PROPUESTA DE PLAN DE FORTALECIMIENTO PARA ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO ESAL

Tipo de Esal	Organización
Asociaciones, corporaciones y fundaciones	

Indicador del Índice de Capacidades Organizacionales	Área a fortalecer	Tema	Objetivo	Indicador clave de Desempeño	Observaciones	Enlaces anexos de ayuda	Meta	% de avance	Cronograma 2022 Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	2023 Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1. Articulación legal e indicadores biográficos de la organización	1. Aspectos Legales	1.1 Procedimiento de Constitución	Fortalecer la comprensión, análisis y conocimiento uniforme de los temas más relevantes sobre estas entidades sin ánimo de lucro (Ley 2150 de 1995, Ley 590 de 2000, Ley 454 de 1998)	Socios capacitados en constitución y funcionamiento de las ESAL	Se recomienda revisar el manual básico de funcionamiento para entidades sin ánimo de lucro, específicamente en los capítulos relacionados con funcionamiento democrático, estabilidad, fundamento constitucional y representación legal.	https://drive.google.com/file/d/1nFa9Uh9aCiT-kHbeM72C60rFJzL-q69-/view?usp=sharing																				
1. Articulación legal e indicadores biográficos de la organización	1. Aspectos Legales	1.2 Estructura Organizacional	Identificar el contexto administrativo y organizacional de las entidades sin ánimo de lucro	Socios capacitados e instruidos en contexto administrativo y manejo organizacional de las ESAL	Se recomienda revisar aspectos claves relacionados con la Estructura funcional Administrativa como; -Organigrama -Organización interna -Estructura de gobierno interno -Estatutos -Protocolos y códigos y reglamentos internos	https://drive.google.com/file/d/1b4Pjh78_zpC1uwPCbZ6Vke-0npUgnMK1/view?usp=sharing																				
1. Articulación legal e indicadores biográficos de la organización	1. Aspectos Legales	1.2 Estructura Organizacional	Identificar el contexto administrativo y organizacional de las entidades sin ánimo de lucro	Socios capacitados e instruidos en contexto administrativo y manejo organizacional de las ESAL	Se recomienda revisar aspectos relacionados con definición de actas, Libros y documentos y buenas prácticas administrativas	https://drive.google.com/file/d/17G26VI6mKY9rpQHjNZtCrokJxns1oL9m/view?usp=sharing																				
1. Articulación legal e indicadores biográficos de la organización	1. Aspectos Legales	1.3 Quórum y Mayorías	Identificar el contexto administrativo y organizacional de las entidades sin ánimo de lucro	Herramienta implementada para la administración efectiva de la ESAL	Se pone a disposición una herramienta para la administración efectiva de ESAL	https://docs.google.com/document/d/1VrUrAJ2w2MsKUEQWhWeoH7Y9ur-ULOFp/edit?usp=sharing&ouid=101487990814050828112&rtpof=true&sd=true																				
1. Articulación legal e indicadores biográficos de la organización	2. Responsabilidades Tributarias y Contables	2.1 Obligaciones de llevar contabilidad	Proponer acciones de mejora respecto de las obligaciones y responsabilidades tributarias y contables de la organización	Acciones de mejora implementadas desde la organización que incluye sus socios y colaboradores	Se pone a disposición la cartilla régimen tributario para entidades sin ánimo de lucro. Se exhorta a la organización a Revisar lo concerniente a impuestos de renta y complementarios así como destinación de excedentes y tratamiento tributario de las donaciones.	https://drive.google.com/file/d/1MK5Oexdxvt-mL7DAHEXcbHsfPat7_RL3/view?usp=sharing																				
7. Habilidad para asegurar el manejo apropiado de los recursos o fondos	2. Responsabilidades Tributarias y Contables	2.2 Revisoría Fiscal en Entidades sin Ánimo de Lucro	Orientar a la entidad sin ánimo de lucro en relación con la revisoría fiscal	Capacidades fortalecidas en temas relacionados con revisoría fiscal en la organización	Se pone a disposición el vademécum de Registro Mercantil Tomo 1 de la Cámara de Comercio para que en el numeral 2.1.4 se revise lo relacionado con la revisoría fiscal como se establece en el Capítulo VIII del Título I, Libro II del Código de Comercio.	https://drive.google.com/file/d/1XO1K3cVp63y8mn32-t-Uwhq2CS1MUZN2/view?usp=sharing																				
7. Habilidad para asegurar el manejo apropiado de los recursos o fondos	2. Responsabilidades Tributarias y Contables	2.2 Revisoría Fiscal en Entidades sin Ánimo de Lucro	Orientar a la entidad sin ánimo de lucro en relación con la revisoría fiscal	Capacidades fortalecidas en temas relacionados con revisoría fiscal en la organización	Se pone a disposición La circular externa No 2 de la Superintendencia de Industria y Comercio	https://drive.google.com/file/d/1jnSIAx_3G6ThpKuL6_bZnVdlhtjTWdqh/view?usp=sharing																				
1. Articulación legal e indicadores biográficos de la organización	2. Responsabilidades Tributarias y Contables	2.3 Obligación Tributaria	Orientar a la entidad sin ánimo de lucro en relación con las obligaciones tributarias	Capacidades fortalecidas en temas relacionados con obligaciones tributarias en la organización	Se pone a disposición el vademécum de Registro Mercantil Tomo II de la Cámara de Comercio para revisar lo concerniente a las obligaciones tributarias, así como reformas, nombramientos, disoluciones liquidación y renovación.	https://drive.google.com/file/d/14T-c9EUt3JLUy5r6w2R9ZdZpMPCvdr9n/view?usp=sharing																				

2. Compatibilidad entre las metas de la organización y las del PNUD en una estructura de organización sólida	5. Administración y Finanzas	5.2 Planeación estratégica	Fomentar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas trazadoras con los proyectos de la organización	Capacidad fortalecidas en temas relacionados con Objetivos de Desarrollo Sostenible	Se pone a disposición información referente a las metas trazadoras de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para Colombia	https://www.co.undp.org/content/colombia/es/home/sustainable-development-goals.html																		
2. Compatibilidad entre las metas de la organización y las del PNUD en una estructura de organización sólida	5. Administración y Finanzas	5.2 Planeación estratégica	Fomentar el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas trazadoras con los proyectos de la organización	Capacidad fortalecidas en temas relacionados con Objetivos de Desarrollo Sostenible	Se pone a disposición información referente al SDG CORPORATE TRACKER para la promoción de la medición y el análisis de la contribución del sector privado a los 17 ODS, en Colombia, a partir de indicadores basados en estándares GRI	https://sdg-tracker.org/																		
8. Habilidad para asegurar la gestión de programas	5. Administración y Finanzas	5.3 Gestión de recursos	Implementar buenas prácticas en la gestión de recursos tanto humanos como físicos en la organización	Buenas prácticas en gestión de recursos humanos y físicos implementados en la ESAL	Se recomienda revisar la guía de formulación de plan empresa específicamente el capítulo dos relacionado con la elaboración del módulo de organización y gestión de la ESAL	https://drive.google.com/file/d/19GAnOCCRHRGKuxyPhP6smAS1JlR5ULYj/view?usp=sharing																		
7. Habilidad para asegurar el manejo apropiado de los recursos o fondos	3. Contratación Laboral y seguridad Social	3.1 Legislación Laboral	Implementar buenas prácticas en la gestión de recursos tanto humanos como físicos en la organización	Buenas prácticas en gestión de recursos humanos y físicos implementados en la ESAL	Se pone a disposición de la organización el modelo de contratación de prestación de servicios como herramienta para adelantar los procesos de contratación de los servicios que requieren en la implementación de sus proyectos	https://docs.google.com/document/d/1lIXElFrB70aWt0PmiQbWocYOhncuCuKT/edit?usp=sharing&ouid=101487990814050828112&rtpof=true&sd=true																		
7. Habilidad para asegurar el manejo apropiado de los recursos o fondos	3. Contratación Laboral y seguridad Social	3.3 Sistema de Seguridad Social Integral	Conceptuar y profundizar sobre el marco regulatorio de la Seguridad Social integral en Colombia para las entidades sin ánimo de lucro	Apropiados los conceptos del marco regulatorio de Seguridad Social integral	Se pone a disposición de la organización información referente al marco regulatorio que define la cultura social integral así Los valores reglas y comportamientos que la entidad sin ánimo de lucro debe apropiar como principios rectores de conductas y actitudes frente al Desarrollo de su objeto social	https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/Paginas/cultura-de-la-seguridad-social.aspx																		
3. Habilidad de crear relaciones colaborativas y credibilidad con otros sectores	4. Mercadeo Social	4.1 Plan de Marketing	Diseñar un plan de marketing para la organización	Plan de marketing formulado	Se pone a disposición de la organización una plantilla para la elaboración del plan de marketing que incluye aspectos relacionados con el análisis interno de las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades de la organización	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1G9M7ioySlPo6CaiEGssGaGt9lL-LIpO5/edit?usp=sharing&ouid=101487990814050828112&rtpof=true&sd=true																		
3. Habilidad de crear relaciones colaborativas y credibilidad con otros sectores	4. Mercadeo Social	4.2 Plan del Medios	Diseñar un plan de medios para la organización	Plan de medios formulado	Se pone a disposición de la organización una plantilla para la elaboración del plan comercial. Esta plantilla incluye aspectos relacionados con el tipo de promoción que se le da a la organización entendiéndolo desde el punto de campañas o acciones que comuniquen los proyectos implementados así como los resultados obtenidos en el ejercicio de su objeto social	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1SUZwfPws6dkz8321H11DRVpkM-_Tw64l/edit?usp=sharing&ouid=101487990814050828112&rtpof=true&sd=true																		
3. Habilidad de crear relaciones colaborativas y credibilidad con otros sectores	4. Mercadeo Social	5.3 Gestión de recursos	Fortalecer las capacidades de la organización respecto de impuesto sobre la renta y complementarios y régimen tributario especial	Capacidades fortalecidas en régimen tributario e impuesto sobre la renta y complementarios	Se recomienda revisar los contenidos del video de la dirección de impuestos y aduanas nacionales DIAN Que contiene los temas relacionados a entidades sin ánimo de lucro y régimen tributario especial del impuesto sobre la renta y complementarios	https://drive.google.com/file/d/1M7bJuVDrTkBOeevxrWKtrKsqgfIbHcL2/view?usp=sharing																		
4. Capacidad para implementar proyectos	6. Formulación y Gestión de proyectos	5.4 Colombia Compra Eficiente	Identificar las disposiciones normativas respecto de la contratación pública en Colombia con entidades sin ánimo de lucro	Organización fortalecida en contratación pública	Se recomienda revisar la guía para la contratación con entidades privadas sin ánimo de lucro especialmente referido a la contratación con ESAL para impulsar programas y actividades de interés público emitida por Colombia Compra Eficiente	https://drive.google.com/file/d/10KoGWv_dhaeSBXWZIN_aiRwMgmWc-LMY/view?usp=sharing																		
3. Habilidad de crear relaciones colaborativas y credibilidad con otros sectores	1. Aspectos Legales	1.4 Reformas Estatutarias	Conocer la normatividad que aplica las entidades sin ánimo de lucro	Capacidades fortalecidas en aproximación a conceptos normativos que aplica a las entidades sin ánimo de lucro	Se recomienda la organización revisar el normograma de las entidades sin ánimo de lucro que incluye: Ley 79 de 1998, Ley 100 de 1993, Ley 115 de 1994, Ley 133 de 1994, Ley 181 de 1995, Decreto 2150 de 1995, Decreto 427 de 1996, Ley 454 de 1998 entre otras	https://camarasai.org/servicios-registrales/entidades-sin-animo-de-lucro/normatividad-entidades-sin-animo-de-lucro/																		

4. Capacidad para implementar proyectos	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.2 Ecosistemas de emprendimiento	Fortalecer las capacidades de la organización en ecosistemas de emprendimiento y financiación no reembolsable de cooperación nacional e internacional	Capacidades fortalecidas en ecosistemas de emprendimiento y financiación de proyectos	Se recomienda revisar la página web del tema ecosistemas de emprendimiento para potenciar y escalar modelos de negocio organizaciones cuyo objeto social sea el impacto local, regional y global	https://www.endeavor.org.co/																				
4. Capacidad para implementar proyectos	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.2 Ecosistemas de emprendimiento	Fortalecer las capacidades de la organización en ecosistemas de emprendimiento y financiación no reembolsable de cooperación nacional e internacional	Capacidades fortalecidas en ecosistemas de emprendimiento y financiación de proyectos	Se recomienda revisar la página web relacionada con ecosistemas de emprendimiento y financiación de proyectos de objeto social	https://www.fundacionmapfre.org/accion-social/proyectos/?gclid=Cj0KCQjw4PKTBhD8ARIsAHChzRKTuLdgU-vkRGZeIywRnJ_sJGj0JPvPVn4viikj5ad2lNsgPZFpwycaAikHEALw_wcB																				
4. Capacidad para implementar proyectos	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.2 Ecosistemas de emprendimiento	Fortalecer las capacidades de la organización en ecosistemas de emprendimiento y financiación no reembolsable de Cooperación nacional e Internacional	Capacidades fortalecidas en ecosistemas de emprendimiento y financiación de proyectos	Se recomienda revisar la página web de los ecosistemas de emprendimiento cooperación financiera no reembolsable de proyectos	https://www.ccb.org.co/La-Camara-CCB/Acceso-a-mercados-internacionales-y-cooperacion-para-empresas/Convocatorias-de-cooperacion-nacional-e-internacional-para-emprendedores-y-empresas/Convocatorias-de-cooperacion-financiera-no-reembolsable																				
5. Habilidad de planificar monitorear y coordinar actividades	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.1 Ideación y prototipado de proyectos	Mapear oportunidades para la construcción y experimentación de proyectos y emprendimientos sociales	Mapeo de oportunidades realizado	Se recomienda revisar las página web con información referente a oportunidades de construcción y experimentación de proyectos	https://www.100accelerator.com/ https://makaia.org/nodoka/ https://www.google.com/intl/es/nonprofits/																				
5. Habilidad de planificar monitorear y coordinar actividades	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.3 Metodología de Marco lógico	Fortalecer las capacidades de la organización en formulación de proyectos bajo la metodología de Marco lógico	Proyectos formulados bajo la metodología de Marco lógico	Se recomienda revisar el documento de la metodología de Marco lógico para la formulación de proyectos. Especialmente profundizar en el ciclo de proyectos así como la identificación de las problemáticas, la herramienta del árbol de problemas y el árbol de objetivos y las alternativas de solución.	https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5607/S057518_es.pdf https://drive.google.com/file/d/1ZxCnJTwCcyY0hp8ZuavslfLemOd11RlE/view?usp=sharing																				
5. Habilidad de planificar monitorear y coordinar actividades	6. Formulación y Gestión de proyectos	5.3 Gestión de recursos	Robustecer los conocimientos en recaudación de fondos para la financiación de proyectos de entidades sin ánimo de lucro	Organización fortalecida en conocimiento de recaudación de fondos	Se recomienda adelantar cursos a cada uno de los miembros de la organización para profundizar en los conocimientos de recaudación de fondos con el objetivo de financiar proyectos en el marco de su objeto y naturaleza social	https://courses.philanthropyu.org/courses																				
5. Habilidad de planificar monitorear y coordinar actividades	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.4 Fuentes de financiación	Apalancar recursos para la implementación de los proyectos en el marco del objeto social de la organización	Proyectos apalancados	Se recomienda revisar los términos de referencia de las convocatorias de las organizaciones que proveen capital semilla y/o recursos para la financiación de proyectos en diferentes sectores como; salud, educación, desarrollo económico, ambiente, cultura, paz y reconciliación	https://www.fundacionbolivardavivienda.org/inversion-social https://www.fundacionsantodomingo.org/somos/																				
6. Habilidad para promover el apoyo logístico y la infraestructura adecuada para el logro de sus objetivos	5. Administración y Finanzas	5.3 Gestión de recursos	Formular un plan de ética, buenas prácticas y Anticorrupción para la organización	Plan formulado	Se recomienda a la organización revisar el manual de ética y Anticorrupción. En el Anexo 2, página 138 Se presenta un ejemplo de lista de verificación para la evaluación del cumplimiento del código de conducta ética y plan anticorrupción para una organización	https://drive.google.com/file/d/1u_SSFcp-FFm8d42M14_nfotag2Q868j7/view?usp=sharing																				
6. Habilidad para promover el apoyo logístico y la infraestructura adecuada para el logro de sus objetivos	5. Administración y Finanzas	2.1 Obligaciones de llevar contabilidad	Fortalecer los procesos y procedimientos internos de la organización	Manual de procesos y procedimientos internos formulado	Se recomienda la organización establecer un manual de procesos y procedimientos internos encaminados a la mejora continua de los requerimientos administrativos, financieros, contables, de recursos humanos, técnicos, de programas y de proyectos requeridos. Se anexa enlace web con caso de ejemplo	https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1918&context=administracion_de_empresas																				

8. Habilidad para asegurar la gestión de programas	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.4 Fuentes de financiación	Ilustrar a la organización en el mundo de la financiación de proyectos desde la cooperación internacional	Guía para la solicitud de subvenciones revisada	Se pone a disposición de organización la guía para solicitantes de subvenciones de la Unión Europea donde se detalla la información requisitos y hoja de ruta para presentar proyectos hacer financiados desde la Comisión Europea	https://drive.google.com/file/d/14uImBLCZs6b3zHTT02Mc2nK-NXh6VJYv/view?usp=sharing																				
8. Habilidad para asegurar la gestión de programas	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.2 Ecosistemas de emprendimiento	Ilustrar a la organización en el mundo de la financiación de proyectos desde la cooperación internacional	Casos de éxito de bonos de impacto social como referente cooperación internacional revisados e interiorizados	Se recomienda la organización revisar los nuevos modelos de financiación de los ecosistemas de emprendimiento y de proyectos de desarrollo. Especialmente los bonos de impacto social como referente de la cooperación internacional	https://drive.google.com/file/d/1EjLy75BTZ98wXczECQ7HC2gnlUFPyfm6/view?usp=sharing																				
8. Habilidad para asegurar la gestión de programas	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.4 Fuentes de financiación	Fomentar el uso de plataformas de información del sector público para el fortalecimiento de la organización	Registro de usuario la organización en el portal de servicios de la Agencia Presidencial de Cooperación	Se recomienda la organización revisar la oferta del portal de servicios de la Agencia Presidencial de Cooperación internacional en lo referido al capítulo de las entidades sin ánimo de lucro en los términos de recursos de cooperación internacional no reembolsable	https://portalservicios-apccolombia.gov.co/publical																				
8. Habilidad para asegurar la gestión de programas	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.2 Ecosistemas de emprendimiento	Implementar el uso de herramientas e instrumentos para la formulación de proyectos	Proyectos formulados con herramientas e instrumentos creados	Se pone a disposición de la organización una plantilla para la construcción de árboles de problemas y objetivos así como la formulación de los capítulos mínimos que recoge la formulación de un proyecto	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1rAx9uU60yvLnIRYiBkywDKCiA_eFnmle/edit?usp=sharing&ouid=101487990814050828112&rtpof=true&sd=true																				
8. Habilidad para asegurar la gestión de programas	6. Formulación y Gestión de proyectos	6.2 Ecosistemas de emprendimiento	Implementar el uso de herramientas e instrumentos para la formulación de proyectos	Proyectos formulados con herramientas e instrumentos creados	Se pone a disposición de la organización una plantilla para la construcción de árboles de problemas y objetivos así como la formulación de los capítulos mínimos que recoge la formulación de un proyecto	https://docs.google.com/document/d/1gz5mscFq3dTo2CQa-erC0yzNym-94H3g/edit?usp=sharing&ouid=101487990814050828112&rtpof=true&sd=true																				