



www.gobiernobogota.gov.co

SEGUIMIENTO PACTO DE CORRESPONSABILIDAD ENERO 2023

Alcaldía Local de
Teusaquillo



COMPROMISOS 2022

Pacto de corresponsabilidad 2022

Compromiso	Acciones
<p>COMPROMISO 1: Participación directa/personal de la alcaldesa o del alcalde local cada cuatro (4) meses, en reunión citada para el seguimiento del Pacto de Corresponsabilidad; con la participación de mujeres delegadas por el COLMYG, la CCM Territorial y representación del Sector Mujeres.</p>	<ul style="list-style-type: none">★ Alcaldesa Rosa Montero se reunió con las mujeres del COLM YG durante la sesión ordinaria del mes de marzo 2022.★ Encuentro con CCM en encuentro de Alcaldes y alcaldesas Julio 27 2022 donde se suscriben nuevos acuerdos y se da balance de cumplimiento.<ul style="list-style-type: none">★ Se agendó con el COLMYEG y la agenda de la Alcaldesa para Enero 2023.
<p>COMPROMISO 2: Para todas las fases de la formulación de proyectos de inversión local del Sector Mujeres y que sean susceptibles de ser transversalizados con enfoque de género en la vigencia II/2022 - 2023, se incluirán explícitamente los enfoques de la PPMYEG (diferencia, de género, de derechos, ambiental y territorial) y las metas referidas al enfoque diferencial, nombrando la diversidad de las mujeres en sus diferencias y diversidades. Como mínimo, se invitará a participar a la persona promotora de la iniciativa, a una delegada por el COLMYG y/o quien haga sus veces, la CCM Territorial y la representación de la SDMujer. Se promoverá el consenso para la incorporación efectiva de las voces ciudadanas. Mesas ampliadas con supervisores.</p>	<ul style="list-style-type: none">★ Proyectos formulados con transversalización de enfoque de género: 4 proyectos entre los que están:<ul style="list-style-type: none">Sector cultura: 2078 -2090Sector Salud: 2113 SPASector economía: 2094 Reactivación económica*Se adjunta seguimiento PLT 2022★ Proyecto 2109-22: Proy. que fue formulado a través de la Mesa Técnica de Formulación compuesta por las mujeres promotoras de la propuesta y pertenecientes al COLMYEG: Giovanna Gomez, Patricia Martinez, Martha Segura, Marlene Carrasco, Laura Lemus, Martha Garzón, Isabel Yanes, Maria Violet Quiscue; la CCM: Patricia Martinez, rep de la SDM: Fernanda Cubides, escogidas en sesión ordinaria del COLMYG de Marzo 2022.★ Proyecto 2162-22: Proy. que fue formulado a través de la Mesa Técnica de Formulación compuesta por la fundación promotora de la iniciativa: CAONA, la CCM: Patricia Martinez, la rep SDM: Yolima Neuta y Fernanda Cubides; rep. COLMYG: Andrea Ospina, escogidas en sesión ordinaria del COLMYG de Marzo 2022.

COMPROMISOS 2022

Pacto de corresponsabilidad 2022	
Compromiso	Acciones
<p>COMPROMISO 3: Los operadores de los proyectos deben cumplir con los criterios de viabilidad y elegibilidad definidos por la Secretaría Distrital de la Mujer, en relación con el conocimiento y experiencia sobre la PPMYEG y los enfoques de género, diferencial y derechos de las mujeres.</p> <p>Se generarán alternativas en los procesos de contratación para vincular a las mujeres y/o organizaciones de mujeres, en la medida en que cumplan con los requisitos legales para la contratación.</p> <p>Las alcaldías locales prestarán apoyo en el fortalecimiento de las organizaciones de mujeres de los territorios, para incentivar la participación en los procesos de contratación y/o promover que las organizaciones de mujeres como ejecutoras en el marco del programa constructores locales</p>	<ul style="list-style-type: none"> ★ Para la ejecución del proyecto 2162 se tuvo en cuenta que el operador así como las talleristas y profesionales que participaron en el desarrollo de las actividades contarán con el enfoque diferencial y de género, incluyendo además, participación de comunidades étnicas, afro y/o indígenas en actividades propias. Esto se verificó, por un lado, con la HV y experiencia de la Fundación IWOKE durante el proceso de contratación del CPS 221-21, y por otro, con el cumplimiento de los criterios de elección del recurso humano necesario para el desarrollo de las actividades del mismo. ★ Para los proyectos de Presupuestos Participativos (PP) de la vigencia 2022 se firmó un convenio de cooperación entre ALT y PNUD (CCI 198-22) que buscaba generar contrataciones directas con promotores de las iniciativas buscando fortalecer sus capacidades y a sus organizaciones. En este sentido, específicamente para el sector mujeres se incluye la contratación de la Fundación Caona, organización promotora del proyecto de prevención de todo tipo de violencias y feminicidio 2162-22. Para el proyecto 2109, En Teusaquillo cuidamos a las que nos cuidan, se ofreció esta modalidad de contratación a las mujeres promotoras de la iniciativa para ejecutar el proyecto. Sin embargo, ellas decidieron que un tercero pudiera ejecutar. <p>Por su parte, todas las acciones del componente étnico indígena de ambos proyectos serán ejecutadas por la Mesa indígena a través de la Fundación TWO quienes son igualmente contratados por PNUD bajo este convenio CCI 198-22.</p> <ul style="list-style-type: none"> ★ El CCI 198-22 tenía como objetivo, además de la contratación de los promotores para la ejecución de los presupuestos, la posibilidad de a través de una escuela de formación, fortalecer las capacidades de las organizaciones ejecutoras así como de sus miembros. Esta escuela ya tuvo 4 sesiones de capacitación y fortalecimiento a las organizaciones. ★ Para la estrategia de cuidado local para el proyecto 2109, la ALT conformó el equipo de promotoras del cuidado, mujeres líderes de la localidad que fueron contratadas por el Fondo: Monica Ardila Paez, Susana Moreno, Marielena Becerra, Johanna Molina, Gladys Perez. "



COMPROMISOS 2022

Pacto de corresponsabilidad 2022

Compromiso	Acciones
<p>COMPROMISO 4: Para la ejecución de los proyectos en las vigencias II-2022 y 2023, las alcaldesas y los alcaldes locales se comprometen a vincular con voz y voto e incidencia real en mesas de seguimiento a la implementación de los proyectos del sector mujer, a: una (1) delegada de los COLMYG y/o la delegada territorial del CCM; y a una (1) representante del sector mujeres referentes de cada una de las metas, para el seguimiento a la ejecución de los proyectos. Quienes hagan parte de los proyectos no podrán hacer parte del comité de seguimiento.</p>	<ul style="list-style-type: none">★ La ejecución del proy 2162-21: Teusaquillo localidad segura para las mujeres se efectuó con el aval del comité técnico de seguimiento conformado por SDM, ALT, mujeres representantes del COLMYG y participantes de la formulación del mismo: Giovanna Gomez (promotora, participo parcialmente) , Patricia Martinez (CCM) , Liz Bastidas (Mesa indígena) , Martha Garzón (por COLMYG), Fernanda Cubides (SDM), Yolima Neuta (Enlace Sofía).★ Se realizó la elección de las participantes del CTS para la ejecución de los proyectos 2162-22 y 2109-22 en sesión extraordinaria del COLMYG de Sept 2022 quedando los comités de la siguiente forma:<ul style="list-style-type: none">2162-22: CCM: Patricia MartinezRep. COLMYG: Julex Vanegas y Marlene Carrasco2109: CCM Patricia MartinezRep. COLMYG: Andrea MartinezMujeres promotoras de la iniciativa pertenecientes a instancias de participación: Giovanna Gomez, Patricia Martinez, Martha Segura, Marlene Carrasco, Laura Lemus, Martha Garzón, Isabel Yanes, Maria Violet Quiscue.★ A la fecha se han realizado 2 CTS para cada proyecto durante el mes de Noviembre y Enero 2023.★ Se mantienen canales abiertos de comunicación entre ALT y mujeres del CTS a través de correo electrónico, llamadas y mensajes por grupos de wa.



COMPROMISOS 2022

Pacto de corresponsabilidad 2022	
Compromiso	Acciones
<p>COMPROMISO 5: Las alcaldías describirán las dificultades presentadas para la transversalización de los enfoques de género, diferencial y de derechos de las mujeres en la ejecución de los proyectos; y presentarán soluciones concretas y aterrizadas, para la solución de estas dificultades.</p>	<p>★ Se llevo a cabo reunión con enlace de territorialización en Agosto 11/08/2022 - Avance transversalización enfoque de género Teusaquillo, donde se resolvieron dudas y presentaron retos. Tambien se presentaron estrategias para implementar en la ALT desde el equipo de género y para generar engagement entre los formuladores con la PPMYEG.</p> <p>★ Algunas reflexiones sobre la transversalización del enfoque de género:</p> <ul style="list-style-type: none">-Necesidad de aumentar las sensibilizaciones y capacitaciones para los contratistas que formulan los proyectos. El equipo de género y mujer de la ALT ha empezado desde el mes de Nov con un ciclo de capacitaciones, talleres y sensibilizaciones sobre la PPMYEG y su transversalización con los funcionarios y contratistas de la ALT. Se proyectá continuar ciclos mas completos y continuos a partir del prox año.-Durante el trabajo de formulación como de ejecución de las propuestas se cuenta con la participación de las instancias del consejo afro y la mesa indígena. Se rescata que las representantes participan de manera constante en los espacios, pero lamentablemente, en ocasiones, la articulación entre la instancia de participación y las representantes no es continua ni satisfactoria, generando re procesos, atrasos y dificultades para la formulación y ejecución de los proyectos. En este sentido, desde la ALT hemos promovido poner en evidencia esta situación y en conjunto con las instancias, acordar lineamientos para que esto no vuelva a ocurrir.