 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 1 de 3

<b>DEPENDENCIA:</b>	Territorialización de Derechos y Participación			
<b>PROCESO:</b>	Territorialización			
<b>TIPO DE REUNION:</b>	Interna			
<b>FECHA DE REUNIÓN:</b>	19	05	2022	<b>HORA:</b> 2:20 pm

**ACTA No.**


<b>OBJETIVO:</b>	Realizar COLMYG Sesión ordinaria Tunjuelito
<b>PARTICIPANTES:</b>	Ver listado anexo.

**ORDEN DEL DÍA**

1. Espacio de formación COMPES 14 – Derecho a la Salud Plena.
2. Socialización Plan Local de Transversalización.
3. Avances en la transversalización de enfoques de la PPMYEG en la inversión local.
4. Estrategia Yo quiero Ser.
5. Veeduría Ciudadana.
6. Varios

**COMPROMISOS**

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Se realizará la sesión de comité Operativo de Junio en el auditorio de la alcaldía Local, alcaldía solicitara el espacio.	Punto focal	Sin definir
Siguiente sesión de cualificación con la Profesional de apoyo a la gestión Local.	Mujeres COLMYG	Primera semana de Junio
Realizar la sesión del COLMYG en su fecha institucionalizada	CIOM	Segundo jueves del mes

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GD-FO-32
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	Versión: 01
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 04/04/2022 Página 2 de 3

La referente de la Casa de Igualdad de Oportunidades de Ciudad Bolívar, se presenta e informa que acompañara el espacio para realizar la secretaria técnica de la sesión ordinaria del mes de mayo, invita a las personas que se encuentran de manera presencial y virtual a presentarse de manera muy corta. Se realiza lectura del orden del día propuesto por la referente de la CIOM Tunjuelito.

Identificando que la funcionaria de la Sub Red Sur a cargo del primer punto se encuentra en camino, se da paso al segundo punto, con el propósito de avanzar en la agenda.

El espacio lo apertura el alcalde local de Tunjuelito, quien saluda a las personas asistentes y agradece a la SDMujer por el acompañamiento en el ejercicio de la transversalización, informa que durante la sesión se compartirá el producto del trabajo de varios meses condensados en el plan de transversalización. Agradece a las lideresas por el ejercicio de control social tan importante que ejercen, así como la participación y aportes para lograr un plan más consolidado. +  
 Concluye su intervención, hablando de la importancia de la consolidación del sistema distrital del cuidado para la localidad de Tunjuelito y para el sur de la Ciudad.

### **SEGUIMIENTO AL PACTO SUSCRITO CON EL CCM-EA Y PLAN LOCAL DE TRANSVERSALIZACION 2021**

La profesional punto focal, realiza la apertura del primer punto del día, informando que tiene como objetivo brindar información sobre avances en el cumplimiento del pacto suscrito entre el Consejo consultivo de mujeres – Espacio autónomo y la Alcaldía de Tunjuelito; y el proceso de transversalización. Socializa cómo su alcaldía local ha incorporado el enfoque de género, diferencial y de derechos de las Mujeres dentro del Plan de Desarrollo Local.

Da paso a los formuladores de los proyectos para que realicen la respectiva socialización del plan que se encuentra actualmente en ejecución.

**i) Derecho a una vida libre de violencias**

**1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios.** “Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios” componente no.2 (prevención), para desarrollar acciones que promuevan los derechos de las mujeres desde los enfoques de género, de derechos, diferencial y territorial.  
**1915 Tunjuelito cuidadora y protectora EJECUTAR EL PROYECTO DE INVERSIÓN No. 1915 DENOMINADO: \$ 283.515.400**  
 “Tunjuelito cuidadora y protectora”, componente: "estrategias de cuidado", para impulsar acciones que promuevan la resignificación del trabajo de cuidado en la localidad de Tunjuelito, desde una perspectiva de género, correspondientes a la vigencia 2021



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 3 de 3

- i) Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad

**1913 emprendimiento y transformación para el desarrollo de la economía local.** aporte fondo de desarrollo local de Tunjuelito – FDLT \$968.722.950  
aporte del programa de naciones unidas para el desarrollo – PNUD \$1.395.397.140

valor total del convenio \$2.364.120.090

Aunar esfuerzos para la cooperación administrativa, técnica y económica, entre el programa para las naciones unidas para el desarrollo (PNUD) y el fondo de desarrollo local de Tunjuelito (FDLT), con el fin de implementar estrategias que promuevan el fortalecimiento a los emprendimientos de la economía popular de la localidad y las unidades productivas familiares y/o poblaciones dedicadas a actividades tradicionales que permiten generar ingresos (autoempleo), y el fortalecimiento de MIPYMES locales, a través de un proceso de acompañamiento especializado que permita el mejoramiento de las competencias de los empresarios y las condiciones de sus negocios y de esta forma aportar de forma significativa al cumplimiento de la agenda de reactivación económica en la localidad, para el desarrollo de la ruta del emprendimiento local

1915 Tunjuelito cuidadora y protectora

- i) Derecho a la paz y convivencia con equidad de género

**1924 atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social.** \$101.000.000

Atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social, para generar procesos de paz, memoria y reconciliación a víctimas del conflicto.

- i) **Derecho a la participación y representación con equidad**

**1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios – diplomados.** \$93.844.549

Contrato interadministrativo entre FDL e IDEXUD

\*Diplomado de 120 Horas, certificados por la U. distrital.

\*Seminarios para la construcción de ciudadanía y mecanismos de prevención de violencias.

- i) Derecho a la salud plena

**1916 Tunjuelito territorio saludable.**

Busca desarrollar tamizajes de caracterización en con el fin de identificar riesgos en salud, entrega de complementos nutricionales asesorías integrales, entrega, colocación y seguimiento de métodos de planificación familiar, controles prenatales y posteriores al parto, asesoría psicosocial resaltando la importancia del derecho a la salud plena y la autonomía en la toma de decisiones en salud para las mujeres.

- i) Derecho a la educación con equidad

**1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios – toma en colegios.**

“Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios” componente no.2 (prevención), para desarrollar acciones que promuevan los derechos de las mujeres desde los enfoques de género, de derechos, diferencial y territorial.

1916 Tunjuelito territorio saludable.

\*Tomas culturales y pedagógicas en instituciones educativas.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 4 de 3

i) Derecho a una cultura libre de sexismo

**Proyecto 1914 Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia JORNADAS DE POSICIONAMIENTO \$185.125.321**

Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia, para desarrollar mediante jornadas y eventos locales, acciones que promuevan el reconocimiento de los derechos de los niños, niñas y adolescentes, desde los enfoques de género, de derechos, diferencial y territorial.

**FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL \$199.657.884**

Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia, componente no.1 prevención de violencias, mediante acciones pedagógicas, de capacitación y sensibilización para la formación de personas en prevención de violencias intrafamiliar y/o violencia sexual.

**1915 Tunjuelito cuidadora y protectora.**

“Tunjuelito cuidadora y protectora”, componente: "estrategias de cuidado", para impulsar acciones que promuevan la resignificación del trabajo de cuidado en la localidad de Tunjuelito, desde una perspectiva de género, correspondientes a la vigencia 2021.

i) Derecho al hábitat y vivienda digna

Mediante jornadas de sensibilización en el proyecto 1925 en la vigencia 2021, la alcaldía local de Tunjuelito realizó las siguientes acciones; diversas jornadas de arte terapia en diferentes puntos de la localidad, en estos espacios se buscan propiciar encuentros ciudadanos que, mediante el arte y la reflexión, permitan a sus participantes recapacitar sobre las violencias basadas en género, sus impactos y los mecanismos de prevención a estas prácticas, teniendo como eje articulador los ocho derechos priorizados para las mujeres en la ciudad de Bogotá. Cuatro jornadas de apropiación de diferentes espacios detectados como inseguros para las mujeres en la localidad, tales jornadas tienen como propósito resignificar espacios públicos inseguros para las mujeres, con el fin de visibilizar las violencias de género, difundir la oferta institucional y la Ruta Local de Atención a mujeres víctimas de violencias. Finalmente, con el propósito de posicionar las diferentes actividades económicas de las mujeres, se inscribieron más de 20 emprendimientos de mujeres de la localidad, con el fin de asistir a las capacitaciones programadas para contribuir al fortalecimiento y cualificación de su emprendimiento, y posteriormente, hacer parte de una feria de emprendedoras de la localidad que tenía como finalidad, reconocer, exhibir e incentivar los emprendimientos productivos de las mujeres de la localidad. En el marco del derecho a la participación y representación de las mujeres, junto con su derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad.

Las lideresas del comité ponen las siguientes apreciaciones sobre los proyectos socializados:

Consideran importante que se realicen procesos de inscripción en los colegios privados y no solo en



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 5 de 3

los públicos y que a los colegios se lleve la oferta institucional de la secretaria de la mujer, así como incluir el tema de resolución de conflictos y violencias.

La lideresa Luz Alba, informa que ella realizara evolución del proyecto 1925 en el marco del comité técnico de seguimiento. Socializa las dificultades evidenciadas en relación con los horarios de los espacios de formación, los cuales desconocen las necesidades y dinámicas de las mujeres; así como el envió oportuno del link de ingreso a los espacios virtuales. Además, realiza una reflexión sobre la importancia de la participación de las y los vendedores que viven en la localidad pero que trabajan en otra.

Alcaldía local, aclara la importancia de registrarse en la localidad de Tunjuelito. Informa además que para este año se está trabajando para capacitar en conducción se proyecta que las licencias de transito sean A1 y C2

La directora de la DILE solicita se realice por parte de la alcaldía, el acercamiento primero con la dirección local, con el propósito de revisar los cronogramas y evidenciar en que medida los proyectos que ingresan a las instituciones educativas, tienen un impacto real en las y los estudiantes y que no termine siendo solo un levantamiento de firmas. Solicita, además, que se cumplan las citas y reuniones que se pactan tanto con los colegios, como con la subdirección.

La profesional de apoyo a la gestión local, solicita se le aclare cual fue la forma de transversalizar los enfoques en el proyecto 1914 Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia.

Alcaldía local Informa, que de la contratación el 50% esta acordada para ser suplida por mujeres de la localidad.

La lideresa Lina, solicita información sobre el proceso de inscripción para las mujeres emprendedoras, dada la importancia de apoyar la reactivación económica para las mujeres. Alcaldía local, recuerda cómo se adelantó el proceso de inscripción en el 2021 y que antes de abrirse este año el proceso de inscripción, el COLMYG será informado de cómo se adelantará dicho proceso

Frente al tema de inserción de dispositivo intrauterino, alcaldía informa que se están haciendo inscripciones en Abrahán Lincoln martes de 8-10 a.m.; Hospital Tunal miércoles 8-10 a.m. Unidad Carmen de 8 a 10 a.m.

La punto focal informa que, dentro del componente de la transversalización se han realizado talleres con las funcionarias y funcionarios de la alcaldía local en temas como inclusión del enfoque en los presupuestos del FDL, lenguaje no sexista, no violencia contra las mujeres, se realizaron 8 sesiones trabajando con casi todas las áreas de la alcaldía.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 6 de 3

La lideresa Lina, invita a sus compañeras a reunirse y hablar con alcaldía desde la supervisión del contrato dado que, en la ejecución del proyecto de prevención de violencias, se identifican algunas inconformidades, dado que no todas las acciones proyectadas fueron ejecutadas o modificadas. La punto focal, la invita a participar de la mesa técnica del consejo local de seguridad para las mujeres, a realizarse el primero de junio, lugar por definir.

### 3. Avances de transversalización de enfoques de la PPMYEG en la inversión local.

La profesional de apoyo a la gestión local define con las mujeres que se realizara la siguiente fecha para continuar con el proceso de cualificación de las lideresas del COLMYG para el Primero de Junio.

Las lideresas plantean la dificultad que tienen en términos de tiempo, dada la gran cantidad de actividades y reuniones programadas en el territorio, lo cual impide la participación activa en todas las actividades. Por tanto, invitan a optimizar los espacios y la coordinación inter e intrainstitucional para la programación de las fechas.

### 2. Derecho a la Salud Plena de las Mujeres

La referente de la CIOM C.B realiza la contextualización del punto, en torno a la conmemoración del derecho a la salud plena.

La referente de la Sub Red Sur, realiza una dinámica de cuidado las articulaciones y activación cognitiva, en binas.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 7 de 3

**DERECHO A LA SALUD PLENA DE LAS MUJERES**

CONPES. D.C. 14

De acuerdo con la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, el derecho a la salud plena se define como "un estado pleno de bienestar, y no solo la ausencia de enfermedades o dolencias". En este mismo sentido, para la Organización Mundial de la Salud "El derecho a la salud implica gozar del óptimo **estado de bienestar físico, mental y social**, y no solamente la ausencia de enfermedad o malestar" (ONU Mujeres, 2017). De igual forma, la Ley Estatutaria de Salud en Colombia (Ley 1751 de 2015) se refiere al derecho a la salud como "el derecho fundamental, autónomo e irrenunciable en lo individual y en lo colectivo. Comprende el acceso a los servicios de salud de manera oportuna, eficaz y con calidad **para la preservación, el mejoramiento y la promoción de la salud**".

Compes Publicado en el Registro Distrital No. 7034 de fecha 27 de enero 2021

## Concluimos

De manera general el derecho a la salud plena de las mujeres implica el desarrollo de acciones para promover la vivencia autónoma y libre de su corporalidad, desde el reconocimiento del cuerpo como primer territorio para el ejercicio de sus derechos, de tal forma que promueva su autonomía física, respecto a la libertad de tomar decisiones acerca de cómo vivir su sexualidad y reproducción

Las referentas de la PPMYEG de las secretarías de salud y de la Mujer realizan un proceso reflexivo de la salud como un derecho de las mujeres, recordando las luchas de las mujeres por una atención diferencial e integral en salud, a la luz del COMPEs 14.

Se enfatiza en la importancia de evidenciar el ejercicio de autonomía de las mujeres sobre su cuerpo como primer territorio de derechos y el acceso a la salud integral., así como los derechos desde la



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN DOCUMENTAL

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 8 de 3

conexidad de los derechos.

La funcionaria de secretaria de Ambiente trae el escenario la importancia de evidenciar en familia el acceso a información y series en plataformas, en las cuales las niñas y niños acceden a contenido violento, con el cual se normaliza y naturaliza también la violencia.

La funcionaria de la Sub Red Sur realiza la invitación a la conmemoración de 28 de mayo, la cual se socializo en el COLMYG del mes de abril y que se llevará a cabo el día 25 de mayo desde las 8 am, en la Casa de Igualdad, informa que la pieza comunicativa será compartida por el grupo del COLMYG, se contara con medicina ancestral.

#### 4. Estrategia Yo puedo Ser.

La secretaria de educación, ag través del programa YO PUEDO SER, queremos brindarles a los estudiantes egresados de Bogotá las herramientas y la información necesarias para que tomen las mejores decisiones una vez se gradúen, a fin de que puedan ser lo que quieren ser.

Si nuestros jóvenes tienen claros sus intereses, podrán consolidar su identidad y construir su propio proyecto de vida con mayor facilidad.


Con el propósito de apoyarlos y acompañarlos en este proceso, en la Secretaría de Educación hemos diseñado diferentes espacios y estrategias para orientarlos y ayudarles a descubrir sus intereses, a fin de que puedan comprender los retos a los que se van a enfrentar y conocer el amplio abanico de oportunidades que tienen para cumplir sus sueños. Una de esas estrategias es #IrALaU, orientada a promover el acceso a la educación superior de los jóvenes de nuestra ciudad a través de créditos beca.

La referenta de la casa de igualdad informa al comité que, desde nivel central la funcionaria Diana Orjuela solicita programas una fecha para poder continuar con el proceso. Las mujeres solicitan se pueda realizar dicha programación por el grupo de WhatsApp dado que por cruces de agenda no todas las mujeres pudieron asistir a la sesión del comité. La referenta que de la Cio Ciudad Bolívar le informara a la profesional encargada para que ella coordine la fecha por dicho medio.

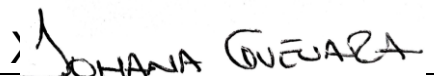
La referenta de la CIOM Ciudad Bolívar, informa que la referenta de la CIOM Tunjuelito solicita se corra nuevamente la fecha de la sesión para el tercer jueves, con el propósito de realizar la secretaria técnica ella misma. Las Mujeres solicita se mantengan las fechas establecidas, dada las dificultades para que las mujeres puedan asistir.

Se acuerda que para el mes de junio, el sesión se desarrollar el segundo jueves del mes en su horario habitual.



 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	<b>Código: GD-FO-32</b>
	<b>GESTIÓN DOCUMENTAL</b>	<b>Versión: 01</b>
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	<b>Fecha de Emisión: 04/04/2022</b>
		<b>Página 9 de 3</b>

La sesión termina a las 6:00 pm con los compromisos fijados en la presente acta.



Johana Andrea Guevara Gutierrez  
Referenta Local CIOM Ciudad Bolívar

“Debido a las medidas adoptadas por la Administración Distrital en el marco de la declaratoria de calamidad pública efectuada mediante Decreto Distrital 087 de 2020, la reunión se desarrolló de manera virtual, razón por la que el listado de asistencia solo incluye la firma digital de quien elabora el acta”.





ALCALDIA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GD-FO-32

Versión: 01

Fecha de Emisión: 04/04/2022

Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Colming ORDINARIO MAYO CON TUNJUELITO
FECHA:	19 MAYO 2022	LUGAR:	CON TUNJUELITO
HORARIO:	2:00 PM	AREA SD Mujer A CARGO:	TELECOMUNICACIONES DE DERECHOS

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
cc	20686804	Constanza Bernal R	x			Personera L.T	Ref: DD H/H	3124409436	personeriatunjuelito@	cmz
CC	53159735	De Jolly Quijano	x			FDLT	Ref. Mujer y género	3125700900	personeriabogota.gov.co	[Signature]
cc	23637465	Zoraida Barrera B	x			FDLT	Contratista	3112152341	zoraida.barrera@gobierno.gov.co	[Signature]
CC	1030687433	Jore Luis Castañeda		x		FDLT	Contratista	3107848900		[Signature]
CC	1022385101	Laura Marcela Espinosa	x			SED	Contratista	3028480600	lespinosa@educacionbogota.gov.co	Laura Espinosa
CC	1013633241	Angie Olave Martínez	x			SDMUJER	Coordinadora Munizana Tunjuelito	3024811046	adolave@sdmujer.gov.co	[Signature]
CC	1024579491	Paula Vera Rojas	x			FDLT	Contratista	3145667986	anyela.vera@gobierno.gov.co	Paula Vera R
CC	51907958	Isobel Astiasuvarozano	x			DILE Tunjuelito	Directora	3134022379	isobel@educacionbogota.gov.co	[Signature]
CC	52836972	MAGALY TORRES ORTIZ	x			SDIS	Instructor 313-05	3112451390	mtorres@sdis.gov.co	[Signature]





