



Secretaría Distrital de Gobierno

**PACTO CCM – EA ALCALDIAS
LOCALES
SEPTIEMBRE 15 de 2021**

BALANCE PROCESO DE TRANSVERSALIZACIÓN

Localidad	Dificultad presentada para hacer la Transversalización	Qué se puede hacer para superar las dificultades
Santa Fe	<ul style="list-style-type: none"> No se presentaron dificultades. Se resalta que 7 proyectos de inversión local estarán transversalizados por el enfoque de género Esta Alcaldía se comprometió a recibir 10 sensibilizaciones al personal de planta y contratistas sobre la PPMYEG, cualificaciones que fueron y han sido el soporte pedagógico en dicha formulación. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con el acompañamiento constante por parte de la profesional de apoyo a la Gestión Local de la SDM, enlace SOFIA y las Consejeras Consultivas en toda la etapa de formulación, alistamiento y puesta en marcha en los Presupuestos Participativos 2021, 2022 y 2023.
San Cristóbal	<ul style="list-style-type: none"> Constante rotación profesionales no deja que se den los procesos de Transversalización eficaces. Los distintos sectores y áreas no tienen información estadística, ni diagnósticos en sus proyectos en relación con enfoque de género y diferencial. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con jornadas de sensibilización frente a la Transversalización e implementación de enfoque de género y los derechos de las mujeres.
Usme	<ul style="list-style-type: none"> Ausencia de diagnósticos locales con estadísticas discriminadas por parte de los sectores relacionados a la especificidad de las metas del PDL. 	<ul style="list-style-type: none"> Consultar información en observatorios nacionales y distritales. Incluir en algunos proyectos análisis de impacto con información estadística.

Engativá	<ul style="list-style-type: none"> • Poca información disponible diferenciada por género que permita construir el contexto de los proyectos que responda a las metas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitar procesos de transversalización porque algunos componentes vienen predeterminados por el respectivo sector.
Suba	<ul style="list-style-type: none"> • Carencia de diagnósticos con los enfoques de género, derechos y diferencial que permitan orientar las acciones de transversalización para la superación de las brechas de género. • Los criterios de viabilidad y elegibilidad establecidos por los sectores en el marco de los presupuestos participativos no incluyen los enfoques de género. • Se requieren instrumentos pedagógicos para comprender y aplicar la transversalización de los enfoques en los proyectos de inversión local. 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluar las capacidades instaladas para implementar y transversalizar el enfoque de género en funcionarios/as, en los servicios que presta y en los proyectos para generar acciones que le permitan avanzar en la Transversalización de los enfoques. • Elaboración por parte de la SDM de herramientas pedagógicas con ejemplos que coadyuven a la comprensión de los funcionarios(as) de los Fondos de Desarrollo Local, para la aplicación del enfoque de Género en los proyectos de inversión local. • Realizar diagnósticos distritales y locales que den cuenta de la condición, situación y posición de las mujeres, desagregados por sexo, con enfoque de género, de derechos y diferencial

Tunjuelito	<ul style="list-style-type: none"> • Hay discrepancia para aplicación de la transversalización de los enfoques de los derechos de las mujeres, género y diferencial entre lo programático del PDDL y la ejecución de los proyectos. • Los criterios de Transversalización del enfoque de mujeres y derechos de las mujeres presentan dificultades en el ciclo de la planeación y presupuesto público, en los proyectos de inversión donde se materializa la planeación vía meta del PDDL. • No existe una línea clara desde nivel distrital para la atención diferencial y de inclusión de los enfoques. 	<ul style="list-style-type: none"> • Incluir en la información de los Planes de Inversión Local variables específicas que apoyen la caracterización e identificación de categorías • Reconocer el principio de la autonomía de los FDL en la formulación e implementación de acciones y fortalecer el acompañamiento y asesoría de los sectores con base en dicho principio. • Aunar esfuerzos con las diferentes entidades a cargo de acompañamiento al sector por la identificación de la población en la localidad.
Bosa	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de lineamientos y acompañamiento de algunos de sectores de la Administración distrital que garantice la incorporación de los enfoques de la PPMYEG en los criterios de viabilidad y elegibilidad facilitando el ejercicio de formulación de acciones orientadas a la garantía de los derechos de las mujeres. 	<ul style="list-style-type: none"> • Que SDM realice acompañamiento a cada sector determinando opciones elegibles de transversalización de los enfoques, contribuyendo con la especificidad de posibilidades ajustadas a la garantía de los derechos priorizados en la PPMYEG. • Cualificar los equipos de formulación en los enfoques de la PPMYEG a fin de brindar herramientas para la elaboración de instrumentos técnicos. • Fortalecer los trazadores presupuestales de género en todas las entidades distritales, incentivando la transversalización de los enfoques de PPMYEG.

Kennedy	<ul style="list-style-type: none"> No ha sido posible realizar un ejercicio con cada uno de los equipos que tienen a cargo los diferentes proyectos de inversión. La premura en los tiempos, tener en cuenta las directrices por parte de la SDP, SDG, con el proceso de presupuestos participativos y los tiempos en términos de lo local, han limitado ejercicios de articulación en contexto sobre la marcha. 	<ul style="list-style-type: none"> Creación de caja de herramientas a modo de documentos técnicos de viabilidad y exigibilidad para cada uno de los derechos, que proporcione al equipo profesional al momento de la formulación un contexto.
Fontibón	<ul style="list-style-type: none"> No hubo armonización en los tiempos de contratación del referente local de mujer y género, así como parte del equipo formulador, para establecer una ruta de acompañamiento en los procesos de formulación por parte de la SDM No se realizó la retroalimentación efectiva de las DTS enviadas al enlace local de la Secretaría de la Mujer a los proyectos de inversión externos de inversión directa del componente de género, por lo que los tiempos de formulación no lograron vincular el enfoque de forma efectiva. 	<ul style="list-style-type: none"> Generar el proceso de acompañamiento efectivo a la formulación de las DTS, acorde a las propuestas ganadoras de los presupuestos participativos, garantizando la Transversalización desde su formulación. Efectuar la contratación a nivel local del equipo del componente de Mujer y Género, en los tiempos indicados del proceso de planeación anual.

Barrios Unidos	<ul style="list-style-type: none"> • Dificultades en algunos sectores para articular acciones de transversalización en los proyectos de inversión, así como falta de cooperación de algunos de estos sectores en la implementación de enfoques de género 	<ul style="list-style-type: none"> • Articulación en transversalización desde los sectores acompañados de lineamientos de parte de la SDM para los proyectos de inversión local.
Teusaquillo	<p>Falta de apropiación tanto de funcionarios como de residentes de la localidad sobre lo que es la perspectiva de género y las apuestas de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Transferencia de conocimientos teóricos para fortalecimiento de las capacidades institucionales en cierre de brechas de género. • Levantamiento, procesamiento y análisis de la información por Localidad pertinente sobre el accionar de las entidades, con desagregación por sexo, grupos poblaciones, etarios y étnicos. Esta acción posibilitaría avanzar en un análisis de género que permita conocer las desigualdades y necesidades de la comunidad. • Diseño de herramientas metodológicas institucionales para aportar a la política publica de Mujer y Equidad de Género.

Los Mártires	<ul style="list-style-type: none"> Las promotoras y promotores de propuestas ciudadanas no cuentan con los suficientes conocimientos y herramientas conceptuales para incorporar el enfoque de género en la formulación de las propuestas en el marco del ejercicio de presupuestos participativos. 	<ul style="list-style-type: none"> Articulación con SDM – IDPAC para realizar capacitaciones a la población en herramientas técnicas que aporten a la construcción de propuestas para la política pública.
Antonio Nariño	<ul style="list-style-type: none"> Desconocimiento del proceso para hacer la Transversalización Limitaciones en materia de inclusión de enfoque de mujer y género en todos los proyectos del fondo de Desarrollo Local Desconocimiento por parte de los formuladores del enfoque de mujer y género y su aplicabilidad en los procesos de formulación. 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitar previamente a los equipos que formulan Contemplar el enfoque de mujer y género en los proyectos a ejecutar por FDL Capacitaciones a contratistas encargados de las formulaciones de los proyectos
Puente Aranda	<ul style="list-style-type: none"> Las pretensiones de los ciudadanos en presupuestos participativos sobrepasan el recurso disponible. 	<ul style="list-style-type: none"> Dar continuidad a la estrategia. Ejemplo convenio PNUD, convocatorias públicas de perfiles que coincidan con el proceso. Dar celeridad a los procesos administrativos y aprobación presupuestal para ser eficientes.

La Candelaria	<ul style="list-style-type: none"> • Poca receptividad y disposición por parte de los profesionales que tienen a cargo proyectos en la entidad. • Liderazgo del ejercicio se encuentra únicamente en la práctica en cabeza de quien ejerce el rol de referente de género. 	<ul style="list-style-type: none"> • Involucrar de forma más contundente a quien ejerce el cargo 222-24 en su carácter de líder del equipo de planeación • Realizar más espacios de trabajo desde el nivel central (SDG y SDM) con los funcionarios y contratistas de cada fondo para generar compromisos más sólidos.
Rafael Uribe Uribe	<ul style="list-style-type: none"> • Pese a las mesas de trabajo y sensibilizaciones realizadas entre los equipos no es suficiente. Hay necesidad de transversalización de la política. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dar directrices a los diferentes sectores distritales de manera que se garantice la transversalización de la PPM y EG en el momento de dar los conceptos de viabilidad y elegibilidad
Ciudad Bolívar	<ul style="list-style-type: none"> • No se tuvo acompañamiento por parte de la SDM en la viabilidad de presupuestos participativos, por lo que no se pudo transversalizar metas que son ejecutadas mediante propuestas ganadoras que no cuentan con componente de género. • No hay propuestas claras, ni orientación suficiente para formular acciones, actividades en cada una de las metas del PTL 	<ul style="list-style-type: none"> • El enlace local debe apoyar más la transversalización y no limitarse solo al seguimiento. • Que la SDM tenga más relación con la viabilidad de las propuestas ganadoras para que cuenten con componentes o enfoque de género. • La SDM debe articular con los profesionales de la alcaldía para apoyo en la transversalización

Sumapaz	<ul style="list-style-type: none"> No se han presentado mayores dificultades en el proceso de Transversalización del enfoque de género. Para la estructura de los instrumentos de planeación local se han incorporado la perspectiva de los enfoque de la PPMYEG. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con la inclusión de mujeres de las 28 veredas en todos los escenarios de participación. Seguir fortaleciendo la Estrategia “Campesinas con Derechos” desde la perspectiva de género para seguir avanzado en acciones que promuevan los derechos de las mujeres del territorio.
Usaquén	<ul style="list-style-type: none"> Desconocimiento por parte de funcionarias y funcionarios sobre conceptos básicos en género, normatividad y lineamientos para la territorialización de acciones orientadas a cerrar brechas de igualdad de género. No hay información desagregada de manera diferencial, ni por variables que permitan identificar la diferencia en las realidades y necesidades de hombres y mujeres. Persisten imaginarios colectivos sobre estereotipos de género y roles para el trabajo. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de capacidades de funcionarias y funcionarios mediante jornadas de sensibilización sobre género y eliminación de violencias, derechos de las mujeres, enfoques y normatividad. Incorporar variables sensibles al género en diagnósticos y estudios técnicos. Construir baterías de indicadores sensibles al género para proyectos de inversión y funcionamiento Y estrategias de comunicación y pedagogía permanentes para motivar una cultura libre de sexismos.
Chapinero	<ul style="list-style-type: none"> Los criterios de viabilidad y elegibilidad de muestran restricciones en actividades de impacto. Proyectos de inversión local con poca incidencia solo están dirigidos a (formación, sensibilización, espacios de encuentro, conmemoración de fechas emblemáticas), dejando de lado posibilidades de inversión con otro nivel de impacto 	<ul style="list-style-type: none"> Avanzar en la revisión y actualización de los criterios de elegibilidad y viabilidad de los diferentes sectores abriendo posibilidades de inversión en acciones dirigidas a las mujeres, que incluyan cambios simbólicos y de cualificación de capacidades, actividades con incidencia práctica.

GRACIAS