



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018

Página 1 de 3

DEPENDENCIA:	Subsecretaría de Políticas de Igualdad				
PROCESO:	Proceso de participación y corresponsabilidad ciudadana				
TIPO DE REUNION:	Externa				
FECHA DE REUNIÓN:	03	julio	2019	HORA:	9:00 am – 12:30 pm

ACTA No.

OBJETIVO:	Mesa coordinadora N6 Consejo Consultivo de Mujeres 2019
PARTICIPANTES :	Directivas de la Secretaria Distrital de la Mujer Funcionarias y contratistas de la Secretaria Distrital de la Mujer Consejeras Consultivas electas y reelectas. (Ver listado de asistencia)
ORDEN DEL DÍA	
1. Concertación agenda del día	
2. Concertación cronograma del CCM a desarrollar en julio y agosto.	
3. Presentación sobre la transversalización de la PPMEYG en la Localidades.	
4. Recomendaciones del CCM a la Políticas de Actividades Sexuales Pagas.	

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Enviar perfil y funciones para posible contratación de Puntos Focales de Mujer y Género en las alcaldías locales. CCM-EA retroalimentará la propuesta para enviar a gobierno.	Dirección de Territorialización. CCM-EA	Julio de 2019
El CCM enviará recomendaciones escritas al documento de Actividades Sexuales Pagas.	CCM -EA.	Julio 5 de 2019
Enviar cronograma actualizado a desarrollar por la instancia en el segundo semestre de 2019.	SDMujer Magda Alberto	Julio de 2019
Se enviará un documento complementado la información presentada por la dirección de Territorialización en la jornada desarrollada.	Dirección de Territorialización	Julio de 2019
Tramitar quejas y preguntas del CCM	SDMujer Magda Alberto	Julio de 2019



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 2 de 3

DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN

Inicia la Mesa Coordinadora del Consejo Consultivo de Mujeres el 3 de julio a las 9:00 am en la Casa de Igualdad de Oportunidades de Teusaquillo.

Se da la bienvenida a las participantes y concreta agenda del día.

1. Concertación agenda del día


1. Concertación temas y fechas de reuniones con sectores
 - a. Mesa con Gestión Pública 2 y 9 de agosto
 - b. Jornada de información sobre tema de Cultura Turística
 - c. Mesa con Gobierno para temas diferentes a las Localidades
 - d. Formación Veeduría
 - e. Otras actividades
2. Entrega de reconocimiento de la SDMujer al CCM.
3. Presentación sobre avances y gestiones para la transversalización de la PPMYEG en las Localidades.
4. Recomendaciones del CCM-EA a la Política de Actividades Sexuales Pagas.

2. Concertación cronograma del CCM

- Concertación temas y fechas de reuniones con sectores
 - Se realizará mesa con el sector de Gestión Pública el viernes 2 de agosto comisión para la preparación de la reunión y el viernes 9 de agosto de desarrollar la mesa de trabajo con el sector. Responsables: Dolores, María luisa, Holanda, Blanca, Isabel, María Jesús, Janeth
 - Se realizará jornada de información sobre tema de Cultura Turística
 - Por definir:
 - ✓ Mesa con Gobierno para tratar temas diferentes al de la inversión con enfoque de género en las Localidades
 - ✓ Formación Veeduría
 - ✓ Mesa de trabajo con IDPAC
 - ✓ Otras actividades.

3. Reconocimiento al trabajo del CCM- EA en el 2018.

Se hace reconocimiento de la participación de las mujeres de CCM, a cargo de la Secretaria Distrital de la Mujer Ángela Anzola, quien resalta la importancia de la instancia y del trabajo de las mujeres, quienes siempre han realizado una labor muy importante desde el seguimiento respetuoso y activo, así como el control social que han hecho a la Secretaría y lo cual se ha visto reflejada en avances de la entidad, aunque se reconoce que aún falta mucho por mejorar y avanzar en materia de los derechos de las mujeres. Finalmente, la secretaria agradece el

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 3 de 3

trabajo del consejo consultivo, porque han sido enseñanzas para su ejercicio como secretaria, a continuación, realizó unas palabras formales.

Palabras secretaria Angela Anzola:



La Subsecretaría de Políticas de Igualdad en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, se ha propuesto realizar unos reconocimientos simbólicos a los procesos y organizaciones de mujeres, como estrategia para visibilizar los logros y avances de la participación de las mujeres.

Sabemos que este tipo de reconocimientos no son suficientes para recompensar el arduo trabajo que hacen las mujeres desde el ejercicio de la participación y representación, desde los cuales han logrado incidir por los derechos de todas, pero es un primer paso institucional para seguir avanzado en el reconocimiento y garantías de la participación.

En el 2018, en el marco del evento final de diciembre, en el cual ustedes dieron a conocer sus logros y avances como CCM a las mujeres diversas, simbólicamente reconocimos su capacidad de trabajo colectivo e incidencia con la entrega de la ARTESANIA- mándala, sin embargo, teníamos aplazado la entrega formal de estos reconocimientos.

En este marco, hoy nos permitimos entregarles 1 placa y 3 diplomas que destacan su labor como CCM en el 2018.

La SDMujer reconocemos al Consejo Consultivo de Mujeres-Espacio Autónomo en los siguientes aspectos:

1. Por el compromiso de las consejeras consultivas en la construcción de documentos técnicos e incidencia política, en especial por los siguientes temas trabajados:

A. Construcción de la agenda de los derechos de las mujeres, como aporte en la



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 4 de 3

formulación del POT.

- B. Incidencia para la firma del pacto por el reconocimiento y la inclusión de los derechos de las mujeres en los territorios, realizado con las alcaldesas y alcaldes locales.
 - C. Seguimiento a la circular N° 018 de 2016, en la cual se hace recomendaciones a las alcaldías en materia de programas y proyectos para las mujeres.
2. La construcción de la agenda de derechos de las mujeres y sus acciones incidentes en el Distrito entre el 2016 y el 2018.
 3. El ejercicio de control social y seguimiento por parte de las consejeras consultivas a la estrategia de transversalización de la igualdad de género en el 2018, en particular las reuniones realizadas con los sectores para incidir en su implementación y mejora.



Las consejeras consultivas, por su parte agradecieron a la Secretaria Ángela Anzola De Toro, por el apoyo permanente que ha brindado desde la SDMUJER a la instancia; por el apoyo a los eventos exitosos y participativos



que se han logrado, así como al cumplimiento del plan de acción de la instancia, gracias a la articulación y trabajo corresponsable, así como por el compromiso y la actitud siempre de escucha abierta a las observaciones y recomendaciones del CCM.

4. Presentación sobre avances y gestiones para la transversalización de la PPMYEG en las Localidades. Por parte de la directora Dora Avendaño. **Se anexa presentación sobre informe de la transversalización en las localidades al final del Acta.**

Intervención de Territorialización Directora Dora:

Primer punto: presentación de proyectos ejemplo para replicar (ver presentación) se resalta experiencia de Sumapaz en línea de inversión seguridad, prevención de violencias de género. En Antonio Nariño se realizó un proyecto a resaltar que fue la resignificación de espacio público a rededor de un feminicidio de la localidad. Chapinero cultura - derechos humanos, Mártires - participación cualificación.

Continúa presentando informe de transversalización resaltando la implementación de componentes con enfoque de género, que se esperan lograr para el 2019.

La directora presenta los proyectos exitosos o significativos que se han ejecutado en las localidades, relacionados con el Enfoque de Género y se destacan como posibles estrategias a replicar en la gestión local.

Se continua con la presentación sobre lineamiento de transversalización por parte de la directora Clara López. **Se anexa presentación al final del Acta.**

Después de las presentaciones las consultivas realizan las siguientes recomendaciones y preguntas:

Preguntas de Consultivas

- ❖ Se agradece la presentación, sin embargo, se establece la importancia de conocer no solo los componentes sino los presupuestos de inversión locales, importante conocer los rubros específicos para el componente de género de proyectos.
- ❖ Las consultivas solicitan conocer que sectores y localidades han asumido los lineamientos y dónde se ve reflejados en la materialización de los proyectos en los territorios.
- ❖ Que información se les está dando a las mujeres de COLMYEG diferente a los Consejos Locales de Mujeres.
- ❖ A cuáles mesas, comités y consejos locales se ha informado sobre la transversalización de la PPMYEG y avances de la SDMUJER.
- ❖ Teusaquillo: por ejemplo, no se realizó foro o evento en el componente de cultura, sugieren mayor especificidad de los proyectos, así las consultivas pueden hacer una mejor incidencia.
- ❖ Cuál es el trabajo que se está haciendo en la localidad de San Cristóbal, la consultiva da a conocer que en la alcaldía no les han dado la información concreta.
- ❖ Existen dificultades para las mujeres para incidir con los equipos de planeación local, por ello, se sugiere mayor articulación SDMUJER y mujeres lideresas, para lograr hacer un mejor seguimiento e incidencia.
- ❖ Las consultivas solicitan y sugieren que las referentes y las del equipo de la dirección de Territorialización, deberían avisar a las mujeres sobre sus acciones en este tipo de incidencia, para hacerla de manera corresponsable y conjunta entre la SDMUJER y las ciudadanas.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 6 de 3

- ❖ Las funcionarias de la CIO, deben ser más sororas y proactivas con los procesos de las mujeres. Las consultivas identifican falta de reconocimiento a los procesos de mujeres por parte de las profesionales de la CIOS
- ❖ Se debe prevenir la violencia institucional, desde la discriminación de las funcionarias de la SDMUJER a las mujeres. Las funcionarias deben mejorar sus tareas y ejercicio de sus funciones.
- ❖ Tunjuelito, hace una recomendación, conocer al detalle lo que se ha estado ejecutando.
- ❖ Usme, informa que los acuerdos realizados con el alcalde no han sido puestos en marcha, se seguirá dando seguimiento.
 - Holanda: recomienda incluir enfoque diferencial (específicamente mujeres lesbianas y transgeneristas) en las iniciativas como las de vallas en movilidad, entre otras, pues en las localidades se está presentando mucha discriminación con las mujeres LBT.
 - Dolores: Preocupa que no se están desarrollando acciones con respecto a la inseguridad de las niñas y adolescentes.
 - Alba Doris: en Usme y demás localidades que tienen ruralidad, no se ven los presupuestos para las mujeres rurales.
- ❖ Los talleres de formación no dan cuenta de información adicional e integral para el empoderamiento de las mujeres. Muchos de los procesos de formación repiten lo que las mujeres ya conocen.
- ❖ En chapinero se reconoce que el alcalde no ha apropiado un discurso sororo, gracias al trabajo comprometido de algunas de sus funcionarias. Se resalta la necesidad de incluir al Verjón.
- ❖ María Fernanda: en estos proyectos no se ve reflejado el tema de las mujeres migrantes que están siendo víctimas de trata y explotación.
- ❖ Existen dudas sobre para sirven los anexos técnicos en los proyectos de inversión local
- ❖ Dar a conocer que localidades no tiene el reporte y dan la información necesaria.
- ❖ Antes estas preguntas y recomendaciones la directora Dora, da a conocer:
- ❖ Conocer el presupuesto específico es muy importante, sin embargo, hasta la fecha, no se ha logrado que den a conocer a la SDMujer esta información desagregada por parte de la Alcaldías Locales, máxime cuanto los componentes de los temas de las mujeres en muchos proyectos son transversales, pues no existen proyectos específicos para las mujeres en las localidades excepto en Engativá y Usaquén. Se debe seguir exigiendo este aspecto a las Alcaldías.
- ❖ La información de presupuestos discriminadas no la tiene la SDMUJER, pues no es su competencia la formulación, ejecución y evaluación de estos proyectos. La entidad solo da lineamientos. Se recuerda que no es responsabilidad de la SDMujer la implementación de los lineamientos, sino dar la directriz técnica.
- ❖ Sobre los avances presentados, se señala que sin duda se puede seguir avanzando y mejorando, lo presentado es lo que hasta la fecha se ha logrado con la incidencia de las mujeres y la entidad en los proyectos de inversión local.
- ❖ Se reconoce que en la única localidad que tiene acciones específicas para mujeres rurales, es Sumpaz, las demás deben avanzar al respecto.
- ❖ La información presentada es la que reportan las Alcaldías. Aquí se establece que las alcaldías no son rigurosas en este tipo de reportes y entrega de esta información. De aquí al 15 de agosto se espera tener un mejor reporte, pues las alcaldías se han comprometido entregar una mejor información en el marco de la mesa de territorialización.
- ❖ La SDmujer no podría dar a conocer con exactitud en que localidades se ha incido conjuntamente entre las



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 7 de 3

mujeres y la SDMujer, sin embargo, es importante que en varias si se ha realizado un trabajo colectivo. Sin duda es una tarea seguir mejorando la articulación entre las mujeres y la entidad para una mejor incidencia en lo Local, La SDmujer no podría dar s conocer en que localidades han incido a las mujeres y e cuales no.

- ❖ Sobre los anexos técnicos se da conocer que ahí se coloca específicamente el desarrollo del proyecto, por lo cual, si es muy importante que en estos queden los lineamientos de la SDMUJER, lo cual se espera seguir avanzando con el trabajo articulado de la SDMUJER con las Alcaldías.
- ❖ Sobre la incidencia de la SDMujer en los consejos, mesas y comités locales, con previa programación la entidad en otra sesión puede dar a conocer con mayore precisión que hacen sus profesionales en el territorio y en que espacios inciden en cada localidad.

RENDICIÓN PERMANENTE DE CUENTAS DE LA SDMUJER AL CCM.EA

1. De acuerdo a las recomendaciones de las mujeres y las consultivas, las directivas están asistiendo a las CIOM de forma aleatoria, para conocer de primera mano cómo están funcionando las CIOM, así fortalecer su funcionamiento, en cada casa se harán los comités directivos, así articularse mejor con las dinámicas locales desde el nivel central.
2. Se informa que oficialmente se ha extendido hasta julio de 2020 planta temporal de las 20 CIOM.
3. De acuerdo a las sugerencia de la las consultivas, se logró identificar que se estaba perdiendo la promoción de la participación de las mujeres desde la CIOM, y la promoción y fortalecimiento de los COLMYEG, en este marco, desde la entidad se han realizado acciones para mejorar los procesos de cursos que se dan en la 20 CIOM, pues se identificó que muchos cursos no articulaban su accionar y contenidos con la PPMYEG, en este marco, se han cerrado cursos y limitado los espacios que no se relacionan con la misionalidad de la entidad y ha ampliado la participación de la SDMUJER en estos cursos, sensibilizando a las mujeres sobre sus derechos y PPMYEG en el marco de actividades como las de YOGA, tejido, actividad física, entre otros.

La dirección en este marco ha estado trabajando en promover los derechos de las mujeres de las CIOM, de acuerdo a sus competencias y misionalidad, acogiendo las recomendaciones del CCM en los primeros meses del 2019.

Se cierra este punto, el CCM-EA, felicita y saluda el trabajo y avances de la dirección de Territorialización, pues se están encaminado a la a la misión de las CIOM, y el horizonte histórico con el cual fue creado la SDMUJER.

Finalmente, las consultivas preguntan y dan a conocer las siguientes quejas y recomendaciones, las cuales se espera dar respuesta escrita por parte de la entidad:

- a) Por qué se quieren trabajar y empoderar solo a mujeres nuevas, y que se está haciendo con las mujeres antiguas. No es que sólo se quiera trabajar con mujeres nuevas, pero en aras de aumentar y fortalecer los procesos de las mujeres en las CIOM, se están invitando a nuevas mujeres. No se va a promover la participación de las mujeres que no quieren aprender de la PPMYEG, la invitación de nuevas mujeres es en aras de fortalecer la participación, iniciativas y espacios de las CIOM, en relación con la misión y en pro de los derechos de las mujeres.
- b) *"Las mujeres de Fontibón quieren saber por qué les quitaron el agua que les daban cuando están en actividades relacionadas con la actividad física, por qué hay que inscribirse días previas para entrar a la CIO de Fontibón, por qué niegan el ingreso a la CIOM si no se está previamente inscrito, donde esta esa directriz y por qué existe ese lineamiento. Por qué solo se van hacer actividades con mujeres nuevas,*



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018


Página 8 de 3

- donde quedan las mujeres antiguas y de los procesos de mujeres
- c) “ las mujeres de Ciudad Bolívar insiste y solicitan el cambio de la refente asignada este año para CIOM, sino se da esta cambio las mujeres están pensado en dejar de participar en las actividades de las CIOM, las razones ya fueron expuesta en un COLMEYG a la directora Dora, las mujeres de la localidad, solicitan repuesta formal y escrita ante esta solicitud, pues se ha establecido que esta referente no logra tener buenas relación y hacer un trabajo positivo con las ciudadanas, en concordación con la misionalidad de la entidad, De igual forma de acuerdo con los diálogos de las mujeres, tampoco hacia un buen trabajo en la localidad de Tunjuelito”.
- d) La consultiva de Chapinero “resalta que a la consultivas no les paga por la labor que hacen, por tanto, no se les puede recargar responsabilidades de las contratistas y funcionarias, por ejemplo el enlace Sofia de la localidad de chapinero se ha retirado en algunas ocasiones antes de terminar las reuniones y en un los Consejo de Seguridad de Mujeres de chapinero se retiró antes y dejo a cargo la presentación a la ciudadana y lo cual era responsabilidad del enlace SOFIA, pues le pagan por estas tareas”.


5.Recomendaciones del CCM-EA a al documento de política de Actividades Sexuales Pagas.


La SDMujer, recuerda que la presentación y documento fue enviado vía correo a todas las consultivas, y la entidad está a la espera de las recomendaciones:

Presentación y documento de política de **Actividades Sexuales Pagas** - CCM

 MAGDA YANETH ALBERTO CUBILLOS
Mar 25/06/2019 5:29 PM

Para: Consejo Consultivo <cconsultivomujeresbogota2015@gmail.com>
CCO luzmypalacios@gmail.com; escuelasdelcuerpo@hotmail.com; alibe11@live.com;
janez1000@hotmail.com; lombanablanca@gmail.com; ayroso19@gmail.com; Isabel Camacho
<isacamacho4@gmail.com>; liderezamargarita@gmail.com; liliaavella@gmail.com;
rosalbacastiblanco@gmail.com; jimenezpato@yahoo.com; redmanosmagicas@gmail.com;
janpaocopi92@gmail.com; maria.gomez59@hotmail.es; aniza84@gmail.com;
persefone_2218@hotmail.com; anaely48@yahoo.es; Carmen Prieto <tiendassolidarias@gmail.com>;
luisamargaritac@gmail.com; HERCELAYDE CONDE PARRA; ledreszer@gmail.com; Marcela Condiza
<marcela.condiza722@esap.gov.co>; Maria Fernanda Arboleda <artepetra2004@yahoo.com>;
maricasa1234@hotmail.com; cmlbdusme@gmail.com; Sandra Mazo <sandramazo13@gmail.com>;
patysalesiano@hotmail.com; Maria Luisa Obando Hoyos; juanise_025@hotmail.com;
ilianitha@hotmail.com; yoemillola@hotmail.com; dorisorozco0206@hotmail.com;
smerchan@areandina.edu.co


 CONPES_PPASP_VF_Compilad...
3 MB

 PPASP_26 05 2019 V1CCM.pdf
3 MB

2 archivos adjuntos (6 MB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive - Secretaria Distrital De La Mujer

Bonita tarde.

Aprecias consultivas, hacemos llegar para su lectura y análisis, la presentación y documento: “DOCUMENTO PARA LA POLÍTICA DE **ACTIVIDADES SEXUALES PAGAS-ASP**”

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 9 de 3

Resultados

Resultados principales

MAGDA YANETH ALBERTO CUBILLOS
 Presentación y documento de po... Mar 25/06
 Bonita tarde. Aprecidas consu... Elementos envi...
 CONPES_PPASP...  PPASP_26 05 20...

MAGDA YANETH ALBERTO CUBILLOS
 > MAÑANA MIÉRCOLES 3 DE J... Vie 28/06
 BONITA TARDE Apreciadas Co... Elementos envi...

marcela condiza
 MIÉRCOLES 3 DE JULIO -2019 : ... Vie 28/06
 Hola. La del 3 la cancelaron? E... Elementos elim...

Todos los resultados

MAGDA YANETH ALBERTO CUBILLOS
 CRONOGRAMA A DESARROLLA... Dom 4:31 PM
 Bonita tarde Apreciadas Cons... Elementos envi...
 OBI Anexo 3 Cr...

MAGDA YANETH ALBERTO CUBILLOS

Presentación y documento de política de **Actividades Sexuales Pagas** - CCM

smerchan@areandina.edu.co

 CONPES_PPASP_VF_Compilad...
3 MB

 PPASP_26 05 2019 V1CCM.pdf
3 MB

2 archivos adjuntos (6 MB) Descargar todo Guardar todo en OneDrive - Secretaria Distrital De La Mujer

Bonita tarde.

Aprecidas consultivas, hacemos llegar para su lectura y análisis, la presentación y documento: "**DOCUMENTO PARA LA POLÍTICA DE ACTIVIDADES SEXUALES PAGAS-ASP**"

Les proponemos que nos de a conocer sus recomendaciones en la reunión del **próximo miércoles 3 de julio** o nos pueden hacer llegar sus aportes escritos hasta esa misma fecha, por este medio.

SUS APORTES SON MUY IMPORTANTES.

MAGDA YANETH ALBERTO CUBILLOS
 CONTRATISTA
 Subsecretaría Políticas de Igualdad.
 Estrategia de corresponsabilidad.
 Secretaría Técnica
 Consejo Consultivo de Mujeres

UNA BOGOTÁ
 QUE GARANTIZA
 LOS DERECHOS DE LAS MUJERES.
 ES UNA BOGOTÁ
 MEJOR PARA TODAS

Las consultivas dan a conocer que no han dado lectura a los documentos enviados, sin embargo, desde sus conocimiento y reflexiones sobre los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades, dan a conocer las siguientes reflexiones:

- ❖ Necesidad de capacitar en relación sobre este tema con enfoque diferencial, sobre las violencias contra las mujeres en el marco de ejercicios de prostitución forzada y voluntaria.
- ❖ Incluir a todas la población y actores, relacionada con las actividades sexuales pagas.
- ❖ Formación y sensibilización en tema de trata de personas y proxenetismo.
- ❖ Reconocer y caracterizar a las mujeres víctimas de violencia sexual, trata y trabajo sexual obligado.
- ❖ Mirar la situación de mujeres migrantes y desplazadas y su vínculo con las actividades sexuales pagas.
- ❖ Dar a conocer cómo está pensado Bogotá el tema de Turismo sexual y zonas de tolerancia.
- ❖ Se pregunta si la SDMujer tiene identificadas las afectaciones y violencias que viven personas trans, mujeres negras, indígenas migrantes y jóvenes que ejercen actividades sexuales pagas.
- ❖ Importancia del análisis del contexto de prostitución, vinculado a contexto de grupos armados y bandas criminales en la ciudad.
- ❖ Los servicios de actividad sexuales pagas y su relación con los delitos que se pueden dar en este contexto, como la tortura, violencia sexual, maltrato físico, secuestro simple, entre otros.
- ❖ Tener en cuenta y realizar acciones afirmativas a situación de las mujeres adultas mayores en contexto de actividades sexuales pagas.
- ❖ Fortalecer espacios de sensibilización y participación para estas mujeres que ejercen la prostitución.
- ❖ Las consultiva María Fernanda representante de las mujeres en ejercicio de prostitución en el CCM, dan a conocer que no está de acuerdo con las caracterización y propuesta de la SDMUJER sobre las Actividades Sexuales Pagas.

Se cierra este punto con el acuerdo que las consultivas darán lectura al documento y darán recomendaciones i lo ven necesario en el transcurso de la presente semana.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03


Versión: 04

Fecha de Emisión: 09 de marzo
del 2018

Página 10 de 3

Proyectó: Magda Alberto, contratista Subsecretaría de Políticas de Igualdad.


Aprobó y revisó: Consejo Consultivo de Mujeres Espacio Autónomo y Subsecretaría Sara Perez

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 11 de 3

Informe de Acciones de Transversalización

Experiencias Exitosas – Proyectos de Inversión Local 2018

Línea de Inversión	Localidad/Proyecto de Inversión Local	Impacto
Seguridad	Sumapaz - Proyecto 1366	Fortalecer a las mujeres campesinas de la localidad a través de herramientas psicosociales para la convivencia y paz frente a la violencia de género al interior de la familia y a causa del conflicto armado
	Antonio Nariño – Proyecto 1439	Dotar a las ciudadanas de herramientas para la prevención de violencias contra las mujeres a través del reconocimiento del cuerpo como territorio seguro
Cultura y Deportes	Chapinero – Proyecto 1298	Asignación presupuestal de \$60.000.000 para la realización del evento de conmemoración del 8 de marzo. La actividad llegó a más de 300 personas a nivel local, logrando sensibilizar sobre la importancia del reconocimiento de los Derechos Humanos de las Mujeres en el Distrito Capital
Participación	Los Mártires – Proyecto 1525	Cualificación de las mujeres pertenecientes al COLMYG en temas de liderazgo, participación política y control social y ciudadano, teniendo en cuenta la inclusión del enfoque de género, limitantes de las mujeres para adelantar acciones de control social, economía del cuidado y autocuidado

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 12 de 3

Informe de Acciones de Transversalización


Balance 2018

LOCALIDAD	PROYECTOS N°	LINEAS DE INVERSIÓN
USAQUÉN	1	PROYECTO ESTRATÉGICO
ENGATIVÁ	1	PROYECTO ESTRATÉGICO

LOCALIDAD	PROYECTOS N°	LINEAS DE INVERSIÓN
CHAPINERO	4	Participación
		Buen Trato
		Seguridad
		Cultura, Recreación y Deporte
SANTA FE	2	Cultura, Recreación y Deporte
SAN CRISTÓBAL	1	Buen Trato
USME	2	Cultura, Recreación y Deporte
TUNJUELITO	2	Cultura, Recreación y Deporte
		Seguridad
BOSA	2	Buen Trato
KENNEDY	2	Seguridad
		Buen Trato
FONTIBÓN	1	Participación
SUBA	2	Buen Trato
		Buen Trato
BARRIOS UNIDOS	1	Cultura, Recreación y Deporte
TEUSAQUILLO	1	Cultura, Recreación y Deporte
LOS MARTIRES	2	Participación
		Cultura, Recreación y Deporte
ANTONIO NARIÑO	1	Seguridad
PUENTE ARANDA	3	Participación
		Seguridad
		Cultura, Recreación y Deporte
LA CANDELARIA	2	Participación
RAFAEL URIBE	2	Buen Trato
		Seguridad
CIUDAD BOLIVAR	3	Participación
		Seguridad
		Cultura, Recreación y Deporte
SUMAPAZ	1	Seguridad



34 proyectos transversalizados en 18 Alcaldías Locales


 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 13 de 3

Informe de Acciones de Transversalización

Incidencia de la SDMujer en la transversalización de Proyectos año 2019

Localidad	Línea de inversión	Proyectos Transversalizados	Incidencia de las acciones de transversalización
Usaquén	Seguridad	1577 - Usaca Mariposa Violeta	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento a través de comités técnicos. • Línea técnica para la elaboración de material impreso. • Jornada de capacitación a los y las profesionales contratados por el operador y al equipo de género de la Alcaldía Local.
		Proceso de formulación	<ul style="list-style-type: none"> • Incidencia en la formulación de 2 proyectos: 1) capacitación en control social, 2) eventos culturales, incorporación de un componente de formación en enfoque de género y diferencial promoviendo la vinculación de las mujeres al COLMYG. • Acción de resignificación de espacios inseguros en el marco del proyecto de cultura. • Incorporación del lenguaje incluyente en los procesos de formulación y ejecución.




 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 14 de 3

Informe de Acciones de Transversalización

Incidencia de la SDMujer en la transversalización de Proyectos año 2019

Localidad	Línea de inversión	Proyectos Transversalizados	Incidencia de las acciones de transversalización
Fontibón	Infancia y Adolescencia	1452 Minuta Alimentaria y Dotación	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación al operador en PPMYEG.
	Cultura y deporte	1458 Eventos culturales - Eventos deportivos-Escuelas deportivas- Escuelas culturales	<ul style="list-style-type: none"> Asignación de recursos para evento de conmemoración del 25 de noviembre.
	Participación	1473 Fontibón, Ciudadanía Co-creando la Localidad	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento a COLMYG en participación ciudadana y control social, desde iniciativas ciudadanas.
Kennedy	Cultura y deporte	1362 – Mejores oportunidades	<ul style="list-style-type: none"> Festival cultural de mujeres. Campaña de prevención de violencias de género en el marco de los festivales. Escuelas artísticas. Escuelas de formación deportiva con herramientas para la prevención de violencias de género.
	Participación	1371 - Fortalecimiento a la participación	<ul style="list-style-type: none"> Concurso mujer participa y gana por ti y tu UPZ.
	Cultura Ciudadana	1381 – Paz y reconciliación	<ul style="list-style-type: none"> Se propone desarrollar una escuela de paz para Mujeres.
	Buen Trato	1365 - Kennedy participamos todos	<ul style="list-style-type: none"> Conmemoración 25 de noviembre, prevención en violencias y promoción del buen trato.




 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 15 de 3

Informe de Acciones de Transversalización

Incidencia de la SDMujer en la transversalización de Proyectos año 2019

Localidad	Línea de inversión	Proyectos Transversalizados	Incidencia de las acciones de transversalización
Chapinero	Buen Trato	1293 - Contribuir en el desarrollo de la primera infancia y la eliminación de las violencias.	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de los enfoques de la PPMYEG en el proyecto. Visibilización de las violencias basadas en género en el componente de prevención de paternidades y maternidades tempranas.
	Participación	1305 - Chapinero participamos todos	<ul style="list-style-type: none"> Diplomado en participación con la asignación de 25 cupos para las mujeres del COLMYG. Se hará parte del comité técnico de seguimiento de este proyecto.
Barrios Unidos	Cultura y Deporte	- Eventos Artísticos culturales y deportivos	<ul style="list-style-type: none"> Foro Local para 150 personas en el marco de la conmemoración del 25 de noviembre.
	Buen trato	- Promoción de entornos seguros para niños, niñas y adolescentes	<ul style="list-style-type: none"> Actividad en prevención en violencias hacia las mujeres en la conmemoración de la semana del Buen trato.




 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 16 de 3

Informe de Acciones de Transversalización

Localidad	Línea de inversión	Proyectos Transversalizados	Incidencia de las acciones de transversalización
Rafael Uribe Uribe	Cultura y Deporte	Procesos de formación artística, cultural y deportiva	<ul style="list-style-type: none"> Promoción de la inclusión de criterios de elegibilidad y viabilidad con enfoque de género en las iniciativas culturales seleccionadas.
	Participación	1550 – Participación para todos	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de formación y fortalecimiento al COLMYG y CLM. Asignación presupuestal para evento de conmemoración de 25 de noviembre.
Engativá	Cultura y deporte	1480 - Cultura, recreación y deporte para la participación y la formación	<ul style="list-style-type: none"> Distribución equitativa de las escuelas deportivas con participación incluyente.
	Parques	1488 - Parques incluyentes y democráticos para la participación ciudadana.	<ul style="list-style-type: none"> Vinculación equitativa de los cargos a contratar por parte del ejecutor. Espacios de sensibilización con obreros en los lugares de trabajo.
	Movilidad	1490 - Movilidad y espacios públicos para el disfrute de la ciudadanía	<ul style="list-style-type: none"> 68 segmentos viales a intervenir y en esos se van hacer sensibilización con maestros de obra. Se colocará pendón o pasacalles con mensajes de rechazo al acoso callejero.




 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 17 de 3

**En esta obra no silbamos
a las mujeres y estamos en
contra del acoso callejero.**

Alcaldía de Bogotá




 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 18 de 3

Informe de Acciones de Transversalización

Incidencia de la SDMujer en la transversalización de Proyectos año 2019

Localidad	Línea de inversión	Proyectos Transversalizados	Incidencia de las acciones de transversalización
Bosa	Buen Trato	1244	<ul style="list-style-type: none"> Se socializa documento propuesta para plan local de seguridad para las mujeres y derecho a una vida libre de violencias. Acompañamiento en componentes del proyecto.
	Seguridad	1342	<ul style="list-style-type: none"> Incorporación de los enfoques de la PPMYEG en el proyecto. Acompañamiento en la incorporación de lenguaje incluyente. Vinculación laboral del 50% de mujeres para la ejecución del proyecto. Sensibilización a funcionarios y funcionarias nuevos de la alcaldía.
Los mártires	Cultura y deporte	1499 – Eventos artísticos y culturales	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de capacitación. Acompañamiento en la formulación.
	Participación	1525- Mártires fortalece la participación y el control social	<ul style="list-style-type: none"> Acompañamiento técnico en la formulación en alcaldía. Procesos de capacitación en PPMYEG en el proyecto. Contratación de mujeres con enfoque. Talleres de auto cuidado hacia las lideresas. Fortalecimiento a iniciativas con enfoque.




 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 19 de 3

Informe de Acciones de Transversalización

Incidencia de la SDMujer en la transversalización de Proyectos año 2019

Localidad	Línea de inversión	Proyectos Transversalizados	Incidencia de las acciones de transversalización
Sumapaz	Seguridad	Seguridad y convivencia por una localidad en paz	<ul style="list-style-type: none"> Acompañamiento en la formulación. Promoción de estrategia psicosocial a grupos afectados por la violencia.
	Participación	Promoción de la Participación ciudadana y control social	<ul style="list-style-type: none"> Acompañamiento en la formulación para incluir los enfoques de la PPMYEG a tener en cuenta en la vinculación de 200 personas.
Santa Fe	Cultura y Deporte	1318 – Una localidad Cultural y artística para todos	<ul style="list-style-type: none"> Asignación presupuestal para la conmemoración del 25 de noviembre.



 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 20 de 3


POLÍTICA PÚBLICA DE MUJERES Y EQUIDAD DE GÉNERO PPMyEG

Dirección de Derechos Diseño de Políticas

Presentación Consejo Consultivo de Mujeres


Julio 3 de 2019

Alcaldía de Bogotá

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 21 de 3

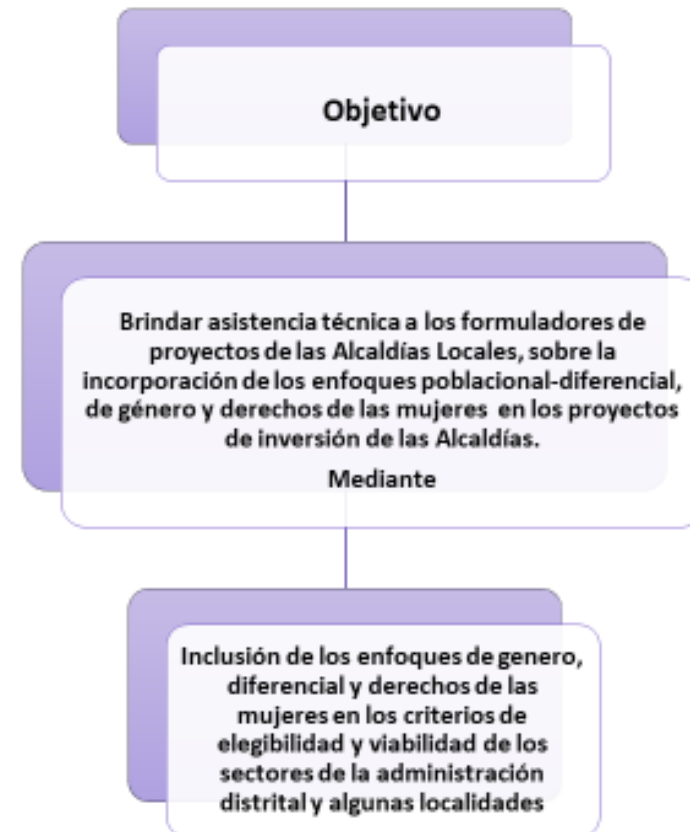
Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –PPMyEG- Transversalización Local Acciones




 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 22 de 3

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –PPMyEG- Transversalización Local Acciones

1. Construcción de la estrategia de articulación intersectorial entre:




 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 23 de 3

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –PPMyEG- Transversalización Local Acciones

Orientar la comprensión y materialización de la PPMYEG y la construcción de mecanismos de interlocución y asesoría pertinente y de calidad, de tal forma que se facilite la información y orientación a las áreas que tienen a cargo la definición, ejecución y seguimiento de los proyectos y acciones que den cuenta de la garantía de los derechos de las mujeres desde sus diversidades tanto en el ámbito distrital como local.



Alcaldía de Bogotá

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018 Página 24 de 3

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –PPMyEG- Transversalización Local Acciones

Los documentos de aportes se construyeron sobre las líneas de inversión y componente:


- Línea de inversión: Derecho cultura y comunicación libre de sexismo. Componente: cultura
- Línea de inversión: Prevención de violencia infantil y promoción del buen trato. Componente: prevención de violencia infantil y promoción del buen trato.
- Línea de inversión: Promoción de la participación. Componente: promoción a la participación
- Línea de inversión: Infraestructura y parques. Componente: parques e infraestructura

¿Para qué estos Documentos?

Aportar lineamientos técnicos, conceptuales y metodológicos para la inclusión de acciones para promover el derecho de las mujeres a:

- ❖ Una cultura y comunicación libre de sexismo.
- ❖ Una vida libre de violencias,
- ❖ El trabajo en condiciones de igualdad y dignidad
- ❖ El hábitat y vivienda digna
- ❖ La participación y representación con equidad



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 09 de marzo del 2018
		Página 25 de 3

Política Pública de Mujeres y Equidad de Género –PPMyEG- Transversalización Local

Acciones

¿Qué contienen los documentos?

