 <b>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.</b> <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GA-FO-03
	<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 1 de 3


<b>DEPENDENCIA:</b>	Subsecretaría de Políticas de Igualdad				
<b>PROCESO:</b>	Participación ciudadana y corresponsabilidad				
<b>TIPO DE REUNION:</b>	Externa				
<b>FECHA DE REUNIÓN:</b>	30	04	2019	<b>HORA:</b>	2:00 – 5:00

**ACTA No.**

<b>OBJETIVO:</b>	Consejo Consultivo ampliado				
<b>PARTICIPANTES :</b>	Ver listado de asistencia. 40 funcionarios y funcionarias de los sectores citados, 17 de nivel directivo y 22 consultivas. 22 profesionales de la SDMUJER y 5 de nivel Directivo.				
<b>ORDEN DEL DÍA</b>					
1. Instalación de la jornada a cargo de Secretario de Gobierno encargado					
2. Palabras Secretaria Distrital de la Mujer					
3. Presentación Consejo Consultivo de mujeres					
4. Presentación de la estrategia de transversalización de la PPMYEG – Subsecretaria Políticas de Igualdad					
5. Logros de estrategia de transversalización a cargo de Directora de Derechos y diseño de Políticas					
6. Recomendaciones de Consejeras consultivas					
7. Presentación Veeduría Distrital Herramienta seguimiento compromisos colibrí					
8. Acuerdos y compromisos					
9. Cierre de la jornada					

**COMPROMISOS**

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Mejorar la convocatoria de las mesas de trabajo invitando a las entidades e institutos adscritos de los sectores.	Secretaria Distrital de Mujeres.	Según programación de las mesas de trabajo entre el CCM y los sectores.
Reunión entre la Secretaría Distrital de Educación y el CCM para dar seguimiento a resultados PETIG.	Consejo consultivo de Mujeres Secretaria Distrital de Educación	Julio –agosto
Reunión entre la Secretaría Distrital de Gobierno y el CCM para realizar seguimiento al pacto por los derechos de las mujeres firmado por alcaldes y Alcaldesas locales y circular 018.	Consejo consultivo de Mujeres Secretaría Distrital de la Mujer Secretaria Distrital de Gobierno	Agosto a septiembre.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GA-FO-03
	<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 2 de 3

Reunión para el análisis sobre la situación de los Consejos locales de seguridad y su reglamentación.	Consejo consultivo de Mujeres Secretaría Distrital de la Mujer Secretaria Distrital de Seguridad Secretaria Distrital de Gobierno	Después de Agosto
Reunión para dar seguimiento al proceso de formación de mujeres privadas de la libertad.	Consejo consultivo de Mujeres Secretaria Distrital de Seguridad	Después de Agosto
Reunión de seguimiento al protocolo de prevención de violencias contra las mujeres en espacio y transportes público.	Consejo consultivo de Mujeres Secretaria Distrital de Movilidad.	Después de Agosto
Enviar la encuesta de movilidad al CCM con el respectivo análisis en relación a la movilidad de las mujeres en Bogotá.	Secretaria Distrital de Movilidad.	Noviembre.
Reunión entre la Secretaría Distrital de Salud y el CCM para dar seguimiento a la transversalización.	Consejo consultivo de Mujeres Secretaria Distrital de Salud	Mayo
Realizar, una reunión para la construcción de un balance colectivo sobre los avances de la incorporación del enfoque de género y derechos de las mujeres en el Documento POT. Al final del 2019	Consejo consultivo de Mujeres Secretaría Distrital de la Mujer Secretaria Distrital de Planeación	Diciembre.
Informe sobre las acciones y avances de Jardín Botánico e IDEGER.	Secretaría Distrital de la Ambiente	Junio-julio
Dar seguimiento al proceso de articulación de las Comisarías de Familia con los COLMYG y las casas de igualdad de Oportunidades.	Secretaria Distrital Social Consejo consultivo de Mujeres	Julio y diciembre de 2018
Realizar mesa de trabajo para tratar el tema de Educación superior para lideresas de Bogotá.	Secretaría Distrital de la Mujer Secretaria Distrital de Educación Consejo consultivo de Mujeres	Después de Agosto
Realizar la escuela de cultura tributaria dirigido a mujeres de las CIOM.	Secretaria Distrital de Hacienda.	Diciembre 2019
Informar al CCM semestralmente sobre datos de tributación de las mujeres en el distrito.	Secretaria Distrital de Hacienda.	Junio 2019
Cumplir los compromisos pactados entre el CCM y los sectores en las mesas de trabajo del 2018 y 2019.	Consejo Consultivo de Mujeres y sectores.	2019.
Cargar todos los compromisos al Sistema de seguimiento a compromisos plataforma Colibrí.	Veeduría Distrital	Mayo

### 1. Instalación de la Jornada

Estuvo a cargo del Secretario de Gobierno encargado, doctor Mauricio Barón, quien expuso la importancia del evento resaltando que el Consejo Consultivo de Mujeres - CCM de Bogotá, es una de las instancias de participación más importantes del Distrito. Manifestó el compromiso que desde la Secretaría de Gobierno se



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 3 de 3

ha establecido de hacer seguimiento a los compromisos desde la mesa de trabajo conjunta con la instancia e invito a continuar con el diálogo constructivo que se viene teniendo con el consultivo.

### 2. Palabra de la Secretaría Distrital de la Mujer Ángela Anzola de Toro

Saluda a los asistentes de la jornada.

Inicia su intervención reconociendo el liderazgo de las mujeres del Consejo Consultivo de Mujeres - CCM, quienes en su ejercicio de participación han diseñado una estrategia propositiva, la cual ha permitido construir de manera corresponsable la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género en el distrito.

Para confirmar la importancia de la participación de las mujeres del consultivo, hace un reconocimiento hablando de la medición que ha realizado la Veeduría Distrital en el 2018 sobre los espacios de participación en el distrito, en la cual se ha calificado al CCM, como la mejor instancia de participación, incluso en temas de eficiencia en su funcionamiento y número de participantes, categorías en las obtuvo un puntaje de 99 sobre 100.

Por otro lado, resaltó el fortalecimiento a la instancia desde la Secretaría Distrital de la Mujer, con el acompañamiento técnico de Magda Alberto (Secretaria Técnica del CCM), la aprobación por parte de la entidad de un mayor presupuesto para su funcionamiento y la labor de la subsecretaría Sara Pérez.

Así mismo, valoró positivamente las **mesas técnicas** entre los sectores y el consultivo, las cuales se han venido adelantando con el fin de hacer seguimiento a la política pública y han permitido que los enfoques de la política pública sean incluidos y comprendidos, apuntando siempre a la mejor forma de construcción de ciudad.


**Se adjunta intervención completa de la Secretaría Ángela Anzola.**

### 3. Presentación Consultivas

**Estuvo a cargo de Lilia Abella consultiva articuladora del espacio autónomo.**

La intervención del CCM giro entorno a: 1) El pacto con alcaldes y alcaldesas, sobre el cual señalan que sus resultados no han sido satisfactorios para las mujeres, sobre todo en el ámbito local, ya que los compromisos establecido no se han cumplido, en tanto que no se incluyó en los presupuestos de los fondos de desarrollo local, rubros dirigidos a proyectos específicos para las mujeres en los territorios.

Por otro lado, resaltan los avances de transversalización y trabajo conjunto de la mano con la Secretaría Distrital de Integración Social y la Secretaría Distrital de Educación, las cuales han

 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	<b>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</b>	Código: GA-FO-03
	<b>GESTIÓN ADMINISTRATIVA</b>	Versión: 04
	<b>ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS</b>	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018 Página 4 de 3

desarrollado programas y proyectos que incluyen los enfoques de género, derechos y diferencial.

También, señaló que algunos sectores aun desarrollan un trabajo muy asistencialista que no impacta positivamente sobre las necesidades de las mujeres en la ciudad pese a destinar presupuesto.

El trabajo de seguimiento a presupuestos que ha venido haciendo el consultivo, ha tenido eco en la Procuraduría General de la Nación, entidad que desde su oficina de género ha ofrecido al CCM su apoyo para ser garante del seguimiento a los presupuestos locales para las mujeres.

Finalmente, destacan que su invitación en el marco de la instancia de participación es al dialogo constante para la construcción de una política pública coherente en el Distrito y que esto implica que el CCM vele por la defensa de los derechos de las mujeres y la construcción de un discurso basado en conceptos firmes que permitan la implementación de la Política Pública de manera eficaz, eficiente y verdadera.

Finalmente, las consejeras consultivas hablan del proceso de construcción de la agenda Distrital para el posicionamiento de los derechos de las mujeres en el distrito que se encuentran adelantando. Así mismo, destacan el seguimiento al proceso de actualización de la PPM y EG y el trabajo de las mujeres en el Plan de Ordenamiento Territorial – POT a partir de su agenda de incidencia POT, la cual consideran no fue recogida en el proyecto del POT que la Secretaría Distrital de Planeación.

**Se adjunta intervención completa de la Consultiva Lilia Avella.**

#### **4. Presentación estrategia de transversalización**

A cargo de Subsecretaria de Políticas de Igualdad de la Secretaría Distrital de la Mujer, Sara Lucia Pérez Perdomo. Política de Mujeres y Equidad de Género (Decreto 166 de 2010, Acuerdo 584 de 2015)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 5 de 3

## Política de Mujeres y Equidad de Género

( Decreto 166 de 2010, Acuerdo 584 de 2015)

### Estrategias

(Art 6 A. 584/2015; Art 8 D. 166/2010)<

- 1. Transversalización
- 2. Territorialización
- 3. Corresponsabilidad
- 4. Comunicación
- 5. Gestión del Conocimiento

### Ejes estructurales

(Art 10 D. 166/2010)<<<<<<

- 1. Derechos de las mujeres
- 2. Desarrollo institucional

### Instrumentos

(Art 8 A. 584/2015; Art. 13 D 166/2010)  
<<<<<<

- 1. Plan de igualdad de oportunidades para las mujeres y la equidad de género (PIOEG)
- 2. Planes sectoriales de transversalización (PSTG)

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 6 de 3

## Estrategia de Transversalización

(Art 6 A. 584/2015; Art 8 D. 166/2010)



## Estrategia de Transversalización

(Art 6 A. 584/2015; Art 8 D. 166/2010)

*El modelo para la estrategia precisa dos dimensiones*

**Transversalización en Equidad de Género dentro de los Sectores:**

- Sistemas de información con variables de género
- Sensibilización y formación a funcionarios
- Talento Humano (planes de bienestar y capacitación)
- Comunicaciones
- Adecuación institucional
- Investigaciones y diagnósticos
- Presupuestos sensibles al género
- Procesos

**Transversalización en Equidad de Género frente a la misión de los Sectores (Garantía de Derechos):**

- Acciones afirmativas
- Enfoque de género en las políticas públicas, planes, programas y proyectos
- Garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 7 de 3

## Adecuación institucional de SD Mujer para la Transversalización



## Proceso de Transversalización





### 5. Logros de la Estrategia de transversalización

A cargo de la Directora de Derechos y Diseño de Políticas de la Subsecretaría de Políticas de Igualdad de la





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 9 de 3

Secretaría Distrital de la Mujer, Ana Paola Tinoco. La presentación de la directora giro en torno a los logros de la estrategia de transversalización a partir de la presentación de las acciones concertadas con cada uno de los sectores.

- Circular 018 de 2016
- Pacto con alcaldes y alcaldesas Locales
- Criterios de elegibilidad y viabilidad
- Lineamientos de transversalización
- Incorporación del enfoque de género en los lineamientos de inversión local para los Fondos de Desarrollo Local.
- Componentes para Proyectos de Inversión Local 2019-2020
- Recomendaciones técnicas

**Transversalización a nivel local**

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 10 de 3

## Sector Seguridad, Convivencia y Justicia

### Logros 2018

Fortalecieron las capacidades de diferentes equipos de la Secretaría sobre enfoque de género y rutas de atención a mujeres: Línea de Emergencia 123, Casas de Justicia, Enlaces de Seguridad y Gestores de Convivencia.

Sensibilizaron a 403 uniformadas(os) de la Policía MEBOG.

Acciones afirmativas sobre derechos y empoderamiento con Mujeres privadas de la libertad en la Cárcel Distrital

Presencia de abogadas de la SDMujer expertas en enfoque de género en las Casas de Justicia. (Dos convenios interinstitucionales)

### Concertaciones 2019

Posicionar el Mecanismo de Atención Intermedio (MAI)

Articular acciones del MAI y de la estrategia Entornos Protectores Transmilenio (Protocolo para la prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el espacio del transporte público)

Fortalecer las capacidades de 1500 uniformados de la MEBOG mediante la estrategia "Mejor Policía"

Inclusión de enfoques de género, diferencial y de derechos en actualización de la Política de Seguridad y Convivencia.

Alcaldía de Bogotá

## Sector Integración Social

### Logros 2018

Atendieron a 100.131 mujeres con 25.176 medidas de protección solicitadas por situaciones de violencia intrafamiliar.

Desarrollaron una estrategia de descongestión que vinculó a 81 trabajadoras sociales y psicólogos que están implementando la estrategia en las Comisarias poniendo al día 13.000 casos desde el año 2015.

Atendieron a 1.217 niñas, adolescentes y adultas con discapacidad a través del Proyecto Por Una Ciudad Inuyente y Sin Barreras.

Convenios con Fiscalía para los puntos SPOA en cada una de las Comisarias y la digitalización de las Noticias Criminales lo cual permite celeridad en los procesos.

### Concertación 2019

Atender al 100% de mujeres habitantes de calle que acepten el servicio.

Incorporar y analizar variables sensibles al género, orientaciones sexuales e identidades de géneros en el esquema de seguimiento sobre las actividades que desarrolla la Subdirección de asuntos LGB.

Realizar un documento técnico que consolide las rutas de atención vigentes y aplicables en el DC, dirigidas al aseguramiento de derechos de las mujeres.

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 11 de 3

## Sector Movilidad

### Logros 2018

Pliegos de Fase I y Fase II de Transmilenio se incluyó en la cláusula de vinculación laboral de mujeres.

5 estímulos Transmilenio - Cultura C/U de 15 millones seguridad de las mujeres.

Actividades Mujer y bici en semana de la bici.

Sensibilizaron a 500 personas de los concesionarios de Transmilenio acerca del derecho a una cultura libre de sexismo y vida libre de violencias.

### Concertaciones 2019

Estrategia sectorial de mujer y bici - I Congreso Internacional 50/50 ¡Más Mujeres en Bici!

Implementar Protocolo de prevención, atención y sanción de violencias contra las mujeres en el espacio y transporte público en Bogotá.

Incorporar los enfoques de la PPMYEG en el código de conducta y en los documentos de estudios de impacto ambiental de la Empresa Metro.

Informar semanalmente de casos de violencia contra la mujer registrados en el GETSAE

Continúan las acciones del 2018 con todas las entidades adscritas y vinculadas

Alcaldía de Bogotá

## Sector Salud

### Logros 2018

Realizaron 16.119 atenciones a mujeres desde la Línea Púrpura

Realizaron 1916 asistencias técnicas a IPS en la implementación de la sentencia C-355/2006 en sus tres causales.

Formaron a 133.844 mujeres en establecimientos educativos en materia de Derechos sexuales y reproductivos y salud mental.

Promoción de la Salud Mental de las Mujeres: 9492 Mujeres identificadas con factores de riesgo para la salud.

### Concertaciones 2019

Desarrollar una campaña distrital de sensibilización frente a las primeras causas de mortalidad en las mujeres, orientado a la prevención y detección temprana e identificación de riesgos.

Cualificar técnicamente a primeros respondientes y gestores de salud de las cuatro subredes frente a la detección temprana de alteraciones relacionadas con condiciones crónicas en las mujeres (cardiovascular, diabetes, EPOC, Cáncer).

Desarrollar acciones promocionales para el cuidado de la salud mental de las mujeres

Alcaldía de Bogotá

56



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 12 de 3

## Sector Educación

### Logros 2018

Acompañamiento a 130 Instituciones en la incorporación del enfoque de género, atención de casos, activaciones de rutas de violencia y manuales de convivencia.

Atendieron todos los casos de escolaridad para las hijas e hijos de las mujeres que se encuentran en las casas refugio.

Implementaron el modelo de educación flexible en Casa de Todas; 5 Casas Refugio; 5 Casas de Igualdad.

Formaron en prevención de trata (689 docentes y 1212 estudiantes).

### Concertaciones 2019

Diseñar una estrategia de atención a los casos de violencia de género contra las mujeres, niñas, niños y adolescentes en las Instituciones educativas distritales.

Diseñar una estrategia intersectorial de territorialización para la promoción de la equidad de género y el fortalecimiento de la canalización de casos, según rutas distritales de atención de violencias contra las mujeres.

Diseñar e implementar una estrategia de fortalecimiento para la participación de las niñas y mujeres en los escenarios del sistema de participación escolar.

Identificar prácticas y formas de discriminación por género presentes en las IED y que se relacionan con la aplicación de marcos normativos institucionales.

81  
(+13)

Alcaldía de Bogotá

## Sector Gestión Pública

### Logros 2018

Capacitaron 5.654 servidores (as) para el ingreso al Servicio Público incluyendo el enfoque de género y derechos de las mujeres.

5000 ejemplares de la cartilla "Acoso Laboral y acoso Sexual Laboral". (209 funcionarios(as) formados).

Atención a mujeres víctimas:

8.972 orientaciones jurídicas

14.559 acompañamientos psicosociales

11.229 remisiones para la empleabilidad

Caracterización socio productiva 2.050 mujeres

882 mujeres taller en orientación vocacional y laboral

4.859 mujeres en acciones formación

4 procesos de memoria (GenerandoPaz).

### Concertaciones 2019

Plan de Contingencia incluye la ruta de atención de los delitos contra la integridad y libertad sexual en el marco del conflicto armado.

Comunicadores(as) del Distrito sensibilizados sobre los lineamientos para la generación contenido no sexista y con lenguaje incluyente (Impresión de 650 cartillas "Aportes para el ejercicio profesional. Un buen periodismo incluye la visión de género y los derechos de las mujeres")

Elaborar Informe de percepción de las mujeres frente a algunos aspectos claves de la ciudad.

**Continúan procesos de formación, inclusión de variables en sistemas de información, protocolo de participación**

30  
(-6)

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 13 de 3

## Sector Gobierno

### Logros 2018

Atendieron al 100% de las mujeres que solicitaron protección en las tres rutas de atención y protección diseñadas

20 iniciativas ciudadanas orientadas a la prevención de las violencias contra las mujeres.

En el marco de los 10 años de la Ley 1257 se llevaron a cabo jornadas de formación

Fortalecieron procesos organizativos de mujeres en sus diferencias y diversidades. Comisiones de Mujeres de las JAC, en espacios y procesos de participación distrital y local

Planes de intervención local de DDHH con acciones de promoción y garantía de los derechos de las mujeres.

### Concertaciones 2019

Seguimiento al *Pacto por el reconocimiento y la inclusión de los derechos de las mujeres y los territorios* y la circular 018 del 2016.

Incluir la *Guía de formación para servidoras y servidores en el derecho a una vida libre de violencias*, en los procesos de formación a funcionarios (as) del Distrito.

Apoyar la unificación de los criterios sobre de valoración del riesgo de feminicidio y el sistema de Alertas Tempranas en el marco de la mesa SOFIA y su incorporación en las rutas de protección.

**Continúa el fortalecimiento de las JAC (comites de mujeres y género); acompañamiento CLMyG; territorialización de la PPMYEG; compromisos adicionales del sector con el CCM**

Alcaldía de Bogotá

## Sector planeación

### Logros 2018

Promovieron la inclusión del enfoque de género en las políticas públicas y planes de acción que se están formulando o actualizando de acuerdo con el decreto 668 del 2017.

Promovieron la participación de las mujeres en la fase de socialización del documento de formulación del Plan de Ordenamiento Territorial.

Realizaron actividades de capacitación para funcionarias(os), en el marco de la Escuela de Pensamiento, conversatorios sobre derechos de las mujeres y rutas de atención.

Asesoraron técnicamente a los sectores y las localidades para incluir en los criterios de elegibilidad y viabilidad y en los proyectos de inversión de los FDL, los enfoques de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género (Enfoque Diferencial, de Derechos de las Mujeres y de Género).

### Concertación 2019

Elaborar una caracterización de la situación de derechos de las personas víctimas de los sectores LBT y de situaciones de riesgo del delito de trata de personas desde el enfoque de género.

Incorporar capítulos específicos sobre mujer en los estudios macro sobre Discapacidad y Ruralidad.

Incorporar los enfoques de género en el Nuevo Modelo de Desarrollo Rural Sostenible..

19  
(+2)

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 14 de 3

## Sector Desarrollo Económico, industria y Turismo

### Logros 2018

**Empleo:** Realizaron 10 rutas de empleo para mujeres (1147 mujeres); 40 rutas diferenciales de empleo (568 mujeres diversas).

**Emprendimiento:** capacitación para unidades productivas (650 mujeres); participación de 662 mujeres en alternativas comerciales transitorias, 908 en formación e inserción laboral, 347 en fortalecimiento empresarial y emprendimiento social para un total de 1917 del IPES; 1 mercado campesino para mujeres (29 productoras).

Capacitaron a 1376 operadores turísticos en prevención de ESCNNA y violencias contra las mujeres.

Articulación con la Consejería Presidencial para la mujer en capacitación para el trabajo "Código Blanco" con operadores de salud en atención a víctimas de violencia sexual (298 mujeres y 25 hombres).

### Concertación 2019

Sensibilizar en enfoque de género para la prevención de ESCNNA dirigida a operadores turísticos y prestadores de servicios

Potenciar la vinculación laboral de mujeres víctimas de violencia y Socialización de los beneficios tributarios la Ley 1257 de 2008 (Decreto 2733) y fortalecimiento de rutas diferenciales.

Implementar y fortalecer la territorialización de la ruta de emprendimiento para las mujeres.

**Continúan Código Blanco, 4 mercados campesinos y escuelas del campo...**

Alcaldía de Bogotá

17

## Sector Hábitat

### Logros 2018

Generación de cupos para educación superior a 627 mujeres de zonas aledañas al relleno sanitario Doña Juana.

Capacitación a (13) organizaciones de Acueductos veredales para el empoderamiento de las mujeres campesinas y rurales en la participación

Incidencia en la ponderación de los criterios de vulnerabilidad del PIVE. El total de hogares beneficiarios del programa PIVE son 4.750 de los cuales **3.345 cuentan con mujeres con jefatura femenina en 2018.**

Acompañamiento Integral a 56 hogares con jefatura femenina única beneficiarios en la modalidad de Leasing Habitacional en proyectos de vivienda de Capri, Bolonia (Usme) y la Victoria (Santa Fe) para acercar oferta Institucional de la localidad.

### Concertación 2019

Acompañamiento para la prevención y atención de VIFy VBG en viviendas.

Prevención de violencias contra las mujeres en estrategia de participación del programa de mejoramiento integral.

Mantener el criterio de ponderación de hogares con jefatura femenina única y valorar la tasa de dependencia de estos hogares, para la priorización en la postulación del Programa Integral de Vivienda Efectiva-PIVE.

Alcaldía de Bogotá

37  
(+7)





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 15 de 3

### Sector Ambiente

25  
(+2)

#### Logros 2018

Inclusión del enfoque de género en la política pública de ecourbanismo y en la educación ambiental.

Realización de 20 jornadas apropiación y resignificación de espacios de la ciudad, dirigidas a mujeres, en el marco de las acciones de participación establecidas por la OPEL/SDA.

Promoción de la participación de mujeres en temas ambientales (26 actividades, 6 caminatas ecológicas exclusivas con mujeres, participación de 217 mujeres).

#### Concertación 2019

Canal educación ambiental: un programa de mujer.

Horarios flexibles y/o teletrabajo con beneficios para madres cabezas de familia o menores de edad.

Inclusión del enfoque de género en el plan de gestión territorial de la Secretaría de Ambiente.

Alcaldía de Bogotá

### Sector Gestión Jurídica

16  
(+2)

#### Logros 2018

Incluyeron dentro de los requisitos para designación de temas de arbitros una acción afirmativa: "Se determinará que (ii) por lo menos una (1) mujer que cumpla con las demás calidades, haga parte del panel arbitral (Directiva 22 de 2018).

Realizaron jornada de orientación "Avances jurisprudenciales en protección de derechos de la mujer" que contó con la participación de Stella Carvajal Basto, magistrada del Consejo de Estado.

Compilaron la normatividad y jurisprudencia relevante sobre la normatividad, doctrina y jurisprudencia relativa a los derechos de las mujeres en el Documento de Relatoria No. 009 de 2018.

#### Concertación 2019

Elaborar un estudio jurídico en temas de impacto para la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del DC

Elaborar y difundir una directiva en temas de impacto para la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del DC

Inscribir y promover participación del 20% de servidores, servidoras y contratistas en el Curso Virtual: El Derecho De Las Mujeres A Una Vida Libre De Violencias: Herramientas Prácticas, para operadores judiciales.

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 16 de 3

## Sector Hacienda

40

### Logros 2018

Implementación de medidas para conciliar la vida personal y laboral que los hizo acreedores del 1er lugar en el "PAR: III Ranking de equidad de Género en las Organizaciones 2018"

Actividades de formación para la aplicación del protocolo de prevención y atención al acoso laboral y acoso sexual laboral en el distrito capital (DECRETO 44 DE 2015)

Elaboración de documento sobre el programa de hábitos de vida y trabajo saludables solo para mujeres.

Reportaron en el PIOEG en el derecho a una cultura y comunicación libre de sexismo

### Concertación 2019

Entregar una estadística anual de las mujeres poseedoras que tienen predios y vehículos en Bogotá D.C., y el recaudo que se genera para la ciudad por localidad.

Llevar el equipo de Educación Tributaria a una de las Casas de Igualdad de la SDMujer y brindar información a las mujeres.

Incorporar la variable de hombres y mujeres en el registro de la encuesta de percepción de las actividades de percepción tributaria y en la consolidación de los estados de participación en las actividades de Educación Tributaria.

Alcaldía de Bogotá

## Sector Cultura

93

### Logros 2018

Becas para las mujeres: 1 Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SCR D, 1 Fundación Gilberto Alzate Avendaño - FUGA, 1 Instituto Distrital de Patrimonio Cultural - IDPC y del IDARTES 1 estímulo y 1 premio.

Vincular a la población de mujeres en la participación de un Festiparque donde se incorporó la temática de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

Jornadas de promoción de lectura dirigidas a mujeres en las Casas de Igualdad de Oportunidades, Casas Refugio y Casa de Todas.

Diseñar e implementar al menos 1 estación de sexto sentido para realizar acciones masivas en calle en el marco de la estrategia distrital de cultura ciudadana "Bogotá: un espacio libre de machismo.

### Concertación 2019

Becas para las mujeres: 1 Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte - SCR D, 1 Fundación Gilberto Alzate Avendaño - FUGA, 1 Instituto Distrital de Patrimonio Cultural - IDPC y desde el IDARTES 1 estímulo y 1 premio.

Desarrollar jornadas de promoción de lectura y escritura en las Casas de Igualdad, Casas Refugio y Casa de Todas.

Ejecución de acciones afirmativas a través de procesos de creación artística en mujeres habitantes de calle con una dimensión de emprendimiento cultural

Realización de Festiparques por parte del IDRD y de conciertos artísticos desde la Orquesta Filarmónica de Bogotá para la conmemoración de fechas emblemáticas para las mujeres.

Alcaldía de Bogotá





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 17 de 3



## 6. Recomendaciones CCM

Recomendaciones de las consejeras consultivas sobre la estrategia de Transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género y la Circular 018 de 2016.

A cargo de las consejeras consultivas Aidé Rodríguez -representante de las mujeres de la Localidad de Bosa y Macella Condiza -representante del derecho a una Cultura Libre De Sexismo.





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 18 de 3



Consejo Consultivo de Mujeres Bogotá D.C. – Espacio Autónomo

Creado mediante Decreto 403 de 2007 - Actualizado con Decreto 224 de 2014



- Todos los Sectores tienen Resolución  
y Plan de Concertación para la  
transversalización de la PPMEYG

- Esfuerzo de los Sectores por  
presentar la información de acuerdo a  
parámetros y requerimientos

**HALLAZGOS GENERALES**

Dirección: Carrera 31 No 258-53 – Barrio Gran América – Bogotá, Colombia  
Correo electrónico: cconsultivomujeresbogota2015@gmail.com  
Teléfonos de contacto: 3169001 Ext. 1302



\*Solo Sector Ambiente falta por resolución.



Consejo Consultivo de Mujeres Bogotá D.C. – Espacio Autónomo

Creado mediante Decreto 403 de 2007 - Actualizado con Decreto 224 de 2014



A pesar de existir los instrumentos  
jurídicos (Circulares, Resoluciones,  
Acuerdos, etc) los Planes no tienen  
presupuestos específicos

- No se ve un ejercicio de formulación  
de indicadores diferentes a los de  
gestión

**HALLAZGOS GENERALES**

Dirección: Carrera 31 No 258-53 – Barrio Gran América – Bogotá, Colombia  
Correo electrónico: cconsultivomujeresbogota2015@gmail.com  
Teléfonos de contacto: 3169001 Ext. 1302





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 19 de 3



Consejo Consultivo de Mujeres Bogotá D.C. – Espacio Autónomo

Creado mediante Decreto 403 de 2007 - Actualizado con Decreto 224 de 2014



- Hubo disposición de dialogo con el CCM y se contó con la presencia de un Directiv@ pero no fue posible en todos los sectores contar con todas las entidades que conforman el Sector
- Hay avances en el proceso de Transversalización en lo institucional, no igual en lo misional

**HALLAZGOS GENERALES**

Dirección: Carrera 31 No 25B-53 – Barrio Gran América – Bogotá, Colombia  
Correo electrónico: cconsultivomujeresbogota2015@gmail.com  
Teléfonos de contacto: 3169001 Ext. 1302

CREATED USING  
POWTOON



Consejo Consultivo de Mujeres Bogotá D.C. – Espacio Autónomo

Creado mediante Decreto 403 de 2007 - Actualizado con Decreto 224 de 2014



- En muchos sectores la información sobre los derechos de las mujeres esta desactualizada y ninguno esta articulado con el OMEG
- Hay incumplimiento en todo el Distrito del Acuerdo 381 de 2009, sobre el uso del lenguaje incluyente

**HALLAZGOS GENERALES**

Dirección: Carrera 31 No 25B-53 – Barrio Gran América – Bogotá, Colombia  
Correo electrónico: cconsultivomujeresbogota2015@gmail.com  
Teléfonos de contacto: 3169001 Ext. 1302

CREATED USING  
POWTOON





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 20 de 3

**Integración social:** comisarías deben estar en COLMYG y articularse con las casas de igualdad.

**Hacienda:** ha avanzado en la transversalización en lo misional. Recuerdan sobre el compromiso de llevar la escuela de cultura tributaria a las 20 casas de igualdad. Adicionalmente, sugieren informar al CCM semestralmente sobre los datos de tributación de las mujeres en el distrito.

**Gobierno:** se informó sobre el pacto de corresponsabilidad por los derechos de las mujeres que no cumplieron los alcaldes y alcaldesas. Las consultivas denuncia que en los **POAI** no quedo presupuesto para proyectos relacionados con los derechos de las mujeres. Sobre el informe solicitado a la secretaría en cuestión, a la fecha no es claro para el CCM cuáles son los presupuestos sensibles al género en cada territorio.

Con relación este tema, Lilia Abella rinde informe de reunión del 29 de abril con la Secretaría de Gobierno y la Secretaría Distrital de la Mujer, en la cual se concluyó que la administración se compromete con 1) dar los lineamientos a las alcaldías locales para la contratación de puntos focales de mujeres y equidad de género, 2) realizar reunión de seguimiento al pacto en julio de 2019 y 3) Dar respuesta escrita al CCM.

La consultiva Lilia Abella señaló que el Subsecretario de Gobierno Iván Casas presentó el proyecto de acuerdo que se esté discutiendo en el Concejo de Bogotá, con el cual se busca modificar las funciones de los Fondos de Desarrollo Local. El artículo 5 de este acuerdo habla sobre los presupuestos, estableciendo de manera específica la obligación de establecer “acciones con presupuesto específicos para mujeres”, en este marco el consultivo reitera la necesidad de **cambiar la palabra acciones por planes, programas y proyectos**.

**Sector Educación:** las representantes del CCM señalan que no conocen los resultados del PETIG. Al consultivo le interesa saber si está ayudando a la implementación de los derechos de las mujeres en este sector.


**Sector Hábitat:** El CCM participó en la actualización de la Política Publica de Hábitat e insiste en la transversalización e implementación de los enfoques de la PPMYEG y la promoción y garantía de subsidios para vivienda a lideresas y mujeres víctimas.

**Sector Planeación:** El CCM se ha centrado en la inclusión de la agenda de las mujeres en el POT. Las consultivas dan a conocer su descontento pues consideran que en el articulado del POT, no se incluyeron las recomendaciones del consultivo, pese a los compromisos con el sector logrados en mesas de trabajo.

**Sector Seguridad:** el Secretario de Seguridad resalta como un logro del dialogo entre el sector y el CCM que hoy Secretaria Distrital de la Mujer hace parte del Consejo Distrital de Seguridad. De igual forma manifiesta que desde el sector de seguridad, uno de los indicadores de seguimiento es el relacionado con los femicidios, el cual ha venido presentando una disminución de la tasa. Se establece que el reto es lograr que los consejos locales de mujeres sean eficientes sobre todo en su convocatoria y resultados, por ello es clave analizar su funcionamiento y retos.

**Sector Cultura:** Las consultivas dan a conocer que existen barreras de acceso a las becas para las mujeres en los territorios por desconocimiento de manejo de TICs, también consideran que hace falta la vinculación del sector empresarial para el fortalecimiento de algunas acciones.



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 21 de 3

**Sector Movilidad:** Enviar al CCM la encuesta de movilidad.

**Sector Salud:** Existe preguntas del CCM sobre cómo se está implementando la sentencia -355 de 2006 y todo lo que tiene que ver con los servicios amigables para las mujeres para la IVE. Se sugiere, programar reunión para la semana del 20 al 24 de mayo.

**Desarrollo Económico:** tiene una ruta de empleabilidad para mujeres, pero existe una feminización de los empleos (servicios generales, asistentes de call center, secretarias). También manifiestan que, aunque la oferta de diplomados es amplia, no contribuyen a que las mujeres accedan a mejores ofertas laborales. El CCM sugiere procesos de profesionalización.

**Sector ambiente:** disposición dialogo ver presentación.



Consejo Consultivo de Mujeres Bogotá D.C. - Espacio Autónomo  
 Creado mediante Decreto 403 de 2007 - Actualizado con Decreto 224 de 2014

**GESTION**

**2019**

AGENDA DISTRITAL DE MUJERES 2020-2024

MESAS CON SECTORES  
 PLANEACION  
 GESTION PUBLICA  
 EDUCACION SUPERIOR

ACTUALIZACION PPMYEG

Dirección: Carrera 31 No 25B-53 – Barrio Gran América – Bogotá, Colombia  
 Correo electrónico: [consultivomujeresbogota2015@gmail.com](mailto:consultivomujeresbogota2015@gmail.com)  
 Teléfonos de contacto: 3169001 Ext. 1302

CREATED USING POWTOON

## 7. Presentación Veedor Distrital Diego Maldonado



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 22 de 3



Estuvo a cargo del Veedor Distrital Diego Maldonado, quien contó sobre la herramienta virtual “COLIBRI”. En su implementación, el CCM espacio autónomo y la SDMujer han decidido hacer parte del piloto para la implementación de esta herramienta web de seguimiento a compromisos entre las instituciones y la sociedad civil, con la que se espera mejorar el seguimiento a los compromisos que se establezcan entre la administración Distrital y las consultivas, con seguimientos periódicos que nos permitan un mejor análisis sobre la implementación de la PPMYEG.

Abril  
2019

25 VEEDURÍA  
DISTRITAL  
años

Prevención · Transparencia · Incidencia

Colibrí:  
Plataforma Web para el  
seguimiento a compromisos

veeduriadistrital.gov.co | VeeduriaBogota | VeeduriaDistrital | Veeduria\_Distrital





ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

## SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

### GESTIÓN ADMINISTRATIVA

#### ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 23 de 3

Colibrí: Plataforma web para el seguimiento a compromisos



## ¿Por qué una plataforma web para el seguimiento a compromisos?

- El art. 2 del Acuerdo 24 de 1993 le establece a la Veeduría Distrital la función de realizar seguimiento a los compromisos entre ciudadanía y administración.
- La Veeduría Distrital se ha propuesto hacer seguimiento a los compromisos establecidos entre la Administración Distrital y la ciudadanía en espacios de participación, se encuentren o no reglamentados.



[veeduriadistrital.gov.co](http://veeduriadistrital.gov.co)

[VeeduríaBogotá](#)

[VeeduríaDistrital](#)

[Veeduría\\_Distrital](#)

Prevención • Transparencia • Incidencia

Colibrí: Plataforma web para el seguimiento a compromisos



## ¿A quién esta dirigida la plataforma?



**Directivos y  
Tomadores de  
decisiones públicas**



**Ciudadanía**



[veeduriadistrital.gov.co](http://veeduriadistrital.gov.co)

[VeeduríaBogotá](#)

[VeeduríaDistrital](#)

[Veeduría\\_Distrital](#)

Prevención • Transparencia • Incidencia



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018

Página 24 de 3

Colibrí: Plataforma web para el seguimiento a compromisos



## ¿Para qué sirve la plataforma de seguimiento a compromisos?



### Directivos y Tomadores de decisiones públicas

- Tomar decisiones de gerencia pública.
- Proceso permanente de rendición de cuentas.
- Fomentar transparencia y acceso a la información pública.
- Prevenir conflictos que generen brechas entre la acción de las entidades distritales y las demandas de la comunidad.



### Ciudadanía

- Hacer control social a la gestión pública.
- Generar alertas cuando se presentan riesgos de incumplimiento.
- Formular propuestas de mejoramiento de la gestión pública.
- Formar a ciudadanos más informados sobre desarrollo de la ciudad.

Aumentar confianza entre Administración Distrital y ciudadanía.



[veeduriadistrital.gov.co](http://veeduriadistrital.gov.co)



[VeeduriaBogota](#)



[VeeduriaDistrital](#)



[Veeduria\\_Distrital](#)

Prevención • Transparencia • Incidencia

Colibrí: Plataforma web para el seguimiento a compromisos



[veeduriadistrital.gov.co](http://veeduriadistrital.gov.co)



[VeeduriaBogota](#)




[VeeduriaDistrital](#)



[Veeduria\\_Distrital](#)

Prevención • Transparencia • Incidencia



 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GA-FO-03
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Versión: 04
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 12 de marzo del 2018
		Página 25 de 3




**25 VEEDURÍA DISTRITAL años**  
 Prevención · Transparencia · Incidencia

**Diego Fernando Maldonado Castellanos**  
 Veedor Distrital Delegado para la Participación y los Programas Especiales

 [d Maldonado@veeduriadistrital.gov.co](mailto:d Maldonado@veeduriadistrital.gov.co)

 Avenida Calle 26 # 69 – 76, edificio Elemento, torre 1, piso 8, Bogotá D.C.

 Fijo (57-1) 3 40 76 66 Ext. 601  
 Línea anticorrupción: 018000 124646

[veeduriadistrital.gov.co](http://veeduriadistrital.gov.co)
 [VeeduriaBogota](#)
 [VeeduriaDistrital](#)
 [Veeduria\\_Distrital](#)

Se termina la jornada con la concertación de acuerdos y Compromisos, los cuales se cargarán y darán seguimiento por la plataforma Colibrí.



**Proyectó:** Carolina Arévalo, contratista Subsecretaría de Políticas de Igualdad.  
**Revisó:** Magda Alberto, contratista Subsecretaría de Políticas de Igualdad.



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

**SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER**

**GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS**

Código: GA-FO-03

Versión: 04

Fecha de Emisión: 12 de marzo  
del 2018

Página 26 de 3

**Aprobó y revisó:** Consejo Consultivo de Mujeres Espacio Autónomo y Subsecretaría Sara Pérez.





