 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 02
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 26/10/2022 Página 1 de 10

DEPENDENCIA:	DIRECCIÓN DE TERRITORIALIZACIÓN DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN			
PROCESO:	TERRITORIALIZACIÓN			
TIPO DE REUNION:	INTERNA			
FECHA DE REUNIÓN:	02	11	2023	HORA: 2:00 PM- 6:00 PM

ACTA No. 11

OBJETIVO:	Realizar la reunión ordinaria COLMyEG Fontibón mes de noviembre 23
PARTICIPANTES:	Ver listado de asistencia.
ORDEN DEL DÍA	
1.	Bienvenida, verificación del quorum, presentación agenda y aprobación acta octubre-23
2.	Voces ciudadanas: intervención delegadas a espacios de participación local y distrital
3.	Socialización y aprobación reglamento interno COLMyEG Fontibón
4.	Transversalización Inversión Local- Presupuestos Participativos -Alcaldía local y Apoyo a la Gestión Local
5.	Programación Local-Commemoración 25 N.
6.	Cumplimiento compromisos.
7.	Socialización Agenda Política mujeres.
8.	Varios

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Commemoración Dia Internacional de la Niña en (1) Centro amar y en parque	SDMujer- Alcaldía local	

1. Bienvenida, verificación del quorum, presentación agenda y aprobación acta septiembre-23.

La Secretaría Técnica extendió salud y agradecimiento por la puntualidad y participación en la sesión. Con el llamado a lista, conforme a lo establecido en el artículo 6 de la Resolución 119 del 23 de mayo/ 23., se inicia la reunión ordinaria del mes de noviembre, con la asistencia inicial de entidades 5 ciudadanas.

La Secretaria Técnica informó que la profesional de Desarrollo Económico comunico sufrir accidente vial, por tanto, no asiste, por tanto, se posterga la intervención para la siguiente sesión. Una lideresa solicitud conexión virtual, por encontrarse delicada de salud.

Por lo anterior, se pone en consideración la solicitud y por unanimidad las presentes dan la aprobación, se



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 2 de 10

procede a crear y remitir en enlace <https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19:51e0440154274c12915445b8767368e0@thread.tacv2/1698954377884?context=%7B%22id%22:%2262014016-9db4-44c2-bf33-e4366b82fdaa%22,%22oid%22:%22a0e7c95c-15f1-4e08-994d-c2774e79f5bd%22%7D>

Presentación de la agenda de la sesión, la cual fue aprobada. El acta de la sesión del mes de octubre fue aprobada sin observaciones, por las asistentes en el mes referido.

2. Voces ciudadanas, intervención de delegadas del COLMyEG a espacios de participación:

*Consejera territorial de Fontibón al Consejo Consultivo de Mujeres: su intervención la centro en:


- Ha difundido y motivado a mujeres para que conozcan el espacio de participación.
- Reitero como está integrado el CCMujeres.
- De nuevo socializo el proceso de construcción de la agenda local y distrital de mujeres, con acompañamiento técnico de Lidera Par de la SDMujer.
- Informó los avances de espacios de interlocución con candidatos a la alcaldía mayor, para la firma del pacto con las mujeres de Bogotá.
- Afirmo que, desde el CCMujeres, no han dado el aval de socializar la agenda política distrital de las mujeres, tienen el compromiso de bajarla a los territorios y hacer la incidencia con ediles y edilesas que quedaron elegidos, este se realizará de la mano con las mujeres de Fontibón y que participaron y estarán invitadas para hacer la incidencia.
- Martha Suarez, informo que un edil de Fontibón fue elegido en Concejo, sugiere que antes que finalice su periodo comprometerlo para cuando inicie su nuevo cargo. Llamo la atención en el retroceso de la participación política de las mujeres en cargos públicos en las elecciones recientes. Afirmo la Consejera Consultiva territorial, que tienen proyectado encuentro con concejales y concejalas electas, cuando estén en ejercicio.

*Junto con July Diaz de SLIS Familia, del Consejo Red de Buen Trato, hicieron la socialización de la actividad museo vivo todas y todos contamos en el territorio, que se realizará el 24 de noviembre, en el IED Rodrigo Arenas, explicaron cuáles son las diferentes escenas. Con su guía, se aportó a la construcción de grullas, que serán parte de la ambientación de la escena de la bomba atómica.

* Delegada al CLBicicleta, extendió invitación que hace el colectivo Bonitas en bici, viernes 3 de noviembre 6 pm, lugar de encuentro Totto de la zona T el recorrido será hasta el movistar arenas.

*Delegada a COPACOS:

- Asistencia a reuniones convocadas de la asociación usuarios, abordado temas respecto a la atención a las ciudadanas.
- Esta consolidando información de lo realizado durante el año, para entrega formal.
- Ayer participo en una sesión de la JAL, para el seguimiento al hospital, pero se presentaron los componentes de salud como embarazo en adolescentes, SPA, vida saludable.
- Resalto el trabajo por la salud de las mujeres, haciendo énfasis en adultas mayores.
- Debido al caso reportado en Kennedy, la niña del colegio fue víctima de abuso sexual. Reporta que en esa localidad se realizará un plantón y pone en consideración si desde el espacio se puede generar una acción. Enlace Sofia informó que está haciendo en la localidad. Desde la Sub Red Sur Occidente, la

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 02
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 26/10/2022
		Página 3 de 10

referente, socializó las rutas de atención si se es víctima de violencia de género o si alguien conoce de algún caso:

Si una vida está en riesgo, deben llamar a la Línea de Emergencias 123

Profesionales de la Secretaría Distrital de la Mujer atienden directamente en la Línea de Emergencias 123 (Agencia MUJ), ofreciendo así un servicio con enfoque de género y especializado pensado en la garantía de los derechos de las mujeres.

Las mujeres que necesiten orientación y acompañamiento jurídico y psicosocial pueden comunicarse gratis a la Línea Púrpura 01 8000 112 137 o al WhatsApp 300 755 1846.

Presencia de abogadas en: Hospital de Meissen, Hospital La Victoria, Hospital de Kennedy, Hospital de Bosa Centro, Clínica San Rafael, Hospital Santa Clara, Hospital Simón Bolívar, Hospital de Suba

Si va a otro centro de salud, recuerde que puede solicitar el acompañamiento de la Secretaría Distrital de la Mujer, a través de los equipos de medicina, enfermería o trabajo social.

Profesionales de la Secretaría Distrital de la Mujer atienden directamente en la Línea de Emergencias **123**, ofreciendo así un servicio con enfoque de género y especializado pensado en la garantía de los derechos de las mujeres.

Puede consultar la ruta de atención en casos de violencia de género en www.daelprimerpaso.sdmujer.gov.co O en www.rutadeatencion.sdmujer.gov.co

3.Socialización del reglamento interno COLMyEG Fontibón, respecto al tema Juliana Ballesteros, delegada de la alcaldía local, remembro el proceso realizado para la construcción colectiva del reglamento interno del COLMyEG, revisado finalmente por área jurídica.

Menciono como quedo estructurado el documento y los aspectos claves de cada artículo:

- Artículo 1: principios y valores.
- Artículo 2: asistencia.
- Artículo 3: delegación por cada una de las organizaciones de mujeres.
- Artículo 4: elección de delegadas ante otras instancias de participación.
- Artículo 5: desarrollo de las sesiones.
- Disposiciones finales.

Se abre un espacio para recibir escuchar las inquietudes, las principales manifestadas por las mujeres, las cuales estuvieron relacionadas con el uso del celular, incluido en el reglamento.

Sobre la representación de las mujeres del COLMYEG a múltiples espacios de participación. Las mujeres asistentes y participantes en el COLMYEG lo hacen de manera voluntaria, no obligada, es un trabajo social. Si la ciudadana está capacitada en representar lo hace honradamente, con respeto, es bienvenida para que sea delegada en diferentes espacios



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 4 de 10

En el art 13 de la resolución, se estableció “las mujeres que deseen ser delegadas, deberán cumplir con unos requisitos básicos: participación permanente de la instancia (mínimo a 4 sesiones durante los últimos seis meses), tener conocimiento sobre la PPMYEG y algún nivel de experticia en la temática asociada a la delegación y/o comprometerse a participar en procesos de formación alrededor de su ejercicio de delegación. Su corresponsabilidad consistirá en generar un proceso de empalme con la anterior delegada, informar de manera periódica al COLMYEG sobre las discusiones dadas, las decisiones tomadas y las acciones realizadas para el posicionamiento de la PPMYEG en los temas que sean tratados en la instancia donde ha sido delegada.

Las mujeres tendrán el rol de delegadas de acuerdo con los tiempos que las instancias o espacios de participación regulen; en caso de que el tiempo de la delegación quede a discreción del COLMYEG, su participación será de mínimo un año y podrán ejercerse hasta por dos años”

Posteriormente, teniendo en cuenta el artículo 15 de la resolución 119 de 23 de mayo/2023, “el quórum decisorio será del 50% del promedio de ciudadanas y entidades participantes en la instancia durante los últimos 6 meses previos a la realización de la sesión, guardando su carácter mixto. Se uso el mecanismo votación”

Revisado y proyectando el control del listado de asistencia del abril a octubre, se tiene:

*De la sociedad civil: 9 ciudadanas cumplen con el criterio previamente enunciado, de las cuales 7 están vinculadas a la reunión, se hace el llamado y por unanimidad dan aprobación al reglamento interno.

*De las 14 entidades: 11 sectores cumplen con el requisito establecido, manifestando estar de acuerdo. Puesto en consideración el **documento del reglamento interno, este es aprobado por unanimidad (Anexo 1)** Cumpliendo con lo establecido en el artículo 17, recordándose que el reglamento o acuerdo interno podrá tener una revisión inicial al primer año de su aplicación y de ahí en adelante podrá revisarse/actualizarse cada 4 años.

3.Transversalización Inversión Local- Presupuestos Participativos, Julia Ballesteros centro su intervención en la socialización de las propuestas presupuestos participativos 2022 a ejecutar con recursos 2023 haciendo un contexto de lo que se va a contratar:

Proyecto de Inversión	Meta	Propuesta a ejecutar	Código	Descripción de la propuesta
1763 “Un nuevo Contrato para mujeres cuidadoras en Fontibón”	Vincular mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado durante el cuatrienio	Labciv. Talleres de fomento de emprendimientos	26144	Esta propuesta es producto de un laboratorio Cívico y busca que a través de una serie de talleres y capacitaciones fomentar emprendimientos de las cuidadoras para que tengan sus propios ingresos.
		Labdif. Mujeres dignifiquemos nuestros emprendimientos	26778	Esta propuesta fue concertada en el marco de los laboratorios diferenciales y el propósito es realizar una feria de mujeres emprendedoras de la localidad de Fontibón donde se desarrollan espacios de formación en derechos de las mujeres y PPMYEG, con énfasis en el derecho al trabajo digno para las mujeres de la localidad.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 5 de 10

		Labdif. Actividades de respiro desde la cultura y la identidad afro.	26756	Esta propuesta fue concertada en el marco de los laboratorios diferenciales, a través de esta se plantea el cuidado desde la mirada del empoderamiento de las mujeres negras, afrocolombianas donde se pueda contar con un lugar, espacio y oferta en la realización de actividades de respiro con enfoque diferencial étnico afro donde se reconozca los aportes de las mujeres cuidadoras negras al país, a la cultura y a las familias de la localidad.
		Labdif. Cuidadoras de la vida desde los pueblos originarios.	26739	Esta propuesta fue concertada en el marco de los laboratorios diferenciales y tiene como propósito realizar un conjunto de encuentros en el que se desarrollen círculos de la palabra que sirvan como mecanismo de autocuidado en el que se inspiren la tradición de sus formas propias de cuidado. En estos encuentros se deberá realizar actividades que permiten la integración y la construcción de redes de apoyo y cuidado de las y los cuidadores de los pueblos originarios.

Proyecto de Inversión	Meta	Propuesta a ejecutar	Código	Descripción de la propuesta
1774 “Un nuevo contrato por los derechos de las mujeres en Fontibón”	Capacitar 1000 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres en el cuatrienio	Labdif. Por una mejor vida	26782	Esta propuesta fue concertada en el marco de los laboratorios diferenciales, a partir de esta propuesta se busca crear una academia de confección para capacitar a las personas que quieran aprender dicha habilidad.
		LabDif. COMUNICACIÓN OPORTUNA	26777	Esta propuesta fue concertada en el marco de los laboratorios diferenciales y tiene como propósito instalar capacidades de autoprotección en las mujeres, a través del fomento del uso de herramientas tecnológicas y aplicaciones que cuentan con servicios de seguridad. Fomentar el uso de los dispositivos móviles a través de las funcionalidades que estas traen y el manejo de aplicaciones enfocado a la seguridad de las usuarias. Adicionalmente, se busca brindar capacitaciones de defensa personal con los objetos cotidianos que encontramos en nuestro hogar.
		LabDif. Conmemoración del día internacional de las mujeres afro latina, afro caribeñas y de la diáspora	26754	Esta propuesta fue concertada en el marco de los laboratorios diferenciales. Por medio Conmemorar el día internacional de la mujer afro latina, afro caribeñas y de la diáspora con la realización de un gran evento que reúna los saberes propios de las mujeres afro de Fontibon, articulando desde la identidad en el Marco el cumplimiento del decreto 295 del 2022 “por medio del cual se establece e institucionalizar el 25 de julio de cada año, como el día distrital de las mujeres negras/Afrocolombianas en la ciudad de Bogotá D.C. y se dictan otras disposiciones”.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022


Página 6 de 10

		LabDif. Escuela derechos y fortalecimiento de las mujeres indígenas de Fontibón	26740	Esta propuesta fue concertada en el marco de los Laboratorios diferenciales. Con esta propuesta se busca crear un espacio a partir de procesos de capacitación como fortalecimiento y liderazgo de las mujeres desde la temprana edad de los pueblos indígenas de la localidad que permita construir redes de apoyo y comunicación que fortalezcan su capacidad de incidencia y participación dentro de sus pueblos y cabildos, a partir del fortalecimiento de la identidad indígena.
--	--	--	-------	--

Proyecto de Inversión	Meta	Propuesta a ejecutar	Código	
1774 "Un nuevo contrato por los derechos de las mujeres en Fontibón"	Vincular 1250 personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer durante el cuatrienio	LabDif. Espacio autónomo de prevención de la violencia contra las mujeres de los pueblos originarios	26741	Esta propuesta fue concertada en el marco de los Laboratorios diferenciales en la localidad de Fontibón en el que se busca crear un espacio a partir de procesos de capacitación como fortalecimiento y liderazgo de las mujeres desde la temprana edad de los pueblos indígenas de la localidad que permita construir redes de apoyo y comunicación que fortalezcan su capacidad de incidencia y participación dentro de sus pueblos y cabildos, a partir del fortalecimiento de la identidad indígena.
		Lab Civ Educando para Poder	26149	Esta propuesta es producto de un Laboratorio de incidencia política con grupos de mujeres para hacer un encuentro intergeneracional con historias de vida contadas a través de actividades emblemáticas desde actividades culturales.

Con relación a como avanza la formulación 2023, afirmó:

COMPONENTE	NOMBRE DE COMPONENTE	DESCRIPCIÓN:	BENEFICIARIAS/OS:
Componente 1:	Procesos de Educación Complementaria para el esparcimiento y ofertas de autocuidado.	Curso patronaje, bisutería como acciones de educación complementaria no formales para el esparcimiento y la promoción del bienestar físico, emocional y mental de las mujeres cuidadoras. Componente de formación marketing digital con énfasis en redes sociales, economía solidaria, fotografía de producto y diseño de marca con un enfoque en el ejercicio de autonomía económica de mujeres cuidadoras.	190 mujeres cuidadoras
Componente 2:	Implementación de espacios de respiro para el cuidado y autocuidado que contengan servicios psicosociales y de ocio para el bienestar físico, emocional y mental de las personas cuidadoras.	Jornada de respiro diferencial afro para cuidadoras (danza, nutrición, belleza) Círculos de palabra para cuidadoras de la vida (actividades diferenciales pueblos indígenas)	110 (30 mujeres afro y 80 mujeres pueblos indígenas)

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 02
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 26/10/2022
		Página 7 de 10

Componente 3:	Formación y fomento de emprendimiento que promuevan el desarrollo de capacidades de mujeres cuidadoras a través de la realización del primer Festival del Cuidado de Fontibón.	Proceso de formación para instalar y fortalecer capacidades que permitan el desarrollo y crecimiento de unidad productiva de mujeres con productos que contribuyan a la reducción, redistribución o reconocimiento de labores de cuidado. Desarrollo del primer festival de cuidado de Fontibón.	30 mujeres cuidadoras formación y 100 festival
Componente 4:	Escuela para el fortalecimiento de liderazgos.	Proceso capacitación que permita fortalecer las organizaciones, grupos y redes de mujeres en cuanto a aspectos jurídicos, administrativos y financieros enfocados en la gestión de recursos a través de proyectos, y seguimiento a las políticas públicas. Creación de galería por medio de muestras fotográficas realizada por las participantes que resalte la diversidad desde sus experiencias y narrativas de liderazgo, en el ejercicio de reivindicación de los derechos de las mujeres, permitiendo a través de actividad, consolidar un espacio de visualización desde una forma artística que promueva e incentive la capacidad de acción de las mujeres y sus organizaciones.	40 mujeres residentes de la Localidad de Fontibón y que pertenezcan a organizaciones sociales, comunitarias, colectivos
Componente 5:	Espacios diferenciales de formación para el desarrollo de capacidades de liderazgo, empoderamiento social y participación política incidente.	Conmemoración del día internacional de las mujeres afro latina, afro caribeñas y de la diáspora. Encuentro para el fortalecimiento de liderazgos indígenas juveniles y acciones para la prevención de violencias en contra de las Mujeres :	40 mujeres 100 mujeres
Componente 6:	Talleres de defensa personal con enfoque de género.	Proceso de entrenamiento deportivo en defensa personal a través del cual se adquieran herramientas básicas en técnicas de defensa ante situaciones de riesgo acudiendo al uso de elementos de uso cotidiano, para 30 mujeres por cada una de las 7 UPZ: Fontibón Centro, San Pablo, Zona Franca, Ciudad Salitre, Granjas de Techo, Modelia y Capellanía.	210 mujeres

Con relación a los presupuestos participativos, desde la administración local, extiende invitación para ampliar puntos físicos en lugares estratégicos, por favor contactarla para organizar al equipo de mujer y género, algunos espacios propuestos fueron: huerta wacha en saturno, centro día Amaru, puntos de actividad física del IDRD, JAC vellemar. Durante la sesión se instaló un punto de votación, para que las lideresas votaran los presupuestos participativos.

Nury Chávez de la SDMujer, informo que, para la meta de prevención de violencias contra las mujeres, hay dos iniciativas. Informo los canales, mecanismos y fechas, dispuestas para votar: chatico, gobierno abierto y puntos físicos en la localidad y los concertados en la CIOM con la alcaldía local.

Respecto a la comisión formuladora de proyectos, se hizo la sesión abordando el tema del SECOP II. Y en concertación con sus integrantes se programará una fecha de reunión.

5. Socialización avances para la Conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres y día distrital en contra el feminicidio la profesional Enlace Sofia informo que se realizó la mesa



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 8 de 10

técnica virtual conforme a compromiso, donde se contó con la participación de mujeres-lideresas y entidades.

Socializo la programación local y específico las actividades que se realizaran en cada fecha. Agrego que, en conversación con Policía Nacional, se gestionara un espacio para defensa personal, la cual se incluirá en la parrilla de actividades cuando se concrete fechas y hora.

Bogotá
tiene mucho que
contar

Commemoración Local 25N

24 Nov	25 Nov	27 Nov
Feria de Empleo para Mujeres. 9am a 1pm Parque Santo Cristo	Resignificación del Parque Pueblo Nuevo – Festival Calles Mágicas. 9:00 am Diagonal 15D entre Carreras 98A y 100. Actividades culturales, deportivas, artísticas. Juegos tradicionales. Feria de servicios	Casa del terror INVIAS 9am a 1pm Instalaciones INVIAS

Bogotá
tiene mucho que
contar

Commemoración Local 25N

29 Nov	30 Nov	01 Dic
Caminata por Humedal Capellanía, reflexión sobre la apropiación de espacios públicos por parte de las mujeres. Actividad respiro. 9:00 a.m. Entrada Parque Cofradía. Inscripción previa, 20 mujeres	Noche sin Miedo, toma de gastrobares y espacio público en Zona Rosa Modelia. 6:00 pm Cra. 75, Calle 24D	Bici-rrodada contra el acoso callejero a mujeres y niñas ciclistas. 9:00 a.m. Parque Atahualpa, recorrido al Parque La Giralda.

El taller preparatorio para la resignificación del parque pueblo nuevo, se realizará el 14-11-23, 4:30 pm con lideresas del sector.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 02

Fecha de Emisión: 26/10/2022

Página 9 de 10

6. Desde la Secretaria Técnica, se informo que se cumplieron los compromisos establecidos en la sesión anterior:

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Conmemoración Dia Internacional de la Niña en (1) Centro amar y en parque	SDMujer- Alcaldía local	(1) 10 octubre (2) 22 octubre
Asistencia 3ra mesa técnica aportes ara la construcción del reglamento interno 2 pm lugar por gestionar por parte alcaldía local.	COLMYEG	18-10-23
Mesa técnica virtual seguimiento planeación 25 N , 9 am	COLMYEG	25-10-23

Esta pendiente el cumplimiento de la actividad de Formación en derechos humanos de las mujeres –el Jueves 16 de noviembre. 2 pm Lugar: por confirmar, la profesional de la SDGobierno DDHH, establecerá acercamiento y comunicación con la lideresa del sector de San Pablo, para las gestiones y se hará la difusión del evento.

7. En la locación donde se realiza la sesión, se instaló por derechos las recomendaciones que hacen parte de la agenda política de mujeres de la localidad de Fontibón, para que de manera autónoma las personas asistentes se acerquen a su contenido, respondiendo a propuesta de la lideresa Ferro en la sesión anterior.

8. Varios.

Delegado de Cultura, informó que cada ciudadano-a tiene máximo 6 votos, para el proceso en presupuestos participativos, del sector hay 16 propuestas de capacitación artístico-culturales (danza, música, escritura, vallenato, hip-hop, entre otras) 13 propuestas en eventos de promoción de eventos culturales, 6 para financiar proyectos del sector cultural y creativo 12 propuestas para eventos de promoción de actividades culturales. 8 iniciativas para capacitación en campos deportivos, 15 para la vinculación en actividades recreo-deportivas comunitarias, agrero profesional del IDR. Anexo cartilla.

Se recordó que la última sesión es el jueves 7 de diciembre, se pone en consideración si se mantiene en la tarde o en la mañana, se acuerda hacer el mismo día 9 am a 11:00 am. Como agenda puntos claves: voces ciudadanas socialización pacto de corresponsabilidad por parte del alcalde local (E), socialización de Desarrollo Económico, balance plan de acción, actividad de autocuidado. Lideresa propone llevar velas y como es el día de la luz, hacer acto simbólico por las mujeres víctimas de violencias que aún están vivas)

Finaliza la sesión del COLMYG siendo las 6 pm.

Acta elaborada: Alba Fulano. Secretaria Técnica del COLMYEG Fontibón