



Socialización de los diagnósticos institucionales y planes de trabajo

Primera fase de implementación del mecanismo de “En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género”

Fecha de elaboración: 27 de octubre de 2023



SECRETARÍA DE
LA MUJER





Agenda del espacio

- 1 Estructura y resultados globales del Sello Distrital de Igualdad de género
- 2 Diagnósticos institucionales del Sello En Igualdad
- 3 Planes de trabajo para la Igualdad de Género

Bogotá
tiene mucho que
contar

01

Estructura y resultados globales del Sello Distrital de Igualdad de Género



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER





“**En Igualdad: Sello Distrital de Igualdad de Género**” es un mecanismo a la medida del Distrito que, en interlocución con **estándares internacionales**, nos permite **reconocer, medir e incentivar** el avance de la adecuación y transformación de la cultura institucional de las **entidades distritales** y brindar un reconocimiento al sector privado e Instituciones de Educación Superior por su compromiso con el cierre de brechas de género.



Resultados globales del Sello En Igualdad



Módulo 1:

Contextos organizacionales favorables a la igualdad de género

0,42%

Promedio Distrital

Módulo 2:

Gestión del conocimiento, la innovación y comunicación para la igualdad de género

0,63%

Promedio Distrital

Módulo 3:

Direccionamiento estratégico y planeación con enfoque de género

0,50%

Promedio Distrital

Módulo 4:

Acciones institucionales para la garantía de derechos con igualdad

0,54%

Promedio Distrital

Módulo 5:

Seguimiento y evaluación de resultados para la igualdad de género

0,24%

Promedio Distrital

Módulo 6:

Arquitectura institucional y compromiso con la igualdad de género

0,61%

Promedio Distrital

Bogotá
tiene mucho que
contar

02

Diagnósticos Institucionales del Sello En Igualdad



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE
LA MUJER



En el marco de los compromisos adquiridos por la Dirección de Derechos y Diseño de Política ante el CCM:

- ✓ Se entregaron los documentos de Diagnósticos Institucionales de las 25 entidades priorizadas en la primera fase de implementación del Sello En Igualdad al Consejo Consultivo de Mujeres. (30 de octubre)
- A continuación, se presentan los resultados de los diagnósticos institucionales haciendo énfasis en el aspecto destacado y ventana de oportunidad por cada una de las 25 entidades priorizadas en la primera fase de implementación del Sello En Igualdad. (8 de noviembre)





1 Secretaría Jurídica Distrital

Galardón: Sello Violeta



Secretaría Jurídica Distrital

Puntaje total

0.79

Puntajes por módulo



Esta entidad se destacó en:

Implementar estrategias de comunicación internas y externas con enfoque de género. Ejemplo de ello son: las jornadas de lenguaje incluyente y comunicación no sexista en la redacción de textos jurídicos.

Una ventana de oportunidad:

Mejorar el diseño de sus plataformas para que sean de más fácil acceso, con lenguaje claro y ayudas audiovisuales que reconozcan las necesidades de las mujeres.

2 Secretaría Distrital de la Mujer

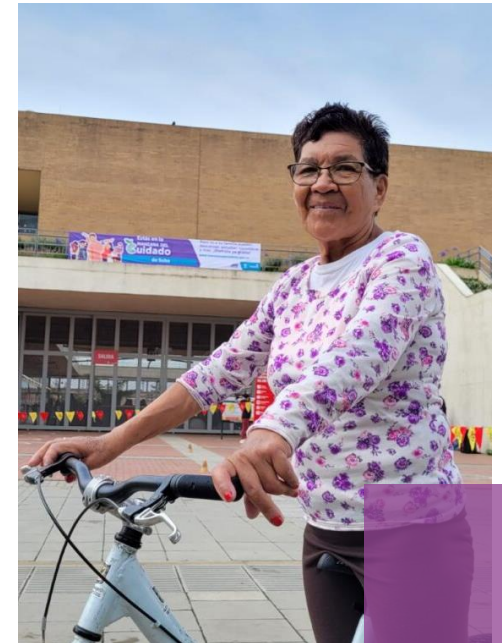
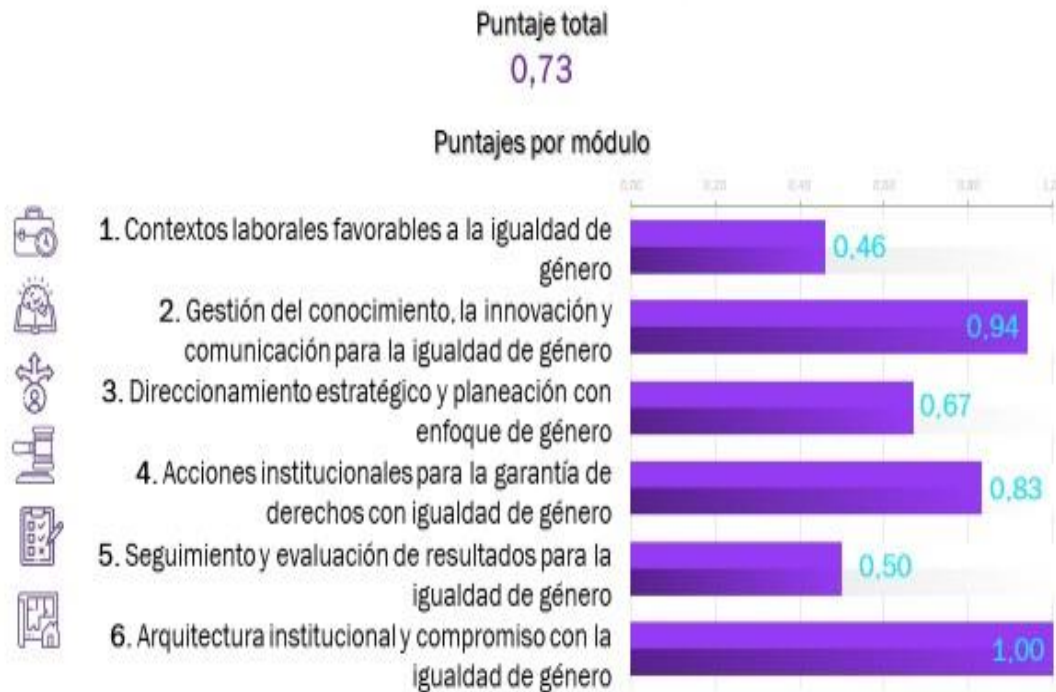
Sin galardón: Participó del proceso de evaluación y ocupó el segundo lugar. No obstante, este ejercicio se tomó para continuar fortaleciendo el proceso de transversalización del enfoque de género al interior de la entidad.

Esta entidad se destacó en:

Desarrollar acciones y alianzas estratégicas, para fortalecer el acceso a servicios de las mujeres en Bogotá, por ejemplo, con la implementación de las manzanas de cuidado

Ventanas de oportunidad:

Visibilizar los mecanismos y seguimiento del clima organizacional de la entidad.





3 Secretaría Distrital de Integración Social

Galardón: Sello Plata

Esta entidad se destacó en:

Realizan seguimiento a las acciones de transversalización del enfoque de género a través de instrumentos con indicadores sensibles al género.

Ventanas de oportunidad:

Fortalecer procesos de capacitación sobre los enfoques de género y derechos de las mujeres para los y las colaboradoras de la entidad.



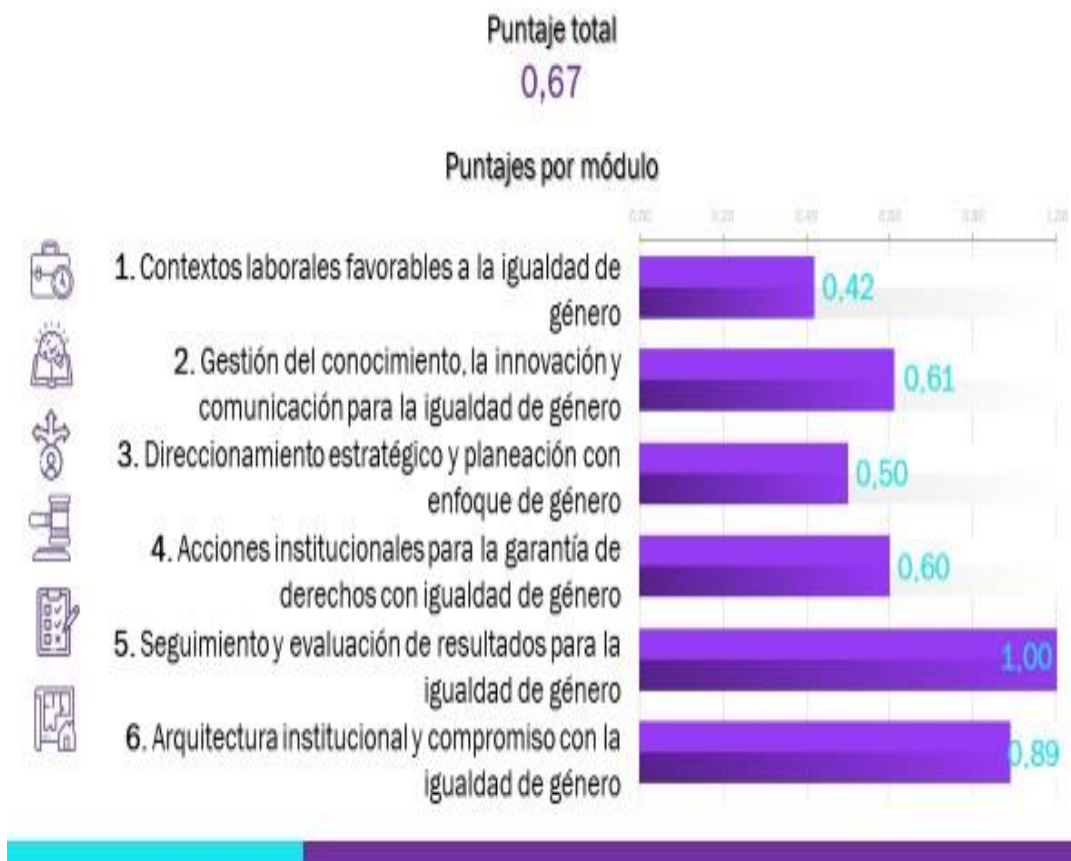
Galardón: Sello Bronce

Esta entidad se destacó en:

Cuenta con plataformas cercanas para las mujeres y cursos enfocados en el cierre de brechas de género.

Ventanas de oportunidad:

Realizar rendiciones de cuentas con criterios sensibles al género en: (I) Concertación de horarios con las mujeres, (II) facilitar el acceso a los lugares y (III) brindar opciones de relevo de tareas de cuidado.



5 Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia



Esta entidad se destacó en:

Medir la percepción y satisfacción de las mujeres desde sus diferencias y diversidad en relación con los servicios y oferta institucional desarrollada por la entidad para la igualdad de género en Bogotá.

Ventanas de oportunidad:

Ofrecer capacitaciones para fortalecer capacidades de mujeres y contar con registros de las sesiones, desagregados por sexo e identidad de género.

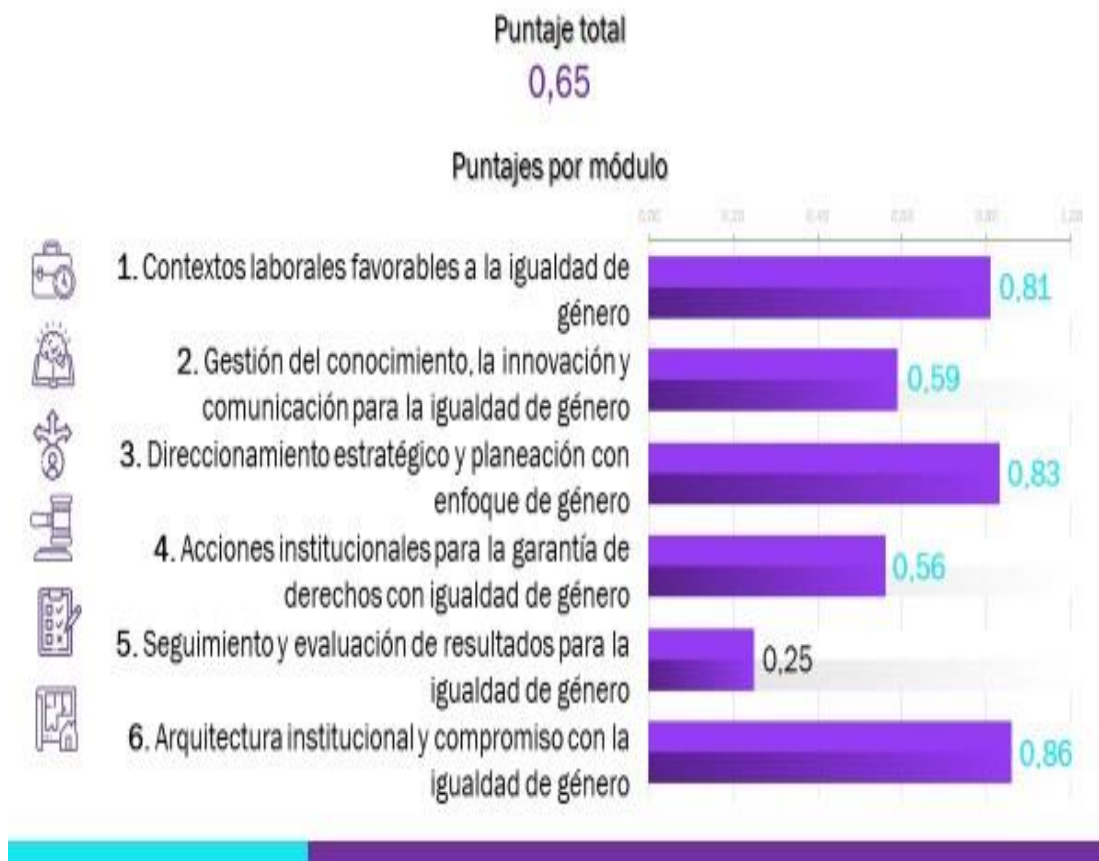
* Para efectos del cálculo de las posiciones del ranking se tomaron 5 cifras decimales, siendo la puntuación de la SDSCJ de 0,66667

Esta entidad se destacó en:

Fortaleció los espacios de seguimiento y participación, así como los mecanismos para reconocer y sancionar prácticas de discriminación o VBG en lo laboral, por medio de la “Cartilla para la prevención del acoso laboral y acoso sexual laboral”

Ventanas de oportunidad:

Implementar acciones que guíen el uso y manejo de las TIC, en aras de eliminar la desigualdad en el acceso a la información como, por ejemplo, contar tutoriales sobre la forma cómo se maneja la plataforma y cómo acceder a los servicios ofertados por la entidad.



7 Jardín Botánico de Bogotá José Celestino Mutis



Esta entidad se destacó en:

Implementa acciones afirmativas que busquen atender los intereses, necesidades y demandas de las mujeres en sus diferencias y diversidad, por ejemplo, Mujeres que Reverdecen.

Ventanas de oportunidad:

Identificar el nivel de satisfacción de las mujeres con los servicios ofrecidos por la entidad para la igualdad de género.

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Esta entidad se destacó en:

Avanzar en la política de transparencia al involucrar el enfoque de género a través de acciones de comunicación dirigidas a ciudadanas y colaboradoras.

Ventanas de oportunidad:

Fortalecer la implementación de diagnósticos para la identificación de necesidades e intereses del talento humano e impulsar instancias de seguimiento, participación y mecanismos para reconocer y sancionar las prácticas de discriminación y violencias contra las mujeres en los entornos laborales.

Secretaría Distrital de Desarrollo Económico

Puntaje total
0,60

Puntajes por módulo



9 Secretaría Distrital de Planeación



Puntaje total
0,59

Puntajes por módulo



Esta entidad se destacó en:

Realizar monitoreo y evaluación con base en los indicadores de género que contiene información desagregada por sexo, identidad de género, orientación sexual, con el fin de realizar seguimiento y evaluación de acciones pensadas para dar solución a las necesidades en materia de igualdad de género.

Ventanas de oportunidad:

Elaborar y brindar asistencia técnica a los sectores y localidades sobre la aplicación de criterios de elegibilidad de planes, programas y proyectos para disminuir y erradicar las desigualdades.

Esta entidad se destacó en:

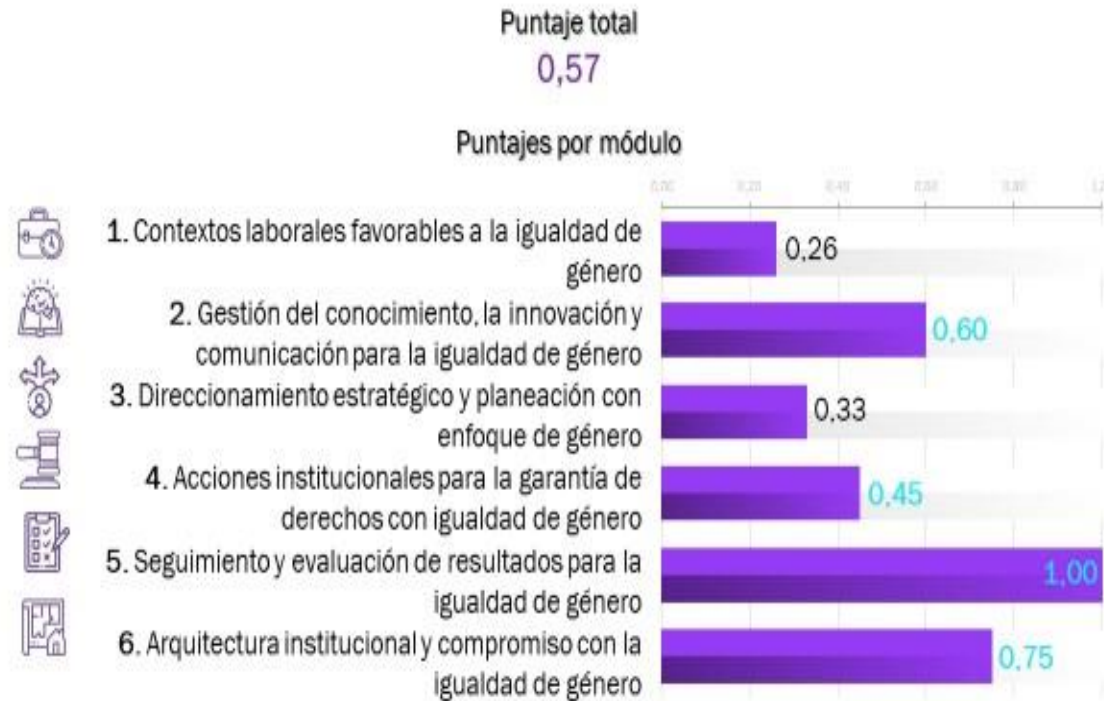
Contar con una arquitectura institucional para la igualdad de género a partir del acondicionamiento institucional y financiero para la transversalización del enfoque de género.

Ventanas de oportunidad:

Medir la percepción y satisfacción de las mujeres desde sus diferencias y diversidades en relación a los servicios y ofertas institucionales desarrollada por la entidad para la igualdad de género.



Unidad Administrativa Especial de Servicio Público- UAESP



Esta entidad se destacó en:

Contar con una política de servicio a la ciudadanía, con enfoque de género, que permite el trato digno e incluyente a todas las personas en sus diferencias y diversidad.

Ventanas de oportunidad:

Realizar espacios de sensibilización interno, sobre compartir las tareas domésticas y del cuidado en los hogares.

Esta entidad se destacó en:

Consolidar una red de alianzas estratégicas en favor de la igualdad. Además, de contar con equipos técnicos para la transversalización del enfoque de género.

Ventanas de oportunidad:

Fortalecer los mecanismos de monitoreo y supervisión del clima organizacional para el bienestar laboral con enfoque de género.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN DEL DISTRITO

Puntaje total

0,55

Puntajes por módulo



13 Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte



Puntaje total
0,52

Puntajes por módulo



Esta entidad se destacó en:

Desarrollar un manual de comunicación libre de sexismo y discriminación para la prevención y eliminación de las violencias contra las mujeres, el cual brinda herramientas de gestión de la comunicación en cada una de las dependencias de la entidad.

Ventanas de oportunidad:

Fortalecer comités e instancias de seguimiento y participación, que permitan reconocer y sancionar las prácticas de discriminación y violencias contra las mujeres dentro de la entidad.

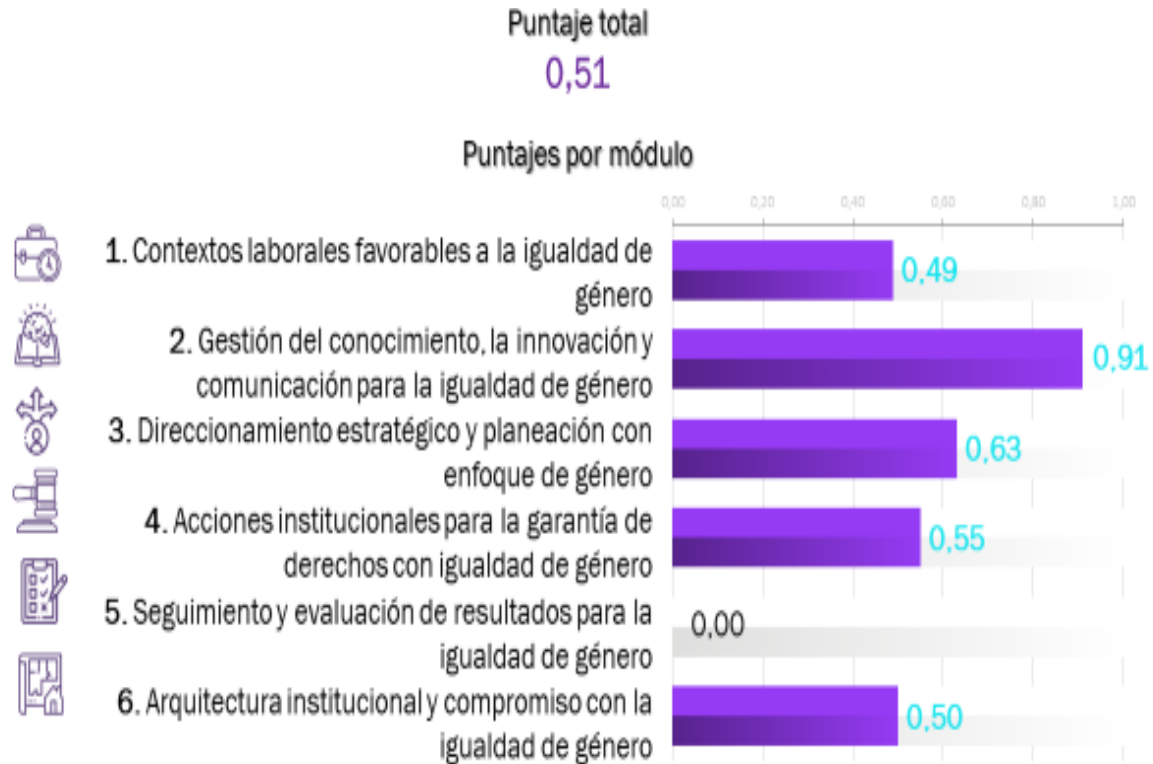
Departamento Administrativo del Servicio Civil-DASC

Esta entidad se destacó en:

Tener en cuenta las necesidades de las mujeres, ciudadanas y servidoras públicas en la construcción de información interna y externa a través de la producción de datos con lenguaje claro, concreto y asertivo de la información transmitida o publicada

Ventanas de oportunidad:

Realizar monitoreo y evaluación con base en los indicadores de género que contiene información desagregada por sexo, identidad de género, orientación sexual, así como, otras variables diferenciales.



Instituto para la Economía Social- IPES



Instituto para la Economía Social - IPES

Puntaje total
0,49

Puntajes por módulo



Esta entidad se destacó en:

Elaborar diagnósticos de necesidades, intereses y expectativas del talento humano. También, en diseñar un canal de comunicación que articula la información pública con procesos de participación de las mujeres.

Ventanas de oportunidad:

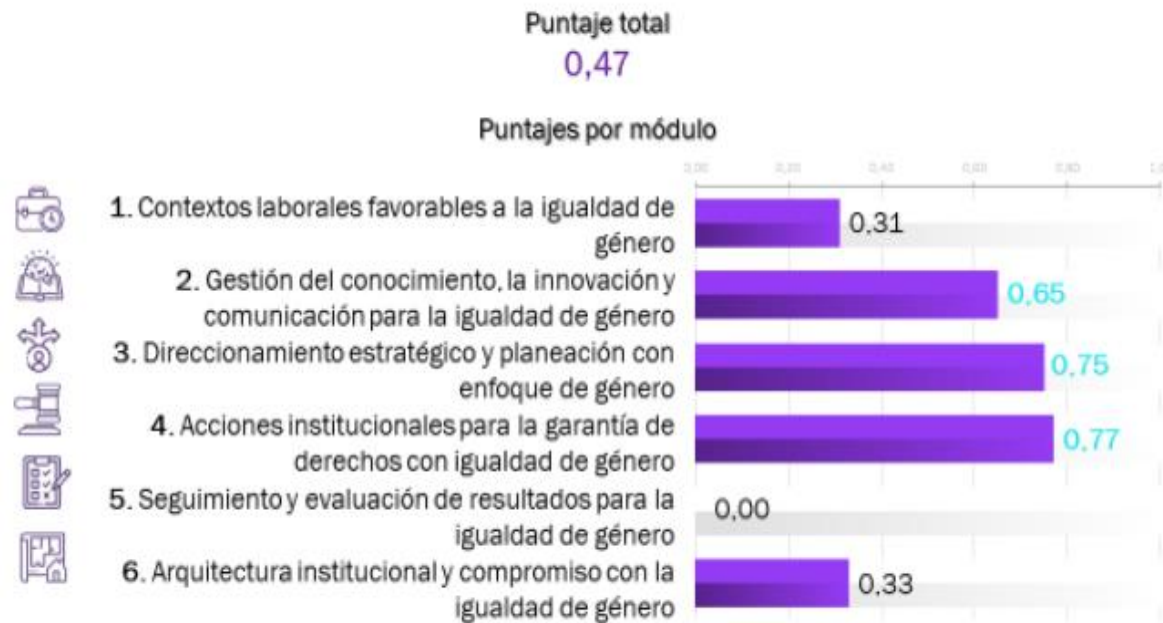
Formular estrategias de comunicación interna y externa con lenguaje incluyente y libre de sexismos.

Esta entidad se destacó en:

Tener en cuenta las necesidades de las mujeres, ciudadanas y servidoras públicas en la información que genera la entidad, lo cual le permite ajustar sus instrumentos de planeación para monitorear las acciones realizadas con enfoque de género.

Ventanas de oportunidad:

Medir la percepción y satisfacción de las mujeres en relación con los servicios y la oferta prestada por la entidad, desde el enfoque de género.



17 Secretaría Distrital de Hacienda



Esta entidad se destacó en:

Capacitar, formar y sensibilizar al talento humano sobre el enfoque de género, diferencial y derechos de las mujeres.

Ventanas de oportunidad:

Medir la percepción y satisfacción de las mujeres desde sus diferencias y diversidad en relación a los servicios y ofertas institucionales.

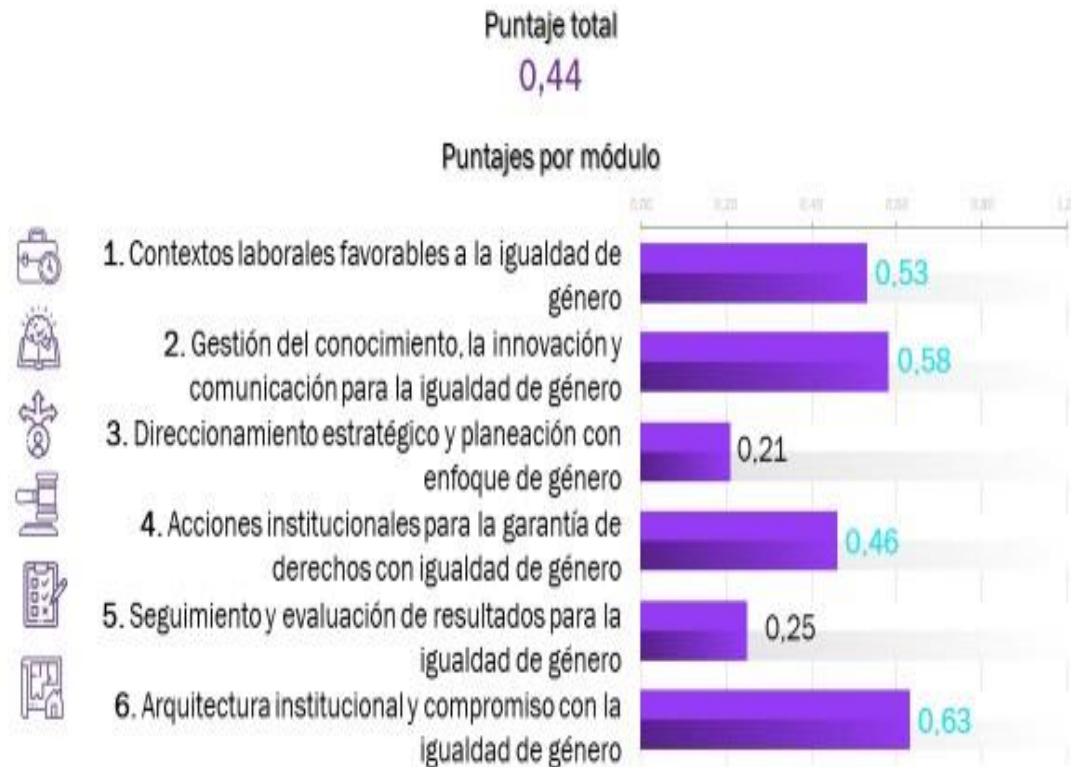
Instituto Distrital para la protección de la Niñez y la Juventud- IDIPRON

Esta entidad se destacó en:

Recolectar, sistematizar y analizar datos relacionados con las desigualdades o particularidades de hombres y mujeres.

Ventanas de oportunidad:

Fortalecer la incorporación de criterios sensibles al género en metas, actividades, procesos de seguimiento y evaluación de los proyectos, planes y programas de la entidad.



Instituto Distrital de las Artes- IDARTES



Esta entidad se destacó en:

Implementar acciones que guiaron uso y manejo de las TIC, tales como: tutoriales acerca del manejo de las plataformas para acceder a servicios, y cursos enfocados en el cierre de brechas de género, ofrecidos por otros sectores de la Administración Distrital.

Ventanas de oportunidad:

Realizar sensibilizaciones y/o talleres enfocados en compartir por igual entre hombres y mujeres las responsabilidades del cuidado no remunerado y las tareas domésticas.

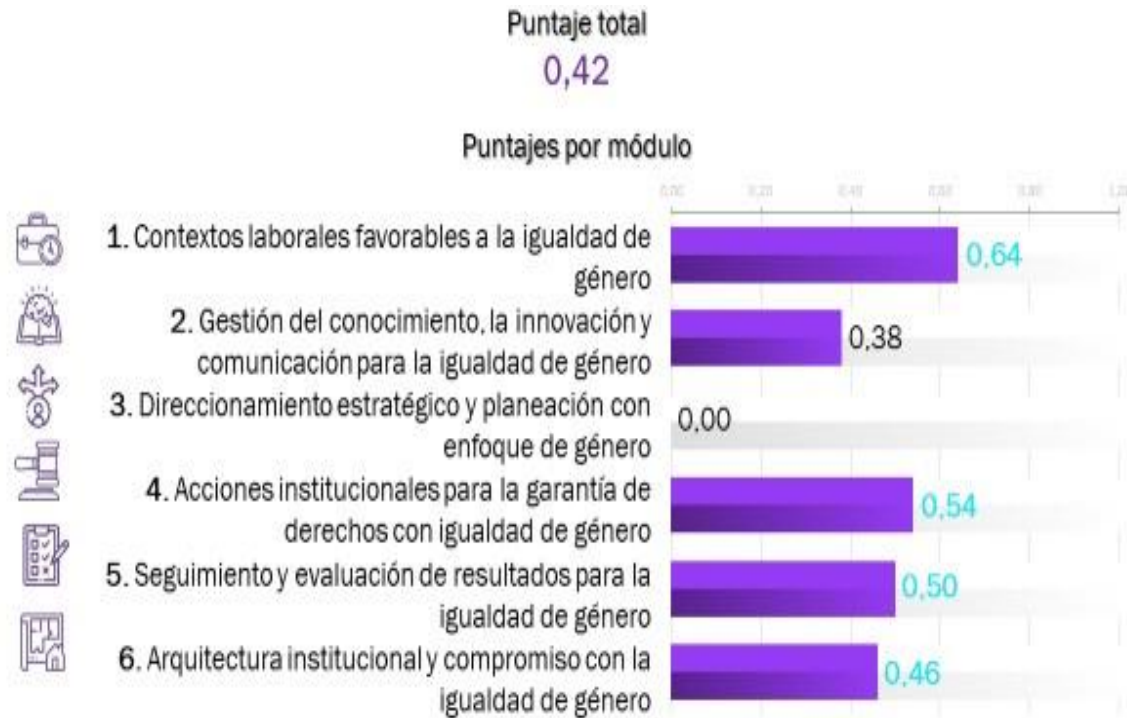
Unidad Administrativa del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bogotá

Esta entidad se destacó en:

Su política de servicio a la ciudadanía, que tiene en cuenta las necesidades de las mujeres.

Ventanas de oportunidad:

Caracterizar el talento humano y personas colaboradoras de la entidad con información desagregada por sexo, identidad de género y orientación sexual, así como tras variables diferenciales.



Empresa de Transportes del Tercer Milenio- Transmilenio S.A.



Empresa de Transporte del Tercer Milenio - Transmilenio S.A

Puntaje total

0,41

Puntajes por módulo



Esta entidad se destacó en:

Crear estrategias de comunicación interna y externa con lenguaje incluyente, libre de sexismos y que transforma los lenguajes de discriminación y violencias basadas en género.

Ventanas de oportunidad:

Medir la percepción y satisfacción de las mujeres en relación con los servicios y la oferta prestada por la entidad, desde el enfoque de género.

Esta entidad se destacó en:

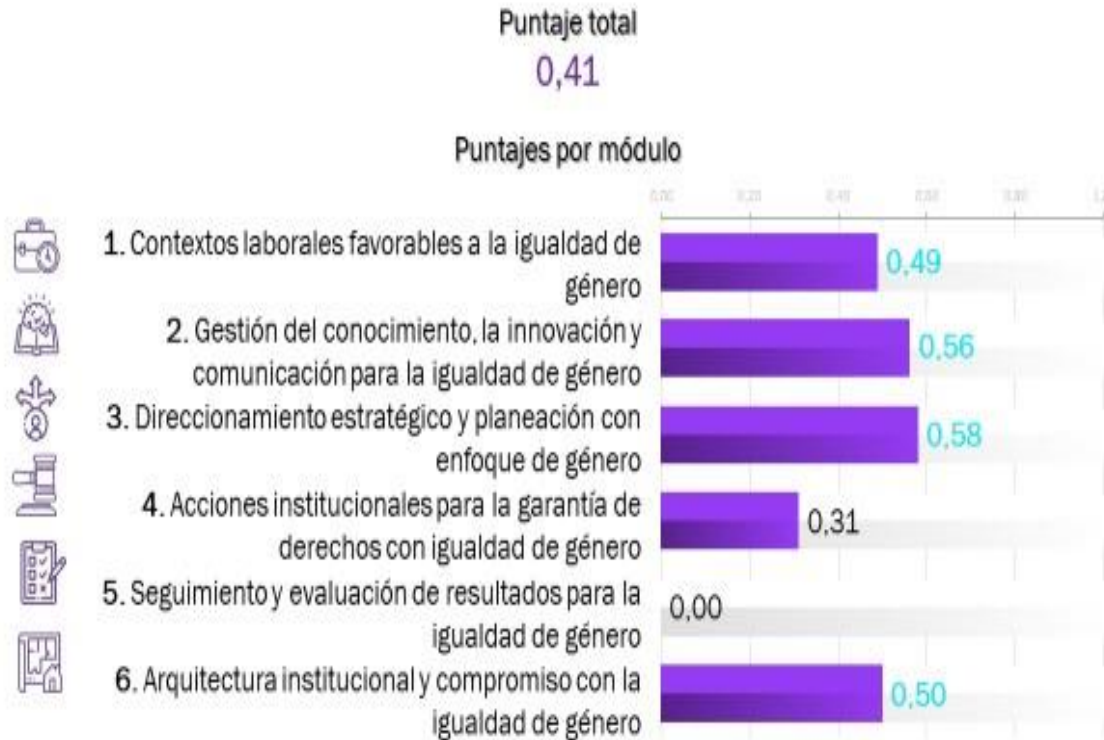
Territorializar la oferta institucional e implementar canales virtuales para la ciudadanía con el fin de reducir los tiempos de desplazamiento requeridos para acceder a un servidor de la entidad.

Ventanas de oportunidad:

Realizar monitoreo, seguimiento y evaluación con base en indicadores de género. Y medir la percepción y satisfacción de las mujeres desde sus diferencias y diversidad en relación a los servicios y ofertas institucionales.



23 Instituto Distrital de Recreación y Deporte- IDRD



Esta entidad se destacó en:

Sus espacios y mecanismos para prevenir, reconocer o sancionar la discriminación y VBG en el ámbito laboral.

Ventanas de oportunidad:

Recolectar, sistematizar y analizar datos sobre las desigualdades entre hombres y mujeres respecto a su competencia misional.

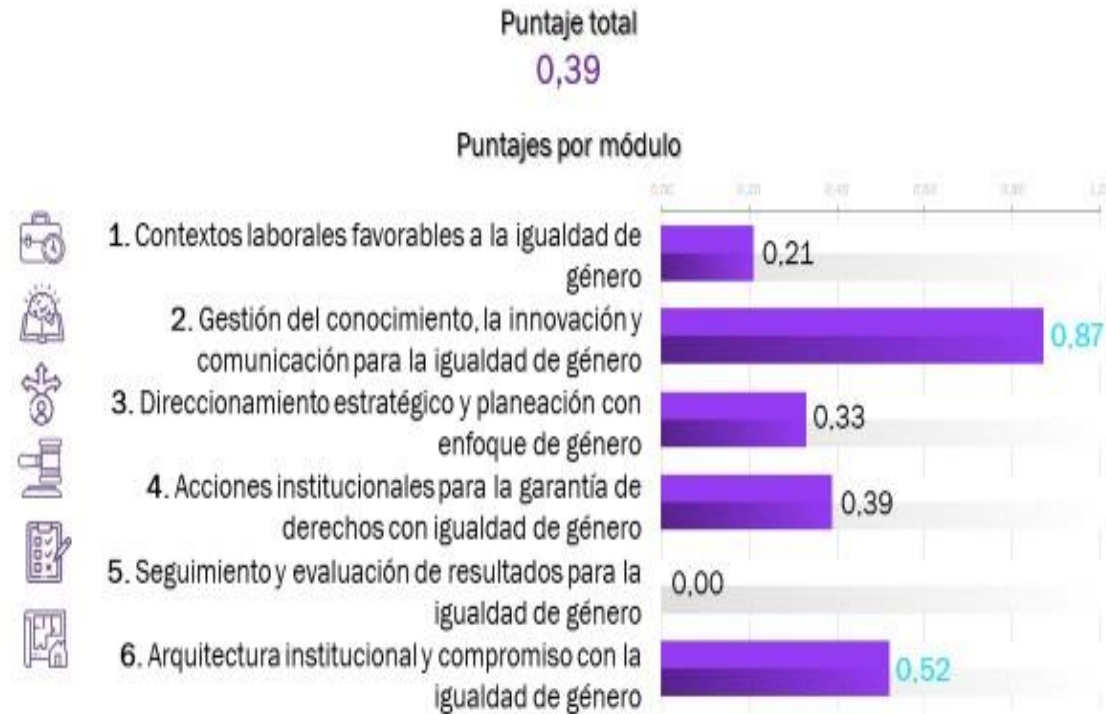
Instituto Distrital de Participación y Acción Comunal- IDPAC

Esta entidad se destacó en:

Contar con equipos especializados para la transversalización del enfoque de género al interior de la entidad.

Ventanas de oportunidad:

Asegurar una comunicación interna y externa con lenguaje incluyente, libre de sexismos y discriminación.



25 Secretaría Distrital de Ambiente



Esta entidad se destacó en:

Brindar capacitaciones, formaciones y sensibilizaciones para los y las trabajadoras de la entidad, sobre los enfoques de género, diferencial y derechos de las mujeres

Ventanas de oportunidad:

Generar una guía interna para evitar cualquier forma de discriminación a las mujeres en la implementación de planes, programas y proyectos de la entidad.

03

Planes de trabajo para la Igualdad de Género



- La SDMujer entregó a cada entidad las propuestas de planes de trabajo para la igualdad de género construidas a partir de los resultados de los diagnósticos institucionales y tomando como referencia el catálogo de actividades estandarizado.
- Estas propuestas fueron validadas por las entidades para su implementación en las próximas dos (2) vigencias
- Los planes de trabajo recogen las actividades y acciones de equidad a implementar por las entidades en el marco de los productos de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género: 1.1.13. Implementación de la Estrategia de transversalización para la equidad de género en los 15 sectores de la Administración Distrital y 1.1.14. Plan de Igualdad de Oportunidades para la Equidad de Género.



- La Estrategia de Transversalización del Enfoque de Género responde a la implementación de acciones dirigidas al fortalecimiento y adecuación institucional, en articulación con los sistemas que integran las herramientas de desarrollo administrativo, planeación, gestión y de control de las entidades distritales, para la eliminación de barreras institucionales y el cumplimiento de sus funciones misionales con enfoque de género.
- El Plan de Igualdad de Oportunidades y Equidad de Género responde a la implementación de acciones afirmativas dirigidas al logro de la equidad de género, mediante la eliminación de barreras para la garantía de los ocho (8) derechos priorizados en la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.



Balance de Planes de Trabajo del Sello En Igualdad





Reportes de avance de la implementación de planes de trabajo

De las 25 entidades priorizadas para la primera fase de implementación del Sello Distrital de Igualdad de género, **20** ya cuentan con su tercer reporte de avance de la implementación de sus planes de trabajo.



SECRETARÍA DE
LA MUJER





¡GRACIAS!

Dirección de Derechos y Diseño de Política



SECRETARÍA DE
LA MUJER

