



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS**

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 1 de 3

<b>DEPENDENCIA:</b>	<b>SUBSECRETARIA DE POLITICAS DE IGUALDAD</b>				
<b>PROCESO:</b>	<b>ESTRATEGIAS DE CORRESPONSABILIDAD Y DERECHO A LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA</b>				
<b>TIPO DE REUNION:</b>	<b>EXTERNA</b>				
<b>FECHA DE REUNIÓN:</b>	<b>09</b>	<b>08</b>	<b>2019</b>	<b>HORA:</b>	<b>9:30 AM 12-30 PM</b>

**ACTA No.**

<b>OBJETIVO:</b>	Realizar mesa de trabajo entre el sector de Gestión Pública y el CCM-EA
<b>PARTICIPANTES:</b>	<b>Ver listado anexo</b>
<b>ORDEN DEL DÍA</b>	
1. Presentación de los y las participantes	
2. Presentación del sector de Gestión Publica	
3. Recomendaciones, preguntas y reflexiones del CCM.	
4. Seguimiento a compromisos.	
5. Compromisos	

**COMPROMISOS**

<b>DESCRIPCION</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>FECHA</b>
El CCM identificará que otra información se puede difundir en los CADES en relación a los derechos de las mujeres y el enfoque de género. Así sugerir a las entidades posibles contenidos.	CCM	Diciembre 2019
Dar informe sobre qué piezas y servicios de la SDMujer se difundirán en la RED- CADES de junio a diciembre de 2019. De acuerdo a los envíos mensuales e instrucciones de la SDMUJER.	Gestión Pública	Diciembre 2019
La SDMujer presentará a las consultivas las piezas de comunicación que envía a las entidades para que los sectores y diversas entidades difundan en sus páginas y demás medios de comunicación. Así las	SDMUJER	Septiembre-noviembre 2019.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 2 de 3

consultivas conocerán esta información y darán recomendaciones de ser necesario.		

### DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- ❖ Se realiza presentación de los y las participantes
- ❖ Se hace la invitación a la exposición Heroínas  
<http://archivobogota.secretariageneral.gov.co/sites/default/files/herois%CC%81nas.jpg>
- ❖ Se expone cómo funciona el sector sus acciones transversales y sus acciones de cara a la ciudadanía y de cara a la administración.
- ❖ Sector gestión Pública tiene dos entidades, por la secretaria General (Alta Consejería de víctimas y Alta Consejería de la TICS) y Departamento del servicio Civil.
- ❖ Se exponen el funcionamiento de la entidad dividido por temas de trabajo de la entidad
  1. Atención en SUPER CADE, aumento de satisfacción 5 puntos.
  2. BOGOTÁ DIGITAL- Competencias digitales y acercamiento institucional desde herramientas digitales. Virtualizar tramites ciudadanos.
  3. Nuevas Oportunidades- atención a victimas
  4. Rompiendo paradigmas- Mejorar atención a la ciudadanía, política de transparencia, integralidad y no tolerancia de corrupción. Procesos meritocráticos, procesos de formación a funcionarios y funcionarias, acciones de teletrabajo. Oficina de relaciones internacionales. Imprenta y Archivo Distrital.
- ❖ La entidad ha trabajado para acercar a la ciudadanía a sus servicios y han recibido las recomendaciones de la ciudadanía para mejorar su gestión.
- ❖ La entidad participo en el ranking par, en el cual la entidad quedo de segundas por sus prácticas equitativas.

### SE ADJUNTA PRESENTACIÓN REALIZADA POR EL SECTOR AL CCM.

El consejero GUSTAVO QUINTERO, Alto Consejero para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación, presenta las acciones en materia de Atención que realiza la Alta Consejería Atención a Víctimas.

**El consejero resalta y presenta:**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 3 de 3

- La importancia y necesidad de tener un enfoque de género en la entidad, para lo cual la entidad ha transversalizado los enfoques, lo cual ha requerido aprendizajes y cambios institucionales. Reconociendo que el mayor número de víctimas son mujeres se trabaja en el avance del enfoque diferencial y de género. Existe mesa del enfoque diferencial y de género para trabajar como avanzar en el tema. Pero la entidad reconoce que la mayoría de víctimas la atraviesa diversos enfoques por ello también trabajo el enfoque interseccional.
- La consejería hace asistencia y atención a víctimas, aquí ha sido clave la atención y enfoque psicosocial, lo cual se ha convertido en un soporte para mejorar situación de víctimas.
- Se tiene la puesta que los centros de atención sean también centros de encuentro para las personas víctimas, donde puedan intercambiar saberes y restablecer sus proyectos de vida. Aquí también se hace grupos de trabajo con mujeres para apoyar procesos de sanación.
- Se ha avanzado en la ruta o esquema de atención a mujeres víctimas de violencia sexual (se reconoce las graves afectaciones para las mujeres y que tienen familiares víctimas de desaparición forzada.
- Restitución, el distrito no tiene la tarea de reparación económico. Sin embargo, si ha hecho tareas de restitución de vivienda con 8 proyectos de vivienda que tiene el distrito. También se han hecho acciones de reparación de sujetos colectivos, por ejemplo, se cuenta con los Planes Integrales de Reparación Colectiva de los sujetos AFROMUPAZ, REDEPAZ, ANMUCIC, Grupo Distrital de Seguimiento e Incidencia al Auto 092 y Unión Romaní y Prorrrom.
- En materia de participación, existe la mesa distrital y 19 mesas locales, y existen tres espacios autónomos que van a ser espacios de interlocución y van a tener las garantías de las mesas (Mesa mujeres, mes pueblos indígenas y mesa pueblos afro)
- Se han realizado procesos de reconciliación con víctimas, mujeres de grupos armados como la guerrilla de las FARC y personas de la fuerza pública. Se han realizado experiencias con estrategias de arte, cultura, gastronomía, literatura, entre otras, estrategias que han permitido dialogar a diferentes actores y hacer estrategias de memoria y reconciliación.
- Se reconoce que existe un gran subregistro de víctimas LGBT-víctimas del conflicto armado, en los cual se han venido avanzando para su reconocimiento y caracterización.
- En la atención se han incorporado acciones específicas para que las mujeres accedan a



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 4 de 3

elementos que suplan necesidades propias de las mujeres como elementos higiénicos y atención en pacto y lactancia. Así como visibilización de las violencias que viven las mujeres, reconocimiento de sus historias, pero lo más importante procesos de empoderamiento y construcción de proyectos de vidas reconociéndonos como mujeres.

- Se trabaja para que las mujeres conozcan la oferta diferenciada que existe en Bogotá para ellas, para temas del rol de cuidado y el rol productivo.

#### **Preguntas por parte de las mujeres delegadas del CCM-EA:**

- Cómo se trabaja la atención a los asentamientos e invasiones que organizan las poblaciones desplazadas, quienes en su mayoría son población étnica y mujeres.
- Qué tipo de indicadores cualitativos y cuantitativos tiene para dar cuenta de la atención a las mujeres desde la Consejería para las víctimas.
- Cómo se trabaja con las poblaciones étnicas, cuando en muchos casos los líderes son los hombres y son sus voces las que se reconoce y los que pueden hablar, no las mujeres.
- Cómo se previene que no queden personas que no son víctimas en estos programas.

#### Respuesta

- Para acercar la oferta a las periferias y barrios de invasión, se hace con el equipo y unidad móvil que tiene la entidad para llegar a estas poblaciones, que se reconoce que no vienen al centro para acercarse a la oferta institucional. Con estas unidades además se ha trabajado para que atiendan de forma diferenciada a las mujeres.
- Existe un trabajo de interpretación sobre todo para las personas indígenas que no hablan español y aquí se hace un trabajo para dialogar directamente con las mujeres indígenas.
- Se presenta la página de la Alta Consejería <http://www.victimasbogota.gov.co/y> ahí el link AVANTI <https://avanti.bogota.gov.co/pad/>, que da cuenta de los logros, indicadores y presupuestos que ha utilizado la entidad para avanzar y cumplir en sus funciones.
- También se presenta el observatorio distrital de víctimas y su página, <http://victimasbogota.gov.co/observatorio> en la cual existen diagnósticos diferenciados por



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 5 de 3

poblaciones y localidades,

- Se reflexiona sobre la política de vivienda para las víctimas, existen nudos y dificultades por claridades nacionales y jurídicas.
- Del 100 % de las personas que se declaran víctimas, el 40 quedan por fuera pues se identifica que no son víctimas, además las víctimas se ven expuestas al fraude y a tramitadores, que les prometen subsidios y recursos que nunca les llegan, pues les mienten y meten en proceso fraudulentos.

Se felicita al sector por sus avances en la transversalización de la PPMYEG en relación a la atención a las personas víctimas. Se reflexiona sobre el reto del CCM para que las instituciones comprendan la transversalización de la PPMYEG, en las instituciones.

Aquí las consultivas resaltan que no siempre los y las funcionarias tienen los conocimientos necesarios para transversalizar la política.

En este marco la entidad da a conocer que existe un compromiso de la entidad de lograr que el curso virtual para funcionarios sobre una vida libre de violencias, que está implementando la SDMUJER, quede en la plataforma para que los nuevos funcionarios y funcionarias hagan este tipo de cursos de forma permanente. Se reflexiona que falta mejorar la medición de los impactos de este tipo de este tipo de formación a los funcionarios(as).

Actualmente se incluyó en el Manual de los servidores públicos los enfoques diferenciales, además se están formando a los y las servidoras, para que atiendan a la ciudadana desde estas miradas diferenciadas. Los enfoques quedarán en la política pública distrital de atención a la ciudadanía, así seguir avanzado al respecto.

Las consultivas recomienda trabajar también el enfoque de género con los y las intérpretes.

Las consultivas resaltan los avances de la Consejería, e invitan a seguir trabajando en el enfoque de género y seguir profundizando.

Se dialoga cómo se puede articular más el trabajo del CCM y de la consejería.

Las consultivas proponen que se ponga información de la SDMUJER en los CADES, se da a conocer que actualmente eso se hace, ahí se pone información sobre línea purpura, rutas de atención y oferta de la SDMUJER, así como la aplicación APP SOFIA.

Se trabajará en revisar cuál nuevo material se puede visibilizar en los CADES, para ello el CCM debe



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS**

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 6 de 3

conocer primero la información que actualmente la SDMUJER ha establecido para difundir en las entidades, el CCM dará a conocer sus recomendaciones a través de la SDMUJER y acorde a la directrices de prensa Distrital y de cada entidad. Las consultivas hacen énfasis en difundir información sobre prevención de violencias y los enfoques de la PPMEYG.

El sector dará a conocer un informe a fin de año sobre que piezas y servicios de la SDMUJER se visibilizaran en los CADES.

Se propone difundir el Video del CCM. Se aclara que debe contar con unas especificaciones técnicas y responder a las políticas de prensa del Distrito.

Los compromisos establecidos en la jornada se subirán a la plataforma Colibrí de la Veeduría Distrital para así realizar el debido proceso y cumplimiento de estos.

Las consultivas preguntan al sector sobre su presupuesto y plan de acción para lograr la transversalización de la PPMEYG.

Se da a conocer que el sector tiene el plan de acción, pero no tiene un rublo específico, no está discriminado el rubro, pero algunos rubros de proyectos de inversión si están más especificados en relación con las acciones presentadas en la jornada de hoy.

Las consultivas recomiendan seguir profundizando y mejorar estos planes de acción con asignación específica de recursos financieros.

Se termina la jornada saludando el éxito e importancia del dialogo logrado y con la aprobación de los compromisos pactados y que se deben cumplir antes de terminado el año.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 7 de 3





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS**

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 8 de 3

--



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 9 de 3

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-24
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 03
	EVIDENCIA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 11 de abril del 2018 Página 4 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Consejo Consultivo de Mujeres y Sector Gestión Pública
FECHA:	9 agosto 2019	LUGAR:	Alcaldía Mayor
HORARIO:	9:00 a.m.	AREA SDMujer A CARGO:	Subsecretaría Políticas de Igualdad DDDP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA/ OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
CC - NUMERO									
5743832	Achona Victoria	X			Sec. General	Jefe CCFD	3135725320	amurina@alcaldia.gov.co	<i>[Firma]</i>
5743837	HILDA LUSTOLIE	✓			CCM-CA	Consultora	314398848	amira84@gmail.com	<i>[Firma]</i>
101355324	MARCA ALBERTO	✓			BT CCM -MUIER	COMBATIVO	301549886	malberto6@gmail.com	<i>[Firma]</i>
X 5743831	Yuri Alvarado	X			Varapio D.	COMBATIVO	312692280	dist.roland@gmail.com	Yuri Alvarado
✓ 101355324	Carol Rojas Puente	✓			Secretaría de la Mujer	Profesional	314618249	carolrajas@alcaldia.gov.co	<i>[Firma]</i>
✓ 57158274	Maria Luiza Obando H.	✓			CCM-CA	Consult. Indiv.	3166175353	malobando@alcaldia.gov.co	<i>[Firma]</i>
1 3024122	Florencia Rodríguez C.	✓			CCM-CA	Consult. Indiv.	3166175353	liberacion@alcaldia.gov.co	<i>[Firma]</i>
✓ 5715834	Andrés Castellanos	✓			DDP - Secretaría General	prof. especialista	3124117	andrescastellanos@alcaldia.gov.co	<i>[Firma]</i>
> 1003111	Soledad Guzmán		✓		CCM-CA	Alta Consejera	2001	soledadguzman@alcaldia.gov.co	<i>[Firma]</i>
✓ 5743836	Patricia Martínez J.	✓			CCM-CA	Com. Milla Tovarquillo	3177372009	dimarospata@yahoo.com	<i>[Firma]</i>

