



# Movilidad y Género

## Bogotá

Sector Movilidad  
2019



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

# PRINCIPALES AVANCES SECRETARÍA DE MOVILIDAD



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

# Generación de conocimiento



- **Estudio 50-50**
- Estudio con perspectiva de género en el uso, promoción y cultura de la ciclo-infraestructura de Bogotá
- Proyecto de Ciclo Alameda Quinto Centenario (CA5C) como piloto de estudio

## Transport Gender Lab

- Población: Personas que llevan en bicicleta a niños y niñas.
- Variables a mejorar:
  - Seguridad Vial
  - Calidad de Viaje
  - Promoción de intermodalidad con transporte masivo
- Alto porcentaje de mujeres que van en bicicleta – Economía de cuidado

## Estudio sobre experiencia de viaje de las mujeres al trabajo

- Ejercicio para crear acciones dirigidas a promover el uso de modos sostenibles de acuerdo a necesidades y expectativas de las mujeres en su diversidad.

## Me Muevo Segura

- Liderado por SDMujer
- Articulación interinstitucional

## Encuesta de Movilidad

- Herramienta principal para SDM
- Variables relaciones con el enfoque diferencial y de género
- Se tendrá información poblacional



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

# Comunicaciones

Campañas con enfoque de género, diferencial, de derechos

- Lenguaje y mensajes
- Visibilización
- Representación diversa

Conmemoración de días especiales

Fechas emblemáticas relacionadas con los derechos de las mujeres, que contribuyan al reconocimiento de su diversidad y a los aportes que realizan en la construcción de ciudad

## Participación ciudadana



XII Semana de la Bicicleta



Portafolio de estímulos a la cultura ciudadana



Retos Diferenciales



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# Política

Política Pública de la Bici

Plan Maestro de Movilidad

Plan Institucional de Participación

## Factores Estratégicos para la Política Pública

1. Seguridad personal.
2. Infraestructura.
3. Seguridad Vial – Visión Cero.
4. Cultura vial.

Enfoque de Género.

Incorporará de manera transversal el enfoque de género y desarrollará un capítulo dedicado a plantear un sistema de movilidad equitativo e incluyente para la totalidad de la ciudadanía.

Enfoque de género y diferencial incorporado

## Formulación de herramientas



ELABORACIÓN DE GUÍAS



PROTOCOLO DE VIOLENCIAS



LABORATORIO 50-50



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS

# PRINCIPALES AVANCES

## INSTITUTO DE DESARROLLO URBANO



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

## Resolución 492 2015 Componente Institucional

- Actualización de los siguientes documentos con lenguaje incluyente: Protocolo anti-acoso laboral/ Seguimiento y medición de resultados EFR/ Identificación, análisis y evaluación de necesidades EFR.
- Participación en la encuesta Ranking Par.
- Semana de la Salud, la STRH adelantó actividades dirigidas a las mujeres: "charla de prevención de cáncer de seno y cuello uterino" y tamizaje de seno.
- Participación del personal de planta en el curso virtual sobre las mujeres y el derecho a una vida libre de violencias.
- Capacitación y sensibilización en torno al acoso laboral y sexual.
- Conmemoración del día de la mujer con la conferencia: "El reto de Carolina". Muestra musical a cargo de una violinista. Difusión por todas las redes de la programación del 8 de marzo.
- Realización de contenidos en torno a las mujeres IDU en la publicación de la revista digital 20 40.

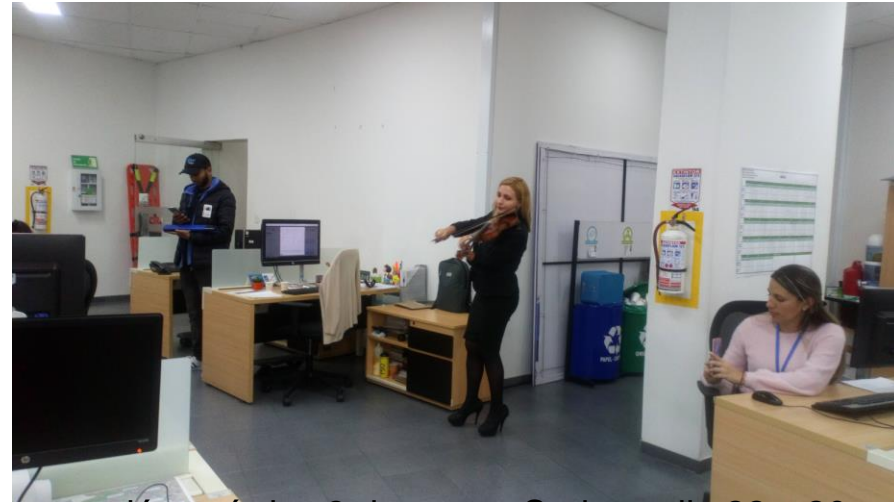
## Componente Misional

- Se realizó una reunión con el equipo técnico de Av Ciudad de Cali y la Secretaria de la Mujer, con el fin de sensibilizar al equipo en torno al uso de espacio público y paisajismo de tramo 1.
- Mesa de trabajo con la DTP para

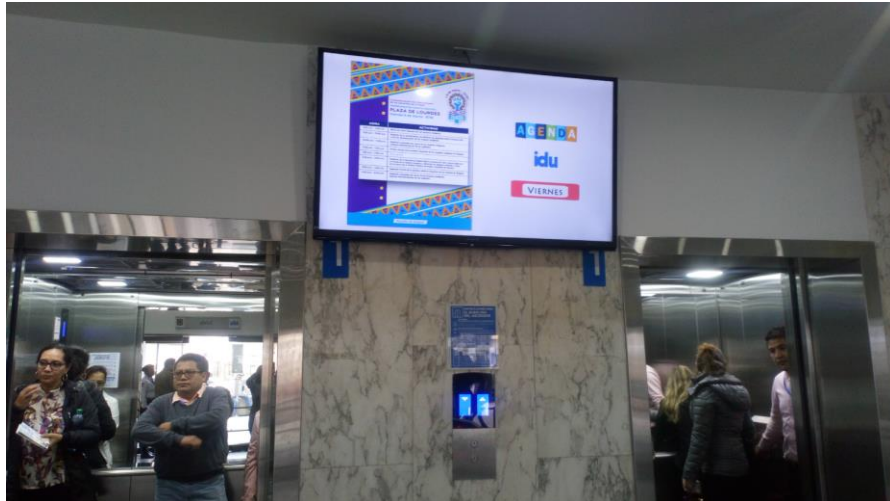
# PLAN SECTORIAL DE TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO (PSTG- PIOEG)



Conferencia reto de Carolina



Presentación artística 8 de marzo Sedes calle 22 y 20.



Difusión en medios de actividades 8 marzo





# PRINCIPALES AVANCES TERMINAL DE TRANSPORTES S.A

## Resolución 492 de 2015 Componente institucional

- A1. Se participó en la encuesta RANKING PAR.
- A3. En el desarrollo de la Semana de la Salud 2019:
  - ✓ Se realizó la toma de exámenes médicos ocupacionales periódicos, donde se revisa el estado de salud de los y las trabajadoras y se promociona buenos hábitos.
  - ✓ SPA: Masaje de espalda, limpieza facial y exfoliación de manos.
  - ✓ Valoración nutricional, entre otros.
- A4. Participación del curso virtual sobre las mujeres y el derecho a una vida libre de violencias en los trabajadores.
- A4. Capacitación sensibilización y atención al acoso laboral y acoso sexual en el ámbito laboral y la entrega de los cuadernillos “Acoso laboral y acoso sexual laboral. Protocolo de prevención y atención” allegado por la Secretaría Distrital de la Mujer a los y las Trabajadoras.
- A.2 Se mantiene el Link de publicación en el enlace del programa SOFIA, en la página de La Terminal de Transporte S.A

## Resolución 492 de 2015 Componente institucional

- A.7 Resaltar el valor de la mujer en conmemoración Internacional del Derecho de las Mujeres 2019, en relación con la invitación realizada por la Secretaría Distrital de la Mujer en la cual se implemento la estrategia de valor sobre los derechos de las mujeres indígenas.
- La Terminal de Transporte S.A. invitará a las mujeres indígenas de la Comunidad "Cabildo Bogotá Misak", en la cual nos contarán su historia y la lucha de las mujeres en su comunidad, siendo las que hasta la fecha tienen mujeres como gobernantes.
- Así mismo, como es su cultura, enseñando el arte del tejer y el porque es tan importante para ellas, como el significado de su vestuario.
- Resaltar el valor de la mujer en conmemoración Internacional del Derecho de las Mujeres 2019, La Terminal de Transporte S.A. Invitó a las mujeres a participar de un almuerzo en donde se les entrego como obsequio una vela con los logos allegados por la Secretaría Distrital de la Mujer y un obsequio allegado por la Caja de Compensación Familiar Compensar, en la cual se resalto la lucha de las mujeres por sus derechos. Armonizado por un grupo de música.

7.2.3 Se realizó mediante la Resolución No.42 de 2019, Por la cual se realizó la inscripción y participación de 17 trabajadoras en La Carrera de La Mujer 2019, con la finalidad incentivar a las trabajadoras a participar en actividades deportivas, teniendo el propósito de ser una mejor opción para equilibrar y balancear la vida de las mujeres a través del ejercicio, la vida sana, promoción del autocontrol de prevención de Cáncer de Seno y el empoderamiento.

**LOGRO:** Reconocimiento personal e institucional cambiando los imaginarios sexista respecto a la percepción de los hombres de La Terminal con las mujeres.

2.2.7 Se ha promocionada la Campaña “#ESOESCUESTO: Fiscalía General de la Nación ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN CONTRA LA TRATA DE PERSONAS Y LA EXPLOTACIÓN SEXUAL.

# Las Mujeres en Bogotá Tejemos Cambios

*“Conmemoración Día Internacional de la mujer 8 de marzo de 2019”*



# Si es para tanto

“Conmemoración Día Internacional de la mujer 8 de marzo de 2019”



# Socialización protocolo y prevención de las mujeres en el transporte y espacio público

Talleres previos con directores de obra y gestores sociales.

*Taller de masculinidades alternativas y socialización del protocolo.*



Socialización a 18 Directores de Obra de la UMV

Socialización a 9 residentes sociales de la UMV

Socialización a 12 obreros del contrato sindical de SINTRAUNIOBRAS

# Actividad Polisombras: Derecho a una vida libre de violencias

Taller para la generación de las frases



**Localidad:** Tunjuelito

**Dirección:** Casa de Igualdad de oportunidades - CIOM

**Diagonal 45B sur # 52A - 82**





# Actividad Polisombras: Derecho a una vida libre de violencias

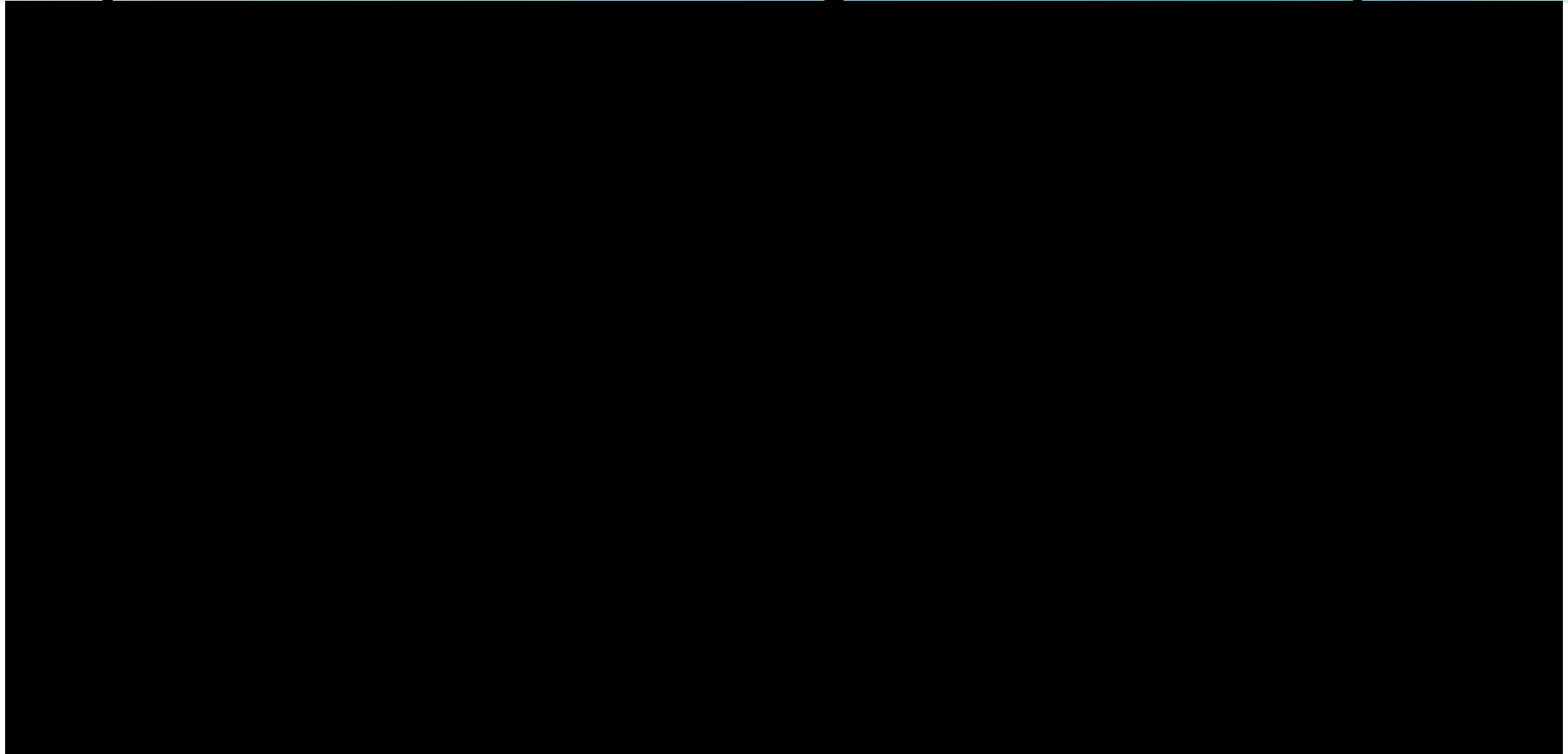


**NO QUIERO**  
TU PIROPO,  
*Quiero*  
*Tu respeto*

Localidad: Tunjuelito  
Dirección: Carrera 18 C  
entre diagonal 49A sur y Cl  
51 sur

Decir **no** es una  
respuesta  
*y aceptarlo*  
*nada te cuesta*

# Si es para tanto: Video de gracias a las mujeres



# Participación en el congreso 50-50 Más mujeres en Bici

Apoyo meta conservar 100 km de ciclorrutas

**Total 10,41 km 67,2%**

Asociada a partir del 2018	2018	2019
Programación	5 Km	9,63 Km
Ejecución	5,87 Km	4,54 Km

1 de julio 2018 a 30 de septiembre 2019

Adecuamos  
**41 km/carril**  
de bicicarriles



# PRINCIPALES AVANCES EMPRESA METRO S.A

- **Jornadas de divulgación del proyecto Primera Línea del Metro de Bogotá**

- **A la fecha se han realizado 5 jornadas de divulgación del proyecto PLMB en las CIOM de las localidades de Chapinero, Teusaquillo, Mártires, Puente Aranda y Antonio Nariño.**
- **Principales preguntas:**
  - **Financiación del proyecto.**
  - **Los barrios que serían afectados por la PLMB.**
  - **Temas puntuales sobre aspectos técnicos sobre la construcción del viaducto.**
  - **Los mecanismos de participación para la oferta de trabajo en las diferentes etapas del proceso de construcción y operación para la PLMB.**

**Se suspendieron las jornadas para no cruzarlas con las elecciones de alcalde**

- **5 Jornadas de divulgación de la PLMB en las CIOM.**
- **Jornada de sensibilización al equipo de gestión social que trabaja en campo de la Empresa Metro en enfoque de género y diferencial.**
- **Inclusión del protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público dentro de los pliegos del Concesionario**
- **Inclusión de enfoque de género y diferencial en sus planes de manejo social en todas las obras relacionadas con la EMB.**

- **Trabajo de la mano con la Secretaría de la Mujer en la inclusión de enfoque de género y diferencial en el contrato de concesión, los cuales serán de obligatorio cumplimiento en los siguientes programas de manejo:**
  - **PROGRAMA DE INFORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS**
  - **PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO CIUDADANO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE VIDA URBANA DE LA PRIMERA LÍNEA DE METRO DE BOGOTÁ**
  - **PROGRAMA DE CULTURA MOVILIDAD SOSTENIBLE**
  - **PROGRAMA DE INCLUSIÓN SOCIO LABORAL**
  - **PROGRAMA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE TEJIDO URBANO DE LA PRIMERA LÍNEA DE METRO DE BOGOTÁ**
  - **PROGRAMA DE MANEJO PARA EL INFLUJO LABORAL Y VIOLENCIA EN RAZÓN DEL GÉNERO**

# PRINCIPALES AVANCES TRANSMILENIO S.A



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS





**TRANSMILENIO S.A., en articulación con la Secretaría de la Mujer y la SCR D, en su compromiso por el derecho a una cultura libre de sexismo y el derecho a una vida libre de violencias, avanza en la generación de espacios que permitan el empoderamiento de las mujeres en iniciativas que por un lado promuevan su participación y, por otro, la NO violencia contra las mujeres en el sistema TransMilenio.**

**Se diseñan y desarrollan campañas comunicativas internas y externas con el propósito de conmemorar, entre otros:**

- \* Día internacional de los derechos de las mujeres, 8 de marzo
  - \* Día Internacional de la Salud de la Mujer, 28 de mayo
  - \* Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre
- Se participación en las mesas de transversalización de “Mujer y Género”:**



**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS**

# SENSIBILIZACIONES

**TransMilenio** @TransMilenio · 6d  
**#AEstaHora** inicia la segunda jornada de formación "Protocolo de prevención, atención y sanción de la violencia contra las mujeres en el espacio y transporte público en @Bogota" con un grupo del #EquipoT en vía 📺

Trabajamos con @secrédismujer para mitigar el acoso 🚫



Sec. Seguridad BOG y 9 más

TransMilenio retweeteó  
**SDMUJER Bogotá** @secrédismujer · 6d  
**#AEstaHora** | Realizamos uno de los talleres para capacitar mediadores @TransMilenio sobre violencias en espacio y transporte público, también socializamos protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en espacio y transporte público. 📺



TransMilenio y 3 más

**El 21 de marzo de 2019 se aprobó el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción de las Violencias contra las Mujeres en el Espacio y Transporte Público en Bogotá D.C.,**

**Curso virtual El Derecho de las mujeres a una Vida Libre de Violencias**

2016	2017	2018	2019
153	18	2518	993

INSCRITOS	TERMINARON
360	305
<b>85%</b>	

FECHA DE REALIZACIÓN	POBLACIÓN OBJETIVO	NUMERO DE PERSONAS CAPACITADAS
Abril 09 de 2019	Equipo T – Mediadores	16
Abril 15 de 2019	Equipo T – Mediadores	16
Abril 17 de 2019	Equipo T – Mediadores	18
Abril 30 de 2019	Gestores Sociales	19
Mayo 27 de 2019	Actores en Vía Anfitriones	9
Mayo 28 de 2019	Actores en Vía Anfitriones	11
Junio 13 de 2019	Técnicos GestSAE	24
Junio 21 de 2019	Colaboradores Concesionario TRANSMASIVO	38
Julio 12 de 2019	Colaboradores Concesionario TRANSMASIVO	39
Julio 18 de 2019	Equipo T – Mediadores	60
Agosto 23 de 2019	Equipo T – Anfitriones	77
Agosto 28 de 2019	Equipo T – Anfitriones	41
Agosto 29 de 2019	Equipo T – Anfitriones	47
Septiembre 03 al 26	Vigilancia FASE II	169
Septiembre 17 al 26	Vigilancia FASE I y Fase III	235
Septiembre 25 de 2019	Técnicos GestSAE	48
Septiembre 20, 24 de 2019	Equipo T – Mediadores	126



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS**

# LOGROS

- Coordinar junto con la Secretaría de la Mujer, un proceso de fortalecimiento de capacidades sobre el derecho de las mujeres a una vida libre de violencias y lucha contra el machismo, orientado a servidores, servidoras y miembros de la Policía de Transporte Masivo.
- Incluir los enfoques de género, diferencial e identidad de género, en los procesos de inducción y re inducción tanto de los funcionarios de la Entidad como de los operadores del Sistema TransMilenio en sus componentes troncal y zonal, con el apoyo de la Dirección Administrativa y de la Dirección Técnica de Buses de TRANSMILENIO S.A., respectivamente. Adicionalmente incluir los temas de PPLGBTI, atención a personas del sector LGBTI y el informe línea de base situación del derecho a la movilidad de las personas de los sectores LGBTI, de la Secretaría de Movilidad, en la “Semana del Buen Trato y Sana Convivencia”.
- Con el propósito de incorporar el enfoque poblacional – diferencial en procesos y procedimientos de TRANSMILENIO S.A. se diseña el lineamiento que contempla entre otros aspectos: Adecuación Normativa , proceso de selección, vinculación laboral. Capacitación, ambientes laborales inclusivos.
- Validar el protocolo de atención a mujeres víctimas de violencias en el transporte público. (Trabajo coordinado con la Policía de Transporte Masivo).

## #MujeresTejemosCambios

TransMilenio  
Publicado por TransMilenio (7) · 8 de marzo  
a las 13:51 · 🌐

En el día de la conmemoración internacional de los derechos de las mujeres 🌹 queremos presentarles a Yenny 🧡, una de nuestras recomotas 🚗 que se encarga de solucionar cualquier situación que afecta la circulación de los articulados en los carriles exclusivos 🟢

Yenny Delgado, una mujer 🧡 que en dos ruedas te da la mano en TransMilenio  
01:35

Consigue más Me gusta, comentarios y contenido compartido  
Promociona esta publicación por 94 000 \$ para llegar a un máximo de 80 000 personas.

8545 Personas alcanzadas 694 Interacciones Promocionar publicación

👍👎👏👤 57 14 comentarios 43 veces compartido

👍 Me gusta 🗨 Comentar 🔄 Compartir



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODOS

Estamos construyendo  
#LaNuevaBogotá

TransMiCable  
**Listo  
para ti**

Tejemos sueños y esperanzas.

**GRACIAS**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ**  
**MEJOR**  
**PARA TODOS**