 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 1 de 3


DEPENDENCIA:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad				
PROCESO:	Proceso de participación y corresponsabilidad ciudadana				
TIPO DE REUNION:	Externa				
FECHA DE REUNIÓN:	24	Sept	2019	HORA:	8:30 am – 5:30 pm

ACTA No.

OBJETIVO:	Mesa coordinadora N°9 Consejo Consultivo de Mujeres 2019
PARTICIPANTES:	Consejeras Consultivas asistentes 4 funcionarias SD Mujer 2 funcionarios Veeduría Distrital – Invitados 1 funcionario Secretaría de Educación – Invitado
ORDEN DEL DÍA	
9:30 am – 11:30 am	
<ul style="list-style-type: none"> - Presentación avances y evaluación implementación plan trianual de la instancia. - Concertación temas, fechas y actividades a desarrollar último trimestre de 2019, para dar cumplimiento al Plan de Acción de la instancia. 	
11:30 am	
Plenaria CCM Espacio Autónomo	
12:30 Almuerzo	
Continuación Plenaria CCM Espacio Autónomo	
1:30 pm-3:00 pm	
Revisión compromisos plataforma Colibrí.	
3:00 pm	
Sector Educación-Informe PETIG.	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Ajustar las actividades del plan de acción de acuerdo a las aprobaciones de la Plenaria.	SDMUJER	Diciembre 2019
Dar cumplimiento al cronograma concertado para el cuarto trimestre del 2019, así dar cumplimiento al plan de acción de la instancia.	SDMUJER CCM	Octubre a diciembre de 2019
Coordinar una jornada de trabajo con las CLS para el diseño de la estrategia de incidencia ante el Concejo frente al proyecto de Acuerdo para estos espacios.	CCM	30 de octubre.
Jornada de Diálogo con la veeduría.	CCM Y VEEDURIA	18 de octubre.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 2 de 3

--	--	--

DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN

Siendo las 8:30 am y ante la situación de paro de transportadores presentado el 23 de septiembre, se solicita a las consejeras ratifiquen sí se realiza la reunión de la Mesa Coordinadora, ante la ausencia y comunicaciones de algunas Consultivas de su imposibilidad de asistir, por los posibles inconvenientes de movilidad que vive la Ciudad. Se establece que se dará tiempo hasta las 9:00 am, intentando completar el quorum.

A las 9:00 am se cuenta con un número de 10 consultivas, que hacen quorum decisorio y por tanto el espacio puede desarrollarse. Las consultivas en concertación con la SDMujer establecen que la sesión se puede desarrollar de manera regular y que las consultivas que no puedan asistir por problemas de transporte se pueden conectar de forma virtual.

Inicia la Mesa Coordinadora del Consejo Consultivo de Mujeres el 24 de septiembre de 2019 a las 9:00 am en la Casa de Igualdad de Oportunidades de Teusaquillo.

Se da la bienvenida a las participantes y se procede a concretar la agenda del día, que es aprobada por las Consultivas.

De igual forma se informa a las consultivas que desde la Secretaria Técnica se ha estado trabajando para convocar las nuevas consultivas o las ciudadanas invitadas que remplazarán a las consultivas que perdieron su calidad en el 2019.

En este sentido se informa:

Las invitadas de los COLMEYG y Consejo de Mujeres de Mártires y Puente Aranda ya dieron a conocer sus delegadas, está pendiente Usme, Sumpaz y Barrios Unidos.


Así mismo, las suplentes de las elecciones del 2018 para los casos del Derecho a la Educación con Equidad, el Derecho al Hábitat y Vivienda Digna, la Representante de Mujeres Jóvenes, dieron a conocer aceptaban la representación y se articularán en los próximos meses a las funciones de la instancia.

La Representante de mujeres Afro, Palanqueras, Raizales y Negras dio a conocer que no puede asumir la presentación por razones de trabajo, por lo cual esta representación queda vacante hasta las nuevas elecciones.

MESA COORDINADORA SDMUJER Y CCM -MES DE SEPTIEMBRE

9:30 am – 10:30 am

- Presentación avances y retos plan trianual de la instancia: Este balance hace parte de la rendición permanente de cuenta de la SDMujer al CCM.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 3 de 3

Desde la Secretaría Técnica se hace lectura de cada una de las actividades adelantadas por el Consejo Consultivo en el marco de su Plan de Acción, con el objetivo de identificar aquellas actividades que están atrasadas, que no se han desarrollado, las que aún no tiene una fecha para su ejecución y en las cuales si se ha avanzado.

Marcela (C. por el Derecho a una cultura libre de sexismo) llama la atención sobre el tiempo del que se dispone para ejecutar el Plan de Acción, así que considera pertinente que algunas actividades puedan dejarse para el inicio del 2020. Pese a que fueron programadas para el 2019.

Leídas las actividades (28 en total del Plan de Acción) e identificadas las que requieren se programe la fecha de ejecución, se procede a la concertación del cronograma.

Se adjunta Balance del Plan Triannual de la instancia presentado desde la secretaría técnica a la instancia.

1. Concertación temas, fechas y actividades a desarrollar último trimestre de 2019, para dar cumplimiento al Plan de Acción de la instancia.

Actividad-1

Realizar tres (3) encuentros de Mujeres Diversas al año

- A. 27 de junio: Evento realizado
- B. 27 de septiembre: Esta fecha debe ser reprogramada, pues no se ha preparado la jornada y no hay tiempo para el diseño metodológico de la misma.

Se propone:


Realizar para este segundo encuentro una jornada de medio día de trabajo con las Mujeres integrantes de los Consejos Locales de Seguridad, con el objetivo de dialogar sobre la propuesta de nuevo Acuerdo de los Consejos de Seguridad para las Mujeres, en donde el CCM presente a las Consejeras Locales de Seguridad -CLS sus observaciones a la propuesta y puedan trabajar una estrategia de incidencia ante el Concejo.

***Se aprueba por parte del CCM:**

1. **Segundo encuentro Mujeres Diversas:** realizar el Encuentro con las Mujeres de los Consejos Locales de Seguridad Para los CLSM: Se propone pedir información a Seguridad para presentar un consolidado sobre las situaciones de violencias contra las mujeres en las localidades. Se retoma la idea de la reunión del año pasado para hacer el informe de seguridad para las mujeres. El factor género en la seguridad en el Distrito. 30 de octubre – 2:00pm a 5:00pm

Se retomarán los compromisos relacionados con el sector de Seguridad:

- Informe de Seguridad con Enfoque de Género

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 4 de 3

Incidencia Bancada Mujeres Concejo: Desde la Secretaría Técnica de la instancia se recomienda que se realice el espacio de diálogo con la Bancada de Mujeres del Concejo independiente de sí se da, o no, el debate de proyecto de Acuerdo sobre los CLS. La idea entonces es realizar un desayuno con la Bancada de mujeres del Concejo de Bogotá para posicionar las propuestas desde el CCM en relación con los derechos de las mujeres.

- 2. Desarrollar un desayuno con la nueva Bancada informal de mujeres del Concejo y las JAL electas para el 2020-2024**, que le permita a las Consultivas posicionar las recomendaciones en torno al proyecto de Acuerdo de los CSM, además, visibilizar el trabajo desarrollado desde la instancia y posicionar en el diálogo temas estratégicos de la Agenda Distrital de las mujeres para que sean vinculados al nuevo Plan de Desarrollo Distrital. 27 de noviembre – 7:00 am

Nota: Al respecto, la Secretaría de la Mujer -SPI trabajará en una propuesta de análisis del programa de Gobierno del mandatario / mandataria entrante en relación con la PPMYEG y la Agenda de Mujeres. Con el objetivo de identificar las entradas para posicionar los derechos de las mujeres en la agenda del gobierno distrital.


- 3. Para esta misma jornada se aprueba * Realizar un desayuno para hacer la rueda de prensa:** Para el lanzamiento del video del Consultivo, Esta hace parte de la Actividad 5, pero se consideró importante llevarla a cabo el mismo día del desayuno con la Bancada por la importancia de la actividad.
Tercer encuentro de Mujeres Diversas: Las Consultivas conciertan para esta jornada realizar en un mismo día: Viernes 13 de diciembre
- 4. La rendición de cuentas del CCM-EA en el marco del tercer encuentro de mujeres diversas del 2019**, que contará con la participación de las mujeres representantes de los COLMYEG, las localidades y mujeres diversas de Bogotá.
- 5. La jornada cultural y de integración de las Consultivas**, que si bien, se realizará el mismo día, debe hacerse en espacios diferenciados para evitar las confusiones y malos entendidos con las mujeres que participan de la jornada de rendición de cuentas. 13 de diciembre: Encuentro cierre fin de año
8:00 am – 12:00m: Rendición de cuentas mujeres Localidades
2:00 pm – 6:00 pm: Jornada integración de las CCM
Nota: Dos consultivas manifestaron su desacuerdo frente a la fecha del 3^{er} encuentro, el restante de las consultivas estuvo de acuerdo con esta fecha.

Actividad2

Realizar de 2 a 5 encuentros específicos de cada Consultiva con las mujeres que desde la diversidad que representan: Esta actividad tiene por objetivos fortalecer la articulación y comunicación del CCM con las mujeres que representan y difundir la labor del CCM.

Desde la Secretaría Técnica se llama la atención sobre esta actividad que se encuentra rezagada así que se propone a las Consultivas definan una o dos fechas para realizar los encuentros con las mujeres en su diversidad.

Al respecto se propone y reflexiona:


 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 5 de 3

- a. Realizar las jornadas de encuentro después del 27 de octubre, pues ya se tendría claro la orientación del programa de gobierno para la ciudad, así que en estos espacios se podrían trabajar acciones de incidencia con las mujeres desde su diversidad en los territorios para la formulación de los PDD.
- b. Para dar cumplimiento a la actividad el CCM se propone cambiar la meta, pues en lo que resta del año no se podrá cumplir. Así que consideran viable realizar un solo encuentro con las diversidades, y proponen hacer ejercicios simultáneos en espacios diferenciados por cada una de las diversidades.
- c. Marcela Rodríguez - SDM – DED: Informa a las mujeres que el 2 de noviembre se realizará la jornada conmemorativa del *día de la mujer campesina* y considera que puede realizarse un espacio de trabajo con las mujeres campesinas que le apunte al cumplimiento de la meta, pues para la jornada desde la SDM se tiene previsto la instalación de carpas informativas y de oferta de servicios. Así mismo, la DED realizará otras jornadas conmemorativas como el *día de la niña, mujeres con discapacidad, habitantes de calle y transgeneristas*. Espacios en los que sería importante la presencia de las Consultivas.
- d. Las Consultivas consideran importante participar de las jornadas de conmemoración de los derechos de las mujeres adelantadas desde la DED, y en estas jornadas presentar los contenidos del plan de gobierno de la persona que asuma la Alcaldía de Bogotá.
- e. Desde la Secretaría Técnica-Magda Alberto, se da a conocer que las actividades de la DED son jornadas conmemorativas, son actividades de carácter institucional con unas agendas establecidas y concertadas con otros grupos de mujeres, que pueda que no apunten a la actividad que espera el CCM relacionado con escenarios de diálogo y encuentro con las mujeres.
- f. María Luisa no está de acuerdo que la actividad se programe en los escenarios de conmemoración, ella considera necesario que el Consultivo tenga una comunicación directa, para su caso con las mujeres indígenas,
- g. Sigue en pie la idea del evento general del CCM independiente en la que se convoquen a mujeres diversas para realizar el trabajo informativo sobre el nuevo PDD.
- h. Desde el Consultiva Holanda se llama la atención sobre la realización de los encuentros, pues quedan aún muchas actividades pendientes del Plan de Acción, y las consultivas no cuentan con los recursos económicos, de tiempos y de movilidad para responder a tantas actividades.
- i. **En ese sentido las Consultivas aprueban realizar estos encuentros a inicios del 2020.**

Solicitud: Las Consultivas solicitan a la DED fortalecer la comunicación con el CCM-EA, ellas manifiestan que no se les ha comunicado sobre las actividades conmemorativas y tampoco se les ha invitado a esos escenarios para tener un espacio de diálogo con las mujeres.

Respetuosamente invitan a esta dirección a realizar una mejor articulación con ellas, ellas dan a conocer su disposición para articular con los grupos de mujeres que trabaja esta dirección.

- **Los encuentros con Mujeres diversas que deben ser realizados por las Consultivas quedan para el Próximo año.**

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 6 de 3

Actividad 3

Incrementar el uso, la cantidad y calidad de publicaciones del CCM en sus redes sociales.

Por parte de las Consultivas se hacen publicaciones permanentes en las redes sobre sus actividades, han realizado publicaciones con temas estratégicos y una boletina 2019.

Se establece que para el 2019 solo sacarán una boletina más.

Actividad 4

Incrementar el número de las publicaciones de la SDmujer en sus redes sociales y en la página web sobre las actividades del CCM.

Durante el mes de mayo y julio se realizó la publicación de las notas sobre el CCM.

Actividad 5

Realizar una rueda de prensa para divulgar las acciones del CCM

Las Consultivas proponen que la rueda de prensa se realice el día programado para hacer el desayuno con la Bancada de mujeres del Concejo.

Desde la Secretaría Técnica se va a pedir asesoría a la oficina de comunicaciones sobre cómo realizar este ejercicio y cuál sería el mejor horario para esta actividad. 27 de noviembre de 2019 6:00 am

Actividad 6

Realizar un CCM ampliado con presencia de las mujeres de los COLMyEG:

Se espera contar con al menos una delegada por cada uno de los Comités Operativos Locales- 5 de diciembre 8:00 am lugar por confirmar.

- Lilian Yolanda la consultiva delegada a este espacio manifiesta el interés que el Consejo participe del Consejo Distrital de Política Social: Se va a consultar si al CDPS pueden participar las Consultivas, ya que para esa fecha se presentará ante el CDPS la actualización de la Política Pública.

Actividad 7

Posicionar la Agenda POT de las Mujeres, a través de la incidencia con los actores políticos que toman decisiones al respecto.

Se ha dado cumplimiento con las comisiones POT que realiza el CCM-EA y las reuniones de articulación con AVP y Secretaria de Planeación.

Nota: Para abordar estos temas y otros que son estratégicos para el CCM, se acordó realizar el desayuno con la Bancada de Mujeres del Concejo de Bogotá.


27 de noviembre – 7:00 am

Actividad 8

Dar seguimiento a la inclusión de las propuestas de las mujeres en el articulado POT.

Comisiones POT – dar seguimiento al cumplimiento de las propuestas de las Mujeres

Nota: Se propone realizar una comisión POT final para hacer el balance del trabajo realizado por el CCM, se acuerda la fecha de la Comisión para el: 3 diciembre – 2:00pm en la CIO TEUSAQUILLO

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 7 de 3

Actividad 9

Diseñar la batería de indicadores para dar seguimiento al cumplimiento del POT con los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.

EL Consejo Consultivo definió que está sería una actividad para el próximo año.

Actividad10

Realizar las comisiones de trabajo para la agenda del Consejo 2020 - 2024

Esta actividad se ha dado cumplimiento de forma efectiva con las más de 30 comisiones realizadas por el CCMEA- con apoyo técnico de la SDMUJER

Actividad11

Construcción de la agenda Ciudadana de las mujeres para la incidencia 2020-2024, a través de los diálogos con las mujeres de las locales y de los diversos sectores.

El CCM cuenta con una agenda distrital de mujeres, que ha sido retroalimentada por mujeres de las 20 localidades y ha contado con los insumos del proceso de actualización de la PPM y EG.

Actividad12

Divulgar y socializar la agenda construida, con las mujeres en sus diversidades y actores estratégicos. Posicionamiento de la Agenda, el CCM realizará un foro de incidencia con la candidata y los candidatos a la Alcaldía Mayor de Bogotá.

Las consultivas desde el mes de julio han realizado un proceso de incidencia autónoma que culmina con el foro de candidatas a desarrollar 9 de octubre de 2019 2:00 pm Casa Ensamble



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 8 de 3

Foro de candidatos
y candidata a la alcaldía

**¡EN BOGOTÁ, LAS MUJERES
PREGUNTAMOS, PROPONEMOS
Y ELEGIMOS!**

**9
OCT**
2:00 - 5:00 P.M.

Casa E
Av.Cra 24 No. 41-69
Park Way
Entrada libre
(inscripción previa)

Invita:

Consejo Consultivo de Mujeres de Bogotá - Espacio Autónomo
Organizaciones y mujeres diversas de Bogotá

#VotoPorMisDerechos


Actividad 13

Realizar incidencia para inclusión de la Agenda ciudadana del CCM en el Plan de desarrollo Distrital 2020-2024. Desde la Secretaría Técnica se informa que la SDMujer realizará un primer ejercicio de análisis que presentará ante el CCM para su ampliación, retroalimentación y aprobación, de manera que pueda ser insumo para el ejercicio de incidencia de las Mujeres. Esto se presentará en la mesa coordinadora del 19 de noviembre.

Actividad 14

Realizar seguimiento y evaluación, a los programas y proyectos que reconozcan los derechos de las mujeres en el Plan de desarrollo Distrital 2020-2024.

El Consejo Consultivo considera que estas comisiones se realizarán una vez se haya aprobado el PDD, por lo tanto, será una actividad para el 2020.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 9 de 3

Actividad 15

Cualificar las capacidades de las consejeras consultivas.

Proceso de información que será realizado por la Dirección de Gestión del Conocimiento de la SDMujer. Se han realizado a la fecha 4 jornadas con la Dir. Gestión del Conocimiento, las Consultivas acordaron realizar 2 sesiones más, con los siguientes los siguientes temas:

- Indicadores de género
- Transformación de Conflictos

5 de noviembre de 2019 8:00 am – 4:30pm

Está pendiente la participación de las Consultivas en un diplomado, que se realizará con apoyo financiero de la SDMujer y en convenio con una universidad en los meses de noviembre y diciembre, así mismos se da lectura a los resultados de la encuesta realizada para identificar interés y disponibilidad de la consultivas para este fin.

**RESULTADOS DE LA ENCUESTA SOBRE
DIPLOMADO CON LA UNIVERSIDAD
PEDAGÓGICA NACIONAL PARA LAS
MUJERES DEL CONSEJO CONSULTIVO**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

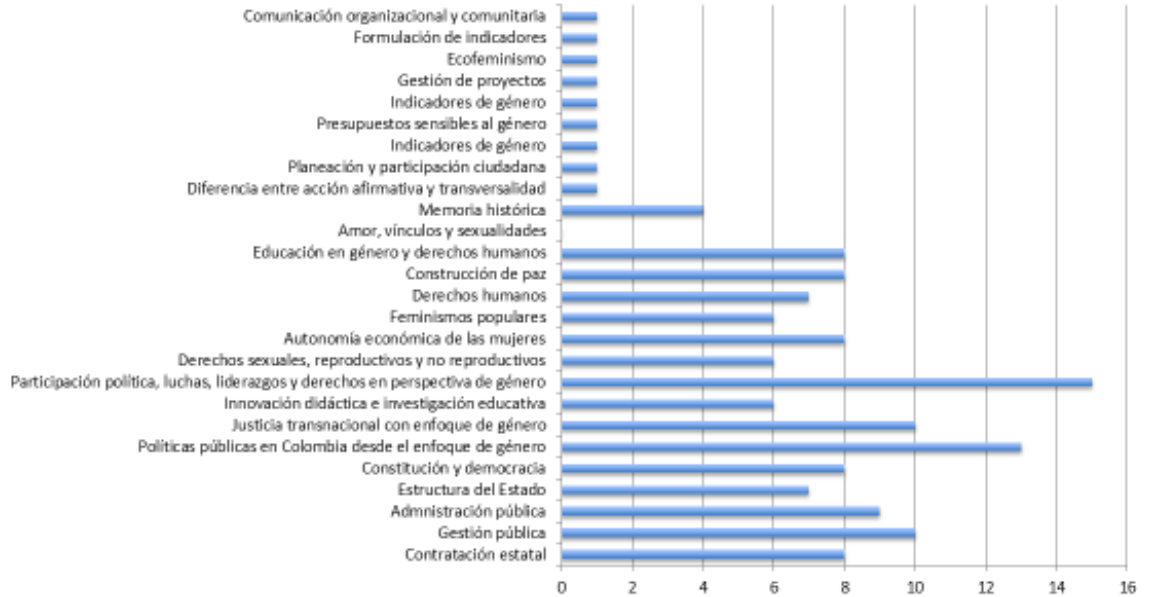
Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

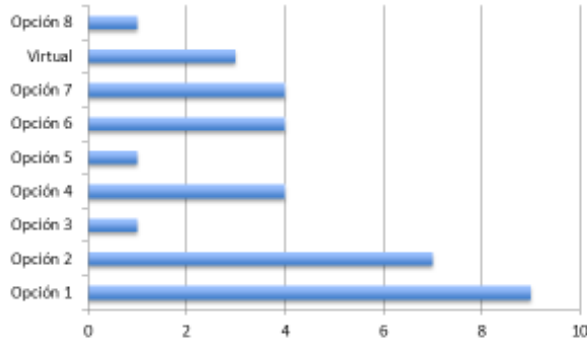
Página 10 de 3

TEMAS DE INTERÉS



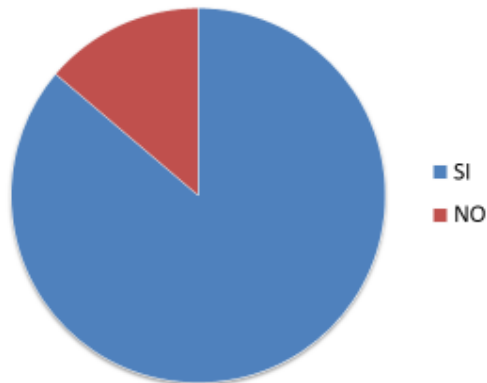


INTESIDAD HORARIA



- Opción 1: Lunes, miércoles y viernes de 8:00 am a 12:00 m
- Opción 2: Lunes, miércoles y viernes de 2:00 a 6:00 pm
- Opción 3: Martes, jueves y sábados de 8:00 am a 12:00 m
- Opción 4: Martes, jueves y sábados de 2:00 am a 6:00 pm
- Opción 5: Viernes de 8:00 am a 12:00 m y sábados de 8:00 am - 5:00 pm
- Opción 6: Viernes de 2:00 a 6:00 pm y sábados de 8:00 am - 5:00 pm
- Opción 7: Viernes de 6:00 a 10:00 pm y sábados de 8:00 am - 5:00 pm
- Opción 8: Lunes, miércoles y jueves de 8:00 am a 12:00m

INTERÉS EN TOMAR EL DIPLOMADO



Si	25
No	4
Total	29



CONCLUSIONES

- Contestaron la encuesta 29 mujeres, de las cuales 25 están interesadas en tomar el diplomado
- Los temas que más interesaron fueron:
 1. Participación política, luchas, liderazgos y derechos en perspectiva de género
 2. Políticas públicas en Colombia desde el enfoque de género
 3. Justicia transnacional con enfoque de género
 4. Gestión Pública
 5. Administración pública

*Los primeros 3 fueron propuestas de la UNP
- Los horarios que mejor convienen son:
 1. Lunes, miércoles y viernes de 8:00 am a 12:00 m
 2. Lunes, miércoles y viernes de 2:00 a 6:00 pm

Actividad 16

Diseñar propuesta para la profesionalización de las Mujeres lideresas del Distrito.

Se realizó la primera comisión el 20 de agosto.

Se recuerda que se acordó realizar una Comisión de Educación para trabajar este tema.

27 de septiembre de 2019 -2:00 pm

En esta comisión se acordará como se procederá para dar cumplimiento a esta actividad.

Actividad 17

Realizar gestiones autónomas para la profesionalización de mujeres del CCM y lideresas de Bogotá.

Esta es una demanda que constantemente las consultivas posicionan en sus reuniones y espacios de incidencia.

Actividad18

Realizar intercambio de experiencias y saberes con mujeres a nivel departamental, nacional e internacional.

Las Consultivas acuerdan que esta actividad queda pendiente para el próximo año.


Actividad19

Hacer seguimiento a los documentos diagnósticos y de análisis existentes sobre la normatividad que rige el CCM, los CLSM, COLMYEG, así establecer en que aspectos se deben actualizar.

Desde la Secretaría Técnica se informa que está actividad se realizó el año pasado en relación a los COLMYEG

Y este en relación a los CLS.

Para el 2020 queda pendiente realizar la actividad en relación al CCM.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 13 de 3

Actividad 20

Análisis organizativo las capacidades y debilidades del actual CCM.

La Secretaría Técnica informa que el año pasado se contó con el apoyo de la Veeduría para realizar este análisis, pues esa entidad cuenta con un instrumento para realizar el proceso. Se espera contar con el apoyo de la veeduría para este año. En la evaluación del 2018 El Consejo Consultivo fue muy bien evaluado y clasificada como la mejor instancia del distrito.

Desde la SDMujer se propone que se siga con la aplicación y evaluación con este instrumento, pues permitirá análisis comparativo de la evaluación pasada y esta nueva.

Las Consultivas aprueban que la aplicación del instrumento de la Veeduría y participar en ese proceso de evaluación para dar cumplimiento a esta actividad.

Actividad 21

Fortalecer las comisiones permanentes del Consejo Consultivo de Mujeres

Se establece que este es el año que mejor han funcionado las comisiones del CCM.

Se acuerdan realizar las siguientes Comisiones:

- Comisión POT, una comisión: 3 diciembre – 2:00pm
- Comisión Ética, una comisión: 30 noviembre – 8:00 am CIO
- Comisiones de Comunicaciones, 3 Comisiones: la primera se hará el 30 Sept. 11:00 am
- Las Consultivas definen que se realizan 2 Boletinas en el 2019 y 3 Comisiones de Comunicaciones. Para el próximo año la primera boletina como cierre del 2019.
- Comisión de incidencia autónoma, se esperan realizar 3 comisiones: 30 de sept – 9:00 am y 7 octubre – 9:00 am
- Comisiones preparatorias: 18 octubre: 9:00am. CLSM: Jornada preparatoria -**Nota:** En desarrollo de la Comisión Preparatoria se realizará también la JORNADA CON VEEDURIA en la sala TIC 18 de octubre Sala TIC, sobre el manejo de la plataforma Colibrí

Actividad 22

Alianzas estratégicas para desarrollar las actividades del Consejo Consultivo:

Se indica desde la Secretaría Técnica que el CCM EA- ha realizado importantes alianzas como la realizada con AVP para el tema del POT y la alianza estratégica que realizó el CCM para el Foro de candidata y candidatos a la Alcaldía Mayor es un buen ejemplo de este proceso.


Actividad 23

Diseñar y gestionar proyectos con cooperación internacional para el fortalecimiento autónomo del CCM.

Desde el CCM se ha realizada algunas gestiones, pero éstas no han sido efectivas, es una tarea pendiente para el siguiente periodo.

Actividad 24

Presupuesto invertido en las actividades del CCM

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 14 de 3

La SDMujer hace un constante apoyo logístico a la instancia que contribuyen al buen funcionamiento de la instancia.

Actividad 25

Realizar gestiones para el logro de subsidios de transportes para la asistencia de las consultivas a las actividades del CCM.

Esta es una solicitud permanente por parte de las Consultivas, ellas indican que seguirán insistiendo en lo mismo para próximo periodo.

Actividad 26

Realizar mesas de trabajo con los sectores de la administración para dar recomendaciones y realizar seguimiento a las acciones de transversalización de la PPMYEG.

Hasta la fecha se han realizado 8 mesas de trabajo entre el CCM y los sectores de la administración

Desde la Secretaría Técnica se informa que hoy hace presencia Educación, y se tiene prevista la participación en las próximas reuniones, La SDMujer, Movilidad, SDIS - Comisaría de Familia y Economía.

Se acuerdan las siguientes fechas para realizar las jornadas de diálogo con los sectores.:

29 de octubre de 2019

- Movilidad, presentación del protocolo de atención a la violencia en el espacio público:
- La SDM presentará el proceso de actualización de la PPMYEG y el Plan de Acción de la Política.

9 de diciembre de 2019

- La SDIS - Comisaría de Familia, presentarán los avances en materia de prevención y atención a mujeres víctimas, sobre el Consejo Consultivo Ampliado.
- Desarrollo Económico, se definió no realizar la mesa del 5 diciembre de 2019. Toda vez que dieron a conocer un derecho de petición de balance de su gestión el pasado 9 de septiembre.
- Queda pendiente un informe del sector seguridad sobre el proceso de información Mujeres privadas de la Libertad con Seguridad. Las Consultivas definen que se van a solicitar informes por escrito.

Actividad 27

Realizar dos Consejos Consultivos ampliados

Queda pendiente un CCM ampliado, así que las Consultivas definen realizar la actividad en diciembre


5 de diciembre de 2019

Actividad 28

Realizar mesas de coordinación con la Secretaria Distrital de la Mujer y el Consejo Consultivo de Mujeres.

Hasta la fecha se han realizado 9 mesas coordinadoras.

Las Consultivas y la SDMujer acuerdan realizar las siguientes mesas para culminar el 2019.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 15 de 3

29 oct: Temas de trabajo

- Balance 9 octubre
- Diálogo Sector movilidad
- Diálogo SDMujer – Presentación actualización Política Pública y avances Plan de Acción
- Plenaria del CCM
- Preparación jornada del 27 de noviembre

19 nov: Temas de trabajo

- Consejo Consultivo Ampliado del 5 de diciembre
- Preparación jornada del 27 de noviembre
- Preparación 13 de diciembre
- Análisis Programa de Gobierno

9 de diciembre

- Balance para y preparación el 13 de diciembre
- Presentación SDIS

Se anexa el cronograma concertado con las consultivas para el desarrollo de la instancia último trimestre de 2019 así dar cumplimiento a sus funciones y plan de acción.

2. Diálogo con el Veedor Diego Maldonado. 11:30 am - 12:30 m.

El objetivo del encuentro con el Veedor fue que las consultivas dieran a conocer cómo ha sido su experiencia con la plataforma Colibrí.

Para el Veedor este proceso, ha sido un gran aprendizaje, y agradece a las mujeres del Consultivo que se hayan apropiado de este instrumento. El CCM es el primer espacio ciudadano con el que se ha trabajado en la plataforma, sin duda es un piloto que viene arrojando resultados efectivos, como modelo de gestión de las diferentes entidades de gobierno. Y hoy el aprendizaje va a arrojar lo bueno, lo malo y lo que se debe corregir. Con el fin de identificar estos elementos, el Veedor hace tres preguntas a las mujeres:

1. Cómo se han sentido usando la plataforma
2. Qué hay que mejorar
3. Qué debe mantenerse

Las consultivas al respecto dan a conocer:

- Carmen: Considera que la plataforma no permite hacer seguimiento real a la gestión de las Alcaldías Locales, las y los mandatarios siempre reportan que todo está muy bien, y lo real es que hay ciertas deficiencias. La



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03


Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 16 de 3

plataforma no se articula con las realidades de los Local. Por ejemplo, en los temas relacionados con los Derechos Económicos de las Mujeres.

- Rosalba: Considera que la plataforma debe llevarse a lo Local y articularse con los COLMyEG, formar a las mujeres en el manejo de la plataforma y articular el trabajo desde la veeduría Local y Distrital. Considera que las acciones de seguimiento que se realicen a través de esta plataforma o instrumento deben permitir exigirles a los sectores el cumplimiento. Considera que la Veeduría debería articularse con los Consejos Locales de Seguridad para las Mujeres – CLSM. Sin duda la Consultiva considera que a través de la plataforma se dinamiza el derecho a la participación de las mujeres.
- La Consultiva pregunta cómo se realizará el seguimiento a la Política Pública desde la Plataforma, si las acciones que contiene la Política pueden quedar vinculadas a la plataforma. Y si éstas pueden vincularse, sería ideal hacerlo por Derechos, Sectores e intersectorialidad. Sería necesario hacerles seguimiento a las nuevas acciones de la PP, especialmente a las estrategias de: transversalidad y las acciones afirmativas.
- Lilian Yolanda: La Plataforma un ejercicio efectivo y juicioso, sin duda ha fortalecido al Consultivo frente a los sectores, ahora se percibe que hay mayor atención por parte de las entidades a las demandas de las Consultivas. Considera clave, para la plataforma se valoren los temas de seguridad para las mujeres y que la plataforma se lleve a los Consejos Locales de Seguridad, claro desde el enfoque de género. También considera que la plataforma debe presentarse ante las Juntas de Acción Comunal, por el trabajo de veeduría e interlocución que realizan estas instancias en los Local, esta plataforma les facilitará su ejercicio de control ciudadano.
- Blanca: Para ella la plataforma es efectiva y es una herramienta útil para el seguimiento, es importante ir trabajando en cómo pueden articularse y participar de los Comités Operativos Locales. Pregunta si los Pactos están registrados en la Plataforma, y qué se ha ido subiendo. Considera que es importante hacerle seguimiento a las Juntas Administradoras Locales y a las JAC, en el tema de los libros.
- Ayde: Considera que a la Veeduría debe apropiarse para su trabajo los temas relativos al lenguaje incluyente, el enfoque de género y los derechos humanos de las mujeres. La Consultiva considera que si la Veeduría se viene haciendo estos procesos de seguimiento a las Entidades. La Veeduría hace veeduría sobre temas que no conocen “Ustedes deben tener un enfoque de género para hacer seguimiento al proceso”. De manera concreta pregunta, en qué medida los sectores se han comprometido, ¿en la plataforma hay tantos temas?, o sólo vamos a encontrar los temas relacionados con la PP Mujer
- Hilda: Considera importante incluir a los Comités de Derechos Humanos
- Holanda: La Consultiva considera que se incluya el Comité Distrital de Derechos Humanos
- Marcela: En cuanto al uso de la Plataforma, no se siente conforme frente al registro, ni a la forma como quedan consignados los objetivos. En la reunión previa se a la Veeduría que el seguimiento no se limitara a las cifras, la idea del CCM es que puedan hacer seguimiento de impacto. Solicita una constante comunicación entre la Veeduría y el CCM frente a los compromisos y las tareas, para cumplir con las actividades de seguimiento. Pregunta, hasta qué punto con la plataforma se mide el impacto de las acciones, que se mida la transformación. Considera además muy triste tener que recurrir a un ente de control para reunir a los Sectores y que les pongan atención a las demandas ciudadanas. Pues siempre se mostraron reacios para incluir la perspectiva de género y los derechos de las mujeres.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 17 de 3

Desde la Secretaría Técnica del CCM se agradece a la Veeduría el Acompañamiento que le ha brindado al CCM, esto sin duda le ha permitido fortalecer los diálogos con los diferentes Sectores de la Administración Distrital, quienes se han mostrado dispuestos al cumplimiento con los compromisos pactados.

Se indica que, frente a los compromisos consignados en la plataforma, no pueden borrarse las acciones, así que no pueden modificarse. Se recuerda que los compromisos que cada uno de los Sectores adquieren se construyen y convalidan con las Mujeres CCM, si se considera que los compromisos no son suficientes, deben modificarse el día de la reunión con los sectores en la que se acuerdan los compromisos. Desde la Secretaría Técnica se propone hacer otra jornada de formación con la Plataforma Colibrí.

El CCM acuerda realizar esta jornada de formación el: 18 de octubre de 2019

Rosalba: Considera que el instrumento es valioso, por lo tanto, es necesario fortalecer los compromisos adquiridos. No puede quedar como un ejercicio improvisado, de manera que es necesario construir indicadores reales para hacer el balance.

Diego Maldonado: El balance es super importante por el enfoque de trabajo que desarrolla el CCM. En este momento se va a realizar el ajuste de la Plataforma, hacia diciembre, el Veedor propone realizar una reunión de trabajo con el diseñador de la Plataforma, para realizar los ajustes que las Consultivas recomienden.

Considera valiosa la propuesta de cambio de los contenidos de fondo de la Plataforma, respecto a las acciones de TEG y los compromisos que se generan para realizar el seguimiento, así como hacer más visible o claro la forma en la que se conectan los compromisos con los diferentes sectores.

Para él, es de gran importancia la articulación con lo territorial y de llevar esta plataforma al nivel Local, él propone que desde el CCM se realicen jornadas de socialización y formación sobre la Plataforma.


En cuanto a la observación de la apropiación de los temas para hacer seguimiento, solicita apoyo del CCM para la formación y sensibilización en lenguaje incluyente al equipo de la Veeduría. Solicita Coordinar con Yudi estos temas.

De acuerdo a las observaciones de Marcela y Blanca, es muy importante lo que hoy está consignado en la plataforma, porque permite identificar qué es y no un compromiso, eso permite identificar con claridad los compromisos frente al seguimiento. A medida del trabajo de incorporación se realizará el balance de este proceso.

Marcela indica que en una reunión pasada se les indicó que les iba dar un usuario y contraseña, que no sabe si es uno para todo el CCM o para cada una de las Consultivas.

Desde la Secretaría Técnica se aclara que no todas las Consultivas pueden tener usuarios, solo una contraseña para el CCM, pues todo lo que se suba a la plataforma debe ser concertado entre todas, no de acuerdo a lo que cada una considere.

Rosalba: Es muy importante la temporalidad del compromiso. Diego Maldonado, indica que en la Plataforma sí hay un plazo de cumplimiento.

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 18 de 3

12:30 – 1:30 pm – Almuerzo

Reunión de la CCM – Espacio autónomo

4. PLENARIA ESPACIO AUTONOMO

Las consultivas informan sobre la realización de la comisión de incidencia autónoma con las organizaciones aliadas para la organización del foro distrital del 9 de octubre con candidatos y candidatas a la Alcaldía, en esta comisión participa la Casa de la Mujer, la Red Nacional, Católicas por el Derecho a decidir, La Mesa por la Vida y las Mujeres, AVP, y la Colectiva Feministas entre otras.

En esta alianza estratégica se logró concertar que la metodología a utilizar en el foro que será basada en la experiencia del CCM en años anteriores, de igual forma estas organizaciones aportaron para el desarrollo del Foro:

AVP: 2 millones

Católicas: 2 Millones

Red Nacional de Mujeres: 4 millones – Buses

Casa de la Mujer -Diseño de la Agenda, que lleva el logo del CCM y las organizaciones que adhieren Enda – buses CPC Kenedy

Casa E- el teatro- Teatro Arlequín y Teatro Nacional, gratis, con una capacidad de 400 y 200 personas respectivamente.

El recurso se empleará para: imprimir 1000 Agendas del CCM, en un refrigerio sencillo y un pendón. Se gestionarán pautas en redes sociales, artistas como Andrea Acheverry, Yolanda de Rayo, entre otras para el cierre del evento.

Metodología: Se harán 6 preguntas la y los candidatos invitados relacionada con el presupuesto, las violencias, economía del cuidado, el POT y Aborto,

Se acordó que el Foro tendrá una presentadora y dos moderadoras

La apertura del evento la hace Luz Eugenia la articuladora del CCM.


Las consultivas proponen ir de morado al Foro.

Se informa que en la agenda impresa y la invitación irá el logo del CCM.

En medios se harán dos comunicados 1 que comunicará el evento y otro posterior para contar los resultados. Se debe hacer un link de inscripción, lo cual estará a cargo de Marcela.

Las mujeres consideran que la presentación debe estar a cargo a una de las mujeres del Consejo Consultivo de Mujeres. El Consejo Consultivo debe indicar quien es la persona que será la presentadora del Foro, se postularon:

Luz Eugenia: Coordinadora del CCM – Hará la apertura del espacio

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 19 de 3

Sandra Mazo: Será la moderadora del espacio

Se proponen para presentar el espacio y se hace votación:

Edna Blanco:

Ayde Rodríguez

Alibe.

Por votación se define a la consultiva Alibe como la presentadora del evento por parte del CCM.

Ayde Rodríguez: Apoyará la moderación del espacio si se permiten dos personas, junto con Sandra Mazo.

Sobre la postulación de Rosalba Castiblanco, como presentadora del evento, El CCM considera que en razón a su candidatura se podrían generar ruidos o una mala interpretación de favoritismo políticos ya que es candidata por un partido que tiene una definida opción al respecto.

5. Revisión compromisos plataforma Colibrí.

1:30 pm-3:00 pm.

En trabajo articulado la SDMujer y la Veeduría vienen semanalmente revisando los compromisos, y actualizando la información que reportan las entidades en las reuniones que el CCM ha sostenido con los diferentes sectores.

Actualmente hay 52 compromisos, de los cuales 24 están cumplidos, 1 vencido (Sec- Ambiente – IDIGER en las gestiones, no han remitido la información).


Las consultivas solicitan revisar un compromiso cumplido en la Plataforma Colibrí, para ver cómo se detecta el cumplimiento. Se indica desde la Veeduría que al momento de entrar en la plataforma es importante que las mujeres entren en la pestaña VER DETALLE, para desplegar toda la información del compromiso.

Ej. Compromiso

Reunión para incluir en el POT en enfoque de género: Lo que sustenta el cumplimiento son las actas de reunión que se realizaron para hacer el balance del proceso de inclusión del enfoque de género.

Las mujeres del CCM Consideran:

- Este es un buen ejemplo para analizar la forma en la que se construyen los compromisos de seguimiento, y no se dimensiona el impacto.
El llamado es a redactar el objetivo, indicadores y las estrategias de seguimiento.
Lo que se está registrando en la Plataforma son unas tareas que cumplen los sectores, pero no hay un impacto para dimensionar la efectividad de la acción.
- La propuesta es evaluar la manera cómo se están construyendo los compromisos y empezar a definir cuáles son los compromisos y qué son tareas

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 20 de 3

- Se propone el desarrollo de grandes actividades y desarrollar puntos de control.

Desde la Secretaría Técnica se recuerda que la Plataforma busca registrar compromisos entre la Ciudadanía y la Institucionalidad para que se cumplan, que los compromisos no están ligados al Plan de Desarrollo o Cumplimiento de Políticas Pública necesariamente

Se insiste desde el CCM que las actividades se enlacen con los objetivos y las metas en relación con la PPM y EG.

Se recuerda desde la Secretaría Técnica que ya existen otras plataformas para hacer seguimiento a la Política, que la Plataforma Colibrí no busca competir por ejemplo con el SEGPLAN, Colibrí tiene la idea de aterrizar los compromisos de las entidades para que se cumplan en espacios de interlocución ciudadanía e institucionalidad. Desde la Veeduría se indica que este es un periodo de aprendizaje, hay que ir trabajando en la formulación de los compromisos, pues requieren mayor detalle o minucia en la información.

El CCM propone,

1. Enlazar los compromisos con los objetivos del Plan de Acción de la Instancia.
2. Trabajar en la forma en la que se redactan los compromisos y que estos se orienten a un proceso
3. Es necesario construir indicadores para el seguimiento.
4. Se propone que sea un gran objetivo que articule varias tareas, que se pueda percibir el proceso y las transformaciones que se generan.

La Veeduría informa que el objetivo de la Plataforma es verificar cómo las entidades responden a las peticiones de las instancias, la idea es definir actividades gruesas. Desde Veeduría la tarea está en la reescritura de compromisos para ajustar la forma como se consignan los compromisos.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 21 de 3

Septiembre
2019



Balance de los compromisos del Consejo Consultivo de Mujeres

Plataforma Colibrí

veeduriadistrital.gov.co | VeeduríaBogota | VeeduríaDistrital | Veeduría_Distrital

Balance de los compromisos del Consejo Consultivo de Mujeres – Plataforma Colibrí



Compromisos registrados en la Plataforma Web Colibrí

52
compromisos
del CCM
registrados en
Colibrí

24
compromisos cumplidos

1
compromiso vencido

27
compromisos activos



veeduriadistrital.gov.co | VeeduríaBogota | VeeduríaDistrital | Veeduría_Distrital

Prevención • Transparencia • Incidencia



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 22 de 3

Balance de los compromisos del Consejo Consultivo de Mujeres – Plataforma Colibri



Entidad responsable	Número de compromisos	Estado de los compromisos
Secretaría Distrital de Salud	5	Cumplidos
Secretaría Distrital de Movilidad	2	Activos Nota: Uno de los compromisos reporta un avance del 50%
Secretaría Distrital de la Mujer	12	7 compromisos cumplidos 5 compromisos activos
Secretaría Distrital de Ambiente	1	Vencido
Secretaría Distrital de Gobierno	8	4 compromisos cumplidos 4 compromisos activos
Secretaría General	1	Activo
Secretaría Distrital de Desarrollo Económico	3	Cumplidos



veeduriadistrital.gov.co



VeeduríaBogota



VeeduríaDistrital



Veeduría_Distrital

Prevención • Transparencia • Incidencia

Balance de los compromisos del Consejo Consultivo de Mujeres – Plataforma Colibri



Entidad responsable	Número de compromisos	Estado de los compromisos
Secretaría Distrital de Hacienda	2	Activos
Veeduría Distrital	1	Activo Reporta un avance del 50%
IDPAC	1	Activo
Secretaría de Educación del Distrito	2	1 compromisos cumplido 1 compromiso activo – reporta un avance del 50%
Secretaría Distrital de integración Social	1	Activo
Secretaría Distrital de Seguridad, Convivencia y Justicia	2	1 compromiso activo 1 compromiso activo



veeduriadistrital.gov.co



VeeduríaBogota



VeeduríaDistrital



Veeduría_Distrital

Prevención • Transparencia • Incidencia



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 23 de 3

Balance de los compromisos del Consejo Consultivo de Mujeres – Plataforma Colibri



Entidad responsable	Número de compromisos	Estado de los compromisos
Alcaldía Local de Usaquén	1	Activo
Alcaldía Local de Barrios Unidos	1	Activo
Consejo Consultivo de Mujeres	9	4 compromisos cumplidos 5 compromisos activos



veeduriadistrital.gov.co

VeeduríaBogotá

VeeduríaDistrital

Veeduría_Distrital

Prevención • Transparencia • Incidencia



Prevención • Transparencia • Incidencia

Diego Fernando Maldonado Castellanos

Veedor Delegado para la Participación y los
Programas Especiales



dmaldonado@veeduriadistrital.gov.co
mgarcia@veeduriadistrital.gov.co
denuncie@veeduriadistrital.gov.co
correspondencia@veeduriadistrital.gov.co



Avenida Calle 26 # 69 – 76, edificio Elemento, torre 1, piso 3.
Bogotá D.C.



Fijo (57-1) 3 40 76 66 Ext. 601
Línea anticorrupción: 018000 124646

veeduriadistrital.gov.co

VeeduríaBogotá

VeeduríaDistrital

Veeduría_Distrital



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 24 de 3

3:00 pm

Presentación del informe Sector Educación

Informe PETIG.

Informe realizado por el Equipo de género de la Sed. Educación

Presentación PETIG 2014 – 207 acciones que la S. Educación debe cumplir de acuerdo a lo establecido en la Res. 800 del 2015

Dos dimensiones:

1. Misional: Desde educación el acceso, la permanencia, la convivencia y la implementación de los enfoques
2. Estratégica.

De acuerdo a lo establecido por el PDD, entre el 2016 -2019 se han realizado 101 acciones de 200 programadas. Muchas actividades son de carácter permanente, por ejemplo, los temas relacionados con la atención a situaciones de violencia.

Se anexa presentación realizada y presentada por el sector a las consultivas.

Voz desde las Consultivas:

- Se pregunta si desde la Sec. De Educación se vienen articulando con las Casas de Igualdad de Oportunidades, para los abordajes en materia de violencias en contextos escolares, particularmente con el abordaje psicosocial, que si bien no es una intervención terapéutica porque sabemos que dichas intervenciones no se hacen desde la SDMujer, las Casas de Igualdad si desarrollan ejercicios de fortalecimiento y encuentros psicosociales para las mujeres víctimas de las violencias, esto puede también articularse con ICBF. Ya que el abordaje psicosocial en colegios para prevenir las violencias es una demanda que desde hace mucho tiempo viene haciendo el consultivo.
- Los vacíos existentes en materia de atención psicosocial, no se resuelve con una recomendación, pues se requieren modificaciones en la misma misionalidad de la Secretaría en torno a cuáles son los perfiles o la posibilidad para realizar este abordaje. Pues sin hacer una distinción tajante de la edad, son mujeres, que necesitan atención y orientación en casos de violencias, *las niñas tienen sexo y son mujeres*, eso implica una reestructuración.
- Desde el Consultivo se solicita información sobre dos estrategias que venía implementando la Sec. Educación, uno los semilleros de género, y el otro la estrategia Río, que pasa con eso, cuál ha sido el avance y qué pasa con los Colegios en concesión.
- Se está trabajando en los Derecho a una Cultura Libre de Sexismos, con las y los chicos de los colegios, que esto se ha venido desarrollando en los semilleros.

En cuanto a las acciones de sensibilización se indica que desde la Sec. de Educación se realizan las recomendaciones y se realizan los talleres, pero se encuentran con instituciones, rectores, docentes que ponen barreras para trabajar estos temas, pues consideran que estos temas no son importantes. Cuando la Sec. Educación se encuentra con un docente así, el intento de trabajo se frustra. En cambio, hay docentes muy interesados en desarrollar estas actividades, en impulsar los semilleros, que son una especie de voluntariados para los estudiantes. Sin duda necesitan docentes aliados para desarrollar estas acciones. La Sec. De Educación busca en los procesos de sensibilización desarrollar estas alianzas.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 25 de 3

La Sec. Educación recuerda que la estrategia RIO y los semilleros fueron estrategias de la Administración anterior que no continuaron en el actual Gobierno. Pero con la Ley 1620 que crea el Sistema Nacional de Convivencia Escolar, se solicita la elaboración de los protocolos para atender las situaciones de violencias. El distrito cuenta con 18 protocolos articulados intersectorialmente, dos de esos protocolos están relacionados con la PPM y EG: 1. El de violencias basadas en género y 2. el de violencia sexual, cada protocolo tiene sus acciones específicas.

El funcionario da a conocer que por razones de tiempo estos protocolos no se lograron presentar, pero se deja la presentación, la cual contiene estos protocolos. Este protocolo se actualizó este año, ya que algunos elementos no correspondían al enfoque de género, pero son una herramienta de gran utilidad para las instituciones.

Se recuerda que en el equipo son 5 personas, desarrollando estos temas, sumado a los temas en diversidad sexual, es decir que es un equipo pequeño para la dimensión de las acciones. Pero la intención desde la Sec. Educación es dejar capacidad instalada en docentes, para que apliquen los protocolos y atiendan por ejemplo de manera adecuada las situaciones de violencias.

Se reitera que las mujeres tienen el informe en físico, que fue enviado previamente al CCM y queda la presentación. Por las dificultades con la movilidad por el paro, se acordó levantar la sesión del Consultivo un poco más temprano de lo acostumbrado. Y se evaluará si es necesario un nuevo diálogo con el sector, para realizar toda su presentación y un diálogo más profundo sobre algunos temas.

Proyectó: Anne Paola Mendoza González, contratista Subsecretaría de Políticas de Igualdad.

Revisó: Magda Alberto, contratista Subsecretaría de Políticas de Igualdad.

Aprobó: Consejo Consultivo de Mujeres Espacio Autónomo y Subsecretaría Sara Pérez.

Nota: El acta recoge las opiniones expresadas de forma autónoma por las consejeras consultivas de mujeres en ejercicio del control social que hacen a la gestión de la Secretaría Distrital de la Mujer y al seguimiento de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS


Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 26 de 3

FECHA	HORA	LUGAR	TEMA Y DELEGADAS
Viernes 27 de septiembre.	2:00 pm	CIO Teusaquillo Oficina CCM	COMISIÓN EDUCACIÓN SUPERIOR. Participación de las delegadas y consultivas interesadas. Invitadas universidades: <ul style="list-style-type: none">• UPN• DISTRITAL• ABIERTA Y A DISTANCIA
Lunes 30 de septiembre.	11:00 am	CIO Teusaquillo Oficina CCM	COMISIÓN DE COMUNICACIONES CCM Responsable: Yaneth Holanda Lilian Yolanda María Luisa Obando Dolores Carmen
Lunes 30 de septiembre y 7 de octubre de agosto.	9:00 am a 12:30 pm	CIO Teusaquillo Oficina CCM	COMISIÓN DE INCIDENCIA. Espacio autónomo de planeación de las consultivas.
Miércoles 9 de octubre	1:00-5:00 pm	TREATRO CASA E	COMISIÓN DE INCIDENCIA. Foro autónomo con Candidatos y Candidatas.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 27 de 3

Viernes 11 de octubre.		CIO Teusaquillo Oficina CCM	COMISIÓN DE COMUNICACIONES CCM Responsable: Yaneth Holanda Lilian Yolanda María Luisa Obando Dolores Carmen
Martes 15 de octubre.	9:00 am	CIO Candelaria	

REUNIÓN MENSUAL DE LA INSTANCIA CCM 2019

Martes 29 de octubre Mesa Coordinadora N.º 10-2019	8:30 am-5:30 pm	CIO Teusaquillo	<p>Mesa Coordinadora mes de octubre CCM Y SDMUJER</p> <p>Participación de directivas SDMujer y participación obligatoria de todas las consultivas.</p> <p>Temas a tratar:</p> <p>9:00</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación de los avances del protocolo de prevención de violencias en espacios y transportes público. <p>11:00</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Avances Plan de Acción de la PPMYEG actualizada. - Responsable Clara López. <p>2:00pm</p> <p>Plenaria CCM Espacio Autónomo</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Balance 9 octubre ❖ Preparación Jornada 27 noviembre. ❖ Preparación 13 de diciembre <p>Temas a tratar:</p>
---	-----------------	-----------------	---



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS


Código: GA-FO-03

Versión: 04


Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 28 de 3

FECHA	HORA	LUGAR	TEMA Y DELEGADAS
18 de octubre	9:00 am - 1:00 pm	CIO TEUSAQUILLO	<p>❖ Informe comisión de incidencia.</p> <p>MESA PREPARATORIA.</p> <p>❖ 9:00 am -Preparar encuentro Distrital CLSM Consejo Locales de Seguridad para las Mujeres.</p> <p>Responsable -Luz Eugenia- Patricia Dolores Carmen Holanda Lilia Avella Isabelita Hilda Margarita Ferro Aydee Rosalba Marcela</p> <p>❖ 11:30 am- Jornada de formación con Veeduría- Plataforma Colibrí.</p> <p>❖ 2:00 pm Preparar jornada sobre lenguaje incluyente. Responsable: Aide, Rosalba y Holanda.</p>

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 29 de 3

Miércoles 30 de octubre.	8:00 am- 1:00 pm	CASA DE TODAS	<p>Encuentro Distrital de Mujeres Diversas.</p> <p>Socializar con las mujeres representantes de los CLSM avances en relación a la normatividad y reglamentación de los CLSM.</p> <p>Asistencia obligatoria de todas</p>
FECHA	HORA	LUGAR	TEMA Y DELEGADAS
5 noviembre	8:00 am a 4:30 pm	CIO Teusaquillo Oficina CCM	<p>Proceso de formación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ INDICADORES DE GÉNERO ❖ TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS <p>Asistencia obligatoria de todas Incluye Almuerzo.</p>
Martes 12 de septiembre.	2:00 pm	CIO Teusaquillo Oficina CCM	<p align="center">COMISIÓN EDUCACIÓN SUPERIOR.</p> <p>Participación de las delegadas y consultivas interesadas.</p> <p>Invitadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UNIVERSIDAD ABIERTA Y A DISTANCIA Y EL IDPAC

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 30 de 3

REUNIÓN MENSUAL DE LA INSTANCIA CCM 2019			
Martes 19 de noviembre Mesa Coordinadora N.º 11-2019.	8:30 am- 5:30 pm	CIO Teusaquillo	<p>Mesa Coordinadora mes de noviembre CCM Y SDMUJER</p> <p>Participación de directivas SDMujer y participación obligatoria de todas las consultivas.</p> <p>Temas a tratar:</p> <p>9:00</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Preparación CCM -Ampliado 5 de diciembre. <p>11:00</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Ajustes finales Jornada del 27 noviembre. <p>2:00 pm Plenaria CCM Espacio Autónomo</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Análisis programa Electo. ❖ Preparación Jornada 13 diciembre.
Miércoles 27 de noviembre	7:00- 11:00 am	Por definir	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Rueda de prensa para lanzar Video. ❖ Pacto con Banca Informal de mujeres electas a nivel Distrital y Local para el periodo 2020-2024.
Sábado 30 de noviembre	8:00 am	CIO Teusaquillo Oficina CCM	COMISIÓN DE ÉTICA



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS


Código: GA-FO-03

Versión: 04


Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 31 de 3

FECHA	HORA	LUGAR	TEMA Y DELEGADAS
Martes 03 de diciembre.	2:00 pm	CIO Teusaquillo Oficina CCM	COMISIÓN POT
Jueves 05 de diciembre.	7:30 pm- 9:30 pm	Aulas Barule	Reunión CCM AMPLIADO Asistencia obligatoria de todas
REUNIÓN MENSUAL DE LA INSTANCIA CCM 2019			
Lunes 9 de diciembre.	8:30 am- 5:30 pm	CIO Teusaquillo	Mesa Coordinadora mes de noviembre CCM Y SDMUJER Participación de directivas SDMujer y participación obligatoria de todas las consultivas. Temas a tratar: 9:00 <ul style="list-style-type: none">❖ Balance CCM 2019❖ Finiquitar jornada 13 de diciembre. 11:00 <ul style="list-style-type: none">❖ Diálogo con integración social sobre comisarías de Familia. 2:00 pm Plenaria CCM Espacio Autónomo
Viernes 13 de diciembre.	8:00 am- 1:00 pm	HOTEL POR CONFIRMAR	Encuentro Distrital de Mujeres Diversas.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 32 de 3

			Rendición de cuentas del CCM-EA y análisis del programa de gobierno electo. Asistencia obligatoria de todas
Viernes 13 de diciembre.	2:00 am- 1:00 pm	HOTEL POR CONFIRMAR	Jornada cultura y cierre fin de año. Asistencia obligatoria de todas

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 33 de 3