

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	DIRECCION DE TERRITORIALIZACION DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN			
PROCESO:	TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLITICA PUBLICA			
TIPO DE REUNION:	REUNIÓN VIRTUAL			
FECHA DE REUNIÓN:	09	09	2021	HORA: 2:00P.M.

ACTA No.

OBJETIVO:	Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG
PARTICIPANTES:	- Se anexa registro de asistencia digitalizado
ORDEN DEL DÍA	
1. Programación actividades mes de Septiembre	
2. Presentación trimestral del FDL sobre la implementación de la PPMYEG – Alcaldía Local Tunjuelito	
3. Avances en el proceso de Planeación Local – SDMUJER PAGL	
4. Presentación lineamientos distritales actividades Conmemoración 25N – Enlace Sofía	
5. Socialización fortalecimiento organizaciones – SDMUJER	
6. Reporte y balance de la transversalización de los enfoques de la PPMYEG: Hábitat y Secretaria de Movilidad	
7. Presentación de la Política Pública de Habitabilidad en calle y ejercicio de prevención para el CLOPS	
8. Proposiciones y Varios	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Socialización CONPES 14 a referentes de Alcaldía Local	Lady Quijano	Por definir para octubre
Sectores de cultura, recreación y deportes y Ambiente	Referentes institucionales	Octubre 14

ORDEN DEL DÍA

Siendo las 2:15 pm se da inicio a la sesión ordinaria del COLMYG para el mes de septiembre. En un primer momento se motiva a referentes institucionales que acompañan el espacio por primera vez y a las ciudadanas nuevas en el espacio, que se presenten.



1. Programación actividades mes de Septiembre acorde a lo planteado del Plan de Acción

**COMITÉ OPERATIVO LOCAL DE MUJER Y EQUIDAD DE GENERO (COLMYG)
PROGRAMACIÓN ACTIVIDADES TUNJUELITO**

ACTIVIDAD	FECHA
*Socialización del CONPES 14 - CPL	Septiembre 20
*Fortalecimiento lideresas COLMYG	Septiembre 27 2 pm CIOM
*Actividades de conmemoración de las fechas emblemáticas de los Derechos de las Mujeres 28 de septiembre Día internacional de los derechos sexuales y reproductivos	Septiembre 28- 2pm CIOM TJ
*Práctica permanente de ejercicios de autocuidado y cuidado colectivo en la instancia	Por Definir
*Socialización del CONPES 14 - CPL	Por Definir ALCALDIA L
*Encuentro psicosocial mujeres COLMYG (sororidad, sensibilidad, asertividad)	Por definir en octubre
*Dialogo ciudadano interlocal (Usme, Ciudad Bolívar, Rafael Uribe Uribe y Tunjuelito)	Octubre 7 9 a 12 pm
*Socialización avances delegadas a instancias de participación	Octubre 14

En relación a la actividad permanente de ejercicios de autocuidado y cuidado colectivo en la instancia

- Edilma Emilse propone que sea una fecha en la tarde despues de las 5pm para poder participar muchas de las que trabajan, para qioemes tienen labores ya programadas durante el día
- Sandra Sarmiento solicita ampliación acerca de la actividad y a la vez sugiere que se replantee y se cuente con la propuesta metodológica.

Acerca del Encuentro psicosocial

- Blanca Lombana propone que se realice con otros puntos a tratar, para ayudar a fortalecer la instancia. Y propone que se lleve a cabo el 17 de septiembre.
- Luz Alba Galeano manifiesta que es necesario el encuentro psicosocial por las situaciones que se han presentado entre las lideresas por lo que se dice y como se dice, así mismo propone que no se realice en la tarde, sino en la franja de la mañana y que se adelante en el mes de octubre.
- Blanca Lombana solicita que se pongan a consideración unos puntos para que sean transmitidos a la psicologa, por ejemplo temas a tratar hermandad y sororidad, sensibilidad.

Con respecto a la implementación del COLMYG presencial.

- Luz Alba Galeano manifiesta que es importante reactivar las reuniones presenciales del comité.
- Blanca Lombana solicita que en garantía al derecho a la participación a la Sra. María Mora, se realice el comité presencial en el sector de San Carlos. Con respecto a los comités itinerantes la convocatoria responde al compromiso de las lideresas que habitan los sectores seleccionados para el desarrollo de las



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 3 de 3

sesiones del COLMYG.

- Sandra Sarmiento también manifiesta acuerdo en el desarrollo de los COLMYG alternados (En la CIO y por las UPZ), especialmente en propiedad horizontal con acciones convocadas en los multifamiliares.
- Secretaria técnica propone reactivar sesiones presenciales a partir del 14 de octubre y a partir de éste, generar la programación de los comités en modalidad alternados.

2. Presentación trimestral del FDL sobre la implementación de la PPMYEG

Antecede la presentación el saludo del Alcalde Local y precisiones que realiza ante los planes de transversalización de equidad de género liderado por la Secretaria de la Mujer.

El Alcalde Local reafirma compromiso con el comité operativo local de mujeres y equidad de género para continuar articulando en diferentes espacios y la contribución, incidencia y materialización de la política pública. Así mismo el reconocimiento de acciones afirmativas como dan cuenta de las luchas de los movimientos sociales de mujeres, implica un reto estructural para eliminar prácticas de desigualdad y lucha en contra de las violencias contra las mujeres.

En el plan de transversalización de equidad de género, en los diferentes proyectos desde la planeación y a la luz del Plan de Desarrollo Local, vigencia 2021. Proyectos encaminados a primera infancia, la atención de mujeres gestantes, niños, niñas, migrantes e irregulares. Prevención de maternidades y paternidades tempranas, de acciones de protección y garantía hacia las víctimas y acciones de desarrollo local.

Blanca Lombana agradece al Sr. Alcalde por el interés, apoyo y acompañamiento por parte de la administración, dando cumplimiento al pacto firmado. Extiende invitación al Consejo Consultivo de Mujeres el 15 de septiembre. Agradece la oportunidad brindada a las mujeres que fueron vinculadas para el desarrollo actividades productivas como gestoras ambientales.

Referente de mujer y género informa que se hará presentación del plan de transversalización el cual ha estado acompañado por la profesional de apoyo a la gestión local de la Secretaria Distrital de la Mujer, proyectos que no corresponde al sector mujer, sino que hacen parte de otros sectores y se buscó incluir acciones informativas o reconocimiento de derechos o priorización en la participación de las mujeres, incorporando los enfoques de la política pública de Mujeres y Equidad de Género.

Presentación de los proyectos transversalizados:

Proyecto 1914 Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia

Proyecto 1924 Atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social

Proyecto 1916 Tunjuelito territorio saludable

Proyecto 1917 Tunjuelito previene la maternidad y paternidad temprana



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 4 de 3

EJECUCIÓN PROYECTO 1914 – 2021

CÓDIGO PROYECTO	PROYECTO	META 2021
1914	Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia	Formar 550 personas en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual



EJECUCIÓN PROYECTO 1924 – VICTIMAS 2021

CÓDIGO PROYECTO	PROYECTO	META 2021	Iniciativas ganadoras de Presupuestos participativos
1924	Atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social	Vincular 300 personas a procesos de construcción de memoria, verdad, reparación integral a víctimas, paz y reconciliación.	<ol style="list-style-type: none">(TU107) Tunjuelito territorio de fortaleza y esperanza : Acompañamiento psicosocial a víctimas de la localidad, mediante una convocatoria abierta.(TU111) Las víctimas aportan a la economía local: Formación en competencias laborales y empresariales. Asesorando emprendimientos, y creando competencias.





EJECUCIÓN PLAN OPERATIVO ANUAL INVERSIONES POAI 2021

CÓDIGO PROYECTO	PROYECTO	META PLAN	ESTADO DE AVANCE DE FORMULACIÓN	PRESUPUESTO META 2021
1916	Tunjuelito territorio saludable	Vincular 400 personas con discapacidad, cuidadores y cuidadoras, en actividades alternativas de salud. Vincular 800 personas a las acciones desarrolladas desde los dispositivos de base comunitaria en respuesta al consumo de SPA. Beneficiar 400 personas con discapacidad a través de Dispositivos de Asistencia Personal - Ayudas Técnicas (no incluidas en los Planes de Beneficios). Vincular 200 personas a las acciones y estrategias de reconocimiento de los saberes ancestrales en medicina. Vincular 400 mujeres gestantes, niños y niñas, migrantes irregulares, vinculados en acciones de protección específica y detección temprana. Vincular 120 personas en acciones complementarias de la estrategia territorial de salud.	Convenio con la SUBRED SUR cuyo objeto es "AUNAR ESFUERZOS, ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS, FINANCIEROS Y HUMANOS ENTRE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E Y EL FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE TUNJUELITO PARA IMPULSAR ACCIONES DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN EN SALUD A TRAVÉS DE LOS COMPONENTES 1: DISPOSITIVOS DE ASISTENCIA PERSONAL Y ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS CUIDADORES, - COMPONENTE 2: PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS, - COMPONENTE 3. SABERES ANCESTRALES EN MEDICINA. - COMPONENTE 4: ACCIONES DE PROTECCIÓN ESPECÍFICA, DETECCIÓN TEMPRANA Y COMPLEMENTARIAS, -COMPONENTE 5. ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE, EN EL MARCO DE LA ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LAS PERSONAS DE LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO DE CONFORMIDAD CON LAS ESPECIFICACIONES, CONDICIONES Y OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN EL PRESENTE CONVENIO.	\$ 1.227.000
1917	Tunjuelito previene la maternidad y paternidad temprana	Vincular 800 personas a las acciones y estrategias para la prevención del embarazo adolescente.		



La presentación en su totalidad es adjuntada con el envío del acta.

Proyecto 1913 Emprendimiento y transformación para el Desarrollo de la Economía de Tunjuelito

- Componente Fortalecimiento MIPYMES

Avances:

Gestión de Convenio interadministrativo No. 359-2021 entre SDCRD-IDARTES-FDLT para materialización de iniciativas de presupuestos participativos.

Fortalecimiento del constructor local a través de la formación y certificación en formulación de proyectos en el ámbito cultural.

Acompañamiento en la participación ciudadana en el desarrollo de la iniciativa seleccionada

Convocatoria 1177 es cultura local para el fortalecimiento de emprendimientos del sector cultural y creativo de la localidad de Tunjuelito.

Apertura a partir del 27 de agosto 2021 hasta el 27 de septiembre 2021

- Componente Reactivación, transformación productiva y revitalización

Avances:

Gestión del Convenio de Cooperación Internacional No. 158 -2021 entre el PNUD – FDLT para la materialización de iniciativas de presupuestos participativos

Avance en etapa de convocaría e inscripciones en el programa “Impulso Local” a Constructores



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 6 de 3

Locales y demás emprendimientos y mipymes de la localidad interesadas
Avance en etapa de convocatoria, verificación de requisitos, selección de emprendimientos y líneas base (mujeres, identidad de género)

ARTICULACIÓN DE PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS EN EL SECTOR DE EMPRENDIMIENTO Y REACTIVACIÓN ECONOMICA

Linea de Inversión	Concepto	Nombre Componente Linea de inversión	Número o Código del Proyecto de Inversión	Nombre del Proyecto	Componente Proyecto	Magnitud (Unidades) a alcanzar vigencia 2021 (según indicador)	Descripción de los resultados esperados 2021	Iniciativas
Desarrollo de la Economía Local	Apoyo a industrias culturales y creativas.	PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS	1913	Emprendimiento y Transformación para el Desarrollo de la Economía de Turjuelito	1) FORTALECIMIENTO MIPYMES	150	Apoyar 150 mipymes y/o emprendimientos culturales y/o creativos	1.1) TU061- Centro Comercial Virtual de Turjuelito 1.2) TU069- Semilleros Musicales
	Reactivación y reconversión verde				2) REACTIVACIÓN	70	Promoción de procesos de reconversión hacia actividades sostenibles en 70 mipymes de la localidad	2.1) TU075- Capital Semilla 2.2) TU071- Promover Emprendimientos con Vendedores informales de procesos de reconversión a actividades sostenibles
	Transformación productiva y formación de capacidades				3) TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA	100	Promoción de transformación productiva y/o empresarial en 100 mipymes o emprendimientos de la localidad	3.1) TU084- Capital Semilla 3.2) TU085- Apoyo a Mipymes y/o emprendimientos a persona mayor
	Revitalización del corazón productivo de las localidades				4) REVITALIZACIÓN	110	Realizar procesos de revitalización de 110 mipymes y/o emprendimientos para fomentar empleo y nuevas actividades económicas	4.1) TU 100- Revitalizar empresarial y productivamente emprendimientos de vendedores informales 4.2) TU097- Fomento a la empleabilidad de personas con discapacidad en diferentes proyectos locales
						430		

- Blanca Lombana manifiesta que los temas de presentación de proyectos mientras sean más desglosados es mejor. Pregunta acerca del PNUD de los 570 registros, solo 170 cupos fueron seleccionados. Así mismo solicita que se envíe a los correos la convocatoria de cultura local.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 7 de 3

Proyecto 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora

RESIGNIFICACIÓN DEL TRABAJO DE CUIDADO MUJERES CUIDADORAS

CÓDIGO PROYECTO	PROYECTO	META 2021	INDICADOR	INICIATIVAS GANADORAS DE PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS
1915	Tunjuelito cuidadora y protectora	Vincular 350 mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado.	Mujeres vinculadas a estrategias de cuidado	TU113: Estrategias psicosocial de salud para personas con discapacidad, cuidadoras, cuidadores y familiares TU114: Mujeres Gestando Autocuidado y Paz



- Blanca Lombana, pregunta en el tema del cuidado, ¿los espacios de respiro que hay para las mujeres quienes cuidarán de las personas que cuidan las mujeres?
- Formuladora responde que el concepto del cuidado se basa en cuidados directos e indirectos, y en cuanto a la pregunta el ejecutor del proyecto deberá garantizar un espacio para las personas que vayan con las cuidadoras (niños, niñas, personas con discapacidad)

3. Avances en el proceso de Planeación Local

Profesional de apoyo a la gestión local agradece a la alcaldía local por la socialización de los proyectos incorporados en el plan local de transversalización para la equidad de género.

Extiende invitación a las mujeres a participar del proceso de formulación de las propuestas, recuerda que se han hecho dos reuniones con el acompañamiento del IDPAC y Alcaldía Local, para formar a las mujeres y poder llevar al laboratorio cívico del sector mujer, el cual se llevará a cabo el lunes 13 de septiembre propuestas robustas, que respondan a las necesidades de las mujeres de la localidad. Se invita a las mujeres que se lleven propuestas que sean complementarias a lo formulado en el 2021.

En referencia al comité de rubrica es necesario que en este espacio se delegue a una mujer que represente a la instancia. Frente a lo cual se postula María Mora, sin embargo no acepta la postulación. Se propone posteriormente a Sandra Sarmiento siendo apoyada la delegación por las participantes del comité.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 8 de 3

- Recomienda Consultiva que el link de asistencia se comparta finalizando la sesión con el fin de que la participación de las instituciones se mantenga hasta el final.

4. Presentación lineamientos distritales actividades Conmemoración 25N

En reunión de coordinación para el desarrollo de las acciones para la conmemoración de la eliminación de todas las formas de violencia.

Las acciones enmarcadas en la conmemoración tienen como objetivo la reactivación y la garantía del derecho a una vida libre de violencias.

Propone una reunión para revisar las actividades propuestas, frente a lo cual no hubo manifestación por parte de las mujeres de la fecha.

5. Socialización fortalecimiento organizaciones, grupos y redes de mujeres

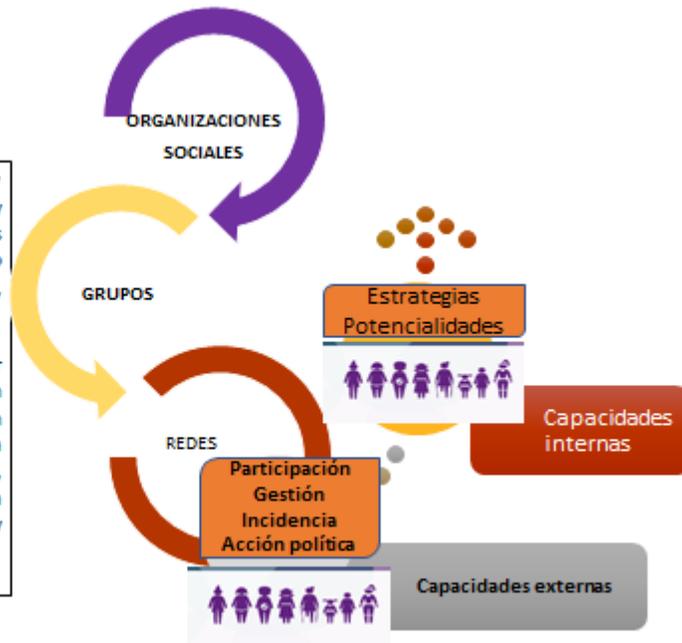
Es un equipo que inicia labores este año, quienes realizaron el diseño del presente modelo de fortalecimiento.

Al envío del acta, se adjuntará la presentación en su totalidad.

Objetivo

Fortalecer las organizaciones sociales, grupos y redes de mujeres en sus diferencias y diversidades del distrito capital, y las instancias propias de participación como el COLMYG y los CLM, en sus capacidades internas y externas.

Con el fin de promover y potenciar su incidencia política, su participación y representación, los aprendizajes en torno a la generación de estrategias para la prevención de violencias hacia las mujeres, la autogestión sostenible, de tal manera que logren generar una acción política incidente y transformadora.





Objetivos específicos

1. Generar un diagnóstico del estado de las organizaciones e instancias propias de las mujeres, con el fin de acordar de manera conjunta la ruta de fortalecimiento, según oferta presentada por el Modelo de Asistencia Técnica.

•2. Aportar herramientas pedagógicas y conceptuales que posibiliten fortalecer las habilidades políticas de las mujeres para cualificar la participación y representación social y política de las organizaciones, grupos, redes e instancias propias de las mujeres.

3. Entregar elementos teórico prácticos que posibiliten el desarrollo de capacidades internas y externas de las organizaciones, grupos y redes de mujeres a fin de que generen procesos de alianzas estratégicas o visión compartida a largo plazo, de cara a mejorar la sostenibilidad, la autogestión.

•4. Desarrollar acciones que potencien la comunicación asertiva, el auto cuidado, las habilidades políticas para el buen relacionamiento de las mujeres que lideran las organizaciones, grupos y redes.

5. Generar estrategias de identificación, prevención y activación de rutas de atención a las violencias contra las mujeres, desde el ámbito social y comunitario, aumentando la capacidad de comprensión teórica, conceptual y jurídica alrededor del derecho a una vida libre de violencia.

3. Grupos para el proceso de fortalecimiento

❖ Organizaciones, grupos y redes de mujeres diversas por orientación sexual, identidad de género, cuidadoras y/o con discapacidad, mujeres rurales y campesinas, entre otras.

❖ Organizaciones de las UPZ's de la Estrategia Territorial de Prevención de Violencias

❖ Organizaciones grupos y redes de mujeres que hacen parte de las concertaciones étnicas (paleñeras, afro, negras, indígenas y rom)

❖ Organizaciones, grupos y redes de mujeres productoras y productivas

❖ Mujeres antiestatales o con fuertes críticas frente al estado.



Etapas del fortalecimiento a organizaciones, grupos y redes

1. Preparación, alistamiento e identificación de las organizaciones sociales

- Contacto vía telefónica o por correo electrónico
- Actualización de datos

2. Generación de acuerdos

- Socializar el modelo de atención
- Llegar a acuerdos para un primer encuentro de socialización del proceso

3. Caracterización de las organizaciones sociales

- Realizar la caracterización de forma individual o colectiva para conocer el estado de la organización grupo o red.

4. Mesa de Concertación

- Devolución de resultados.
- Priorización de capacidades y temas de formación.
- Plan de trabajo.
- Firma acuerdos

5. Fortalecimiento

- Formación interna
- Asistencia técnica para construcción de proyectos
- Acompañamiento
- Atención psicosocial a lideresas

6. Seguimiento y evaluación

- Revisión de compromisos
- Hacer una evaluación final del proceso



Acciones de fortalecimiento dirigidas a los COLMyEG y CLM

OBJETO: Fortalecer la acción política e incidente de las mujeres en articulación con los sectores responsables de transversalizar los enfoques de la PPMYEG y garantizar sus derechos.





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

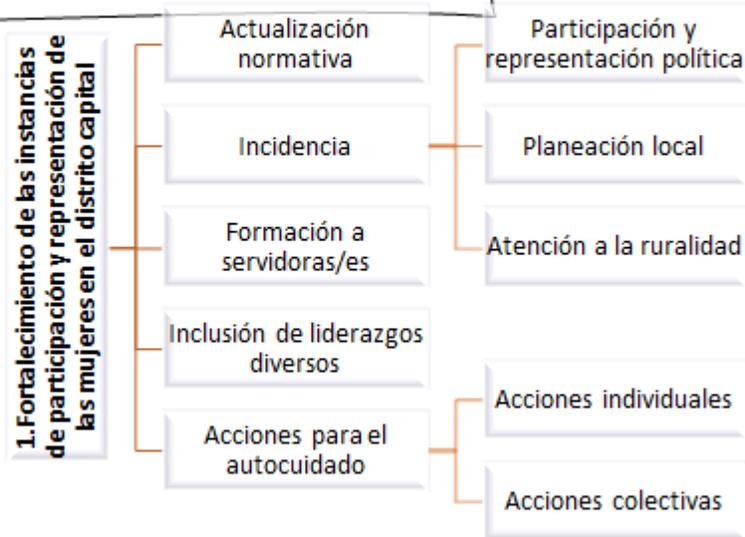
Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 11 de 3

Fortalecimiento de las instancias de participación y representación de las mujeres en el distrito capital



BOGOTÁ
Secretaría de la Mujer

- Consejera Consultiva manifiesta que la socialización fue amplia y de fácil entendimiento, por lo cual se agradece al equipo de fortalecimiento e invita a las demás participantes a aprovechar esta oferta que hoy nos propone el equipo.
 - Secretaría técnica propone establecer una fecha para el desarrollo de la jornada de caracterización frente a lo cual se define el 30 de septiembre en el horario de 9 a 12 pm y de 2 a 5 pm.
 - María Mora propone su domicilio para que se realice una segunda jornada de caracterización de organizaciones para quienes habiten en el sector del Abraham Lincoln.
6. Reporte y balance de la transversalización de los enfoques de la PPMYEG: Hábitat y Secretaria de Movilidad
- Referente de hábitat presenta Programa oferta preferente



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 12 de 3



¿Qué es oferta preferente?

Es un programa de la Secretaría Distrital del Hábitat que posibilita a los hogares que perciban ingresos menores o iguales a 2 SMLMV, y cuenten con un cierre financiero, inscribirse a través de la página web de la SDHT en proyectos de vivienda VIP/VIS y postularse para recibir un subsidio de vivienda de hasta 30 SMLMV.

BOGOTÁ
EL MEJOR HOGAR



SECRETARÍA DEL
HÁBITAT

BOGOTÁ

EL MEJOR HOGAR



Las constructoras informan a la SDHT el inicio de la etapa de preventas



Las SDHT ejerce la primera opción de separación de las viviendas

Máximo el 30% de las VIS
Y el 50% de las VIP del proyecto



Se transfieren los recursos del SDV (10 SMLMV) por concepto de separación de cada unidad habitacional*



Se asignan las viviendas separadas a hogares con ingresos iguales o inferiores a 2 SMLMV que:

- Cumplan con los requisitos para acceder al SDV
- Cuenten con el cierre financiero

BOGOTÁ
EL MEJOR HOGAR



SECRETARÍA DEL
HÁBITAT

BOGOTÁ



REQUISITOS

1. Los ingresos familiares totales mensuales deben ser iguales o inferiores a 2 SMLMV.
2. Ningún miembro del hogar debe ser propietario de vivienda en el país.
3. No haber sido beneficiario de un subsidio de vivienda.
4. Los beneficiarios en la modalidad de arrendamiento social, podrán postularse a otra modalidad de subsidio durante la etapa de arrendamiento; sin embargo, su aplicación efectiva se hará cuando haya finalizado la etapa de arrendamiento subsidiado.
5. El precio de las viviendas que se adquieran con el Subsidio Distrital no podrá superar los límites máximos legales establecidos para vivienda VIP (90 SMMLV) o VIS (150 SMMLV).
6. El hogar deberá contar con el cierre financiero para la adquisición de la solución de vivienda.

Cierre Financiero

Recursos del hogar que permitan cubrir de forma efectiva el valor total de una solución de vivienda (crédito, ahorro propio, cesantías, subsidios de vivienda, VUR)

¿Cuál es la población priorizada?

Mujeres cabezas de familia (Monoparental) que:



- Sean víctimas del conflicto armado, o
- Tengan un miembro en el hogar con discapacidad severa, o
- Pertenezcan a una minoría étnica.



* Según la **Ley 1232 de 2008**, una mujer cabeza de familia es aquella que siendo soltera o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, y de forma permanente, hijos menores u otras personas incapacitadas para trabajar.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 14 de 3

¿Cuáles son los canales para postularse el programa de Oferta Preferente?

CONVOCATORIAS

1. Ingresar a www.habitatbogota.gov.co. Dar clic al botón "Oferta Preferente".
2. Revisar los proyectos que se encuentran disponibles en la página web.
3. Inscribirte en el proyecto de tu preferencia, para ello, deberás completar el formulario en línea y adjuntar los documentos requeridos*.

FERIA DE VIVIENDA

1. Ingresar a www.habitatbogota.gov.co, y realizar el proceso de inscripción para participar en la Feria de Vivienda.
 2. Se verifica que los hogares inscritos cumplan con los requisitos establecidos.
 3. Se priorizan los hogares que cumplan con los requisitos y se les asigna un turno para participar en la Feria.
1. En la Feria los hogares podrán escoger proyectos VIP/VIP de su preferencia y solicitar el preaprobado del crédito hipotecario.

BOGOTÁ
EL MEJOR HOGAR



SECRETARÍA DEL
HÁBITAT

BOGOTÁ

La otra Estrategia es Mujeres en la Construcción dirigida a mujeres que conozcan de estas labores o quieran capacitarse en este tipo de actividades, para ello deben inscribirse a la plataforma de Sofía Plus

Podrán formarse en temas de estucos y acabados, electricidad básica, pañetes y revoques, mampostería en ladrillo, entre otras.

- Secretaria de Movilidad

Presentan las acciones de transversalización en lo local, a continuación se mencionan:

- *Registro bici
- *Comisión de movilidad
- *Recorridos territoriales
- *Consejo local de la bicicleta
- *Procesos de formación ciudadana

Para el consejo local de la bicicleta de Tunjuelito está integrado por cuatro consejeros y una consejera.

Se presenta estadísticas de la participación de las mujeres

Consejo de la bicicleta, se han generado 25 actividades dentro del plan de acción

En relación a recorridos, se han realizado 26 siendo atendidas necesidades de 48 mujeres

En los procesos de formación para la participación, se forman en cuatro módulos de los cuales se han desarrollado 12 actividades y mujeres atendidas 124.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 15 de 3

En cuanto al registro bici, de acuerdo al marco normativo se realizaron 50 actividades y 139 mujeres. En los Encuentro comunitarios por UPZ Tunjuelito y Venecia, con un total de actividades 12 y 56 mujeres atendidas.

Comisión de movilidad, acompañan mayoritariamente mujeres, las cuales se desarrollan de manera mensual.

Otras actividades adelantadas en colegios y entidades educativas, con una importante participación de las niñas y adolescentes.

En el mes de junio fue socializado la convocatoria para la contratación de 450 mujeres, mayores 18 de años con licencia de conducción para su recategorización. Convocatoria cerro con más de 4000 candidatas, en este momento se encuentran en el proceso de selección de las mujeres inscritas, lo que se va a hacer es financiar la formación y la recategorización.

Ana Garcés, solicita que se adelante marcación de bicicletas en la UPZ Tunjuelito. Frente a lo cual se responde que los días lunes de 8 a 4 pm se encuentran realizando el marcado de la bicis en la Alcaldía Local.

7. Presentación de la Política Pública de Habitabilidad en calle y ejercicio de prevención para el CLOPS
Por temas de tiempo no es posible realizar presentación de la Política Pública de Habitabilidad en Calle, sin embargo extiende invitación a participar de una sesión de pre CLOPS la cual se llevará a cabo el 21 de septiembre de manera presencial.

8. Propositiones y varios

- SDDE, da a conocer el desarrollo de la jornada de salud y feria de servicios a mujeres ASP, la cual se llevará a cabo el miércoles 22 de septiembre de 1 a 5 pm, se contará con diferentes servicios desde Casa de todas, subred sur de salud, socialización de la ruta de atención de las violencias, Secretaria de Desarrollo Económico llevará a cabo registro de empleo y alternativas de ruta de emprendimiento y academia financiera.
- Secretaria de Movilidad, solicita espacio el próximo mes para socializar la estrategia de ORVI.
- A la pregunta acerca de la manzana del cuidado, actualmente no se ha definido punto ancla para funcionamiento de la manzana. Sin embargo, tenemos oferta permanente de dos cursos virtuales para mujeres cuidadoras. Con el SENA y la universidad Nacional.

En el mes de septiembre desde el Sistema Distrital del Cuidado, queremos ofrecerles un curso de habilidades digitales en articulación con el SENA y la Secretaria de la Mujer, este curso es gratuito, duración de 40 horas y será certificado, puedes verlo de manera virtual (requisito copia de la cédula de ciudadanía) Insíbete en el siguiente link:
<https://forms.gle/iMjnPFeoGRtou72FA>

Curso de Economía del Cuidado en articulación con la Universidad Nacional y la Secretaria de



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 16 de 3

la Mujer, este curso es gratuito, duración de 10 horas y será certificado, Curso 100% plataforma Moodle . Requisito manejo de sistemas y declaración de cuidadora se enviará para diligenciar. Inscríbete en el siguiente link: <https://forms.gle/5eFC1pGbmyZfyBE7>

- Ambiente, brinda información acerca de una convocatoria de la la Secretaria Distrital de Ambiente y Jardín Botánico **Mujeres que Reverdecen**, todas las mujeres pueden participar, las mujeres pueden acceder a capacitaciones en temas de jardinería, actividades prácticas, con un reconocimiento monetario de \$560000. El programa tiene una duración de 6 meses y disponibilidad de tiempo para las acciones virtuales y presenciales.

Mujeres que reverdecen
Aprender haciendo

¿Recibiste una invitación para ser parte de este programa y te interesa participar?

Transferencias monetarias condicionadas mensuales de **\$ 560.000**

Más información:
(1) 3778835 - (1) 3778838 - (1) 3778887 mujeresquereverdecen@ambientebogota.gov.co

Bogotá Reverdece
Participación, confianza y decisión

BOGOTÁ

Informa de la segunda actividad que se llevará a cabo en el parque Fátima, mañana viernes 10 de septiembre a partir de las 3 pm y se realizará el cierre de la actividad con la presentación de una película, a fin de que la comunidad se apropie de los espacios.

Debido a las medidas adoptadas por la Administración Distrital en el marco de la declaratoria de calamidad pública efectuada mediante Decreto Distrital 087 de 2020, la reunión se desarrolló de manera virtual, razón por la que el listado de asistencia solo incluye la firma digital de quien elabora el acta.

Acta Elaborada por: Viviana Fonseca R. – Referente Local
Próximo comité ordinario: octubre 14 del 2021

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 4 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG
FECHA:	Septiembre 9 de 2021	LUGAR:	Plataforma virtual Google Meet
HORARIO:	2:00 pm	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección de Territorialización de derechos y participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	53159735	Lady Quijano Numpaque	X			ALCALDIA LOCAL	PUNTO FOCAL	3125790900	Lady.quijano@gobierno bogota.gov.co	
X	1033794453	Joseph Switer Plaza Pinilla		X		ALCALDIA LOCAL	ALCALDE LOCAL	3115312874	alcalde.tunjuelito@gobiernobogota.gov.co	
X	34996478	Ana Garcés	X			LIDERESA	PARTICIPANTE	3125243843	anita-garces25@hotmail.com	
X	7228682	Javier R. Ochoa Camargo		X		ALCALDIA LOCAL	PLANEACIÓN	310 3436409	javier.ochoa@gobiernobogota.gov.co	
X	41500631	María Mora Riaño	X			COLECTIVO BUENA TIERRA	PARTICIPANTE	3208218254	artesaniasmariayjose@hotmail.com	
X	35490976	Bellanir Montes Matoma	X			SDMUJER	CONTRATISTA	3007763866	bmontes@sdmujer.gov.co	
X	51905001	NIDIA PATRICIA DUQUE O	X			COMISARIA FLIA	PSICOLOGA	3229471088	nduqueo@sdis.gov.co	
X	13016405	JOHN JAIRO ROSERO CAGUASANGO				IDRD	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	3138171262	john.rosero@idrd.gov.co	
X	43985735	Rosalba Alandete Altamar				PERSONERIA	REF DDHH	3227773873	ralandete@personeriabogota.gov.co	
	1030554888	Diana Espinosa				SUBRED SUR	REF MUJER Y GÉNERO	3183911006	Mujerygenerosubredsur2016@gmail.com	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 5 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS				OBJETIVO REUNIÓN:		Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG				
FECHA:		Septiembre 9 de 2021		LUGAR:		Plataforma virtual Google Meet				
HORARIO:		2:00 P.M.		AREA SDMujer A CARGO:		Dirección de Territorialización de derechos y participación				
DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1007107146	Deiny Esmeralda Silva Gómez	X			comunidad	comunidad	3114457554	silvaesmeralda475@gmail.com	
X	80251241	Arley Rodríguez Guerrero		X		SCRD	Gestor Territorial	3043772998	tunjuelito@scrd.gov.co	
X	52320457	EDILMA EMILSE GRANADA	X			MESA DE VICTIMAS	CORDINADOR A	3157708077	emilgranda52@gmail.com	
X	53068762	Liliana Milena Camargo	X			SDM	Gestora local	3017568525	cltunjuelito@movilidadbogota.gov.co	
X	52114137	Ingrid Forero Sánchez	X			Secretaria Distrital de Ambiente	Gestora Local	3115701196	tunjuelito@ambientebogota.gov.co	
X	52836922	Magaly Torres Ortigoza	X			Secretaria Distrital de Integración		3112451390	mtorreso@sdis.gov.co	
X	1026292962	Wendy Tatiana Yanes Vallejo	X			SDDE	Referente PPMYEG y PPASP	3185853396	tatianayanes7@gmail.com	
X	51891804	Sandra Sarmiento Rodríguez	X			colectivo Libertad Religiosa	coordinadora	3118892136	sandrasarmientor@gmail.com	
X	38288008	Blanca Lombana	X			Mujeres sembrando cultura	Presidenta	3208715647	lombanablanca@gmail.com	
X	39715064	María Eugenia Dussan Duitama	X			COLMYG y CLGRCC	Representante	3124459976	medd65@hotmail.com	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 6 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS			OBJETIVO REUNIÓN:			Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG				
FECHA:			Septiembre 9 de 2021			LUGAR:			Plataforma virtual Google Meet	
HORARIO:			2:00 p.m.			AREA SDMujer A CARGO:			Dirección de Territorialización de derechos y participación	
DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	1032429745	Diana Marcela Orjuela Rojas	X			Secretaría Distrital de la Mujer	Contratista	3115487514	dorjuela@sdmujer.gov.co	
X	1010210091	Roxana Sefair	X			SDMujer	Enlace SOFIA	3124239617	sefair.roxana@gmail.com	
X	52312234	Claudia Marcela López serrato	X			SD Mujer	Apoyo a la gestión local	3103119721	cmlopez@sdmujer.gov.co	
X	39523870	Amanda Luz Mora Rocha	X			Colectivo Libertad Religiosa	Integrante Tallerista	3006642462	amandaluz94@gmail.com	
X	20792946	María Edilma Rivera	X			Fundación cintec	Delegada	Cel 314 3795006	marier792@hotmail.com	
X	1014254898	Jefferson Eduardo Realpe Martínez		X		Secretaría Distrital del Hábitat	Gestor Local	3154018200	jeferson.realpe@habitatbogota.gov.co	
X	35490822	MARIA MARLENI QUINCHE	X			CPL	PRESIDENTA	3138319010	marquicueiros.59@gmail.com	
X	51984664	Ana Shirley Corredor	X			SDM	Profesional	3114443599	acorredorr@movilidadbogota.gov.co	
X	52842431	Ángela Delgado Cano	X			SDIS - Adultez	Referente Proyecto Habitante de Calle	3106499110	adelgadoc@sdis.gov.co	
X	52927262	Lindelia Johanna Galindo pedreros	X			Alcaldía Tunjuelito	Profesional	3105734494	lindelia.galindo@gobiernobogota.gov.co	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	DIRECCION DE TERRITORIALIZACION DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN			
PROCESO:	TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLITICA PUBLICA			
TIPO DE REUNION:	INTERNA			
FECHA DE REUNIÓN:	09	12	2021	HORA: 2:00P.M.

ACTA No.

OBJETIVO:	Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG
PARTICIPANTES:	- Se adjunta registro de asistencia
ORDEN DEL DÍA	
1. Balance Plan de Acción del COLMYG 2021 (Apuestas y retos 2022)	
2. Resultados Presupuesto Participativo	
3. Plan local de Transversalización	
4. Proposiciones y varios	
5.	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA

ORDEN DEL DÍA

Siendo las 2:45 pm se da inicio a la sesión ordinaria del COLMYG para el mes de diciembre. Presentando el orden del día.

El desarrollo es el siguiente:

- Balance Plan de Acción del COLMYG 2021 (Apuestas y retos 2022)
De la presentación del balance del plan de acción se recibe observaciones y apuestas de las mujeres para el año 2022:



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 2 de 3

- Blanca Lombana propone que es importante fortalecer a las lideresas en otros temas, como participación, incidencia, liderazgos, resolución de conflictos y comunicación asertiva. Es importante que las mujeres de los distintos territorios que hacen parte del COLMYG se comprometan con la convocatoria de mujeres nuevas para fortalecer la participación en la instancia.
- La secretaria técnica motiva a las mujeres a continuar formándose y ser incidentes en los diferentes espacios en la cual se representa el comité.
- María Edilma Rivera manifiesta su acuerdo en relación al desarrollo de acciones que impulsen la participación de las mujeres, así mismo propone que es necesaria la articulación en los territorios con las lideresas y líderes para garantizar la efectiva participación de mujeres nuevas e incluso utilizar estrategias visibles como la utilización cartelera como mecanismos de difusión.
- Luz Alba Galeano, realiza llamado para asumir los compromisos pactados en tanto al ejercicio de convocatoria que debería estar siendo liderado por las lideresas.
- Blanca Lombana propone que en las distintas actividades realizadas en los territorios se debe aprovechar para invitar a mujeres nuevas en la instancia, como también desde el trabajo adelantado por las gestoras ambientales, varias de ellas han hecho parte del COLMYG. Así mismo insta a las instituciones a apoyar en la convocatoria de mujeres nuevas.
- Blanca Lombana recuerda que al inicio del año se asignaron delegadas por derechos y nos contara sobre el avance.
Lina Terán Derecho a una vida libre de violencias
Luz Melo Derecho a la educación
María Marleny Quinche Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad
Ana Garcés Derecho a la salud plena
Frente a la representación en el COPACO, se menciona que las licencias solicitadas aplican para organizaciones, de lo contrario deben ser informadas dentro de la instancia para que se asigne una nueva delegada.
- María Edilma Rivera, sugiere se consulte a las mujeres que se delegaron en el 2021, su continuidad o asignar nuevas representaciones.
- Luz Alba Galeano manifiesta que ante esas delegaciones no son muchas las mujeres que hacen parte del espacio e insta a que mujeres nuevas puedan realizar también esa representación. Y motiva a acoger los nuevos liderazgos dentro del comité.
- DILE manifiesta preocupación porque desconocía de esa delegación. Dado que se cuenta con diferentes mesas estamentales.
- Blanca Lombana manifiesta que la instancia puede ser percibida como un espacio hostil por los debates que se surte dentro de ella, por lo cual recomienda que las mujeres nuevas tengan un conocimiento previo acerca del espacio.
- Adriana Valencia, propone que se realice semilleros de mujeres y que una vez formadas puedan hacer parte del comité.
- Referente de SDDE, manifiesta que los espacios e instancias de participación están pensados para construir. Así mismo propone que se trabaje sobre una agenda mujeres, por ello el espacio se debería considerar como el lugar privilegiado para concertar, definir y programar



estrategias de articulación. Así mismo replantear los mecanismos de difusión de las reuniones del comité

- Profesional Enlace Sofía, frente al planteamiento de que las mujeres que lleguen a la instancia previamente se encuentren formadas y que cuenten con experiencia en temas de mujeres, puede ser percibida como una barrera para la participación por la exigencia planteada. Así mismo las mujeres nuevas pueden representar a las mujeres en instancias de participación, pero contando con el acompañamiento. De igual manera es importante hacer énfasis en aterrizar la agenda de las mujeres y los derechos de las mujeres a los diferentes procesos sociales locales en las cuales participan las lideresas.
- Referente Alcaldía Local, Plantea que es necesario que el comité permita que las mujeres sean escuchadas, así mismo que el compromiso que sea asumido por cada una de las que hacen parte de la instancia sea de compartir la información y fortalecer la convocatoria para las diferentes actividades.
- Blanca Lombana, propone que funcionarias y funcionarios sean capacitados y a las mujeres en liderazgo, en PPMYEG en las instancias.
- Marcela López, reconoce los esfuerzos de las mujeres para mantener la participación en diferentes espacios locales.
- María Edilma Rivera, propone llegar a los colegios con información de la PPMYEG.

Se adjunta con el acta el plan de acción final.

2. Resultados Presupuesto Participativo

Se realiza presentación de las propuestas ganadoras de cada una de las metas. No obstante, se registra en el cuadro a continuación solo las metas del sector mujeres.

LOCALIDAD	META	CODIGO	TITULO	VOTOS
Tunjuelito	Capacitar 1600 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres	19024	Mujer y futuro Empoderamiento femenino	120
		15939		113
	Vincular 1800 mujeres a estrategias de cuidado	16165	Recordando nuestra fortaleza	309
		17050	Las mujeres cuidan y emprenden	126
	Vincular 2400 personas en acciones para la	15755	Empoderando guardianas	99
		19116	Festival de cine y mujer	89



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 4 de 3

	prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer			
--	---	--	--	--

Con el envío del acta se adjuntará el acta de presupuesto participativo.

3. Plan local de Transversalización

Proyectos del Sector mujer

Desde el Propósito 3. Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación, en el programa Más mujeres viven una vida libre de violencias, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia, bajo el proyecto 1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios se hace mención de dos metas, la primera busca Capacitar 400 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.

Este proyecto busca impulsar las acciones para el ejercicio de los derechos de las mujeres de la localidad por medio de un diplomado en derechos de las mujeres y el derecho a una vida libre de violencias en el camino hacia la paz, Dos seminarios “por la prevención de violencias y derechos de las mujeres” y tomas pedagógicas a instituciones educativas de la localidad, con el propósito de sensibilizar alrededor de derechos de las mujeres y divulgar las rutas de atención

Para el desarrollo de la formulación se realizaron mesas técnicas con la profesional para la gestión local de SDMujer, la Referenta de la CIOM y la Enlace SOFIA, además se desarrollaron reuniones con las promotoras de las iniciativas vinculadas al proyecto y con el Comité Operativo Local de Mujeres y Equidad de géneros donde se recibieron aportes a la formulación.

El componente correspondiente a la meta se realizará por convenio interadministrativo entre el Fondo de Desarrollo Local y la Universidad Distrital-IDEXUD, cuenta con acta de inicio del 17 de noviembre del 2021.

- Frente al desarrollo del diplomado consultiva pregunta porque no se hace gestión con la Universidad Nacional.
- Ante lo cual la referente de la Alcaldía indica que la propuesta económica para la localidad de Tunjuelito no fue de interés para la Universidad Nacional. No obstante se elevará la consulta, haciendo la claridad que el proyecto se encuentra en proceso de adjudicación.

La segunda meta hace referencia a Vincular 600 personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer; donde se busca el desarrollo de jornadas de arte terapia, vinculadas a procesos de acompañamiento psicosocial y reconciliación mediante el arte; toma de espacios inseguros para las mujeres en la localidad, mediante jornadas artísticas y culturales en donde las mujeres y la comunidad se apropien de espacios que históricamente han representado un riesgo para el sector mujer, la conmemoración del día internacional de la no violencia contra las mujeres; además de la divulgación de la ruta de atención a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio.

Para el desarrollo de la formulación se realizaron mesas técnicas con la profesional para la gestión local



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 5 de 3

de SDMujer, la Referenta de la CIOM y la Enlace SOFIA, además se desarrollaron reuniones con las promotoras de las iniciativas vinculadas al proyecto y con el Comité Operativo Local de Mujeres y Equidad de géneros donde se recibieron aportes a la formulación.

El proyecto cuenta a la fecha con el desarrollo de 01 reunión de mesa técnica del COLMYEG, para la concertación de los lugares para el desarrollo de acciones de arte terapia e información de los lugares inseguros para las mujeres de la localidad; además del desarrollo de acciones de arte terapia que iniciaron el 30 de noviembre y se han realizado de forma semanal en los puntos definidos por las lideresas del COLMYG.

A continuación, se describe el avance en el proceso contractual el cual cuenta con acta de inicio del 08 de noviembre y tendrá una duración de 04 meses, el contrato esta suscrito entre el fondo de desarrollo local de Tunjuelito y el operador Hogares Si a la Vida.

Desde el Propósito 1. Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política, bajo el programa Sistema Distrital del Cuidado en el proyecto 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora, se busca Vincular 350 mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado, Este proyecto busca impulsar acciones que promuevan la resignificación del trabajo de cuidado en la localidad de Tunjuelito, desde una perspectiva de género por medio de espacios de actividad física y deportiva que contemplan el desarrollo yoga, aeróbicos modernos y Bio danza, Recorridos guiados por la localidad; Encuentros danza entre cuidadoras; Espacio de formación curso práctico en belleza integral, desde el automaquillaje, Spa para manos y decoración de uñas Espacio de formación curso práctico productivo Bisutería Artesanal; Espacio Taller “Empoderamiento y reconocimiento de roles” y el desarrollo de una Campaña de sensibilización de roles.

Es de resaltar que las actividades contarán con una acción transversal de sensibilización en temas relacionados con la resignificación del trabajo de cuidado, desmitificar los ideales de belleza, el reconocimiento de las mujeres en sus diferentes roles, la importancia de la autonomía económica y el desarrollo económico desde la economía del cuidado.

Para la formulación se desarrollaron mesas con la profesional para la gestión local de SDMujer, reuniones con integrantes del COLMYG y Juntas de Acción Comunal. Así mismo, el Fondo de Desarrollo Local de Tunjuelito informa que ha suscrito el contrato 212 de 2021 adscrito al proyecto 1915 relacionado con la resignificación del trabajo de cuidado mujeres cuidadoras, el acta de inicio está en proceso de firmas con la corporación académica y de investigación para el desarrollo la comunicación y la cultura CIDEC.

- Solicita que se de socialización de este proyecto en el marco de la sesión de COLMYG.
- En este punto Consultiva manifiesta su descontento por la no claridad en la información presentada en cuanto a la implementación de la manzana del cuidado en la localidad, por lo que manifiesta que lo pondrá en conocimiento en el Consejo Consultivo.
- María Edilma Rivera, se refiere a este punto y reitera que en la rendición de cuentas de la SDMUJER se habían manifestado lo mismo en relación a la priorización de las localidades para la apertura de la manzana del cuidado.

Proyectos marco del Plan de Transversalización



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 6 de 3

Es de resaltar que los proyectos transversalizados buscan la inclusión del desarrollo de acciones afirmativas y reconocimiento de derechos de las mujeres; por lo tanto, en el plan local de desarrollo en su Propósito 1. Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política en los programas Sistema Distrital del Cuidado y Prevención y atención de maternidad temprana se busca el desarrollo de dichas acciones en tres de sus proyectos a relacionar de la siguiente forma:

Proyecto 1913 Emprendimiento y transformación para el desarrollo de la economía local, bajo la meta de revitaliza 110 Mipymes y/o emprendimientos potencializadas dentro de las aglomeraciones económicas que fomentan el empleo y/o nuevas actividades económicas; este proyecto a la fecha se desarrolla por convenio en el orden distrital número CCI-158 -2021, ejecutado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo – PNUD- y sus acciones son direccionadas de la misma forma para las localidades; el proyecto resalta la importancia de la participación de sectores como madres cabeza de hogar, mujeres en general, población LGBTIQ, entre otros.

Desde la formación y el acompañamiento se busca fortalecer el reconocimiento de la autonomía económica en el marco de las asesorías para el fortalecimiento de los emprendimientos de las personas inscritas y los beneficios económicos otorgados a las mismas.

Desde la Alcaldía Local se realizó divulgación en articulación con la CIOM a las mujeres de la localidad y a la comunidad LGBTIQ+, con el fin de garantizar el acceso a la información y su posterior participación de las acciones establecidas por el convenio.

Durante la primera etapa relacionada con la convocatoria, registro, selección y creación de la línea base se inscribieron 366 mujeres, 2 mujeres trans y 2 hombres trans; y en el mes de noviembre el proyecto inicio su segunda etapa del proceso operativo del programa impulsó local relacionada con la construcción de planes de inversión para el uso de las capitalizaciones. En esta segunda fase se logró apoyar a 170 personas por el programa Impulso Local de las cuales: 104 son mujeres, 66 hombres identificando personas con identidad de género u orientación sexual diversa de la siguiente forma: Bisexual 1, Gay 1, Hombre trans 1, No binario 6 y personas de diferentes sectores sociales como Víctimas conflicto armado: 8 (mujeres 4) (hombres 4) Discapacidad: 9 (mujeres 2) (hombres 7).

Proyecto 1914 Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia, este proyecto busca formar 550 personas en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual mediante actividades de capacitación, sensibilización y acompañamiento que permita establecer pautas de buen trato, así como la desnaturalización de la violencia y discriminación, rutas seguras, implementación del lenguaje inclusivo y eliminación de acciones discriminatorias de género desde la primera infancia, por medio de actividades para generar posicionamiento y promoción del buen trato, mediante jornadas locales que propendan por fortalecimiento de los derechos de niños, niñas y adolescentes; además de establecer mecanismos de prevención de violencia intrafamiliar y violencia sexual, mediante acciones de formación y sensibilización que contribuyan a la generación de entornos protectores y territorios seguros, y contribuir a la prevención de hechos de violencia, mediante acciones de orientación y asesoría familiar en la localidad de Tunjuelito. El proceso publicado en secop ii y a la fecha se encuentra en evaluación de ofertas con fecha de adjudicación 17 de diciembre según plataforma



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 7 de 3

SECOP.

El proyecto 1916 Tunjuelito territorio saludable, en la meta Vincular 100 mujeres gestantes, niños y niñas, migrantes irregulares, vinculados en acciones de protección específica y detección temprana, busca desarrollar tamizajes de caracterización en con el fin de identificar riesgos en salud, entrega de complementos nutricionales asesorías integrales, entrega, colocación y seguimiento de métodos de planificación familiar, controles prenatales y posteriores al parto, asesoría psicosocial resaltando la importancia del derecho a la salud plena y la autonomía en la toma de decisiones en salud para las mujeres.

En el proceso de formulación se desarrollaron mesas técnicas con la Secretaria Distrital Salud y la SUBRED SUR, y la profesional para la gestión local de SDMujer. Además de lo anterior se desarrollaron reuniones con integrantes del COLMYG y Juntas de Acción Comunal, Consejo de Planeación Local de quienes se recibieron aportes a la formulación. Continuando con el Propósito 1, en el marco del programa Prevención y atención de maternidad temprana desde el proyecto 1917 Tunjuelito previene la maternidad y paternidad temprana. Teniendo como meta Vincular 200 personas a las acciones y estrategias para la prevención del embarazo adolescente, desde la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y la transformación de imaginarios sociales en el desarrollo de actividades correspondientes en primera instancia espacios de sensibilización en Derecho a la salud plena, Autonomía del cuerpo y sexualidades, un conversatorio en temas de maternidad y paternidad temprana, formación en redes de apoyo, formación de promotores y promotoras en derechos sexuales, además de acciones formación de una sexualidad sana, plena y responsable; con el acompañamiento con padres, madres y adultos responsables. Durante el proceso de formulación se realizaron mesas técnicas con la Secretaria Distrital de Salud y la SUBRED SUR, con la profesional para la gestión local de SDMujer; y reuniones con integrantes del COLMYG y Juntas de Acción Comunal, Consejo de comunidades negras, afrocolombianas, raizal y palanquera, Mesa indígena Juntas de Acción Comunal, y COPACOS. De igual manera el Fondo de Desarrollo Local de Tunjuelito informa que ha suscrito el Convenio Interadministrativo Número CPS - 204 - de 2021 proceso publicado en SECOP II - FDLT-CIA-204-2021, adscrito a los proyectos 1916 Tunjuelito territorio saludable y 1917 Tunjuelito previene la maternidad y paternidad temprana, y está a la espera de firma de acta de inicio.

- Delegada del DILE, refiere que con la estrategia sintonizarte se desarrollarán varias acciones con la Subred Sur, donde quedaron priorizados dos colegios públicos y tres colegios oficiales y siete instituciones para el trabajo en el desarrollo humano.

Desde el Propósito 3. Inspirar confianza y legitimidad para vivir sin miedo y ser epicentro de cultura ciudadana, paz y reconciliación, en el marco del programa Bogotá territorio de paz y atención integral a las víctimas del conflicto armado, en el proyecto 1924 Atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social se busca Vincular 300 personas a procesos de construcción de memoria, verdad, reparación integral a víctimas, paz y reconciliación, por medio de espacios de sensibilización que abordaran expresiones de violencias en el marco del conflicto y sus implicaciones en la sociedad, teniendo en cuenta los diversos tipos violencias existentes y su diferenciación, bajo un enfoque de género, además cuenta con estrategias de acompañamiento psicosocial a víctimas de la localidad, el desarrollo de la conmemoración del día nacional de la memoria y la solidaridad con las víctimas y la



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 8 de 3

Jornada de memoria y reconocimiento a las víctimas en la localidad. Los beneficiarios del proyecto serán aquellas personas, mujeres y hombres de la localidad que hagan parte de los diferentes grupos poblacionales, aquellas personas que manifiesten su interés de fortalecer sus conocimientos y/o participar en las temáticas propuestas. Se priorizarán las personas víctimas del conflicto de la localidad, y a aquellas vinculadas activamente a organizaciones locales de mujeres. Para la formulación se desarrollaron mesas técnicas con la profesional para la gestión local de SDMujer y reuniones de socialización del proyecto en instancias como la mesa de participación efectiva de las víctimas del conflicto de la localidad de Tunjuelito. El Proceso se encuentra publicado en SECOP y está en evaluación de ofertas se espera contar con el nombre del operador en el transcurso de la próxima semana.

- Consultiva manifiesta acuerdo en relación al reconocimiento de la condición de víctimas a mujeres víctimas de violencias de género, con la oportunidad de participar en la ejecución del anterior proyecto.

Proceso de capacitación a funcionarios y funcionarias

En el marco del PLT, la Alcaldía local estableció el compromiso de realizar 5 procesos de capacitación a la fecha se desarrollaron 8:

1. Dos jornadas relacionadas con Presupuestos participativos con enfoque de género, hacia la igualdad en el territorio sesión 1
2. Mecanismos e instrumentos de presupuestos participativos PPMYEG
3. 1ER Taller magistral de trazador presupuestal de igualdad y equidad de género de SDP y SDMujer.

Estos temas se realizaron en articulación con la SDMujer y participaron las oficinas de planeación y participación.

4. "Socialización y capacitación en relación con el Decreto 332 de 2020 Por medio del cual se establecen medidas afirmativas para promover la participación de las mujeres en la contratación del Distrito Capital"

5. Socialización de lineamientos directiva 005 de 2021

Esta sesión se desarrolló en articulación con SDP, SDMujer, SDG y participaron profesionales de las oficinas de planeación y contratación.

6. Derecho a una vida libre de violencias y resolución de conflictos.

La sesión se desarrolló de forma presencial en articulación con SDMujer y SDSCJ, y asistieron los equipos de gestores ambientales, de convivencia, y de participación.

7. Capacitación virtual: Enfoques de PPMYG y Política Pública LGBTI y su materialización en la inversión Local

La sesión se desarrolló en articulación con SDMujer y SDP – Diversidad sexual, de esta actividad participaron profesionales de la oficina de planeación.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 9 de 3

Es de anotar que la Alcaldía local desarrolla acciones por gestión, es decir que no se encuentra vinculadas a los presupuestos de los proyectos pero que si son acciones que se van realizando en el acompañamiento brindado a la instancia y otras locales.

Encuentros de mujeres como el realizado con el Consejo consultivo Distrital de Mujeres Espacio Autónomo –CCDM – EA, quienes sesionaron de forma semipresencial en la localidad y el encuentro inter local de lideresas de los COLMYEG de Bosa, Tunjuelito, Rafael Uribe y Ciudad Bolívar.

Ferias de servicios y jornadas territoriales que tienen como fin dar a conocer la oferta distrital y local a las mujeres que transitan por el lugar y para el periodo se realizaron 5 jornadas en articulación con los diferentes sectores de la localidad y una feria de mujeres emprendedoras para su reconocimiento en la localidad.

El 04 de septiembre en el marco de gobierno al barrio se realizó la firma del pacto por la eliminación de todas las formas de violencia contra las mujeres agenciado por el IDPAC, el cual fue suscrito por todos los funcionarios hombre de la Alcaldía local en presencia de la comunidad, y en el mes de diciembre se estableció articulación con la línea Calma para su divulgación en la localidad.

Como parte del fortalecimiento de la participación de las mujeres en cargos relevantes de las JAC se desarrolló un proceso de fortalecimiento de capacidades en articulación con presidentas de JAC y mujeres de las JAC de Villa Ximena Nuevo Muzu e Isla del Sol, este proceso fue articulado con Secretaria Distrital de Gobierno, IDPAC, y liderado por SDMujer

Desde la identificación de espacios inseguros para las mujeres se han realizado de manera conjunta con las lideresas recorridos por la localidad.

Además, se han realizado acciones de acompañamiento a la inscripción del proceso de elección del consejo de sabios y sabias, recorridos de identificación de mujeres LGBTI en la localidad.

4. Propositiones y varios

- Alcaldía Local, informa que la presentación del operador componente de formación proyecto 1925 con la Universidad Distrital, no podrá llevarse a cabo por temas de condición de salud de la persona que coordina el proyecto y a la vez este componente tendrá suspensión durante el mes de diciembre.

Así mismo informa que del 16 al 23 de diciembre se dará desarrollo a las novenas navideñas, a través del chat se compartirá la pieza comunicativa.

La alcaldía local está recogiendo la información para la entrega de los regalos navideños a los niños y niñas, esta entrega se hará una sola vez, independientemente que se encuentre participando en otra instancia. Al listado y el diligenciamiento del formulario, así mismo se debe adjuntar documento del menor, documento del acudiente y una copia de un recibo de servicio público.

- Blanca Lombana extiende invitación a participar de la sesión del Consejo de Cultura a realizarse

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 10 de 3

el sábado 11 de diciembre a las 9 am en la Casa de la Cultura.

- Profesional enlace Sofía, socializa resultados del último Consejo Local de Seguridad para las Mujeres el cual sesionó el pasado lunes 6 de diciembre, se presentaron cifras con el acumulado 2020 y 2021 por parte de la Secretaria de la Mujer, Secretaría de Seguridad, Subred Sur y Comisaria de Familia. Adicionalmente se presentó el balance de la implementación del Plan Local de Seguridad para las Mujeres de los tres componentes:

Espacio Público, se han realizado recorridos y de las acciones incorporadas dentro de los proyectos está pendiente por realizar la intervención en espacios inseguros para las mujeres

Espacio Privado, se han adelantado sensibilizaciones a funcionarios y funcionarias con Policía y Subred Sur, gestoras de convivencia y gestores de la Secretaria de Seguridad. Así mismo se socializaron las acciones adelantadas en el marco de la conmemoración de 25 de noviembre

Prevención de femicidio, seguimiento a casos y el desarrollo de las mesas técnicas con el equipo de la CIOM. La idea es dar continuidad a las acciones pendientes por implementar y dar continuidad al seguimiento a casos.

También se informa que en el marco del CLSM se pregunta de situaciones de riesgo y amenazas a lideresas y defensoras de la localidad, si se han enrutado o activado la ruta de derechos humanos para lideresas y defensoras y la respuesta fue que para esta vigencia no se identificaron casos de mujeres que por su actividad política o social estén siendo violentadas o que hayan requerido activar la ruta de protección. Así mismo se preguntó de algún tema en lo local que pueda ser atendido desde el Consejo Local de Seguridad para las Mujeres.
- En relación a la consulta de la Secretaría técnica del COLMYG en cuanto al desarrollo de la sesión a adelantarse en el mes de enero del 2022. La propuesta realizada por la Consejera Consultiva y acogida por las mujeres participantes de la reunión, es realizarla en el mes de febrero y solamente si se requiere algo extraordinario con respecto a la ejecución de los proyectos, en el mes Enero se convocará.

Acta Elaborada por: Viviana Fonseca R. – Referente Local

Próximo comité ordinario: Se adelantará en el mes de febrero del 2022



ALCALDIA MAJOR
DE BOGOTÁ D.C.
CENTRO ADMINISTRATIVO EL CAMPEÓN

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-RO-03

Version: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

FECHA:	Diciembre 9 2023	OBJETIVO REUNIÓN:	Balance en la implementación de la PMUG
HORARIO:	2:00pm	LUGAR:	Fundación Contraburg
		ÁREA SDMujer A CARGO:	DT Dyp

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA/ OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
11/ 51560191	MARIA JOYETA PERILLA	X			Colmye		31877822		<i>[Signature]</i>
11/ 51334907	Aurazelena Beltrán	X			Colmye		3202491595		<i>[Signature]</i>
11/ 51734908	Betty Sofía Beltrán	X			Colmye		3209246832		<i>[Signature]</i>
202365420	Maria Beltrán	X			Colmye		32822556511		<i>[Signature]</i>
80364156	Marcos Escobar		X		Sds / Asist. Promotor		3105897060		<i>[Signature]</i>
51909958	Isabel Robinson Jarama	X			Dirección de Tunjelito	Dirección	3134022354	cedeka@educacionbogota.gov.co	<i>[Signature]</i>
62 836 912	Meganly Torres O	X			Familias en Protección	Profesora	3112451390	mtorrescedis.gov.co	<i>[Signature]</i>
53159735	Jody Carrero	X			FDLT	Referente Mujer y Género	311579092		<i>[Signature]</i>
X 40900004	Rafael Sepúlveda	X			SDMujer	Educadora	3904734612	rafasepulveda@sdmujer.gov.co	<i>[Signature]</i>
X 52312237	Marcela Lopez	X			SDRuger	Proyección Local	3103119122	marcelopez@sdmujer.gov.co	<i>[Signature]</i>



ALCALDIA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
LIBRETA DE HONORARIOS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: G.A-F40-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

FECHA: Domingo 9/20/21 LUGAR: Balneario en la implementación de la PPMUG

HORARIO: 2:00 pm AREA SDMujer A CARGO: Fundación Contraburo

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEX UAL					
51905001	Nidia Duque				Museo de San Francisco	mediag	322497088	mediag@msf.gov.co	<i>Nidia Duque</i>
90792946	Maria Estima Rivero				Colmija	participante	3143795006	mariaesrivero@gmail.com	<i>Maria Estima Rivero</i>
51659080	Jussella Calambas	X			Colmija	lidera	3168635299	mail.com.jussellacalambas	<i>Jussella Calambas</i>
✓ 1026292962	wendy Tatiana Jones Vallojo	X			Secretaría de Desarrollo Económico	representante PPMUG y PPAAP	3165853396	taticajones7@gmail.com	<i>Wendy Jones</i>
38288008	Blanca Lombardi	X			Compañía Agrícola Sudest	presidenta de la PPMUG	32087847	lombardiblanc@gmail.com	<i>Blanca Lombardi</i>
3199780	Adriana Valencia				Colmija	participante	3122088392		<i>Adriana Valencia</i>
103069088	Ledy Liliana Sandoval	X			Subred Sur	Secretaria de la PPMUG	301498351	gete@pttas4.org	<i>Ledy Sandoval</i>
5219653	DR Diana Fonseca	X			SDMujer	Representante PPMUG	3108804309	dianafonseca@sdmujer.gov.co	<i>Diana Fonseca</i>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	DIRECCION DE TERRITORIALIZACION DE DERECHOS Y PARTICIPACIÓN				
PROCESO:	TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLITICA PUBLICA				
TIPO DE REUNION:	REUNIÓN VIRTUAL				
FECHA DE REUNIÓN:	10	06	2021	HORA:	2:00P.M.

ACTA No.

OBJETIVO:	Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG
PARTICIPANTES:	- Se anexa registro de asistencia digitalizado
ORDEN DEL DÍA	
1. Informe avances de las actividades enmarcadas en el plan de acción	
2. Socialización avances delegadas instancias de participación en representación del COLMYG	
3. Socialización de la territorialización de la inversión -SDMUJER	
4. Avances en el proceso de planeación local - SDMUJER	
5. Tips de seguridad para las mujeres - PONAL	
6. Socialización ruta de protección y derechos humanos de las lideresas	
7. Reporte y balance de transversalización de los enfoques de la PPMYEG	
8. Propositiones y varios	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA

ORDEN DEL DÍA

Siendo las 2:20 pm se da inicio a la sesión ordinaria del COLMYG para el mes de Junio. En un primer momento se motiva a referentes institucionales que acompañan el espacio por primera vez y a las ciudadanas nuevas en el espacio, que se presenten.

Posteriormente se da desarrollo al orden del día:

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 2 de 3

1. Informe avances de las actividades enmarcadas en el plan de acción

En el balance de cumplimiento del plan de acción del COLMYG 2021, se establece las siguientes actividades pendientes por establecer fecha:

*Realizar por lo menos una socialización trimestral del CONPES, en lugares estratégicos de las dos UPZ (integrar tres Barrios) de la localidad para garantizar la participación

Se genera compromiso de realizar socialización al CPL del CONPES 14 con el apoyo en la gestión del espacio por parte de Blanca Lombana y María Quinche.

*En referencia a las actividades propuesta en el Plan Local de Seguridad Para las Mujeres y en el marco de la conmemoración del 25N se acuerda reunión con las mujeres con el fin de recoger propuestas para llevar a cabo la conmemoración, la cual se llevará a cabo el 1 de julio a las 9 am en la Casa de Igualdad.

*Con el ánimo de conformar semilleros de mujeres a fin de incentivar la participación en el COLMYG, con las lideresas se viene desarrollando un fortalecimiento siendo programada la tercera sesión el 28 de junio a las 2 pm en Casa de la Cultura.

*Se plantea desarrollo de Encuentro Interlocal de saberes con la participación de las lideresas previsto para el 23 de Julio, fecha en la cual se llevará a cabo ejercicio de autocuidado y cuidado colectivo en la instancia a través de un círculo de reflexión y luz.

* Realizar un (1) proceso en el marco del proceso de presupuesto participativo en el nivel local sesiones que vienen adelantando con el liderazgo de la profesional de apoyo a la gestión local y para la siguiente sesión se establece, se desarrolle el 17 de junio a las 2 pm en las instalaciones de la Casa de Cultura.

* Ejercicios de autocuidado y cuidado colectivo en la instancia, propuesto para el 25 de junio a las 9 am a cargo de Lina Terán

*Presentación de proyectos a ejecutar por parte del FDL para la articulación de acciones con las mujeres en el territorio, previsto para la sesión del mes de Julio

* Reportes y balances de las acciones que realizan las entidades en lo local que dan respuesta a la transversalización de los enfoques de la PPMYEG, se dará continuidad en el mes de Julio con las entidades faltantes en presentar la información

*Coordinación con la UAT para fechas y mecanismos para la socialización de avances en materia de implementación de la PPMYEG en el CLOPS, acción que se adelantará en el mes de noviembre.

Actividades cumplidas:

* Realizar una jornada de Socialización de la territorialización de la Secretaría de la Mujer

* Actividades de conmemoración de las fechas emblemáticas de los Derechos de las Mujeres (8 de marzo, 28 de mayo)

* Presentación trimestral del FDL sobre la implementación de la PPMYEG, se adelanta en la presente sesión

*Socialización por parte de la Consejera Consultiva, de las acciones e información pertinente relacionada con la implementación de la PPMYEG, acción adelantada en el mes de mayo

* Delegar para la participación e interlocución, una representante del COLMYG en los diferentes espacios de participación local para la difusión y articulación de acciones de la PPMYEG (adelantado en el mes de abril y en la presente sesión)



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 3 de 3

2. Socialización avances delegadas instancias de participación en representación del COLMYG
- *Comité de derechos humanos, María Mora referencia su participación dada en calidad de invitada. En última reunión se trató el tema de las movilizaciones sociales y las situaciones presentadas de violencia, sin embargo por ausencia de Policía Nal se reprograma reunión. Se evalúa la situación de movilizaciones sociales y las situaciones de orden público presentado en el sector de Molinos. Y se adelanta acción de derechos humanos para garantizar la vacunación de una mujer mayor. Blanca Lombana amplia información brindada, en relación a que en el comité se solicitó explicación a la Policía frente a los hechos de denuncia de violación de derechos humanos presentados en el marco de las movilizaciones. Se resalta la labor de la Subred sur para la garantía de los derechos de las mujeres diversas de la localidad.
- *CAL, Alejandrina Ordoñez socializa las acciones adelantadas en semana ambiental adelantada del 1 al 5 de julio, se continúa desarrollando procesos de recuperación de espacios y 16 de junio se realiza seguimiento a las actividades. De igual manera se realizará recuperación del parque de Venecia, lugar priorizado por la Secretaria de Ambiente. Invita a las lideresas a dar a conocer otros puntos críticos de la localidad.

3. Socialización de la Territorialización de la inversión –SDMUJER
- Información que puede ser descargada en la página Secretaria Distrital de Planeación.
- Tener en cuenta que las metas son susceptibles de reprogramación.
- Los proyectos asociados a la dirección de Territorialización de derechos y participación es el 7675 y 7676, el reporte de SEGPLAN es el reporte de la entidad que se adelanta de manera trimestral y este informe corresponde a corte a 31 marzo.

Proyecto 7675 Implementación de la Estrategia de Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a través de las Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres allí están las metas Territorializables que impactan la localidad de Tunjuelito, con las metas proyectas y ejecutadas. La Territorialización para ese proyecto es \$797,240, 730 y ha corte de 31 de marzo se ha ejecutado \$151, 050,960.

El proyecto 7676 con tres metas territorializables incluye las siguiente metas

META: Ofrecer en las localidades, el servicio de asistencia técnica a instancias de participación y/o de coordinación para la promoción de la participación paritaria

*Se realizó la segunda sesión de asistencia técnica a las secretarias técnicas del CLOPS en la cual participaron 10 articuladores(as) de 7 localidades entre esas Tunjuelito/Bosa.

META: Ofrecer asistencia técnica a instancias que incluyen las Bancadas de Mujeres de las Juntas Administradoras Locales y la Mesa Multipartidista de género en el Distrito Capital.

A corte 31 de marzo no se tiene ejecución porque no se había contratado las personas que se requieren para el cumplimiento de estas metas. Desde la gestión institucional se ha avanzado en unas reuniones distritales adelantadas con las edilesas y unos posibles planes de acompañamiento para ello se vienen adelantando paulatinamente en entrevistas individuales con cada edilesa para hacer una caracterización de su ejercicio de participación y allí a proceder a hacer el acompañamiento.

En el mes de febrero se adelantó el tercer encuentro distrital con las edilesas de las bancadas de la



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 4 de 3

juntas de administradoras locales, donde participaron 28 de 14 localidades entre esas la edilesa de la localidad de Tunjuelito (No hubo participación de la edilesa de la localidad de Bosa). En ese espacio contó con la participación del Consejo Electoral y el Instituto Holandés para la democracia Multipartidista donde se Habló de la tipificación de la violencia política y la actualización normativa de los derechos de las mujeres en el código electoral.

META: Brindar a instancias, incluidos los Fondos de Desarrollo Local, el servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad en los procesos de presupuesto participativo

Reuniones con el FDLT para brindar asistencia técnica en el marco de la Fase de Presupuesto participativo y las acciones adelantadas con las mujeres del COLMYG.

4. Avances en el proceso de planeación local – SDMUJER, trabajo articulado con Alcaldía Local y las Mujeres del COLMYG.

Avance de 5 talleres de incidencia de las mujeres en la formulación de los proyectos de inversión local, no sólo en los proyectos asociados a las metas del sector, sino en el resto de proyectos que hacen parte del plan de desarrollo local.

En el momento se adelanta ejercicio de simulación del diligenciamiento del Documento Técnico de Soporte, teniendo en cuenta lineamientos del sector mujer, criterios de elegibilidad y viabilidad, las propuestas de las mujeres y el POAI, ejercicio propuesto que se desarrollará con cada una de las metas.

Se establece fecha de la próxima sesión propuesta para el 17 de Junio a las 2 pm. Se extiende invitación a continuar asistiendo a los talleres dado que el proceso de presupuesto participativo se desarrolla en La segunda fase a iniciar en el mes de julio. Se incorporará al proceso de formación lideresas víctimas del conflicto armado.

5. Tips de seguridad para las mujeres – PONAL

Presentan tips de seguridad el Mayor Walter Alejandro Linares Guerra brinda recomendaciones en temas de ciber seguridad, ingeniería social y sexting.

Información presentada por el Teniente retirado Freddy Andrés Moreno Delgado, representante legal de Web security world, ciber seguridad para mujeres, hombres, niñas y niños.

Deja sus datos de contacto Tel: 3025313314 Correo: freddy.moreno@websecurityworld.com

Recomendaciones:

Transacciones bancarias se realicen en la sede directamente del banco

No brindar información vía telefónica o por correo electrónico

No abrir ningún link enviado por mensajes de texto o whatsapp

Claves de seguridad incorporar mayúsculas, minúsculas, números y símbolos. No utilizar información personal

6. Socialización ruta de protección y derechos humanos a lideresas

Realiza la presentación Ivonne Martínez enlace técnico para la ruta de defensores y defensoras de derechos humanos Con base jurídica en el Decreto 1066 de 2015.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 5 de 3

Se adjunta con el envío del acta la presentación realizada.

Activación de la Ruta Distrital

Las y los Defensores de Derechos Humanos pueden acercarse a la Dirección de Derechos Humanos, ubicada en la Calle 11 No. 8-17.

Los casos pueden darse a conocer, además, mediante correo electrónico a la dirección defensoresydefensoras@gobiernobogota.gov.co

También pueden contactarse a la línea de atención:

301 382 7520



BOGOTÁ  BOGOTÁ

7. Reporte y balance de transversalización de los enfoques de la PPMYEG

- Alcaldía local: funcionarios del área de planeación local realizan presentación de los proyectos Proyecto 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora. Realiza presentación la profesional Johanna Giraldo de la línea estrategia de cuidado, proyecto aún en fase de formulación.

Posterior a la presentación Blanca Lombana realiza las siguientes preguntas:

- *¿Cómo se vinculan las promotoras en la contratación?
- *¿Cuáles son las cuidadoras que se beneficiarán del proyecto?
- *¿Cómo se pueden vincular las pequeñas organizaciones para la contratación?
- *¿Se van a tener en cuenta a las mujeres en el desarrollo de roles como apoyo logístico?

Frente a lo cual responde la funcionaria, que la contratación se dará de acuerdo a lo estipulado a la ley 80, por decisión del Sr. Alcalde se pidió hacer un proceso que permitirá la participación de varios oferentes incorporando ítems como la contratación del personal que sean mujeres de la localidad. A las cuidadoras de personas con discapacidad se desarrollará acciones dadas por la línea técnica de la subred sur. En cuanto al concepto de cuidadora se tienen en cuenta a las mujeres mayores de 14 años en adelante que realicen actividades de cuidado superior a 6 horas y sin remuneración.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 6 de 3

Posteriormente se realiza presentación del Proyecto 1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios por parte de David Giraldo. El cual incorpora dos metas enunciadas a continuación:

* Capacitar 1.600 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres

* Vincular 2.400 personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer

Blanca Lombana reitera en las preguntas anteriormente expresadas.

Frente a lo cual responde que se hará reconocimiento a la comunidad de sus aportes en el desarrollo del proyecto. De igual manera también se tendrá en cuenta los requisitos para obtener mayor puntaje, al oferente que en la realización del proyecto vinculen a mujeres de la localidad.

María Mora pregunta si personas mayores pueden participar de los proyectos, frente a lo cual se informa que de la línea de cuidado no hay límite de edad y los talleres vivenciales podrían participar. En relación al diplomado no se estableció límite de edad, el único requisito es saber leer y tener más de 14 años. Se prioriza a las mujeres que hagan parte de la localidad.

Con el envío del acta, se adjunta presentación

Se continuará con la socialización de las acciones de transversalización en el comité del mes de Julio con Secretaria Distrital de Integración social, Salud, Educación, Secretaria de Desarrollo Económico y Secretaria de Movilidad.

Pendiente por realizar el envío de la información Secretaria de Ambiente, Secretaría de Cultura, recreación y deporte y Secretaría de Hábitat.

8. Propositiones y varios:

- Se informa del Encuentro Distrital de Mujeres el cual se llevará a cabo el jueves 24 de junio a las 2 pm en las instalaciones de la Casa de la Cultura, el aforo será limitado para la participación presencial.
- María Mora, realiza invitación a las mujeres productoras a participar de un mercado en la plaza de San Carlos de un mercado Campesino a realizarse el 26 de Junio, se convoca a tres o cuatro artesanas. Expresa sus agradecimientos por las mujeres que apoyaron su emprendimiento en la venta de sus productos en la actividad realizada en la plaza de San Carlos.
- SDDE se presenta resultado de la actividad de la socialización de la ruta de empleo y la oferta de formación del Sena, en la cual asistieron las localidades Antonio Nariño, Bosa, Kennedy, Tunjuelito, Suba y Usaquén, pero también participaron de Ciudad Bolívar, Puente Aranda y Usme. Para la localidad de Tunjuelito se tuvo la asistencia de 7 de mujeres.
- Salud, recuerda mantener los protocolos de seguridad para la prevención del COVID-19, al igual recuerda realizar la vacunación de acuerdo a los rangos de edad. Clarifica que se cuenta con la Ruta de Salud para las personas con discapacidad que requieren realizar procedimientos médicos. De igual manera se recomienda adelantar acciones entorno a la vacunación de los niños y niñas menores de 10 años, especialmente sarampión y rubeola.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo
del 2018

Página 7 de 3

- Se propone realizar un Encuentro Psicosocial con las mujeres del COLMYG el viernes 2 de julio en horas de la mañana.

Debido a las medidas adoptadas por la Administración Distrital en el marco de la declaratoria de calamidad pública efectuada mediante Decreto Distrital 087 de 2020, la reunión se desarrolló de manera virtual, razón por la que el listado de asistencia solo incluye la firma digital de quien elabora el acta.

Acta Elaborada por: Viviana Fonseca R. – Referente Local
Próximo comité ordinario: julio 8 del 2021

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 8 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG
FECHA:	Junio 10 de 2021	LUGAR:	Plataforma virtual Google Meet
HORARIO:	2:00 pm	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección de Territorialización de derechos y participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	102080594 1	Juan David Quiñones Borda		X		Dirección Local de Educación de Tunjuelito	Profesional de apoyo	3132622048	jdquinones@educacionbogota.gov.co	
X	52927262	Lindelia Johanna Galindo Pedreros	X			Alcaldía Tunjuelito	Profesional	3105734494	lindelia.galindo@gobiernobogota.gov.co	
X	52114137	Ingrid Forero Sánchez	X			Secretaria Distrital de Ambiente	Gestora Local	3115701196	tunjuelito@ambientebogota.gov.co	
X	51905001	NIDIA PATRICIA DUQUE OLIVA	X			COMISARIA DE FAMILIA TUNJUELITO	Psicóloga forense	3229471088	nduqueo@sdis.gov.co 7 nadiadu18@gmail.com	
X	80011310	José Fernando Panche Sánchez		X		policía nacional	Docente	80011310	jfpspanchesanchez1280@gmail.com	
X	101019378 2	DEICY CATHERIN HERNANDEZ SANCHEZ	X			Secretaria Distrital de la Mujer	Trabajadora social	3174445038	dchernandez@sdmujer.gov.co	
X	52836922	Magaly Torres Ortigoza	X			Secretaria Distrital de integración social _proyecto familias 7752	Secretaría Técnica	3112451390	mtorreso@sdis.gov.co	
X	53159735	Lady Quijano Numpaque	X			Alcaldía Local Tunjuelito	Punto Focal	3125790900	Lady.quijano@gobierno bogota.gov.co	
X	52697716	Mery Emilce Pineda	X			Sdis Sub Juventud	Gestora territorial	3219604860	mpinedae@sdis.gov.co	

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 9 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS			OBJETIVO REUNIÓN:			Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG				
FECHA:		Junio 10 de 2021			LUGAR:		Plataforma virtual Google Meet			
HORARIO:		2:00 P.M.			AREA SDMujer A CARGO:		Dirección de Territorialización de derechos y participación			
DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52320457	Edilma Emilse Granada	X			ORGANIZACION FUNSCAMINA	CORDINADOR A	3157708077	emilgranda52@gmail.com	
X	1023886874	Nancy Johanna Moreno Peralta	X			Asociación Esperanza y Progreso	Trabajadora Socia	3233241740	aeypsicossocialvenecia@gmail.com	
X	59835487	Alejandrina Ordoñez Ñañez	X			Colectivo buena tierra	Coordinadora	3142558604	alejaor0809@hotmail.com	
X	34996478	Ana Garcés	X			colmyg	comité de mujeres	3125243843	anita-garces25@hotmail.com	
X	1030554888	Diana Marcela Espinosa Medina	X			Subred sur	Ref. PPMYEG	3183911006	Mujerygenerosubredsur2016@gmail.com	
X	35490822	María Marleni Quinche	X			Colmyg. Cpl	Cpl Presidente	3138319010	marquicueros.59@gmail.com	
X	36557361	LINA BEATRIZ TERAN CASTRO	X			COLMYEG	PARTICIPANTE	3013091548	sancarloslina@gmail.com	
X	41500631	María Mora Riaño	X			Colectivo tierra buena y mujeres rojo violeta	Delegada a las reuniones	3208218254	artesaniasmariayjose@hotmail.com	
X	41666818	Luz Melo	X			Colmyg	Líder adulto mayor	3124466175	luzb.melo@hotmail.com	
X	1030546979	Jennifer Andrea Herrera	X			comunidad	ninguno	(313) 884-4841	andrea1988herrera@gmail.com	

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 10 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS			OBJETIVO REUNIÓN:			Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG				
FECHA:		Junio 10 de 2021			LUGAR:		Plataforma virtual Google Meet			
HORARIO:		2:00 p.m.			AREA SDMujer A CARGO:		Dirección de Territorialización de derechos y participación			
DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	80813201	JUAN ALEJANDRO MENDOZA NOSSA		X		IDRD	GESTOR TERRITORIAL	3102222085	juanal.mendoza@idrd.gov.co	
X	1023885513	Marco Steven Jurado Parra		X		Policía Nacional	Responsable Proyección Social	3138662652	marco.jurado@correo.policia.gov.co	
X	1033807394	Angie Elizabeth Murillo Lancheros	X			SDIS - Subdirección para la Juventud	Gestora Territorial	3124519324	amurillo@sdis.gov.co	
X	51907958	Isabel Asturiasainzarra	X			Dirección local de Educación	Directora	3134022354	iastiazu@educacionbogota.edu.co	
X	43985735	Rosalba Alandete Altamar	X			Personería Bogotá	Referente DDHH	3227773873	ralandete@personeriabogota.gov.co	
X	53068762	Liliana Milena Camargo	X			SDM	Gestora local	3168699411	cltunjuelito@movilidadbogota.gov.co	
X	1026292962	Wendy Tatiana Yanes Vallejo	X			Secretaría Desarrollo Económico	Referente Tunjuelito y PPMYEG	3185853396	tatianayanes7@gmail.com	
X	39715064	María Eugenia Dussan	X			Comunidad	Comunidad	3124459976	medd65@hotmail.com	
X	1026285502	Ivonne Martínez	X			SDG - DDHH	Enlace técnico	3013827520	ivonne.martinez@gobier.nobogota.gov.co	
	22365420	Belma Botero	X			Colmyeg	Líderesa	3222556651		

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 11 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar seguimiento a la implementación de la PPMYEG
FECHA:	Junio 10 de 2021	LUGAR:	Plataforma virtual Google Meet
HORARIO:	2:00 pm	AREA SDMujer A CARGO:	Dirección de Territorialización de derechos y participación

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	51734707	Aura Beltrán	X			COLMYG	Líderesa	3202491595	Elenacancer@gmail.com	
X	51734708	Betty Beltrán Perdomo	X			Colmyeg	Líderesa	3209246882	Bettybel61@gmail.com	
X	51560191	María Perilla	X			Ommyeg	Líderesa	3118725226	Mariaimeldaperilla@gmail.com	
X	1020775447	Andrés Felipe Becerra Rodríguez		X		SDIS	Agente Territorial	3106299532	abecerrar@sdis.gov.co	
X	51659080	Luz Alba Galeano Rueda	X			Colmyeg	Lideresa	3168635299	luzalbagr@hotmail.com	
X	52312234	Claudia Marcela López serrato	X			Secretaria distrital de la mujer	Apoyo a la gestión local	3103119721	Cmlopez@sdmujer.gov.co	
X	1030531481	Marcela Vanessa Páez	X			SDMujer	Enlace SOFIA	3008545344	mpaez@sdmujer.gov.co	
X		Freddy Moreno		X				3025313314	freddy.moreno@websecurityworld.com	



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN:	Alcaldía local de Tunjuelito
FECHA 14 de enero de 2022	LUGAR: Plataforma Teams
OBJETO DE LA REUNIÓN:	Brindar información sobre avances en el cumplimiento del pacto suscrito entre el Consejo consultivo de mujeres – Espacio autónomo y la Alcaldía de Tunjuelito.
HORA DE INICIO: 12m	HORA DE FINALIZACIÓN:
ASISTENTES:	

NOMBRE	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.				
Lady Quijano Numpaque			X						Alcaldía local de Tunjuelito	lady.quijano@gobiernobogota.gov.co	3125790900	

CONSENTIMIENTO: El arriba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

Código: GDI-GPD-F029

Versión: 03

Vigencia desde: 05 de abril de 2019

1 de 5

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Se da inicio a la reunión realizando la salvedad por parte de alcaldía local que la presente reunión estaba proyectada para finales del mes de noviembre, pero por temas de agenda y eventos de comunidad se aplazó a solicitud de la consultiva para el mes de enero; para el desarrollo del informe se tomaron las observaciones y solicitudes de la Consejera consultiva territorial manifestadas en el mes de septiembre.

siendo el objetivo de la presente reunión Brindar información sobre avances en el cumplimiento del pacto suscrito entre el Consejo consultivo de mujeres – Espacio autónomo y la Alcaldía de Tunjuelito, a la consejera consultiva territorial y a la referente de Casa de igualdad de oportunidades para las mujeres, se comunica que la información a socializar según compromiso cuenta con un corte al 31 de diciembre de 2021.

Se da inicio a la presentación la cual se encuentra anexa a la presente acta y contempla las respuesta a preguntas como Cómo su alcaldía local ha incorporado el enfoque de género, diferencial y de derechos de las Mujeres dentro del Plan de Desarrollo Local?, en este apartado se presenta de forma puntual los apartados del plan de desarrollo local que están relacionados con el enfoque de género; continuando con la reunión se brinda respuesta a la pregunta ¿Cómo se han implementado los ocho derechos abordados por la Política Pública de Mujer y Equidad de Género -PPMyEG- y las agendas locales en los instrumentos de planeación local?, frente a la cual se presenta un cuadro con algunas de las acciones de la alcaldía local y su relación con cada uno de los derechos establecidos en la política publica de mujer y equidad de género establecidos por el CONPES 14.

Durante la presentación se exponen los proyectos en relación con sus metas, una descripción relacionada con el enfoque de política y las acciones afirmativas, el avance recursos comprometidos, tiempo de ejecución, objeto a ejecutar y supervisor a cargo.

se da inicio por los proyectos del sector mujer

- Proyecto 1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios
- Proyecto 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora

en relación con lo anterior no fueron presentadas observaciones ni preguntas por parte de las asistentes

se da continuidad con los proyectos transversalizados resaltando que buscan la inclusión del desarrollo de acciones afirmativas y reconocimiento de derechos de las mujeres

- 1913 Emprendimiento y transformación para el desarrollo de la economía local, CCI-158 -2021.
- 1914 Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia
- 1924 Atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social
- Proyecto 1916 Tunjuelito territorio saludable
- 1917 Tunjuelito previene la maternidad y paternidad temprana

En relación con el proyecto 1913 la Consejera consultiva manifiesta como recomendación no motivar falsas esperanzas cuando los cupos son pocos, lo cual desmotiva la participación del sector mujeres.

Por parte de alcaldía se manifiesta que el proyecto 1913 de los 170 beneficiarios 104 son mujeres y 66 son hombres.

Al no presentarse más observaciones se da continuidad con la respuesta a la pregunta ¿Cuáles son los procesos formativos que han cualificado las capacidades técnicas para una participación incidente en el ámbito local, fortaleciendo los procesos organizativos de mujeres, los Consejos Locales de Mujeres y los COLMYG?, donde se presenta el proceso de capacitación realizado a los equipos de Alcaldía local en el marco de los procesos de transversalización, y las acciones desarrolladas en la comunidad y las instancias de participación para el fortalecimiento de la participación, etc

para finalizar se socializa el avance de los compromisos asumidos por la Alcaldía local de Tunjuelito en la reunión del consejo consultivo de mujeres espacios autónomo del mes de septiembre

COMPROMISOS	AVANCES
Cumplir el compromiso que cada dos (2) meses las y los alcaldes locales se reúnan con las mujeres de los COLMyEG	De desarrollo una reunión con el COLMyEG el 09 de Septiembre de 2021, de igual forma se ha dado cumplimiento a los informes trimestrales establecidos en esta instancia. La reunión de noviembre fue desarrollada el día 14 de enero de 2022
2. Para la ejecución de los proyectos del 2022, las y los alcaldes locales se comprometen a vincular con voz y voto en los comités técnicos a una delegada de los COLMyEG para el seguimiento a la ejecución de los proyectos.	El proyecto 1925 cuenta con una delegada por el COLMyEG la señora Luz Alba Galeano
3. Para la formulación de los proyectos del 2022, incluir explícitamente metas referidas al enfoque diferencial, nombrando la diversidad de las mujeres (indígenas, afrodescendientes, negras, raizales, palanqueras, gitanas, jóvenes, con discapacidad, rurales y campesinas, etcétera), de acuerdo con las especificidades de cada localidad	Los proyectos del 2022 aún no han iniciado su formulación.
Marcar en cada uno de los proyectos el trazador presupuestal.	La marcación se realizó el 24 de agosto de 2021
Los operadores de los proyectos deben cumplir con los criterios de viabilidad y elegibilidad definidos por la Secretaría Distrital de la Mujer, en relación con el conocimiento y experiencia sobre la PPMYEG y los enfoques de género, diferencial y derechos de las mujeres. Se sugiere que éstos contraten mujeres de la localidad, en la medida en que cumplan con los perfiles requeridos para la ejecución	La formulación estuvo acompañada permanentemente por la profesional para la gestión local de SDMujer quien valida la transversalización de los enfoques. Los proyectos de la alcaldía local buscan la contratación de mujeres de la localidad e incluyen en sus documentos técnicos el Decreto 332 de 2020

Se amplía la información desde Alcaldía local manifestando que los proyectos formulados en 21 cuentan con los conceptos establecidos en el CONPES 14, como mujeres en su diversidad y conceptos relacionados con el tipo de cuidado etc.; además los proyectos incluyeron el decreto 332 de 2020.

la consejera consultiva manifiesta la importancia de contratar mujeres con discapacidad

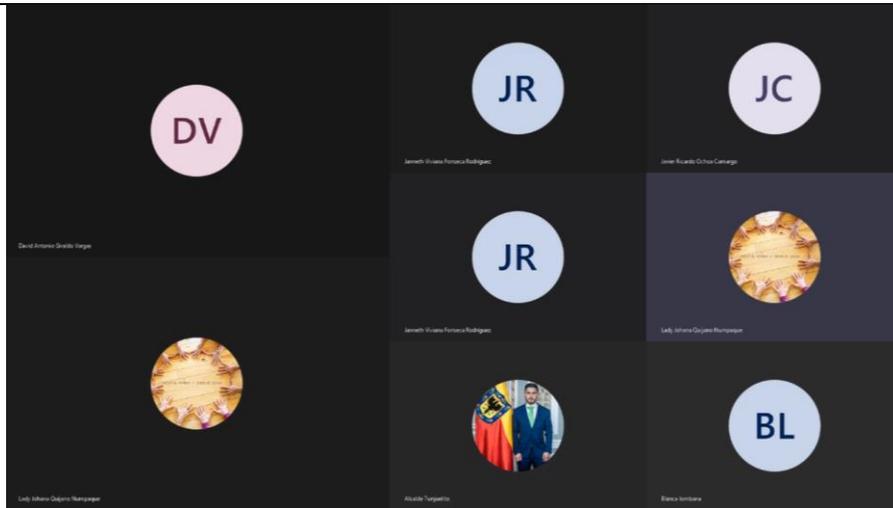
Al finalizar la sesión el señor alcalde agradece la disposición en el acompañamiento a los proyectos y los desafíos como la contratación de mujeres y el fortalecimiento de formación para el ingreso al mercado laboral, el reconocimiento de los tipos de violencia y velar por la participación activa y decisiva de las mujeres.

Como alcalde me gustara acompañarlos en todos los espacios, pero existen situaciones que a veces se nos salen de las manos, en el caso que yo no pueda estar siempre va a estar alguien de mi equipo, tanto nuestro punto focal y los y la formuladora; quienes son un equipo comprometido en el acompañamiento y la escucha a la comunidad y seguir con el trabajo mancomunado siempre abiertos al dialogo para seguir trabajando en este 2022.

Como soporte de asistencia se anexa el reporte de la plataforma y un pantallazo de la reunión:



EVIDENCIA DE REUNIÓN



Resumen de la reunión

Número total de participantes	6
Título de la reunión	Seguimiento al Pacto CCM-EA
Hora de inicio de la reunión	14/01/2022 11:47
Hora de finalización de la reunión	14/01/2022 13:25
ID. de reunión	38b07aef-94ca-4fa2-963a-fba39aa32ede

Nombre completo	Hora en la que se unió	Duración	Correo electrónico	Rol
Lady Johana Quijano Numpaque	14/01/2022 11:47	1 h 38 min	lady.quijano@gobiernobogota.gov.co	Organizador
Blanca lombana	14/01/2022 12:00	1 h 17 min	lombanablanca@gmail.com	Moderador
Janneth Viviana Fonseca Rodríguez	14/01/2022 12:06	1 h 10 min	jfonseca@sdmujer.gov.co	Moderador
Javier Ricardo Ochoa Camargo	14/01/2022 12:14	1 h 2 min	javier.ochoa@gobiernobogota.gov.co	Moderador
Alcalde Tunjuelito	14/01/2022 12:22	1 h 1 min	Alcalde.Tunjuelito@gobiernobogota.gov.co	Moderador
David Antonio Giraldo Vargas	14/01/2022 12:36	40 min	antonio.giraldo@gobiernobogota.gov.co	Moderador



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE GOBIERNO

EVIDENCIA DE REUNIÓN

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1	Envío de presentación power point	Referente de mujer y género	31 de enero 2022

Elaborada por: Lady Quijano Numpaque –Referente de mujer y género

Fecha de la próxima reunión: Sin Definir

Lugar de la próxima reunión: Sin Definir



CONTENIDO

1. Presentación del objetivo de la reunión

2. Respuestas a preguntas remitidas por la Consejera Consultiva Territorial

- 2.1. ¿Cómo su alcaldía local ha incorporado el enfoque de género, diferencial y de derechos de las Mujeres dentro dentro del Plan de Desarrollo Local?
- 2.2. ¿Cómo se han implementado los ocho derechos abordados por la Política Pública de Mujer y Equidad de Género - PPM y EG- y las agendas locales en los instrumentos de planeación local?
- 2.3. ¿Cuáles son los procesos formativos que han cualificado las capacidades técnicas para una participación incidente en el ámbito local, fortaleciendo los procesos organizativos de mujeres, los Consejos Locales de Mujeres y los COLMYG?

1. Objetivo

Brindar información sobre avances en el cumplimiento del pacto suscrito entre el Consejo consultivo de mujeres – Espacio autónomo y la Alcaldía de Tunjuelito.



2.1. ¿Cómo su alcaldía local ha incorporado el enfoque de género, diferencial y de derechos de las Mujeres dentro dentro del Plan de Desarrollo Local?

El Acuerdo Local Número 001-2020 del 24 de septiembre de 2020, por el cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de obras públicas para la localidad de Tunjuelito para el periodo 2021-2024 “Un nuevo contrato social y ambiental para Tunjuelito”, resalta los siguientes objetivos, que son orientadores en relación con Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la inclusión de sus enfoques.

- Incentivar los proyectos de reactivación y revitalización de la economía local, a través del mejoramiento de capacidades, aumento de la productividad, generación de nuevas actividades económicas y sostenibilidad ambiental para emprendimientos, microempresas y pequeñas empresas locales; atendiendo los enfoques de género y diferencial.
- Fortalecer procesos para la prevención y atención de la violencia intrafamiliar, sexual y de género en los ámbitos públicos y privados.
- Promover prácticas de protección y seguridad con enfoque diferencial, a través de acciones de cuidado efectivas para la no repetición de actos violentos.
- Fortalecer el ejercicio de seguimiento al derecho a la salud en la localidad desde el reconocimiento del enfoque diferencial.



Desde las siguientes estrategias

- Vinculación de los sectores productivos, económicos y culturales a la reactivación y revitalización económica de la localidad bajo acciones de emprendimientos, esquemas de producción, economía local y procesos de sostenibilidad ambiental.
- Fortalecimiento de la ruta de atención para víctimas de violencias de género, fomentando la denuncia y promoviendo la mitigación y erradicación de los hechos de violencia en la localidad
- Sensibilización y puesta en marcha de dispositivos de base comunitaria para la prevención y disminución de factores de riesgo en actos de violencia de género, consumo de psicoactivos (SPA) y embarazos adolescentes; desde una mirada diferencial y con enfoque de género.
- Generación de procesos de bienestar en población vulnerable migrante, a través de acciones de salud desde el enfoque diferencial y de género.



2.2. ¿Cómo se han implementado los ocho derechos abordados por la Política Pública de Mujer y Equidad de Género - PPMYEG- y las agendas locales en los instrumentos de planeación local?

La Alcaldía local desde sus diferentes procesos busca aportar al reconocimiento e implementación de derechos de las mujeres un proceso es agenciado por la oficina de planeación –proyectos- y otro por la oficina de participación –difusión, articulación intersectorial-

DERECHO	PLANEACIÓN	PARTICIPACIÓN
i) Derecho a una vida libre de violencias	1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora	Participación del CLSM, cumplimiento al plan de acción de la instancia, por medio de recorridos locales, mesas técnicas; etc. Desarrollo de actividades en articulación con los diferentes sectores y espacios de participación, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer y los de activismo contra la violencia de género
i) Derecho al Trabajo en condiciones de igualdad y dignidad	1913 Emprendimiento y transformación para el desarrollo de la economía local 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora	Desarrollo de Ferias de empleo, y apoyo a ferias de emprendimiento
i) Derecho a la paz y convivencia con equidad de género	1924 Atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social	



DERECHO	PLANEACION	PARTICIPACION
i) Derecho a la participación y representación con equidad	1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios – diplomados	Articulación intersectorial para fortalecer la participación de las mujeres en la JAC, Apoyo y acompañamiento a la convocatoria de Consejeras de juventud, difusión de las convocatorias emitidas por SDMujer. Participación en las instancias de mujeres. Cumplimiento de compromisos establecidos en el plan local de transversalización. Apoyo en procesos de inscripción a instancias como Consejos de sabios y sabias Acompañamiento técnico en la formulación de propuestas PP Fase 2
i) Derecho a la salud plena	1916 Tunjuelito territorio saludable	Jornadas territoriales y de gobierno al barrio
i)Derecho a la educación con equidad	1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios – toma en colegios 1916 Tunjuelito territorio saludable	
i)Derecho a una cultura libre de sexismo	Proyecto 1914 Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora	Firma del pacto por la no violencia contra las mujeres por parte de los funcionarios de la Alcaldía local, y desarrollo de procesos de capacitación a los equipos de trabajo Articulación con la línea CALMA
i)Derecho al hábitat y vivienda digna		Socialización de convocatorias locales de la Secretaria de Habitad Jornadas territoriales y de gobierno al barrio

PROYECTOS SECTOR MUJER

Proyecto 1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios

Meta 1. Capacitar 400 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.

Impulsar las acciones para el ejercicio de los derechos de las mujeres de la localidad por medio de un diplomado en derechos de las mujeres y el derecho a una vida libre de violencias en el camino hacia la paz, Dos seminarios “por la prevención de violencias y derechos de las mujeres” y tomas pedagógicas a instituciones educativas de la localidad, con el propósito de sensibilizar alrededor de derechos de las mujeres y divulgar las rutas de atención.

Para el desarrollo de la formulación se realizaron mesas técnicas con la profesional para la gestión local de SDMujer, la Referenta de la CIOM y la Enlace SOFIA, además se desarrollaron reuniones con las promotoras de las iniciativas vinculadas al proyecto y con el Comité Operativo Local de Mujeres y Equidad de géneros donde se recibieron aportes a la formulación.

AVANCE	RECURSOS COMPROMETIDOS	TIEMPO	OBJETO	CONTRATISTA	SUPERVISOR DESIGNADO
PROCESO PUBLICADO EN SECOP II FDLTCL-203-2021, CUENTA CON ACTA DE INICIO DEL 17 DE NOVIEMBRE DE 2021	230.000.000	6 MESES	REALIZAR LOS PROCESOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN EL MARCO DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN NO. 1925 TUNJUELITO SIN VIOLENCIA Y LIBRE DE FEMINICIDIOS Y NO. 2008 FORTALECIENDO A TUNJUELITO DESDE LO SOCIAL DIRIGIDO A MIEMBROS DE LA COMUNIDAD DE LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO BOGOTÁ D.C.	UNIVERSIDAD DISTRITAL - IDEXUD	PROFESIONAL CONTRATISTA IVÁN ROJAS AREA DE GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL



Proyecto 1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios

Meta 2. Vincular 600 personas en acciones para la prevención del feminicidio y la violencia contra la mujer;

Desarrollar jornadas de arte terapia, vinculadas a procesos de acompañamiento psicosocial y reconciliación mediante el arte; toma de espacios inseguros para las mujeres en la localidad, mediante jornadas artísticas y culturales en donde las mujeres y la comunidad se apropien de espacios que históricamente han representado un riesgo para el sector mujer, además de la divulgación de la ruta de atención a mujeres víctimas de violencia y en riesgo de feminicidio.

Para el desarrollo de la formulación se realizaron mesas técnicas con la profesional para la gestión local de SDMujer, la Referenta de la CIOM y la Enlace SOFIA, además se desarrollaron reuniones con las promotoras de las iniciativas vinculadas al proyecto y con el Comité Operativo Local de Mujeres y Equidad de géneros donde se recibieron aportes a la formulación y se designó a una de sus integrantes para participar de los comités técnicos del proyecto.

El proyecto cuenta a la fecha con el desarrollo de 01 reunión de mesa técnica del COLMYEG, para la concertación de los lugares para el desarrollo de acciones de arte terapia e información de los lugares inseguros para las mujeres de la localidad; además del desarrollo de acciones de arte terapia que iniciaron el 30 de noviembre, se han realizado 04 de forma semanal en los puntos definidos por las lideresas del COLMYEG y el 18 de diciembre se desarrolló un espacio de defensa personal.

AVANCE	RECURSOS COMPROMETIDOS	TIEMPO	OBJETO	CONTRATISTA	SUPERVISOR DESIGNADO
PROCESO PUBLICADO EN SECOP II FDLT SAMC 004-2021, CUENTA CON ACTA DE INICIO DEL DÍA 08 DE NOVIEMBRE 2021	93.844.549	4 MESES	EJECUTAR EL PROYECTO DE INVERSIÓN NO. 1925 DENOMINADO: "TUNJUELITO SIN VIOLENCIA Y LIBRE DE FEMINICIDIOS" COMPONENTE NO. 2 (PREVENCIÓN), PARA DESARROLLAR ACCIONES QUE PROMUEVAN LOS DERECHOS DE LAS MUJERES DESDE LOS ENFOQUES DE GÉNERO, DE DERECHOS, DIFERENCIAL Y TERRITORIAL.	HOGARES SI A LA VIDA	PROFESIONAL CONTRATISTA DAVID GIRALDO AREA DE GESTION PARA EL DESARROLLO LOCAL



Proyecto 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora

Meta: Vincular 350 mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado.

Impulsar acciones que promuevan la resignificación del trabajo de cuidado en la localidad de Tunjuelito, desde una perspectiva de género por medio de espacios de actividad física y deportiva que contemplan el desarrollo yoga, aeróbicos modernos y Bio danza, Recorridos guiados por la localidad; Encuentros danza entre cuidadoras; Espacio de formación curso práctico en belleza integral, desde el automaquillaje, Spa para manos y decoración de uñas Espacio de formación curso práctico productivo Bisutería Artesanal; Espacio Taller “Empoderamiento y reconocimiento de roles” y el desarrollo de una Campaña de sensibilización de roles.

Es de resaltar que las actividades contarán con una acción transversal de sensibilización en temas relacionados con la resignificación del trabajo de cuidado, desmitificar los ideales de belleza, el reconocimiento de las mujeres en sus diferentes roles, la importancia de la autonomía económica y el desarrollo económico desde la economía del cuidado.

Para la formulación se desarrollaron mesas con la profesional para la gestión local de SDMujer, reuniones con integrantes del COLMyEG y Juntas de Acción Comunal.

AVANCE	RECURSOS COMPROMETIDOS	TIEMPO	OBJETO	CONTRATISTA	SUPERVISOR DESIGNADO
PROCESO PUBLICADO EN SECOP II - FDLT - LP - 004 - 2021 CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS NUMERO CPS - 212 - 2021. ACTA DE INICIO EN PROCESO DE FIRMAS	VALOR ADJUDICADO POR \$ 283.515.400	CINCO (5) MESES	EJECUTAR EL PROYECTO DE INVERSIÓN No. 1915 DENOMINADO: "TUNJUELITO CUIDADORA Y PROTECTORA", COMPONENTE: "ESTRATEGIAS DE CUIDADO", PARA IMPULSAR ACCIONES QUE PROMUEVAN LA RESIGNIFICACION DEL TRABAJO DE CUIDADO EN LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO, DESDE UNA PERSPECTIVA DE GENERO, CORRESPONDIENTES A LA VIGENCIA 2021	CORPORACION ACADEMICA Y DE INVESTIGACION PARA EL DESARROLLO, LA COMUNICACION, Y LA CULTURA CIDEC	PROFESIONAL CONTRATISTA JOHANNA GALINDO, AREA GESTION DEL DESARROLLO LOCAL



Proyectos marco del Plan de Transversalización

Es de resaltar que los proyectos transversalizados buscan la inclusión del desarrollo de acciones afirmativas y reconocimiento de derechos de las mujeres



1913 Emprendimiento y transformación para el desarrollo de la economía local, CCI-158 -2021,

Metas asociadas: Promover en 70 Mipymes y/o emprendimientos procesos de reconversión hacia actividades sostenibles.
Promover en 100 Mipymes y/o emprendimientos la transformación empresarial y/o productiva.

El proyecto resalta la importancia de la participación de sectores como madres cabeza de hogar, mujeres en general, población LGBTIQ, entre otros.

AVANCE	RECURSOS COMPROMETIDOS	TIEMPO	OBJETO	CONTRATISTA	SUPERVISOR DESIGNADO
PROCESO EN SECOP FDLT-CCI-158-2021. CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL CCI-158-2021. ACTA DE INICIO 17-julio-2021	APORTE FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE TUNJUELITO – FDLT \$968.722.950 APORTE DEL PROGRAMA DE NACIONES UNIDAD PARA EL DESARROLLO – PNUD \$1.365.397.140 VALOR TOTAL DEL CONVENIO \$2.364.120.090	ONCE (11) MESES. QUINCE (15) DIAS	AUNAR ESFUERZOS PARA LA COOPERACIÓN ADMINISTRATIVA, TÉCNICA Y ECONÓMICA, ENTRE EL PROGRAMA PARA LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO (PNUD) Y EL FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE TUNJUELITO (FDLT), CON EL FIN DE IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS QUE PROMUEVAN EL FORTALECIMIENTO A LOS EMPRENDIMIENTOS DE LA ECONOMIA POPULAR DE LA LOCALIDAD Y LAS UNIDADES PRODUCTIVAS FAMILIARES Y/O POBLACIONES DEDICADAS A ACTIVIDADES TRADICIONALES QUE PERMITEN GENERAR INGRESOS (AUTOEMPLEO), Y EL FORTALECIMIENTO DE MPYMES LOCALES, A TRAVÉS DE UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO ESPECIALIZADO QUE PERMITA EL MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS EMPRESARIOS Y LAS CONDICIONES DE SUS NEGOCIOS Y DE ESTA FORMA APORTAR DE FORMA SIGNIFICATIVA AL CUMPLIMIENTO DE LA AGENDA DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN LA LOCALIDAD, PARA EL DESARROLLO DE LA RUTA DEL EMPRENDIMIENTO LOCAL	PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO - PNUD	PROFESIONAL CONTRATISTA JAVIER RICARDO OCHOA CAMARGO AREA DE GESTIÓN DEL DESARROLLO LOCAL

A diciembre de 2021 se apoyan 170 beneficiarios por el programa Impulso Local de los cuales: 104 son mujeres 66 hombres Dentro de esta población se identifican, Otra identidad de género: Bisexual: 1 Gay: 1 Hombre trans: 1 No binario: 6 Ahora bien por Víctimas conflicto armado: 8 (mujeres 4) (hombres 4) Grupo étnico: 0 Discapacidad: 9 (mujeres 2) (hombres 7)



1914 Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia

Meta. 550 personas en prevención de violencia intrafamiliar y/o violencia sexual

Se realizara por medio de actividades de capacitación, sensibilización y acompañamiento que permita establecer pautas de buen trato, así como la desnaturalización de la violencia y discriminación, rutas seguras, implementación del lenguaje inclusivo y eliminación de acciones discriminatorias de género desde la primera infancia, además contempla actividades para generar posicionamiento y promoción del buen trato, mediante jornadas locales que propendan por fortalecimiento de los derechos de niños, niñas y adolescentes; y el establecimiento de mecanismos de prevención de violencia intrafamiliar y violencia sexual, mediante acciones de formación y sensibilización que contribuyan a la generación de entornos protectores y territorios seguros, para contribuir a la prevención de hechos de violencia, mediante acciones de orientación y asesoría familiar en la localidad de Tunjuelito

COMPONENTE	AVANCE	RECURSOS COMPROMETIDOS	TIEMPO	OBJETO	CONTRATISTA	SUPERVISOR DESIGNADO
JORNADAS DE POSICIONAMIENTO	PROCESO PUBLICADO EN SECOP II (FDLT-SAMC-010-2021), A LA FECHA SE ENCUENTRA EN EVALUACIÓN DE OFERTAS CON FECHA DE ADJUDICACIÓN 17 DE DICIEMBRE SEGUN PLATAFORMA SECOP	185.125.321	4 MESES	EJECUTAR EL PROYECTO DE INVERSIÓN NO. 1914 DENOMINADO: TUNJUELITO FORTALECE LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA, PARA DESARROLLAR MEDIANTE JORNADAS Y EVENTOS LOCALES, ACCIONES QUE PROMUEVAN EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, DESDE LOS ENFOQUES DE GÉNERO, DE DERECHOS, DIFERENCIAL Y TERRITORIAL	FUNDACIÓN XIXA	PROFESIONAL CONTRATISTA - AREA DE GESTION DEL DESARROLLO LOCAL LINDELIA GALINDO
FORMACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL	PROCESO PUBLICADO EN SECOP II (FDLT-SAMC-011-2021) A LA FECHA SE ENCUENTRA EN EVALUACIÓN DE OFERTAS CON FECHA DE ADJUDICACIÓN 21 DE DICIEMBRE SEGUN PLATAFORMA SECOP	199.657.684	5 MESES	EJECUTAR EL PROYECTO DE INVERSIÓN N°1914 DENOMINADO: TUNJUELITO FORTALECE LA ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA, COMPONENTE NO.1 PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS, MEDIANTE ACCIONES PEDAGÓGICAS, DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PARA LA FORMACIÓN DE PERSONAS EN PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS INTRAFAMILIAR Y/O VIOLENCIA SEXUAL.	FUNDACION DE CIENCIA Y TECNOLOGIA GLOBAL FUNCITEG	PROFESIONAL CONTRATISTA - AREA DE GESTION DEL DESARROLLO LOCAL LINDELIA GALINDO

1924 Atención, protección y garantías a las víctimas en el marco del contrato social

Meta. Vincular 300 personas a procesos de construcción de memoria, verdad, reparación integral a víctimas, paz y reconciliación.

Espacios de sensibilización que abordaran expresiones de violencias en el marco del conflicto y sus implicaciones en la sociedad, teniendo en cuenta los diversos tipos violencias existentes y su diferenciación, bajo un enfoque de género, además cuenta con estrategias de acompañamiento psicosocial a víctimas de la localidad, el desarrollo de la conmemoración del día nacional de la memoria y la solidaridad con las víctimas y la Jornada de memoria y reconocimiento a las víctimas en la localidad.

Los beneficiarios del proyecto serán aquellas personas, mujeres y hombres de la localidad que hagan parte de los diferentes grupos poblacionales, aquellas personas que manifiesten su interés de fortalecer sus conocimientos y/o participar en las temáticas propuestas. Se priorizarán las personas víctimas del conflicto de la localidad, y a aquellas vinculadas activamente a organizaciones locales de mujeres.

Para la formulación se desarrollaron mesas técnicas con la profesional para la gestión local de SDMujer y reuniones de socialización del proyecto en instancias como la mesa de participación efectiva de las víctimas del conflicto de la localidad de Tunjuelito

AVANCE	RECURSOS COMPROMETIDOS	TIEMPO	OBJETO	CONTRATISTA	SUPERVISOR DESIGNADO
PROCESO PUBLICADO EN SECOP II FDLT-SAMC-008-2021; A LA FECHA EL PROCESO SE ENCUENTRA EN EVALUACIÓN DE OFERTAS. FECHA DE ADJUDICACIÓN 15 DE DICIEMBRE SEGÚN PLATAFORMA SECOP	101.000.000	4 MESES	EJECUTAR EL PROYECTO DE INVERSIÓN NO. 1924 DENOMINADO: ATENCIÓN, PROTECCIÓN Y GARANTÍAS A LAS VÍCTIMAS EN EL MARCO DEL CONTRATO SOCIAL, PARA GENERAR PROCESOS DE PAZ, MEMORIA Y RECONCILIACIÓN A VÍCTIMAS DEL CONFLICTO	ARKAMBIENTAL	PROFESIONAL CONTRATISTA - AREA DE GESTION DEL DESARROLLO LOCAL DAVID GIRALDO



Proyecto 1916 Tunjuelito territorio saludable

Meta Vincular 100 mujeres gestantes, niños y niñas, migrantes irregulares, vinculados en acciones de protección específica y detección temprana

Busca desarrollar tamizajes de caracterización en con el fin de identificar riesgos en salud, entrega de complementos nutricionales asesorías integrales, entrega, colocación y seguimiento de métodos de planificación familiar, controles prenatales y posteriores al parto, asesoría psicosocial resaltando la importancia del derecho a la salud plena y la autonomía en la toma de decisiones en salud para las mujeres.

En el proceso de formulación se desarrollaron mesas técnicas con la Secretaria Distrital Salud y la SUBRED SUR, y la profesional para la gestión local de SDMujer. Además de lo anterior se desarrollaron reuniones con integrantes del COLMyEG y Juntas de Acción Comunal, Consejo de Planeación Local de quienes se recibieron aportes a la formulación.

1917 Tunjuelito previene la maternidad y paternidad temprana

Meta. Vincular 200 personas a las acciones y estrategias para la prevención del embarazo adolescente,

Busca la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y la transformación de imaginarios sociales en el desarrollo de actividades correspondientes en primera instancia espacios de sensibilización en Derecho a la salud plena, Autonomía del cuerpo y sexualidades, un conversatorio en temas de maternidad y paternidad temprana, formación en redes de apoyo, formación de promotores y promotoras en derechos sexuales, además de acciones formación de una sexualidad sana, plena y responsable; con el acompañamiento con padres, madres y adultos responsables.

Durante el proceso de formulación se realizaron mesas técnicas con la Secretaria Distrital de Salud y la SUBRED SUR, con la profesional para la gestión local de SDMujer; y reuniones con integrantes del COLMyEG y Juntas de Acción Comunal, Consejo de comunidades negras, afrocolombianas, raizal y palanquera, Mesa indígena Juntas de Acción Comunal, y COPACOS .



AVANCE	RECURSOS COMPROMETIDOS	TIEMPO	OBJETO
PROCESO PUBLICADO EN SECOP II - FDLT-CIA-204-2021, CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NÚMERO CPS - 204 - DE - 2021, ACTA DE INICIO EN PROCESO DE FIRMAS	VALOR ADJUDICADO POR \$ 1.271.496.291 APORTE FONDO DE DESARROLLO LOCAL DE TUNJUELITO \$1.123.336.653 APORTE COFINANCIACION SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E (12%) \$ 148.159.638	(10) DIEZ MESES	SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR E.S.E



2.3. ¿Cuáles son los procesos formativos que han cualificado las capacidades técnicas para una participación incidente en el ámbito local, fortaleciendo los procesos organizativos de mujeres, los Consejos Locales de Mujeres y los COLMYG?

En relación con el proceso de capacitación a funcionarios/as y servidores de la Alcaldía Local, en el mes de mayo estableció el compromiso de desarrollar 5 sesiones y al corte de 31 de diciembre de 2021 se realizaron 8 en las siguientes fechas y temas:

Fecha de inicio	Tema	Sector
09 de Julio 14 de Julio	Los Presupuestos participativos con enfoque de género, hacia la igualdad en el territorio sesión 1	SDMujer
02 de agosto	Mecanismos e instrumentos de presupuestos participativos PPMYEG	SDMujer
09 de agosto	1ER Taller magistral de trazador presupuestal de igualdad y equidad de género de SDP y SDMujer	SDMujer, SDP
25 de agosto	Socialización y capacitación en relación con el Decreto 332 de 2020 Por medio del cual se establecen medidas afirmativas para promover la participación de las mujeres en la contratación del Distrito Capital	SDMujer, SDP, SDG
20 de octubre	Socialización de lineamientos directiva 005 de 2021	SDMujer, SDP
03 de noviembre	Derecho a una vida libre de violencias y resolución de conflictos SDMujer y SDSCJ	SDMujer SDSCJ
04 de noviembre	Capacitación virtual: Enfoques de PPMYEG y Política Pública LGBTI y su materialización en la inversión Local	SDMujer y SDP- Diversidad sexual



Fortaleciendo los procesos organizativos de mujeres y de difusión de oferta para mujeres en la localidad

Articulación con SDMujer, Secretaria de Gobierno e IDPAC para el fortalecimiento de capacidades a mujeres líderes de la localidad para su incidencia y participación en las JAC



BOGOTÁ



Articulación Consejera consultiva y Alcaldía Local: Encuentro semi presencial CCM –EA

<https://fb.watch/awkeQQaeHG/>



Articulación SDMujer, Alcaldía Local y líderes de los COLMyEG : Encuentro interlocal de líderes de los COLMyEG de Bosa, Rafael Uribe, Ciudad Bolívar y Tunjuelito

BOGOTÁ

Jornadas con oferta de servicios



Por los derechos



Recorridos locales



Fortalecimiento de capacidades y reunión con promotoras



Mesa técnica COLMyEG proyecto 1925



Semana de activismo Noviembre 2021.



SOMOS mujeres

Rompiendo el silencio transformando el Territorio

GOBIERNO AL BARRIO
MUJER CONTIGO EN TU BARRIO
 24 de noviembre | 1:00 p.m. | Parque Isla del Sol

CINE AL BARRIO
 24 de noviembre | 5:00 p.m. | Parque Isla del Sol

JORNADA MUJER CONTIGO EN TU BARRIO
 26 de noviembre | 9:30 a.m. | Plaza de la Virgen Calle 54 con Cra 12 F

CINE FORO
"EL TIEMPO DE LAS MARIPOSAS"
 26 de noviembre | 5:00 p.m. | Casa de la Cultura

BICI-RECORRIDO "VIVAS Y LIBRES"
 27 de noviembre | 8:30 a.m. | Casa de la Cultura

VELATÓN POR EL DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS
 30 de noviembre | 5:00 p.m. | Parque El Carmen

25N
 DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

Logos: Tunjuelito, Bogotá, and other local government entities.

VELATÓN
 por el derecho a una **VIDA LIBRE** de violencias

Fecha: 30 de noviembre
 Hora: 5:00 p.m. a 7:00 p.m.
 Lugar: Parque El Carmen Carrera 28 # 48 A - 54 sur

Comité Operativo Local de Mujer y Equidad de Género

Logos: Bogotá, Tunjuelito, and other local government entities.



La Mesa de Mujeres Emprendedoras te invitan a la **Feria de Emprendedoras**
 Oferta institucional

Fecha: 4 de diciembre
 Hora: 9:00 a.m. a 4:00 p.m.
 Lugar: Corredor de la Alameda de Venecia Transversal 44 con Carrera 53

Logos: Bogotá, Tunjuelito, and other local government entities.

GOBIERNO AL **Barrio**

MUJER CONTIGO EN TU BARRIO

Un espacio para que conozcas los diferentes servicios de todas las entidades de la localidad, feria de emprendimiento y actividades artísticas.

LOCALIDAD DE TUNJUELITO 24 de noviembre 1:00 p.m. a 5:00 p.m.
 Parque Isla del Sol, Calle 67 B sur # 62 - 33

Logos: Bogotá, Tunjuelito, and other local government entities.

CINEAL BARRIO

La Alcaldía Local de Tunjuelito y la Secretaría de la Mujer te invitan a disfrutar de la jornada de:

La Conmemoración del Día Internacional para la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres

Te esperamos para compartir una película y mucho más

Fecha: 24 de noviembre
 Hora: 5:00 p.m. a 8:00 p.m.
 Lugar: Parque Isla del Sol Calle 67 B sur # 62 - 33

Logos: Bogotá, Tunjuelito, and other local government entities.



Piezas comunicativas



COMPROMISOS	AVANCES
Cumplir el compromiso que cada dos (2) meses las y los alcaldes locales se reúnan con las mujeres de los COLMyEG	De desarrollo una reunión con el COLMyEG el 09 de Septiembre de 2021, de igual forma se ha dado cumplimiento a los informes trimestrales establecidos en esta instancia. La reunión de noviembre fue desarrollada el día 14 de enero de 2022
2. Para la ejecución de los proyectos del 2022, las y los alcaldes locales se comprometen a vincular con voz y voto en los comités técnicos a una delegada de los COLMyEG para el seguimiento a la ejecución de los proyectos.	El proyecto 1925 cuenta con una delegada por el COLMyEG la señora Luz Alba Galeano
3. Para la formulación de los proyectos del 2022, incluir explícitamente metas referidas al enfoque diferencial, nombrando la diversidad de las mujeres (indígenas, afrodescendientes, negras, raizales, palanqueras, gitanas, jóvenes, con discapacidad, rurales y campesinas, etcétera), de acuerdo con las especificidades de cada localidad	Los proyectos del 2022 aún no han iniciado su formulación.
Marcar en cada uno de los proyectos el trazador presupuestal.	La marcación se realizó el 24 de agosto de 2021
Los operadores de los proyectos deben cumplir con los criterios de viabilidad y elegibilidad definidos por la Secretaría Distrital de la Mujer, en relación con el conocimiento y experiencia sobre la PPMYEG y los enfoques de género, diferencial y derechos de las mujeres. Se sugiere que éstos contraten mujeres de la localidad, en la medida en que cumplan con los perfiles requeridos para la ejecución	La formulación estuvo acompañada permanentemente por la profesional para la gestión local de SDMyer quien valida la transversalización de los enfoques. Los proyectos de la alcaldía local buscan la contratación de mujeres de la localidad e incluyen en sus documentos técnicos el Decreto 332 de 2020

GRACIAS





EVIDENCIA DE REUNIÓN

DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: Alcaldía local de Tunjuelito
FECHA: 28 de julio de 2021 **LUGAR:** Teams
OBJETO DE LA REUNIÓN: Socializar avances en el pacto con la representante territorial del CCM –EA
HORA DE INICIO: 11am **HORA DE FINALIZACIÓN:** 12:10m
ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN			ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA	
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.					CONTRATISTA
Lady Quijano Numpaque									x	FDL - Tunjuelito	Lady.quijano@gobigernobogota.gov.co	3125790900	

CONSENTIMIENTO: El arriba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

Siendo las 11 de la mañana se da inicio la reunión con la Consejera Consultiva Territorial Blanca Lombana; el objetivo de la presente reunión es presentar avances en el marco del pacto firmado en 2020 entre los Alcaldes y el Consejo Consultivo Distrital de Mujeres, los avances según lo manifestado previo a la presente reunión serán socializados por medio de la matriz emitida por Secretaría Distrital de la Mujer, la cual contiene el reporte de incorporación de los enfoques de la política pública de mujer y equidad de género en los proyectos de inversión local.

Se manifiesta que la matriz consta de dos pestañas una dónde se encuentra diligenciada la información relacionada con los proyectos del sector mujer y otra pestaña dónde están los proyectos transversalizados; es decir que no hacen parte del sector y que se busca realizar por medio de ellos acciones afirmativas la incorporación de los enfoques.

Se realiza una breve explicación de la información contenida en las matrices como el propósito, programa, números de proyectos, nombres de los proyectos, productos esperados, el estado de cada proyecto etc.; resaltando que si el proyecto se encuentra en formulación pueden existir algunos cambios en sus actividades y en algunas de las columnas de dicha matriz a futuro.

Se informa que en la primera pestaña se encuentran los proyectos del sector, información fue socializada en el COLMYG del mes de junio, también en el mes de junio se realizaron mesas con las promotoras las cuales fueron virtuales donde tato usted como las promotoras aportaron insumos a la formulación; seguido de ello se socializaron nuevamente los proyectos del sector mujer en los talleres de incidencia convocados por la profesional para la gestión local de secretaria de la mujer Marcela López, en esa reunión asistió la señora Lina asistieron, usted y otras mujeres del COLMYEG, allí nuevamente se generaron aportes al proyecto y se resolvieron dudas frente al mismo; seguido esta reunión se asistió a una convocatoria realizada por la enlace Sofia de la localidad en la primera semana de Julio donde puntualmente se abordó el tema del proyecto de 1925 en su componente eventos, en el desarrollo de dicha reunión se evidencio que la información no estaba muy clara frente al manejo de las iniciativas y que parte de las mujeres a pesar de haber asistido al COLMYEG no escucharon la socialización de los proyectos, por ello se planteó la necesidad de generar una nueva reunión con el formulador, con la persona que en su momento maneja el tema de constructores locales y con las promotoras de las iniciativas asociadas al proyecto a esta reunión asistieron la señora Ana Garcés, Lina Terán y ellas invitaron otras mujeres lideresas de la localidad para que escuchara la información y en caso de que tuvieran dudas interrogantes brindar aclaraciones.

En ese momento usted se encontraba delicada de salud por ello no asistió; la aclaración más importante que se menciona en dicha reunión es que las iniciativas no son todo el proyecto son insumo para la formulación por ello hay proyectos que no solo integran una iniciativa pueden integrar 2 o más dependiendo del proyecto, del tema y de las iniciativas que se puedan asociar.

Posterior a ello se realizó una mesa con la veeduría donde nuevamente se socializaron los proyectos, el proceso de las iniciativas y en esa mesa las promotoras manifestaron que las dudas ya habían sido aclaradas en la reunión anteriormente mencionada y no mostraron ninguna inconformidad en el marco de la reunión.

Continuando con el objetivo de la presente reunión y según la solicitud realizada por usted como consejera consultiva pues me permito presentar la matriz enviada a SDMujer con corte a 30 de junio del presente año para el reporte la incorporación de los enfoques de la política y por medio de la cual es ya le hacen seguimiento a los proyectos de inversión local y también al pacto según nos fue informado.



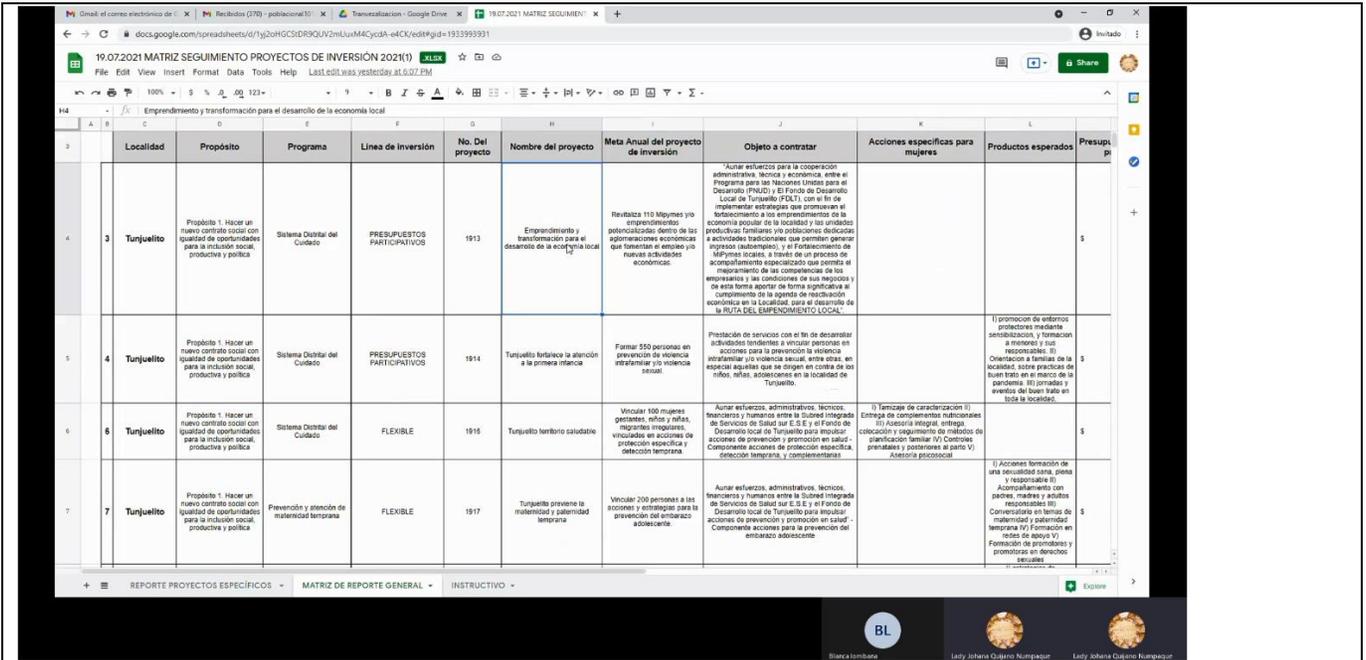
EVIDENCIA DE REUNIÓN

Localidad	Propósito	Programa	Línea de inversión	No. Del proyecto	Nombre del proyecto	Meta Anual del proyecto de inversión	Objeto a contratar	Productos esperados / Actividades a desarrollar	Presupuesto total del proyecto	Estado
1 Tunjuelito	Propósito 1. Hacer un nuevo contrato social con igualdad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.	Sistema Desart del Cuidado	PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS	1915	Tunjuelito cuidadora y protectora	Vincular 250 mujeres cuidadoras a estrategias de cuidado	Impulsar acciones que promuevan la resignificación del trabajo de cuidado en la localidad de Tunjuelito, desde una perspectiva de género –de conformidad con las especificaciones, condiciones y obligaciones establecidas en el presente estudio previo, correspondiente a la vigencia 2021.	Impulsar estrategias de cuidado a 250 personas de la localidad. (Económico de respiro, yoga y actividad física, aeróbico moderno y Bio danza) e (Económico) guías por la localidad, encuentros entre cuidadoras, el espacio de formación como prácticas productivas. (Taller de dinámicas de cuidado y reconocimiento de roles. (Campaña de comunicación y sensibilización de roles.	\$289.000.000	En formulación
2 Tunjuelito	Propósito 3. Inspirar confianza y legitimidad para vivir con respeto y el ejercicio de cultura ciudadana, paz y reconciliación.	Más mujeres viven una vida libre de violencia, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia	PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS	1925	Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios	Capacitar 400 personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres.	Desarrollar acciones tendientes a capacitar personas para la construcción de ciudadanía y desarrollo de capacidades para el ejercicio de derechos de las mujeres en la localidad de Tunjuelito. En el marco del proyecto de inversión No. 1925 - Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios, del plan de desarrollo local "UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA TUNJUELITO 2021-2024".	Impulsar las acciones para el ejercicio de los derechos de las mujeres en 400 personas de la localidad. (i) Un día de ejercicio de derechos de las mujeres a una vida libre de violencia en el campo hacia la paz. (i) Dos sesiones por la prevención de violencias y derechos de las mujeres.	\$ 236.000.000	En formulación
3 Tunjuelito	Propósito 3. Inspirar confianza y legitimidad para vivir con respeto y el ejercicio de cultura ciudadana, paz y reconciliación.	Más mujeres viven una vida libre de violencia, se sienten seguras y acceden con confianza al sistema de justicia	PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS	1925	Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios	Vincular 500 personas en acciones para la prevención de feminicidio y la violencia contra la mujer.	Desarrollar evento tendiente a vincular personas en acciones para la prevención de feminicidio y la violencia contra la mujer en la localidad de Tunjuelito. En el marco del proyecto de inversión No. 1925 Tunjuelito sin violencia y libre de feminicidios, del plan de desarrollo local "UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA TUNJUELITO 2021-2024".	(i) jornadas de arte terapia, vinculadas a procesos de acompañamiento psicosocial y reconstrucción emocional en el territorio, espacios seguros para las mujeres en la localidad, mediante talleres artísticos y culturales en donde las mujeres se apropien de espacios que históricamente han representado un riesgo para ellas. (ii) Conmemoración del 25 de noviembre, este evento consta de tres jornadas de sensibilización tal como, exposición de obras de arte terapia con exposiciones artísticas, feria de emprendimiento de emprendedoras de la localidad, y escenario de autocuidado y defensa personal.	\$434.000.000	En formulación

Se socializa la información contenida en la matriz iniciando por los relacionados con el sector Mujer, se brinda una explicación amplia de cada uno de los proyectos y su relación con la política pública de mujer equidad de género, se manifiesta que el componente de eventos del proyecto 1925 está en articulación con algunas acciones del Consejo Local de Seguridad para las Mujeres como la resignificación de espacios inseguros a realizar por medio del arte.

Se continúa con la presentación de los proyectos de transversalización informando que el compromiso se ratificó en el mes de mayo, donde en una reunión con la profesional para la gestión local Marcela López de SDMUJER y desde su asesoría se estableció el compromiso desde Alcaldía Local para transversalizar cinco proyectos que sumados con los del sector serían 7 en los cuales se busca integrar los enfoques de la PPMYEG

A continuación se socializan los cinco proyectos desde la matriz emitida por SDMUJER.



	Localidad	Propósito	Programa	Línea de inversión	No. Del proyecto	Nombre del proyecto	Meta Anual del proyecto de inversión	Objeto a contratar	Acciones específicas para mujeres	Productos esperados	Presup. pi
3	Tunjuelito	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con calidad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.	Sistema Distrital del Cuidado	PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS	1913	Emprendimiento y transformación para el desarrollo de la economía local	Revisaba 110 Mpymes y/o emprendimientos potencializadores dentro de las aglomeraciones económicas que fomenten el empleo y/o nuevas actividades económicas.	"Aunar esfuerzos para la cooperación administrativa, técnica y económica entre el Programa para las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Fondo de Desarrollo Local de Tunjuelito (FDLT), con el fin de implementar estrategias que promuevan el fortalecimiento a los emprendimientos de la economía popular de la localidad y los unidades productivas familiares y/o poblaciones dedicadas a actividades tradicionales que permitan generar ingresos (autobombas); y el Fortalecimiento de alfareros locales, a través de un proceso de acompañamiento especializado que permita el mejoramiento de las condiciones de los empresarios y las condiciones de sus negocios y de esta forma aportar de forma significativa al cumplimiento de la agenda de reactivación económica en la Localidad, así el desarrollo de la RUTA DEL EMPENDIMIENTO LOCAL.			1
4	Tunjuelito	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con calidad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.	Sistema Distrital del Cuidado	PRESUPUESTOS PARTICIPATIVOS	1914	Tunjuelito fortalece la atención a la primera infancia	Formar 550 personas en prevención de violencia interpersonal y/o violencia sexual.	Prestación de servicios con el fin de desarrollar actividades tendientes a vincular personas en acciones para la prevención de violencia interpersonal y/o violencia sexual, entre otras, en especial aquellas que se dirigen en contra de los niños, niñas, adolescentes en las localidades de Tunjuelito.		El promotor de talleres protectores mediante sensibilización, y talleres a menores y sus responsables. (i) Orientación a familias de la localidad, sobre prácticas de buen trato en el marco de la paternidad. (ii) Jornadas y eventos del buen trato en toda la localidad.	1
5	Tunjuelito	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con calidad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.	Sistema Distrital del Cuidado	FLEXIBLE	1916	Tunjuelito territorio saludable	Vincular 100 mujeres gestantes, niños y niñas, migrantes registradas, vinculadas en acciones de protección específica y detección temprana.	Aunar esfuerzos, administrativos, técnicos, financieros y humanos entre la Unidad Integrada de Servicios de Salud Sur (U.S.S.E) y el Fondo de Desarrollo Local de Tunjuelito para impulsar acciones de prevención y promoción en salud. Componente acciones de protección específica, detección temprana, y complementarias.	(i) Tamizaje de caracterización (ii) Entrega de cuestionarios nacionales (iii) Asesoría integral, entrega, cobro y seguimiento de métodos de planificación familiar (iv) Centros prenatales y postnatales al parto (v) Atención posparto.		1
6	Tunjuelito	Propósito 1: Hacer un nuevo contrato social con calidad de oportunidades para la inclusión social, productiva y política.	Prevención y atención de maternidad temprana	FLEXIBLE	1917	Tunjuelito previene la maternidad y paternidad temprana.	Vincular 200 personas a las acciones y estrategias para la prevención del embarazo adolescente.	Aunar esfuerzos, administrativos, técnicos, financieros y humanos entre la Unidad Integrada de Servicios de Salud Sur (U.S.S.E) y el Fondo de Desarrollo Local de Tunjuelito para impulsar acciones de prevención y promoción en salud. Componente acciones para la prevención del embarazo adolescente.	(i) Acciones tendientes a una sexualidad sana, plena y responsable. (ii) Acompañamiento con padres, madres y adultos responsables (iii) Conversatorio en temas de maternidad y paternidad temprana (iv) Formación en roles de apoyo (v) Formación de promotoras y promotores en derechos sexuales.		1

El 1913 emprendimiento y transformación para el desarrollo de la economía local: en relación con este proyecto de la mano con el formulador se envió una encuesta digital para empezar a hacer la identificación de beneficiarios sobre todo madres cabeza de hogar. Este es el proyecto es el convenio con PNUD que se socializo desde nivel distrital.

En la reunión la Consejera Blanca manifiesta nosotros como consejo consultivo tenemos dudas porque la orden del proyecto del pleno viene desde nivel distrital entonces aquí las alcaldías, básicamente no están haciendo ningún compromiso porque son con una orden de nivel distrital.

En relación con la observación anterior se manifiesta que la transversalización de este proyecto principalmente no hace parte de una orden distrital, el compromiso como tal se asumió desde el mes de mayo una fecha en la que todavía no se tenía información sobre la existencia de un convenio y además en el proceso de transversalización una alcaldía puede definir hacer la transversalización ya sea por priorización en la participación o por el desarrollo de acciones afirmativas según como lo contemplan sus metas.

En relación con este proyecto principalmente lo que busca las localidades es la priorización de la parte de madres cabeza de familia que la contempla y generar un proceso de socialización de forma inicial con las mujeres para así lograr que a final del proyecto las principales participantes puedan ser las mujeres de la localidad por ello la importancia de la encuesta que se remitió con anterioridad

La consejera consultiva manifiesta que para el consejo consultivo los proyectos que son de orden distrital no deberían estar en los compromisos de lo local en relación con el pacto, y nuestras preguntas como consultiva son como se está transversalizados porque nosotros revisamos los sectores y por sector no tenemos un proyecto en varias localidades solo tenemos 3 y son del sector mujer

Se continúa con la socialización los proyectos transversalizados manifestando qué es importante resaltar que las metas de los proyectos de la Alcaldía de Local se encuentran en términos de personas, desde Alcaldía Local buscamos que los proyectos estén dirigidos a todas y todos por eso nuestras metas están en términos de personas y lo que se busca

en el marco del proceso de transversalización es dar a conocer y fortalecer el reconocimiento no solo de la política pública sino de los derechos de las mujeres y la autonomía de las mujeres en ese sentido eso implica acciones afirmativas las cuales no están encaminadas a ser realizadas solo para las mujeres sino con hombres mujeres y la comunidad en general.

En este sentido este proyecto 1914 además de buscar el reconocimiento de las rutas de atención que existen para las mujeres se proyecta el desarrollo de acciones en el marco del derecho a una cultura no solo libre violencia sino el manejo de los estereotipos de género.

Blanca manifiesta su preocupación en relación con integración social en el tema de cuidadoras en el sistema distrital de cuidado y ellas manifiestan que lo de cuidadoras es personas con cuidadores de personas con discapacidad

En relación con lo anterior se manifiesta que una cosa es el Sistema Distrital de Cuidado cómo lo está manejando el distrito capital y otra es la relación de los proyectos del fondo de desarrollo local. Se aclara que el proyecto del fondo desarrollo local 1915 Tunjuelito cuidadora y protectora para la caracterización de beneficiarias está contemplando los dos conceptos que maneja la política pública en su CONPES 14, el cuidado directo y cuidado indirecto. Además está en consonancia con la reivindicación pues del trabajo del cuidado, el reconocimiento de la división sexual del trabajo, el reconocimiento de los roles y eso permite la sensibilización a nivel comunitario a pesar de que la meta ese proyecto a nivel local está específica para mujeres se reitera que el proyecto contempla una campaña para empezar a generar la sensibilización frente a la transformación del concepto de cuidado

Se continúa con el proyecto 1916 y 1917 los cuales se proyecta ejecutar por convenio con la SUBRED, estos contemplan acciones en relación con el derecho a la salud plena de las mujeres, se especifican las acciones a realizar y se rinde una explicación amplia sobre los mismos.

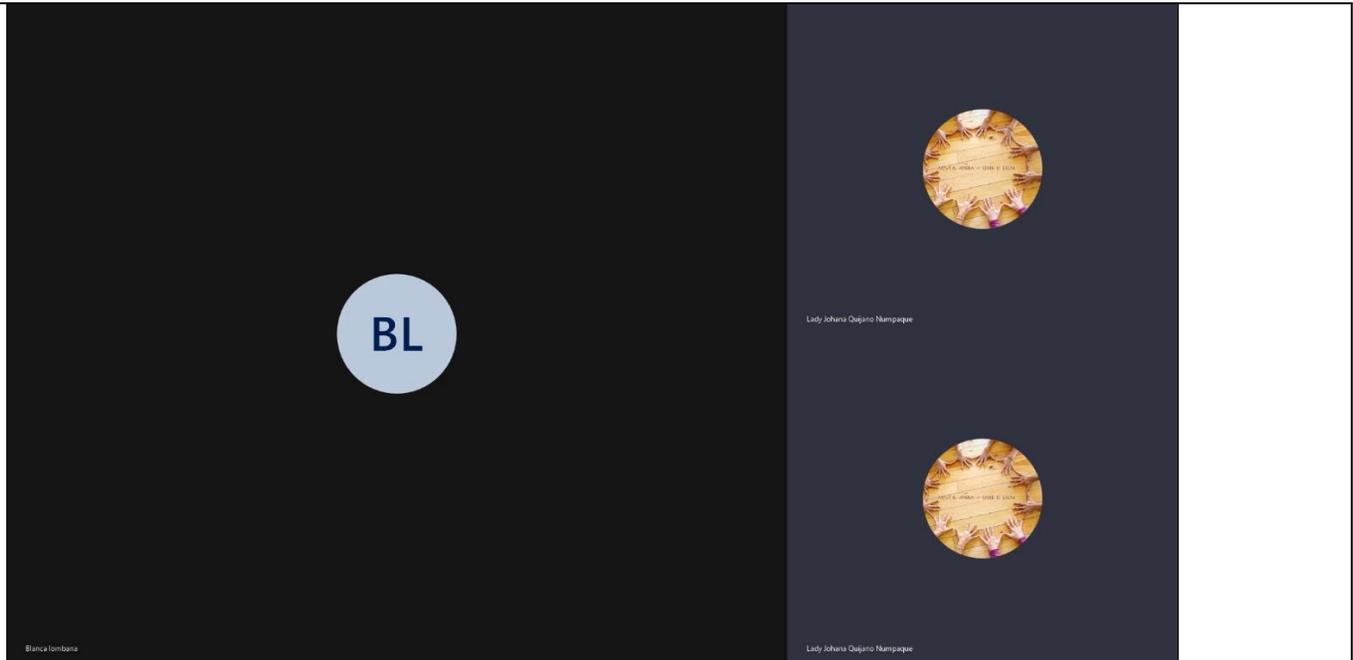
La Consejera consultiva manifiesta que nosotras como consultivo quisiéramos que existiera un proyecto donde se reivindicque a las mujeres que han estado en la lucha, a las mujeres que han hecho parte del movimiento social; y queremos información sobre cuándo terminaría la fase de formulación e iniciara la publicación.

Se manifiesta que el proyecto de mujeres 1925 se encuentra procesos de administrativos aparte de la formulación para iniciar pues su proceso de página

Los demás proyectos continúan en la fase de formulación en reuniones de mesas técnicas con los sectores, reuniones con comunidad y surtidos estos procesos se iniciara el proceso administrativo que se encuentra entre la formulación e inició el proceso de página.

La consejera consultiva Blanca Lombana manifiesta los siguiente “ yo como consejera consultiva te voy a enviar la matriz con los requerimientos que nosotros tenemos para el seguimiento al pacto para que la conozcas y para nuestra próxima reunión la cual la podemos hacer trimestral tú me comentas la información”

Como soporte de asistencia se anexa el reporte de la plataforma y un pantallazo de la reunión



Resumen de la reunión

Número total de participantes **2**
 Título de la reunión **Socialización de matriz de transversalización remitida a SDMujer**
 Hora de inicio de la reunión **28/7/2021 10:59:19**
 Hora de finalización de la reunión **28/7/2021 12:07:46**
 ID. de reunión **77cc2057-cb4e-483a-bf9a-2ce1aac9911**

Nombre completo	Hora en la que se unió	Hora de salida	Duración	Correo electrónico	Rol
Lady Johana Quijano Numpaque	28/7/2021 10:59:19	28/7/2021 12:07:46	1 h 8 min	nobogota.gov.co	Organizador
Blanca Lombana	28/7/2021 11:06:13	28/7/2021 12:07:22	1 h 1 min	Lombanablanca@gmail.com	Moderador

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
1	Envío matriz del consejo consultivo para seguimiento al pacto	Blanca Lombana Consejera Consultiva	Agosto 2021

EVIDENCIA DE REUNIÓN

2	Envío de información socializada en la presente reunión	Lady Quijano Numpaque Referente Mujer y Genero	30 de julio 2021
---	---	---	------------------

Elaborada por: Lady Quijano Numpaque

Fecha de la próxima reunión: sin definir

Lugar de la próxima reunión: sin definir