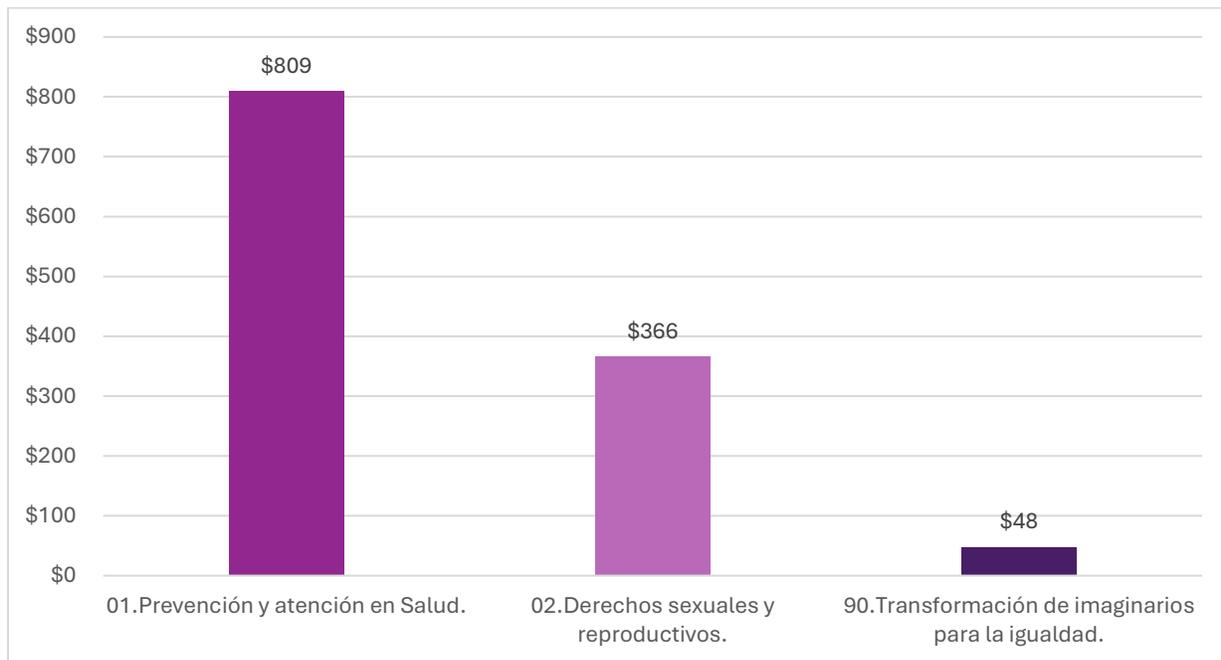
En el marco de estos proyectos de inversión se adelantan acciones complementarias del Plan Territorial de Salud, de detección temprana para mujeres, y de mejora en la oportunidad para iniciar los tratamientos de cáncer de seno y cervical en las mujeres.

En la subcategoría de “TPIEG(GDK). Directo-C03.02. Derechos sexuales y reproductivos” marcaron 6 FDL: Usme, Tunjuelito, Sumapaz, Suba, La Candelaria y Rafael Uribe Uribe, para un total de compromisos de \$179 millones. En el caso de la Administración Central, la Secretaría de Educación del Distrito marcó el proyecto de inversión 774 “Implementación de estrategias pedagógicas para la prevención del embarazo temprano y subsiguiente en los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de las instituciones educativas de Bogotá D.C.” cuyas acciones están orientadas al acompañamiento de los colegios en la formulación e implementación de estrategias pedagógicas que conlleven al

reconocimiento de los derechos sexuales y derechos reproductivos de niños, niñas, adolescentes y jóvenes, con un total de \$186 millones marcados de manera directa.

Por último, se encuentra la subcategoría de “TPIEG(GDL). Directo-C03.90. Transformación de imaginarios para la igualdad” con el aporte del FDL Ciudad Bolívar con su proyecto de inversión “Ciudad Bolívar, un nuevo contrato social y ambiental en deporte y nuevas tendencias para los habitantes de la localidad”, con una apropiación de \$47 millones.

Gráfica 6. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos" a 30 de junio 2024



Fuente: Elaboración: SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Categoría 04. Educación y nuevas tecnologías

Los recursos marcados en esta categoría dan cuenta de las acciones enfocadas a **garantizar procesos educativos y procesos pedagógicos libres de sexismo y violencias basadas en género**; en pro de garantizar el acceso, permanencia y culminación de los ciclos educativos en todos los niveles de educación, fomentar el desarrollo de las mujeres en áreas de investigación, ciencia, tecnología e innovación, mediante el acceso a programas de calidad con equidad e igualdad, que promuevan y estimulen el desarrollo de sus capacidades para el ejercicio pleno de los derechos. Asimismo, los recursos marcados también se orientan a la promoción del acceso de los hombres a áreas de formación no tradicionales

Esta categoría se encuentra directamente relacionada con el derecho humano priorizado de las mujeres a la educación con equidad, el cual se aborda en el plan de acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través del objetivo número 7. “Promover una educación no sexista que contribuya a la transformación de prácticas culturales que producen discriminación, desigualdad y subordinación hacia las mujeres, a la vez que aporte al desarrollo y fortalecimiento de sus capacidades, saberes y participación en la investigación y producción de conocimiento, comprometiendo a las y los actores de la comunidad educativa”.

En esta categoría se comprometieron recursos por \$3.539 millones según SEGPLAN y BogData, lo cual corresponde a un 4.61% del total de recursos marcados con impacto directo en el TPIEG, teniendo la participación de la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría de Educación del Distrito y 4 Fondos de Desarrollo Local.

Para la subcategoría “TPIEG(GDO).Directo-C04.02.Acceso, uso y apropiación de las TIC” la SDmujer fue la única entidad de la administración central que marcó recursos, los cuales ascienden a \$1.867 millones, con el proyecto de inversión 7673 “Desarrollo de capacidades para aumentar la autonomía y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá”, el cual está orientado a la formación de mujeres en sus derechos a través de procesos de desarrollo de capacidades en el uso TIC, la implementación de la estrategia para el desarrollo de capacidades socioemocionales y técnicas de las mujeres en toda su diversidad para su emprendimiento y empleabilidad y los Centros de Inclusión Digital

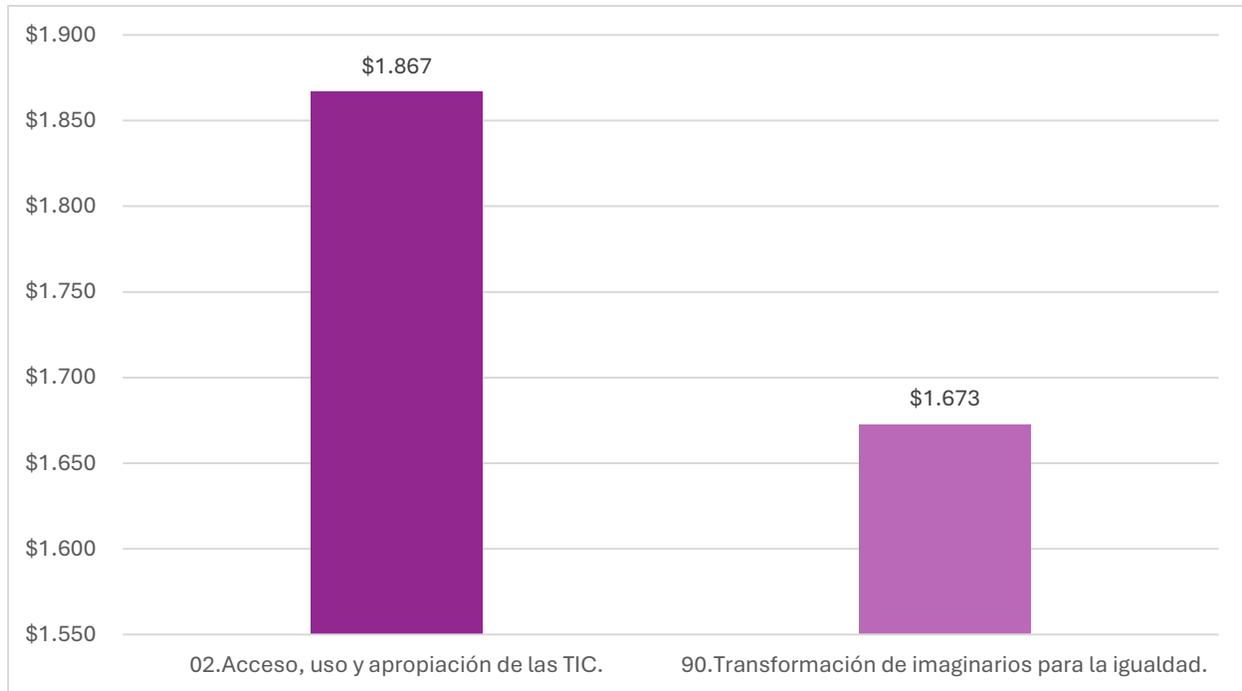
Finalmente, a la subcategoría de “TPIEG(GDU). Directo-C05.90.Transformación de imaginarios para la igualdad”, contribuyen 4 FDL (Antonio Nariño, Kennedy, San Cristóbal y Usaqué) y la Secretaría de Educación del Distrito. La Secretaría de Educación del Distrito realizó la marcación del proyecto 7690 “Fortalecimiento de la política de educación inclusiva para poblaciones y grupos de especial protección constitucional de Bogotá D.C”, con recursos comprometidos por un valor de \$ 850 millones, a través de los cuales implementa acciones estratégicas dirigidas a la asistencia técnica a la comunidad educativa para promover una educación con equidad de género y el respeto de la diversidad sexual, fortalecer los procesos de atención a estudiantes en dinámicas de trabajo infantil o en riesgo de estarlo, y contra la explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes-ESCNNA y la trata de personas.

En cuanto a los Fondos de Desarrollo Local, se marcaron compromisos por un valor de \$ 821 millones, en el marco de los siguientes proyectos de inversión:

- 1991 “Usaquén territorio de mujeres sin miedo”: Se implementan acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer
- 1870 “Mujeres empoderadas en San Cristóbal”: Está orientado a capacitar personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.
- 2111 “Kennedy por los derechos de las mujeres”: Realización de capacitaciones para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres, al igual que acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra las mujeres.

- 2197 “Acciones para el desarrollo de capacidades y el fomento de los derechos de las mujeres” (FDL Antonio Nariño): Desarrollo de capacitaciones para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.

Gráfica 7. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Educación y nuevas tecnologías" a 30 de junio 2024



Fuente: Elaboración: SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Categoría 05. Una vida libre de violencias

La marcación de esta categoría tiene como objetivo la identificación de los recursos enfocados directamente a **contrarrestar las violencias basadas en género contra las mujeres**, entendiendo las violencias como una expresión sistemática, en la que operan diversos mecanismos de opresión en los ámbitos privado y público, frente a los que el Estado tiene el deber de debida diligencia, sensibilización, prevención y sanción conforme a las investigaciones que de los hechos se deriven, y la sociedad en general, actuar para eliminar las violencias y las múltiples discriminaciones contra las mujeres.

Para la categoría 05 “Una vida libre de violencias” se marcaron compromisos de manera directa por un valor de \$33.599 millones, lo cual significa que es la categoría con un mayor valor de recursos comprometidos directos en la marcación del TPIEG.

Lo anterior refleja una apuesta de la Administración Distrital por la promoción de la garantía del derecho priorizado de las mujeres a una vida libre de violencias, el cual se encuentra alineado con el objetivo número 3 de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género “Contribuir a la garantía del derecho de las mujeres en sus diferentes ciclos de vida, a una vida libre de violencias en los ámbitos político, comunitario e institucional, familiar y de pareja en el espacio público y privado”, al igual que del derecho a la paz y la convivencia, relacionado con el objetivo número 2. “Contribuir a la garantía del derecho a la paz para las mujeres mediante su reconocimiento como actrices políticas y constructoras de paz en la prevención, atención, protección y reparación desde los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres, en el territorio rural y urbano”

En el ejercicio de marcación para esta categoría 18 entidades, identificaron compromisos de impacto directo, de las cuales 14 son FDL, 3 entidades de la Administración Central y una Empresa Industrial y Comercial del Distrito – EICD.

En cuanto a la subcategoría de “TPIEG(GDR). Directo-C05.01. Protección y atención a mujeres víctimas.” comprometen recursos la Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría Distrital de Salud / FFDS y la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia, por un total de \$23.281 asignados de inversión directa.

Asimismo, los Fondos de Desarrollo Local de Santa Fe, San Cristóbal, Tunjuelito, Engativá, Suba, Barrios Unidos, Teusaquillo, Antonio Nariño, La Candelaria y Rafael Uribe Uribe, asignaron \$852 millones para la promoción de esta categoría, destacando las siguientes acciones:

- Acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra las mujeres
- Formación en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual.
- Dotación de una sede de atención a la primera infancia y/o adolescencia (Centros Amar)
- Vinculación de personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra las mujeres, principalmente aquellas mujeres víctimas de violencias y/o riesgo de feminicidio y las mujeres que ejercen trabajos sexuales en La Candelaria.

Para la subcategoría de “TPIEG(GDS). Directo-C05.02. Acceso a la justicia”, la SDMujer como entidad de la administración central y 3 FDL comprometieron recursos, por un total de \$ 6.036 millones, mediante los cuales se implementó 1 proyecto de inversión de la SDMujer y 3 de los FDL, ejecutando las acciones estratégicas:

- Realización de orientaciones y asesorías socio jurídicas través de Casas de Justicia y escenarios de fiscalías (CAPIV, CAVIF y CAIVAS) y Sede.
- Ejercicio de casos nuevos asignados por Comité de Enlaces representación jurídica.
- Atención en Casas de Justicia con ruta integral
- Realizar seguimiento de los casos que se atienden en 7 Casas de Justicia con ruta integral.
- Brindar en URI priorizadas atención psico jurídica a mujeres víctimas de violencia.
- Formación en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual.

- Capacitación para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres. Así mismo se tendrá en cuenta la vinculación a las mujeres en acciones de construcción de ciudadanía y capacidad para el ejercicio del derecho.

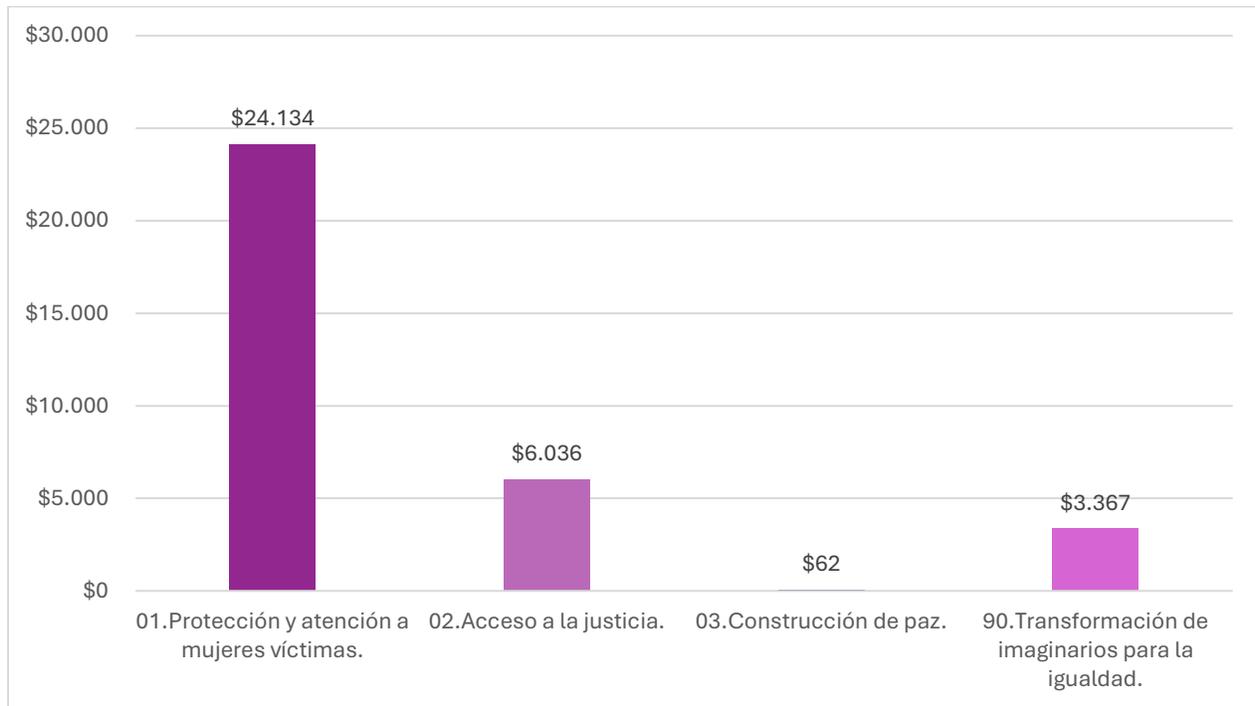
Pasando a la subcategoría de “TPIEG(GDT). Directo-C05.03. Construcción de paz” se encuentran los aportes del FDL Ciudad Bolívar con el proyecto 1937 “Paz, memoria y reconciliación en el marco de un nuevo contrato social y ambiental para Ciudad Bolívar”, en el cual se vinculan personas a procesos de construcción de memoria, verdad, reparación integral a víctimas, paz y reconciliación

Por último, en la subcategoría de “TPIEG(GDU).Directo-C05.90.Transformación de imaginarios para la igualdad”, se añan los aportes de 5 FDL (Los Mártires, Rafael Uribe Uribe, Teusaquillo, Tunjuelito y Usme); así como la Empresa de Transporte del Tercer Milenio - TransMilenio S.A. , la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia y la Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia como parte de la administración central, para un total de compromisos marcados de \$3.367 millones.

Para esta subcategoría se destacan las siguientes apuestas enmarcadas en los proyectos de inversión asociados:

- Orientaciones y acompañamientos psicosociales a mujeres.
- Fortalecimiento de los componentes del Sistema SOFIA.
- Dinamización de los consejos locales de seguridad para las mujeres y sus respectivos planes locales de seguridad.
- Diseño e implementación de una estrategia de fortalecimiento de la cultura ciudadana y la participación para la seguridad, convivencia y la prevención de la violencia basada en género y el machismo, a través de la gestión en el territorio.
- Implementación de los compromisos de TransMilenio S.A., para la ejecución del Protocolo de prevención, atención y sanción de las violencias contra las mujeres en el espacio y el Transporte Público en Bogotá.
- Formación en prevención de la violencia intrafamiliar y sexual.

Gráfica 8. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Una vida libre de violencias" a junio 30 2024



Fuente: Elaboración: SDMujer Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Categoría 90. Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados

Esta categoría tiene como objetivo visibilizar las acciones para **el reconocimiento, redistribución y reducción del trabajo de cuidado no remunerado**, entendiéndolo como una función social necesaria para la vida diaria de las personas y el funcionamiento de la sociedad.

En el marco de los estándares existentes en derechos humanos en materia de cuidado, esta categoría busca identificar los recursos asignados para promover las condiciones para la corresponsabilidad del cuidado entre el Distrito, la Nación, el sector privado, las comunidades y los hogares, teniendo en cuenta las dimensiones corporales, materiales, emocionales, afectivas y de uso del tiempo en las cuestiones que acompañan el crecimiento, recreación, protección y cuidado de las personas, incluyendo acciones específicas para quienes requieren más apoyos de cuidados (primera infancia, infancia, personas mayores con altos niveles de apoyo y personas con discapacidad), así como para quienes cuidan (personas cuidadoras).

Los recursos marcados en esta categoría también tienen como propósito aportar a la garantía del derecho al trabajo en condiciones igualdad y dignidad y a la materialización del objetivo número 11 de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género “Contribuir a la igualdad de oportunidades para las mujeres a través de la implementación de un Sistema Distrital de Cuidado que asegure el acceso al cuidado con el fin de reconocer, redistribuir y reducir el tiempo de trabajo no remunerado de las mujeres”.

En términos de marcación, para la categoría 90 “Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados” se comprometieron \$6.399 millones, correspondientes a un 8,33% del total de los recursos de impacto directo marcados en el TPIEG, por 14 Fondos de Desarrollo Local y la Secretaría Distrital de la Mujer.

Para la subcategoría de “TPIEG(GDX). Directo-C90.02. Reconocimiento del trabajo de cuidado”, la marcación fue realizada por 12 FDL (Antonio Nariño, Barrios Unidos, Ciudad Bolívar, Engativá, Kennedy, Los Mártires, San Cristóbal, Santa Fe, Suba, Tunjuelito, Usaquén y Usme) con un valor total de compromisos de \$1.062 millones para la implementación de estrategias de cuidado en cada una de estas localidades.

Por su parte, la Secretaría Distrital de la Mujer contribuye a esta subcategoría con su proyecto de 7718 “Implementación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá” con recursos comprometidos por \$5.278 millones, desde el cuál se avanza en la puesta en marcha y funcionamiento de 23 manzanas de cuidado en distintas localidades de Bogotá, así como en la implementación de una estrategia para el reconocimiento y la redistribución del trabajo de cuidado no remunerado entre hombres y mujeres

Finalmente, para la subcategoría de “TPIEG(GDY). Directo-C90.90. Transformación de imaginarios para la igualdad”, se evidencian compromisos por \$59 millones correspondientes a la marcación los FDL de Ciudad Bolívar, Fontibón y Sumapaz, los cuales también desarrollaron acciones para vincular a mujeres a estrategias de cuidado.

Gráfica 9. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados" a 30 de junio de 2024



Fuente: Elaboración: SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Categoría 91. Fortalecimiento institucional para la igualdad de género

Los recursos marcados en esta categoría muestran las **acciones enfocadas hacia la igualdad de género**, dentro y/o fuera de la entidad, que fortalecen las capacidades del talento humano, la adecuación institucional y la transformación de la cultura organizacional, para que el enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género se incorpore como categoría de análisis en los planes, programas y proyectos de las entidades que componen el PGD.

Esta categoría permite identificar recursos que contribuyen a la eliminación de barreras de acceso a los bienes y servicios que ofrecen las entidades, con el fin de garantizar los derechos de la ciudadanía y talento humano, lo cual se traduce en una mejora en la prestación de los servicios de la entidad desde el enfoque de género.

El fortalecimiento institucional para la igualdad de género está atravesado por una multiplicidad de acciones entre las cuales se identifican aquellas que estén orientadas a la promoción del derecho a una cultura libre de sexismo, aportando al objetivo número 8 de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género “Contribuir a la garantía del derecho a una cultura libre de sexismo mediante generación y promoción de acciones destinadas a superar las desigualdades en el acceso, goce y

disfrute de la vida cultural, artística, recreativa, deportiva y patrimonial de las mujeres en sus diferencias y diversidades”, así como a su objetivo número 1 “1. Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el marco de la planeación territorial, social, económica, presupuestal y ambiental de la ciudad rural y urbana”.

Los recursos comprometidos en esta categoría ascienden a \$14.526 millones, lo cual representa que esta sea la segunda categoría en asignación de recursos, con un 18,92% del total de los compromisos marcados con impacto directo para el TPIEG en el primer semestre de 2024.

En la subcategoría de “TPIEG(GD2). Directo-C91.01. Adecuación institucional con enfoque de género para la garantía de derechos” la Secretaría Distrital de la Mujer y el Fondo de Desarrollo Local de Barrios Unidos realizaron la correspondiente marcación de los siguientes proyectos de inversión:

- 7738 “Implementación de políticas públicas lideradas por la Secretaría Distrital de la Mujer y Transversalización de género para promover igualdad, desarrollo de capacidades y reconocimiento de las mujeres de Bogotá”.
- 7568 “Levantamiento y análisis de información para la garantía de derechos de las mujeres en Bogotá”.
- 7662 “Fortalecimiento a la gestión institucional de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá”.
- 2143 “Gobierno abierto y transparente” (Fondo de Desarrollo Local Barrios Unidos).

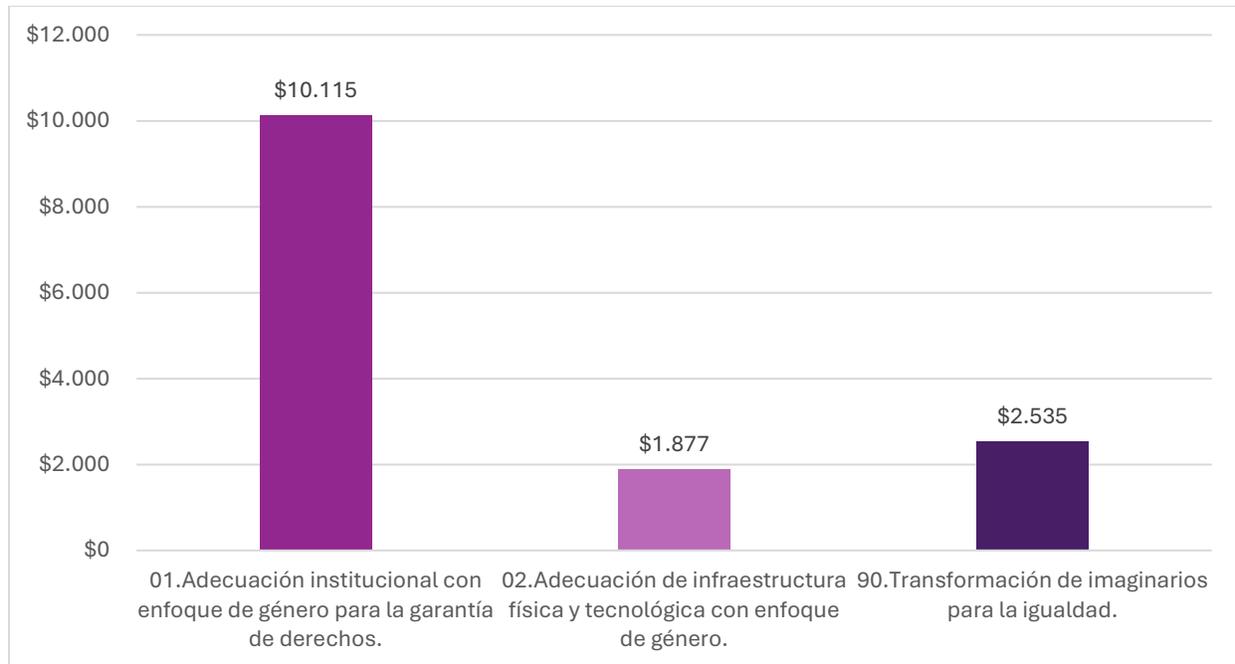
En el marco de esta subcategoría, el proyecto de inversión 7738 a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer materializa uno de los objetivos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, el cual es la transversalización del enfoque de género y derechos humanos de las mujeres en los 15 sectores de la Administración Distrital. Gracias a este proyecto, todas las entidades distritales realizan acciones que aportan al cierre de brechas de género y fortalecen las capacidades y la adecuación institucional desde el enfoque de género.

Para la subcategoría de “TPIEG(GD3). Directo-C91.02. Adecuación de infraestructura física y tecnológica con enfoque de género”, la Secretaría Distrital de la Mujer contribuyó con la marcación de su proyecto de inversión 7662 “Fortalecimiento a la gestión institucional” especialmente desde las acciones desarrolladas para el avance en las políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital contenidas en la Dimensión - Gestión con valores para Resultados.

Por último, en la subcategoría de “TPIEG(GD4). Directo-C91.90. Transformación de imaginarios para la igualdad” la marcación fue realizada por la Secretaría Distrital de la Mujer y el Instituto de Desarrollo Urbano.

Desde la SDMujer se aportó a esta subcategoría con el proyecto de inversión: 7671 “Implementación de acciones afirmativas dirigidas a las mujeres con enfoque diferencial y de género en Bogotá”; y, desde el IDU, con el proyecto de inversión 7763 “Construcción de vías y cicloinfraestructura para la movilidad sostenible”.

Gráfica 10. Recursos comprometidos por subcategoría con impacto directo de la categoría "Fortalecimiento institucional para la igualdad de género" a 30 de junio 2024



Elaboración: SDMujer - Fuentes: Análisis información TPIEG- SDP- SDH Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos

De otro lado, una vez realizado el análisis del resultado de la marcación directa por categorías, se evidencia que estas se encuentran alineadas con los 8 derechos humanos de las mujeres priorizados en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, lo cual permite a su vez, establecer una relación entre los compromisos marcados en el TPIEG y la promoción de estos derechos, la cual se muestra en la siguiente tabla:

Tabla 3. Relación categorías TPIEG con derechos priorizados de las mujeres en la PPMYEG y compromisos directos marcados en TPIEG a 30 de junio de 2024

CATEGORÍA	DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES PRIORIZADOS EN LA PPMYEG	COMPROMISOS
05. Una vida libre de violencias	Derecho a una vida libre de violencias	\$33.599
	Derecho a la paz y la convivencia equidad de género	
91. Fortalecimiento institucional para la igualdad de género	Derecho a la cultura libre de sexismo	\$14.526

CATEGORÍA	DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES PRIORIZADOS EN LA PPMyEG	COMPROMISOS
01. Autonomía económica	Derecho al trabajo en condiciones igualdad y dignidad	\$13.601
	Derecho al hábitat y a la vivienda digna	
90. Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados	Derecho al trabajo en condiciones igualdad y dignidad	\$6.399
02. Participación de la ciudadanía	Derecho a la participación representación con equidad	\$3.891
04. Educación y nuevas tecnologías	Derecho a la educación con equidad	\$3.539
03. Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos	Derecho a la salud plena	\$1.223
TOTAL COMPROMISOS		\$76.779

Fuente: Elaboración: SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

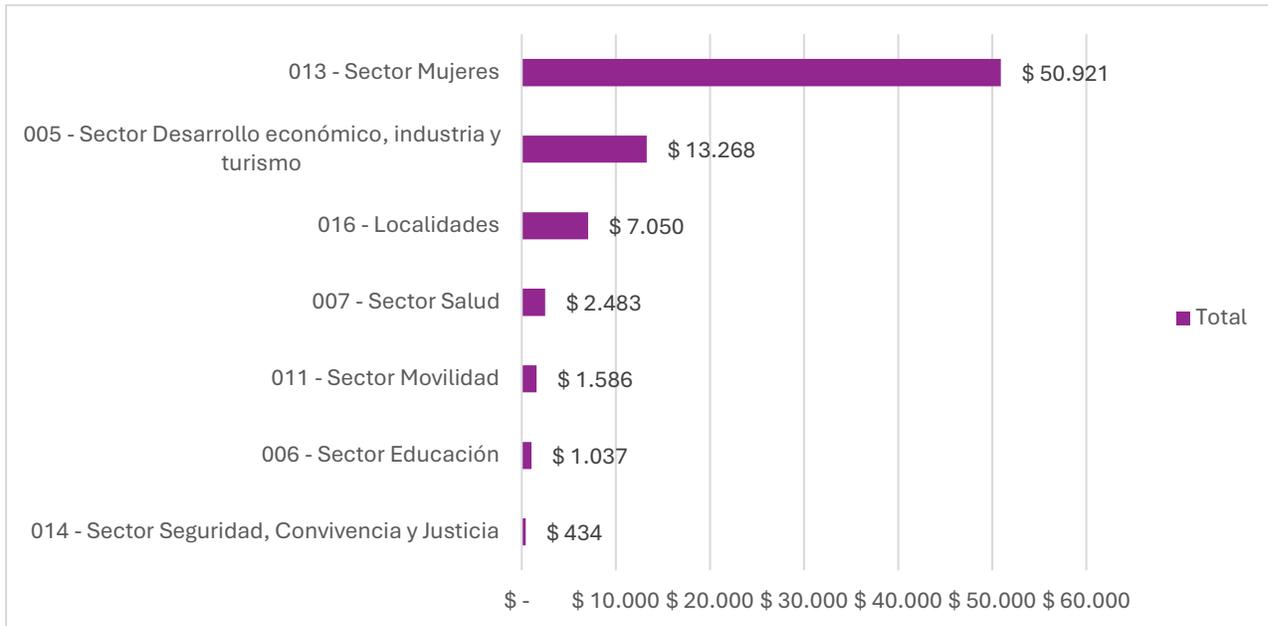
Resultados marcación directa por sectores, entidades y Fondos de Desarrollo Local

Para el primer semestre de la vigencia 2024, 6 entidades de la administración central, 17 Fondos de Desarrollo Local y 1 Empresa Industrial y Comercial realizaron la marcación de compromisos en SEGPLAN con impacto directo, siendo el sector Mujeres, a través de la Secretaría Distrital de la Mujer, el que mayor marcación de recursos directos realizó con un 66.32% con relación al valor total de los compromisos con impacto directo, mientras que el sector Desarrollo Económico ocupó el segundo lugar.

Lo anterior evidencia que, con relación a la vigencia 2023, se presentó una disminución de 2 entidades de la administración con marcación directa, mientras que se mantuvo el número de FDL y EICD que realizaron este tipo de marcación.

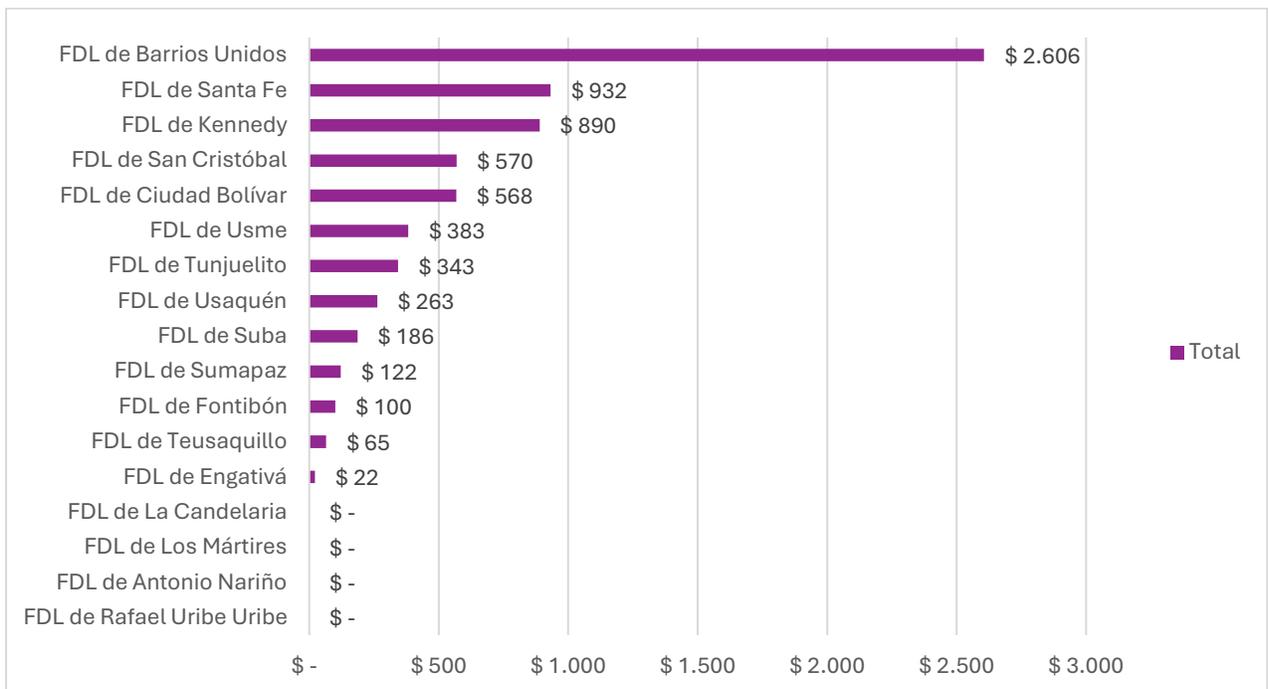
A continuación, se presenta el detalle de la información de recursos marcados por sectores, entidades y Fondos de Desarrollo Local.

Gráfica 11. Resumen compromisos por sector



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Gráfica 12. Resumen compromisos Fondos de Desarrollo Local



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Análisis Sector Mujer

El sector, en cabeza de la Secretaría Distrital de la Mujer, marcó dentro del impacto directo un total de 11 proyectos de inversión y 52 metas proyecto, siendo el sector que tiene el más alto porcentaje de participación en la marcación del TPIEG.

A continuación, se detalla el comportamiento de marcación del sector por categoría y subcategoría:

Tabla 6. Resumen marcación Sector Mujeres por categoría y subcategoría

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
02. Participación de la ciudadanía	03.Ciudadanía activa promovida a través de la construcción de capacidades culturales.	\$ 2.060
	90.Transformación de imaginarios para la igualdad.	\$ 894
	TOTAL CATEGORÍA	\$2.954
04. Educación y nuevas tecnologías	02.Acceso, uso y apropiación de las TIC.	\$ 1.867
	TOTAL CATEGORÍA	\$ 1.867
05. Una vida libre de violencias	01.Protección y atención a mujeres víctimas.	\$21.248
	02.Acceso a la justicia.	\$5.893
	90.Transformación de imaginarios para la igualdad.	\$1.849
TOTAL CATEGORÍA	\$28.990	
90. Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados	02.Reconocimiento del trabajo de cuidado.	\$5.278
TOTAL CATEGORÍA	\$5.278	
91. Fortalecimiento institucional para la igualdad de género	01.Adecuación institucional con enfoque de género para la garantía de derechos.	\$7.640
	02.Adecuación de infraestructura física y tecnológica con enfoque de género.	\$1.878
	90.Transformación de imaginarios para la igualdad.	\$2.314
TOTAL CATEGORÍA	\$11.832	
TOTAL SECTOR		\$50.921

Fuente: Elaboración: SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Lo anterior, evidencia que **la categoría con un mayor valor de recursos marcados con impacto directo es la “05. Una vida libre de violencias” con \$28.990 millones**, seguida por la categoría “90. Corresponsabilidad social y pública del trabajo doméstico y de cuidados”, en la cual se marcaron compromisos directos por un valor de \$5.278 millones.

Análisis Sector Desarrollo Económico

Este sector, representado por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, ocupó el segundo lugar en la participación de la marcación del TPIEG, con un porcentaje 17,28% del total de los compromisos. Su marcación estuvo orientada a 2 proyectos de inversión y 5 metas proyecto. En la siguiente tabla se desglosa la información de los compromisos marcados por categoría y subcategoría:

Tabla 7. Resumen marcación Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo por categoría y subcategoría

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
01. Autonomía económica	01.Empleabilidad y acceso al trabajo.	\$13.268
TOTAL CATEGORÍA		\$13.268
TOTAL SECTOR		\$13.268

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Análisis Sector Salud

Con relación al sector, la Secretaría Distrital de Salud realizó la marcación directa de 2 proyectos de inversión y 4 metas proyecto, con un total de compromisos por \$2.483 millones, lo cual representa el 3,23% de la marcación.

En términos de análisis por categoría y subcategoría, a continuación, se muestra el comportamiento del sector:

Tabla 8. Resumen marcación Sector Salud por categoría y subcategoría

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
03. Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos.	01.Prevenición y atención en salud.	\$809
TOTAL CATEGORÍA		\$809

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
05. Una vida libre de violencias	TPIEG(GDR). Directo-C05.01. Protección y atención a mujeres víctimas.	\$1.674
TOTAL CATEGORÍA		\$1.674
TOTAL SECTOR		\$2.483

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

De las dos categorías marcadas por el Sector Salud, la que representa un mayor valor en cuanto a compromisos, es la categoría 05 “Una vida libre de violencias”.

Análisis Sector Movilidad

El Sector Movilidad está representado por dos entidades: Empresa de Transporte del Tercer Milenio - TransMilenio S.A. y el Instituto de Desarrollo Urbano. En cuanto a su participación en la marcación, esta representa un 2.07% del valor total de los compromisos marcados con impacto directo.

En total, el sector marcó 2 proyectos de inversión y dos metas proyectos, asociados a las siguientes categorías y subcategorías:

Tabla 9. Resumen marcación Sector Movilidad por categoría y subcategoría

EMPRESA DE TRANSPORTE DEL TERCER MILENIO - TRANSMILENIO S.A.		
CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
05. Una vida libre de violencias	90.Transformación de imaginarios para la igualdad.	\$1.365
TOTAL CATEGORÍA		\$1.365
TOTAL ENTIDAD		\$1.365
INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO		
CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
05. Una vida libre de violencias	90.Transformación de imaginarios para la igualdad.	\$ 221
TOTAL CATEGORÍA		\$ 221
TOTAL ENTIDAD		\$ 221
TOTAL SECTOR		\$1.586

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Análisis Sector Educación

El Sector Educación realizó la marcación de dos proyectos de inversión y dos metas proyecto con impacto directo. Su participación en la marcación del TPIEG representa un 1.35% del total de compromisos, con un valor de \$1.037 millones.

En cuanto a categorías y subcategorías, la Secretaría de Educación del Distrito asoció 2 categorías de la siguiente manera:

Tabla 4. Resumen marcación Sector Educación por categoría y subcategoría

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
03. Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos	02.Derechos sexuales y reproductivos.	\$186
TOTAL CATEGORÍA		\$186
04. Educación y nuevas tecnologías	90.Transformación de imaginarios para la igualdad.	\$851
TOTAL CATEGORÍA		\$851
TOTAL SECTOR		\$1.037

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

La anterior tabla evidencia que el sector tiene un mayor valor de compromisos para la categoría “Educación y nuevas tecnologías”.

Análisis Sector Seguridad, Convivencia y Justicia

La Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia realizó la marcación de impacto directo para 2 proyectos de inversión y 2 metas proyecto, aportando al valor total de la marcación directa del TPIEG un 0.57%.

A continuación, se desglosa la información de los compromisos del sector, asociados por categorías y subcategorías:

Tabla 5. Resumen marcación Sector Seguridad, Convivencia y Justicia por categoría y subcategoría

CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	COMPROMISO
05. Una vida libre de violencias	90.Transformación de imaginarios para la igualdad.	\$74
	01.Protección y atención a mujeres víctimas.	\$359
TOTAL CATEGORÍA		\$433
TOTAL SECTOR		\$433

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

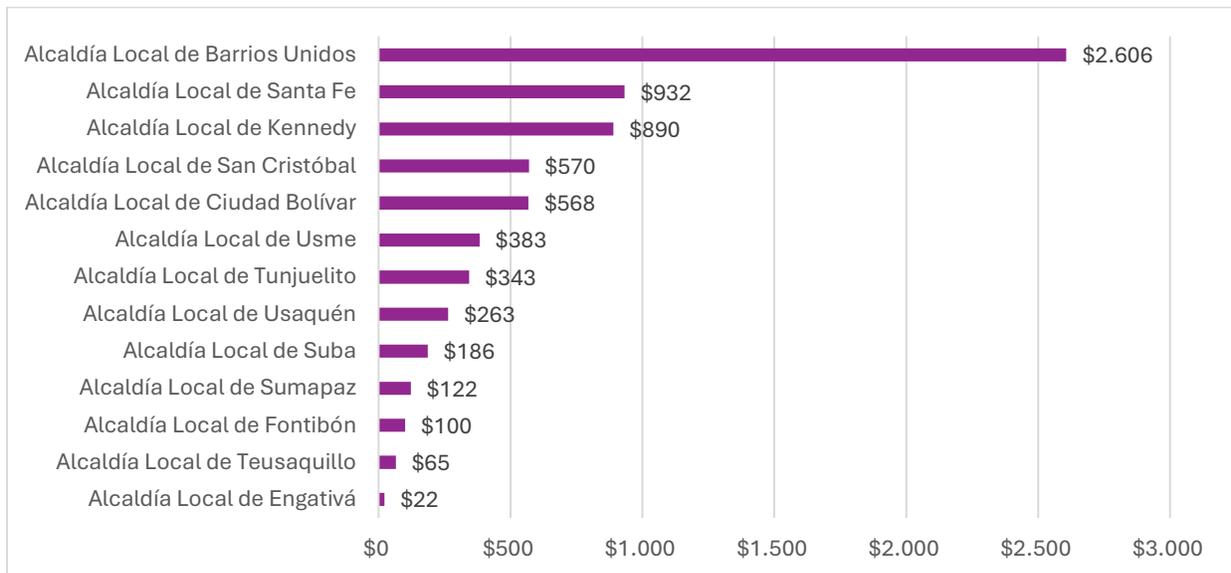
Análisis Fondos de Desarrollo Local

Para el primer semestre de 2024, los compromisos marcados **con impacto directo por los Fondos de Desarrollo Local ascienden a un total de \$7.050 millones**. El FDL con mayor compromiso es Barrios Unidos, con \$ 2.606 millones y ocho (8) proyectos de inversión marcados. Se destaca el proyecto “Revitalización y Transformación Productiva en la localidad de Ciudad Bolívar” con \$ 48 millones.

El segundo FDL con mayor marcación directa es Santa Fe con \$ 932 millones y 6 proyectos de inversión marcados siendo “Gobierno abierto y transparente” el de la mayor cantidad de compromisos con \$ 657 millones.

En tercer lugar, se encuentra el FDL de Kennedy con \$ 890 millones y 6 proyectos de inversión marcados, siendo “Kennedy por los derechos de las mujeres” el de mayores recursos con \$ 489 millones.

Gráfica 13. Resumen marcación impacto directo Fondos de Desarrollo Local a 30 de junio de 2024



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

b. ANÁLISIS DE MARCACIÓN IMPACTO INDIRECTO

Las metas proyecto y productos con impacto indirecto son aquellas intervenciones que, sin tener necesariamente la igualdad de género como objetivo principal en su diseño e implementación, tienen en cuenta su **efecto potencial** a través de la aplicación de al menos uno de los siguientes criterios:

1. Necesidades de hombres y mujeres de manera diferenciada.
2. Se toma en cuenta el potencial impacto de los bienes y servicios brindados desde la intervención en la carga de trabajo no remunerado y en el uso del tiempo de hombres y mujeres.
3. Se incluyen medidas para promover la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo que se espera generar a través de la intervención.

El total de recursos marcados con impacto indirecto a corte 30 de junio de 2024 en SEGPLAN, asciende a \$2.785.255 millones y en BogData a \$1.911.748 millones. Estos compromisos fueron marcados en 221 proyectos de inversión por 48 entidades (31 de la administración central 16 FDL y 1 EICD) Resultados marcación indirecta por Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS).

Los recursos de inversión marcados como indirectos aportan a 14 de los 17 ODS, siendo “Fin de la pobreza” el ODS con mayores recursos comprometidos por valor de \$1.962.657 millones; “4 Educación de calidad” el segundo, con recursos por valor de \$332.564 millones y “3 Salud y bienestar” el tercero con recursos por \$118.187 millones.

Tabla 62. Inversión con impacto indirecto por ODS y entidad a junio 30 de 2024

ODS	COMPROMISOS
01. Fin de la pobreza	1.962.657
Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	20.048
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	1.791
Secretaría Distrital de Integración Social	747.379
Secretaría Distrital de Movilidad	2.500
Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud	1.190.913
Secretaría Distrital del Hábitat	26
02. Hambre cero	89.832
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	1.306
Secretaría Distrital de Integración Social	88.525
03. Salud y bienestar	118.187
Instituto Distrital de Recreación y Deporte	19.083
Secretaría Distrital de Integración Social	410
Secretaría Distrital de Movilidad	1.009

Secretaría Distrital de Salud / Fondo Financiero Distrital de Salud	97.685
04. Educación de calidad	332.564
Instituto Distrital de las Artes	6.961
Instituto Distrital de Recreación y Deporte	50.756
Instituto Distrital del Patrimonio Cultural	208
Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud	16.592
Secretaría de Educación del Distrito	194.451
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	62.089
Universidad Distrital Francisco José de Caldas	1.507
05. Igualdad de género	41.996
Empresa de Transporte del Tercer Milenio - TransMilenio S.A.	33.022
Empresa Metro de Bogotá S.A.	8
Secretaría Distrital de Integración Social	596
Secretaría Distrital de la Mujer	6.952
Secretaría Distrital de Movilidad	1.418
08. Trabajo decente y crecimiento económico	8.250
Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital	364
Instituto Distrital de Turismo	1.966
Instituto para la Economía Social	3.321
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	2.555
Secretaría Distrital de Hacienda	44
09. Industria, innovación e infraestructura	1.216
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal	198
Secretaría General	1.006
Secretaría Jurídica Distrital	12
10. Reducción de las desigualdades	47.304
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal	52
Instituto Distrital de las Artes	820
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	558
Secretaría Distrital de Gobierno	2.257
Secretaría Distrital de Integración Social	43.187
Secretaría Distrital de Planeación	31
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos	400
11. Ciudades y comunidades sostenibles	51.355
Empresa Metro de Bogotá S.A.	1.995
Fundación Gilberto Alzate Avendaño	1.161
Instituto Distrital de las Artes	693
Instituto Distrital del Patrimonio Cultural	4.002
Instituto para la Economía Social	4.786
Jardín Botánico José Celestino Mutis	135

Orquesta Filarmónica de Bogotá	9.813
Secretaría Distrital de Movilidad	16.435
Secretaría Distrital de Planeación	1.330
Secretaría Distrital del Hábitat	10.893
Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos	111
12. Producción y consumo responsables	1.149
Jardín Botánico José Celestino Mutis	933
Secretaría Distrital de Ambiente	216
13. Acción por el clima	1.348
Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	418
Secretaría Distrital de Ambiente	929
15. Vida de ecosistemas terrestres	411
Instituto Distrital de Protección y Bienestar Animal	66
Jardín Botánico José Celestino Mutis	345
16. Paz, justicia e instituciones sólidas	67.335
Fondo de Prestaciones Económicas, Cesantías y Pensiones	234
Fundación Gilberto Alzate Avendaño	71
Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal	5.659
Instituto Distrital de Turismo	284
Secretaría Distrital de Ambiente	949
Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte	1.433
Secretaría Distrital de Gobierno	4.650
Secretaría Distrital de Integración Social	20.450
Secretaría Distrital de Movilidad	549
Secretaría Distrital de Planeación	3.484
Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	1.277
Secretaría Distrital del Hábitat	1.906
Secretaría General	26.311
Veeduría Distrital	79
17. Alianzas para lograr los Objetivos	7.451
Secretaría Distrital de Hacienda	3.407
Secretaría Distrital de Integración Social	1.967
Secretaría Distrital de Planeación	2.057
Veeduría Distrital	20

Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Para el ODS 1 “Fin de la pobreza” un total de 6 entidades que contribuyen a este, marcaron recursos de forma indirecta en 14 proyectos de inversión. La entidad que más contribuye a este ODS es la Secretaría Distrital de Salud con compromisos por un valor de \$1.190.913 millones. Dentro de las acciones a resaltar enmarcadas en este ODS esta la atención a niñas y niños con enfoque

diferencial y de género, en servicios dirigidos a la primera infancia, a través de una oferta flexible que tenga en cuenta las dinámicas socioeconómicas de las familias y cuidadores/as, así como la atención de niñas, niños y adolescentes del distrito en riesgo de trabajo infantil y violencias sexuales y migrantes en riesgo de vulneración de sus derechos con enfoque diferencial y de género.

Para el ODS 4 “Educación de calidad” marcaron recursos un total de siete 7 entidades, siendo la Secretaría de Educación del Distrito, la que aporta más recursos en este ODS, con \$194.451 millones, los cuales estuvieron orientados al desarrollo en colegios de espacios de sensibilización que promueven el reconocimiento de las niñas y niños como sujetos políticos capaces de aportar a la transformación cultural de la ciudad.

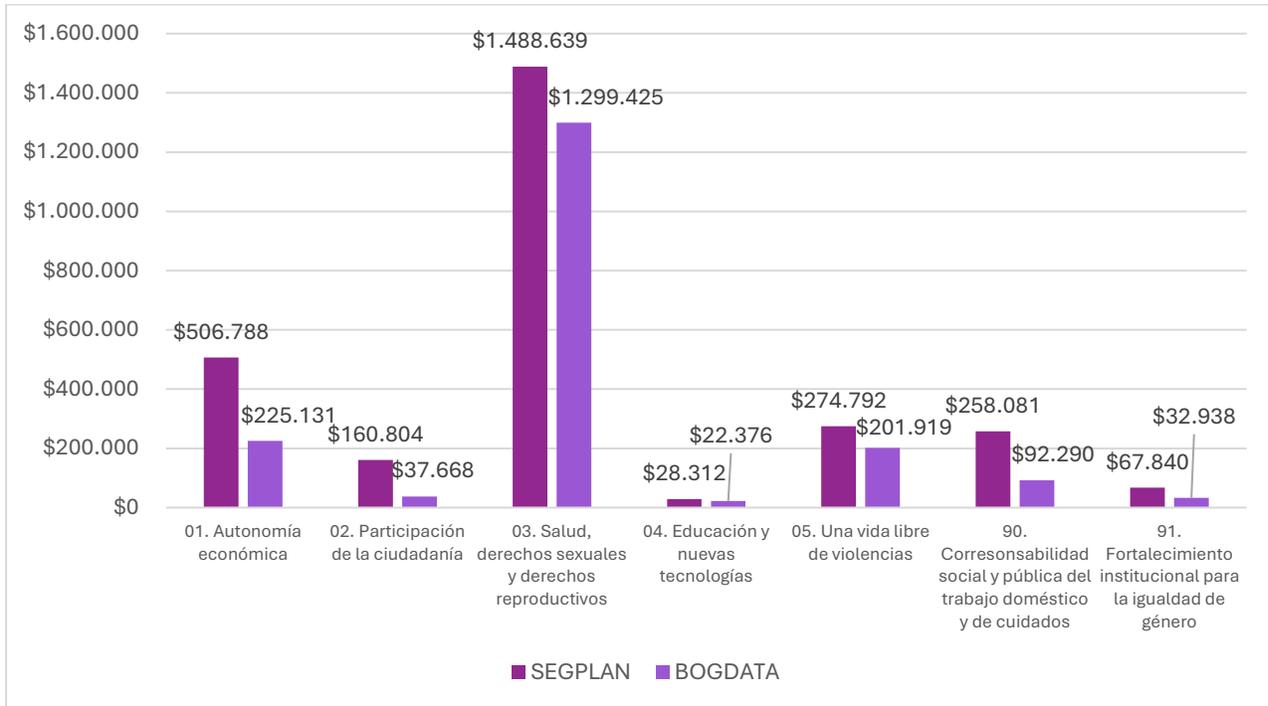
Al ODS 3 “Salud y bienestar” contribuyen un total de cuatro 4 entidades entre las que se destaca la Secretaría Distrital de Salud / FFDS con recursos comprometidos por \$97.685 millones y nueve 9 proyectos de inversión marcados, entre los cuales se destaca el proyecto Implementación Bogotá nos cuida, un modelo de salud para una ciudadanía plena, en el cual se desarrollaron procesos atención integral en salud en diferentes territorios de Bogotá, con un componente de participación comunitaria y social que favorece la creación de planes de acción para lograr la salud plena de las mujeres.

Resultados marcación indirecta por categorías y subcategorías

En el caso de los recursos con Impacto Indirecto, la mayor parte de los compromisos se concentran en la categoría 03 “Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos”, tanto en BogData como en SEGPLAN, con recursos comprometidos por \$1.299.425 millones y \$1.488.639 millones, respectivamente. A esta categoría están asociados 21 proyectos de inversión y 36 metas proyecto que están siendo ejecutados por 3 entidades de la administración central y 10 Fondos de Desarrollo Local.

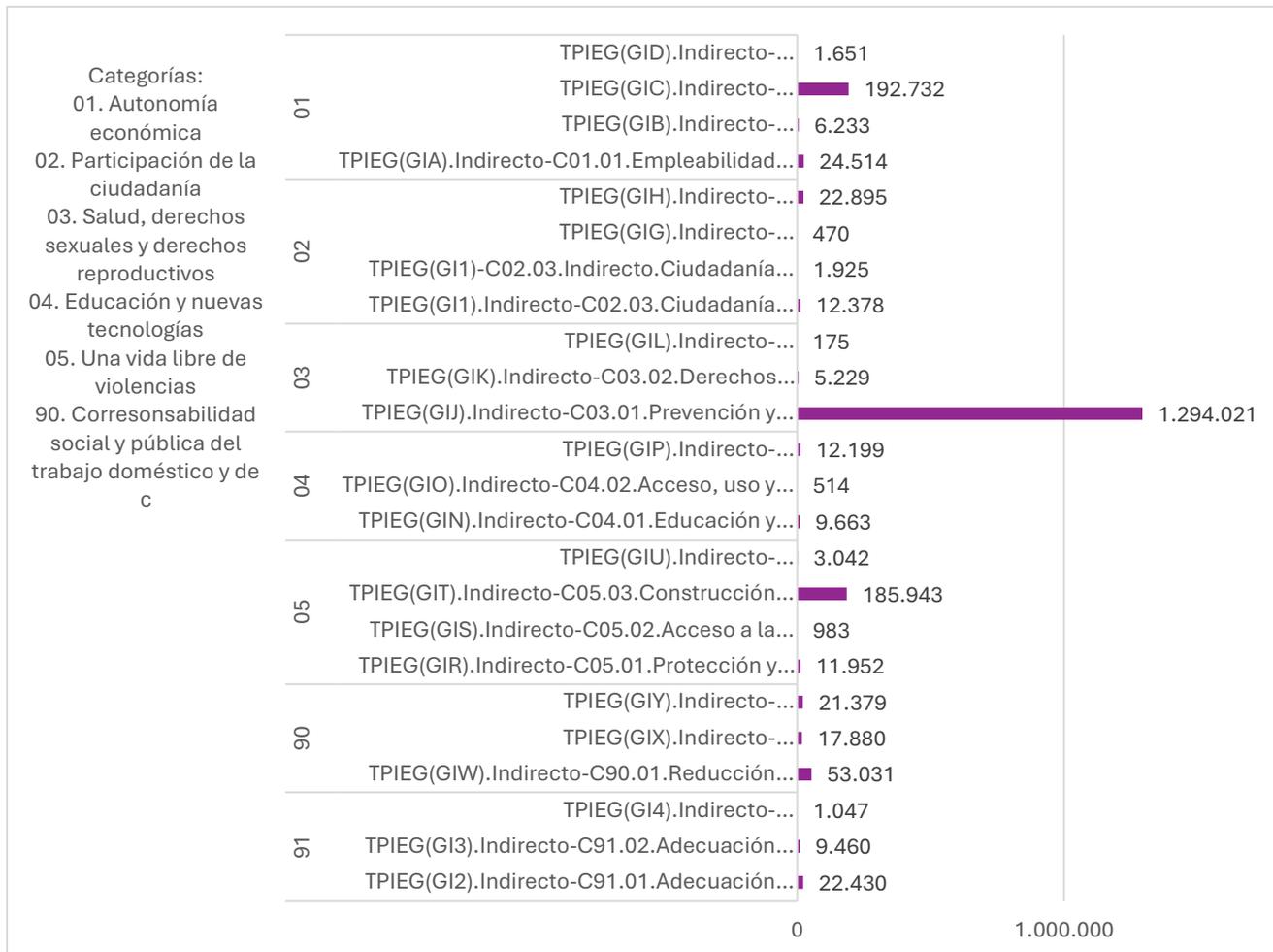
Teniendo en cuenta lo anterior, en las siguientes gráficas se realiza un resumen del comportamiento de la marcación con impacto indirecto de las categorías y subcategorías del TPIEG, por herramienta de información (SEGPLAN y BogData).

Gráfica 14. Recursos de inversión comprometidos en el impacto indirecto por categoría primer semestre 2024



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Gráfica 15. Resumen de marcación indirecta por categorías y subcategorías BogData



Fuente: Elaboración SDMuJ. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

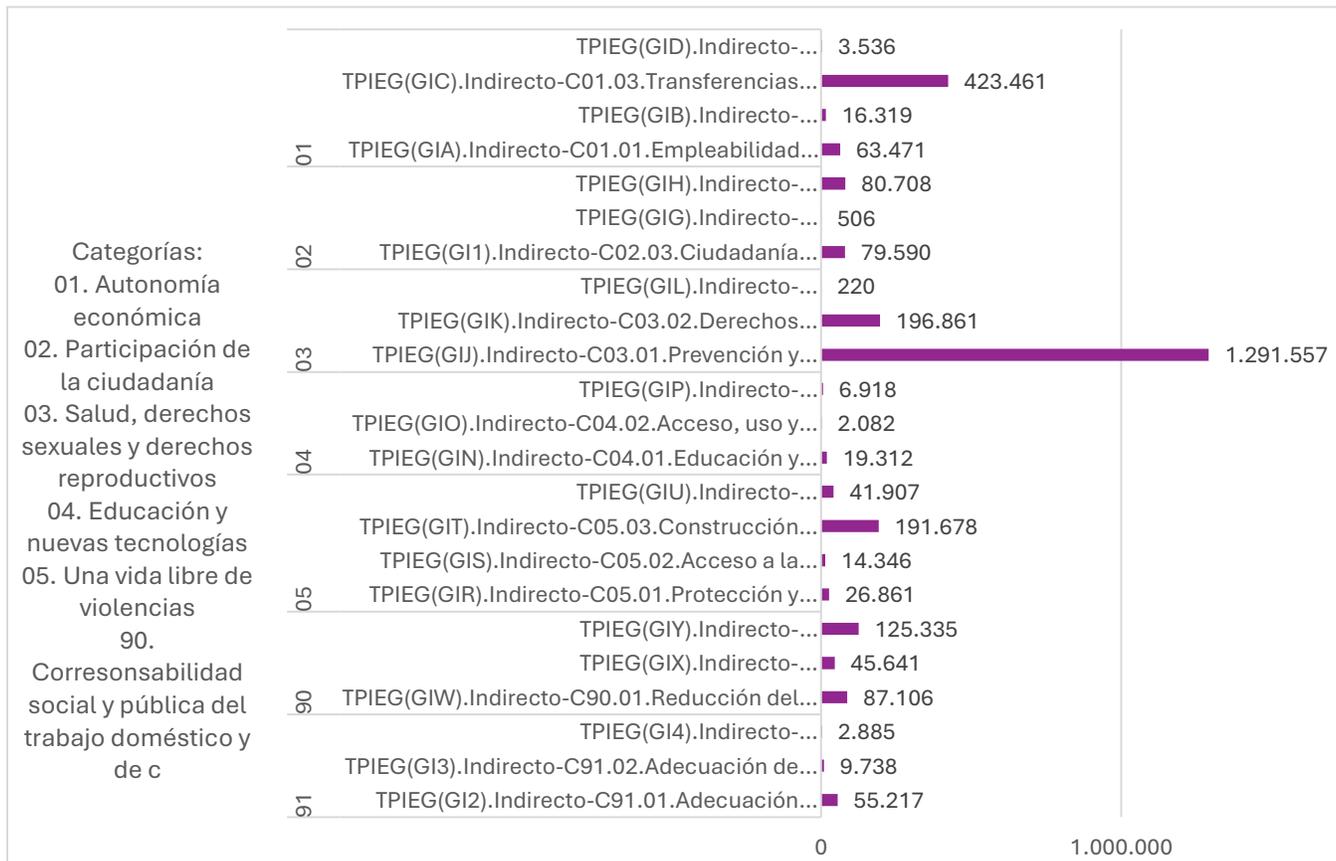
En la gráfica anterior se evidencia que en la marcación realizada en el instrumento de información BogData, la subcategoría “TPIEG(GIJ). Indirecto-C03.01. Prevención y atención en Salud”, asociada a la categoría 03 “Salud, derechos sexuales y derechos reproductivos”, es la que más tiene recursos comprometidos, por un valor de \$1.299.425 millones, lo cual corresponde a un 67,54% del total de del valor de los compromisos marcados como indirectos en el TPIEG.

Así mismo, se observa que la segunda subcategoría con mayor participación en la marcación indirecta es “TPIEG(GIC). Indirecto-C01.03. Transferencias y provisión de servicios públicos” como parte de la categoría de 01 “Autonomía Económica”, con un valor de recursos comprometidos de \$192.732 millones, que representan el 10,08% del valor de la marcación indirecta del TPIEG en BogData para el primer trimestre de 2024.

En cuanto al instrumento de información SEGPLAN, se evidencia que las subcategorías de “Prevención y atención en salud” y “Transferencias y Provisión de servicios” también se ubican en el primer y segundo lugar, respectivamente, en la marcación de compromisos con impacto indirecto.

Como acciones estratégicas que se realiza en el marco de la subcategoría de “TPIEG(GIJ).Indirecto-C03.01.Prevención y atención en Salud” se encuentran las adelantadas para la reducción de la maternidad temprana en niñas de 10 a 14 años, prevención del delito de violencia sexual contra las niñas, y fortalecimiento a las capacidades sobre derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, al igual que las dispuestas para el ajuste al Modelo de Salud actual incorporando el enfoque poblacional diferencial, de cultura ciudadana, de género, participativo, territorial y resolutivo.

Gráfica 16. Resumen de marcación indirecta por categorías y subcategorías SEGPLAN



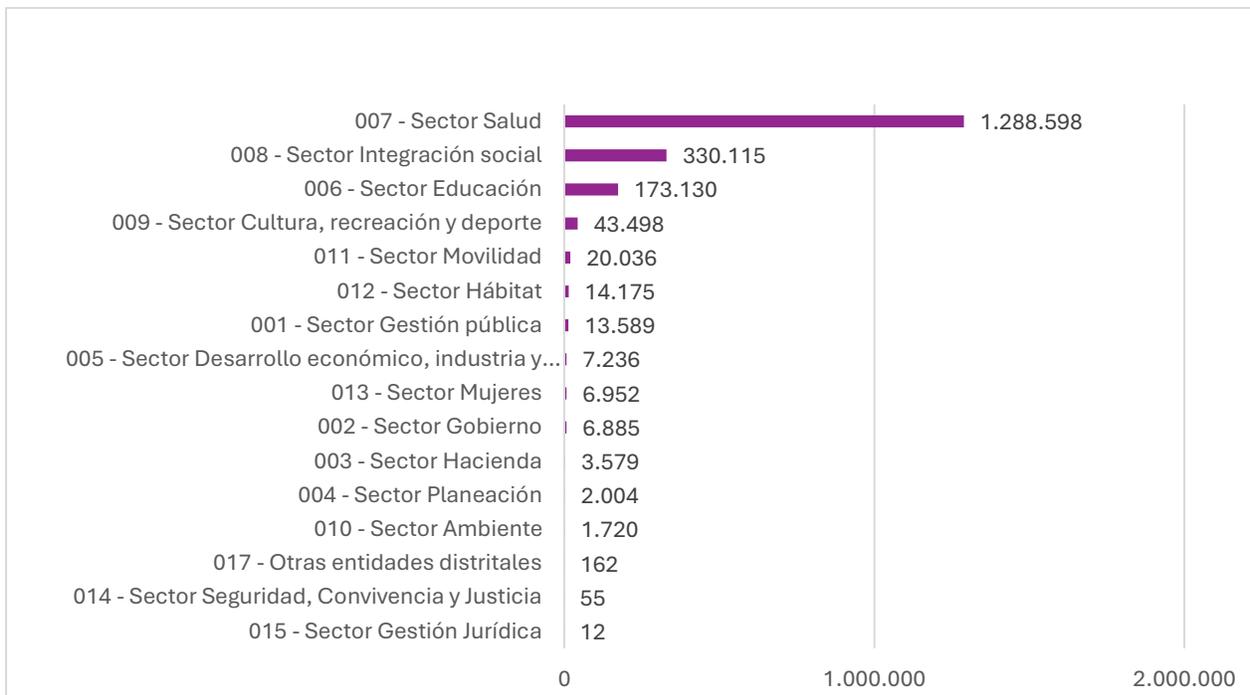
Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Resultados marcación indirecta por sectores, entidades y Fondos de Desarrollo Local

Con relación a la marcación indirecta realizada por los 15 sectores del distrito, incluyendo la Veeduría Distrital y los Fondos de Desarrollo Local, el sector que presenta una mayor participación en la marcación tanto en SEGPLAN, como en BogData es el sector salud, con una participación del 46,04% y del 67,02%, respectivamente, en el total de los compromisos marcados en cada uno de los instrumentos de información.

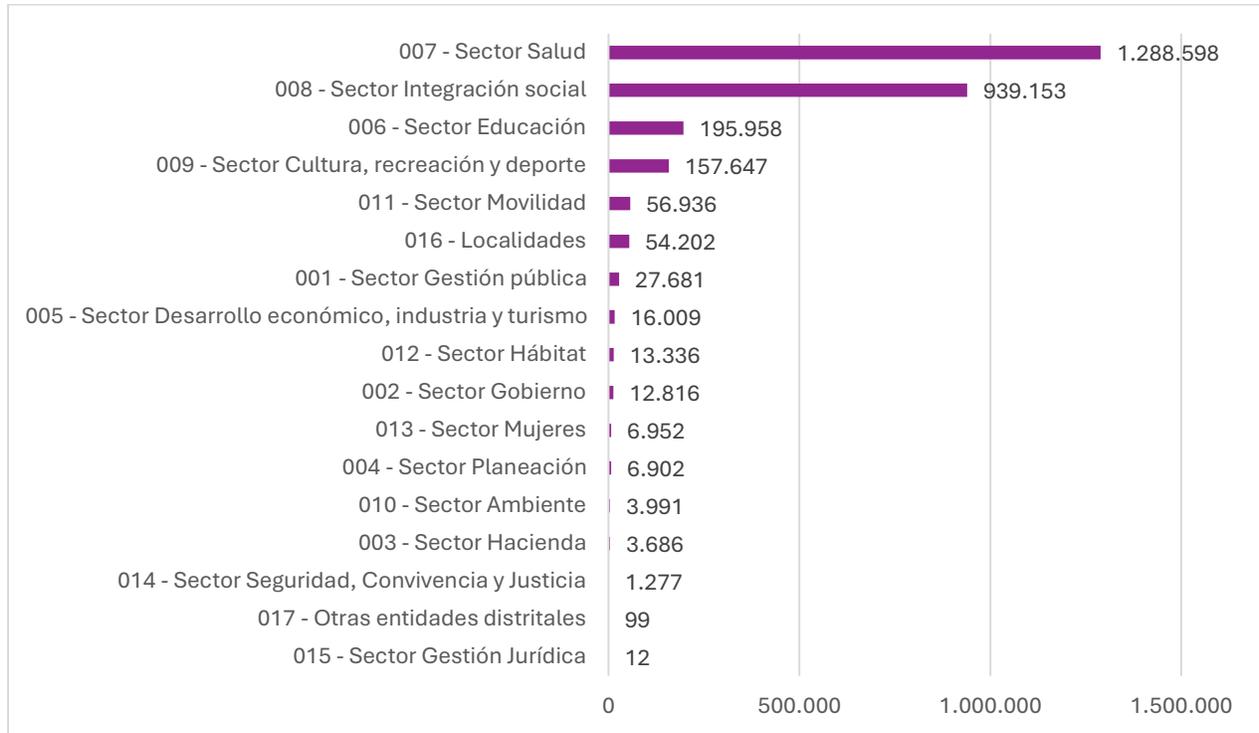
Asimismo, el sector Integración Social ocupa el segundo lugar de recursos marcados en BogData y SEGPLAN, al igual que el sector educación que se ubica en un tercer lugar.

Gráfica 17. Resumen compromisos marcados por sector en BogData a 30 de junio de 2024



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

Gráfica 18. Resumen compromisos marcados por sector en SEGPLAN a 30 de junio de 2024



Fuente: Elaboración SDMujer. Análisis información TPIEG- SDP Corte: 30 de junio de 2024. Cifras en millones de pesos.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES

- Se mantiene la tendencia de marcación de impacto directo e indirecto por parte de los 15 sectores de la administración central y la Veeduría Distrital.
- Por primera vez desde la entrada en vigor del TPIEG en 2021, no se realiza marcación de gastos de funcionamiento.
- Relacionar las categorías que componen la estructura del TPIEG con los 8 derechos humanos de las mujeres priorizados de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, permite hacer una identificación de los recursos ejecutados por las entidades del Presupuesto General Distrital, que con un impacto directo aportan a la promoción de cada uno de estos derechos.
- La concentración de recursos en la categoría “Una vida libre de violencias” en un 43,76% evidencia la alta demanda de recurso público necesario para la garantía de este derecho, en tanto requiere estrategias de protección y atención permanentes, así como de acceso a la justicia. Esto sin dejar de lado las acciones de prevención, de las cuales hacen parte las relacionadas con la transformación de imaginarios que legitiman la cultura de violencias contra las mujeres.
- La Estrategia de Transversalización del Enfoque de Género y de los Derechos Humanos de las Mujeres, que se ha implementado con base en las dimensiones de MIPG, ha promovido que las entidades destinen recursos para la adecuación institucional con enfoque de género para la garantía de derechos, tal como se evidencia en el valor de los compromisos con marcación directa asociados a esta subcategoría, en el marco de la categoría 91 “Fortalecimiento institucional para la igualdad de género”.

RECOMENDACIONES

- Se espera que en el próximo ejercicio de marcación se evidencien de manera directa o indirecta las metas proyecto asociadas a los productos que componen el Plan de Acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas, en tanto en el Artículo 6° del Decreto 572 de 2023 “Por medio del cual se reglamenta el Sistema Distrital de Planeación y se dictan otras disposiciones”, se establece la obligación de las entidades y organismos distritales de garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento a las metas programadas en los productos del plan de acción de las políticas públicas aprobadas con el CONPES DC, para lo cual deberán incorporar en el Plan Operativo Anual de Inversiones los proyectos mediante los cuales se dará este cumplimiento.
- Se recomienda orientar acciones de asistencia técnica para la identificación y marcación del presupuesto de funcionamiento, en tanto se emite una alerta para el primer trimestre de 2024, dado que no se marcó ningún gasto de funcionamiento, ni siquiera por las entidades que lo habían realizado en anteriores marcaciones.
- Se sugiere a las Oficinas Asesoras de Planeación y dependencias responsables de proyectos de inversión, apoyarse en las herramientas (talleres o guías) ofrecidas por la Secretaría Distrital de la Mujer frente al Trazador Presupuestal de Igualdad y Equidad de Género, así como a la transversalización del enfoque de género, para llevar a cabo el proceso de marcación, con el fin de que las metas de los proyectos de inversión mantengan una relación coherente con las subcategorías y categorías del TPIEG, lo cual permite una mejor lectura del comportamiento del presupuesto para la transversalización del enfoque de género.
- Resulta de vital importancia mantener los talleres de marcación, tanto magistrales como uno a uno con las entidades que hacen parte del Presupuesto General Distrital, especialmente con las Oficinas Asesoras de Planeación y las personas que gerencian los proyectos de inversión, para conocer qué se está realizando en materia de género y así poder evidenciar con mayor claridad los avances que se están haciendo para contribuir al cierre de brechas de género.
- Con el inicio del Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura 2024-2027” es importante que las entidades tengan en cuenta las propuestas de marcación realizadas por la Secretaría Distrital de la Mujer, las cuales son socializadas en las sesiones uno a uno con cada entidad, como estrategia de la asistencia técnica que presta la entidad para la transversalización del enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género en los proyectos de inversión del Distrito Capital.

facebook.com/secredistmujer/
@secredistmujer



x.com/secredistmujer/
@secredistmujer



instagram.com/secredistmujer/
@secredistmujer

