

Metas Plan de Desarrollo

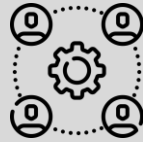
Meta

2

fases

Implementar la estrategia de articulación de la gestión pensional del Distrito

Resultado: cero fases



Avances en la fase 1: Diagnóstico

Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá-EAAB

Se realizaron las actividades del Hito 1: levantamiento de la información, objetivo, cronograma, determinación de la naturaleza legal de las pensiones y la determinación del estado actual de las mismas, quedando pendiente la firma del Convenio Interadministrativo de subrogación del pago.

Universidad Distrital Francisco José de Caldas-UDFJC

Quien hará parte de la articulación pensional una vez se suscriba el pacto de concurrencia con la Nación, se ha participado en 8 mesas de trabajo, y desarrollado 3 actividades del Hito 1 relativas al acercamiento con la entidad, levantamiento de la información, determinación de la naturaleza legal y extralegal de las pensiones y la determinación del estado actual, así como en la revisión conjunta de inconsistencias, variaciones de mesadas y pensiones dobles.



Definir, implementar y liderar una política pública distrital de atención al pensionado

***Resultado:** 15% avance del plan

Meta

25%

Avance plan

Avances en el ciclo de política pública

Durante esta vigencia, se adelantaron sesiones con la Secretaría Distrital de Planeación, la Dirección de Equidad y Políticas Poblaciones, y la Dirección de Políticas Sectoriales con el fin de revisar y analizar las acciones a adelantar para el avance de la meta. Adicionalmente, se han adelantado reuniones con cabeza de sector para coordinar esfuerzos en la construcción de la propuesta de política pública y se elaboró la versión No. 1 del documento la cual fue presentada a la Secretaría de Hacienda Distrital como cabeza de sector previo a la validación ante el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo

**Dado que el indicador es creciente considera los avances de vigencias anteriores*



Objetivo

Específico 1

Robustecer los servicios de tecnologías de la información para mejorar la calidad de la información y responder efectivamente a la articulación de la gestión pensional distrital



Se busca resolver debilidades relacionadas con la capacidad de almacenamiento, la infraestructura tecnológica para soportar e integrar los procesos y automatizar la gestión, y debilidades en los sistemas existentes para la interacción con los grupos de valor, entre otros temas evidenciados.

¿De qué trata?

Con el cumplimiento de las metas de este objetivo se espera asegurar la disponibilidad del servicio a través de la infraestructura de hardware y software, aspectos de seguridad informática, conectividad y comunicación, y a su vez garantizar la disposición de la información de manera accesible, confiable y oportuna.



Resultados

30-Jun-2021

Se ha avanzado en la definición del modelo de soporte de mesa de servicio de acuerdo con las necesidades de la entidad que brinde el soporte en sitio necesario a los usuarios bajo el modelo de ITIL; en la definición de lineamientos que contribuyan en la verificación de la calidad de los desarrollos de software para los servicios de la oficina virtual, así como en la definición de la arquitectura tecnológica con la cual se crean nuevos servicios y aplicaciones.

Se realizó la contratación del suministro de servicios cloud para configurar, implementar, administrar y soportar en los servicios de nube pública, las herramientas web, infraestructura tecnológica y aplicativos de soporte misional, el uso de servidores virtuales en la nube y los servicios de administración de los mismos.



Objetivo Específico 2

Fortalecer la capacidad organizacional de FONCEP para articular eficientemente la gestión pensional del Distrito



Se busca resolver inconsistencias en la estructura institucional para el cumplimiento de obligaciones, deficiencias en la arquitectura institucional, la planeación y gestión financiera, debilidades en la disponibilidad de la documentación física y digital para la debida gestión de los diferentes procesos de la entidad.

¿De qué trata?

Con el cumplimiento de las metas de este objetivo se espera generar capacidades para el diseño e implementación adecuada de sistemas de gestión y de desempeño institucional; ejecutar actividades tendientes a la gestión de la documentación producida y recibida, así como definir métodos, metodologías y herramientas analíticas que permitan mejorar la forma de hacer las cosas



Resultados

30-Jun-2021

Se ha avanzado en la implementación de mecanismos de planeación y seguimiento institucional integradas como parte del modelo de cadena de valor orientado a resultados; se han intervenido riesgos, mecanismos de seguimiento y evaluación y documentos de procesos priorizados para la vigencia con el fin de optimizarlos y simplificarlos. Adicionalmente, se han actualizado las TRD de las dependencias orientando a una adecuada organización y disposición de la información generada acorde al plan estratégico institucional.

En la gestión misional se han fortalecido los tiempos en la atención de solicitudes pensionales y bonos pensionales, se han intervenido las actividades asociadas a la devolución de aportes para su optimización y se ha avanzado especialmente en el pago de cuotas partes y la depuración de saldos de cartera registrada para el 2017, logrando así su normalización.



Objetivo

Específico 3

Liderar la construcción de una política pública distrital de atención al pensionado, que integre y potencie la oferta institucional dirigida a esta población



¿De qué trata?

Está orientado a atender a nuestros beneficiarios, busca resolver el débil relacionamiento con los grupos de valor, dispersión de la oferta pública de servicios dirigidos a la población de pensionados del Distrito, insuficientes mecanismos para atención e interacción con ellos, entre otros.

Con el cumplimiento de las metas de este objetivo, se espera contar con los estándares, requisitos y especificaciones necesarias para ofrecer de manera integrada los servicios dirigidos a la población pensionada



Resultados

30-Jun-2021

Se ha avanzado en la realización de sesiones con la Secretaría Distrital de Planeación, la Dirección de Equidad y Políticas Poblaciones, y la Dirección de Políticas Sectoriales con el fin de revisar y analizar las acciones a adelantar para el desarrollo de las fases para la formulación e implementación de políticas públicas.

Adicionalmente, se han adelantado reuniones con cabeza de sector para coordinar esfuerzos en la construcción de la propuesta de política pública y se elaboró la versión No. 1 del documento la cual fue presentada a la Secretaría de Hacienda Distrital previo a la validación ante el Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo.

Ejecución presupuestal proyecto de inversión

**Total
recursos**

5.467

**Total
registros**

2.055

**% de
ejecución**

37,6%

30-Jun-2021