

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación				
PROCESO:	Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género				
TIPO DE REUNION:	Externa				
FECHA DE REUNIÓN:	19	07	2022	HORA:	02:00 pm

ACTA No. 8

OBJETIVO:	Realizar sesión ordinaria de julio del COLMYG de la localidad de Barrios Unidos
PARTICIPANTES:	Ver listado anexo
ORDEN DEL DÍA	
1. Bienvenida, presentación agenda y aprobación acta.	
2. Socialización avances de la PPMYEG	
3. Socialización avances Alcaldía Local	
4. Promotores de Bienestar y Cuidado Emocional	
5. Varios	
6.	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Remitir junto con el acta, el reporte territorializado preliminar de la PPMYEG para Barrios Unidos	SDMujer	Julio 2022



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 2 de 3

Convocatoria:

Se realiza el COLMYG con previa planeación y convocatoria con apoyo de la auxiliar administrativa, se envía invitación por whatsapp, además de correo electrónico oficial; es de resaltar que se crea un link para la realización de la sesión en Teams:

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MjdiMGlwYzltZDM1Yi00ZGUyLTk5Y2UtMTIwZGU1ZDE0NjAz%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%2214de155f-e192-44da-994d-1913d8658372%22%2c%22Oid%22%3a%225da41395-5c39-422c-ad95-1c89be897f33%22%7d

1. Bienvenida, presentación agenda y aprobación acta.

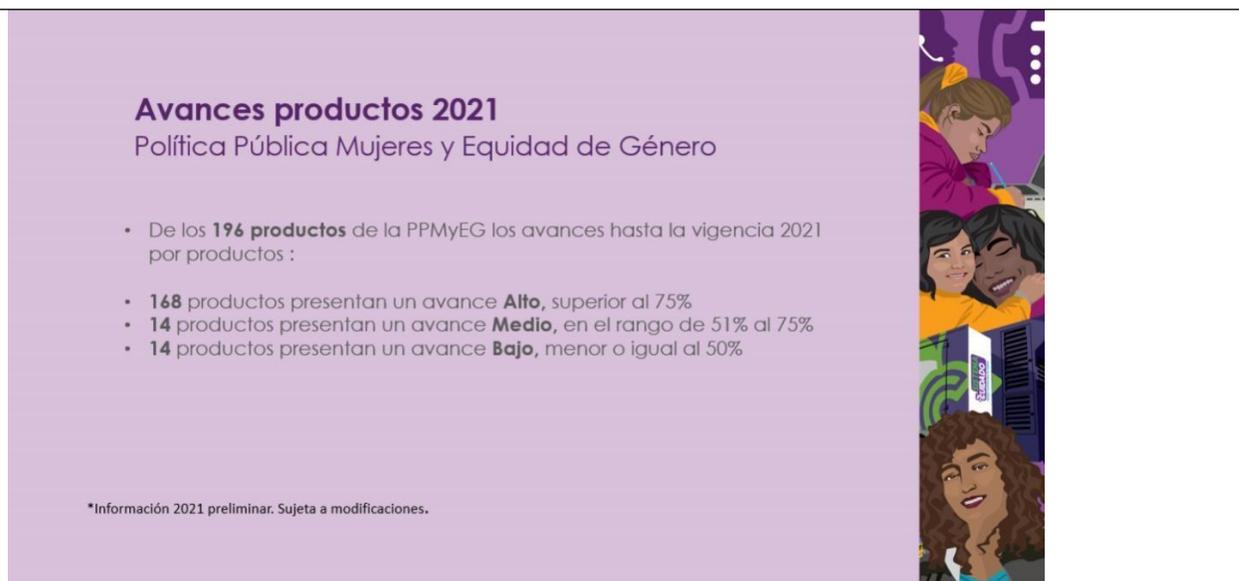
Se realiza aprobación del orden del día y del acta de la sesión anterior, toda vez que no se presentan comentarios de ajuste.

2. Socialización avances de la PPMYEG.

La profesional Vivian Castro de la SDMujer realiza socialización sobre el CONPES de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.



 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3



Avances productos 2021
Política Pública Mujeres y Equidad de Género

- De los **196 productos** de la PPMYEG los avances hasta la vigencia 2021 por productos :
- **168** productos presentan un avance **Alto**, superior al 75%
- **14** productos presentan un avance **Medio**, en el rango de 51% al 75%
- **14** productos presentan un avance **Bajo**, menor o igual al 50%

*Información 2021 preliminar. Sujeta a modificaciones.

En esta socialización se realiza un repaso por las diferentes etapas de la creación de la PPMYEG, así:

- Hitos normativos
- Proceso participativo: agenda pública
- Proceso participativo: fase de formulación

De igual manera, presenta información importante para el entendimiento de la PPMYEG, como:

- Caracterización del plan de acción
- Financiación
- Objetivos y ejemplos de avances de los productos
- Al finalizar la intervención, se presenta una pregunta por parte de la ciudadanía, referente a ¿Cómo aterrizar esta información en lo local, es decir, particularmente para Barrios Unidos? Ante esto, Vivian explica que no todos los productos de la PPMYEG están territorializados, sin embargo, se compromete a enviar junto con el acta, el reporte territorializado preliminar de Barrios Unidos.

3. Socialización avances Alcaldía Local

El Alcalde Local realiza presentación de información referente al Plan de Transversalización 2021 – 2022, Sensibilización a funcionarios VBG -PPMYEG y el estado de compromisos del Pacto de Corresponsabilidad.

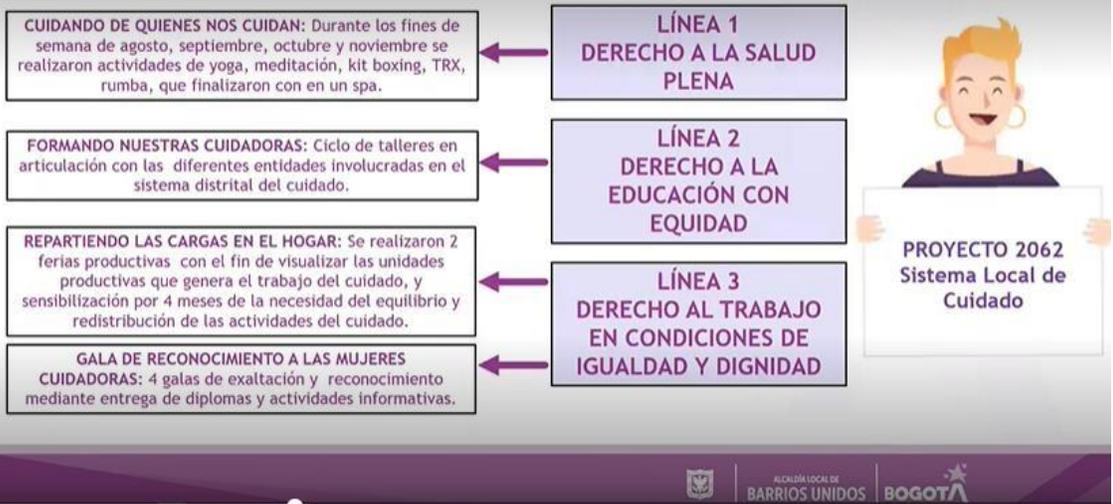
Se presenta información de los proyectos 2057, 2062, 2038, 2151, 2135, 2030, 2044, 2012 y 2027:



PROYECTO 2057 YULIANA SAMBONI



PROYECTO 2062





TRANSVERSALIZACIÓN DE PROYECTO 2038



LÍNEA 1 DERECHO AL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y DIGNIDAD

Se Realizó de una feria de emprendimiento donde las mujeres contarán con una sección exclusiva para dar a conocer sus iniciativas económicas.

LÍNEA 2 DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS

Contratación de 2 agrupaciones artísticas que desarrollarán una comparsa o batucada, en vinculación a las acciones de resignificación de los espacios identificados como inseguros para las mujeres de la localidad, así como material POP y acompañamiento en la jornada de resignificación y socialización de la ruta de atención a VBG de la localidad.



TRANSVERSALIZACIÓN DE OTROS PROYECTOS

Implementación acciones y estrategias para la prevención del embarazo adolescente. Enlace con rutas integrales en atención a salud. Estrategias de Participación Ciudadana

DERECHO A LA SALUD PLENA

PROYECTO 2151 Educación para decidir

Apoyar MiPymes y emprendimientos locales de mujeres: Se realizó un curso de principios en estrategias de marketing para generar ventas en temporada navideña de los emprendimientos de mujeres

DERECHO AL TRABAJO EN CONDICIONES DE IGUALDAD Y DIGNIDAD

PROYECTO 2135 Impulsemos Economía Local

Procesos de construcción de memoria, verdad, reparación integral a víctimas, paz y reconciliación. Estrategias de pactos comunitarios para fortalecer el lazo vecinal y comunitario entre mujeres.

DERECHO A LA PAZ Y CONVIVENCIA CON EQUIDAD DE GÉNERO

PROYECTO 2030 Barrios Unidos Territorio de paz



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 6 de 3

TRANSVERSALIZACIÓN DE OTROS PROYECTOS



Promover el bienestar, fortaleciendo la participación de las mujeres a través de la recreación, el deporte, la actividad física y la apropiación de los espacios recreo deportivos libres de sexismo.	DERECHOS A LA SALUD PLENA Y A UNA CULTURA LIBRE DE SEXISMO	PROYECTO 2044 Deporte, recreación para el desarrollo social
Fomentar en mujeres destrezas en los campos artísticos, interculturales, culturales y patrimoniales a través de la formación y la apropiación de los espacios culturales libres de sexismo.	DERECHO A UNA CULTURA LIBRE DE SEXISMO	PROYECTO 2012 Cultura para el desarrollo
Fortalecimiento de los lazos entre las juventudes y la localidad, promoviendo mejores oportunidades y espacios para el desarrollo del ser mujer joven.	DERECHO A LA EDUCACIÓN CON EQUIDAD	PROYECTO 2027 Nasqua (educación)



De igual manera, señala las sensibilizaciones realizadas a funcionarios y funcionarias de la Alcaldía Local de Barrios Unidos, en VBG y PPMYEG.

Finalmente, presenta el estado de avance de compromisos del Pacto de Corresponsabilidad, en donde menciona que:

- Para el *compromiso No. 2*, en 2021 se cuenta con dos proyectos de inversión (2057 – Yuliana Samboní, y 2062 Sistema Local del Cuidado), en 2022 se pretende vincular a una mujer por meta en los proyectos del sector Mujeres.
- Para el *compromiso No. 3* presenta la manera en que los proyectos de inversión cuentan con enfoque diferencial, mencionando por ejemplo que para 2021 el proyecto 2057 se contó con: 1 cupo para mujeres Negras, Aforcolombianas, Raizales y Palenqueras, 1 cupo para mujeres víctimas de conflicto armado y/o excombatientes, 1 cupo para sectores sociales LGBTI, 1 cupo para mujeres indígenas y/o campesinas, y 16 de convocatoria pública a organizaciones, agrupaciones y colectividades de mujeres.
- Para el *compromiso No.5*, en 2021 se verificó y se garantizó que en estudios previos y anexo técnico de los dos proyectos de género, se solicitara que el operador cumpliera con los criterios del sector; además, que en la ejecución las mujeres de la localidad fueran contratadas.

Una vez finalizada la intervención, una ciudadana asistente pregunta al Alcalde Local por la capacitación a víctimas, y menciona que la meta eran 1.000 personas víctimas, pero se capacitaron 1.000 personas en general. El Alcalde mencionó que revisaría el tema con su equipo.

Posterior a la intervención del Alcalde Local, Maria Paula Vallejo de la Alcaldía Local presenta la formulación del anexo técnico para el proyecto 2057 – Yuliana Samboní:

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 7 de 3

SECRETARÍA DE GOBIERNO
ANEXO 1
ESPECIFICACIONES TÉCNICAS
PROYECTO 2057 YULIANA SAMBONI

Anexo 1
Especificaciones técnicas
Proyecto 2057 – Yuliana Samboni

1. FICHA DE IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO	
PLAN DE DESARROLLO LOCAL	Plan de desarrollo económico, social, ambiental y de obras públicas para la localidad de Barrios Unidos para el periodo 2021-2024 “Un nuevo contrato social y ambiental para la Bogotá del Siglo XXI”.
PROPÓSITO	Inspira confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación.
PROGRAMA	Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia.
CÓDIGO DEL	

Se presentan los aspectos más importantes del anexo, como el alcance del proyecto, la población beneficiada, la socialización y difusión del proyecto, el comité técnico de seguimiento, descripción de las actividades, entre otros.

Actividad	Número de eventos	Número de jornadas
Actividad 1: Presupuestos participativos: festivales contra las violencias basadas en género	4	
Actividad 2: Estrategia itinerante <u>prevención</u> de violencias basadas en género		2
Actividad 3: Foro en la piel de las mujeres	1	
Actividad 4: Jornada en zona de alto impacto siete de agosto	1	
Total actividades	8	

Posterior a esta intervención, las mujeres preguntan temas relacionados a la contratación de mujeres para temas de capacitación u otras actividades. Desde la Alcaldía Local se explica que para este proyecto se requiere realmente un operador para temas de logística, por lo cual, desde la meta de construcción de ciudadanía tendrían mayor oportunidad para presentarse para temas de capacitación. Yessica Herrera, Apoyo a la Gestión local de la SDMujer informa igualmente que estos procesos estarán públicos en SECOP para que se puedan presentar quienes cumplan con los requisitos.

De igual manera, las mujeres también sugieren fortalecer la convocatoria de las actividades del proyecto, pues por experiencia se evidencia baja participación en estas.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 8 de 3

Por último, teniendo en cuenta que se requiere una delegada del COLMYG para el comité de seguimiento del proyecto, se realiza espacio para postulación y votación de las mujeres, dejando como resultado lo siguiente:

- ✓ Myriam Abril: 5 votos
- ✓ **Cecilia Pinzón: 6 votos**
- ✓ Pilar Rodríguez: 1 voto
- ✓ Rosa María López: 3 votos
- ✓ Gloria Muñóz: 1 voto

4. Promotores de Bienestar y Cuidado Emocional

Debido a que los puntos anteriores de la agenda tomaron más tiempo del estimado, se hace necesario por solicitud de las profesionales de salud, realizar este punto en la siguiente sesión del COLMYG.

5. Varios

- Alcaldía Local y Enlace SOFIA proponen fecha para recorridos para revisar los lugares en los cuales se realizarán las actividades del proyecto de prevención de violencias. Se establece el 8 de agosto a las 2:00 pm para este fin, punto de encuentro la Alcaldía Local.
- La Secretaría Distrital de Integración Social invita al CLOPS Interlocal de la Política de Infancia y Adolescencia. Por el Whatsapp se remitirá la pieza de invitación.
- El IDPAC comparte portafolio de servicios de la entidad.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

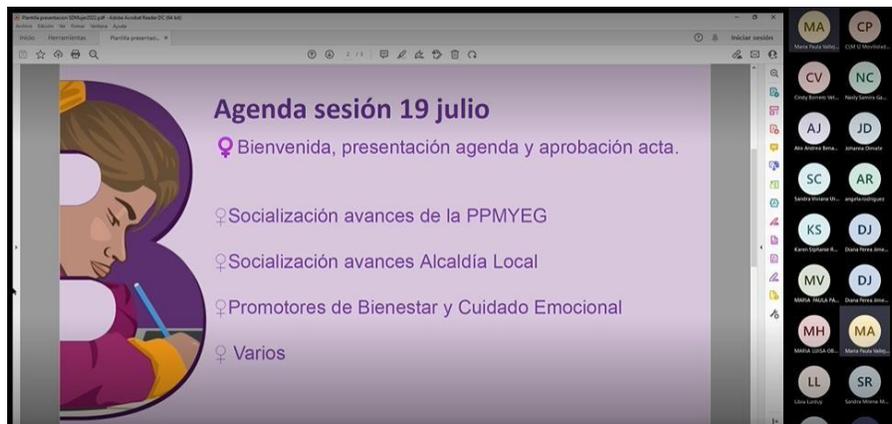
Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 9 de 3

Evidencia



Elaboró

Gina Carolina García Lamprea
Referente Casa de Igualdad de Barrios Unidos

Natalia Aguilera Quintero
Referente Casa de Igualdad de Antonio Nariño

Lista Entidades

 <p>ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Sesión Ordinaria COLM46 Barnas Unidos - Julio
FECHA:	19 de Julio de 2022	LUGAR:	Alcaldía Local BU
HORARIO:	02:00 pm	AREA SDMujer A CARGO:	DTDyP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X 52730764	Vivian N Castro R	X			SDMujer - Dirección de Políticas y Desarrollo	Contributiva	3158329204	vcastro@sdmujer.gov.co	[Firma]
X 1032176477	Natalia Aguilera Q	X			SDMujer - OCA AN	Referente	312254688	naguilera@sdmujer.gov.co	[Firma]
X 100239208	Sofía Moreno	X			ALBU	Contratista	3124350913	sofia.moreno@abombombas.gov.co	[Firma]
X 1085336829	María Paula Vallejo	X			ALBU	Referente local	3213837049	maria.p.vallejo@abombombas.gov.co	[Firma]
X 1094710132	María Fernanda Hernández	X			ALBU	Asistencia	3131053227	mpm@sdmujer.gov.co	[Firma]
X 1032457443	María Paula Pardo	X			ALBU	Apoyo Asistencial	3143946184	mapaup1693@gmail.com	[Firma]
X 1018445475	Karen Rodríguez Sosa	X			ALBU	Apoyo Asistencial Proyecto 2037	3004984793	adsikarenorodriguez@gmail.com	[Firma]
X 43978910	Jessica Helena Peláez				SDMujer	Profesional de Gestión Local	3042413155	jpelaez@sdmujer.gov.co	[Firma]
X 74434455	Daniela Carrillo		X		ALBU	Salud	3204636611	[Firma]	[Firma]
X 52352402	Enrique Enciso	X			Secretaría de Salud	Gestora Territorial	3102925353	enenciso@sa.gov.co	[Firma]

