

TRAZADOR PRESUPUESTAL DE IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO

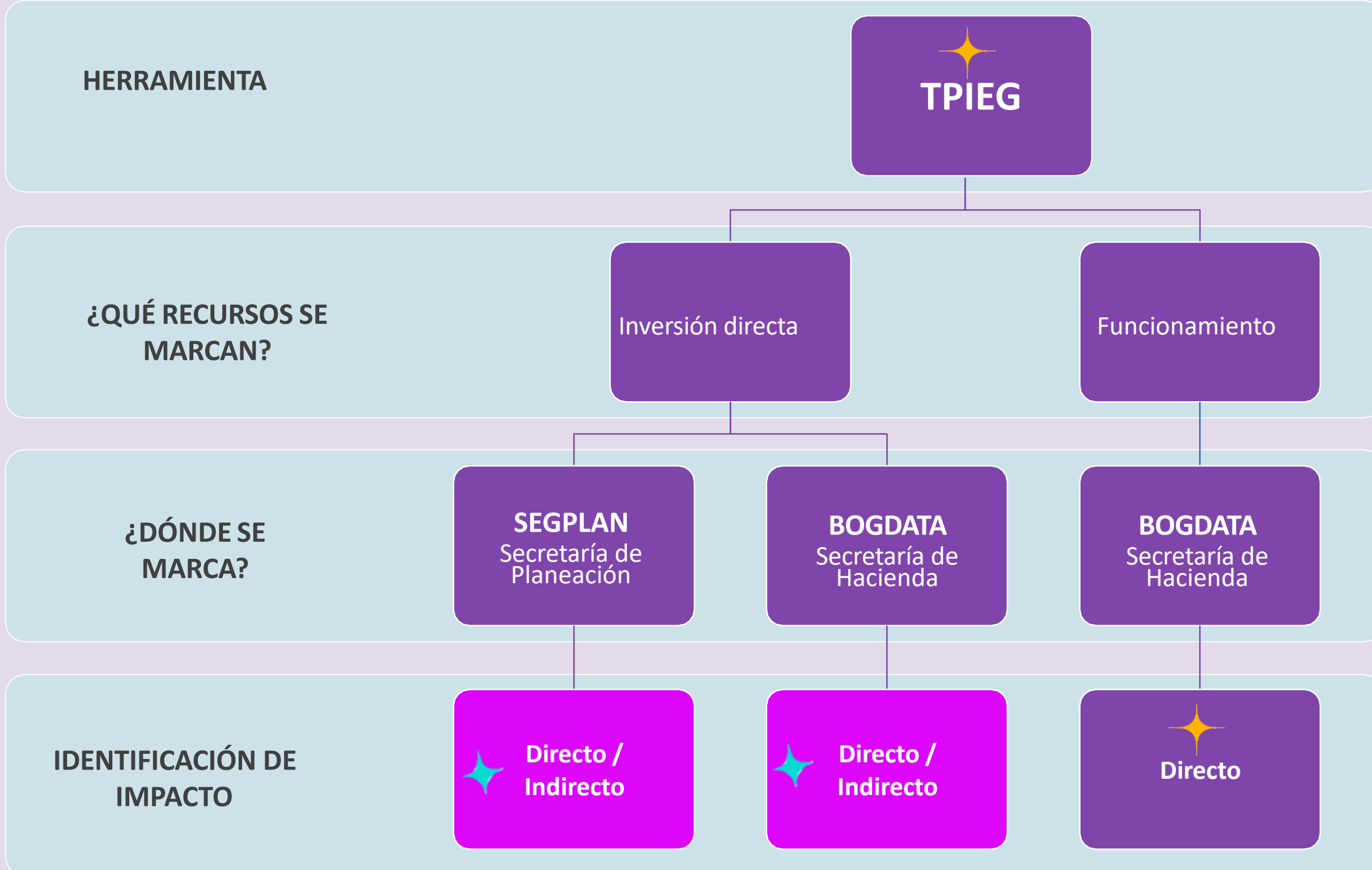
INFORME DE RESULTADOS A 30 DE JUNIO DE 2024



SECRETARÍA DE
LA MUJER



FICHA METODOLÓGICA



GASTOS E INVERSIONES IMPACTO DIRECTO

Intervenciones que contribuyen directamente a **promover la igualdad de género**, al actuar como “promotor de cambio” para modificar las causas y los efectos de la desigualdad de género.

GASTOS E INVERSIONES IMPACTO INDIRECTO

Intervenciones asociadas a metas, productos e indicadores de producto que, sin tener necesariamente la igualdad de género como objetivo principal, en su diseño e implementación se tiene en cuenta su **efecto potencial**.

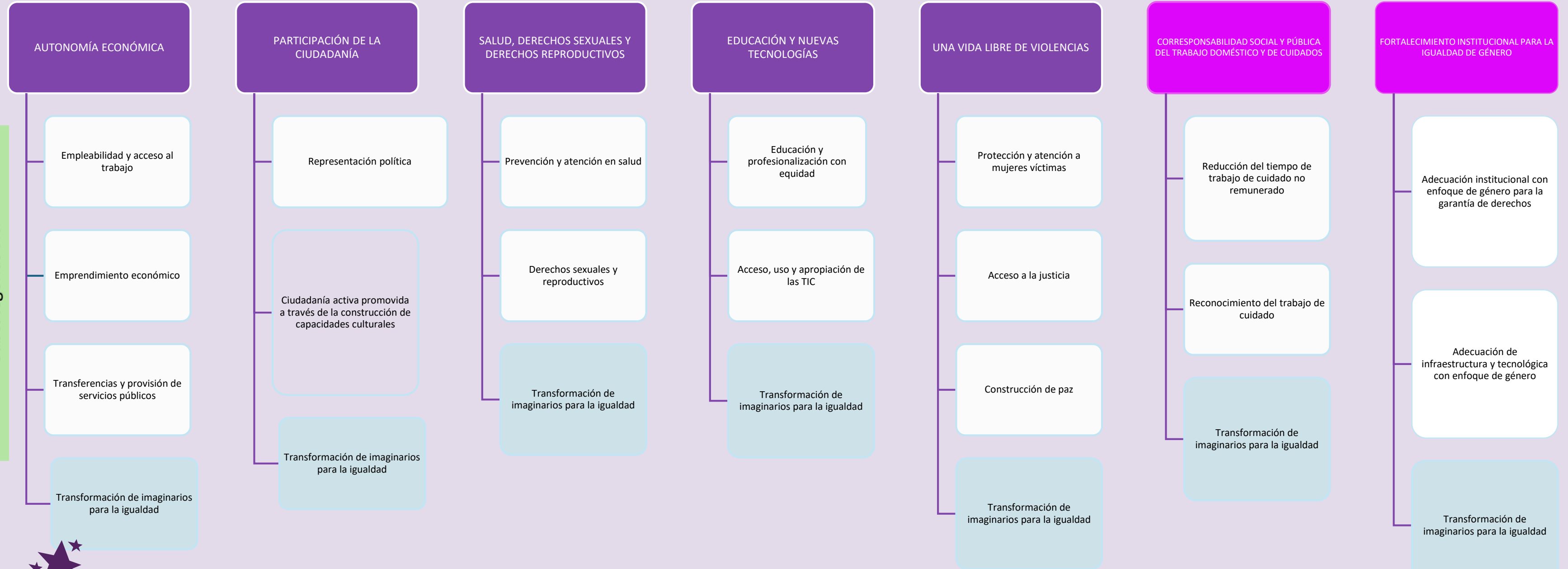
CATEGORÍAS Y SUBCATEGORÍAS

Categorías Trazador Nacional para la Equidad de la Mujer

Categorías D.C.

IMPACTO DIRECTO O INDIRECTO

Subcategorías D.C.



RESULTADOS DE LA MARCACIÓN A 30 DE JUNIO DE 2024

Recursos comprometidos a 30 de junio de 2024

\$76.779 millones

IMPACTO DIRECTO

\$68.364 millones

Administración Central

\$7.050 millones

Fondos de Desarrollo Local

\$1.365 millones

Empresas industriales y comerciales

\$1.911.748 millones

IMPACTO INDIRECTO
BOGDATA

\$1.909.702 millones

Administración Central

\$2.045 millones

Empresas industriales y comerciales

\$2.785.255 millones

IMPACTO INDIRECTO
SEGPLAN

\$2.696.028 millones

Administración Central

\$54.202 millones

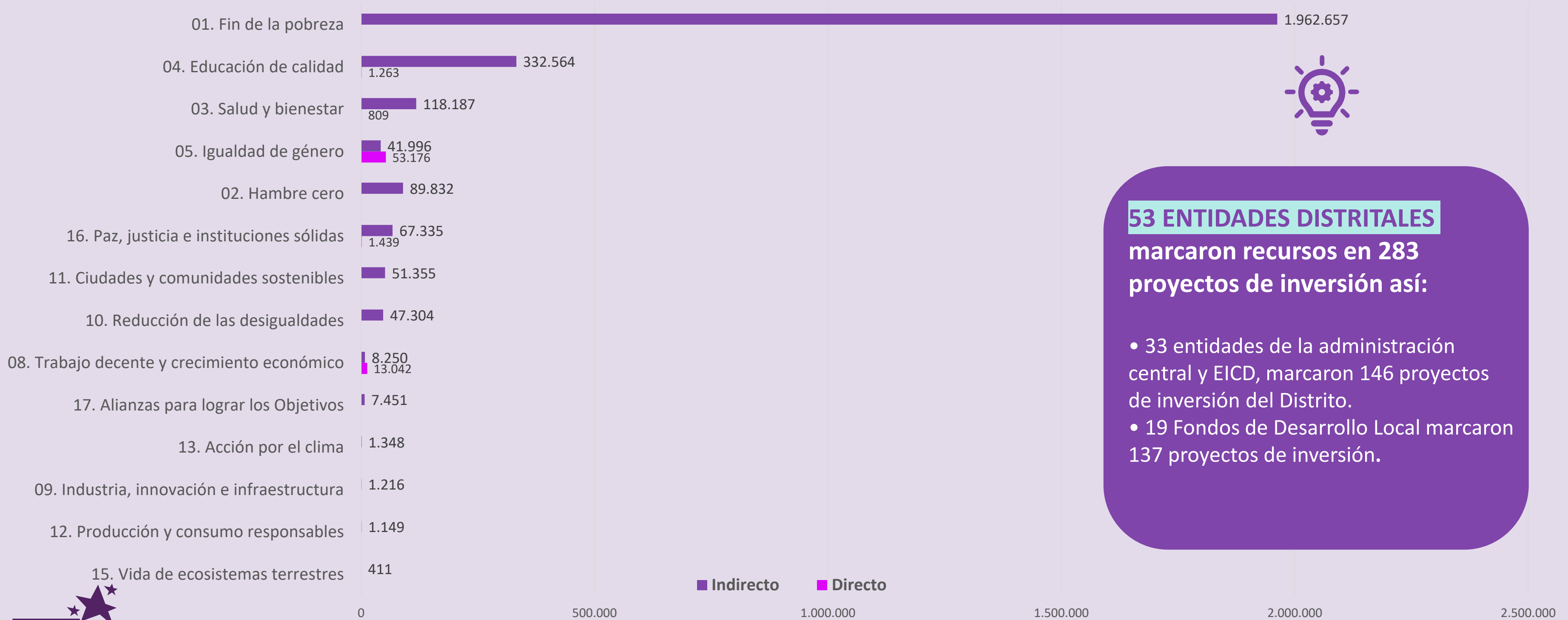
Fondos de Desarrollo Local

\$35.026 millones

Empresas industriales y comerciales



RESULTADOS DE LA MARCACIÓN POR ODS



53 ENTIDADES DISTRITALES
marcaron recursos en 283
proyectos de inversión así:

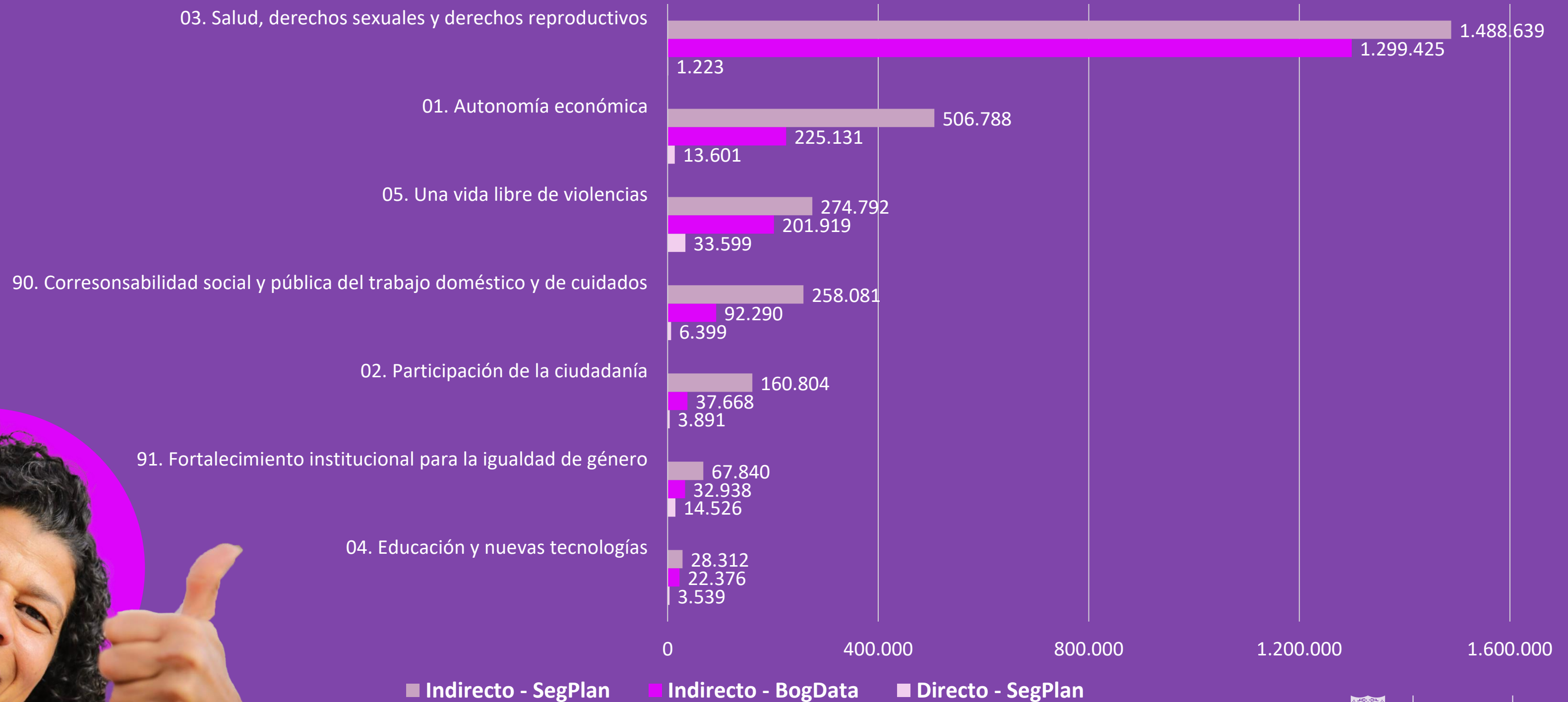
- 33 entidades de la administración central y EICD, marcaron 146 proyectos de inversión del Distrito.
- 19 Fondos de Desarrollo Local marcaron 137 proyectos de inversión.



SECRETARÍA DE LA MUJER

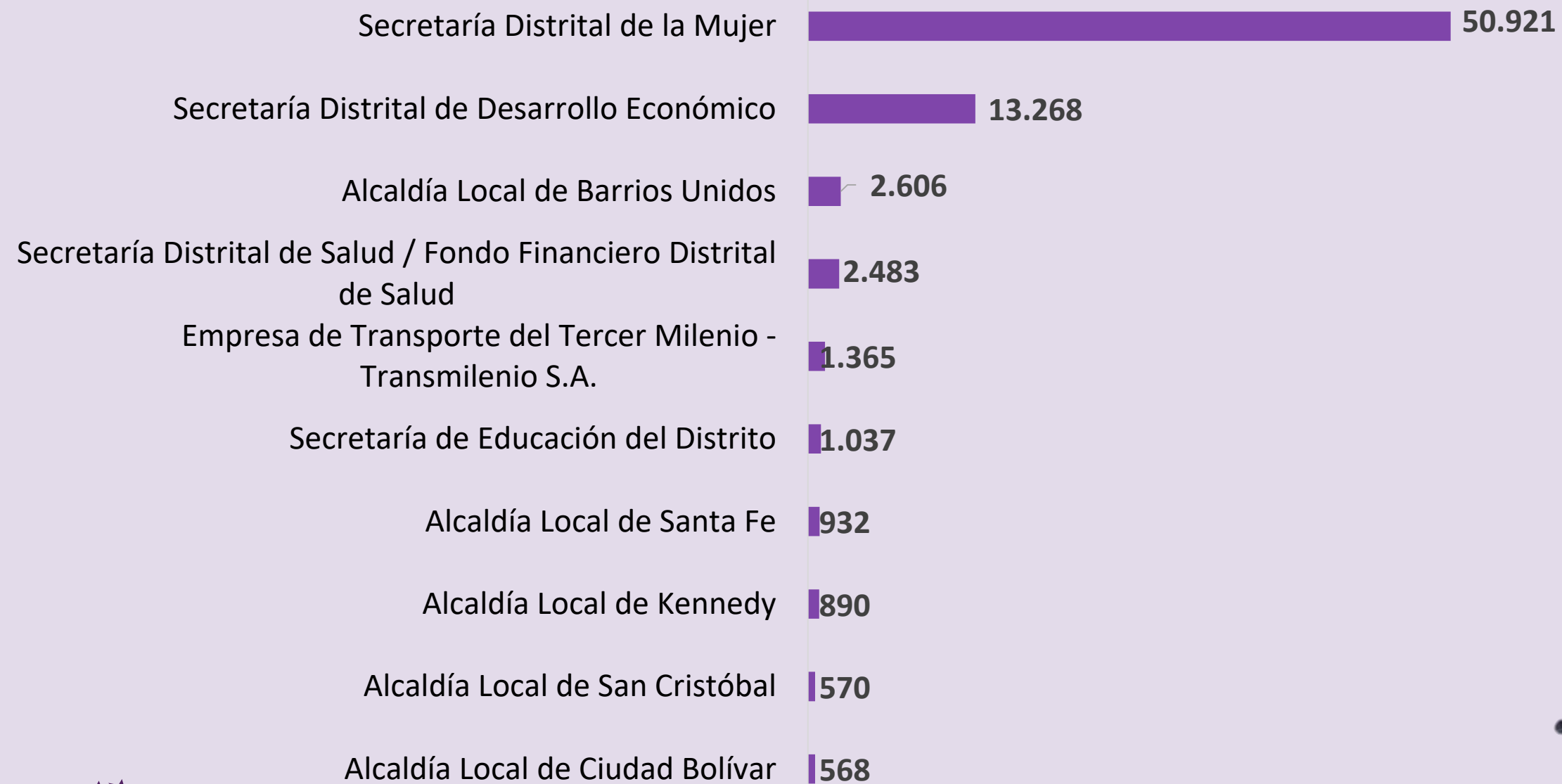


MARCACIÓN DE RECURSOS POR CATEGORÍAS 30 DE JUNIO DE 2024



TOP 10 ENTIDADES CON MAYOR MARCACIÓN EN EL TPIEG A 30 DE JUNIO DE 2024

DIRECTO

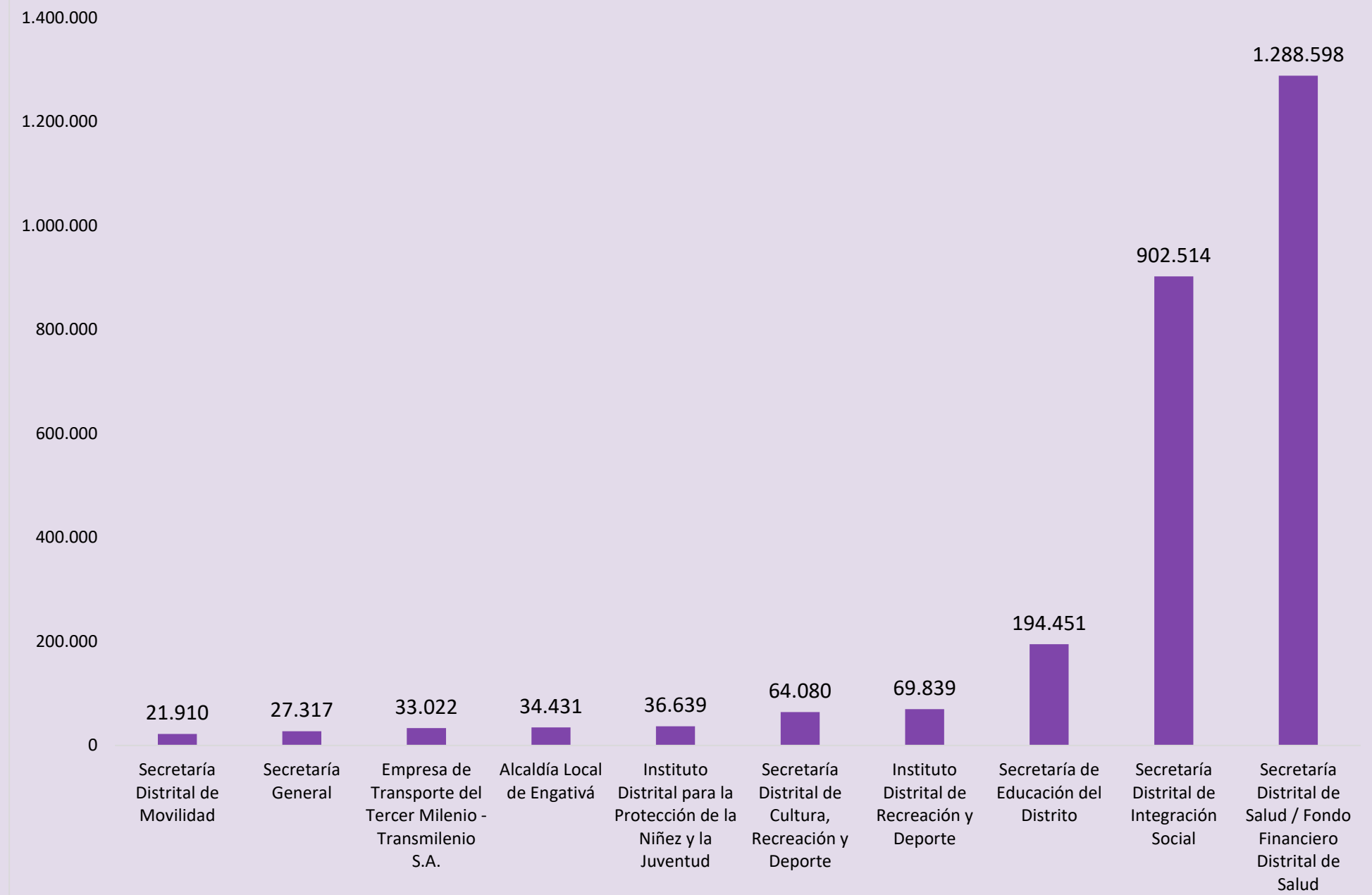


TOP 10 ENTIDADES CON MAYOR MARCACIÓN EN EL TPIEG A 30 DE JUNIO DE 2024

INDIRECTO BOGDATA



INDIRECTO SEGPLAN



SECRETARÍA DE LA MUJER



CONCLUSIONES



- ✦ Se mantiene la tendencia de marcación de impacto directo e indirecto por parte de los 15 sectores de la Administración Central y la Veeduría Distrital
- ✦ Por primera vez desde la entrada en vigor del TPIEG en 2021, no se realiza **marcación de gastos de funcionamiento**.
- ✦ Relacionar las categorías que componen la estructura del TPIEG con **los 8 derechos humanos de las mujeres priorizados** de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, permite hacer una identificación de los recursos ejecutados por las entidades del PGD, que con un impacto directo aportan a la promoción de cada uno de estos derechos.
- La estrategia de transversalización del enfoque de género y de los derechos humanos de las mujeres, que se ha implementado con base en las dimensiones de MIPG, ha promovido que **las entidades destinen recursos para la adecuación institucional con enfoque de género** para la garantía de derechos, tal como se evidencia en el valor de los compromisos con marcación directa asociados a esta subcategoría, en el marco de la categoría 91 “Fortalecimiento institucional para la igualdad de género”

RECOMENDACIONES

- ✦ Se recomienda orientar acciones de asistencia técnica para la identificación y marcación del presupuesto de funcionamiento, en tanto **se emite una alerta para el primer trimestre de 2024**, dado que no se marcó ningún gasto de funcionamiento, ni siquiera por las entidades que lo habían realizado en anteriores marcaciones.
- Se sugiere que el ejercicio de marcación **evidencie de manera directa o indirecta las metas proyecto asociadas** a los productos que componen el plan de acción de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la Política Pública de Actividades Sexuales Pagadas.
- Con el inicio del Plan de Desarrollo “Bogotá Camina Segura 2024-2027”, es importante que las entidades **tengan en cuenta las propuestas de marcación realizadas por la SDMujer**, las cuales son socializadas en las sesiones 1 a 1 con cada entidad, como estrategia de la asistencia técnica que presta la SDMujer para la transversalización del enfoque de derechos humanos de las mujeres y de género en los proyectos de inversión del Distrito Capital.



Gracias



SECRETARÍA DE
LA MUJER

